

# Participar en las decisiones sobre organización del trabajo

José Manuel Corvo, Delegado de Personal de CCOO y  
Presidente del Comité de Empresa en FCC Hospitalet

Montse Haro Abril, Asesora de Salud Laboral de CCOO de  
Catalunya

VALLADOLID, abril 2019

# FCC Hospitalet



Sector: Saneamiento Urbano en Hospitalet de Llobregat

- Servicio: 66% trabaja en limpieza viaria  
20% trabaja en recogida domiciliaria.



## Perfil del personal:

- 350 trabajadores y trabajadoras
- Sexo: 80% hombres
- Puesto mayoritario: 54,7% peones de limpieza viaria



## Órganos de representación

- **CCOO** Sindicato Mayoritario en Comité Empresa (10 de 13)
- 2 delegados de CCOO en Comité de Seguridad y Salud

# ¿De Dónde Partimos?

## Negociado en convenio:

- Contratación: 100% fijos + bolsa de empleo temporal para suplencias de verano que se van consolidando
- Promoción de categoría: lista de solicitantes para evitar favoritismo.
- Jornada: Calendario anual de los distintos servicios y para cada trabajador/a.
  
- Pero el tema de los métodos de trabajo no entra en el convenio. Problema :
  - ❖ Sin participación, autoritarios o ingenieriles
  - ❖ Falta de apoyo de superiores o compañeros (trabajo solitario)

**Asesorados por el Sindicato, decidimos intervenir desde la Salud Laboral**

# Proceso de Evaluación RPS



- ❑ Inicialmente difícil: La empresa se niega
- ❑ Seguimos insistiendo y buscando apoyos: Concejal de Servicios Municipales, Ayt. de Hospitalet.
- ❑ Se decide método y nos ponemos en marcha: FPSICO
- ❑ Tasa de respuesta: 87,4%
- ❑ **89% de trabajador@s en riesgo muy elevado o elevado en el factor "participación-supervisión"** (39% de trabajadores en riesgo muy elevado o elevado en el factor "desempeño de rol", 38% de trabajadores en riesgo muy elevado o elevado en el factor "relaciones y apoyo social")

# Medida preventiva: Reuniones participativas

¿Qué son? Reuniones consultivas de equipo  **área/portavoces**  
en jornada de trabajo durante tiempo necesario

- GT: **Negociación** del Procedimiento de reuniones como medida preventiva, que pasa a Protocolo Empresa. Seguimiento periódico de dichas reuniones y seguimiento de la implementación de cambios propuestos por la plantilla

## Roles:

- **Trabajador@s:**
  - deciden temas relativos a cotidianidad laboral (fuera convenio)
  - se considera **propuesta** de cambio de condiciones de trabajo para presentar a la Dirección, la que consigue mayoría simple de los participantes en la reunión
- **DDPP:** recogen previamente temas, los publicitan y actúan como observadores en las reuniones
- **Dirección:** Calendario de reuniones, poner substitutos de los portavoces, moderación y respuesta a las propuestas.

# Cambios conseguidos a partir de reuniones participativas

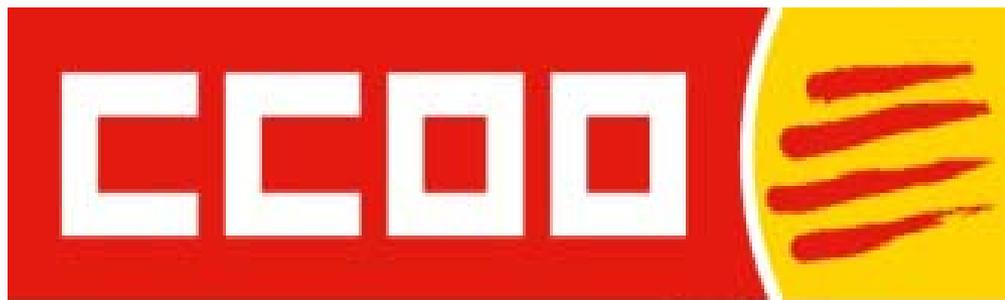


- Eliminación de planos dobles los domingos y festivos, a través de contratación de más personal.
- En los planos masificados (Ej: estación caída hoja) se refuerzan con personal o se acortan los recorridos
- Mejora de descripción del servicio en la APP para recogida a domicilio.
- Rotación de servicios de domiciliaria tarde para conseguir reparto equitativo de carga de trabajo.

# Cambios conseguidos a partir de reuniones participativas



- Reposición de material defectuoso cada mes en los centros auxiliars
- Stock de tallas de uniforme adequado para toda la plantilla.



**construcció  
i serveis**



**Continuamos...**  
**Muchas gracias!!!!**