

Sostenibilidad / RS: la batalla de los estándares e indicadores clave, hoy

JORNADA ON LINE DE INNOVACIÓN SOCIAL

Capacitación de Analistas de memorias de sostenibilidad empresarial.

Un plan de **acción** legislativo e institucional contra **la resistencia corporativa** a los **Indicadores** clave, a una **transparencia efectiva** y a la **regulación** de los balances globales (Sostenibilidad / RS)

Sesiones Octubre 2020
MADRID - BARCELONA

José Carlos Gonzalez
Sostenibilidad – Cambio Eco-Social
Consejero CERSE CCOO
[@jcarlosgonz](#)



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro



istas



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA



Fundación Biodiversidad

PROGRAMA
emplea
verde



INDICADORES CLAVE SOSTENIBILIDAD (Cambio ECO-Social)



Huella de Carbono	Cambio eco/climático... (Movilidad: Incluir transporte empleados)	(Esto es 'fácil')
Huella fiscal	Tipo fiscal real- Aportación a Protección Social -Transparencia -Justicia fiscal...	Vídeo
Desigualdad y brecha salarial	Salario decente/vital en toda la cadena productiva - #RSEquidad	Vídeo
Fuerza laboral real	'Dibujo' y control de cadena productiva: % con convenios, bajo normas OIT, trabajo decente...	Vídeo
Gestión del cambio	Previsión y adaptación a cambio (Modelo productivo, clima , digital , financiero). Reestructuraciones responsables...	Vídeo

Trazabilidad, coltan / litio



Riders, cárnicas, camareras de piso, agentes de seguros ...



- [Vídeo: visión global socio-laboral Rsostenibilidad \(link\)](#)
- [ODS y Turismo Sostenible \(vídeo en Fitur\)](#) @jcarlosgonz

Evaluar el impacto social (valor) –laboral, medioambiental... - de las empresas - Sostenibilidad (KPI - Directiva y Ley 11/2018 INF)

11:35:12:00 José Carlos González Lorente. Miembro del Consejo Estatal de Responsabilidad Social Empresarial (CERSE) Responsable Federal de Responsabilidad Social de Comisiones Obreras (CC.OO) y experto en políticas de RSE y sostenibilidad.

SOSTENIBILIDAD: LA BATALLA DE LOS ESTANDARES E INDICADORES CLAVE, HOY



**instituto sindical
de trabajo, ambiente y salud**

JORNADA ON LINE DE INNOVACIÓN SOCIAL

Capacitación de Analistas de memorias de sostenibilidad empresarial.



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
PARA LA TRANSICIÓN ECOLÓGICA



Fundación Biodiversidad



PROGRAMA
**emplea
verde**



DimasoLab
Directive 2014/95/EU
Impact Assessment on
Labour Relations

**TALK- Training and Advising on Labour
Keys**

Un plan de **acción** legislativo e institucional contra **la resistencia corporativa** a los **Indicadores** clave, a una **transparencia efectiva** y a la **regulación** de los **balances globales (Sostenibilidad / RS)**

Proyecto Democracia - Proyecto Igualdad

“Si el Desarrollo Sostenible es el paradigma, los objetivos, indicadores y formatos para su evaluación (triples memorias) que deben demostrar y concretar la contribución de la empresa (pública o privada) a alcanzar la sostenibilidad global, no deberían estar limitados por la actuación o influencia de determinadas organizaciones”



En respuesta de CCOO a consulta sobre Directiva de información no financiera y documento sindical a Grupo líder RSE de la Unión Europea. En documento conjunto GRI, Sociedad Civil y Sindicatos

Clausula social contra la CRISIS DE VALOR, y de VALORES – ‘Sólo el necio confunde valor y precio’

¿Cómo se mide el progreso? Historia: del PIB al Índice de Desarrollo Humano – Indicadores ONU PNUD, origen GRI. Pero...

#TIMEfor8

¿Y los indicadores de las empresas?
Conexión muy débil



@jcarlosgonz

Regulación Sostenibilidad/RSE – Oportunidad hoy: reglamentos / concreción



Mayo 2011 →	2016 →	2020 - xxxx
CERSE + LES	+ Directiva Información No Financiera	Reglamentos
<p>1 Memorias – Indicadores – Informe + 1.000 trabaj. /Registro /Observatorio</p> <p>2 ISR (Planes de pensiones)</p> <p>3 Funcionamiento y medios CERSE</p>	<p>Informe empresas + 500 trabajadores</p> <p>Indicadores clave (KPI)</p> <p><i>En 2017 los informes sociales se convierten en obligatorios. Esto afectará, y tal vez estructurará significativamente, el diálogo social en las empresas afectadas, abriendo un nuevo capítulo de las relaciones de trabajo en Europa.</i></p>	<p>Evidencia consenso mal funcionamiento INF</p> <p>- Reglamento Ley 11/2018 (ref. igualdad g)</p> <p>- Reglamento Directiva(s) Europea INF</p> <p>- Registros públicos !</p> <p>Concreción Indicadores KPI - Estándares</p>

Elementos legales / institucionales de RS en España

- Consejo Estatal de RSE (CERSE).
- Ley 2/2011 de Economía Sostenible *.
- Estrategia Española de RSE 2014-2020.
- Regulaciones e iniciativas en CCAA.
- **Ley 11/2018 INF (Directiva Memorias, indicadores)**
- **Portal y registro público de MEMORIAS**



Su objetivo hasta ahora:
promoción de las empresas.

Atención memorias sector y
empresas públicas...

El portal de la Responsabilidad Social

Publicación telemática de memorias e informes de sostenibilidad

Publicar memorias

Ver memorias publicadas

Estrategia Española de RSE

Ayudas y subvenciones RSE

Solicite el sello de entidad adherida a la EEES

Destacados

Estrategia Española de Responsabilidad Social de

Portal de la transparencia Gobierno de España

Código de Buen Gobierno de la CNMV

CCAA y RSE En RSE todas las

Estrategia 2014-2020 para empresas, administraciones públicas y el resto de organizaciones para avanzar hacia una sociedad y una economía más competitiva, productiva, sostenible e integradora.



Rumbo al equilibrio - La triple dimensión de la sostenibilidad

Desde CCOO no queremos que este informe sea uno más. No perder la visión global, la triple dimensión de la sostenibilidad. Para evitar la tendencia al márketing. Para evitar el 'lavado verde' (greenwashing). Crisis de valor, crisis de valores. Crisis de credibilidad. Importante que se haya conseguido en la Ley afianzar la **responsabilidad de los administradores** de las empresas (firma exigida) **La Ley da un papel al CERSE**: informe anual sobre la situación de los informes de INF/RSE de España, reforzado por la medida **21 de la EERSE: elaboración de una guía de INF** (no se está cumpliendo)

Informes deben ser útiles:

- Para una compra pública responsable
- Inversores responsables
- Consumidores, ciudadanos responsables

La comparabilidad
afianza la idea de una
competitividad responsable

¿Cómo deben informar las empresas para que puedan ser evaluadas socio-laboralmente (impacto social)?

Información relevante, clara y comparable

Indicadores KPI Directiva de Información No Financiera

APORTACIÓN FS-CCOO A INDICADORES KPI DIRECTIVA INFORMACIÓN NO FINANCIERA

Documento-borrador para trabajo taller Comisión Europea sobre KPI. Información base respuesta a consulta sobre metodología Directiva enviadas por la Federación de Servicios de CCOO, UNI Europa, CCOO, ETUC...



CONTENIDOS BÁSICOS *

RECOMENDACIONES -ELEMENTOS CUALITATIVOS A RESEÑAR

CAPÍTULO	CONCEPTO / INDICADOR	
1a Perfil de la empresa	Datos y esquema claros de la propiedad de la empresa y mapa de empresas vinculadas	
	Tipo fiscal efectivo, país por país (Conexión plan de acción BEPS)	No es posible valorar la RSE de una empresa sin conocer este dato, sin que los grupos de interés tengan que realizar cálculos complejos. Facilitaría la comparabilidad, y está muy relacionado con la Competitividad. En su caso, por países. (y es más directo que la cuestión de los paraísos fiscales)

Indicadores KPI Directiva de Información No Financiera

Consulta Julio 2020 – Esperando resultados

Ver respuestas sindicales (CES- CCOO, Federaciones sectores...)

Para estar al día
(propuestas,
artículos...)
Link al espacio
REGULACIÓN
del BLOG RS

@jcarlosgonz

Responsabilidad ¡SOCIAL!

Sostenibilidad económica, social y medioambiental. Medir, evaluar, concretar.

CONTRA LA DESIGUALDAD HOTELES JUSTOS Y TURISMO SOSTENIBLE EMPRESAS Y DERECHOS HUMANOS EVALUACIONES RSE

REGULACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD / RSE INVERSION SOCIALMENTE RESPONSABLE (ISR) BLOG

Archivo por categoría "00 Regulación de la Sostenibilidad y RSE – CERSE, Ley y Directiva de INF ..."

Categoría:

*00 Regulación de la Sostenibilidad y RSE –
CERSE, Ley y Directiva de INF ...*

Información sobre nuestra participación en procesos legislativos, regulatorios, órganos consultivos :

- Directiva y Ley sobre Información no Financiera (11/2018)
- Consejo Estatal de Responsabilidad Social de las Empresas
- Ley de Economía Sostenible y Objetivos de Desarrollo Sostenible
- Procesos sobre Cláusulas Sociales y responsabilidad social en y desde la Administración Pública y empresas afectadas
- (Los procesos relacionados con Empresas y Derechos Humanos tienen espacio propio en el blog)
- ...

BlackRock: ¿truco, o trato?

responsabilidad-social 1 octubre, 2020



Buscar

TWITTER

Tweets por @jcarlosgonz

jose carlos gonzalez retweetó
ISTA S
@ISTASCCOO
En breve se inicia la Jornada sobre Innovación Social del proyecto Analistas de Informes de Sostenibilidad que realizamos con apoyo de @FBiodiversidad. Encuentra toda la información sobre el proyecto y la jornada en nuestra web.
istas.net/noticias/jorna...



La batalla de los indicadores y estándares - Clave: Contraponer realidad (+evaluaciones) a sellos sin consenso

Últimas noticias

Lanzan Sello de certificación de Metas basadas en la Ciencia dirigida a bancos

Davos presenta métricas para medir el nuevo "capitalismo de los grupos de interés"



WORLD
ECONOMIC
FORUM

Bank Of America + 140 directivos grandes empresas

Foro de Davos:

- 140 CEOS – Bank Of América
- **Big Four** (Consultoras)
- Inversores (Caso hoy BlackRock)

¡Asesoran a gobiernos!

Contra el 'GreenWashing' normativo

Influyentes – 'grupos interesados' (conflicto de interés)

La regulación RS, como la vida, *es lo que va pasando mientras estamos en otras cosas*. **Goldman Sachs** y las **Big-Four** siguen acaparando poder. Y junto a las tecnológicas, van a por el **Big-Data**

Decíamos en 2002: 'la RSE NO sea patrimonio exclusivo de consultoras, agencias de rating, auditoras, escuelas de negocios (relación con origen crisis sistémica) Pueden ayudar, pero no dirigir los procesos ni determinar indicadores'

Auditorías

En este capítulo se analizan las variaciones de las empresas auditoras del IBEX 35, para ello se atiende al número de empresas auditoras y al número de años continuados que llevan auditando a las empresas del IBEX 35.

Tabla 29: Empresas auditoras del IBEX 35 (número de empresas auditadas) (2017-2018)

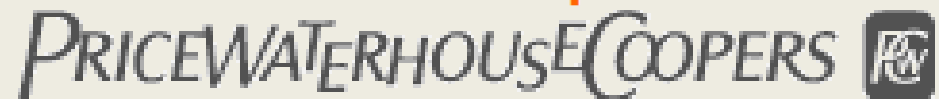
AUDITORAS	2018		2017	
	n	%	n	%
Deloitte*	9	25,0%	11	31,4%
E&Y	6	16,7%	5	14,3%
PWC*	13	36,1%	12	34,3%
KPMG**	7	19,4%	7	20,0%
Grant Thornton **	1	2,8%	0	0%
TOTAL	36	100%	35	100%



"Piensa globalmente, actúa localmente"



"Otro mundo es posible"



La batalla de los indicadores y estándares - Clave: Contraponer realidad (+evaluaciones) a sellos sin consenso

La propuesta de WEF (140 empresarios Top , #BigFour...) 🤪

- Unos 30 temas-indicadores globales
- Contiene referencias a salarios
- Tema **fiscalidad**, de nuevo a denunciar línea marketing/confusión fiscal



“La Ilustración según los Cuatro Grandes: No.” (Gracias Elaine)

“En cuanto a reformar el capitalismo, los Cuatro Grandes no son los mejores embajadores”.

Atención, desde movimiento sindical insistimos **legitimidad**:

- ONU (Procesos Derechos Humanos y empresas – Tratado...)
- OIT – Sistema indicadores (**Trabajo Decente**)
- OCDE (Directrices)

Influyentes – ‘grupos interesados’ (conflicto de interés) para



¡Reformar el capitalismo! (Otra vez)

@jcarlosgonz

En este capítulo se analizan las variaciones de las empresas auditoras del IBEX 35, para ello se atiende al número de empresas auditoras y al número de años continuados que llevan auditando a las empresas del IBEX 35.

Tabla 29: Empresas auditoras del IBEX 35 (número de empresas auditadas) (2017-2018)

AUDITORAS	2018		2017	
	n	%	n	%
Deloitte*	9	25,0%	11	31,4%
E&Y	6	16,7%	5	14,3%
PWC*	13	36,1%	12	34,3%
KPMG**	7	19,4%	7	20,0%
Grant Thornton **	1	2,8%	0	0%
TOTAL	36	100%	35	100%

Atención a planes de marketing fiscal

Conflicto de interés: elaboran memorias, planes, y auditan. Y asesoran/influyen al gobiernos y reguladores – Con fundaciones empresariales

La batalla de los indicadores y estándares :

Discusión / secuestro corporativo conceptos clave:

- Materialidad (¿Empresa o Planeta?)
 - Grupos de interés
 - Valor compartido
 - Transparencia
- Sostenibilidad (RSE)

LA DEMOCRACIA, EN JUEGO

(Privatización total del sistema de contabilidad – valor empresas)

Ante eso, hay que contraponer:

- Realidad, legitimidad (grupos de interés, instituciones -ONU, OIT, sindicalismo global consciente, de clase)
- Evaluaciones (auditorias) – Denunciantes – ‘Controversias’
- Lograr estandarizar indicadores ‘huella del algodón’: auditorias desigualdad (ratios), huella fiscal, cadena de valor...

Influyentes – ‘grupos interesados’ (conflicto de interés)

¿Un capitalismo de stakeholders ? ¿Otra vez?

Datos de participación real en FS CCOO Análisis (documento interno) prueba piloto:

*LOS GRUPOS DE INTERÉS EN LAS MEMORIAS DE RSE DEL
SECTOR FINANCIERO*

SINDICATOS Y GRUPOS DE INTERÉS

NOVIEMBRE 2013 - DATOS 2012

CCOO
servicios

**Resultado: casi nula participación. Los documentos y consensos... ignorados ('esto es voluntario').
Situación repetida en informes #RSequidad**

TIME FOR



YA ES HORA DE TENER
UN NUEVO CONTRATO SOCIAL

#Timefor8



‘¡Anda! Esto me pasó a mi en el CERSE’ (Propuesta indicadores OIT /Trabajo DECENTE)

TIME FOR



YA ES HORA DE TENER
UN NUEVO CONTRATO SOCIAL

#Timefor8

Avanzar en la
igualdad hacia un
desarrollo
equitativo
sostenible es
fácil...

Propuestas para
informar sobre
retribuciones
máximas y
mínimas.



Link ESTUDIOS Y PROPUESTAS SOBRE RETRIBUCIONES

Herramienta para evaluación de la desigualdad

Contra la desigualdad, datos y propuestas. Proyecto de Responsabilidad Social y equidad - #RSEquidad

1 - Máxima retribución	2 - Consejo Administración	3 - Grupo directivo	4- Índice de equidad
Ratios	Brecha de Género	RSE	Conclusiones y recomendaciones

Para debatir y más información, sigue: #Rsequidad y [Blog](#)

Anexo - 4º Informe de Retribuciones

La desigualdad en otros sectores del ámbito de CCOO - Servicios (próximos informes)



BRECHA SALARIAL SECTORES SERVICIOS CCOO

Contra la DESIGUALDAD, datos y propuestas. Proyecto Responsabilidad Social y EQUIDAD: #RSequidad

EMPRESA (de las 100 cotizadas en Bolsa. Fuente: CNMV)	Salario persona mejor pagada (en el Consejo o en alta dirección)	(*) Gasto medio por empleado (ojo, incluidos los 'top')	(2) Salario mínimo (a falta de dato, estimamos)	Número de veces que gana más que el salario medio plantilla	Número de veces respecto a salario mínimo (1:12 Suiza)
Indra	7.857.000 €	37.147 €	12.000 €	212	655
Indra	4.230.000 €	37.147 €	12.000 €	114	353
Inditex	10.690.000 €	24.017 €	12.000 €	445	891
Applus	5.514.000 €	45.437 €	12.000 €	121	460
Técnicas Reunidas	1.477.500 €	66.808 €	12.000 €	22	123
Mapfre	3.771.000 €	48.613 €	12.000 €	78	314
Mapfre	3.099.000 €	48.613 €	12.000 €	64	258
Catalana Occidente	1.452.000 €	76.667 €	12.000 €	19	121
Meliá Hotels	1.309.000 €	23.272 €	12.000 €	56	109
NH Hotels	1.011.000 €	38.554 €	12.000 €	26	84
Dia	910.000 €	19.491 €	12.000 €	47	76
BME (Bolsas y Mercados)	1.562.000 €	94.570 €	12.000 €	17	130
Codere (Juegos)	1.012.000 €	19.920 €	12.000 €	51	84
Medias:	3.448.396 €	44.635 €	12.000 €	98	281

(*) Atención: el dato del gasto medio por empleado es muy engañoso. Como insistimos en este estudio, es necesario desglosar por tramos de ganancia. Recalamos también que son gastos-costes, no sueldos

La iniciativa Suiza 1/12, proponía limitar el salario máximo en las empresas a no más de 12 veces el salario mínimo en la misma. Aunque esta propuesta se rechazó en referéndum, consiguió que la cuestión se debatiese en toda Europa. Aun así, consiguió un 35% de los votos en un país bastante conservador en estas cuestiones. Nosotros no olvidamos la idea, y en nuestro estudio incluimos el ratio de la retribución máxima respecto al salario mínimo estimado de cada empresa. En el 2012, la media máximo/mínimo en **Suiza** era **45**. En las 350 mayores empresas de **EEUU**, **231** (número de veces que cobra el máximo sobre el salario mínimo de cada empresa) **¿Lo has calculado en tu empresa?** Novedad: el **Banco de España !** ha usado este ratio en su último informe.



Ventanas de Berna (campana pro 1:12)

(* 2) Los datos de los balances se refieren a los grupos empresariales (empleados, beneficios...), por lo que en ediciones sucesivas detallaremos la composición de los grupos, prestando especial atención a los salarios mínimos de cada empresa del grupo, así como a los salarios de los proveedores y empresas de servicios, multiservicios, incluido el nivel internacional. Temas relacionados: salario decente y pobreza laboral - ODS's - AENC - Debida

LOS 10 CAMPEONES - Anexo - 4º Informe de Retribuciones

La desigualdad en otros sectores

EMPRESA (de las 100 cotizadas en Bolsa. Fuente: CNMV)	Salario persona mejor pagada	(*) Gasto medio por empleado (ojo, incluidos los 'top')	(2) Salario mínimo (a falta de dato, estimamos)	Numero de veces que gana más que el salario medio plantilla	Numero de veces respecto a salario mínimo (1:12 Suiza)
ACS	22.381.000 €	42.353 €	12.000 €	528	1.865
Cie Automotive	17.729.000 €	27.016 €	12.000 €	656	1.477
Acciona	14.258.000 €	40.024 €	12.000 €	356	1.188
Neinor (inmobiliaria)	11.950.000 €	73.366 €	12.000 €	163	996
Abertis	11.782.000 €	42.329 €	12.000 €	278	982
Axiare (inmobiliaria)	11.533.000 €	70.000 €	12.000 €	165	961
inditex	10.690.000 €	24.017 €	12.000 €	445	891
B. Santander	10.582.000 €	61.551 €	12.000 €	172	882
Iberdrola	9.474.000 €	96.556 €	12.000 €	98	790
B. Santander	8.893.000 €	61.551 €	12.000 €	144	741
Medias:	12.927.200 €	53.876 €	12.000 €	301	1.077

(*) Atención: el dato del gasto medio por empleado es muy engañoso. Como insistimos en este estudio, es necesario desglosar por tramos de ganancia. Recalamos también que son gastos-costes, no sueldos

La iniciativa Suiza 1/12, proponía limitar el salario máximo en las empresas a no más de 12 veces el salario mínimo en la misma. Foto, ventanas de Berna durante la campaña.



Informe RSE (link)	Tipo / Denominación	G4-33 Verificado por:	Participación sindical en RSE /memoria	Resp. / huella fiscal	Indicador GRI 102-38	Nuestro cálculo
SANTANDER	Integrado	PWC	No	No	No aparece	109,3
BBVA	Integrado	KPMG	No	No	No aparece	75,5
B.SABADELL	RSE	PWC	No	No	No aparece	98,2
BANKINTER	Integrado	PWC	No	No	17,9	20,4
CaixaBank	Integrado	Deloitte	No	No	No aparece	34,6
Bankia	Integrado	EY	No	No	No aparece	10,2
Kutxabank	(*)					11,7
Unicaja	(*)					13,5
Ibercaja	Integrado	PWC	No	No	No aparece	6,0
Liberbank	(*)					7,3
Abanca	RSE	KPMG	No	No	9,89	37,2
CajaMar	integrado	PWC	No	No	11,5	18,9



ESTUDIOS Y PROPUESTAS SOBRE RETRIBUCIONES

BRECHA SALARIAL SECTORES SERVICIOS CCOO

Contra la DESIGUALDAD, datos y propuestas. Proyecto Responsabilidad Social y EQUIDAD: #RSequidad

Observatorio
de Responsabilidad Social Corporativa

BAJA JUSTICIA FISCAL
=
BAJA PROTECCIÓN SOCIAL

Calidad de la información fiscal (RSE) de las empresas del IBEX 35 : **0,58** (escala 0-3)

Acceso a Informes de las empresas de la Federación de Servicios de CCOO (puntuación escala de 0 a 3)

CCOO
servicios

Plataforma por la **Justicia Fiscal**

La batalla de los indicadores y estándares: LA HUELLA FISCAL

Resp. / huella fiscal	Indicador GRI 102-38	Nuestro cálculo
No	No aparece	109,3
No	No aparece	75,5
No	No aparece	98,2
No	17,9	20,4
No	No aparece	34,6
No	No aparece	10,2
No	No aparece	
No	No aparece	
No	9,89	
No	11,5	



BAJA JUSTICIA FISCAL
=
BAJA PROTECCIÓN SOCIAL

Calidad de la información fiscal (RSE) de las empresas del IBEX 35 : **0,58** (escala 0-3)

Acceso a informes de las empresas de la Federación de Servicios de CCOO (puntuación escala de 0 a 3)

- Tipo fiscal **PAGADO** por países y global (Beps...lento)
- Denunciamos confusión con impuestos *recaudados*
- Conexión con **objetivo de un tipo fiscal mínimo obligatorio** para todas las empresas que OPEREN en EU
- Idea '**licencia para operar**' – Nuevo contrato social – Condicionalidad ayudas... x **recursos y ORDEN eco-soc**
- Relación con nuevo Dictamen CESE:



DICTAMEN

Sección de Unión Económica y Monetaria y Cohesión Económica y Social

La lucha contra el fraude fiscal, la elusión fiscal y el blanqueo de capitales

ECO/510

Medidas efectivas y coordinadas de la UE para luchar contra el fraude fiscal, la elusión fiscal, el blanqueo de capitales y los paraísos fiscales (Dictamen de iniciativa)

Ponente: Javier DOZ ORRIT

#TaxRate - #TaxPrint : Contra el 'Tax-washing'

@jcarlosgonz

Tras cada caso de corrupción, un paraíso fiscal

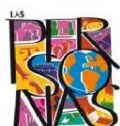


Plataforma por la **Justicia Fiscal**

Entidades que forman la Plataforma por la Justicia Fiscal:

Alianza Española contra la pobreza y la desigualdad, Attac, CCOO, Confederación de Consumidores y Usuarios -CECU-, Consejo General de Trabajo Social, Coordinadora de ONG de Desarrollo de España -CONGDE-, EAPN, Economistas sin Fronteras, Fed. ONGD de Comunidad de Madrid -FONGDCAM-, GESTHA, InspirAction, Justicia y Paz, Observatorio RSC, Oxfam Intermón, Publiquen Lo Que

Pagan, UGT y USO



Freedom from Fear Award

#HuelgaNoEsDelito .

ÍNDICE GLOBAL DE LOS DERECHOS 2020

Diez peores países en el mundo para los trabajadores



Bangladesh

- » Violencia
- » Despidos masivos
- » Leyes represivas



Filipinas

- » Violencia y asesinatos
- » Detenciones arbitrarias
- » Prácticas antisindicales



Kazajstán

- » Represión del Estado
- » Graves obstáculos al registro de sindicatos
- » Líderes sindicales procesados



Brasil

- » Asesinato
- » Amenazas e intimidación
- » Brutal represión de huelgas



Honduras

NUEVO

- » Asesinatos y violencia extrema
- » Ataques antisindicales y despidos



Turquía

- » Despidos y discriminación
- » Detención y enjuiciamiento de líderes sindicales



Colombia

- » Asesinatos y violencia extrema
- » Ataques antisindicales y despidos



India

NUEVO

- » Brutal represión de huelgas
- » Despidos masivos
- » Leyes represivas



Zimbabwe

- » Líderes sindicales procesados
- » Violencia y amenazas



Egipto

NUEVO

- » Severe obstacles to union registration
- » Arrests during strikes
- » State repression

[Edición 2020 - link](#)

[Mapa Interactivo - link](#)

[Artículo en el blog RS](#)



ÍNDICE GLOBAL DE
LOS DERECHOS DE
LA CSI 2019

Los peores países
del mundo para los
trabajadores

RSE: ¿Opera la empresa –directa o indirectamente- en estos países?

Claves evaluaciones balances: contraponer, controversias...

Ejemplo: Aspecto 4 Ley 11/2018 Y Directiva: CORRUPCIÓN

Los casos "aislados" del PP:

#MocionDeCensura

Solo son unos pocos, nos dicen.

Caso Gürtel
Caso Púnica
Caso Lezo
Caso Acuamed
Caso Nóos
Caso Andratx
Caso Arena
Caso Auditorio
Caso Baltar
Caso Bárcenas
Caso Biblioteca
Caso Bitel
Caso Bon Sec
Caso Bonsáis
Caso Brugal
Caso Caballo de Troya
Caso Camp
Caso Campeón
Caso Carioca
Caso Carmelitas
Caso Castellano
Caso Catis
Caso Ciudad del Golf
Caso de la Construcción
Caso del Lino
Caso El Roblecillo
Caso Emarsa
Caso Eólico Canarias
Caso Fycán
Caso Fitur
Caso Funeraria
Caso Guateque

Caso Ibatur
Caso Imelsa
Caso Inestur
Caso Lasarte
Caso Liber
Caso Madeja
Caso Marchelo
Caso Mercamadrid
Caso Naseiro
Caso Nuevo Carthago
Caso Ópera
Caso Orquesta
Caso Over Marketing
Caso Palma Arena
Caso Patos
Caso Piscina
Caso Pokémon
Caso Porto
Caso Rasputin
Caso Scala
Caso Taula
Caso Terra Natura Benidorm
Caso Torres de Calatrava
Caso Torrevieja
Caso Totem
Caso Troya
Caso Túnel de Sóller
Caso Turismo Joven
Caso Umbra
Caso Uniformes
Caso Zeta
Caso Parques Eólicos



Reflexiones:

- Transversalidad: relación corrupción con fiscalidad, desigualdad, empleo (TD), derechos humanos, ...
- Relación corrupción con impacto del mundo de los negocios con LEGISLACIÓN, REGULADORES...

‘Controversias’:

#YoIBEXtigo - ver Link

Claves evaluaciones: CONTRAPONER, PARTICIPAR

1. Metodología Evaluación A: 10 bloques siguiendo esquema GRI
2. Metodología Evaluación B: basada en los 5 aspectos de la Ley 11/2018 /Directiva

Ejemplo aspecto 1-M.Ambiente: Huella de carbono. Comparabilidad. **Alcance** por cadena de valor / inversiones:

ANALISIS INFORMES DE SOSTENIBILIDAD / INF /RSE - TABLA 5: Medio ambiente

Estudio sobre los informes publicados en 2020 (datos a cierre de 2019). Muestra de 6 empresas de sectores de servicios

Según nivel adecuación a objetivos propuestos en en estrategia Rsostenible (institucional - internacional - global)

Tema (y aspecto Ley INF):	Valoración global (1)	Huella de carbono	Registro Publico	Alcance	Estimación empleados	Participación (sindical)	Participación Planes Movilidad
Empresa 1 - Seguros	Negativa						
Empresa 2 - S. Financ.	Negativa						
Empresa 3 - S. Financ.	Negativa						
Empresa 4 - TIC	Negativa						
Empersa 5 - S. Financ.	Negativa						
Empresa 6 - Coop. Crédito	Negativa						
(Comercio)	pendiente análisis						
(Turismo)	pendiente análisis						
(Empresa Pública)	pendiente análisis						

La muestra está efectuada sobre empresas que agrupan a más de 500.000 empleados directos (sin contar las 3 pendientes)

(1) Las 5 primeras cotizan en **IBEX 35**: los informes se han votado en **Juntas de Accionistas** y la recomendación de CCOO ha sido **votar en contra** de la aprobación del informe no financiero

Aspecto M. Ambiente Ley 11/2018. Comparabilidad 'huellas' - Alcance (cadena de valor) – Biodiversidad... De interés:



GREENPEACE Quiénes somos Trabajamos en Qué puede

Inicio / Sala de prensa / Comunicados / Las empresas 'Marca España' suspenden al informar sobre su impacto ambiental

Las empresas 'Marca España' suspenden al informar sobre su impacto ambiental

22-01-2020

- Un informe de Greenpeace evalúa a 23 grandes empresas y ninguna cumple plenamente la Ley 11/2018 de Información No financiera y Diversidad
- Las empresas "Marca España" ocultan en su reporte los errores, infracciones, multas y escándalos en los que se ven involucrados
- La falta de un desarrollo reglamentario de la Ley 11/2018 compromete los objetivos del actual Gobierno de reducción de emisiones, economía circular o conservación de la biodiversidad



INICIO ÁREAS DE ACCIÓN TERRITORIOS PUBLICACIONES TIENDA BLOG

Emergencia climática / Las cuatro principales entidades financieras españolas suspenden en sostenibilidad

8/09/2020 | Antiglobalización, Área, portada, Emergencia climática | Otras versiones: Català

ecologistas en acción

“

Castellano | Català

Ecologistas en Acción, junto a otras 26 organizaciones, se suma a Reclaim Finance en el lanzamiento de la primera herramienta en línea que identifica, evalúa y compara las políticas en relación al carbón adoptadas por instituciones financieras de todo el mundo.

- Ecologistas en Acción, junto a otras 26 organizaciones, se suma a Reclaim Finance en el lanzamiento de la primera herramienta en línea que identifica, evalúa y compara las políticas en relación al carbón adoptadas por instituciones financieras de todo el mundo.
- Entre las instituciones analizadas están las españolas Santander, BBVA, CaixaBank y Mapfre. Todas ellas suspenden en sostenibilidad: se encuentran muy lejos de estar alineados con el objetivo de 1,5 °C de París y su dinero sigue siendo *dinero color carbón*. No invierten en nuevos proyectos de forma directa pero sí hacen préstamos para que otros lo hagan, y financian empresas con alta exposición al carbón.
- Solo 16 instituciones financieras en todo el mundo disponen de una sólida política de eliminación del carbón.

La [Coal Policy Tool](#) es una herramienta online que clasifica las políticas para el sector del carbón de

Idea: ante la disputa (¿fomentada?)
entre grupos de interés,
COALICIONES: fuerza, orden,
consenso...



@jcarlosgonz



OBSERVATORIO
DE RESPONSABILIDAD
SOCIAL CORPORATIVA

LA RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA EN LAS MEMORIAS ANUALES DE LAS EMPRESAS DEL IBEX 35

Análisis del Ejercicio 2017

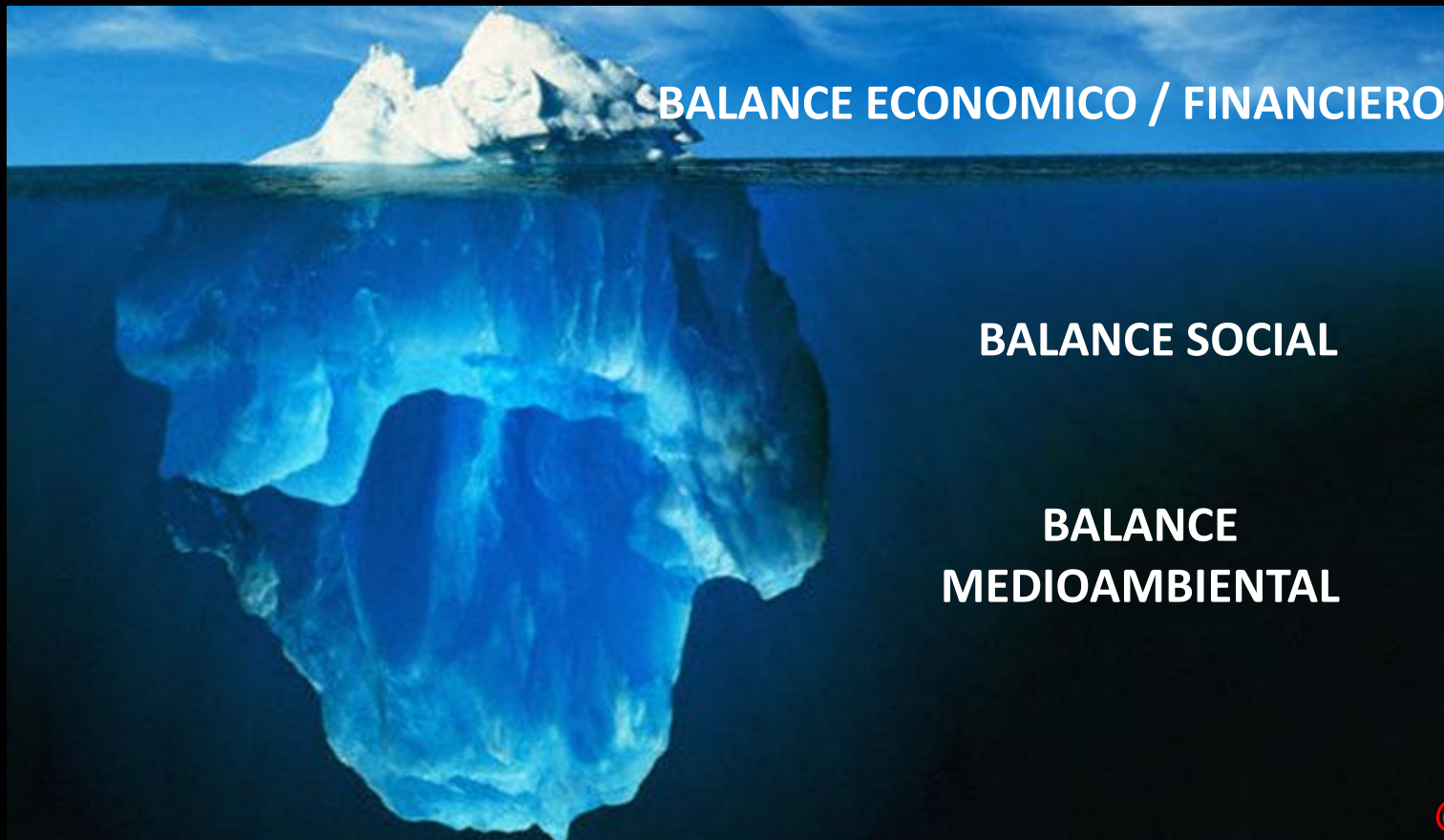
[Link](#)

Nivel de calidad
memorias: 26,88
(sobre 100)
15 años advirtiendo
Tónica global-planeta
¿Sostenible?

EMPRESAS	
ABERTIS	GAS NATURAL FENOSA
ACCIONA	GRIFOLS
ACS	IAG
ACERINOX	IBERDROLA
AENA	INDITEX
AMADEUS	INDRA
ARCELORMITTAL	INMOBILIARIA COLONIAL
BANKIA	MAPFRE
BANKINTER	MEDIASET
BBVA	MELIÁ HOTEL INTERNATIONAL
BANCO SABADELL	MERLIN PROPERTIES SOCIMI
BANCO SANTANDER	REC
CAIXABANK	REPSOL
CELLNEX	SIEMENS- GAMESA
DIA	TÉCNICAS REUNIDAS
ENAGÁS	TELEFÓNICA
FERROVIAL	VISCOFAN



“Hay un divorcio entre la realidad y la ley, lo que se dice y se hace. Los hechos y las palabras. Rara vez se encuentran. Y cuando se encuentran, no se saludan” - Eduardo Galeano



¿Para qué participar en procesos/planes sobre Sostenibilidad, RSE, buen gobierno...?

- 🌱 Derechos de información y consulta -'Derecho a saber'
- 🌱 Derecho a la participación en Organización del trabajo. Democracia en y desde la empresa
- 🌱 'Repensar': relación con poder empresarial, corresponsabilidad y construcción del sindicalismo global
- 🌱 Refuerza nuestra vertiente sociopolítica y estrategia de conexión con sociedad civil (bien) organizada
- 🌱 Previsión de Riesgos: sociales, medioambientales y de buen gobierno. Acción Sindical. Contra la desigualdad...
- 🌱 Equilibrio entre factores económicos, sociales, medioambientales (*sistema anti-greenwashing*)
- 🌱 Gestión, previsión y adaptación al cambio (**clima-ecológico**, **digitalización**, i+d+i, formación continua, procesos de reestructuración...)



‘Hay que buscar posibles alternativas al sistema...para evitar que prosperen’



**¡Haremos que funcione!
GRACIAS ! @jcarlosgonz**

Mandato 'RSO'. CCOO utilizará criterios de Responsabilidad Social para guiar y evaluar su participación institucional (empresas, proyectos, organismos públicos, consultivos...)



DOCUMENTO CCOO 'Criterios para reforzar prácticas de Gobierno y Control': 4.2 Intereses sindicales y Responsabilidad Social

“...Ya ha quedado anteriormente establecido que es preciso asegurar, también en el ámbito de la intervención en órganos de administración y dirección de la empresa y organismos o entidades, la preservación de los intereses sindicales en el desempeño de tales funciones, lo que en muchas ocasiones no solo incide en el diseño de políticas en relación con la gestión del personal, para lo cual el Sindicato dispone de otros ámbitos de participación, sino que ofrece la posibilidad de asegurar que esa entidad asume o contribuir a que así sea, junto a los fines que le son propios, principios de responsabilidad social en su actuación corporativa en la defensa y promoción de intereses sociales de carácter general, que como, sabemos, informan igualmente la actividad del sindicato”



PORTAL DE TRANSPARENCIA DE CCOO