

EXIGUAS CUANTITATIVAS

Sobres fuerza
↳ + trabajo: + tareas mismo tiempo
↳ volver
enseñar a substitutas

↳ se trabaja a destajo:
preparado para curar, etc
se le requiere → rapidez

↓
ratio: 14 o 20
para 2

- Cada vez son más dependientes, fracturas
... NO SE CAMBIA RATIO
se mezclan = + trabajo
resistencia los días siguientes

• Falta personal *

• Substituciones mal preparadas o no siguen ritmo

• no substituyen equipo técnico

• + tareas y propias

• Beneficios

Se entra 30' antes a trabajar

esfuerso físico y psicológico





autogestión — unipersonal — delegación

Autonomía

organiza tareas) es posible
9 a 14h

reunions grupals men

normativitzades
supervisora

trabajo equ

horari partit

9+2 / 9+2 / 7+5

→ ~~7+3h~~ 16-22h) dss
7+2 → 15-) dia

211: 6h

no tienes
vida

✓
reun
no p
...
te+
no v

no se cohesion

no ~~reunions~~
man capabilities

empresales

no tienea cesada









CAUSES

social

1 ASSIGNACIÓ DE TASQUES NO CUNITATIVES
'FITNES'

2 FALTA D'INF. COMPANYS

- TEMPS
- PROTOCOL POC CLAR, NO FUNCIONA

3 INDIVIDUALITAT

4 PASSEJISME 'JE-FE'

40%

* SOCAPAMENT TORNI

* ROTACIÓ PERSONAL

REUNIONS EQUIPS -

... TÈCNIC / GERO / EQUIP



ATVA)

disenar protocolos de manera interdisciplinaria

(ahorra sólo técnicos)

ruta de trabajo estandarizada

reuniones diarias

jefer de abajo

consultar - en equipo = ingreso nuevo, detección equitativa, apoyos

no estamos para pensar

no tienen en cuenta tu opinion

han establecido un tiempo ~~te cronometran~~ / vosotras sois las q conoces

horarios* inampliables =

apoyos necesarios

que necesita a que lo - sino te sancionan por "salidas", "comida", etc, etc, hora de estar

salto de normas

no se solucionan problemas

ndents

