

A group of people in a meeting, with a man in a suit speaking at a podium. The image is faded and serves as a background for the text.

# ***LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES DE GESTIÓN DE LA MANO DE OBRA ASALARIADA***

**Ernest Cano  
Amat Sánchez**

**U.I. Economía i Política Laboral  
(ECOLAB)  
Universitat de València**

## Política de contratación

Relación laboral con la empresa: agrupación en categorías principales					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Contrato indefinido	48,1%	57,6%	68,4%	71,8%	66,9%
Empleo funcionario	1,3%	3,8%	4,4%	7,0%	5,6%
Contrato temporal	43,3%	30,9%	21,5%	14,6%	20,8%
Autónomo dependiente	0,7%	3,0%	2,6%	2,4%	2,3%
Sin ningún tipo de contrato	6,6%	4,8%	3,1%	4,3%	4,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política de contratación

Relación laboral con la empresa: estabilidad y precariedad contractual					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Estabilidad contractual	42,7%	52,7%	63,9%	69,6%	63,7%
Precariedad contractual	57,3%	47,3%	36,1%	30,4%	36,3%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política de contratación

Antigüedad en la empresa en la que trabaja					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Menos de 6 meses	27,5%	14,9%	12,0%	7,3%	11,1%
Entre 6 meses y 2 años	36,5%	31,8%	22,3%	12,2%	18,9%
Hasta 2 años	64,1%	46,7%	34,3%	19,5%	30,0%
Entre 2 y 5 años	29,4%	35,8%	29,3%	17,6%	23,0%
Entre 5 y 10 años	6,1%	15,1%	25,8%	22,2%	20,1%
Más de 10 años	0,4%	2,3%	10,6%	40,6%	26,9%
Más de 5 años	6,5%	17,4%	36,4%	62,8%	47,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política de contratación

Antigüedad en la empresa de los trabajadores con contrato temporal			
	Contrato temporal sin fecha de finalización	Contrato temporal con fecha de finalización	Total contrato temporal
Menos de 6 meses	23,4%	39,3%	30,0%
Entre 6 meses y 2 años	31,6%	34,2%	32,7%
Entre 2 y 5 años	24,2%	18,0%	21,6%
Entre 5 y 10 años	11,4%	5,3%	8,9%
Más de 10 años	9,4%	3,2%	6,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política de gestión del tiempo de trabajo

### Duración de la jornada semanal según situación de empleo

	Estabilidad contractual	Precariedad contractual	Total
Hasta 30 horas	14,0%	28,6%	19,3%
De 31 a 40 horas	66,8%	48,9%	60,3%
Más de 40 horas	19,2%	22,5%	20,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*



## Política de gestión del tiempo de trabajo

Disponibilidad/Flexibilidad empresarial sobre la jornada laboral					
	16 a 25 años	26 a 30	31 a 35	Más de 35	Total
Cambios de horario laboral	21,5%	17,7%	14,5%	14,0%	15,3%
Prolongar la jornada	43,3%	43,6%	41,5%	40,4%	41,3%
Cambios de horario y prolongar jornada	16,4%	13,7%	11,7%	10,2%	11,6%
No cambios de horario ni prolongar jornada	51,6%	52,4%	55,7%	55,8%	55,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política de gestión del tiempo de trabajo

Procedimiento de decisión acerca de la jornada de trabajo					
	16 a 25 años	26 a 30	31 a 35	Más de 35	Total
Se ajusta estrictamente al convenio colectivo o pacto de empresa	51,7%	55,3%	53,7%	59,0%	56,9%
Decide la empresa o los superiores unilateralmente para mejorar el convenio	11,7%	11,7%	11,7%	10,3%	10,9%
Decide la empresa o los superiores unilateralmente (al margen de convenio)	9,4%	8,8%	9,5%	6,9%	7,8%
Se acuerda entre empresa y trabajador individualmente	25,3%	22,3%	23,8%	22,2%	22,8%
Se decide en el equipo de trabajo	1,9%	1,9%	1,3%	1,6%	1,6%

Influencia del convenio colectivo en la fijación de la jornada					
	16 a 25 años	26 a 30	31 a 35	Más de 35	Total
La jornada se decide a partir del convenio	63,4%	67,0%	65,4%	69,3%	67,8%
La jornada se decide fuera del convenio	36,6%	33,0%	34,6%	30,7%	32,2%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política de control sobre la fuerza de trabajo

Frecuencia con la que el trabajador siente que la empresa le despediría si no hace todo lo que le piden

	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Siempre o muchas veces	43,7%	39,5%	35,6%	36,0%	37,2%
Algunas veces	35,5%	37,0%	35,4%	34,3%	35,0%
Nunca	20,8%	23,6%	29,0%	29,7%	27,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política de control sobre la fuerza de trabajo

Frecuencia con la que se pueden reclamar mejores condiciones laborales sin exponerse a represalias					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Siempre o muchas veces	27,0%	33,0%	35,9%	35,3%	34,2%
Algunas veces	45,7%	48,8%	45,2%	45,2%	45,8%
Nunca	27,3%	18,2%	18,9%	19,5%	20,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política de control sobre la fuerza de trabajo

Frecuencia con la que el trabajador es tratado de forma autoritaria					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Siempre o muchas veces	9,9%	11,1%	8,4%	8,8%	9,2%
Algunas veces	35,6%	36,6%	31,6%	32,0%	33,0%
Nunca	54,5%	52,3%	59,9%	59,2%	57,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política de control sobre la fuerza de trabajo

Frecuencia con la que la empresa consulta al trabajador sobre la forma de producir

	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Siempre o muchas veces	27,3%	29,6%	33,1%	28,7%	29,3%
Algunas veces	42,1%	48,8%	43,7%	44,2%	44,5%
Nunca le consultan	30,5%	21,6%	23,3%	27,1%	26,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política de control sobre la fuerza de trabajo

Frecuencia con la que la empresa consulta al trabajador sobre la prevención de riesgos laborales					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Siempre o muchas veces	23,0%	27,8%	29,8%	29,3%	28,5%
Algunas veces	39,9%	44,2%	39,7%	39,2%	40,0%
Nunca le consultan	37,1%	28,0%	30,5%	31,5%	31,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política salarial

### Distribución de los trabajadores según salario mensual neto

	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Hasta 600€	17,0%	7,7%	7,2%	7,5%	8,5%
De 600€ a 1000€	41,2%	30,9%	24,7%	22,9%	26,2%
De 1000€ a 1500€	36,1%	45,7%	48,8%	43,2%	43,6%
Más de 1500€	5,6%	15,7%	19,4%	26,4%	21,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política salarial

Existencia de un trato salarial justo con respecto al rendimiento laboral					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
En buena o gran medida	31,0%	32,8%	35,9%	35,7%	34,8%
En alguna o cierta medida	54,0%	52,9%	48,8%	50,8%	51,1%
En ninguna medida	15,0%	14,3%	15,3%	13,5%	14,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política salarial

Proporción de trabajadores con salarios inferiores a 1000€ por sector y grupo de edad					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más de 35 años	Total
Comercio al por mayor y al por menor	74,8%	49,3%	38,7%	37,2%	44,8%
Hostelería	66,2%	48,5%	26,4%	33,8%	40,5%
Actividades artísticas y recreativas	70,4%	64,0%	41,2%	25,8%	43,7%
Total de sectores	58,2%	38,6%	31,8%	30,4%	34,7%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Política salarial

Proporción de trabajadores de ejecución con salario mensual inferior a 1000€ por ocupación y edad					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Trabajadores cualificados	47,7%	21,5%	22,4%	13,2%	18,8%
Trabajadores semicualificados	67,5%	53,4%	39,6%	40,3%	45,9%
Trabajadores no cualificados	65,0%	59,8%	54,8%	62,8%	61,7%
Total ocupaciones	58,2%	38,6%	31,8%	30,4%	34,7%

## Política salarial

Procedimiento de decisión acerca del salario					
	16 a 25 años	26 a 30	31 a 35	Más de 35	Total
Se ajusta estrictamente al convenio colectivo o pacto de empresa	53,5%	55,1%	54,4%	59,1%	57,3%
Decide la empresa o los superiores unilateralmente (mejora convenio)	11,5%	12,8%	11,8%	10,7%	11,2%
Decide la empresa o los superiores unilateralmente (al margen de convenio)	10,2%	8,9%	10,3%	6,5%	7,7%
Se acuerda entre empresa y trabajador individualmente	23,8%	21,9%	22,9%	22,6%	22,7%
Se decide en el equipo de trabajo	1,0%	1,3%	,6%	1,1%	1,1%

### Influencia del convenio colectivo en la fijación del salario

	16 a 25 años	26 a 30	31 a 35	Más de 35	Total
El salario se decide a partir del convenio	65,0%	67,9%	66,2%	69,8%	68,5%
El salario se decide fuera del convenio	35,0%	32,1%	33,8%	30,2%	31,5%

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Ejercicio de derechos laborales

Situaciones en las que no se pueden ejercer sin problemas diferentes derechos* (% sobre grupo de edad)					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Hacer los días de fiesta semanal	29,0%	23,2%	21,9%	22,0%	22,9%
Hacer los días de vacaciones	27,0%	21,5%	16,1%	17,9%	19,1%
Coger un día de permiso por motivos familiares	26,0%	20,4%	18,3%	16,5%	18,3%
Coger un día de permiso por motivos personales	26,5%	23,8%	22,5%	18,4%	20,5%
Coger la baja por enfermedad	16,2%	13,2%	11,6%	9,9%	11,3%
Ir al médico cuando se necesita	12,5%	11,4%	9,0%	8,4%	9,3%

\* Nunca o sólo algunas veces se puede ejercer el derecho sin problemas

Elaborado a partir de ISTAS (2010), *Encuesta de Riesgos Psicosociales 2010*

## Ejercicio de derechos laborales

Existencia de representación sindical en el centro de trabajo					
	16 a 25 años	26 a 30 años	31 a 35 años	Más 35 años	Total
Sí existe representación sindical	29,6%	34,8%	42,5%	44,9%	41,6%
No existe o no se sabe si existe	70,4%	65,2%	57,5%	55,1%	58,4%