

# PROYECTO SCORE

Sección Sindical de CCOO de  
MSD Animal Health Salamanca



ccoo  
y  
MSD Animal Health Salamanca



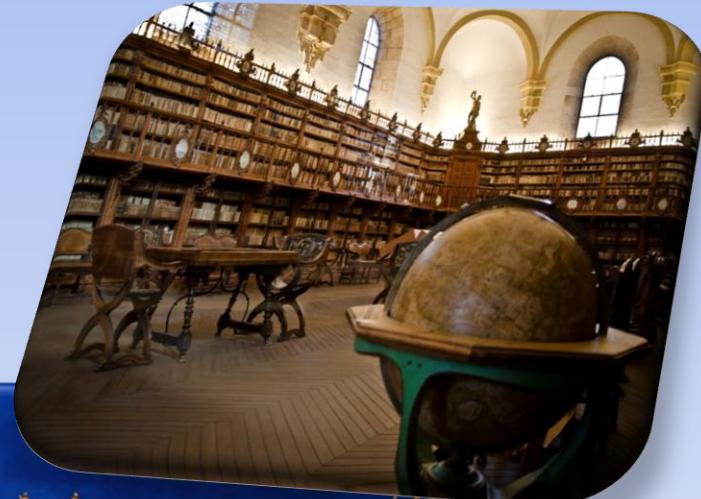
Afrontan el Proyecto Score desde España.

They face the Project Score from Spain.

MSD Animal Health se encuentra localizada en Salamanca, ciudad del pensamiento y el saber, y donde encontrar arte y belleza.

Su casco antiguo, está declarado **Patrimonio de la Humanidad** por la UNESCO, y declarada Capital Europea de la Cultura en el año 2002.

MSD Animal Health is located in Salamanca, city of thought and to knowlegde, where one can find art and beauty. Its old own, His declared heritage humanity by UNESCO, and it was chosen as the European Capital of the Culture in the year 2002.



En MSD Animal Health Salamanca, nos dedicamos a la producción de vacunas para salud animal, siendo una de las plantas productoras de vacunas para uso en avicultura y acuicultura, más importantes de MSD.

In MSD Animal Health Salamanca, we devote ourselves to the production of vaccines for animal health, being one of the most important centers of MSD in producing vaccines for aviculture and fish farming.



**Gracias al Proyecto Score ...**

**Thanks to the Project Score ...**



**... se impulsará el Plan de Igualdad en MSD Animal Health Salamanca.**

**... the Equality Plan will be stimulated in MSD Animal Health Salamanca.**

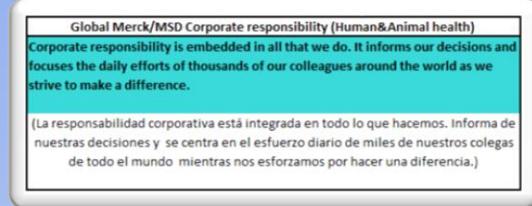
Nos centramos en la sección de Empleados de la Memoria Corporativa de Responsabilidad Social de Merck/MSD, para diseñar el Proyecto Score presentado en MSD Animal Health



A. Acces to health (Acceso a la salud)
A.1 -> Preserving and improving the health, well-being and performance of animals.  (Preservar y mejorar la salud, el bienestar y el rendimiento de los animales)
Salamanca site-> Production plant of animal health according GMPs. (En la planta de Salamanca-> Salud animal).



C. Employees (Empleados)
C.1 -> Employee development. (Desarrollo de empleado)
C.2 -> Leveraging our expertise to meet critical health need  (Aprovechar nuestra experiencia para satisfacer las necesidades críticas de salud)
C.3 -> Diversity and inclusion (Diversidad e Inclusión)
C.4 -> work/life flexibility (Flexibilidad de vida laboral y trabajo)
C.5 -> Employee wellness (Bienestar de los empleados)
C.6 -> Employee volunteering. (Voluntariado de los empleados)
Salamanca site -> *No specific policies that favor plant employees beyond those implemented by the global company and/or the required by spanish collective agreements.  (En la planta de Salamanca . No hay políticas específicas que favorecen a los empleados de la planta más allá de los llevados a cabo por la empresa global y / o la requerida por los convenios colectivos españoles.



### Action areas ( áreas de actuación)

B. Environmental sustainability (Sostenibilidad del medio ambiente)
B.1 -> Water. Driving down our water use. 20% reduction since 2009. (Agua.dismuir el consumo de agua. 20% de reducción desde 2009.
B.2 -> Climate, reducing our emissions of greenhouse gases. 12% reduction since 2012. (Clima.Reduciendo las emisiones) gases efecto invernadero.12% de reducción desde 2012].
B.3 -> Waste. Continuing to send less than 30% (by weight) of our operational waste to landfills and incinerators through 2017. 23% less waste sent. (Residuos. Seguir enviando a menos del 30% (en peso) de nuestros residuos operativa a los vertederos y las incineradoras hasta el 2017.23% menos de residuos Salamanca site-> Management system integrated Health, Environment and Energy according UNE EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 y la UNE-EN ISO 50001:2011, implemented from April 6, 2015 to Aug 22, 2016. (En la planta de Salamanca . Sistema de gestión Integrado de Salud, energía y medio ambiente de acuerdo con las normas UNE EN ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007 y la UNE-EN ISO 50001:2011. Implementado desde 6-Abr-2015 a 22ago2016)



D. Ethics and transparency (Ética y transparencia)
D.1 -> Employees trained on our Code of conduct.On line training platform.(myLearning). (Empleados formados en nuestro código de conducta.formación por plataforma corporativa "on line" (Mylearning).
D.2 -> Ratio of substantiated allegations to concerns/issues raised. (Relación de alegaciones fundadas a la empresa/problemas planteados
D.3 -> Reported concerns regarding privacy practices, baches of privacy, and losses of personal data devices that were substantiated. (Comunicado de preocupaciones en relación con las prácticas de privacidad, respeto a la privacidad y las pérdidas de dispositivos de datos personales que resultaron fundadas). Salamanca site -> Code of conduct. (En la planta de Salamanca . Código de conducta .



We focus on the section of employees of the corporate memory of social responsibility of Merck/MSD, to design the Project Score presented in MSD Animal Health Salamanca.

# Proyecto Score MSD Animal Health Salamanca

## The Project Score MSD Animal Health Salamanca

### Área de Actuación , Empleados, Merck/MSD

### Action Area, Employees, Merck/MSD

C. Employees (Empleados)
C.1 -> Employee development. (Desarrollo de empleado)
C.2 -> Leveraging our expertise to meet critical health need (Aprovechar nuestra experiencia para satisfacer las necesidades críticas de salud)
C.3 -> Diversity and inclusion (Diversidad e Inclusión)
C.4 -> work /life flexibility (Flexibilidad de vida laboral y trabajo)
C.5 -> Employee wellness (Bienestar de los empleados)
C.6 -> Employee volunteering. (Voluntariado de los empleados)

Salamanca site -> \*No specific policies that favor plant employees beyond those implemented by the global company and/or the required by Spanish collective agreements.

(En la planta de Salamanca . No hay políticas específicas que favorecen a los empleados de la planta más allá de los llevados a cabo por la empresa global y / o la requerida por los convenios colectivos españoles.

### Equality plan of MSD Animal Health S.L Salamanca

Equality plan for the plant Salamanca was signed in 2014 according to Spanish law as obligation for companies with more than 250 workers

Plan de igualdad para la planta de Salamanca firmado en el año 2014 por obligación de las leyes españolas para empresas con más de 250 trabajadores

### Action areas (áreas de actuación)

A.-> Conditions for access to the organization: recruitment, hiring and promotion (Condiciones de acceso a la organización: selección, contratación y promoción)
B. General labor situation (Situación laboral general)
B.1-> General working conditions (Condiciones laborales generales)
B.2-> Reconciliation of professional and family life (Conciliación de la vida profesional y familiar)
B.3-> Communication. Non-sexist language. (Comunicación. Lenguaje no sexista.)
C. Opportunities for training and professional development (Oportunidades de formación y desarrollo profesional).
D. Sexual harassment (Bullying) prevention and protection to women (Prevención del acoso sexual y protección a la mujer)



¿Por qué Impulsar el Plan de Igualdad, con Score?

For that take to boost the Equality Plan, with  
Score?



It is necessary to be the Major Social  
Responsibility of the Company



# Objetivos Proyecto Score, 2016

## Targets of The Score Project, 2016



Reconocer la figura de la **Agente de Igualdad** en la empresa dotándola de recursos para llevar a cabo el trabajo de Igualdad en la planta.



To recognize the figure of the **Agent of Equality** in the company providing it with resources to carry out the work of Equalized in the plant.



Crear un espacio en la **página Web de la planta** para vertebrar la información referida al Plan de Igualdad.



A space creates in **the web page of the plant** for structure the information referred to the Plan of Equality.

# Objetivos Proyecto Score, 2016

## Targets of The Score Project, 2016



Elaborar una **campaña informativa** para toda la plantilla explicando el Plan De Igualdad.



To elaborate **an informative campaign** for the whole insole explaining the Plan Of Equality.



**Formación** a toda la plantilla **en Igualdad**, especialmente a las y los trabajadores que tengan personas a su cargo.



**Training** to the whole insole **in Equality**, specially to them and the workers who have persons to your post.

# Programación Score Completada.

## Planing Score Completed.



Constitución y Comunicación del Comité de Igualdad y nombramiento del Agente de Igualdad.

Establishment and presentation of the Committee of Equality and designation of the Agent of Equality.

*“Compañeros: quiero aprovechar esta oportunidad para extenderles una invitación formal, la equidad de género también es asunto suyo”*

*"Colleagues: I want to take advantage of this opportunity a formal invitation to extend them, the equity of genre also is a his matter "*



Agradecemos esta herramienta de dialogo social y esta gran oportunidad :

We are grateful for this tool of social dialog and this great opportunity :

