Sostenibilidad / RS: la batalla de los estándares e indicadores clave, hoy

Ponencia para apertura Curso Análisis social de balances / memorias
(Sostenibilidad C.– información no financiera)

PAÍS VALENCIÁ 11/05/2021

Un plan de acción legislativo e institucional contra la resistencia corporativa a los Indicadores clave, a una transparencia efectiva y a la regulación de los balances globales (Sostenibilidad / RS)

istas CCOO

CCOO país valencià

GENERALITAT VALENCIANA
Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball

José Carlos Gonzalez
Sostenibilidad – Cambio Eco-Social
Consejero CERSE CCOO
@jcarlosgonz

Una visión crítica. Experiencia de 20 años: recomendaciones a analistas y poderes públicos
Condicionalidad y cambio eco social – Indicadores – KPI – Calidad de la participación y transparencia: Democracia

Recomendaciones para analistas y Gobiernos
(recordando el papel del CERSE como asesor del Gobierno)

Para estar al día: (propuestas, artículos…) Link al espacio REGULACIÓN del BLOG RS

Artículo (link):¿Cómo deberían ser los registros públicos de 'huellas'- memorias?

Responsabilidad ¡SOCIAL!

Sostenibilidad economica, social y medioambiental. Medir, e

CONTRA LA DESIGUALDAD | HOTELES JUSTOS Y TURISMO SOSTENIBLE | REGULACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD / RSE | INVERSION SOCIALMENTE RES

Archivo por categoría "00 Regulación de la Sostenibilidad y RSE – CERSE, Ley y Di

Categoría:

00 Regulación de la Sostenibilidad y RSE – CERSE, Ley y Directiva de INF …

Información sobre nuestra participación en procesos legislativos, regulatorios, órganos consultivos :

– Directiva y Ley sobre Información no Financiera (11/2018)

– Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas

– Ley de Economía Sostenible y Objetivos de Desarrollo Sostenible

– Procesos sobre Cláusulas Sociales y responsabilidad social en y desde la Administración Pública y empresas afectadas

Buscar

TWITTER

Tweets por @jcarlosgonz

jose carlos gonzalez retwitteó

ISTAS @ISTASCCOO

En breve se inicia la Jornada sobre Innovación Social del proyecto Analistas de Informes de Sostenibilidad que realizamos con apoyo de @FBiodiversidad. Encuentra toda la información sobre el proyecto y la jornada en nuestra web. istas.net/noticias/jorna…

Acceso a esta presentación, artículo complementario, tuits…

BlackRock: ¿truco, o trato?

responsabilidad-social 1 octubre, 2020

La batalla de los indicadores y estándares :

Discusión / secuestro corporativo conceptos clave:

- **Materialidad (¿Empresa o Planeta?)**
- **Grupos de interés**
- **Valor compartido**
- **Transparencia**
- **Sostenibilidad (RSE)**

LA DEMOCRACIA, EN JUEGO

(Privatización total del sistema de contabilidad – valor empresas)

Ante eso, hay que contraponer:

- **Realidad, legitimidad (grupos de interés, instituciones -ONU, OIT, coaliciones organizaciones con sentido de justicia social global)**
- **Evaluaciones (auditorias) – Denunciantes – 'Controversias'**
- **Lograr estandarizar indicadores 'huella del algodón': auditorias desigualdad (ratios), huella fiscal, cadena de valor… VISION GLOBAL (No buenas prácticas). Datos reales, no planes ni 'propósitos'**

Influyentes – ' grupos interesados' (conflicto de interés)

¿Gobernanza Sostenible? Próximos pasos :

- Nueva Directiva UE e indicadores
- Reglamento Ley 11/2018 (papel del CERSE)
- Registros públicos de memorias

Presión - Argumentamos:

-**Coherencia** (ODS's, **trazabilidad**…)

-Deber del Estado de Proteger

- Debida Diligencia de la UE y de los Estados
- Denunciamos conflicto de interés regulados /reguladores

@jcarlosgonz

Clausula social contra la CRISIS DE VALOR, y de VALORES – 'Sólo el necio confunde valor y precio'

¿Cómo se mide el progreso? Historia: del PIB al Índice de Desarrollo Humano – Indicadores ONU PNUD, origen GRI. Pero…

#TIMEfor8

¿Y los indicadores de las empresas? Conexión muy débil

GRI Empowering Sustainable Decisions

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE
17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO

(No suficiente. Ambigüedad)

@jcarlosgonz

Regulación Sostenibilidad/RSE – Oportunidad hoy: reglamentos / concreción

Mayo 2011 →	2016 →	2020 - xxxx
CERSE + LES	**+ Directiva Información No Financiera**	**Reglamentos**
1 Memorias – Indicadores – Informe + 1.000 trabaj. /Registro /Observatorio **2 ISR** (Planes de pensiones) **3 Funcionamiento y medios CERSE**	Informe empresas + 500 trabajadores **Indicadores clave (KPI)** En 2017 los informes sociales se convierten en obligatorios. Esto afectará, y tal vez estructurará significativamente, el diálogo social en las empresas afectadas, abriendo un nuevo capítulo de las relaciones de trabajo en Europa.	Evidencia consenso mal funcionamiento INF **- Reglamento Ley 11/2018 (ref. igualdad g)** **-Reglamento Directiva(s) Europea INF** **- Registros públicos !** Concreción Indicadores KPI - Estándares

@jcarlosgonz

Rumbo al equilibrio - La triple dimensión de la sostenibilidad

Desde CCOO no queremos que este informe sea uno más. No perder la visión global, la triple dimensión de la sostenibilidad. Para evitar la tendencia al márquetin. Para evitar el 'lavado verde' (greenwashing). Crisis de valor, crisis de valores. Crisis de credibilidad. Importante que se haya conseguido en la Ley afianzar la **responsabilidad de los administradores** de las empresas (firma exigida) **La Ley da un papel al CERSE**: informe anual sobre la situación de los informes de INF/RSE de España, reforzado por la medida **21 de la EERSE: elaboración de una guía de INF** (no se está cumpliendo)

Informes deben ser útiles:

- **Para una compra / contratación pública responsable**
- Inversores responsables
- Consumidores, ciudadanos responsables

La comparabilidad
afianza la idea de una competitividad responsable

CCOO

¿Cómo deben informar las empresas para que puedan ser evaluadas socio-laboralmente (impacto social)? Información relevante, clara y comparable

Indicadores KPI Directiva de Información No Financiera

APORTACIÓN FS-CCOO A INDICADORES KPI DIRECTIVA INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Documento-borrador para trabajo taller Comisión Europea sobre KPI. Información base respuesta a consulta sobre metodología Directiva enviadas por la Federación de Servicios de CCOO, UNI Europa, CCOO, ETUC…

CONTENIDOS BÁSICOS *		RECOMENDACIONES -ELEMENTOS CUALITATIVOS A RESEÑAR
CAPÍTULO	CONCEPTO / INDICADOR	
1a Perfil de la empresa	Datos y esquema claros de la propiedad de la empresa y mapa de empresas vinculadas	
	Tipo fiscal efectivo, país por país (Conexión plan de acción BEPS)	No es posible valorar la RSE de una empresa sin conocer este dato, sin que los grupos de interés tengan que realizar cálculos complejos. Facilitaría la comparabilidad, y está muy relacionado con la Competitividad. En su caso, por países. (y es más directo que la cuestión de los paraísos fiscales)

INDICADORES CLAVE SOSTENIBILIDAD (Cambio ECO-Social)

Huella de Carbono	**Cambio eco/climático**… (Movilidad: Incluir transporte empleados)	(Esto es 'fácil')
Huella fiscal	**Tipo fiscal real-** Aportación a Protección Social -Transparencia -Justicia fiscal…	**Vídeo**
Desigualdad y brecha salarial	Salario decente/vital en toda la cadena productiva - ***#RSEquidad***	**Vídeo**
Fuerza laboral real	'Dibujo' y control de **cadena de valor**: % con convenios, bajo normas OIT, trabajo decente…	**Vídeo**
Gestión del cambio	Previsión y adaptación a cambio (Modelo productivo, **clima**, **digital**, financiero). **Reestructuraciones responsables…**	**Vídeo**

Trazabilidad, coltan / litio

Riders, cárnicas, camareras de piso, agentes de seguros …

Controversias. Directiva Denunciantes. Grupos afectados

- **Vídeo: visión global socio-laboral Rsostenibilidad (link)**
- **ODS y Turismo Sostenible (vídeo en Fitur)**

@jcarlosgonz

Evaluar el impacto social (valor) –laboral, medioambiental… - de las empresas - Sostenibilidad (KPI - Directiva y Ley 11/2018 INF)

Sobre la TAXONOMÍA DEL LUCRO (Prof. Naredo)

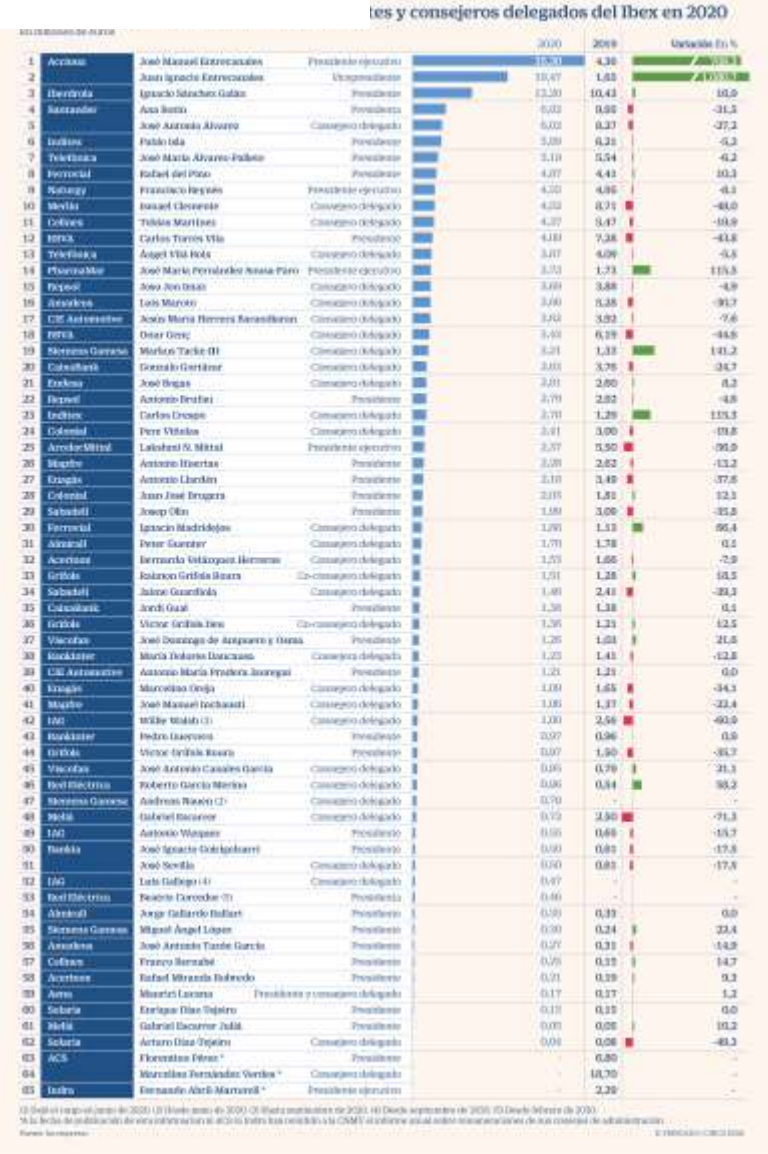
'¡Anda! Esto me pasó a mi en el CERSE' (Propuesta indicadores OIT /Trabajo DECENTE)

- **Avanzar en la igualdad hacia un desarrollo equitativo sostenible es fácil…**
- **Propuestas para informar sobre retribuciones máximas y mínimas.**
- **Bloqueo – veto a indicadores clave sobre reparto de rentas: Huella fiscal y Huellas de desigualdad - fiscal**

DESIGUALDAD ECONÓMICA >

La brecha salarial se enquista: los jefes del Ibex ganaron 86 veces más que sus empleados en el año de la pandemia

José Manuel Entrecanales, presidente ejecutivo de Acciona, fue el directivo que más ganó de la Bolsa española en 2020, con 36,69 millones de euros



Indicadores de Desigualdad en las memorias

CCOO servicios

Link ESTUDIOS Y PROPUESTAS SOBRE RETRIBUCIONES

Herramienta para evaluación de la desigualdad

Contra la desigualdad, datos y propuestas. Proyecto de Responsabilidad Social y equidad - #RSEquidad

1 - Máxima retribución	2 - Consejo Administración	3 - Grupo directivo	4- Índice de equidad
Ratios	Brecha de Género	RSE	Conclusiones y recomendaciones

Para debatir y más información, sigue: #Rsequidad y Blog

LOS 10 CAMPEONES - Anexo - 4º Informe de Retribuciones

La desigualdad en otros sectores

EMPRESA (de las 100 cotizadas en Bolsa. Fuente: CNMV)	Salario persona mejor pagada	(*) Gasto medio por empleado (ojo, incluidos los 'top')	(2) Salario mínimo (a falta de dato, estimamos)	Numero de veces que gana más que el salario medio plantilla	Numero de veces respecto a salario mínimo (1:12 Suiza)
ACS	22.381.000 €	42.353 €	12.000 €	528	1.865
Cie Automotive	17.729.000 €	27.016 €	12.000 €	656	1.477
Acciona	14.258.000 €	40.024 €	12.000 €	356	1.188
Neinor (inmobiliaria)	11.950.000 €	73.366 €	12.000 €	163	996
Abertis	11.782.000 €	42.329 €	12.000 €	278	982
Axiare (inmobiliaria)	11.533.000 €	*70.000 €*	12.000 €	165	961
inditex	10.690.000 €	24.017 €	12.000 €	445	891
B. Santander	10.582.000 €	61.551 €	12.000 €	172	882
Iberdrola	9.474.000 €	96.556 €	12.000 €	98	790
B. Santander	8.893.000 €	61.551 €	12.000 €	144	741
Medias:	12.927.200 €	53.876 €	12.000 €	301	1.077

(*) Atención: el dato del gasto medio por empleado es muy engañoso. Como insistimos en este estudio, es necesario desglosar por tramos de ganancia. Recalcamos también que son gastos-costes, no sueldos

La iniciativa Suiza 1/12, proponía limitar el salario máximo en las empresas a no más de 12 veces el salario mínimo en la misma. Foto, ventanas de Berna durante la campaña.

Tras cada caso de corrupción, un paraíso fiscal

ITF Impuesto a las Transacciones Financieras

STOP A LAS POLÍTICAS DE AUSTERIDAD

CONTRA LA POBREZA SALARIAL Y SOCIAL

Plataforma por la Justicia Fiscal

Entidades que forman la Plataforma por la Justicia Fiscal:

Alianza Española contra la pobrez y la desigualdad, Attac, CCOO, Confederación de Consumidores y Usuarios -CECU-, Consejo General de Trabajo Social, Coordinadora de ONG de Desarrollo de España -CONGDE-, EAPN, Economistas sin Fronteras, Fed. ONGD de Comunidad de Madrid–FONGDCAM-,GESTHA, inspirAction, Justicia y Paz, Observatorio RSC, Oxfam Intermón, Publiquen Lo Que Pagan, UGT y USO.

STOP A LA AVARICIA EMPRESARIAL

NO A LA POBREZA A LA DESIGUALDAD AL TTIP !

LEYES MODERNAS CONTRA LA ESCLAVITUD MODERNA ratifytheprotocol.org

Freedom from Fear Award

#HuelgaNoEsDelito .

Información relevante, clara y comparable en los balances - #NFI - #KPI

La secretaria del Tesoro de EEUU pide un tipo mínimo de impuesto de sociedades a nivel mundial

Janet Yellen aboga por la coordinación mundial de un tipo impositivo internacional que se aplique a las empresas multinacionales que evite la competitividad fiscal

#FinanzasAgenda2030

#TaxRate **#TaxPrint**

COALICIÓN PROGRESISTA
Un nuevo acuerdo para España

La fiscalidad mínima (tipo sociedades pagado, real), en el programa de gobierno

UNIDAS PODEMOS

PSOE /♥

Ver mapa de 'huellas'

jose carlos gonzalez
@jcarlosgonz

Pero ¿cómo es posible? Con la que está cayendo y esta señora sigue diciendo que la "huella fiscal" de su empresa es el 35%? #TaxPrint #NFI #HuellaFiscal Memorias #sostenibilidad #RSE Información ¿no? Financiera... :

Carlos Martín Urriza @carlosurriza · 29 ene. 2020

En contraste con lo dicho por la señora Botín, la #AEAT señala que los grupos bancarios solo pagan un 2,5% de su beneficio en el IS. Por otro lado, las cotizaciones sociales no son impuestos pagados por los bancos sino salario diferido de los trabajadores
elconfidencial.com/empresas/2020-...

@jcarlosgonz

Claves evaluaciones – participar, CONTRAPONER, Controversias…

ÍNDICE GLOBAL DE LOS DERECHOS 2020

Diez peores países en el mundo para los trabajadores

Bangladesh
- Violencia
- Despidos masivos
- Leyes represivas

Filipinas
- Violencia y asesinatos
- Detenciones arbitrarias
- Prácticas antisindicales

Kazajstán
- Represión del Estado
- Graves obstáculos al registro de sindicatos
- Líderes sindicales procesados

Brasil
- Asesinato
- Amenazas e intimidación
- Brutal represión de huelgas

Honduras NUEVO
- Asesinatos y violencia extrema
- Ataques antisindicales y despidos

Turquía
- Despidos y discriminación
- Detención y enjuiciamiento de líderes sindicales

Colombia
- Asesinatos y violencia extrema
- Ataques antisindicales y despidos

India NUEVO
- Brutal represión de huelgas
- Despidos masivos
- Leyes represivas

Zimbabwe
- Líderes sindicales procesados
- Violencia y amenazas

Egipto NUEVO
- Severe obstacles to union registration
- Arrests during strikes
- State repression

[Edición 2020 - link]

[Mapa Interactivo - link]

[Artículo en el blog RS]

RSE: ¿Opera la empresa –directa o indirectamente- en estos países?

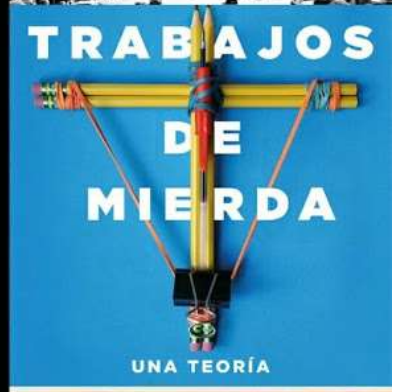
Claves evaluaciones balances: contraponer, controversias…

Ejemplo: Aspecto 4 Ley 11/2018 Y Directiva: CORRUPCIÓN

Los casos "aislados" del PP: #MocionDeCensura

Solo son unos pocos, nos dicen.

Caso Gürtel
Caso Púnica
Caso Lezo
Caso Acuamed
Caso Nóos
Caso Andratx
Caso Arena
Caso Auditorio
Caso Baltar
Caso Bárcenas
Caso Biblioteca
Caso Bitel
Caso Bon Sec
Caso Bonsáis
Caso Brugal
Caso Caballo de Troya
Caso Camp
Caso Campeón
Caso Carioca
Caso Carmelitas
Caso Castellano
Caso Catis
Caso Ciudad del Golf
Caso de la Construcción
Caso del Lino
Caso El Roblecillo
Caso Emarsa
Caso Eólico Canarias
Caso Faycán
Caso Fitur
Caso Funeraria
Caso Guateque
Caso Ibatur
Caso Imelsa
Caso Inestur
Caso Lasarte
Caso Liber
Caso Madeja
Caso Marchelo
Caso Mercamadrid
Caso Naseiro
Caso Nuevo Carthago
Caso Ópera
Caso Orquesta
Caso Over Marketing
Caso Palma Arena
Caso Patos
Caso Piscina
Caso Pokémon
Caso Porto
Caso Rasputin
Caso Scala
Caso Taula
Caso Terra Natura Benidorm
Caso Torres de Calatrava
Caso Torrevieja
Caso Totem
Caso Troya
Caso Túnel de Sóller
Caso Turismo Joven
Caso Umbra
Caso Uniformes
Caso Zeta
Caso Parques Eólicos



Reflexiones:

- **Transversalidad: relación corrupción con fiscalidad, desigualdad, empleo (TD), derechos humanos, …**
- **Relación corrupción con impacto del mundo de los negocios con LEGISLACIÓN , REGULADORES…**

'Controversias': #YoIBEXtigo - ver Link

@jcarlosgonz

Claves evaluaciones: CONTRAPONER, PARTICIPAR

1. **Metodología Evaluación A: 10 bloques siguiendo esquema GRI**
2. **Metodología Evaluación B: basada en los 5 aspectos de la Ley 11/2018 /Directiva**

Ejemplo aspecto *1-M.Ambiente*: Huella de carbono. Comparabilidad. Alcance por cadena de valor / inversiones:

ANALISIS INFORMES DE SOSTENIBLIDAD / INF /RSE - TABLA 5: Medio ambiente							
Estudio sobre los informes publicados en 2020 (datos a cierre de 2019). Muestra de 6 empresas de sectores de servicios							
Según nivel adecuación a objetivos propuestos en en estrategia Rsostenible (institucional - internacional - global)							
Tema (y aspecto Ley INF):	**Valoración global (1)**	**Huella de carbono**	**Registro Publico**	**Alcance**	**Estimación empleados**	**Participación (sindical)**	**Participación Planes Movilidad**
Empresa 1 - Seguros	Negativa						
Empresa 2 - S. Financ.	Negativa						
Empresa 3 - S. Financ.	Negativa						
Empresa 4 - TIC	Negativa						
Empersa 5 - S. Financ.	Negativa						
Empresa 6 - Coop. Crédito	Negativa						
(Comercio)	pendiente análisis						
(Turismo)	pendiente análisis						
(Empresa Pública)	pendiente análisis						
La muestra está efectuada sobre empresas que agrupan a más de 500.000 empleados directos (sin contar las 3 pendientes)							
(1) Las 5 primeras cotizan en **IBEX 35**: los informes se han votado en **Juntas de Accionistas** y la recomendación de CCOO ha sido **votar en contra** de la aprobación del informe no financiero							

Titular: No aprobamos informes - JUNTAS DE ACCIONISTAS - LINK

@jcarlosgonz

Aspecto M. Ambiente Ley 11/2018. Comparabilidad 'huellas' - Alcance (cadena de valor) – Biodiversidad… De interés:

GREENPEACE

Quiénes somos | Trabajamos en | Qué puede

Inicio / Sala de prensa / Comunicados / Las empresas 'Marca España' suspenden al informar

Las empresas 'Marca España' suspenden al informar sobre su impacto ambiental

22-01-2020

- **Un informe de Greenpeace evalúa a 23 grandes empresas y ninguna cumple plenamente la Ley 11/2018 de Información No financiera y Diversidad**
- **Las empresas "Marca España" ocultan en su reporte los errores, infracciones, multas y escándalos en los que se ven involucrados**
- **La falta de un desarrollo reglamentario de la Ley 11/2018 compromete los objetivos del actual Gobierno de reducción de emisiones, economía circular o conservación de la biodiversidad**

INICIO | ÁREAS DE ACCIÓN | TERRITORIOS | PUBLICACIONES | TIENDA | BLOG

Emergencia climática /

ecologistas en acción

Castellano | Català

Ecologistas en Acción, junto a otras 26 organizaciones, se suma a Reclaim Finance en el lanzamiento de la primera herramienta en línea que identifica, evalúa y compara las políticas en relación al carbón adoptadas por instituciones financieras de todo el mundo.

Las cuatro principales entidades financieras españolas suspenden en sostenibilidad

8/09/2020 | Antiglobalización, Área, portada, Emergencia climática | Otras versiones: Català

- Ecologistas en Acción, junto a otras 26 organizaciones, se suma a Reclaim Finance en el lanzamiento de la primera herramienta en línea que identifica, evalúa y compara las políticas en relación al carbón adoptadas por instituciones financieras de todo el mundo.
- Entre las instituciones analizadas están las españolas Santander, BBVA, CaixaBank y Mapfre. Todas ellas suspenden en sostenibilidad: se encuentran muy lejos de estar alineados con el objetivo de 1,5 °C de París y su dinero sigue siendo *dinero color carbón*. No invierten en nuevos proyectos de forma directa pero sí hacen préstamos para que otros lo hagan, y financian empresas con alta exposición al carbón.
- Solo 16 instituciones financieras en todo el mundo disponen de una sólida política de eliminación del carbón.

La Coal Policy Tool es una herramienta online que clasifica las políticas para el sector del carbón de

Idea: ante la disputa (¿fomentada?) entre grupos de interés, COALICIONES: fuerza, orden, consenso…

Amigos de la Tierra | ecologistas en acción | WWF | GREENPEACE | SEO BirdLife

@jcarlosgonz

Presionar a UE, (Comisión, Estados) denunciando el conflicto de interés.

La batalla de los indicadores y estándares.

Contraponer realidad (+evaluaciones) a declaraciones y a sellos sin consenso

Últimas noticias Lanzan Sello de certificación de Metas basadas en la Ciencia dirigida a bancos

Davos presenta métricas para medir el nuevo "capitalismo de los grupos de interés"

Comentario sobre normas contabilidad . EFRAG – IFRS : Fundaciones privadas

Ver movimientos en la ISO 26000 – Grupo de Estandarización CES

Bank Of America + 140 directivos grandes empresas

Foro de Davos:

- 140 CEOS – Bank Of América
- Big Four (Consultoras)
- Inversores (Caso hoy BlackRock / Infuenciencia en Taxonomías

¡Asesoran a gobiernos !

Contra el 'GreenWashing' normativo

Influyentes – ' grupos interesados' (conflicto de interés)

@jcarlosgonz

La batalla de los indicadores y estándares - Clave: Contraponer realidad (+evaluaciones) a sellos sin consenso

La propuesta de WEF (140 empresarios Top , #BigFour…)

- **Unos 30 temas-indicadores globales**
- **Contiene referencias a salarios**
- **Tema fiscalidad, de nuevo a denunciar línea marketing/confusión fiscal**

"La Ilustración según los Cuatro Grandes: No." (Gracias Elaine)

"En cuanto a reformar el capitalismo, los Cuatro Grandes no son los mejores embajadores".

Atención, desde movimiento sindical insistimos legitimidad:

- **ONU (Procesos Derechos Humanos y empresas – Tratado…)**
- **OIT – Sistema indicadores (Trabajo Decente)**
- **OCDE (Directrices)**

Influyentes – ' grupos interesados' (conflicto de interés) para ….

¡Reformar el capitalismo! (Otra vez)

@jcarlosgonz

Auditorías

Escándalos, crisis y conflicto de interés #BigFOUR

En este capítulo se analizan las variaciones de las empresas auditoras del IBEX 35, para ello se atiende al número de empresas auditoras y al número de años continuados que llevan auditando a las empresas del IBEX 35.

Tabla 29: Empresas auditoras del IBEX 35 (número de empresas auditadas) (2017-2018)

AUDITORAS	2018		2017	
	n	%	n	%
Deloitte*	9	25,0%	11	31,4%
E&Y	6	16,7%	5	14,3%
PWC*	13	36,1%	12	34,3%
KPMG**	7	19,4%	7	20,0%
Grant Thornton **	1	2,8%	0	0%
TOTAL	36	100%	35	100%

Atención a planes de marketing fiscal

Conflicto de interés: elaboran memorias, planes, y auditan. Y asesoran/influyen al gobiernos y reguladores – Con fundaciones empresariales

@jcarlosgonz

¿Cómo deben informar las empresas para que puedan ser evaluadas socio-laboralmente (impacto social)? Información relevante, clara y comparable

¿Qué queremos? Está en nuestras respuestas a las consultas de la UE- La última, basada en lo propuesto por la coalición entre la ECCJ y la CES . 27 preguntas (algunas, múltiples) en 5 secciones- Nuestra respuesta respalda, y también, complementa a las dadas por otras organizaciones a las que pertenecemos, directa o indirectamente: **CES-ETUC, ECCJ, UNI, EFFAT…**

Parlamento Europeo
2019-2024

TEXTOS APROBADOS
Edición provisional

P9_TA-PROV(2021)0073

Diligencia debida de las empresas y responsabilidad corporativa

Resolución del Parlamento Europeo, de 10 de marzo de 2021, con recomendaciones destinadas a la Comisión sobre diligencia debida de las empresas y responsabilidad corporativa (2020/2129(INL))

@jcarlosgonz

Información relevante, clara y comparable - COHERENCIA

¿Qué queremos? Nuestra respuesta a la UE

Parlamento Europeo
2019-2024

TEXTOS APROBADOS
Edición provisional

P9_TA-PROV(2020)0372

Gobernanza empresarial sostenible

Resolución del Parlamento Europeo, de 17 de diciembre de 2020, sobre la gobernanza empresarial sostenible (2020/2137(INI))

Parlamento Europeo
2019-2024

TEXTOS APROBADOS
Edición provisional

P9_TA-PROV(2021)0073

Diligencia debida de las empresas y responsabilidad corporativa

Resolución del Parlamento Europeo, de 10 de marzo de 2021, con recomendaciones destinadas a la Comisión sobre diligencia debida de las empresas y responsabilidad corporativa (2020/2129(INL))

@jcarlosgonz

Información relevante, clara y comparable - COHERENCIA

Parlamento Europeo
2019-2024

¿Qué queremos? Nuestra respuesta a la UE

Sección I. Necesidad y objetivos de una intervención de la UE en materia de gobernanza empresarial sostenible

Respuesta 1: Si, la crisis financiera anterior ya demostró que no tener en cuenta criterios sociales, laborales y medioambientales en las decisiones económicas de las empresas, ni tampoco medir correctamente sus impactos, implica una mala gobernanza económica global, que finalmente también afecta a las propias empresas. Si esto ya era cierto entonces, más aún teniendo en cuenta los efectos de la pandemia del COV-19 y la emergencia climática y medio ambiental.

@jcarlosgonz

Información relevante, clara y comparable - COHERENCIA

Parlamento Europeo
2019-2024

¿Qué queremos? **Nuestra respuesta a la UE**

- Recuperar la confianza en las instituciones europeas. Recuperar incluso la confianza en las empresas.
- Conseguir una verdadera gobernanza sostenible europea y global
- Contribuir a reconducir el sentido de la Economía hacia la satisfacción de necesidades con recursos escasos, sin comprometer a las generaciones futuras (Sostenibilidad plena) Pensamiento a largo plazo.

@jcarlosgonz

Información relevante, clara y comparable - COHERENCIA

Parlamento Europeo
2019-2024

¿Qué queremos? Nuestra respuesta a la UE

Sección II. Deber de diligencia de los administradores - intereses de las partes interesadas

6.- Nota importante sobre el concepto de 'grupos de interés':
Además de manifestar nuestro acuerdo en la respuesta, es muy importante aclarar aquí (en las menciones en esta misma consulta y en todo este largo proceso de regulación de la Sostenibilidad) que el concepto de PARTES INTERESADAS debe referirse o quizás renombrarse como PARTES AFECTADAS. No es lo mismo. Creemos que están participando partes que tienen interés, pero muchas veces no participan las partes verdaderamente afectadas (que paradójicamente pueden no tener interés, ya sea por desconocimiento, falta de accesibilidad, o por desconfianza hacia estos procesos)

@jcarlosgonz

Información relevante, clara y comparable - COHERENCIA

Parlamento Europeo
2019-2024

¿Qué queremos? Nuestra respuesta a la UE

17b Licencia para operar. En esencia, todas las empresas deberían alcanzar cierto nivel en la evaluación pública y de los grupos de interés de sus informes globales, no permitiéndose además que exista alguna cuestión inaceptable en alguno de los aspectos. Nos parece muy acertada la propuesta incluida en la citada resolución del Parlamento Europeo del 17/12/2020:

#SocialCondicionality

'23 El Parlamento Europeo considera que la empresas que reciben ayudas públicas, financiación de la Unión u otro tipo de dinero público o las empresas que lleven a cabo planes de regulación de empleo deben aspirar a mantener los puestos de trabajo de sus trabajadores y ofrecerles protección, ajustar la remuneración de sus consejeros en consecuencia, pagar la parte de impuestos que les corresponde, aplicar su estrategia de sostenibilidad de acuerdo con el objetivo de reducir su huella de carbono y abstenerse de pagar dividendos o proponer sistemas de recompra de acciones destinados a remunerar a los accionistas'

Información relevante, clara y comparable – NFI - COHERENCIA

Parlamento Europeo
2019-2024

¿Qué queremos? Nuestra respuesta a la UE

10.-
Si, y por eso es tan importante que desde la Unión Europea se establezcan unos estándares - objetivos - metas para orientar a esas empresas desorientadas, tales como ejemplo las metas a las que obliga en Acuerdo de París (emisiones CO2, neutralidad de carbono en 2050...) o las que se deberían establecer sobre una aportación fiscal real mínima.

#TaxPrint **#TaxRate**

La secretaria del Tesoro de EEUU pide un tipo mínimo de impuesto de sociedades a nivel mundial

Janet Yellen aboga por la coordinación mundial de un tipo impositivo internacional que se aplique a las empresas multinacionales que evite la competitividad fiscal

@jcarlosgonz

Información relevante, clara y comparable - COHERENCIA

Parlamento Europeo
2019-2024

¿Qué queremos? Nuestra respuesta a la UE

19.-
Acceso a la justicia y responsabilidad. Licencia para operar en el sentido expresado en la respuesta anterior (contratación y financiación pública). Control público real y efectivo (sistemas de inspección, laboral, de consumo, medioambiental. El papel de la Autoridad Laboral Europea y de la Agencia de Derechos Fundamentales de la Unión Europea. Las víctimas deben disponer de recursos efectivos, (sigue en doc. texto Coalición)

Final votes - First voting session

Subject	AM	Voting	+	-	o
Wolters (A9-0018/2021) Corporate due diligence Vote : resolution (as a whole)		695	504	79	112
Doleschal (A9-0012/2021) Construction Products Regulation) Vote : resolution (as a whole)		695	686	4	5

Muy importante: el Parlamento pide a la Comisión que la directiva sea aplicable a todas las empresa que operen en la UE

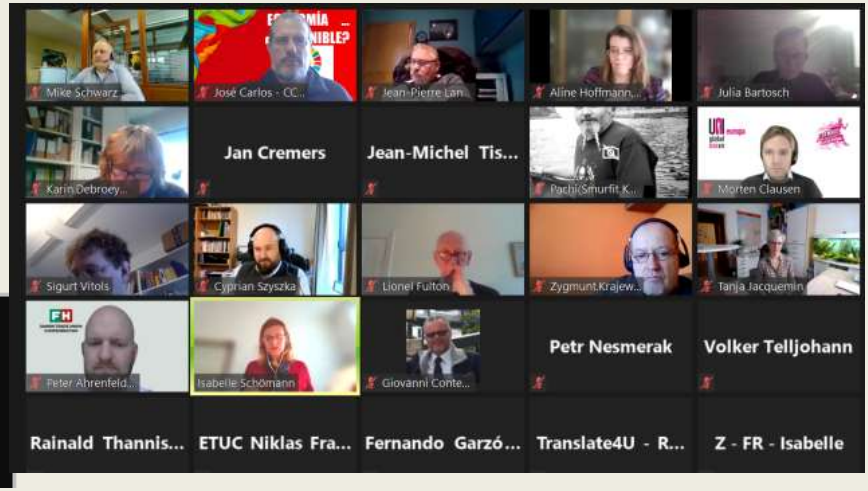
#SocialCondicionality

Ver nuestras respuestas completas, con acceso a la Resolución (directiva), aquí (LINK)

@jcarlosgonz

Información relevante, clara y comparable – COHERENCIA - #KPI - #NFI – INF- #SocialConditionality

RESUMEN: Aportación en seminario CES @jcarlosgonz



INFORMACIÓN NO FINANCIERA EN LA UE: ¿QUÉ PAPEL PARA LOS SINDICATOS Y LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES? El Centro Europeo de Competencias en Materia de Participación de los Trabajadores (EWPCC) y el Instituto Sindical Europeo (ETUI), en colaboración con la Confederación Europea de Sindicatos (CES) 10/03/2021

Cómo debería de ser la nueva directiva. La respuesta está en el espíritu de la Directiva desde el principio (he contestado a todas las consultas sobre la directiva desde 2011): Información RELEVANTE, ACCESIBLE Y COMPARABLE. Necesitamos información (KPI's) contundente, YA, sobre unos 30 indicadores básicos (que ya hemos enviado varias veces a la Comisión, y aquí en España, en Consejo Nacional de RSE - CERSE). Indicadores 'huellas': de desigualdad (de género y GLOBAL), fiscal, medioambiental (huella de carbono) mapa de la propiedad y de la cadena productiva (fuerza laboral total por ejemplo, país por país. Mapa de GRUPOS AFECTADOS (no es exactamente lo mismo que 'grupos de interés') etc.... Todo, país por país y global. Y de estos, ya, HOY, sobre la HUELLA FISCAL REAL de las empresas ('prueba del algodón'). Y siempre deben de incluir un apartado sobre 'controversias' (en relacion con directiva whistleblowing). Los representantes de los grupos de interés (afectados) debemos contestar a estos informes. Pero sobre todo los Estados, la UE deben 'contestar' a estos informes desde el punto de vista de la protección social y de su OBLIGACIÓN DE PROTEGER. Creo que lo más importante de estos informes globales son sus contra-informes.

Galeano y la sostenibilidad (Del curso RS para CCOO - Madrid 2008)

"Hay un divorcio entre la realidad y la ley, lo que se dice y se hace. Los hechos y las palabras. Rara vez se encuentran. Y cuando se encuentran, no se saludan" - Eduardo Galeano

¡Coherencia!

@jcarlosgonz

Sostenibilidad,

ODS's,

Riesgos ASG (ESG, ISR, RSE)…

¿qué está pasando, por qué no funciona?

¡ COHERENCIA !

Caso Danone: 'es el mercado, amigo' ☹)

'Hay que buscar posibles alternativas al sistema…para evitar que prosperen'

¡Hagamos que funcione!

@jcarlosgonz