

MEMORIA DE ACTIVIDADES ISTAS 2001

PRESENTACIÓN

El documento que presentamos a debate, está estructurado en dos partes para facilitar la discusión colectiva. Una introducción para situar el marco general en el que se han encuadrado nuestras actividades, junto a una evaluación general de las más significativas, y otra (en anexo) dedicada a describir todas las actividades desarrolladas por áreas de trabajo.

El balance de actividades realizadas en 2001 que presentamos, está caracterizado por un aumento de la actividad y de los recursos de ISTAS. La incorporación del área de medio ambiente, la creación del Centro de Referencia en Organización del Trabajo y Salud, la puesta en funcionamiento del área de asesoramiento y coordinación de los Gabinetes y del centro de Documentación, han producido una mayor complejidad interna como organización, pero también un importante aumento de nuestra proyección externa.

Este crecimiento tenía y tiene, como eje conductor el de aumentar y mejorar nuestra capacidad de apoyo técnico-sindical al conjunto del sindicato, en las funciones que tenemos asumidas: formación, información, asesoramiento, investigación y comunicación. Es a la luz de este objetivo como hay que evaluar el trabajo de ISTAS a lo largo del año 2001.

ISTAS tenemos como condicionamiento (conscientemente aceptado) el de establecer las prioridades y orientaciones de nuestro trabajo y actividades bajo criterios de oportunidad social y sindical que genera el marco en el que nos movemos. Ello nos obliga en muchas ocasiones a aplazar planes o proyectos previstos por otros que se consideran de mayor importancia (sindical) y que de no acometerse en el momento en que aparecen, podrían constituir ocasiones perdidas para siempre o al menos para un largo periodo de tiempo.

BALANCE GENERAL

En lo externo, y en relación con salud laboral, este ha sido un año marcado por la reflexión sobre la aplicación de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales que se ha llevado a cabo desde diversos y plurales ámbitos (Informe Duran, Informe AMAT, documento Inspección de Trabajo). Reflexión que tiene en buena medida que ver con la presión ejercida por el sindicato cuyos resultados podemos hoy visualizar en forma de coincidencias en torno a la idea de que el modelo preventivo que se aplica en las empresas además de burocrático es ineficaz.

Paralelamente a estos trabajos, ISTAS, junto a la Secretaría Confederal (y hay que señalar que éste es un rasgo consustancial de ISTAS (participamos en el debate y reflexión de las estrategias)) hemos aportado nuestras propias elaboraciones y conclusiones que en buena medida están impregnando los resultados prácticos de todo este proceso que por otro lado aún no ha finalizado.

El relanzamiento del dialogo social en salud laboral ha sido, en parte, un subproducto de lo anterior. La creación de una mesa de diálogo tripartita, y el trabajo de las comisiones ad hoc de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud, han abierto una nueva etapa aún no cerrada ni concluida que nos va a obligar en los próximos meses a seguir dedicando un tiempo y unos recursos importantes.

Vigilancia de la salud, gestión y calidad de la prevención, sistema de información, etc, son temas sobre los que vamos a seguir trabajando en los próximos meses en varios frentes simultáneos.

La apertura de un nuevo marco de diálogo y relación con AMAT (Asociación de mutuas), constituye otro de los elementos nuevos a resaltar. Crear un ámbito donde discutir con aquellos que después protagonizan en las empresas la mayor parte de las actividades preventivas, es de una gran importancia para nosotros y para el sindicato.

El documento consensuado sobre Vigilancia de la Salud (a la espera de decidir con CEOE y AMAT la forma en que se firma y se presenta públicamente), constituye una novedad y un precedente impensable hace solo unos meses. Esto ha supuesto más de seis meses de trabajo, en los que ISTAS hemos llevado el peso de elaboración más importante. De acabar bien, como esperamos, nos va a permitir abordar, con el mismo método de debate, el problema más global de la gestión y calidad de la prevención.

El año 2001 ha conocido un aumento muy sustancial de la actividad en salud laboral del conjunto del sindicato. Las actividades realizadas al amparo de los proyectos de la Fundación Nacional de Prevención de Riesgos Laborales, junto

a una generalización en la negociación con los Gobiernos Autonómicos de acuerdos en salud laboral y una cada vez mayor madurez y capacidad de nuestros cuadros sindicales, explican en buena medida este aumento, que tiene obviamente, su reflejo en las demandas que se realizan a ISTAS (participación en jornadas, seminarios, cursos, elaboración de materiales, asesoramiento en la gestión de proyectos y en su ejecución etc.).

La proyección del trabajo de ISTAS tiene también reflejo a nivel internacional especialmente en medio ambiente. Los requerimientos hechos para participar en proyectos y actividades europeas (BTS, Agencia de Europea de Salud Laboral, elaboración informe sobre Libro Blanco Europeo de Sustancias Químicas, etc.) y de otros ámbitos internacionales (representación CIOSL en medio ambiente en Estocolmo, Sudáfrica, etc.), son un reflejo de ello. Como resultado de éste trabajo, en 2002 nuestra participación en proyectos europeos va a aumentar significativamente.

La relación con el BTS debe de hacerse más profunda (no solo en lo estratégico, sino también en la colaboración en actividades y trabajos concretos) y nuestra presencia a partir de ahora en su Consejo de Administración debe ayudar a ello. Hay que tener en cuenta que una gran parte de las políticas en salud laboral y medio ambiente se dirimen en el ámbito europeo.

En el trabajo de ISTAS, la relación con el sindicato se convierte en elemento central y condicionante. La puesta a punto en un tiempo récord de la Red Sindical de Asesoramiento ha producido un aumento de la visibilidad y multiplicado la presencia de ISTAS en las distintas organizaciones y estructuras del sindicato. La “crisis de crecimiento” que está teniendo la salud laboral (y en menor medida el medio ambiente), como no podía ser de otra manera, también nos ha afectado a nosotros. El lugar cada vez más relevante de la acción sindical en salud laboral, los recursos y medios que se manejan y su creciente presencia social (que son un éxito de todo el sindicato), provocan en algunos momentos y lugares disfunciones y pequeños problemas que el tiempo y la inteligencia acabarán resolviendo.

En lo que a ISTAS (como institución) se refiere, nuestro crecimiento y cada vez mayor presencia externa e interna (en el sindicato), coincidente con una crisis en la Fundación FOREM, han provocado una mayor atención de la Dirección Confederal sobre nosotros, que no sólo no la entendemos como algo negativo, sino que deseamos aprovecharla para aumentar el grado de implicación y conocimiento de la Confederación sobre lo que somos y hacemos. Por tanto la situación creada está siendo aprovechada por el Comité de Dirección de ISTAS y por la Secretaría Confederal (que ocupa la presidencia del Patronato) como una oportunidad para dar a conocer ISTAS al conjunto de la Confederación.

En lo interno, este periodo ha estado marcado por el aumento de nuestra plantilla para hacer frente al crecimiento de la actividad y de las demandas que nos hace el Sindicato. Crecimiento de actividad y de recursos que se ve atravesada por la complejidad que supone nuestra dispersión geográfica y el ámbito de nuestras intervenciones (todo el Estado). Las tareas, no sólo de ejecución, sino también de dirección y coordinación que ello implica suponen un esfuerzo suplementario.

Tal y como habíamos decidido en su día, salud laboral y medio ambiente han funcionado de forma independiente, compartiendo determinados servicios comunes (administración y gestión, documentación, gestión de proyectos), y trabajando conjuntamente en algunas parcelas de formación y de riesgo químico que deberán ser objeto de una mayor reflexión.

Una parte considerable de las debilidades detectadas tanto en nuestra relación con el entorno como en el interno de ISTAS tienen que ver con la comunicación.

En el Programa de trabajo del año 2001, preveíamos la elaboración de un Plan de Comunicación cuyas líneas centrales han sido presentadas y sobre las cuales se está actualmente ultimando en todos sus detalles. Señalar únicamente que es absolutamente imprescindible para ISTAS tener definida una política de comunicación en toda sus dimensiones (externas e internas). La complejidad de nuestra relación con el sindicato y con todos nuestros entornos (académicos, institucionales, sociales, técnicos, mediáticos, etc), los productos y servicios que elaboramos y la gestión interna de la información lo exigen.

BALANCE GENERAL DE ACTIVIDADES EN SALUD LABORAL

Por lo que respecta al balance más general de nuestro trabajo (las actividades desarrolladas se presentan en anexo aparte), el objetivo que nos habíamos marcado para el 2001 era el de fortalecer la capacidad de intervención técnico-sindical del conjunto del sindicato y es bajo este objetivo que debemos evaluar nuestra actividad

La creación y puesta en funcionamiento de la Red Sindical de Asesoramiento y su coordinación y del centro de información y documentación, tenían ese objetivo y el balance que hacemos es muy positivo. Hoy tenemos, con el acuerdo de todas las organizaciones, más de 80 asesores/as coordinados y conectados a nuestra red y ya hemos comenzado a realizar actividades formativas y de apoyo con ellos.

En formación hemos completado el programa para delegados y delegadas de prevención (cursos específicos y monográficos) tal y como teníamos planificado. El retraso que ha supuesto la paralización de los acuerdos FORCEM, ha dificultado la formación de formadores y la evaluación del curso básico que iniciamos en el 2001. La relación entre la Escuela Sindical e ISTAS es cada vez mejor y más fluida y ha permitido realizar juntos un diagnóstico sobre la situación de la formación en salud laboral y medio ambiente en el conjunto del sindicato, a partir del cual hemos aconsejado a las secretarías sindicales correspondientes de los territorios donde se detectaron problemas, adoptar los cambios y correcciones adecuados para solucionarlos.

El aspecto sobre el que tenemos que trabajar más en 2002, es el de la coordinación y apoyo permanente a los formadores, así como en la evaluación de los materiales elaborados. Nuestra relación con los formadores/as debería ser similar a la que tenemos con los asesores sindicales de los gabinetes, aún sabiendo la dificultad que ello entraña por depender mayoritariamente de otras instancias sindicales o fundaciones diferentes a las de salud laboral.

La finalización del curso de técnico superior que hemos impartido a 130 cuadros sindicales y asesores de gabinetes, permite tener hoy en el sindicato un número muy importante de personas con conocimientos no solo sindicales sino también técnicos y que hoy forman la parte mayoritaria de la red de asesores con la que contamos.

La elaboración de nuevas herramientas sindicales para nuestros delegados/as y sindicalistas se ha visto incrementada con la nueva Guía de "Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo", que era un objetivo largamente deseado.

Los principales proyectos de investigación desarrollados a lo largo del año se enmarcan en la prioridad estratégica definida conjuntamente con el sindicato, de cambiar radicalmente el actual modelo preventivo. Los trabajos sobre gestión y calidad de la prevención desarrollados con Unión de Mutuas nos van

a permitir contar con conocimientos e instrumentos nuevos para abordar la prevención de riesgos laborales en las empresas.

El proyecto “PERCEP”, nos ha permitido estudiar en profundidad y elaborar metodologías de intervención, que integren las percepciones y experiencias de los trabajadores (es decir la participación real) en el diseño de la formación y del conjunto de las políticas y prácticas preventivas que se desarrollan en las empresas. El año 2002 debe de ser el de la experimentación y validación de las metodologías y herramientas elaboradas.

En lo que respecta a los proyectos desarrollados en relación con los riesgos psicosociales, se está trabajando con los cuestionarios que nos permitirán tener instrumentos de medición y evaluación a nivel de empresa y poblacional, así como las guías de utilización para delegados de prevención y técnicos.

En relación con el proyecto de BALEARES, lo que nos motivo a aceptarlo era precisamente la “oportunidad social” que se habría ante nosotros. La posibilidad de colaborar en la gestión de un gobierno autonómico progresista y de hacernos con un bagaje de experiencias y conocimientos que pudieran ser trasladados a otros territorios era algo que no podíamos dejar de aprovechar.

La realización de un “Libro Blanco de la Salud Laboral” mediante un proceso participativo y movilizador de todas las organizaciones sociales, instituciones, profesionales, técnicos, mutuas, ONG's, etc., ha sido una experiencia muy enriquecedora que ha dado como producto un diagnóstico de la situación y unas propuestas de objetivos y actividades que hoy constituyen las líneas centrales del Plan Estratégico de Salud Laboral de Baleares y que comprometen no sólo a la Administración Autonómica sino también a los agentes sociales y a las mutuas y servicios de prevención ajenos. El proceso concluido en forma de seminarios tripartitos e interinstitucionales ha permitido también celebrar dos foros monográficos sobre hostelería y construcción (sectores más relevantes de Baleares) con sus planes de intervención consensuados y que serán presentados para su aprobación al Consejo de Salud Laboral de Baleares)

BALANCE GENERAL DE MEDIO AMBIENTE

Por lo que respecta a los aspectos específicos de nuestro funcionamiento en el área de medio ambiente, la valoración general que hacemos es positiva ya que se han alcanzado una parte muy importante de los objetivos que se incluían en el Plan de Trabajo aprobado.

El equipo de medio ambiente tenía ante sí el reto de integrarse a una nueva estructura (que contaba con muchas actividades ya desarrolladas o llevándose a cabo), y ello había que hacerlo sin interrumpir la dinámica de ISTAS.

La transversalidad de algunos temas que se espera culminen la integración de salud laboral y medio ambiente, como es el caso del riesgo químico, ha tenido un comienzo lento pero a través de jornadas, actos informativos, cursos, reuniones de ámbito supranacional, artículos en Daphnia y en Por Experiencia se ha creado un marco adecuado para empezar a trabajar conjuntamente.

Muchos de los trabajos en medio ambiente han permitido materializar una buena relación con organizaciones del sindicato, secciones sindicales y delegados/as, contribuyendo al entendimiento por parte del sindicato de las funciones y el apoyo que puede y debe proporcionar ISTAS a su trabajo. Tal ha sido el caso de la incineración en cementeras, sustitución de tóxicos o fomento de las energías renovables.

Respecto a la formación, se han cumplido ampliamente con las previsiones de trabajo respecto a la elaboración de contenidos. Las dificultades en la firma del acuerdo estatal de formación han sido la causa por la que se ha retrasado toda la formación sindical básica en medio ambiente. Aún así numerosas organizaciones han sabido aprovechar parte o todo el material para atender a sus necesidades de formación, bien de delegados/as o bien de responsables. Esto nos ha permitido ir experimentando y validando la metodología y los contenidos de muchos módulos. La valoración general del curso ha sido positiva.

Uno de los problemas más importantes respecto de la formación ambiental se deben a las deficiencias de la propia estructura, como es la precariedad de la situación laboral de los monitores, los escasos medios para su preparación, la deficiente comunicación y relación entre secretarías de formación y de medio ambiente de las organizaciones y el escaso control de la oferta y recursos para la formación por parte de muchos responsables. Hasta que muchos de estos problemas de fondo no se resuelvan el éxito de la formación sindical en medio ambiente, como en otros ámbitos, se verá bastante limitado.

ISTAS ha logrado abrirse un espacio en el mundo técnico y científico del medio ambiente por el rigor y la seriedad con la que se han desarrollado todas las actividades. Esta buena imagen se ha consolidado, por ejemplo, con la celebración de los cursos de invierno (Disruptores Endocrinos) y de verano de

El Escorial (Riesgo tóxico) o del último *Congreso sobre Implantación del Convenio de COPs*.

Otros ámbitos donde nuestra opinión y participación se considera una referencia desde el punto de vista técnico son los de biotecnologías, energías renovables o gestión ambiental (por ejemplo, en AENOR). Incluso respecto a la gestión de harinas cárnicas, en el último informe presentado al Parlamento Europeo sobre la situación de las EEBs y el tratamiento de los MER por STOA (oficina de Evaluación de alternativas científicas y técnicas) se recoge como referencia bibliográfica un documento elaborado por ISTAS así como alguna de las tesis que en él se defienden.

Muchas de estas actividades (como, por ejemplo, los cursos y jornadas mencionados) también han servido para acercar a ISTAS a muchos investigadores y técnicos que ahora nos consideran como un serio referente.

La actividad de medio ambiente de ISTAS se ve condicionada por la debilidad, en unos casos, e inexistencia en otros, de una mínima estructura sindical en ésta área de actividad. Ello nos obliga a realizar tareas de intervención directa en las empresas que la estructura sindical no puede atender. Igualmente muchas de las tareas que desarrollamos son más de dinamización para la acción sindical, que de elaboración de herramientas técnico-sindicales.

El mismo hecho de no contar con una red completa de asesores en medio ambiente en todas las organizaciones (gabinetes técnicos) territoriales, nos obliga a nosotros a atender directamente las consultas de los delegados o responsables sindicales y ello implica una limitación para acometer proyectos de dimensión más colectiva.

ANEXO DE ACTIVIDADES

CENTRO DE INFORMACIÓN Y DOCUMENTACIÓN

Uno de los objetivos que nos marcábamos en 2001, era el de crear un centro de documentación que permitiera desarrollar el área de información científico-técnica en salud laboral y medio ambiente de ISTAS, teniendo en cuenta las oportunidades que ofrecen las tecnologías de la información y las herramientas que ya teníamos creadas (página web). Hoy contamos con un sistema de documentación a través de Internet, que clasifica por temas la información disponible en la red.

Los enlaces diseñados buscan directamente responder a temas de salud laboral, aunque hay también un sistema que permite la búsqueda autónoma (directorios de instituciones, glosarios, buscadores especializados, buscadores generales, revistas especializadas, etc.). Las visitas a los enlaces (desde finales de junio hasta el 14 de diciembre) son 12.032 con un incremento sostenido desde su creación.

Diseño general:

Se han organizado las entradas a partir de 7 temas principales, sus correspondientes subtemas, y dentro de estos, también en ocasiones hay subtemas. Las entradas principales son:

1. Sectores, ocupaciones y colectivos específicos: incluye 22 subtemas
2. Por tipo de riesgo: agrupa 14 subtemas
3. Alteraciones y daños para la salud: agrupa 9 subtemas
4. Gestión, seguimiento y políticas públicas: agrupa 17 subtemas
5. Normativa y normalización: agrupa 4 subtemas
6. Organizaciones, salud laboral y medio ambiente: agrupa 5 subtemas
7. Herramientas para buscar documentación: agrupa 16 subtemas

Se ha desarrollado un servicio de adquisiciones: suscripciones y publicaciones monográficas, así como un servicio de documentación a demanda para los gabinetes de salud laboral de toda la confederación.

PÁGINA WEB.

Uno de los objetivos que nos habíamos marcado era el de la mejora de la presentación y los contenidos de nuestra página web. A lo largo del año se ha estado trabajando en ello en estrecha colaboración con nuestro proveedor XIP. Los resultados obtenidos han sido positivos, ya que hoy contamos con mejores contenidos y con una mejora en los sistemas de búsqueda interna. A pesar de todo creemos que aún se debe de avanzar mucho más, y presentaremos algunas propuestas dentro de la política de comunicación.

El crecimiento en el número de visitas que se realiza a nuestra página, no ha cesado de crecer a lo largo del año y en el mes de noviembre hemos superado por primera vez las 1000 visitas diarias de media. En cada visita (sesión de trabajo) la media de páginas a las que se ha accedido es de 17. De las cuales, un 22% son de los cursos que impartimos, 11% Por Experiencia, 10% páginas específicas de salud laboral y 4% de medio ambiente.

ÁREA DE SALUD LABORAL

1.- ACTIVIDADES DE FORMACIÓN

La formación en salud laboral se ha visto afectada por la situación que ha atravesado FORCEM y el cambio de modelo formativo derivado de las relaciones tripartitas entre Gobierno, empresarios y sindicatos. El retraso en la aprobación de los proyectos ha provocado una cierta paralización en todas las actividades relacionadas con la formación, incluida la propia contratación del profesorado que la imparte. Ello ha dificultado y retrasado la formación de formadores y no ha permitido realizar en las mejores condiciones la propia evaluación de los contenidos de la formación básica.

ISTAS hemos continuado realizando tareas de seguimiento, coordinación y atención a la red de monitores/as, aunque con limitaciones originadas por la inestabilidad laboral de los monitores y el retraso que ha sufrido el comienzo de los cursos.

1.1 Diseño de la formación para Delegados de Prevención

Elaboración de los cursos de riesgos específicos, del manual del delegado de prevención y del manual del monitor/a:

- Locales de trabajo: edificios, instalaciones y servicios
- Microclima: temperatura, humedad y ventilación
- Incendio y explosión
- Iluminación
- Riesgo eléctrico
- Equipos de protección individual
- Ruido
- Radiaciones
- Riesgo químico: aspectos generales
- Riesgo químico: problemas específicos
- Polvo
- Riesgo biológico
- Esfuerzo físico y postural
- Trabajo con pantallas y visualización de datos
- Turnicidad y nocturnidad
- Factores psicosociales y estrés

Elaboración de los cursos monográficos, del manual del delegado y del manual del monitor/a:

- Vigilancia de la salud
- Accidentes de trabajo
- Mutuas

Impartición de cursos de formación de formadores:

- Curso básico para monitores (Escuela Sindical Muñoz Zapico)
- Curso de riesgos específicos y monográficos (Escuela Sindical Muñoz Zapico)
- Curso básico y de riesgos específicos (CCOO Baleares)

1.2 Otras actividades formativas de carácter sindical

Curso de formación para cuadros y responsables de salud laboral de FEAGRA (Madrid, junio)

Formación de delegados/as de prevención y representación social de las empresas pertenecientes al Grupo Mondragón, Fagor, Edesa y Geysler-Gastech S.A.. Comienzo octubre 2001 y finalización en marzo de 2002.

Participación en las jornadas de FITEQA (Andalucía) para cuadros sindicales.

Jornada sobre mutuas en Navarra y en Canarias (Tenerife y Las Palmas).

1.3 Actividades en formación técnico-sindical en el año 2001

ISTAS, como entidad acreditada por la Autoridad Laboral, viene impartiendo los distintos niveles de formación recogidos en el Reglamento de Servicios de Prevención. Esta formación responde a demandas y necesidades provenientes de nuestras organizaciones sindicales. Gran parte de esta formación ha sido impartida a distancia o a tenido un carácter semipresencial.

Las notas características del este año son, por una parte, el uso cada vez más normalizado de Internet como herramienta en la formación a distancia y, por otra, homogeneizar los contenidos de manera que los Cursos Intermedios tengan como duración normal las 350 horas.

Sin embargo, todavía Internet no es una herramienta generalizada para todos nuestros alumnos, lo que nos obliga a seguir manteniendo algunos cursos a distancia mediante correo tradicional. Por otra parte, aunque nuestros cursos intermedios sean a partir de ahora de 350 horas existe un alto porcentaje de delegados y alumnos formados con el curso anterior de 300 horas, por lo que nos veremos obligados durante una temporada a mantener el curso puente de 80 que permita a estos alumnos y alumnas acceder a la fase superior de formación. Es preciso decir que estas “pequeñas innovaciones” están siendo muy bien acogidas por los demandantes de este tipo de formación.

Curso Superior de Prevención de Riesgos Laborales.

Continuación de la actividad formativa iniciada en el año 2000, en el que se impartió la parte común y obligatoria. En el año 2001 se está impartiendo la fase superior (250 horas) en las tres especialidades: higiene industrial, seguridad industrial y ergonomía y psicología. En este curso han participado expertos de distintas universidades españolas y está sirviendo de base para la formación de cuadros sindicales y de los asesores que atienden los Gabinetes de Salud Laboral en las organizaciones territoriales. Este curso se está impartiendo en colaboración con la Escuela de Relaciones Laborales de la Universidad Complutense y FOREM Confederal.

Curso presencial de 300 horas para cuadros sindicales del País Valenciano

Área pública

- Nivel Básico: Impartido a 750 empleados públicos. Duración 80 horas. Terminó el 23 de noviembre.
- Nivel Intermedio: Este curso tiene 535 alumnos y alumnas que por última vez están cursando el curso de 300 horas. La propuesta, en principio aceptada por el Área Pública de FSAP para el 2002, contempla ya la duración de 350 horas. Finalización 15 de diciembre de 2001.
- Nivel Superior: Ofreciendo las tres especialidades, este año ha sido la primera vez que se imparte este curso para el área Pública de FSAP, recogiendo la experiencia más concreta del Curso Superior de Prevención de Riesgos Laborales anteriormente citado. Son 150 alumnos y recoge la metodología del curso anterior. Aunque las impresiones son positivas por ambas partes, habrá que hacer una valoración al final de curso que está prevista para febrero de 2002. Debido a que todos los alumnos y alumnas que cursan este curso vienen del Curso Intermedio anterior se ha tenido que habilitar un curso puente de 80 horas.

Curso Intermedio de Prevención de Riesgos Laborales para la Sección Sindical del Ministerio de Fomento

Curso iniciado en noviembre de 2001 y con terminación en junio de 2002 y que recoge ya las propuestas anteriormente citadas: la duración de 350 horas y la página on-line del curso.

1.4 Actividades de formación sindical de ámbito internacional

Enmarcado en un proyecto de Pau y Solidaritat (CCOO PV) sobre “Promoción de los derechos de las trabajadoras de las maquilas” se han impartido en Guatemala (julio-agosto) una serie de cursos y talleres dirigidos a Inspectores de Trabajo, trabajadoras y sindicalistas y técnicos de salud laboral.

Perú, semana de la salud laboral (23-28 de abril):

- Seminario CGTP-ISAT
- Curso CIS
- Jornada del Ministerio de Trabajo

Paris, seminario convocado por Emergence (CGT), con la participación de CGT-Intersindical de Portugal e ISTAS, con el objetivo de discutir sobre la experiencia en formación de los representantes de los trabajadores.

Praga, seminario convocado por la Confederación Europea de Sindicatos (CES-BTS) con los sindicatos de los países candidatos a entrar en la Unión Europea, sobre la experiencia de los diversos modelos formativos para delegados de prevención.

1.5 Otras actividades de formación

Participación en cursos y seminarios de universidades:

- Universidad de la Laguna
- Universidad Pompeu i Fabra de Barcelona
- Universidad Politécnica de Valencia
- Escuela Valenciana de Estudios Sanitarios
- Universidad Menéndez y Pelayo de Valencia
- Universidad de Santander (cursos de Laredo)

Colaboración en los Master de las Universidades de Sevilla y Huelva

Impartición de un curso dirigido a médicos de atención primaria sobre: “Detección de patologías de origen laboral”. Valencia, duración 40 horas

Curso de 300 horas en la Fundación Lluch y Cañada

Casa de Cultura de Elda. “La gestión de la prevención en las empresas”.

Conferencia sobre “Ergonomía Participativa” en Mondragón.

Conferencia “Participación de los trabajadores” para empresarios del metal (Valencia, Nexgrup).

Conferencia sobre “Enfermedades Profesionales” (Fundación San Prudencio. Vitoria).

Asturias: Enfermedades Profesionales. Administración Autonómica. CCOO de Asturias

Sevilla: Vigilancia de la Salud. Asociación de Prevencionistas. Solicitado por la COAN a través de la Unión Provincial.

Madrid: Jornadas de presentación de la Guía de Riesgos Biológicos en el INSHT.

2. ASESORAMIENTO TÉCNICO-SINDICAL

2.1 Asistencia técnica a la Secretaría Confederal de Salud Laboral

2.1.1. - Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Asistencia a las tareas del Plenario de la Comisión.
Grupo de Trabajo "Accidentes de Trabajo"
Grupo de Trabajo "Vigilancia de la Salud"

2.1.2 Asistencia al Patronato de la Fundación Nacional para la Prevención de Riesgos Laborales y a la Comisión Delegada.

2.1.3 Relación con Mutuas

Reuniones con Mutuas para tratar diversos temas relacionados con la gestión de la prevención
Comisión de Trabajo con AMAT (Asociación de Mutuas) para:
Vigilancia de la Salud
Gestión de la Prevención

2.1.4 Reuniones con la Dirección Nacional de la Inspección de Trabajo para fijar nuevos criterios de vigilancia de la gestión preventiva que se desarrolla en las empresas y de la calidad de las actividades que desarrollan los Servicios de Prevención (mutas, SPA privados, SP propios).

2.1.5 Informe Durán. Realización de diversas reuniones en relación con los trabajos de la Comisión, así como para estudiar sus conclusiones y proponer medidas.

2.2 Asesoramiento a diversas organizaciones territoriales del sindicato en relación con convenios y acuerdos de colaboración a desarrollar con sus respectivos gobiernos autonómicos.

2.3 "Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la prevención de riesgos laborales".

El año 2001 se ha caracterizado por ser el periodo en el que Comisiones Obreras ha alcanzado el objetivo de dotar de Gabinetes de Salud Laboral a todas nuestras organizaciones. El reto asignado a ISTAS ha requerido un gran esfuerzo a lo largo del año y la participación en uno u otro grado de la mayor parte de nuestro equipo técnico.

La ambición del proyecto, puesto que tenemos alrededor de 100 compañeros y compañeras trabajando en los Gabinetes, era grande, y para ISTAS constituía

–y sigue constituyendo- un reto de primera magnitud, ya que estamos hablando del principal apoyo técnico-sindical con que cuentan nuestros 60.000 delegados y delegadas de prevención para hacer frente a las funciones que tienen que desarrollar.

Somos conscientes de que este primer año ha sido el de la creación y puesta en marcha del servicio, de las herramientas de gestión y de detección de las necesidades de toda la red. En 2002 deberemos de fijar nuevas prioridades en relación con la calidad del asesoramiento que ofrecemos y el transvase de experiencias sindicales.

A continuación ofrecemos un balance detallado de las actividades desarrolladas.

2.3.1- Organización y estructuración del servicio

Una vez elaborados el proyecto, objetivos y programa de actividades, se procedió a exponerlo a la estructura confederal de CCOO en diferentes Reuniones de Presentación, siendo la primera destinada a los Responsables de Salud laboral de Federaciones y Territorios. Al margen de esta primera reunión, se confeccionaron los programas de presentación de la manera siguiente:

Territorios. En las reuniones mantenidas con los territorios, además de la presentación del Servicio, se presentó la herramienta de consulta denominada Ficha de Asesoramiento. Las fechas y lugares de las mismas se relatan a continuación:

- 29 de marzo de 2001 en Madrid a la que asistieron 21 personas;
- 3 de abril de 2001 en Sevilla con la asistencia de 24 personas;
- 5 de abril de 2001 en Valencia con la asistencia de 10 personas;
- 19 de abril de 2001 en Palma de Mallorca con la asistencia de 3 personas;
- 2 de mayo de 2001 en Bilbao, con la asistencia de 16 personas;
- 11 de junio de 2001 en Las Palmas, con la asistencia de 7 personas.

Federaciones de Rama. Nos reunimos con las federaciones para dar a conocer los objetivos y actividades del Servicio de Asesoría, las posibles relaciones con ellos y las necesidades que en materia de asesoramiento podríamos cubrir.

Tras la elaboración del listado de los responsables y sus direcciones y teléfonos formalizamos con ellos un calendario y tuvimos las correspondientes entrevistas con cada uno de los responsables de rama en base a una entrevista estructurada mediante un cuestionario que les mandamos previamente. Nos hemos reunido con 10 de las 11 Federaciones.

Se relatan a continuación las Fechas de las mismas:

- . 12 Febrero Federación Minerometalúrgica
- . 16 Febrero Federación Administraciones Públicas
- . 19 Febrero FETCOMAR
- . 19 Febrero Enseñanza
- . 26 Febrero Actividades Diversas
- . 27 Febrero Sanidad
- . 27 Febrero FECOHT
- . 7 Marzo FECOMA
- . 14 Marzo FITEQA
- . 13 Septiembre Federación Agroalimentaria

2.3.2 Creación de herramientas de gestión

Se han desarrollado diversas herramientas con el objetivo de facilitar y promover la coordinación de los territorios y las actividades de asesoramiento.

Estructura de asesoramiento on-line

Hemos elaborado un proyecto de Servicio de Asesoría en Red, con el objetivo de dar entrada a las peticiones de asesoramiento previstas (especialmente a partir de la difusión de la existencia del Servicio) por parte de nuestra estructura (especialmente delegados/as de prevención). Esta red tiene una estructura territorial, a la que se accede a través de una nueva página web que dirige las mismas al territorio de referencia y gestiona la información generada en base a un sistema en red en la ficha de consulta. En diversas reuniones se ha ido diseñando este instrumento, que se puso al servicio de la estructura territorial de CCOO.

La ficha de consulta

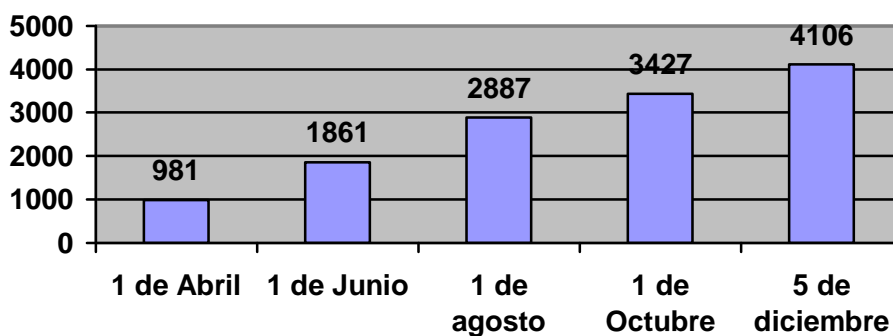
La elaboración de la ficha, sus contenidos, funcionamiento y fórmulas de gestión ha sido uno de los elementos prioritarios para este año. Para nosotros era vital conseguir que fuera una herramienta útil, ágil y cómoda de usar tanto para los usuarios directos (asesores y asesoras), como para los responsables de territorio y la propia confederación. Además de estudiar las características de las consultas que se realizan habitualmente en CCOO, se analizaron las necesidades de información de las distintas estructuras de Salud Laboral y se estudió su inclusión como parte de la ficha. Se hace hincapié especial en las causas que determinan la consulta, las características del trabajador (o representante) y de la empresa, las gestiones que se realizan para resolver estas consultas (destacando aquellas relacionadas con la acción sindical), y los resultados obtenidos tras la actuación.

Las cuestiones de diseño de la misma fueron así mismo estudiadas, y se intentó alcanzar un balance equilibrado entre el contenido necesario y la agilidad de su utilización.

Las primeras etapas de implantación fueron fuente de numerosas consultas técnicas y de resolución de los problemas de manejo de las mismas. Una prueba de ello la pueden constituir los 260 correos electrónicos recibidos y enviados sobre consultas relativas a su gestión, desarrollo e implantación entre nosotros, los responsables de la empresa informática y los asesores y asesoras. Se han realizado modificaciones específicas que mejoran su funcionamiento, se han subsanado los errores propios de un sistema nuevo que se implanta por primera vez en la organización y, en la actualidad, las consultas por mal funcionamiento de la ficha son extraordinariamente raras. Paralelamente se elaboró un manual de funcionamiento puesto a disposición de los asesores en la misma página de la ficha.

La utilización de la ficha ha venido incrementándose gradualmente desde su inauguración y presentación el 29 de marzo, tal y como se refleja en la gráfica siguiente, determinado por la incorporación progresiva a su funcionamiento de los diversos territorios. Nótese que al inicio del periodo de funcionamiento hay 981 fichas que corresponden a aquellas que aunque se hayan introducido en fechas posteriores a la instalación del programa, se produjeron en realidad con anterioridad (casi 500 del año 2.000)

Evolución de consultas en la Ficha Confederal de Asesoramiento



Los resultados del funcionamiento, tras este primer periodo de implantación se relatan a continuación (a fecha de 29 de noviembre):

CC.AA.	Porcentaje	Subtotal
ANDALUCIA	10,32%	412
ARAGÓN	2,63%	105
ASTURIAS	2,18%	87
CANTABRIA	2,48%	99
CASTILLA-LEON	4,18%	167
CASTILLA-MANCHA	11,62%	464
CATALUNYA	17,36%	693
EUSKADI	0,78%	31
EXTREMADURA	1,33%	53
GALICIA	0,05%	2
ISLAS BALEARES	7,21%	288
ISLAS CANARIAS	3,81%	152
MADRID	3,58%	143
MELILLA	2,3%	92
MURCIA	0,85%	34
NAVARRA	0,05%	2
PAIS VALENCIÀ	29,18%	1.165
RIOJA	0,05%	2
TOTAL sobre 3.992 casos	99,97%	3.991

FEDERACIONES	Porcentaje	Subtotal
- No procede -	2,08%	83
ACTIVIDADES DIVERSAS	11,55%	461
AGROALIMENTARIA	7,14%	285
COMFIA	3,98%	159
ENSEÑANZA	2,03%	81
FECOHT	10,35%	413
FECOMA	8,59%	343
FITEQA	11,52%	460
FSAP	7,97%	318
MINERO-METALÚRGICA	15,71%	627
SANIDAD	3,21%	128
TRANSPORTE C. Y MAR	9,69%	387
TOTAL sobre 3.992 casos	93,81%	3.745

CAUSAS DE LA CONSULTA (GRUPO)	Porcentaje	Subtotal
Exposición a Riesgo	33,19%	1.196
Daños a la Salud	11,43%	412
Representación y Derechos Sindicales	17,06%	615
Servicios de Prevención	2,66%	96
Actividades de Prevención	25,58%	922
Administración	3,05%	110
Gestión de contingencia en mutuas	4,94%	178
Medio ambiente	2,08%	75
TOTAL sobre 3992 casos	100%	3.604

TAMAÑO DE LA EMPRESA (TRAMOS)	Porcentaje	Subtotal
-Sin especificar-	19,09%	762
Menos de 6 trab.	9,17%	366
Entre 6 y 29 trab.	7,82%	312
Entre 30 y 49 trab.	4,48%	179
Entre 50 y 99 trab.	7,41%	296
Entre 100 y 249 trab.	10,25%	409
Entre 250 y 499 trab.	5,31%	212
Más de 500 trab.	7,06%	282
TOTAL sobre 3992 casos	70,59%	2.818

CARACTERÍSTICAS DE REPRESENTACIÓN DEL CONSULTANTE		
Delegado/a de personal	4,28%	171
Delegado/a de Prevención	34,19%	1.365
Miembro CSS	2,71%	108
Miembro del Comité de Empresa	2,3%	92
Órganos del sindicato	6,46%	258
Otro	4,36%	174
Trabajador/a	7,74%	309
TOTAL sobre 3992 casos	62,05%	2.477

CARACTERÍSTICAS DE FORMACIÓN DEL CONSULTANTE		
Desconocida	8,92%	356
Formación en Medio Ambiente	0,1%	4
Formación Sindical en Salud Laboral	18,69%	746
Otra formación en Salud Laboral	5,71%	228
Sin formación	12,15%	485
TOTAL sobre 3.992 casos	45,57%	1.819

INTERVENCIONES REALIZADAS	Porcentaje	Subtotal
Actividades con estructuras sindicales	4,87%	140
Actuación ante Inspección de trabajo	4,24%	122
Actuación ante la mutua	1,6%	46
Actuación ante otras Administraciones	2,05%	59
Escrito dirigido a la empresa	5,91%	170
Gestión de información	36%	1035
Otros	8,77%	252
Realización de informe	8,73%	251
Reunión/visita a la empresa o el CSS	18,64%	536
Revisión de documentación	9,18%	264
TOTAL sobre 3.992 casos	100%	2.875

CAMBIOS/ MEJORAS CONSECUTIVAS A LA ACTUACIÓN		
No procede	34,8%	816
Ningún cambio	3,88%	91
Eliminación o disminución de algún riesgo	6,74%	158
Mejora derechos de representación y funciones DP	13,73%	322
Mejora o incremento de las actividades preventivas	15,48%	363
Mejoras medioambientales	0,51%	12
TOTAL sobre 2345 casos	75,14%	1.762

Herramientas de Comunicación: **Foro** para asesores de salud laboral. Esta herramienta ha mostrado ser inadecuada para las necesidades y objetivos del colectivo al que se dirige.

Estamos preparando la sustitución del mismo por otra serie de utilidades que serán desarrolladas en el proyecto de actividades para el año 2.002, que están siendo debatidas con el conjunto de los integrantes de los equipos de los territorios.

- **El formulario de consulta abierto**, dirigido a cualquier persona interesada, expuesto en página web, denominado **MAPA DE CONSULTAS**, publicado en la página **asesora.istas.net**. En total se han producido 147 consultas, desagregadas como sigue a fecha 26 de noviembre:

Galicia	21
Andalucía	17
Castilla-León	4
Castilla la Mancha	19
Extremadura	3
País Vasco	3
Madrid	17
Murcia	4
Aragón	5
Navarra	3
Cataluña	31
Valencia	8
Cantabria	5
Canarias	3
Santiago de Chile	1
Rioja	2
Islas Baleares	1

<u>Detalle de los consultantes</u>	
Trabajadores	54
Federaciones Territoriales de CC.OO	10
Delegados	82
Empresas	1

EXPOSICIÓN A RIESGO	
Agentes biológicos	1
Agentes físicos	14
Agentes químicos	22
Factores de seguridad	15
Factores ergonómicos	14
Factores psicosociales	8
Solicitud de legislación y documentación	32
DAÑOS A LA SALUD	
Accidentes de trabajo	3
Enfermedades profesionales	2
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN	
Evaluación de Riesgos	4
Vigilancia de la Salud	6
<u>Organización y planificación de la prevención</u>	3
Protección colectiva e individual	1
GESTIÓN Y CONTINGENCIAS CON MUTUAS	
Gestión y contingencias con Mutuas	7
REPRESENTACIÓN Y DERECHOS SINDICALES	
Órganos de representación	8
Formación/información de trabajadores	6
<u>Organización y planificación de la prevención</u>	3

2.3.3. Seguimiento de Actividades y Evaluaciones de funcionamiento

Al margen de los correspondientes informes bimensuales que hemos venido publicando en la página asesora.istas.net, hemos desarrollado, especialmente para la valoración de la ficha, un cuestionario que persigue obtener información sobre la satisfacción de los usuarios de la ficha y datos para la mejora de la misma. Estamos analizando las respuestas y presentaremos un informe de sus resultados. Además hemos desarrollado reuniones específicas por este mismo motivo con los distintos territorios, con el fin de valorar su grado de satisfacción con el conjunto de nuestro servicio, conocer sus necesidades de coordinación y debatir sobre nuestros planes para el futuro. Las reuniones se han desarrollado en las fechas siguientes:

ORGANIZACIÓN		FECHA
1	Canarias	7 septiembre
2	Andalucía	4 octubre
3	Madrid	8 octubre
4	C. León	11 octubre
5	C. la Mancha	15 octubre
6	Catalunya	18 octubre
7	Euskadi	25 octubre
8	Navarra	30 octubre
9	Aragón	5 noviembre
10	Baleares	6 noviembre
11	Asturias	16 noviembre
12	P. Valencía	28 noviembre

2.3.4. - Consultas Directas del Servicio

Desde la constitución del Servicio de Asesoramiento de ISTAS hasta el 19 de noviembre del presente año, hemos recibido un total de 159 consultas fundamentalmente por correo electrónico, cuyo desglose es el siguiente:

TOTAL	159
Delegados/as de Prevención y Trabajadores/as	48
Solicitudes de la CS CC.OO.	10
Empresas y Organismos (Mutuas y organismos públicos)	3
Otros	7
Consultas realizadas por los Gabinetes de Asesoramiento constituidos en los territorios y las Federaciones de CC.OO.	88
Consultas realizadas por responsables de Federaciones de CC.OO.	3

Las CAUSAS de las consultas se desglosan con el siguiente detalle:

EXPOSICIÓN A RIESGO	
Agentes biológicos	9
Agentes físicos	11
Agentes Químicos	37
Factores de seguridad	8
Factores ergonómicos	8
Factores psicosociales	11
Riesgos específicos de colectivos de trabajadores	6
Solicitud de legislación s/riesgos específicos	11
Solicitud de documentación	12
DAÑOS A LA SALUD	
Accidentes de trabajo	8
Enfermedades profesionales	4
Enfermedades y alteraciones relacionadas con el trabajo	2
SERVICIOS DE PREVENCIÓN	
Gestión del servicio	1
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN	
Evaluaciones de riesgos	1
Formación e información de trabajadores	3
Organización y planificación de la prevención	4
Protección colectiva e individual	2
Vigilancia de la salud, estadísticas EEPP y AATT	6
ADMINISTRACIÓN	
Inspección de Trabajo	1
GESTION Y CONTINGENCIAS CON MUTUAS	
Altas precoces/indebidas	3
Jornadas y reuniones y elaboración de informes	11

2.3.5. - Otras Actividades

- A solicitud de La federación del Metal: encuentro con Afectados y Representantes de empresas que han trabajado con amianto. Tema: La Vigilancia de la Salud. Vigilancia post-ocupacional. Madrid. 8 de Febrero.
- Participación en la reunión Confederal de Responsables de Salud Laboral en Toledo 1 y 2 de Octubre.
- A solicitud nuestra, encuentro con responsables de Salud Laboral de la CONC con el objetivo de colaborar en la elaboración de la Ficha. 8 de Marzo

3. INVESTIGACIÓN Y PROYECTOS

3.1 Programa de mejora de la calidad en prevención de riesgos laborales

Como resultado de las reflexiones conjuntas con la Secretaría Confederal y con la Comisión Confederal de salud laboral, se había constatado el sesgo burocrático y formalista que había ido adquiriendo la gestión preventiva en los últimos años. Habíamos llegado, por tanto, a la conclusión de que era necesario pasar del diagnóstico de la situación a la elaboración de propuestas de solución mediante un conjunto de acciones entre las cuales ISTAS debía trabajar especialmente en la creación de herramientas y procedimientos de gestión alternativos a los que se han venido utilizando hasta ahora. Se trataba también – y simultáneamente- de hacerlo logrando generar apoyos lo suficientemente fuertes como para remover las inercias e intereses que favorecen el actual modelo preventivo.

La posibilidad de trabajar en ello que nos ofreció una Mutua (Unión de Mutuas), preocupada a su vez también por los limitados resultados que estaba teniendo su actividad, nos permitió ponernos a trabajar en un proyecto con varias etapas y fases diferentes.

Para trabajar con el máximo de garantías hemos constituido un “Comité Asesor Externo” para que colabore con nosotros en todas las fases del proyecto, mediante labores de crítica y validación. Dicho Comité lo forman las siguientes personas: Carlos Aníbal Rodríguez (OIT, Buenos Aires); Fernando García Benavides (Universidad Pompeu Fabra, Barcelona); Emili Castejón (Director del Centro Nacional de Condiciones de Trabajo (INSHT-CNC, Barcelona); Laurant Vogel (CES-BTS, Bruselas). Hasta el momento hemos realizado dos reuniones de trabajo en Madrid y Barcelona.

3.1.1 Indagar sobre las percepciones de los trabajadores. Proyecto “PERCEP”.

El objetivo era estudiar las percepciones de los trabajadores respecto a la problemática de los riesgos laborales con el fin de mostrar su utilidad para una más eficaz programación de la formación preventiva, elaborando directrices y recomendaciones.

El estudio se ha desarrollado en el sector cerámico de Castellón, con la participación de FECOMA (CCOO PV), ASCER (patronal cerámica), y Unión de Mutuas.

A partir de la realización del estudio y su publicación, hemos llevado a cabo una serie de actividades de difusión de sus resultados y recomendaciones:

- Presentación de un informe provisional (Castellón)
- Presentación en el curso de formadores (Madrid)

- Presentación a técnicos, formadores sindicales, delegados, y Servicios de Prevención Ajenos (Palma de Mallorca).
- Escuela de Verano de Salud Pública (Mahón)
- Presentación del libro "Percepciones y experiencia". (Laboralia. Valencia).

3.1.2 Calidad de la Prevención. Proyecto Q-PREV

El proyecto consiste en diseñar un modelo de SISTEMA DE GESTIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (SG-PRL), que cumpla con los siguientes requisitos generales:

- Cumplimiento estricto de todas las exigencias legales
- Inspirado en las directrices técnicas de la OIT
- Compatible con el sistema EFQM de gestión de calidad
- Susceptible de ser evaluado de forma independiente
- Eficaz en la obtención de resultados preventivos.

Las actividades realizadas para llevar a cabo el trabajo han sido:

- Revisión crítica de los modelos existentes
- Sesiones de formación y debate con los técnicos y responsables de la mutua.
- Jornada Técnica sobre "Calidad y Prevención", con la participación de José Jabaloyes (Universidad Politécnica de Valencia), Emili Castejon (Centro Nacional de Condiciones de Trabajo), Juan Carlos Bajo (Novotec Consultores).
- Seminario sobre Sistemas de Gestión en Prevención a partir del documento "Proyecto de Directrices Técnicas de la OIT sobre sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Validar el modelo mediante un pre-test realizado a un grupo de empresas.

Se han realizado 3 Jornadas, aprovechando la aprobación por parte de la OIT del "Documento de Directrices de gestión", para presentar los resultados provisionales del trabajo realizado:

- Madrid, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Dirigido a técnicos, cuadros sindicales y profesionales de la prevención.
- Castellón, Unión de Mutuas. Técnicos, mutuas y sindicalistas.
- Palma de Mallorca, Gobierno Balear. Técnicos, mutuas, sindicalistas.

3.1.3 Investigación de Accidentes de Trabajo. Proyecto FPA

No hemos podido iniciar este proyecto, tal y como teníamos previsto en nuestro Plan de trabajo, en este año, y ya hemos programado su comienzo para febrero de 2002 con la impartición de 3 seminarios metodológicos.

3.2 Proyecto Baleares.

La Consellería de Trabajo del Gobierno Balear solicitó a ISTAS su colaboración para desarrollar una serie de proyectos que se contemplaban en el Plan de Trabajo aprobado por el Consejo Balear de Salud Laboral. Dicha colaboración técnica salió en licitación a concurso público y después de competir con otras cuatro ofertas de entidades técnicas, fue adjudicada a ISTAS. Para llevarla a cabo hemos contado con un equipo de trabajo coordinado por Carlos Aníbal Rodríguez.

Los objetivos marcados eran:

- Elaborar y poner en marcha un Plan de Reducción de la Siniestralidad.
- Asesorar y apoyar técnicamente la puesta en funcionamiento del Instituto de Salud Laboral de Baleares
- Hacer un diagnóstico de la salud laboral en Baleares (Libro Blanco) y mediante metodologías participativas elaborar de forma consensuada (administración, sindicatos, empresarios) conclusiones y propuestas de acción que dieran cuerpo a un Plan Estratégico de Salud Laboral de Baleares.

Actividades realizadas:

Plan de reducción de la Siniestralidad. Diseño del Plan, reuniones con todas las Mutuas y Servicios de Prevención que actúan en Baleares, reuniones con los empresarios y con los sindicatos. Preparación del trabajo con todo el equipo técnico de la Consellería. Seguimiento del Plan y revisión de las actividades en función de las nuevas necesidades aparecidas.

Asesoramiento y Apoyo Técnico a la Dirección del Instituto. Revisión de funciones, actividades y organigrama funcional. Elaboración de un diagnóstico de situación y diseño de propuestas funcionales.

Organización y realización de Jornadas y Seminarios dirigidas a técnicos y prevencionistas, delegados de prevención y empresarios sobre:

- Sistemas de Gestión de la prevención y presentación del documento de "Directrices de OIT sobre sistemas de gestión de la prevención en salud y seguridad en el trabajo".
- La formación en salud laboral. Presentación de los resultados del "PERCEP".

- La prevención de riesgos laborales: nuevas perspectivas de futuro.

Libro Blanco de Salud Laboral. El proceso ha consistido en elaborar un diagnóstico de la situación, mediante la movilización y participación de organizaciones y personas (instituciones, sindicatos y empresarios, mutuas, servicios de prevención ajenos, universidad, técnicos, profesionales, ONGs, etc.) de tal manera que permita contar con un producto que describa –con el máximo consenso posible- las fortalezas y debilidades, para que a partir de él, y mediante un proceso de diálogo tripartito, se puedan elaborar propuestas y estrategias para la acción.

Los apartados de que se compone son los siguientes:

1. - Marco socio-laboral y económico de Baleares.
2. - Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales
3. - Marco Normativo
4. - Marco Institucional
6. - Organizaciones empresariales y sindicales
7. - Mutuas y Servicios de Prevención
8. - El sistema de formación
9. - La investigación en salud laboral
10. - Grupos vulnerables
11. - Diagnóstico sectorial de construcción
12. - Diagnóstico sectorial de hostelería

3.3 Organización del trabajo y riesgos psicosociales

Esta área ha comenzado su funcionamiento en ISTAS en 2001. Se realizó una jornada de presentación pública en Barcelona (febrero 2001).

Como actividad de investigación, se está trabajando en la producción de instrumentos para la identificación y medición de riesgos psicosociales a nivel de empresa y poblacional. Las actividades realizadas hasta el momento son las siguientes:

- Traducción y adaptación al castellano de la versión del “Copenhagen Psychosocial Questionnaire (CPQ)”.
- Prueba de la comprensibilidad y consistencia interna del cuestionario
- Traducción y adaptación al castellano del “Copenhagen Burnout Inventory”.
- Constitución de 3 grupos de trabajo con la participación de profesionales y técnicos de: Universidad Pompeu Fabra; Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo; Mutua Fraternidad; Inspección de Trabajo; Comisiones Obreras de Cataluña e ISTAS.

4. INFORMACIÓN Y PUBLICACIONES

- Revista Por Experiencia. Este año se ha aumentado su tirada y se ha realizado una sesión de evaluación de sus contenidos con profesionales externos.
- “La Prevención de Riesgos en los Lugares de Trabajo. Guía para la intervención sindical”. Era éste un proyecto largamente deseado y que ha venido a concluir el trabajo iniciado con los cuadernos monográficos de la “Guía sindical de salud laboral”. Completa, junto a la “Guía del Delegado de Prevención”, las herramientas sindicales para la intervención de nuestros delegados y delegadas en las empresas.
- “Necesidades de formación y percepción de riesgos laborales de los trabajadores en el sector de fabricación de azulejos, pavimentos y baldosas cerámicas”. Constituye la publicación de los resultados del trabajo de investigación realizado en el sector cerámico de Castellón.
- “Percepciones y experiencia. La prevención de los riesgos laborales desde la óptica de los trabajadores”. Es esta una publicación que se elabora a partir del estudio del sector de la cerámica, pero realizando una reflexión crítica más global sobre el actual modelo preventivo.

5. OTRAS ACTIVIDADES

- Participación como ponentes en el XII Congreso Nacional de Seguridad y Salud (Valencia)
- Presentación pública en la feria “Laboralia” del libro Percepciones y Experiencia. La participación los trabajadores en la Prevención de Riesgos Laborales”.
- Encuentro anual de representantes de CCOO en las Comisiones de Control y Seguimiento de las Mutuas (Toledo).
- Participación en el Congreso de la Red Europea de Salud Laboral (Lisboa).

ÁREA DE MEDIO AMBIENTE

1. FORMACIÓN

1.1 Formación sindical

1.1.1 *Curso básico de medio ambiente para delegados/as (30 horas).*

- Elaboración *Manual “Trabajo y Medio Ambiente”* para curso monográfico de Medio Ambiente para Delegados-as Sindicales y de Prevención compuesto por:
 - Manual para delegados-as
 - Manual monitor-a
 - Gráficos y presentaciones.
- Se ha experimentado el curso parcial o totalmente en algunas CC.AA.
- Se han monitorizado en diferentes cursos los módulos: “Crisis ambiental y desarrollo sostenible”, “Estrategias de intervención sindical en MA en la empresa” y “Sistemas de Gestión Medioambiental en la empresa”.
- No se ha editado ni impartido el curso dentro del marco de la oferta formativa FORCEM como consecuencia del retraso en la firma del acuerdo estatal. El desarrollo de los cursos solicitados, por tanto, comenzará en el 2002.

1.1.2 *Formación a formadores.*

- Programación y monitoreo en los módulos de Medio Ambiente de los *cursos de Formación de Formadores* realizados en la Escuela Sindical Muñoz Zapico durante el mes de Mayo 2001. Se detectó la necesidad de realizar un curso específico de medio ambiente para monitores como complemento.
- Programación y monitoreo de módulos de medio ambiente para dos cursos de Formación de formadores en Mallorca.

1.1.3 *Formación de responsables sindicales.*

- Programación y coordinación de *Curso de Medio Ambiente para Secretarios Regionales de Medio Ambiente de CCOO* realizado en la Escuela Sindical Muñoz Zapico Otoño- Invierno 2000.
- *Programación, coordinación de Curso de Medio Ambiente para responsables provinciales y de federaciones de Castilla La Mancha, Castilla León y Cantabria.*
- Preparación de materiales para *Curso responsables provinciales y sectoriales de Castilla- León* celebrado los días 5 y 6 de Noviembre en Velilla del Río Carrión (Palencia). Preparación y monitoreo módulo “Acción sindical en MA en la empresa”.

- Elaboración de propuesta de programación de *Curso de Medio Ambiente para responsables de FSAP CCOO*.
- Programación y monitoreo del módulo *Sistemas de Gestión Medioambiental en la empresa* en el curso para Responsables de Medio Ambiente de Galicia (4-5 de Diciembre).
- Programación de *Curso de formación en Medio Ambiente para responsables provinciales y de federaciones*. Paralizado momentáneamente.

1.1. 4 *Cursos específicos*

- *Curso específico sobre residuos sanitarios*
Se trabajó un diseño y unos contenidos con el responsable de SlyMA de la Federación de Sanidad, si bien por dificultades de la propia Federación no ha sido posible materializar su desarrollo. Una parte del material y contenidos se han desarrollado como jornada formativa –8 horas- en el País Valenciano con personal del Área 6 (Hospital La Fe) de Valencia.
- *Curso específico incineración residuos en cementeras*
Tras el trabajo de asesoría a delegados y la materialización de una pequeña Guía, desde el área de Salud Laboral y Medio Ambiente de FECOMA no se ha considerado prioritario la realización de un curso específico sobre incineración de residuos. Aún así sigue abierta la posibilidad, tímida, de realizar una jornada formativa con delegados de FECOMA en Andalucía.
- *Curso específico sobre identificación de sustancias tóxicas*
Reorientando de forma lógica la planificación de esta tarea, se ha decidido unificar la formación en salud laboral y medio ambiente sobre sustancias químicas por lo que durante el año que viene se elaborará un curso específico de 30 horas. Ya se ha iniciado una revisión de materiales para el diseño y propuesta de contenidos.
- *Curso específico sobre sistemas de gestión ambiental*
Debido al retraso en la publicación del nuevo reglamento europea EMAS, se ha retrasado toda la línea de trabajo en este ámbito para trabajar sobre las políticas más actualizadas. Entre tanto, se ha trabajado en diversos cursos con el módulo de SGMA del curso básico.

1.1.5 *Formación de medio ambiente para asesores técnicos*

Se ha realizado una propuesta de *Curso de Medio Ambiente para los asesores de salud laboral* que se van a ir especializando en medio ambiente en cada gabinete para realizar en el 2002.

1. 2 Formación de nivel técnico. Cursos intermedios y superiores

- Curso Técnico Superior Prevención Riesgos Laborales. Diciembre de 2000.
 - Preparación y corrección de ejercicios virtuales del Módulo “Técnicas afines”. Monitoreo en aula virtual.
- Curso Técnico Superior Prevención Riesgos Laborales. FSAP CCOO. Junio-Agosto 2001
 - Preparación y corrección de ejercicios virtuales del Módulo “Técnicas afines”. Monitoreo en aula virtual.

1.3 Otras actividades de formación medioambiental

Preparación y difusión de *encuesta sobre “Formación en Medio Ambiente”* para intentar averiguar el estado de la formación ambiental. Elaboración de Unidad Didáctica de Educación Secundaria sobre “Contaminación química” por encargo de la Fundación Ecología y Desarrollo (a partir de la ya existente sobre Riesgo químico).

2. ASESORAMIENTO

Se han recibido demandas de información de organizaciones territoriales y federales del sindicato, Comités de empresa, Delegados/as. También se han recibido peticiones por parte de entidades sociales y ambientales, ayuntamientos u otros organismos tanto a nivel estatal como procedentes de otros países (fundamentalmente Europa y América Latina). Los principales temas sobre los cuáles se ha solicitado la intervención y apoyo de ISTAS son:

Conocimiento de la legislación ambiental, sistemas de tratamiento de residuos, exposición y alternativas al uso de sustancias tóxicas (disolventes, COPs, adhesivos,...), incineración de residuos, adecuación de empresas a legislación ambiental (p.e. instalación de tratamiento de vehículos fuera de uso a la nueva normativa), impacto de instalaciones de producción de energía (convencionales y renovables), radiaciones electromagnéticas, ampliación de la información de artículos de Daphnia.

Respecto a la coordinación de ISTAS con los gabinetes técnicos de CCOO de las diversas organizaciones a nivel estatal, se han realizado 2 reuniones para explicarles el funcionamiento y recursos de la Red Sindical de Asesoramiento con vistas a su integración. Entre tanto, se pretende crear un marco de trabajo común, coordinando recursos y esfuerzos. Se ha creado un grupo de trabajo sobre riesgo químico que se gestiona desde ISTAS para difundir informaciones, documentos y estudios que se elaboran sobre el tema. La construcción y puesta en marcha de la WEB también busca de forma prioritaria centralizar la documentación que servirá de apoyo al trabajo de los asesores.

3. ACTIVIDADES DE DINAMIZACIÓN

3.1 Energía

Difusión de beneficios ambientales y sociales de las energías renovables

Se ha llevado a cabo a través de múltiples jornadas de presentación del libro "Energías renovables, sustentabilidad y creación de empleo":

?? Madrid, Canal Isabel II

?? Huelva, locales CC.OO.

?? Valencia, locales CC.OO. y Buñol, asociación de vecinos

?? Navarra, local de CC.OO. en Pamplona

?? Toledo, local de la Junta de Castilla-La Mancha

?? Asturias, feria de Medio Ambiente en Avilés

Estudio sobre la demanda energética española

Se han elaborado diferentes documentos relativos a la situación energética presente y su previsible evolución futura, en particular referente a la electricidad.

?? Papel del carbón en el sistema eléctrico

?? Presencia de las energías renovables. Eólica convencional y marina

?? Esquema posible de ahorros.

Se ha presentado esta documentación en algunos foros internos: Barcelona, Madrid, Santiago, y externos, Universidades de Cantabria y de León.

Ahorro y eficiencia energética

Se ha retrasado la puesta en marcha de esta línea de trabajo. Comenzará en el 2002.

3.2 Gestión ambiental

Participación sindical en SGMA

Las actuaciones del Plan de trabajo para este año en este ámbito se han incorporado a una propuesta presentada al MIMAM (junio 2001) que toma la forma de 4 programas:

- a) Publicación de la *Guía de Acción Sindical en los Sistemas de Gestión Medioambiental*. Preparación de la Red de Intervención en las empresas.
- b) Tríptico de difusión del EMAS
- c) Jornada de presentación del EMAS en diferentes CC.AA.
- d) Curso de formación sobre gestión ambiental para los asesores de la red ISTAS

En la actualidad el desarrollo es el siguiente:

- a) La Guía está elaborada a falta de integrar un capítulo nuevo en función de la normativa EMAS aprobada el 7 de septiembre del 2001. Para la constitución de la Red están disponibles:
 - Lista de empresas certificadas ISO 14001 de AENOR
 - Lista de empresas adheridas al EMAS en el Estado español
 - Solicitados a CC.AA. los listados de empresas afectadas por la Directiva IPPC sobre prevención y control integrado de la contaminación (alrededor de 4000)
- b) El tríptico está con el mismo desarrollo que la Guía.
- c) La realización de las Jornadas de presentación y Curso sobre EMAS, que no estaban inicialmente en el plan de trabajo, se llevarán a cabo en la medida en que se obtenga financiación externa.

Apoyo al proyecto de la COAN de Evaluación de la participación sindical en los SGMA

- ?? Programación y monitoreo de jornada "Introducción a los Sistemas de Gestión Medioambiental" a delegados de FITEQA- CCOO de Huelva. Invierno 2000
- ?? Programación *Curso Formación en medio ambiente* y elaboración de *Cuadernos de Formación Sindical para Delegados Sindicales de empresas de química y metal* con SGMA en vigor.
 - Monitoreo de la primera jornada. "Conceptos de Medio Ambiente". 5 de Octubre
 - Monitoreo de la segunda jornada "Contaminación química y riesgos para la salud y el medio ambiente". 9 de Noviembre

Participación en AENOR

- ?? Participación en la elaboración de la norma experimental UNE-150008. Evaluación de Riesgos Ambientales.
- ?? Participación en el nuevo proyecto de norma UNE. Costes ambientales en la empresa.

3.3. Riesgo químico

- *Sustitución de tóxicos.* Tras identificar el grupo de iniciativas con las que se iba a trabajar, se realizó el contacto con delegados/as y visitas a empresas. Posteriormente, tras una recogida de datos se establecieron objetivos concretos y prioridades. Esta primera fase ya se ha terminado y en la actualidad se están investigando las medidas preventivas y buenas prácticas y redactando los informes. Los dos primeros informes estarán antes de finalizar el año. La materialización de estas iniciativas en general se visualizará durante el ejercicio del 2002. Las iniciativas que se están desarrollando hasta el momento son:

Euskadi: Empresa de servicios de limpieza GALANT SA. El objetivo inicial es el desarrollo de buenas prácticas y la sustitución de los productos más tóxicos que utilizan (desinfectantes).

Galicia: IZAR, antigua Astilleros Bazán. El objetivo será la implantación de alternativas al proceso de limpieza de cascos de buques (granellado), que actualmente causa importantes vertidos a la ría. También se estudiarán alternativas para los disolventes y decapados actuales.

Aragón: - Empresa de artes gráficas ITER SA. El objetivo es buscar alternativas a algunos productos (tintas y algunos disolventes) y la aplicación general de buenas prácticas.

Empresa de construcción y mantenimientos de unidades ferroviarias (vagones), CAF. En este caso no se puede visitar la empresa, pero se está trabajando con los delegados para identificar alternativas a algunos disolventes clorados, colas y selladores de silicona, así como el proceso de granellado.

País Valenciano: Área 6 del Hospital La Fe. Se han mantenido reuniones informativas y de trabajo con delegados y de formación para personal (31 participantes). El objetivo será optimizar los flujos de los residuos y la sustitución de mercurio en termómetros y otros aparatos.

Navarra: Empresas del metal que utilizan taladrinas, colas y disolventes. Se realizó una jornada informativa con delegados sindicales y de prevención (35 participantes). Se distribuyó encuesta para concretar objetivos por empresa que se coordina a través del asesor de medio ambiente de CC.OO.

Castilla-La Mancha: Empresas del sector del calzado. El objetivo será la búsqueda de alternativas a las colas y disolventes más tóxicos. La asesora de medio ambiente del sindicato coordina la recogida de datos.

- *COPs*. Se ha participado en las Sesiones de negociación del Convenio Internacional sobre eliminación de COPs (Diciembre 2000 y Mayo 2001) y organizado el Congreso sobre Implementación del Convenio de Estocolmo (Noviembre 2001). Se ha informado del progreso del Convenio en el Grupo de Trabajo sobre Riesgo Químico de la CIOSL (octubre 2001).
- *Disruptores endocrinos*. Se celebró una Jornada sobre Disruptores Endocrinos en el marco del ciclo de invierno de la Universidad Complutense (Marzo 2001). Se han mantenido varias reuniones informativas y de trabajo con la Secretaría de la Mujer para

establecer una línea de trabajo conjunta en esta materia. A partir de la última reunión (noviembre 2001) se estableció un plan de trabajo para el 2002.

- *Política sobre riesgo químico.* En el marco de la Unión Europea se ha colaborado con el BTS para la organización de una reunión de sindicatos europeos para discutir sobre diversas políticas y normativas sobre riesgo químico. Se ha elaborado para el BTS un documento base de opinión sindical sobre el Libro Blanco de estrategia futura sobre el riesgo químico. Se celebrará en diciembre una reunión interna de ISTAS para discutir sobre la futura orientación del trabajo técnico-sindical en riesgo químico desde los ámbitos de salud laboral y medio ambiente.

3.4. Residuos

- *Incineración de harinas en cementeras.* Esta ha sido la principal línea de trabajo. La crisis de las harinas cárnicas ha generado una importante demanda de documentación y asistencia, especialmente U.R de Castilla y León, Aragón, Euskadi y País Valenciano. Se han visitado numerosas fábricas: Cementos Rezola, Cementos Goliat, Cementos Alfa, CVC- planta de Buñol, Cementos Cosmos (Oural). Se han realizado numerosas reuniones informativas y de trabajo:

Valladolid: reunión con responsable regional de acción sindical y medio ambiente de Castilla y León de CC.OO y UGT ; delegados de CC.OO y UGT de Cementos Cosmos (Toral de los Vados) y de Tudela Veguin (La Robla).

San Sebastian: reunión con responsables de SL y MA de CC.OO-Euskadi, ELA y LAB; delegados de Cementos Lemoa (Lemoa) y de Cementos Rezola (Añorga).

Estatat: reunión en Madrid con responsable de acción sindical y responsable de SLyMA de FECOMA y delegados de cementeras de Cataluña, Andalucía, Asturias, Galicia y País Valenciano.

Otro aspecto importante ha sido la presencia en foros y jornadas de debate que permite disponer base formativa e informativa sobre, riesgos, gestión y tendencias en esta materia: Santa Margarida y els Monjos, Lemoa, Arrigorriaga, Bilbao, Torredonjimeno, Buñol y Sarria (Lugo).

- *Residuos sanitarios.* Se inició una línea de trabajo sobre residuos sanitarios en el País Valenciano. Las expectativas de trabajo con la Federación estatal fracasaron.

- *Sector curtidos.* Se ha iniciado una línea de trabajo con FITEQA en el sector del curtido de pieles (Lorca, Igualeda). Se han visitado empresas y mantenido reuniones con delegados y con empresarios en Lorca (diciembre 2001). A partir de este encuentro se les propondrá un plan de trabajo conjunto que incluya diagnóstico de problemas ambientales (residuos, vertidos, emisiones, tóxicos...), compromiso a mejoras, SGMA, formación.
- Respecto a otros flujos de residuos (PCBs) así como Planes de Minimización en empresas, únicamente se ha utilizado el Daphnia como medio de información, pero no se han realizado más trabajos al respecto.

3.5 Agua

- Realización de asesoría, orientación y elaboración del documento Confederal sobre el PHN. Representación de la Secretaría durante el proceso de movilización y aprobación.
- Elaboración de documento Confederal en relación con el Plan Nacional de Regadíos.
- Asesoramiento en seguridad de embalses. (Existen en la actualidad dos quejas ante el Defensor del Pueblo).

3.6 Agroalimentación, biotecnologías y seguridad alimentaria

- Desarrollo de diversas actividades informativas sobre patentes biotecnológicas y sobre la PAC.
- Elaboración del borrador del documento “Una política agroalimentaria ecológica y socialmente justa para el siglo XXI”, para ser propuesto a la Ejecutiva Confederal de CC.OO. en 2002.
- Se han impartido numerosas conferencias sobre consumo y alimentos transgénicos, Seguridad alimentaria y el futuro de la ganadería europea, medio ambiente y agricultura sostenible, viabilidad de un modelo agroalimentario alternativo.
- Elaboración de numerosos artículos sobre la agricultura ecológica, biotecnologías, alimentos transgénicos, así como comentarios a la normativa, por ejemplo al Anteproyecto de ley sobre el régimen jurídico de la utilización confinada, liberación voluntaria y comercialización de organismos modificados genéticamente (septiembre 2001).

- Participación en foros institucionales como la comparecencia ante la Comisión de Ciencia y Tecnología del Congreso de los Diputados en relación con el proyecto de ley que modifica la ley 11/1986, para la incorporación al Derecho español de la directiva 98/44/CE, sobre patentes biotecnológicas. 27 de septiembre.
- Participación en foros y campañas supranacionales de presión para prohibir el uso de plaguicidas peligrosos, armamento biológico o para promover políticas de plaguicidas más sostenibles, entre otros.

3.7 Participación en Proyectos Europeos

BASIS Apoyo al desarrollo de una metodología para la integración de los aspectos medioambientales en la sostenibilidad de las empresas. Asesoramiento al Seminario sobre El Futuro de la Industria del Reciclado en el polígono de Guimaraes (Portugal)

ECOINNOVATION Apoyo al desarrollo de los aspectos medioambientales en distintos proyectos financiados por la DG Empresas (UE). Impartidos dos cursos de formación en cascada.

MEDAS Desarrollo de un proyecto para la incorporación de SGMA de calidad, salud laboral y medio ambiente en instalaciones de acuicultura

CLEANTOOL Participación en la Comisión de Seguimiento de este proyecto europeo que pretende fomentar la reducción de COVs en las actividades de limpieza y desengrase de metales.

4. INFORMACIÓN Y PUBLICACIONES

Libros:

- Colaboración en las dos ediciones del libro *Energías renovables, sustentabilidad y creación de empleo* (Los Libros de la Catarata, Madrid; dos ediciones en 2001), de Emilio Menéndez.
- Colaboración en la edición del libro *Nuestro futuro robado* (Ecoespaña, Madrid 2001) de John P. Myers y otros.
- No se han terminado los otros dos trabajos previstos (*Cambio Climático y Cuidar la Tierra*).
- “Riesgos derivados de la coíncineración en hornos cementeros. Guía para la acción sindical”. Es una elaboración de ISTAS en colaboración con FECOMA. Edita Fecoma.

Colección Daphnia:

- *Sistemas de gestión ambiental* estará listo a finales 2001-principios 2002.
- *Medidas de ahorro y eficiencia energética en la industria* no se ha hecho debido al retraso en la puesta en marcha de esta línea de trabajo.

Varios:

- Daphnia: Se han editado 4 números (24-27)
- Daphnia Internacional: Se ha elaborado un borrador de proyecto. Se tiene como objetivo lanzar el número 0 en enero-febrero 2002.
- WEB ISTAS Medio Ambiente: Se ha puesto en marcha una primera fase, aunque sigue en construcción.

5. PROYECTOS-ACCIÓN

Se han realizado estudios y documentos de alternativas a demanda de la Secretaría Confederal de Medio Ambiente y Salud Laboral en los siguientes ámbitos:

Sistemas de tratamiento de harinas cárnicas alternativos a la combustión.
Riesgos ambientales y sanitarios de su incineración en cementeras.

Demanda energética española.

Plan Hidrológico Nacional y Plan de Regadíos.

Política Agroalimentaria social y ecológicamente justa.