

1. ¿Cuál es el problema?: Tendremos que recopilar toda la información de la que disponemos en ese momento y definir la que nos falta.

Ficha de trabajo 1:
“Definir el problema”

¿Necesitamos más información? ¿De quién / dónde?

De los propios
compañeros o
compañeras

De la empresa o del
servicio de prevención

De organismos o entidades
externas, del sindicato

Ficha de trabajo 2:
**“Recoger la opinión de
las personas afectadas”**

Ficha de trabajo 3: “Recoger información”

2. Sobre el terreno: ahora se trata de contrastar la información, realizando las comprobaciones necesarias en los puestos de trabajo afectados e implicando a los compañeros en la búsqueda de soluciones. Quizá haya que hacer algo para favorecer la participación...

**Ficha de trabajo 4: “La visita de
observación”**

**Ficha de trabajo 5: “Implicar, informar,
movilizar”**

3. ¿Cuáles pueden ser las soluciones?: Con la información recopilada, una vez analizada y sistematizada, llega el momento de proponer y negociar con la empresa la puesta en marcha de medidas que den solución al problema. Tendremos que asegurarnos que, una vez que se han acordado, se llevan a cabo y están sirviendo para los objetivos propuestos.

**Ficha de trabajo 6: “Propuestas de solución
y argumentos para la negociación”**

**Ficha de trabajo 7: “Medidas negociadas y
seguimiento”**

Financiado por:



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL



FUNDACIÓN
ESTATAL PARA
LA PREVENCIÓN
DE RIESGOS
LABORALES, F.S.P.



istas

CCOO