

Treball i mobilitat sostenible

Els sindicats europeus es comprometen



Una tercera part dels desplaçaments urbans correspon als desplaçaments per anar a la feina. Les condicions en què s'efectuen aquests trajectes s'han degradat enormement a causa de diversos factors. Un d'aquests factors deriva directament del model actual de separació i de segregació de les zones residencials, que fa augmentar la necessitat de mobilitat i fomenta l'ús i abús del cotxe en lloc dels transports públics.

Aquest fenomen té un impacte negatiu sobre les condicions de treball i de vida dels treballadors, així com sobre els desocupats i les poblacions desfavorides. Els costos es mesuren en termes de pèrdua de temps, de cost financer, d'accidents i d'estrès, de dificultat de conciliar vida privada i vida professional, de contaminació i d'escalfament climàtic.

El 2003 es van produir 442.016 accidents relacionats amb els trajectes entre la feina i el domicili, d'entre els quals 2.122 van ser mortals i la immensa majoria en cotxe.

Una millor gestió dels desplaçaments quotidians seria beneficiosa no només per al medi ambient, ja que reduiria la contaminació atmosfèrica i les emissions de gasos d'efecte d'hivernacle, sinó també per a la salut dels treballadors i la qualitat de vida de tots plegats, i per a les poblacions desfavorides (treballadors a l'atur, gent gran, famílies monoparentals, etc.). Així mateix, l'empresa hi pot trobar un benefici econòmic i es poden crear llocs de treball en els modes de transport alternatius o en noves funcions (per exemple, gestor de mobilitat i conseller de mobilitat).

A Europa les organitzacions sindicals i els representants dels treballadors actuen en concret per proposar solucions als problemes de mobilitat. A les empreses, es negocien **plans de mobilitat d'empresa** amb l'ocupador. Alguns **convenis col·lectius de treball**, establerts en l'àmbit de cada sector, inclouen un capítol de mobilitat. Els sindicats reivindiquen **legislacions i inversions públiques** que afavoreixin una millor mobilitat per a tothom. En definitiva, les xarxes sindicals permeten dur a terme accions de **sensibilització** relatives a la mobilitat.

Però encara queda molta feina a fer! Els sindicats desitgen implicar-se en aquest nou camp d'actuació que constitueix la mobilitat sostenible, per tal que esdevingui una eina de millora de les condicions de treball i de vida i d'una equitat social més gran.

Per aquest motiu **la CES s'associa a la Setmana Europea de la Mobilitat**, que se celebra anualment el mes de setembre.

Ara bé, el tema dels desplaçaments domicili – lloc de treball només és un aspecte del problema. Cal anar més enllà i actuar sobre nombrosos factors, com ara els efectes de la flexibilitat dels horaris de treball, la localització de les activitats i dels habitatges, els horaris d'accés als serveis públics i privats, i el repartiment de les tasques a la llar.

Les propostes dels sindicats europeus per als desplaçaments sostenibles domicili - lloc de treball

- **Per a plans de mobilitat d'empreses obligatoris, participatius i equitatius**

Els sindicats fomenten l'elaboració de plans de mobilitat d'empreses amb la condició que ofereixin la possibilitat als representants dels treballadors de ser consultats i de participar en l'elaboració d'aquests plans. En efecte, és

EUROPEAN TRADE UNION CONFEDERATION
CONFEDERATION EUROPEENNE DES SYNDICATS
John Monks, General Secretary

Boulevard du Roi Albert II, 5 · B – 1210 Brussel·les · Tel.: +32 2 224 04 11
Fax: +32 2 224 04 54 / 55 · e-mail: etuc@etuc.org · www.etuc.org

