

Proyecto TALK

SEMINARIO DE FORMACIÓN INFORMES DE SOSTENIBILIDAD.

Martes, 28 de septiembre de 2021

Secretaría Confederal de Acción Sindical

Teléfonos: 91 702 81 34/ 80 21

Correo electrónico: rboto@ccoo.es

Hoja de ruta Confederal RSE

ASPECTOS FUNDAMENTALES [Estrategia Europea de RSE](#)

DEFINICIÓN

GRUPO DE INTERÉS

EVALUACIÓN

Todo lo anterior hace imprescindible introducir **mecanismos que midan y evalúen de forma adecuada y objetiva este impacto** en sus posibles vertientes:

económica (creación de valor),
social (impacto en la comunidad local),
laboral (empleo estable y de calidad, condiciones de trabajo),
fiscal (impuestos pagados, subvenciones recibidas),
ambiental (emisiones CO²);

y se realice además en toda la *cadena de valor*.

De aquí la importancia de la participación del sindicato en la elaboración de las **MEMORIAS** de las empresas y de su evaluación.

Para comprobar el cumplimiento de los compromisos adquiridos en acuerdos, convenios y obligaciones legales, se necesita indicadores relevantes, estandarizados, comparables, compartidos y efectivos

PROPUESTAS

Se creó en 2009-paralizado desde 2015

Órgano **asesor y consultivo** del Gobierno y de **participación** (AAPP, empresas, sindicatos y sociedad civil)
Importantes acuerdos (EERSE)

Gobernanza “débil” <> diálogo social

Dirección General de Trabajo Autónomo, Economía Social y RSE (Maravillas Espín Saez)

SIN PRESUPUESTO

Coordinación
Criterios
Secretaría de
políticas públicas y
Protección Social



Impulsar
desarrollo RSE

Intervenir
materia RSE

Reactivación
CERSE

Participación
EERSE 2021...

Seguimiento
regulaciones y
planes

Participar
proyectos
europeos o
internacionales

Coordinar
actividades RSE
e ISR

Acción conjunta
con UGT

ACTUACIONES

Herramienta útil

Diseño contenido -módulos f
Capacitación necesaria cuadros y

- Participar y proponer cr
- Valoración sindical
- > Verificar las políticas y compromisos

RECURSOS HUMANOS Y ECO

EVALUACIÓN Plan de
trabajo Congreso XI

Elaboración nuevo
Plan RSE XII-
Participación
organizaciones



Responsable

**Consejeros
CERSE**

**Grupo
Confederal**

**Mapa
confederal**

**Integrar RSE
a la acción
sindical**

**Acción
formativa
en cadena**

**Jornada
anual
confederal**

**Seguimiento y
Evaluación
anual**



Ley de Información No Financiera

- Desarrollo. Observaciones. Alegaciones. Reuniones
- Compromiso de consulta y participación
- Reglamento
- Empresas públicas-privadas plantilla superior a 500 y en tres años 250 personas trabajadoras
- **CC: 4.693 empresas- 5.357.952 trabajadores/as**



Plan de Empresas y DDHH



(Ley española) Debida Diligencia (vulneraciones DDHH de las Empresas: evitar y corregir por deber “in vigilando”)

- Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa (junto a Sociedad Civil)



Procesos de digitalización

- Impactos RSE
- Acuerdos firmados “con argumentos RSE”
 - Acuerdo Cabify-UGT
 - Sindicato Danés y plataforma digital de limpieza



Objetivos (Españoles) Desarrollo Milenio

- Objetivo 8. Trabajo decente y crecimiento económico
 - EERSE y CC.AA.



Actualización Drive RSE

- Compartir información
- Grupo Confederal RSE

**“La justicia es
indispensable
para la realización de los
negocios”**

Cicerón, 50 a. C.

Muchas gracias por vuestra atención

The logo for CCOO (Confederación de Comarcas de Ocho Ocho) is displayed in white text on a red rectangular background.

Secretaría Confederal de Acción Sindical

Teléfonos: 91 702 81 34/ 80 21

Correo electrónico: rboto@ccoo.es