

# El impacto económico, social y medioambiental de las empresas



Madrid, 20/11/2018  
Jornada proyecto / método:

## RSE, Sostenibilidad...

- Un largo camino.
- Una visión alternativa y práctica.
- Proyecto sindical. Concreciones.



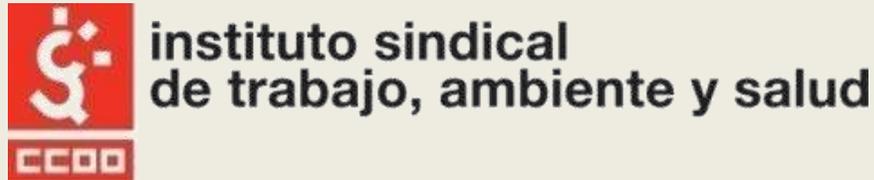
José Carlos Gonzalez  
Responsable de Sostenibilidad / RSE / ISR  
Consejero CERSE CCOO

Federación de Servicios de CCOO

@jcarlosgonz

# Participación en 3 Proyectos sindicalismo europeo, gracias a ISTAS:

**CCOO**  
servicios



**DimasoLab**  
Directive 2014/95/EU  
Impact Assessment on  
Labour Relations



Un plan de **acción** ante el **bloqueo político** y la **resistencia corporativa** a los **Indicadores** de Desempeño Clave (KPI) y otros instrumentos de RSC y Sostenibilidad (a una **Transparencia efectiva**)

# Un gobierno basado en datos de impactos reales

## El Estado de la RSE, cuestión de Estado

CCOO



Freedom from Fear Award

#HuelgaNoEsDelito .

# Aviso técnico: presentación + blog referente sindical



*Si te cansa tanto cuento, no te tragues más sapos. Nuestra historia sobre la RSE y la Sostenibilidad te gustará- (Gracias Trabajadora por el cartel)*

**Nuestro blog – Presentación de nuevo formato**

<https://blogs.serviciosccoo.es/responsabilidad-social/>

**Incluye varios espacios temáticos. Destacamos:**

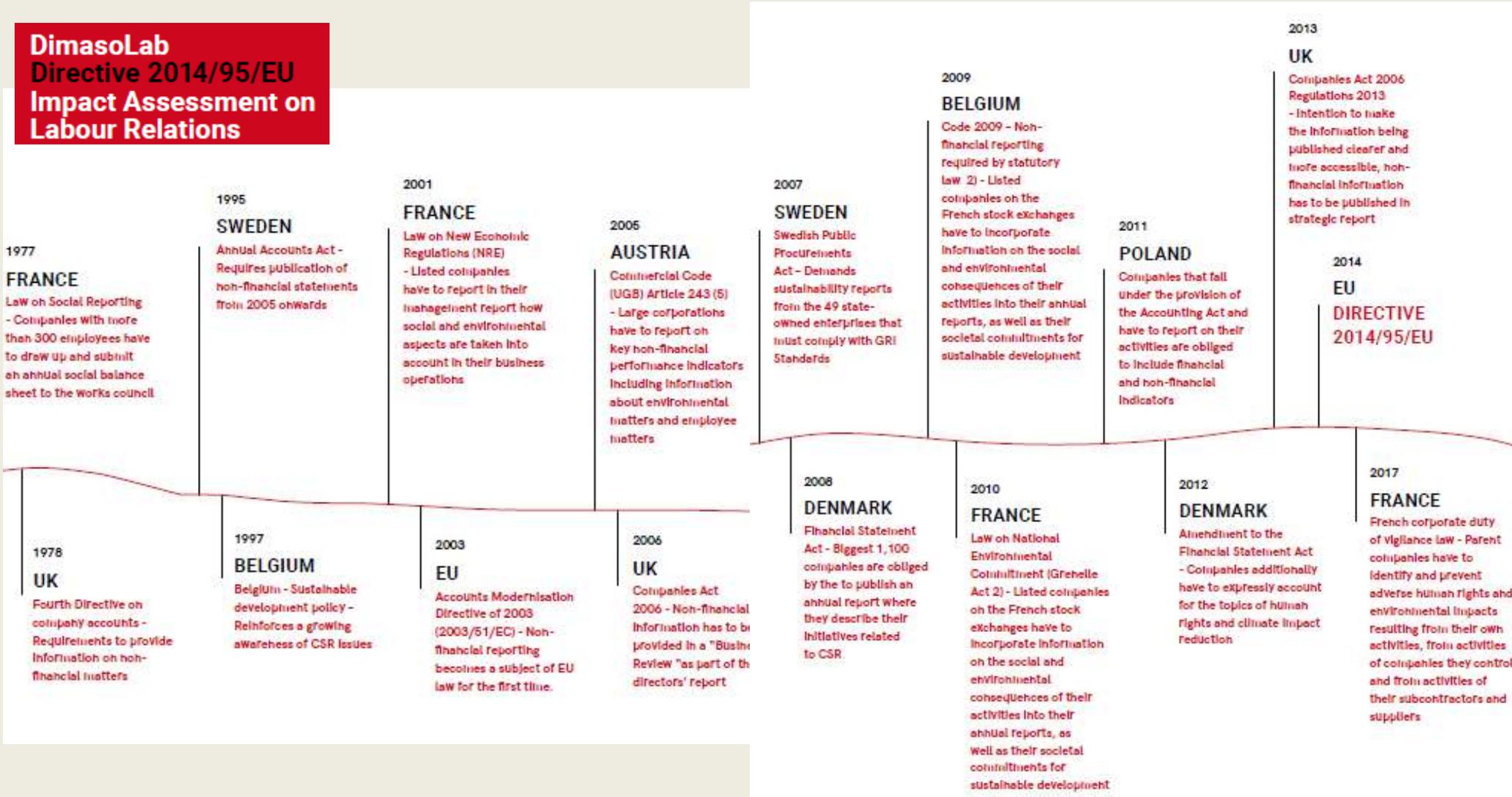
- **[Desigualdad, brecha salarial, equidad](#)**. Nuestro proyecto #RSequidad.
- **[Regulación de la RSE/Sostenibilidad](#)** (Especial incidencia ahora en la Directiva sobre Información no financiera)
- **[Evaluaciones socio laborales](#)** – Y participación sindical – Memorias de Información no financiera, de RSE, Sostenibilidad...
- **[Empresas y Derechos Humanos](#)** (seguimiento e incidencia en procesos ONU)
- **[Proyecto Turismo Sostenible / Hoteles Justos](#)**
- **[Inversión Socialmente Responsable \(ISR\)](#)**



**¿Dónde está la información? ¡REFERENTES! @jcarlosgonz**

**Web – INFO- BLOG- TV - Redes sociales - [www.ccoo-servicios.es/rse/](http://www.ccoo-servicios.es/rse/)**

**DimasoLab**  
**Directive 2014/95/EU**  
**Impact Assessment on**  
**Labour Relations**





2010-2011

### CERSE

1 Crisis

2 **Transparencia,**  
**Memorias** (tb para sector público)

3 Consumo e ISR

4 RSE y Educación

5 Diversidad, Cohesión social, Cooperación

Mayo 2011 →

### CERSE + LES

1 **Memorias – KPI's –**  
Informe + 1.000 trabaj.  
/Registro /Observatorio

2 **ISR** (Planes de pensiones)

3 **Funcionamiento y**  
medios CERSE

2014 → LEY 2018

+ **Directiva Información**  
**No Financiera (2014)**

**Informe empresas de +**  
**500/250 trabajadores/as**

**Indicadores clave (KPI)**

En 2017 los informes sociales se convierten en obligatorios. Esto afectará, y tal vez estructurará significativamente, el diálogo social en las empresas afectadas, abriendo un nuevo capítulo de las relaciones de trabajo en Europa.

# RSE – Sostenibilidad debería reforzar Diálogo Sectorial en torno a **riesgos sistémicos**

Reacción contra cambio, a regulación (no al ‘dejar hacer’)

- 🌱 Desigualdad
- 🌱 Cambio Climático
- 🌱 Modelo Productivo (digit.)
- 🌱 Modelo Financiero
- 🌱 Modelo Comunicación
- 🌱 Transparencia
- 🌱 Modelo Energético
- 🌱 Países Emergentes...

**IMPORTANTE:**  
**TRANSICIÓN JUSTA**



- Posibilidad de globalizar derechos. Nueva gobernanza global



- Un intento de sustituir Estados, privatizar incluso los Derechos Humanos

- ¿Impacto social?

- ¿(des) Integración voluntaria?

- Grupos de interés

- '¿Grupos que me interesan?'

- Sociedad Civil

- ¿Fundaciones, o...?:



¿Más deterioro democrático?

## ¿Truco o trato?

Procesos bajo sospecha en un contexto de crisis de confianza global. ¿Avalar la impunidad?

**‘Hay que buscar posibles alternativas al sistema...para evitar que prosperen’**



**¡Haremos que funcione!**  
**@jcarlosgonz**

**RSE**

# ESTRATEGIA Y POLÍTICA SINDICAL SOBRE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LAS EMPRESAS, INVERSIÓN SOCIALMENTE RESPONSABLE Y SOSTENIBILIDAD

LA LUCHA POR  
LA IGUALDAD



# Concretar: ¿cómo se mide la sostenibilidad?

## RSE y la triple dimensión de la Sostenibilidad

(Área RSE FS CCOO)

incluye Plan Confederal de Medio Ambiente)

Concreción : 'valor compartido',  
'Materialidad' . Valoración impactos

Una RSE contra la desigualdad y  
los incentivos perversos  
#RSequidad

Cláusula Social.  
Crisis de valor y de  
Valores:  
'Sólo el necio  
confunde valor y  
precio'

Novedad  
Ley  
Contratos  
Públicos

¿Cómo se mide el progreso?  
Historia: del PIB al Índice de  
Desarrollo Humano –  
Indicadores ONU PNUD,  
origen GRI. Pero...



# ¿Sostenibilidad? ¿‘Otra’ RSE? . ¿O la RSE? (‘La perversión del lenguaje’)

- RSE / ISR : Es la inclusión de la **cláusula social** en las decisiones económicas. Bueno para la Economía
- Cumplir las normas, y su espíritu en toda cadena productiva. **‘Competitividad Responsable’**

- **OIT frente a OMC**

***Pero...¿Será posible con Tratados de Inversión tipo TTIP - CETA?***

# PAPEL RSE-ISR EN LA CRISIS ACTUAL PARA PASAR DE EC. ESPECULATIVA A PRODUCTIVA !!!

Todo se mueve por  
criterios:

**PRECIO**

**BENEFICIO**

**RIESGO**



**FALTA DE  
TRASPARENCIA Y  
REGULACIÓN**

**MALA  
EVALUACIÓN  
RIESGO**

**ECONOMÍA  
ESPECULATIVA  
INESTABILIDAD,  
CRISIS**

**INCLUIR  
VALORES:**

**CRITERIOS  
AMBIENTALES,  
SOCIALES Y DE  
BUEN GOBIERNO**

**+ TRANSPARENCIA  
+ REGULACIÓN**

**EN:  
• SISTEMA  
PRODUCTIVO  
• SISTEMA  
FINANCIERO**

# Estrategia/Plan – Impulso ISR (Relación RSE): protección social, campañas juntas, modelos, miembros CWC...



Desde la **Confederación Sindical Internacional**, que participa, se está animando a gestoras y fondos a su suscripción, aunque con las siguientes premisas:

- Reglas claras de aplicación: estándares de trabajo mínimos de la **OIT**, relaciones laborales, salud y seguridad.

- Uso de instrumentos internacionales autorizados. Éstos incluirían la **Declaración Universal de los Derechos Humanos** y los dos instrumentos que abordan directamente el comportamiento de las empresas:

- **Declaración Tripartita** de Principios sobre empresas multinacionales, la política social de la **OIT**, y las **Directrices de la OCDE** para las empresas multinacionales.



**Novedades 2017: Actualizada** →  
**Y doc. Due Diligence ISR CWC HHRR**



**ESTUDIOS Y PROPUESTAS SOBRE RETRIBUCIONES**

# **LA BRECHA SALARIAL EN LOS SECTORES DE SERVICIOS CCOO**

**Contra la desigualdad, datos y propuestas. Proyecto de Responsabilidad Social y equidad - #RSEquidad**

<b>1 - Máxima retribución</b>	<b>2 - Consejo Administración</b>	<b>3 - Grupo directivo</b>	<b>4- Índice de equidad</b>
<b>Ratios</b>	<b>Brecha de Género</b>	<b>RSE</b>	<b>Conclusiones y recomendaciones</b>

**Para debatir y más información, sigue: #Rsequidad y [Blog](#)**



# INDICADORES CLAVE HUELLA LABORAL (social, fiscal...)

Huella de Carbono	Cambio climático – Incluir transporte empleados	(Esto es 'fácil')
Huella fiscal	Tipo fiscal real- Aportación a Protección Social -Transparencia -Justicia fiscal...	<a href="#">Video</a>
Desigualdad y brecha salarial	Salario decente en toda la cadena productiva	<a href="#">Video</a>
 Fuerza laboral real	'Dibujo' y control de cadena productiva: % con convenios, bajo normas OIT, trabajo decente...	<a href="#">Video</a>
Gestión del cambio	Previsión y adaptación a cambio (Modelo productivo, clima, financiero). <b>Reestructuraciones responsables...</b>	<a href="#">Video</a>

[vídeo visión socio-laboral de la RSE \(link\)](#)

Indicadores que deberían estar en la nueva Ley INF de nuevos informes de sostenibilidad (riesgos globales + utilidad interna)

# Utilidad trabajo en torno a memorias para globalizar el sindicalismo y los derechos

*Repensando: Empresas globales, sindicalismo global*

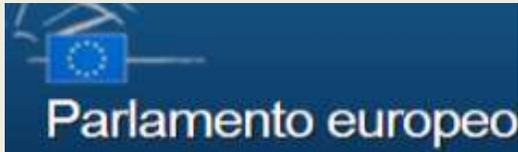
Línea de trabajo/acción en ponencia II Congreso FS CCOO:

*‘Los **Acuerdos Marcos Internacionales (AMIs)** son herramientas que persiguen la aplicación de las Normas Fundamentales del Trabajo, comenzando por las que reconocen el derecho a la acción colectiva, la libertad sindical y de asociación en las empresas multinacionales. Constituyen, sin duda, una forma adecuada para **canalizar la intervención sindical en la política y práctica empresarial de su responsabilidad social**, en la medida en que son acuerdos negociados que no derivan de la voluntad unilateral de las empresas’*

COMITE de  
EMPRESA  
EUROPEO



# No tan 'alternativo'. Respaldo institucional, legal a definición basada en IMPACTOS de las empresas. Y:



Textos aprobados

Miércoles 6 de febrero de 2013



6. Considera que la gobernanza empresarial constituye un elemento fundamental de la responsabilidad social de las empresas, en especial por lo que respecta a su relación con las autoridades públicas y con los **trabajadores y sus asociaciones representativas**, y también a la política seguida por la empresa en materia de **incentivos, liquidaciones y retribuciones**; considera que conceder a los **directivos retribuciones, liquidaciones e incentivos excesivos**, en especial si la empresa atraviesa dificultades, es **incompatible con un comportamiento socialmente responsable**;

7. Considera que la **política fiscal** de una empresa debe considerarse parte de la RSE y, por consiguiente, que las estrategias de **evasión fiscal o de recurso a paraísos fiscales son incompatibles con un comportamiento socialmente responsable**

8. Considera que, al **evaluar la responsabilidad social de una empresa**, se debe tener en cuenta el comportamiento de las empresas pertenecientes a su **cadena de suministro** y, en su caso, de las empresas subcontratistas;

# Construyendo Metodo-Indicadores (En evolución desde Congreso 2009 'Visión global de la empresa' ' RSE, vertiente sociopolítica de acción sindical')

II Congreso CCOO Servicios

Mayo 2017

Avanzando **CCO** antiguo



servicios

RSE / Sostenibilidad

En la Ponencia – Plan de Acción aprobado en el

II Congreso  
CCOO Servicios

(Anexo: textos RSE XI Congreso Confederal)

**Evaluación socio laboral de memorias de Sostenibilidad - Responsabilidad Social de las Empresas**  
**Una perspectiva sindical**

**VERSIÓN ACTUALIZADA Y RESUMIDA**

V. 15 OCT. 2017 en revisión permanente. Versión original completa, en este [link](#)

Nivel básico y + laboral

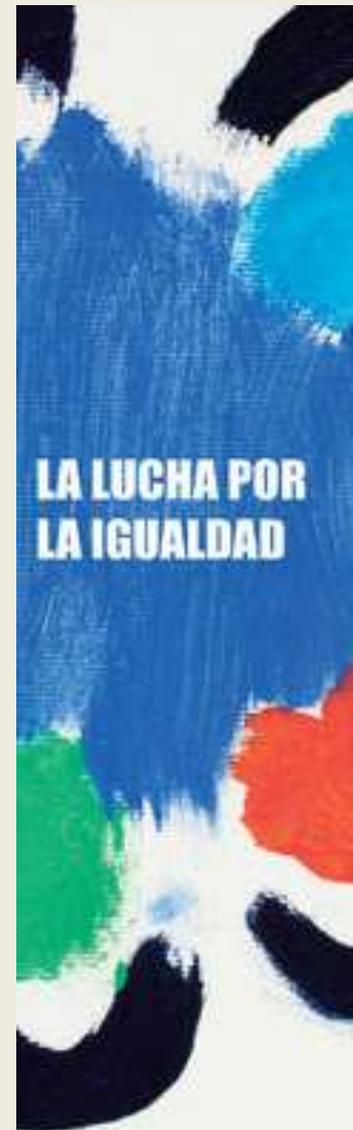
Nivel avanzado y global

Inspiración / relación con:



**Aquí**, una muestra de las herramientas y **ejemplos de análisis aportados** al proyecto desde el Área de **Sostenibilidad y RSE de CCOO-Servicios**

- 🌱 Derechos de información y consulta -'Derecho a saber'
- 🌱 Derecho a la participación en Organización del trabajo. Democracia en y desde la empresa
- 🌱 'Repensar': relación con poder empresarial, corresponsabilidad y construcción del sindicalismo global
- 🌱 Refuerza nuestra vertiente sociopolítica y estrategia de conexión con sociedad civil (bien) organizada
- 🌱 Previsión de Riesgos: sociales, medioambientales y de buen gobierno. Acción Sindical. Contra la desigualdad...
- 🌱 Equilibrio entre factores económicos, sociales, medioambientales...
- 🌱 Gestión y adaptación al cambio (i+d+i, formación continua, procesos de reestructuración...)



“Si el Desarrollo Sostenible es el paradigma, los objetivos, indicadores y formatos para su evaluación (triples memorias) que deben demostrar y concretar la contribución de la empresa (pública o privada) a alcanzar la sostenibilidad global, no deberían estar limitados por la actuación o influencia de determinadas organizaciones”



En la respuesta de CCOO a consulta sobre Directiva de información no financiera (2011); en documento sindical a Grupo líder RSE de la Unión Europea.

En documento conjunto GRI, Sociedad Civil y Sindicatos



# El impacto económico, social y medioambiental de las empresas



Madrid, 20/11/2018  
Jornada proyecto / método:

## Experiencias sindicales en el análisis de informes de sostenibilidad. Los análisis como elementos de concreción y diálogo.

- Alberto Ruiz Córdoba. Representante de RSE de CCOO. Siemens-**Gamesa**.
- Manuel Fernández Colorado. Representante de CCOO en **BBVA**
- Álvaro Mendoza. Representante sindical de RSE en ARVATO- **Bertelsmam**
- María Jesús García Gasalla. Representante de RSE de CCOO en **INDRA**

**Modera:** José Carlos González - Federación de Servicios de CCOO

