

CURSO DE ANÁLISIS SOCIAL
DE LA INFORMACIÓN NO
FINANCIERA

10 de Junio de 2021

Estudio de caso de un análisis de sostenibilidad

Alberto Ruiz Córdoba



Sobre mí...

SIEMENS Gamesa
RENEWABLE ENERGY



upna

Universidad Pública de Navarra
Nafarroako Unibertsitate Publikoa



OBSERVATORIO
DE RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA



Alberto Ruiz (QM in Product, Project Quality Lead en SGRE)

- Ciencias Empresariales, UPNA 2004.
- Máster Sistemas Integrados de Gestión - QM&HSE, 2008.
- Máster Oficial Interuniversitario en Sostenibilidad y RSC, 2017.
- Experto Universitario Project Management, 2021.

- Representante Sindical CCOO en SGRE.
- Miembro del Consejo de Industria-CCOO de Navarra (2018-Actualidad).
- Miembro de Economistas Sin Fronteras (2015-Actualidad).
- Observatorio de RSC: Analista de Memorias de Sostenibilidad (IBEX-35, ejercicio 2017).
- Colaborador Proyectos Europeos y Nacionales (RSE), ISTAS-CCOO (2014-Actualidad).

Contenido

Siemens Gamesa Renewable Energy

Proyecto CENOFIA, Análisis Memoria Sostenibilidad SGRE (FY17)

Observatorio RSC, Análisis Memoria Sostenibilidad SGRE (FY17)

Memoria Sostenibilidad SGRE (FY18)

Acuerdo Marco Internacional

Fusión entre GAMESA y SIEMENS Wind, 2017

La nueva compañía **Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE)** nació en **Abril de 2017**, debido a la *merger* entre **Gamesa Corporación Tecnológica y Siemens Wind Power**.

Siemens Gamesa Renewable Energy (SGRE) es una **Compañía Española** y cotiza en el IBEX-35.



Onshore



Offshore



Servicios

Año fiscal 2019: principales cifras¹

98,7 GW instalados	24.500 Empleados	10.200 millones de euros Ventas anuales
8.300 millones de euros Capitalización bursátil	11,5 GW Entrada de pedidos	25.500 millones de euros Cartera de pedidos
140 millones de euros Beneficio neto	863 millones de euros Caja neta	Calificación crediticia 'investment grade' certificada por las principales agencias de rating <hr/> Nueva estrategia de financiación verde

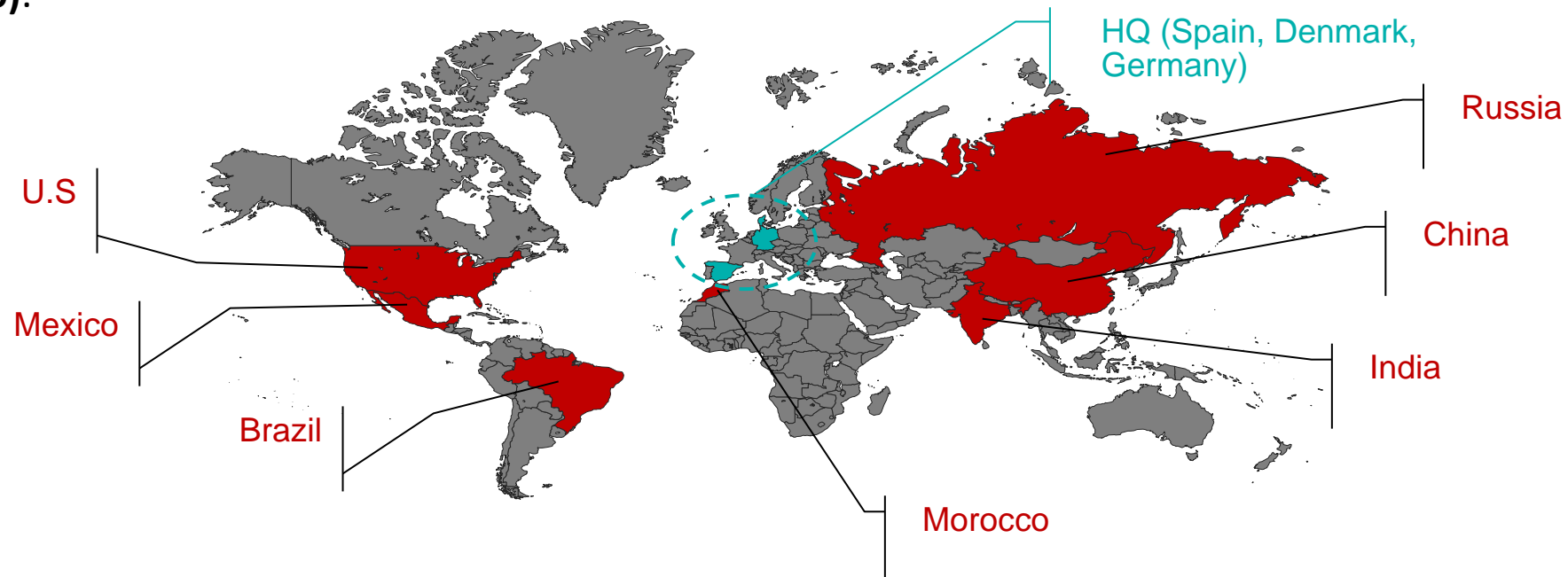
1 30 de septiembre de 2019

Fuente: Sustainability Report, FY2019

GAMESA and SIEMENS Wind Merger, 2017

A finales del año fiscal 2017 (30 de Septiembre, 2017), la nueva compañía contaba con 25.338 empleadas y empleados (actualmente alrededor de 24.500). Según los datos del FY19 tiene presencia en 90 países con una instalación de 9,3 GW (llegando en 2020 a superar los 100 GW), reducir la huella de carbono de nuestros clientes en unos 260 millones de toneladas de CO2.

A continuación algunos ejemplos de factorías en las cuales se cuenta con Actividad Local (**Montaje y Cadena de Suministro**):



Fuente: Sustainability Report, FY2019

Representación Social en temas de RSE



1st Equality Plan Agreement (2010)

2nd Equality Plan Agreement (2014)



3rd Equality Plan Agreement (2018)



Global Framework Agreement (2015)

Global Framework Agreement (2019)

Signed by Gamesa (2015), the **IndustriALL Global Union, CCOO and UGT.**

First global agreement to guarantee labor rights by a company in the renewable energy sector.



Code of Conduct (2016)

Code of Conduct (2018)



1st General Agreement for Offices (2016)

2nd General Agreement for Offices (2019)

3rd General Agreement for Offices

Convenio General de Oficinas Corporativas en SGRE

En **2016**, se firmó en **Primer Convenio de Oficinas Corporativas del Grupo GAMESA**. En dicho acuerdo se incluyó un **artículo específico en materia de Responsabilidad Social Empresarial**:



I GENERAL AGREEMENT FOR OFFICES IN THE GAMESA GROUP

Chapter XV: Corporate Social Responsibility

Section 45. Corporate Social Responsibility

The Company's contribution to sustainable development is implemented through social responsibility principles and practices that address the needs and expectations of its stakeholders.

True to the business objective of generating wealth and welfare for society, the Company adopts responsible corporate ethics set out in its Corporate Social Responsibility Policy.

In this framework, the company recognises workers' representatives as an important stakeholder group and opens the commitments made in its CSR policy to the frameworks for social dialogue established in this agreement.



En **2019**, se firmó en **Segundo Convenio de Oficinas Corporativas ya como Siemens Gamesa**. En dicho acuerdo se mantuvo dicho artículo. La vigencia del convenio es 2020.

Contenido

Siemens Gamesa Renewable Energy

Proyecto CENOFIA, Análisis Memoria Sostenibilidad SGRE (FY17)

Observatorio RSC, Análisis Memoria Sostenibilidad SGRE (FY17)

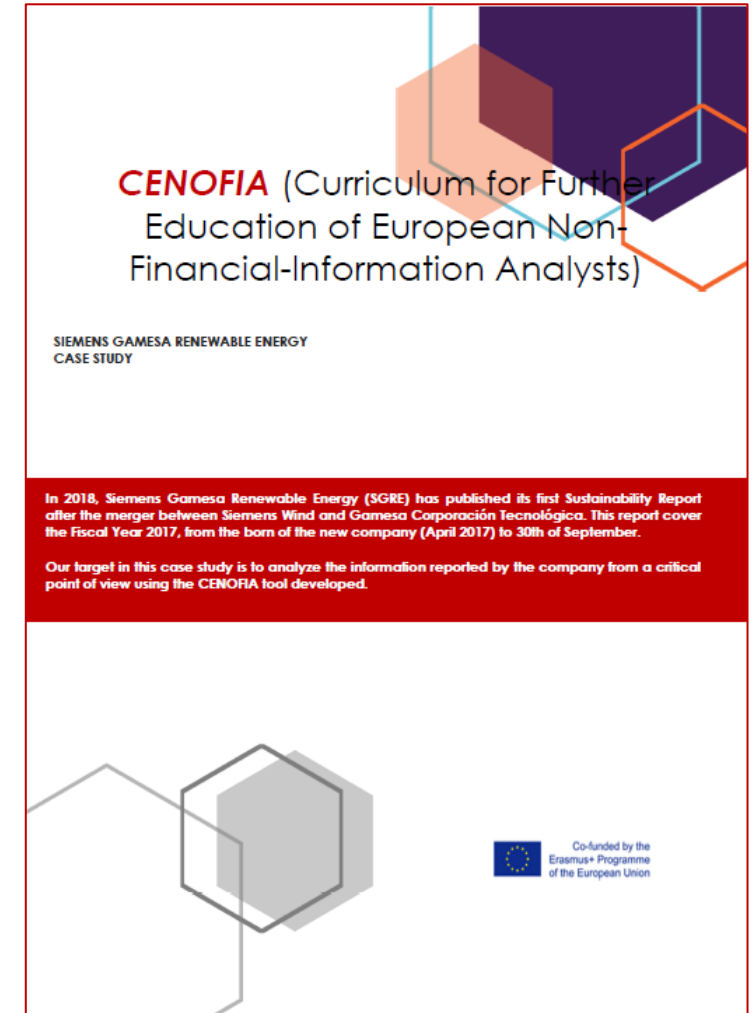
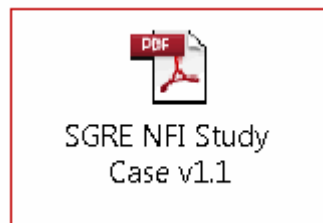
Memoria Sostenibilidad SGRE (FY18)

Acuerdo Marco Internacional

CENOFIA Project Tool Analysis: Final Report

“SGRE Sustainability Report” fue uno de los casos de estudio seleccionados para poner en práctica la herramienta de análisis CENOFIA (Joint Staff Training C2).

Una vez realizado el análisis a través de la herramienta, se trasladaron a un Informe Final los principales temas relevantes (English version only):



Siemens Gamesa Renewable Energy Sustainability Report, 2017

Scope of the report

*“The Sustainability Report summarizes the most relevant **financial and non-financial information** in accordance with the corresponding Materiality Analysis”*

Report criteria

- *“The report has followed the **GRI guidelines (version G4) and the 10 Principles established by the United Nations Global Compact** in preparing this report...”*
- *“This report is subject to **external review by Ernst&Young and approval by SGRE's Board of Directors.**”*

Siemens Gamesa Renewable Energy Sustainability Report, 2017

Social & Labour Indicators (According to GRI Guidelines)

*There are in total 92 KPI and 48 of them belongs to **Social aspects (52,17%)**.*

*In total 16 are regarding **“Labour practices and decent work”** and 12 belongs to **“Human Rights”** (28/92 KPI = 30%).*

Only 9 KPI (<10%) belongs to the Category “Economy”.

[“Environment”: >15%; “Society”: >10%; “Product Responsibility”: <10%]

Contenido

Siemens Gamesa Renewable Energy

Proyecto CENOFIA, Análisis Memoria Sostenibilidad SGRE (FY17)

Observatorio RSC, Análisis Memoria Sostenibilidad SGRE (FY17)

Memoria Sostenibilidad SGRE (FY18)

Acuerdo Marco Internacional

Siemens Gamesa Renewable Energy

Sustainability Report, 2017

Puntos Fuertes

- 10 empresas del IBEX 35, alcanzan el 30% de mujeres en el consejo de administración. SGRE es una de ellas.
- 18 empresas cuentan con canales abiertos a otros grupos de interés. SGRE es una de ellas.
- Sólo 10 empresas aportan información sobre la realización de una evaluación de riesgos en corrupción. SGRE es una de ellas.
- Son 11 las empresas del IBEX 35 (SGRE es una) que aportan algo de información al respecto de cómo se relacionan con las comunidades donde operan.
- Son 16 las empresas del IBEX 35 que ostentan un código o política pública y específica para proveedores.

Puntos Débiles

- Ranking: es la número 34 de las 35 compañías del IBEX.
- SGRE tiene la puntuación más baja en materia de Fiscalidad Responsable de las empresas del IBEX-35.
- No hay comparabilidad respecto a años anteriores debido a la fusión de 2017. Sólo se referencian a 6 meses.
- No alude a procesos de auditorías específicas en materia de corrupción.
- Muy poca información relevante a emisiones.
- SGRE es la 34 en puntuación en materia de Derechos Laborales. No aporta información acerca de formación a sus empleados en materia específica de Salud y Seguridad Laboral. No informa sobre contratos a tiempo parcial. Tampoco ofrece información sobre número de plantilla sujeta a convenio colectivo.
- Puesto nº 31 en materia de Clientes y Consumidores: SGRE es una de las 11 empresas no hacen ninguna referencia en sus memorias de RSC a aspectos relacionados con la protección de datos y una de las 10 no aportan ninguna información sobre mecanismos de escucha al consumidor/cliente

Fuente: Observatorio RSC, 2018 y Análisis Interno, 2019

Contenido

Siemens Gamesa Renewable Energy

Proyecto CENOFIA, Análisis Memoria Sostenibilidad SGRE (FY17)

Observatorio RSC, Análisis Memoria Sostenibilidad SGRE (FY17)

Memoria Sostenibilidad SGRE (FY18)

Acuerdo Marco Internacional

Siemens Gamesa Renewable Energy

Sustainability Report, FY18

Principales conclusiones FY18:

Según el estudio del Observatorio RSC del ejercicio 2018, notable mejoría respecto al ejercicio 2017. SGRE sube 9 posiciones (del puesto 34 al 25).

- Como puntos destacables:
 - SGRE lidera el ranking de empresas del IBEX-35 con presencia femenina en su Consejo de Administración (46,15% en este ejercicio).
 - También se destaca como *“Buena Práctica”* la promoción de compra de electricidad verde como parte de la energía que se consume en sus sedes. En total un 56% de la energía que consume la compañía proviene de la compra de electricidad verde.
 - Cuenta con Política de Derechos Humanos y es además de obligado cumplimiento para proveedores, subcontratistas y socios comerciales
- SGRE sigue siendo la peor posicionada en el área de fiscalidad responsable. Nuevamente se ofrece muy poca información relevante a emisiones. Tampoco ha mejorado en el área de Derechos Laborales (posición 32). Como ejemplo SGRE es una de las 2 únicas empresas que no informa sobre contratos laborales temporales.



Siemens Gamesa Renewable Energy Sustainability Report, FY19

En revisión:

Informe de sostenibilidad publicado el 11 de Mayo de 2020.

No hay todavía informe publicado por el Observatorio RSC (referencia).

Primeras impresiones:

Mejora en la calidad de la información, respecto al FY17 y 18.

Información alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)

Contenido

Siemens Gamesa Renewable Energy

Proyecto CENOFIA, Análisis Memoria Sostenibilidad SGRE (FY17)

Observatorio RSC, Análisis Memoria Sostenibilidad SGRE (FY17)

Memoria Sostenibilidad SGRE (FY18 y FY19)

Acuerdo Marco Internacional

Contexto Acuerdos Marco Internacionales



SIEMENS Gamesa
RENEWABLE ENERGY

- Entendemos que este puede ser el foro y el espacio idóneo en el cual atender todos los temas relativos a **Información No Financiera**.
- Oportunidad de solicitar borradores previos del reporte y/o realizar Análisis del Reporte de Sostenibilidad para ser atendido en los próximos **SGRE Anual Sustainability Report**.
- **Nuevo escenario ante el posible cambio en relación al Comité Europeo, debido a que Siemens Energy pasa a ser nuestro accionista mayoritario.**



Gracias!



E-mail: alberto.ruiz@industria.ccoo.es