

Accidentes de trabajo

Accidents de treball

Labour accidents

CONOCE Y EXIGE TUS DERECHOS

CONEIX I EXIGEIX ELS TEUS DRETS

KNOW AND DEMAND YOUR RIGHTS



Guía para inmigrantes

Guia per a immigrants

Migrants guide


www.ccoo.cat

Presentación

A continuación te ofrecemos una serie de informaciones que pueden serte de utilidad si tienes un accidente de trabajo. Los accidentes de trabajo evidencian que, a pesar de que las leyes exigen a los empresarios que pongan todas las medidas posibles para evitarlos, existen malas condiciones de seguridad y salud en el trabajo y que no se actúa (o se hace poco) por mejorarlas.

En Catalunya, en el año 2005, 152.674 personas sufrieron algún accidente en su trabajo, de las que 102 perdieron la vida y 1.423 sufrieron lesiones graves. Sabemos que los y las inmigrantes tienen más del doble de posibilidades de sufrir accidentes de trabajo; y como las cosas no suceden por casualidad, esta realidad se explica por el tipo de trabajo que realizan los y las inmigrantes, que son los más duros y peligrosos, pero sobre todo por las condiciones en que se realiza, por las condiciones de necesidad y precariedad en el empleo.

Reconocer los accidentes de trabajo y mejorar las condiciones son dos objetivos básicos. En estas páginas te ofrecemos información sobre qué hacer en caso de accidente y sobre los derechos de las personas que los padecen. Y, todo ello, para conseguir dos cosas: avanzar en el conocimiento de tus derechos como trabajador y reconocer las consecuencias de la falta de seguridad en el trabajo, porque todo aquello que no se conoce no se puede modificar.

Noviembre 2006

El sistema público de seguridad social español

Cuando una persona sufre un daño que afecta a su salud, el sistema público de seguridad social español garantiza la asistencia sanitaria; y cuando la persona está de alta en una empresa y no puede acudir a trabajar, tendrá derecho a una prestación económica que se denomina Incapacidad Temporal, popularmente llamada "baja". Este sistema público es solidario y cada persona trabajadora contribuye mensualmente con su cotización.

Para tener derecho a las prestaciones económicas el empresario tiene que haberte dado de alta en la seguridad social; en caso contrario tendrás que reclamarlo a la Inspección de Trabajo o ante los Tribunales de Justicia.



¿Quién hace la atención sanitaria y reconoce la baja médica?

- ✓ Cuando el daño está originado por o en el trabajo la atención sanitaria y el reconocimiento de la baja médica lo realiza la Mutua de Accidente de Trabajo (a partir de ahora la Mutua);
- ✓ Cuando está originado por otra causa se realiza desde el Centro de Asistencia Primaria (CAP) de tu barrio o población, por tu médico o médica de cabecera.

¿Qué Mutua tiene tu empresa?

Existen varias Mutuas y cada empresa decide a cual se afilia. La empresa tiene que informarte de cual es la Mutua, qué debes hacer y a que centro de la Mutua tienes que ir si tienes un accidente. Si no te han informado, pregúntalo.

¿Que se considera accidente de trabajo?

Es toda lesión o daño que sufre un trabajador o trabajadora como consecuencia del trabajo que realiza. También se consideran aquellas lesiones producidas en el desplazamiento habitual en la ida y vuelta entre tu domicilio y el trabajo, así como en los desplazamientos durante la jornada de trabajo. Ante cualquier daño o dolor que sientas en el trabajo comunica a la persona encargada que has tenido un accidente, que no te encuentras bien y necesitas acudir a la Mutua. No pueden negarte el permiso.

¿Que derechos tiene la persona accidentada?

- ✓ A la asistencia sanitaria: tratamientos necesarios (curas, operaciones, medicamentos) y, si es necesario, rehabilitación
- ✓ Y, a una prestación económica en el caso de necesitar una baja médica

Y ¿si estás en situación irregular y no tienes permiso de trabajo?

La asistencia sanitaria te la deben realizar en el CAP o en hospital, si se trata de una lesión importante; pero siempre has de hacer constar que el daño te lo has hecho trabajando. Por otro lado, varias sentencias de los Tribunales de Justicia reconocen que ante un accidente de trabajo las personas extranjeras en situación irregular deben tener los mismos derechos a todas las prestaciones de seguridad social que cualquier otro trabajador, de manera que si necesitas una baja o cualquier otra prestación acude al Sindicato y no dudes en pedir asesoramiento jurídico.



¿Qué se cobra mientras se está de baja?

El 75% de la base reguladora (excepto el día del accidente que se cobra el 100%). La base reguladora se calcula mediante la fórmula:

$$\frac{\text{base de cotización del mes anterior}}{\text{numero de días que tiene el mes}} + \frac{\text{cotización por las horas extraordinarias del año anterior natural}}{365 \text{ días}}$$

La base de cotización la puedes encontrar en el recibo de salarios.

Atención: en algunas ocasiones se cobra el 100% del salario, porque así está establecido en el convenio del sector o de empresa. Si no lo conoces puedes pedirlo al representante del sindicato en tu empresa o directamente en el Sindicato.

¿Cuánto tiempo es preciso haber cotizado para tener derecho a las prestaciones de accidente?

A diferencia de otras prestaciones de seguridad social, en el caso de accidente de trabajo no es necesario tener acumulado un periodo concreto de cotización, se tiene derecho a las prestaciones a partir del momento que estás de alta.

¿Cuánto tiempo se puede estar de baja?

La duración máxima es de 12 meses. Se puede prolongar 6 meses más (es decir, hasta un total de 18) si se prevé la curación.

Después de este tiempo se producirá el alta (volver a trabajar) o una invalidez permanente (prestación que no tiene límite de tiempo, aunque puede ser revisada) (se explica más adelante)

Y si ¿La mutua te da la alta antes de estar bien, o no reconoce el accidente de trabajo?

Debes acudir a tu médico o médica de cabecera (CAP) para que te de la baja (atención que este caso necesitas haber cotizado un mínimo de 180 días) y será necesario iniciar una reclamación administrativa para que se reconozca el accidente. Este proceso se llama "cambio de contingencia", y se puede hacer de dos formas:

- ✓ que lo trámite el o la médico de cabecera, solicitándolo a un organismo que se llama ICAM
- ✓ que tú mismo lo solicites al INSS –Instituto Nacional de la Seguridad Social–. En este caso es mejor que los realices a través de un abogado

Y si ¿El accidente provoca lesiones permanentes?

Se puede producir una de las siguientes situaciones:

- ✓ Lesiones permanentes no invalidantes. Son lesiones que permiten continuar el trabajo sin limitaciones. Es una prestación que se recibe una sola vez. La cantidad viene marcada por un baremo del Ministerio de Trabajo.
 - ✓ Invalidez permanente parcial. Cuando las lesiones producen una disminución del 33% de la capacidad, pero no impiden realizar la profesión habitual. Es una prestación que se recibe una sola vez. La cantidad es la base reguladora de un mes multiplicada por 24.
 - ✓ Invalidez permanente total. Cuando las lesiones provocan una incapacidad para realizar la profesión habitual. Es una prestación que se cobra mensualmente. La cantidad es del 55% de la base reguladora y del 75% a partir de los 56 años
 - ✓ Invalidez permanente absoluta. Cuando las lesiones provocan una incapacidad para realizar cualquier tipo de profesión. Es una prestación mensual. La cantidad es del 100% de la base reguladora.
 - ✓ Gran invalidez. Cuando las lesiones provocan una incapacidad que requieren de la ayuda de otras personas para realizar las necesidades de la vida cotidiana. Es una prestación mensual. La cantidad es del 150% de la base reguladora.
- En cualquiera de los casos anteriores la solicitud se debe solicitar al INSS y puede hacerla la mutua o, directamente, la persona afectada.

Y si ¿el accidente se produce por falta de medidas de seguridad?

Si el accidente es debido a la falta de medidas de seguridad se puede solicitar un aumento (entre el 30 y el 50%) sobre todas las prestaciones a las que tienes derecho. Este aumento lo pagará el o la empresario. A esta prestación se llama recargo de prestaciones, y la mejor manera de solicitarla es presentando denuncia en la Inspección de Trabajo

Y si ¿se necesita algún tipo de ayuda específica?

Si como consecuencia del accidente de trabajo necesitas alguna ayuda específica (atención domiciliaria, reformas en la vivienda...) puedes solicitar una ayuda a la Mutua, que se llama prestación especial. La Mutua debe facilitarte un impreso para solicitarla.

Que tiene que hacer la empresa cuando se produce un accidente

- ✓ Comunicarlo por escrito a la Administración de Catalunya. Si el accidente produce una baja laboral la empresa tiene que comunicarlo a la Generalitat de Catalunya. La comunicación se realiza mediante el “parte de accidente de trabajo”, y la ley obliga que se de una copia a la persona que lo ha sufrido. Este documento es muy importante que lo tengas por si en algún momento del proceso necesitas reivindicar tus derechos

✓ Investigar el accidente. La empresa también tiene que hacer un informe de la investigación del accidente para determinar las causas que lo han provocado y poner en marcha las medidas necesarias para que no vuelva a producirse otro accidente. Tiene que contar con tu opinión y la participación de tu representante sindical.



SI EN TU EMPRESA HAY REPRESENTACIÓN SINDICAL, CUENTA CON ELLA PARA ASESORARTE Y PARTICIPAR EN LA MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD

EN NUMEROSAS OCASIONES LOS CONVENIOS COLECTIVOS CONTEMPLAN MEJORAS EN RELACIÓN CON LA LEY, DE MANERA QUE NO TE OLVIDES CONSULTAR LOS DERECHOS CONTEMPLADOS ANTE UN ACCIDENTE DE TRABAJO.

Si no conoces el convenio de tu sector o empresa, pregúntalo al sindicato

Presentació

A continuació t'ofereixo una sèrie d'informacions que poden ser-te d'utilitat si tens un accident de treball. Els accidents de treball evidencien que, tot i que les lleis exigeixen als empresaris que posin totes les mesures possibles per evitar-los, existeixen males condicions de seguretat i salut en el treball i que no s'actua (o es fa molt poc) per millorar-les.

A Catalunya, durant l'any 2005, 152.674 persones van patir algun accident en el treball, de les quals 102 van morir i 1.423 van patir lesions greus. Sabem que els immigrants i les immigrants tenen més del doble de possibilitats de patir accidents de treball; i, com que les coses no succeeixen per casualitat, aquesta realitat s'explica per la mena de feines que realitzen els immigrants i les immigrants, que són les més dures i perilloses, però sobretot per les condicions en què es fan, per les condicions de necessitat i precarietat en el treball.

Reconèixer els accidents de treball i millorar les condicions són dos objectius bàsics. En aquestes pàgines t'ofereixo informació sobre què fer en cas d'accident i sobre els drets de les persones que els pateixen. I, tot això, per aconseguir dues coses: avançar en el coneixement dels teus drets com a treballador i reconèixer les conseqüències de la manca de seguretat en el treball, perquè tot allò que no es coneix no es pot modificar.

Novembre de 2006

El sistema públic de seguretat social espanyol

Quan una persona pateix un dany que afecta la seva salut, el sistema públic de seguretat social espanyol garanteix l'assistència sanitària; i quan la persona està donada d'alta en una empresa i no pot anar a treballar tindrà dret a una prestació econòmica que es denomina incapacitat temporal, popularment coneguda com a «baixa». Aquest sistema públic és solidari, i cada persona treballadora contribueix mensualment amb la seva cotització.

Per tenir dret a les prestacions econòmiques, l'empresari ha d'haver-te donat d'alta a la Seguretat Social; en cas contrari, has de fer una reclamació a la Inspecció de Treball o als tribunals de justícia.



Qui fa l'atenció sanitària i reconeix la baixa mèdica?

- ✓ Quan el dany està originat per o dins el treball, l'atenció sanitària i el reconeixement de la baixa mèdica els realitza la mútua d'accidents del treball (a partir d'ara, la mútua).
- ✓ Quan està originat per una altra causa, es realitza des del centre d'assistència primària (CAP) del teu barri o població, pel teu metge o metgessa de capçalera.

Quina mútua té la teva empresa ?

Existeixen diverses mútues, i cada empresa decideix a quina s'afilia. L'empresa ha d'informar-te sobre quina és la mútua, què has de fer i a quin centre de la mútua has d'anar si tens un accident. Si no t'han informat, pregunta-ho.

Què es considera accident de treball?

És tota lesió o dany que pateix un treballador o treballadora com a conseqüència de la feina que realitza. També es consideren aquelles lesions produïdes en el desplaçament diari a l'anada i la tornada entre el teu domicili i el treball, així com en els desplaçaments durant la jornada de treball. Davant qualsevol dany o dolor que notis dins el treball, comunica a la persona encarregada que has tingut un accident, que no et trobes bé i que necessites anar a la mútua. No poden negar-te el permís.

Quins drets té la persona accidentada?

- ✓ A l'assistència sanitària: tractaments necessaris (cures, intervencions, medicaments) i, si escau, rehabilitació.
- ✓ I a una prestació econòmica en el cas de necessitar una baixa mèdica.

I si estàs en situació irregular i no tens permís de treball?

L'assistència sanitària te l'han de fer al CAP o a l'hospital, si es tracta d'una lesió important; però sempre has de fer constar que el dany te l'has fet treballant.

Per altra banda, diverses sentències dels tribunals de justícia reconeixen que, davant d'un accident de treball, les persones estrangeres en situació irregular han de tenir els mateixos drets a totes les prestacions de la Seguretat Social que qualsevol altre treballador, de manera que, si necessites una baixa o qualsevol altra prestació, acudeix al sindicat i no dubtis a demanar assessorament jurídic.



Què es cobra mentre s'està de baixa?

El 75% de la base reguladora (excepte el dia de l'accident, que es cobra el 100%).

La base reguladora es calcula mitjançant la fórmula:

$$\frac{\text{base de cotització del mes anterior}}{\text{nombre de dies que té el mes}} + \frac{\text{cotització per les hores extraordinàries de l'any anterior natural}}{365 \text{ dies}}$$

La base de cotització la pots trobar en el rebut de salari.

Atenció: en ocasions es cobra el 100% del salari, perquè així està establert en el conveni del sector o de l'empresa. Si no el coneixes pots demanar-lo al representant sindical en la teva empresa o directament al sindicat.

Quan temps cal haver cotitzat per tenir dret a les prestacions d'accident?

A diferència d'altres prestacions de seguretat social, en el cas d'accident de treball no és necessari tenir acumulat un període concret de cotització; tens dret a les prestacions a partir del moment que estàs donat d'alta.

Quan temps es pot estar de baixa?

La durada màxima és de dotze mesos. Es pot prolongar sis mesos més (és a dir, fins a un total de divuit) si es preveu la curació.

Després d'aquest temps es produeix l'alta (tornar a treballar) o una invalidesa permanent (prestació que no té límit de temps, encara que pot ser revisada; això s'explica mes endavant).

I si la mútua et dóna d'alta abans de trobar-te bé o no reconeix l'accident de treball?

Has d'anar al teu metge o metgessa de capçalera (CAP) perquè et doni la baixa (atenció que, en aquest cas, necessites haver cotitzat un mínim de cent vuitanta dies) i és necessari iniciar una reclamació administrativa perquè es reconegui l'accident. Aquest procés es diu «canvi de contingència», i es pot fer de dues formes:

- ✓ Que el tramiti el metge o la metgessa de capçalera i faci la sol·licitud a un organisme que s'anomena ICAM.
- ✓ Que tu mateix el sol·licitis a l'INSS-Institut Nacional de la Seguretat Social.

En aquest cas és millor que el realitzis per mitjà d'un advocat.

I si l'accident provoca lesions permanents?

Es pot produir una de les següents situacions:

- ✓ Lesions permanents sense invalidesa. Són lesions que permeten continuar treballant sense limitacions. És una prestació que es rep una sola vegada. La quantitat està marcada per un barem del Ministeri de Treball.
- ✓ Invalidesa permanent parcial. Quan les lesions produeixen una disminució del 33% de la capacitat però no impedeixen realitzar la professió habitual. És una prestació que es rep una sola vegada. La quantitat és la base reguladora d'un mes multiplicada per vint-i-quatre.
- ✓ Invalidesa permanent total. Quan les lesions provoquen una incapacitat per realitzar la professió habitual. És una prestació que es cobra mensualment. La quantitat és del 55% de la base reguladora i del 75% a partir dels cinquanta-sis anys.
- ✓ Invalidesa permanent absoluta. Quan les lesions provoquen una incapacitat per realitzar qualsevol tipus de professió. És una prestació mensual. La quantitat és el 100% de la base reguladora.
- ✓ Gran invalidesa quan les lesions provoquen una incapacitat que requereixen l'ajut d'altres persones per realitzar les necessitats de la vida diària. És una prestació mensual. La quantitat és del 150% de la base reguladora.

En qualsevol dels dos casos anteriors, la sol·licitud s'ha de fer a l'INSS i pot tramitar-la la mútua o, directament, la persona afectada.

I si l'accident és per manca de mesures de seguretat ?

Si l'accident és per manca de mesures de seguretat, es pot sol·licitar un augment (entre el 30 i el 50%) sobre totes les prestacions a les quals tens dret. Aquest augment l'ha de pagar l'empresari o l'empresària. Aquesta prestació s'anomena recàrrec de prestacions i la millor manera de fer-la és presentant una denúncia a la Inspecció de Treball.

I si es necessita algun tipus d'ajut específic?

Si, com a conseqüència de l'accident de treball, necessites algun ajut específic (atenció domiciliària, reformes en el teu domicili...) pots sol·licitar un ajut a la mútua, que s'anomena prestació especial. La mútua ha de facilitar-te un imprès per sol·licitar-la.

Què ha de fer l'empresa quan es produeix un accident?

- ✓ Comunicar-ho per escrit a l'Administració de Catalunya. Si l'accident produeix una baixa laboral, l'empresa ha de comunicar-ho a la Generalitat de Catalunya. La comunicació es realitza mitjançant el «part d'accident de treball», i la llei obliga que se'n doni una còpia a la persona que ho ha patit. Aquest document és molt important que el tinguis, per si en algun moment del procés necessites reivindicar els teus drets.

✓ Investigar l'accident. L'empresa també ha de fer un informe de la investigació de l'accident per determinar les causes que l'han provocat i posar en marxa les mesures necessàries perquè no torni a produir-se'n un altre. Ha de tenir en compte la teva opinió i la participació del teu representant sindical.



SI EN LA TEVA EMPRESA HI HA REPRESENTACIÓ SINDICAL, COMPTA AMB ELLA PER ASSESSORAR-TE I PARTICIPAR EN LA MILLORA DE LES CONDICIONS DE TREBALL I SALUT.

EN NOMBRESES OCASIONS ELS CONVENIS COL·LECTIUS PREVEUEN MILLORES EN RELACIÓ AMB LA LLEI, DE MANERA QUE NO T'OBLIDIS DE CONSULTAR ELS DRETS PREVISTOS DAVANT UN ACCIDENT DE TREBALL.

Si no coneixes el conveni del teu sector o empresa, pregunta-ho al sindicat.

Introduction

On this occasion, We would like to provide you with some information that can be very useful in case of labour accident. The labour accidents are a proof, in spite of the law demands to the employers to put all the measures to avoid them, of bad conditions at work on health and safety and at the same time a lack of intentions to improve them.

Last year, 2005, in Catalonia, 152.674 people suffered an accident at work. 102 of them lost their lives and 1.423 suffered serious injuries. We know that men and women migrants have the double of probabilities to suffer labour accidents; and this is not a coincidence due to the kind of jobs performed by migrant people are the most dangerous, hard work, and over all precarious employment and they have a big pressing to find a job.

To assume the labour accidents and improve the labour conditions are two main objectives. In this publication we want to provide you with some information on what to do in case of accident and which are the rights of the victims. And in conclusion, to get two things: to advance on the knowledge of your rights as a worker and to acknowledge the consequences of the lack of safety at work, because all that is not known can not be modified

Novembre 2006

The Spanish Public Service of Social Security

When some one is suffering an injury that affects his or her health, the Spanish Public Services of Social Security guarantees healthcare for him/her. The economic benefit for temporary disability -sick leave ("BAJA") - aims to cover the loss of earnings that occurs when the worker, due to illness or accident, is temporary unable to work and requires Social Security medical assistance. This Public Service is shared in common by all workers thanks their contributions.

The obligation to pay contributions to the Social Security system by employers begins as soon as the employment activity commences. In order to enjoy the benefits the employer must to register your contract and enrolment in the Social Security System, otherwise you must claim it to the Labour Inspectors or in the Social Court.



Who take cares of health and recognises the economic benefit for temporary disability (baja)?

- ✓ When it is due to work-related injury or occupational disease, the authority to recognise this right corresponds to “La Mutua” (mutual benefit society-occupational health clinics).
- ✓ When the situation derives from common disease, non-work-related injury, the authority competent is the *The Primary Assistance Centre* (CAP) next home by your family doctor.

Which is the Mutual Benefit Society-occupational health clinics of your firm?

There are several “Mutuas” and each firm has the freedom where to be affiliated.

The firm must inform you what “Mutua” has chosen, what you must to do and where to go in case of an accident. If you do not have this information, you must ask for it.

What is Labour accident?

All work-related injury or occupational disease suffered by workers. The injuries as a consequence of transport to work as well as the journeys on the labour timing are included. You have the right to address your self to the “mutua” once you are suffering and injury or hurt at the workplace. You have to communicate it to who has the responsibility on the firm. Nobody can deny your right of medical assistance at that time.

Rights of the injured worker?

- ✓ Medical care: doctor's treatment (medicines, surgery operations, treatments) and if it is necessary rehabilitation.
- ✓ And one economic benefit in case to need a sick leave

And, If you are in a irregular situation and do you not have a labour permit?

The medical assistance must be done in the CAP or Hospital, if it is the case of a serious injury, but always you have to explain that the hurt is coming from work.

By other hand, there are several Court of Justice judgements where is set up that migrant workers in irregular situation victims of labour accidents must have the same right to access economic benefits of the Social Security System than the rest of workers.

If you need the support of the Trade Union on this issue, please do not hesitate to ask our assessment on sick leaves.



Sick leave amounts?

75% of the worker's contributory base (the accident day is recognised 100%)

The contributory base is calculated following the formula:

$$\frac{\text{contributory base of last month}}{\text{number of days of the month}} + \frac{\text{overtime contribution of last year}}{365 \text{ days}}$$

The contributory base is on the payment slip.

Attention: In some opportunities you can receive the 100% of your salary, it depends on what is bargaining on the collective agreement in the sector or in the firm. If you do not know it you can ask for it to you trade union staff in your firm or in the general address.

How long is necessary to contribute in order to get the rights for economic benefits coming from accidents?

In case of work-related injury or occupational disease, from the day after the worker is on leave from work.

How long sick leave would last?

The maximum period of sick leave is 12 months. It could be prorogated about 6 months. (a total of 18) if it is foressen treatment. After this period the Health Services will formula-te the corresponding medical discharge due to recovery or due to termination of the temporary disability and to proceed to the permanent disability.(see in the next page).

And in the case that the Mutuality determines the recovery of the worker before he or she is available to work or it does not recognise the labour accident?

You must go to the Family Doctor (CAP) with the aim to obtain the sick leave (attention: It is compulsory *Having contributed for a period of 180 days in the 5 years immediately prior to the causal event, in the case of common disease*). And it will be necessary to start an administrative claim to get the recognition of this right. This procceding is kwon as “cambio de contingencia” (contingency trnasformation) and you can do this in two ways:

- ✓ The Family Doctor can apply to the ICAM.
- ✓ You can apply for it directly to the INSS -Instituto Nacional de la Seguridad Social-. In this case we recommend to do it with a lawyer.

And if the accident provokes permanent injuries?

The following levels are possible:

- ✓ Permanent non-disabling injuries. Benefit consisting of a one-off compensation that the Social Security grants to workers who suffer injury, mutilation and deformity as a result of a work-related injury or occupational disease, which, while not constituting a permanent disability, diminishes the physical integrity of the worker, as long as they are included in the scale established for that purpose.
- ✓ Partial permanent disability for the usual profession. This is when the disability is not total and reduces the worker's normal capacity for normal work by no less than 33%, but without stopping him from carrying out the usual tasks of the job. The compensation amount is equal to 24 months of the base pension used to calculate the subsidy for the temporary disability from which the permanent disability is derived.
- ✓ Total and Permanent Disability. Any disability that makes the worker unfit to perform all, or the most important, tasks normally involved with the job, whenever the worker can perform another job. The total permanent disability benefit consists of a lifetime monthly pension. And it corresponds to the 55% of the base pension. This percentage may be increased by 20% for beneficiaries over the age of 55.
- ✓ Complete Permanent Disability. Any disability that makes the worker completely unfit for any profession or job. The pension is monthly and it corresponds to the 100% of the base pension.

- ✓ **Serious Invalidity or Outstanding disability.** This is the situation of a worker affected by permanent disability and who, as a result of anatomical or functional losses, requires the assistance of other people for the most basic life functions, such as dressing, movement, eating or similar. Payment of the pension is monthly and it corresponds to the 100% of the base pension increased by 50% to compensate the person who cares for a severe invalid.

In all the situations applications must be submitted in the INSS, and it could be the Mutuality or the worker affected who can apply.

If the accident is produced by a lack of health and safety measures?

If the accident is caused by a lack of health and safety measures it is possible to increase the amount of the pension (by 30 and 50%). It is the employer who will pay for it. This pension is called "recargo de prestaciones" (additional charge of pensions) and the best way to apply for it is to register a claim to Labour Inspectorates.

And if you need a specific help?

If as a consequence of the labour accident you need some specific help (home attention, house works/reforms...) you can apply for it to the Mutuality, who must to give the application. The name of this subsidy is "prestación especial" special pension.

Formalities and proceedings to prepare in case of accident by the firm.

- ✓ To communicate by written to the competent Public Administration of Catalonia. If the accident is producing a sick leave, the firm must to communicate it to the Generalitat de Catalunya. The communication is done through the “parte de accidente de trabajo”, and the law is very exigent with the worker’s right to have a copy of this document. It is very important to keep this document in case to vindicate your rights.
- ✓ To investigate the accident. The firm has to prepare a report to determine the circumstances of the accident and to put measures in order to avoid its repetition. The employer must to take into account your opinion and the opinion of legal workers representatives.

IF YOU HAVE LEGAL WORKERS' REPRESENTATIVES IN YOUR FIRM, YOU HAVE A EASY WAY TO GET AN ASSESSMENT AND PARTICIPATE ON THE IMPROVEMENT OF HEALTH AND WORKING CONDITIONS

IN MANY OCCASIONS THE COLECTIVE AGREEMENTS FORESEEN BETTER CONDITIONS RATHER THAN THE SET UP BY LAW. IN THIS SENSE WE RECOMMEND YOU TO CONSULT THEM ON THE TRADE UNION IN ORDER TO DEFEND YOUR RIGHTS IN CASE OF LABOUR ACCIDENT.

SI NECESSITES ASSESSORAMENT, ENS TROBARÀS A:

Federacions i sectors

Fed. Agroalimentària	93 4812791
Fed. Construcció i fusta	93 4812793
Fed. Minerometalúrgica	93 4812796
Fed. Textil i química	93 4812759
Fed. Comunicació i transport	93 4812756
Fed. AADD (neteja i seguretat)	93 4812741
FSAP (administració pública)	93 4812787
COMFIA (banc, oficines i despatxos)	93 4812745
Fed. Ensenyament	93 4812842
Fed. Comerç i Hosteleria	93 4812749
Fed. Sanitat	93 4812845

Territoris

U.C. CCOO Anoia	93 8050494
U.I. CCOO Bages i Berguedà	93 8745010
U.C. CCOO Baix Llobregat	93 3779292
U.C. CCOO Barcelonès	93 4812803
U.I. CCOO Garraf/Alt Penedés	93 8152517
U.C. CCOO Osona	93 8861023
U.C. CCOO Vallès Occidental	93 7155600
U.I. CCOO Vallès Oriental/Maresme	93 8601940
U.I. CCOO Girona	972 217303
U.I. CCOO Lleida	973 263666
U.I. CCOO Tarragona	977 228396

**CCOO defiende
tus derechos**

**CCOO defensa
els teus drets**

**CCOO defend
your rights**



Amb el finançament de:



**FUNDACIÓN
PARA LA
PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES**