Sostenibilidad / RS: la batalla de los estándares e indicadores clave, hoy

JORNADA ON LINE DE INNOVACIÓN SOCIAL

Capacitación de Analistas de memorias de sostenibilidad empresarial.

Un plan de acción legislativo e institucional contra la resistencia corporativa a los Indicadores clave, a una transparencia efectiva y a la regulación de los balances globales (Sostenibilidad / RS)

Sesiones Octubre 2020 MADRID - BARCELONA José Carlos Gonzalez
Sostenibilidad – Cambio Eco-Social
Consejero CERSE CCOO
@jcarlosgonz



VICEPRESIDENCIA CUARTA DEL GOBIERNO MINISTERIO PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA Y EL RETO DEMOGRÁFICO







UNIÓN EUROPEA FONDO SOCIAL EUROPEO El FSE invierte en tu futuro



INDICADORES CLAVE SOSTENIBILIDAD (Cambio ECO-Social)



Huella de Carbono	Cambio eco/climático (Movilidad: Incluir transporte empleados)	(Esto es 'fácil')		
	Trazabili	dad, coltan /	litio	
Huella fiscal	Tipo fiscal real- Aportación a Protección Social -Transparencia -Justicia fiscal	<u>Vídeo</u>	1	
Desigualdad y brecha salarial	Salario decente/vital en toda la cadena productiva - #RSEquidad	<u>Vídeo</u>		
Fuerza laboral real	'Dibujo' y control de cadena productiva: % con convenios, bajo normas OIT, trabajo decente	Vídeo cas, camarer es de seguro		
Gestión del cambio	Previsión y adaptación a cambio (Modelo productivo, clima, digital, financiero). Reestructuraciones responsables			

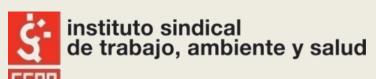
- Vídeo: visión global socio-laboral Rsostenibilidad (link)
- ODS y Turismo Sostenible (vídeo en Fitur) @

@jcarlosgonz

Evaluar el impacto social (valor) –laboral, medioambiental... - de las empresas - Sostenibilidad (KPI - Directiva y Ley 11/2018 INF)

11:35:12:00 José Carlos González Lorente. Miembro del Consejo Estatal de Responsabilidad Social Empresarial (CERSE) Responsable Federal de Responsabilidad Social de Comisiones Obreras (CC.OO) y experto en políticas de RSE y sostenibilidad.

SOSTENIBILIDAD: LA BATALLA DE LOS ESTANDARES E INDICADORES CLAVE, HOY



JORNADA ON LINE DE INNOVACIÓN SOCIAL

Capacitación de Analistas de memorias de sostenibilidad empresarial.





DimasoLab
Directive 2014/95/EU
Impact Assessment on
Labour Relations

TALK- Training and Advising on Labour Keys

Un plan de acción legislativo e institucional contra la resistencia corporativa a los Indicadores clave, a una transparencia efectiva y a la regulación de los balances globales (Sostenibilidad / RS)

Proyecto Democracia - Proyecto Igualdad

"Si el Desarrollo Sostenible es el paradigma, los objetivos, indicadores y formatos para su evaluación (triples memorias) que deben demostrar y unuc concretar la contribución de la empresa (pública o privada) a alcanzar la sostenibilidad global, no deberían estar limitados por la actuación o influencia de determinadas organizaciones"

En respuesta de CCOO a consulta sobre Directiva de información no financiera y documento sindical a Grupo líder RSE de la Unión Europea. En documento conjunto GRI, Sociedad Civil y Sindicatos



Clausula social contra la CRISIS DE VALOR, y de VALORES – 'Sólo el necio confunde valor y precio'

¿Cómo se mide el progreso? Historia: del PIB al Índice de Desarrollo Humano – Indicadores ONU PNUD, origen GRI. Pero...

#TIMEfor8



¿Y los indicadores de las empresas?
Conexión muy débil





Regulación Sostenibilidad/RSE - Oportunidad hoy: reglamentos / concreción









Mayo 2011 →

CERSE + LES

1 Memorias – Indicadores –Informe + 1.000 trabaj./Registro /Observatorio

2 ISR (Planes de pensiones)

3 Funcionamiento y medios CERSE

2016 →

+ Directiva Información No Financiera

Informe empresas + 500 trabajadores

Indicadores clave (KPI)

En 2017 los informes sociales se convierten en obligatorios. Esto afectará, y tal vez estructurará significativamente, el diálogo social en las empresas afectadas, abriendo un nuevo capítulo de las relaciones de trabajo en Europa.

2020 - xxxx

Reglamentos

Evidencia consenso mal funcionamiento INF

- Reglamento Ley 11/2018 (ref. igualdad g)
- -Reglamento Directiva(s)
 Europea INF
- Registros públicos!

Concreción Indicadores KPI - Estándares

Elementos legales / institucionales de RS en España

- OConsejo Estatal de RSE (CERSE).
- O Ley 2/2011 de Economía Sostenible *.
- O Estrategia Española de RSE 2014-2020.
- O Regulaciones e iniciativas en CCAA.
- OLey 11/2018 INF (Directiva Memorias, indicadores)
- O Portal y registro público de MEMORIAS

Su objetivo hasta ahora: promoción de las empresas.

Atención memorias sector y empresas públicas...





Estrategia 2014-2020 para empresas, administraciones públicas y el resto de organizaciones para avanzar hacia una sociedad y una economía más competitiva, productiva, sostenible e integradora.





Rumbo al equilibrio - La triple dimensión de la sostenibilidad

Desde CCOO no queremos que este informe sea uno más. No perder la visión global, la triple dimensión de la sostenibilidad. Para evitar la tendencia al márquetin. Para evitar el 'lavado verde' (greenwashing). Crisis de valor, crisis de valores. Crisis de credibilidad. Importante que se haya conseguido en la Ley afianzar la **responsabilidad** de los administradores de las empresas (firma exigida) La Ley da un papel al CERSE: informe anual sobre la situación de los informes de INF/RSE de España, reforzado por la medida 21 de la EERSE: elaboración de una guía de INF (no se está cumpliendo)

Informes deben ser útiles:

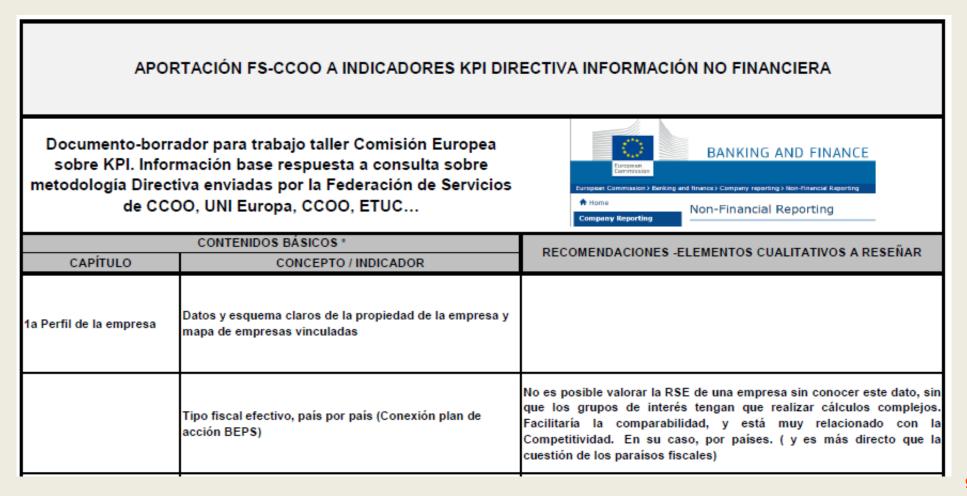
- > Para una compra pública responsable
- >Inversores responsables
- > Consumidores, ciudadanos responsables

La comparabilidad afianza la idea de una competitividad responsable



¿Cómo deben informar las empresas para que puedan ser evaluadas socio-laboralmente (impacto social)? Información relevante, clara y comparable

Indicadores KPI Directiva de Información No Financiera



Indicadores KPI Directiva de Información No Financiera

Consulta Julio 2020 – Esperando resultados

Ver respuestas sindicales (CES- CCOO, Federaciones sectores...)

BlackRock: /truco, o trato?

responsabilidad-social 1 octubre, 2020





La batalla de los indicadores y estándares - Clave: Contraponer realidad (+evaluaciones) a sellos sin consenso

Últimas noticias

Lanzan Sello de certificación de Metas basadas en la Ciencia dirigida a bancos

Davos presenta métricas para medir el nuevo "capitalismo de los grupos de interés"



Foro de Davos:

- •140 CEOS Bank Of América
- Big Four(Consultoras)
- Inversores (Caso hoy BlackRock)

¡Asesoran a gobiernos!

Contra el 'GreenWashing' normativo

Bank Of America + 140 directivos grandes empresas

Influyentes – 'grupos interesados' (conflicto de interés)

La regulación RS, como la vida, es lo que va pasando mientras estamos en otras cosas. Goldman Sachs y las Big-Four siguen acaparando poder. Y junto a las tecnológicas, van a por el Big-Data

Decíamos en 2002: 'la RSE NO sea patrimonio exclusivo de consultoras, agencias de rating, auditoras, escuelas de negocios (relación con origen crisis sistémica) Pueden ayudar, pero no dirigir los procesos ni determinar indicadores'

Auditorías

En este capítulo se analizan las variaciones de las empresas auditoras del IBEX 35, para ello se atiende al número de empresas auditoras y al número de años continuados que llevan auditando a las empresas del IBEX 35.

Tabla 29: Empresas auditoras del IBEX 35 (número de empresas auditadas) (2017-2018)

ALIDITODAS	20)18	2017		
AUDITORAS	n	%	n	%	
Deloitte*	9	25,0%	11	31,4%	
E&Y	6	16,7%	5	14,3%	
PWC*	13	36,1%	12	34,3%	
KPMG**	7	19,4%	7	20,0%	
Grant Thornton **	1	2,8%	0	0%	
TOTAL	36	100%	35	100%	

"Piensa globalmente, actúa localmente"





"Otro mundo es posible" PRICEWATERHOUSE(COPERS &



Quality In Everything We Do



La batalla de los indicadores y estándares - Clave: Contraponer realidad (+evaluaciones) a sellos sin consenso

La propuesta de WEF (140 empresarios Top, #BigFour...)

- Unos 30 temas-indicadores globales
- Contiene referencias a salarios
- •Tema fiscalidad, de nuevo a denunciar línea marketing/confusión fiscal

"La Ilustración según los Cuatro Grandes: No." (Gracias Elaine)

"En cuanto a reformar el capitalismo, los Cuatro Grandes no son los mejores embajadores".





Atención, desde movimiento sindical insistimos legitimidad:

- ONU (Procesos Derechos Humanos y empresas Tratado...)
- OIT Sistema indicadores (Trabajo Decente)
- OCDE (Directrices)

Influyentes – 'grupos interesados' (conflicto de interés) para
¡Reformar el capitalismo! (Otra vez) @jcar

Auditorías

Escándalos, crisis y conflicto de interés #BigFOUR

En este capítulo se analizan las variaciones de las empresas auditoras del IBEX 35, para ello se atiende al número de empresas auditoras y al número de años continuados que llevan auditando a las empresas del IBEX 35.

Tabla 29: Empresas auditoras del IBEX 35 (número de empresas auditadas) (2017-2018)

AUDITORAS	20)18	2017		
AUDITONAS	n	%	n	%	
Deloitte*	9	25,0%	11	31,4%	
E&Y	6	16,7%	5	14,3%	
PWC*	13	36,1%	12	34,3%	
KPMG**	7	19,4%	7	20,0%	
Grant Thornton **	1	2,8%	0	0%	
TOTAL	36	100%	35	100%	

Atención a planes de marketing fiscal

Conflicto de interés: elaboran memorias, planes, y auditan. Y asesoran/influyen al gobiernos y reguladores – Con fundaciones empresariales @jcarlosgonz

La batalla de los indicadores y estándares :

- Discusión / secuestro corporativo conceptos clave:
 - Materialidad (¿Empresa o Planeta?)
 - Grupos de interés
 - Valor compartido
 - Transparencia
 - Sostenibilidad (RSE)

LA DEMOCRACIA, EN JUEGO

(Privatización total del sistema de contabilidad – valor empresas)

Ante eso, hay que contraponer:

- •Realidad, legitimidad (grupos de interés, instituciones -ONU, OIT, sindicalismo global consciente, de clase)
- •Evaluaciones (auditorias) Denunciantes 'Controversias'
- •Lograr estandarizar indicadores 'huella del algodón': auditorias desigualdad (ratios), huella fiscal, cadena de valor...

Influyentes – 'grupos interesados' (conflicto de interés)

¿Un capitalismo de stakeholders ? ¿Otra vez?

Datos de participación real en FS CCOO Análisis (documento interno) prueba piloto:

LOS GRUPOS DE INTERÉS EN LAS MEMORIAS DE RSE DEL SECTOR FINANCIERO

SINDICATOS Y GRUPOS DE INTERÉS

NOVIEMBRE 2013 - DATOS 2012



Resultado: casi nula participación. Los documentos y consensos... ignorados ('esto es voluntario').

Situación repetida en informes #RSequidad









'¡Anda! Esto me pasó a mi en el CERSE' (Propuesta indicadores OIT/Trabajo DECENTE) #TIME FOR

YA ES HORA DE TENER UN NUEVO CONTRATO SOCIAL

Avanzar en la igualdad hacia un desarrollo equitativo sostenible es fácil...

Propuestas para informar sobre retribuciones máximas y mínimas.



Indicadores de Desigualdad en las memorias





Link ESTUDIOS Y PROPUESTAS SOBRE RETRIBUCIONES

Herramienta para evaluación de la desigualdad

Contra la desigualdad, datos y propuestas. Proyecto de Responsabilidad Social y equidad - #RSEquidad

1 - Máxima	2 - Consejo	3 - Grupo directivo	4- Índice de
retribución	Administración		equidad
Ratios	Brecha de Género	RSE	Conclusiones y recomendaciones

Para debatir y más información, sigue: #Rsequidad y Blog





Anexo - 4º Informe de Retribuciones

La desigualdad en otros sectores del ámbito de CCOO - Servicios (próximos informes)



EMPRESA (de las 100 cotizadas en Bolsa. Fuente: CNMV)	Salario persona mejor pagada (en el Consejo o en alta dirección)	(*) Gasto medio por empleado (ojo, incluidos los 'top')	(2) Salario mínimo (a falta de dato, estimamos)	Número de veces que gana más que el salario medio plantilla	Número de veces respecto a salario mínimo (1:12 Suiza)
Indra	7.857.000 €	37.147 €	12.000 €	212	655
Indra	4.230.000 €	37.147 €	12.000 €	114	353
Inditex	10.690.000 €	24.017 €	12.000 €	445	891
Applus	5.514.000 €	45.437 €	12.000 €	121	460
Técnicas Reunidas	1.477.500 €	66.808 €	12.000 €	22	123
Mapfre	3.771.000 €	48.613 €	12.000 €	78	314
Mapfre	3.099.000 €	48.613 €	12.000 €	64	258
Catalana Occidente	1.452.000 €	76.667 €	12.000 €	19	121
Meliá Hotels	1.309.000 €	23.272 €	12.000 €	56	109
NH Hotels	1.011.000 €	38.554 €	12.000 €	26	84
Dia	910.000 €	19.491 €	12.000 €	47	76
BME (Bolsas y Mercados)	1.562.000 €	94.570 €	12.000 €	17	130
Codere (Juegos)	1.012.000 €	19.920 €	12.000 €	51	84
Medias:	3.448.396 €	44.635 €	12.000 €	98	281

(*) Atención: el dato del gasto medio por empleado es muy engañoso. Como insistimos en este estudio, es necesario desglosar por tramos de ganancia. Recalcamos también que son gastos-costes, no sueldos

La iniciativa Suiza 1/12, proponía limitar el salario máximo en las empresas a no más de 12 veces el salario mínimo en la misma. Aunque esta propuesta se rechazó en referéndum, consiguió que la cuestión se debatiese en toda Europa. Aun así, consiguió un 35% de los votos en un país bastante conservador en estas cuestiones. Nosotros no olvidamos la idea, y en nuestro estudio incluimos el ratio de la retribución máxima respecto al salario mínimo estimado de cada empresa. En el 2012, la media máximo/mínimo en Suiza era 45. En las 350 mayores empresas de EEUU, 231 (número de veces que cobra el máximo sobre el salario mínimo de cada empresa) ¿Lo has calculado en tu empresa? Novedad: el Banco de España! ha usado este ratio en su último informe.



Ventanas de Berna (campaña pro 1:12)

(* 2) Los datos de los balances se refieren a los grupos empresariales (empleados, beneficios...), por lo que en ediciones sucesivas detallaremos la composición de los grupos, prestando especial atención a los salarios mínimos de cada empresa del grupo, así como a los salarios de los proveedores y empresas de servicios, multiservicios, incluido el nivel internacional.

Temas relacionados: salario decente y pobreza laboral - ODS's - AENC - Debida

LOS 10 CAMPEONES - Anexo - 4º Informe de Retribuciones

La desigualdad en otros sectores

EMPRESA (de las 100 cotizadas en Bolsa. Fuente: CNMV)	Salario persona mejor pagada	(*) Gasto medio por empleado (ojo, incluidos los 'top')	(2) Salario mínimo (a falta de dato, estimamos)	Numero de veces que gana más que el salario medio plantilla	Numero de veces respecto a salario mínimo (1:12 Suiza)
ACS	22.381.000 €	42.353 €	12.000 €	528	1.865
Cie Automotive	17.729.000 €	27.016 €	12.000 €	656	1.477
Acciona	14.258.000 €	40.024 €	12.000 €	356	1.188
Neinor (inmobiliaria)	11.950.000 €	73.366 €	12.000 €	163	996
Abertis	11.782.000 €	42.329 €	12.000 €	278	982
Axiare (inmobiliaria)	11.533.000 €	70.000 €	12.000 €	165	961
inditex	10.690.000€	24.017 €	12.000 €	445	891
B. Santander	10.582.000 €	61.551 €	12.000 €	172	882
lberdrola	9.474.000 €	96.556 €	12.000 €	98	790
B. Santander	8.893.000 €	61.551 €	12.000 €	144	741
Medias:	12.927.200 €	53.876 €	12.000 €	301	1.077

(*) Atención: el dato del gasto medio por empleado es muy engañoso. Como insistimos en este estudio, es necesario desglosar por tramos de ganancia. Recalcamos también que son gastos-costes, no sueldos

La iniciativa Suiza 1/12, proponía limitar el salario máximo en las empresas a no más de 12 veces el salario mínimo en la misma. Foto, ventanas de Berna durante la campaña.



Informe RSE (link)	Tipo / Denominación	Verificado por:	sindical en RSE /memoria	huella fiscal	Indicador GRI 102-38	Nuestro cálculo
SANTANDER	Integrado	PWC	No	No	No aparece	109,3
BBVA	Integrado	KPMG	No	No	No aparece	75,5
B.SABADELL	RSE	PWC	No	No	No aparece	98,2
BANKINTER	Integrado	PWC	No	No	17,9	20,4
CaixaBank	Integrado	Deloitte	No	No	No aparece	34,6
Bankia	Integrado	EY	No	No	No aparece	10,2
Kutxabank	(*)					11,7
Unicaja	(*)					13,5
Ibercaja	Integrado	PWC	No	No	No aparece	6,0
Liberbank	(*)					7,3
Abanca	RSE	KPMG	No	No	9,89	37,2
CajaMar	integrado	PWC	No	No	11,5	18,9







La batalla de los indicadores y estándares: LA HUELLA FISCAL

Resp. / huella fiscal	Indicador GRI 102-38	Nuestro cálculo
No	No aparece	109,3
No	No aparece	75,5
No	No aparece	98,2
No	17,9	20,4
No	No aparece	34,6
No	No aparece	10.2
		•Tipo

No aparece

9,89

11,5

No

No

No





BAJA JUSTICIA FISCAL

BAJA PROTECCIÓN SOCIAL

Calidad de la información fiscal (RSE) de las empresas del IBEX 35 : 0,58 (escala 0-3)

> Acceso a informes de las empresas de la Federación de Servicios de CCOO (puntuación escala de 0 a 3)

- •Tipo fiscal PAGADO por países y global (Beps...lento)
- Denunciamos confusión con impuestos recaudados
- •Conexión con objetivo de un tipo fiscal mínimo obligatorio para todas las empresas que OPEREN en EU
- •Idea 'licencia para operar' Nuevo contrato social Condicionalidad ayudas... x recursos y ORDEN eco-soc
- Relación con nuevo Dictamen CESE:



ECO/510

Sección de Unión Económica y Monetaria y Cohesión Económica y Social La lucha contra el fraude fiscal, la elusión fiscal y el blanqueo de capitales

Medidas efectivas y coordinadas de la UE para luchar contra el fraude fiscal, la elusión fiscal, el blanqueo de capitales y los paraísos fiscales (Dictamen de iniciativa)

Ponente: Javier DOZ ORRIT

#TaxRate - #TaxPrint : Contra el 'Tax-washing' @jcarlosgonz

Tras cada caso de corrupción, un paraíso fiscal



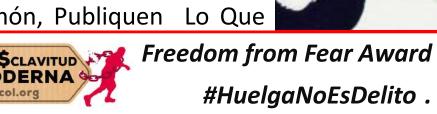


CONTRA LA POBREZA SALARIAL Y SOCIAL



Entidades que forman la Plataforma por la Justicia Fiscal:

Alianza Española contra la pobrez y la desigualdad, Attac, CCOO, Confederación de Consumidores y Usuarios -CECU-, Consejo General de Trabajo Social, Coordinadora de ONG de Desarrollo de España -CONGDE-, EAPN, Economistas sin Fronteras, Fed. ONGD de Comunidad de Madrid —FONGDCAM-,GESTHA, InspirAction, Justicia y Paz, Observatorio RSC, Oxfam Intermón, Publiquen Lo Que



LA LUCHA POR

LA IGUALDAD









Claves evaluaciones – participar, CONTRAPONER, Controversias...

ÍNDICE GLOBAL DE LOS DERECHOS 2020

Diez peores países en el mundo para los trabajadores



Bangladesh

- Violencia
- » Despidos masivos
- » Leves represivas



Filipinas

- » Violencia y asesinatos
- » Detenciones arbitrarias
- » Prácticas antisindicales



Kazajstán

- » Represión del Estado
- » Graves obstáculos al registro de sindicatos
- » Líderes sindicales procesados



Brasil

- Asesinato
- » Amenazas e intimidación
- » Brutal represión de huelgas



Honduras

- » Asesinatos y violencia extrema
- Ataques antisindicales y despidos



Turquía

- » Despidos y discriminación
- » Detención y enjuiciamiento de líderes sindicales



Colombia

- » Asesinatos y violencia extrema
- » Ataques antisindicales y despidos



India

- » Brutal represión de huelgas
- » Despidos masivos
- » Leyes represivas



Zimbabwe

- » Líderes sindicales procesados
- Violencia y amenazas



Egipto

- **NUEVO**
- » Severe obstacles to union registration
- » Arrests during strikes
- » State repression

Edición 2020 - link

Mapa Interactivo - link

NUEVO

NUEVO

Artículo en el blog RS



RSE: ¿Opera la empresa –directa o indirectamente- en estos países?

Claves evaluaciones balances: contraponer, controversias...

Ejemplo: Aspecto 4 Ley 11/2018 Y Directiva: CORRUPCIÓN

Los casos "aislados" del PP:

#MocionDeCensura

Solo son unos pocos, nos dicen.

Caso Gürtel
Caso Púnica
Caso Lezo
Caso Acuamed
Caso Nóos
Caso Andratx
Caso Arena
Caso Auditorio
Caso Baltar
Caso Bárcenas
Caso Biblioteca

Caso Biblioteca Caso Bitel Caso Bon Sec Caso Bonsáis Caso Brugal

Caso Caballo de Troya

Caso Camp
Caso Campeón
Caso Carioca
Caso Carmelitas
Caso Castellano

Caso Catis

Caso Ciudad del Golf Caso de la Construcción

Caso del Lino

Caso El Roblecillo Caso Emarsa

Caso Eólico Canarias

Caso Faycán Caso Fitur Caso Funeraria Caso Guateque Caso Ibatur
Caso Imelsa
Caso Inestur
Caso Lasarte
Caso Liber
Caso Madeja
Caso Marchelo
Caso Mercamadrid
Caso Naseiro

Caso Nuevo Carthago

Caso Ópera Caso Orquesta

Caso Over Marketing Caso Palma Arena

Caso Patos
Caso Piscina

Caso Pokémon Caso Porto Caso Rasputin

Caso Scala Caso Taula

Caso Terra Natura Benidorm

Caso Torres de Calatrava

Caso Torrevieja Caso Totem Caso Troya

Caso Túnel de Sóller Caso Turismo Joven

Caso Umbra Caso Uniformes

Caso Zeta

Caso Parques Eóliicos





Reflexiones:

- Transversalidad: relación corrupción con fiscalidad, desigualdad, empleo (TD), derechos humanos, ...
- •Relación corrupción con impacto del mundo de los negocios con LEGISLACIÓN, REGULADORES...

'Controversias': #YolBEXtigo - ver Link

Claves evaluaciones: CONTRAPONER, PARTICIPAR

- 1. Metodología Evaluación A: 10 bloques siguiendo esquema GRI
- 2. Metodología Evaluación B: basada en los 5 aspectos de la Ley 11/2018 /Directiva

Ejemplo aspecto 1-M.Ambiente: Huella de carbono. Comparabilidad. Alcance por cadena de valor / inversiones:

ANALISIS INFORMES DE SOSTENIBLIDAD / INF /RSE - TABLA 5: Medio ambiente

Estudio sobre los informes publicados en 2020 (datos a cierre de 2019). Muestra de 6 empresas de sectores de servicios

Según nivel adecuación a objetivos propuestos en en estrategia Rsostenible (institucional - internacional - global)

8.00.00)							
Tema (y aspecto Ley INF):	Valoración global (1)	Huella de carbono	Registro Publico	Alcance	Estimación empleados	Participación (sindical)	Participación Planes Movilidad
Empresa 1 - Seguros	Negativa						
Empresa 2 - S. Financ.	Negativa						
Empresa 3 - S. Financ.	Negativa						
Empresa 4 - TIC	Negativa						
Empersa 5 - S. Financ.	Negativa						
Empresa 6 - Coop. Crédito	Negativa						
(Comercio)	pendiente an	álisis					
(Turismo)	pendiente análisis						
(Empresa Pública)	pendiente an	álisis					

La muestra está efectuada sobre empresas que agrupan a más de 500.000 empleados directos (sin contar las 3 pendientes)

(1) Las 5 primeras cotizan en **IBEX 35**: los informes se han votado en **Juntas de Accionistas** y la recomendación de CCOO ha sido **votar** en contra de la aprobación del informe no financiero

Aspecto M. Ambiente Ley 11/2018. Comparabilidad 'huellas' - Alcance (cadena de valor) - Biodiversidad... De interés:



Las empresas 'Marca España' suspenden al informar sobre su impacto ambiental

22-01-2020

- Un informe de Greenpeace evalúa a 23 grandes empresas y ninguna cumple plenamente la Ley 11/2018 de Información No financiera y Diversidad
- Las empresas "Marca España" ocultan en su reporte los errores, infracciones. multas y escándalos en los que se ven involucrados
- La falta de un desarrollo reglamentario de la Ley 11/2018 compromete los objetivos del actual Gobierno de reducción de emisiones, economía circular o conservación de la biodiversidad

INICIO ÁREAS DE ACCIÓN Y TERRITORIOS Y PUBLICACIONES Y TIENDA BLOG



Las cuatro principales entidades financieras españolas suspenden en sostenibilidad

8/09/2020 | Antiglobalización, Área, portada, Emergencia climática | Otras versiones: Català



Castellano | Català

Ecologistas en Acción, junto a otras 26 organizaciones, se suma a Reclaim Finance en el lanzamiento de la primera herramienta en línea que identifica, evalúa y compara las políticas en relación al carbón adoptadas por instituciones financieras de todo el mundo.

- Ecologistas en Acción, junto a otras 26 organizaciones, se suma a Reclaim Finance en el lanzamiento de la primera herramienta en línea que identifica, evalúa y compara las políticas en relación al carbón adoptadas por instituciones financieras de todo el mundo.
- Entre las instituciones analizadas están las españolas Santander, BBVA, CaixaBank y Mapfre.
 Todas ellas suspenden en sostenibilidad: se encuentran muy lejos de estar alineados con el objetivo de 1,5 °C de París y su dinero sigue siendo dinero color carbón. No invierten en nuevos proyectos de forma directa pero sí hacen préstamos para que otros lo hagan, y financian empresas con alta exposición al carbón.
- Solo 16 instituciones financieras en todo el mundo disponen de una sólida política de eliminación del carbón.

La Coal Policy Tool es una herramienta online que clasifica las políticas para el sector del carbón de

Idea: ante la disputa (¿fomentada?)
entre grupos de interés,
COALICIONES: fuerza, orden,
consenso...













LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA EN LAS MEMORIAS ANUALES DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35

Análisis del Ejercicio 2017



Nivel de calidad

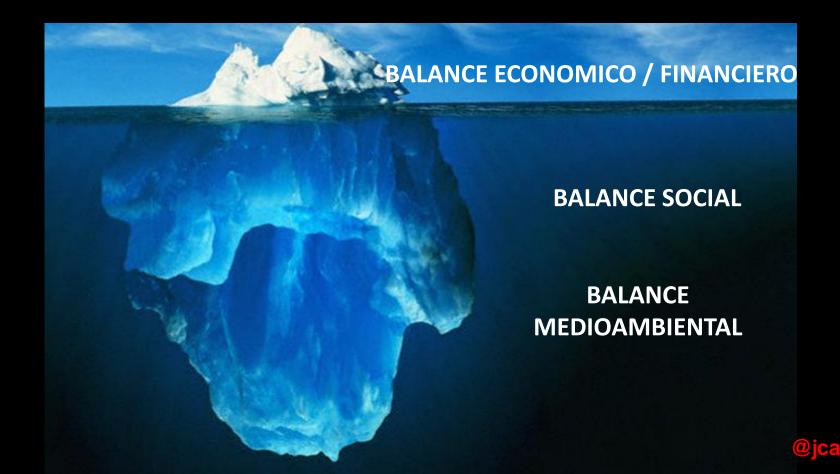
memorias: **26,88** (sobre 100)

15 años advirtiendo Tónica global-planeta ¿Sostenible?

EMPRESAS				
ABERTIS	GAS NATURAL FENOSA			
ACCIONA	GRIFOLS			
ACS	IAG			
ACERINOX	IBERDROLA			
AENA	INDITEX			
AMADEUS	INDRA			
ARCELORMITTAL	INMOBILIARIA COLONIAL			
BANKIA	MAPFRE			
BANKINTER	MEDIASET			
BBVA	MELIÁ HOTEL INTERNATIONAL			
BANCO SABADELL	MERLIN PROPERTIES SOCIMI			
BANCO SANTANDER	REC			
CAIXABANK	REPSOL			
CELLNEX	SIEMENS- GAMESA			
DIA	TÉCNICAS REUNIDAS			
ENAGÁS	TELEFÓNICA			
FERROVIAL	VISCOFAN			

Galeano y la sostenibilidad (Del curso RS para CCOO - Madrid 2008)

"Hay un divorcio entre la realidad y la ley, lo que se dice y se hace. Los hechos y las palabras. Rara vez se encuentran. Y cuando se encuentran, no se saludan" - Eduardo Galeano



¿Para qué participar en procesos/planes sobre Sostenibilidad, RSE, buen gobierno...?

CCOO

- **▶** Derechos de información y consulta -'Derecho a saber'
- ▶ Derecho a la participación en Organización del trabajo.
 Democracia en y desde la empresa
- * 'Repensar': relación con poder empresarial, corresponsabilidad y construcción del sindicalismo global
- **▶** Refuerza nuestra vertiente sociopolítica y estrategia de conexión con sociedad civil (bien) organizada
- **▶** Previsión de Riesgos: sociales, medioambientales y de buen gobierno. Acción Sindical. Contra la desigualdad...
- **▶** Equilibrio entre factores económicos, sociales, medioambientales (*sistema anti-greenwashing*)
- **Gestión, previsión y adaptación al cambio (clima-ecológico, digitalización, i+d+i, formación continua, procesos de reestructuración...)**



Sostenibilidad, RSE...¿qué está pasando, por qué no funciona?





CCOO: SINDICATO SOCIOPOLÍTICO – Coherencia estatutaria



Mandato 'RSO'. CCOO utilizará criterios de Responsabilidad Social para guiar y evaluar su participación institucional (empresas, proyectos, organismos públicos, consultivos...)



DOCUMENTO CCOO 'Criterios para reforzar prácticas de Gobierno y Control': 4.2 Intereses sindicales y Responsabilidad Social

"...Ya ha quedado anteriormente establecido que es preciso asegurar, también en el ámbito de la intervención en órganos de administración y dirección de la empresa y organismos o entidades, la preservación de los intereses sindicales en el desempeño de tales funciones, lo que en muchas ocasiones no solo incide en el diseño de políticas en relación con la gestión del personal, para lo cual el Sindicato dispone de otros ámbitos de participación, sino que ofrece la posibilidad de asegurar que esa entidad asume o contribuir a que así sea, junto a los fines que le son propios, principios de responsabilidad social en su actuación corporativa en la defensa y promoción de intereses sociales de carácter general, que como, sabemos, informan igualmente la actividad del sindicato"



PORTAL DE TRANSPARENCIA DE CCOO