

# **Participación en cuestiones ambientales y la nueva generación de derechos de los trabajadores/as en el ámbito de la empresa**

**Manuel Garí**

Dos diferencias de CC OO con Ley 38/2007 de 16 de noviembre por la que se modifica el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Enmiendas a: Art. 64 del E.T. apartado 2 letra b y apartado 6 letra c

***“El comité de empresa tendrá derecho a ser informado trimestralmente(...)***

***Sobre la situación económica de la empresa y la evolución reciente y probable de sus actividades, **incluidas las actuaciones medioambientales**, así como la producción y ventas, incluido el programa de producción.”***

***“El comité de empresa tendrá también las siguientes competencias (...)***

***Colaborar con la dirección de la empresa **en las actuaciones relativas** a la sostenibilidad ambiental de la empresa”***

## ¿Para qué?

- Conocer e impulsar la prevención y la minimización de los impactos ambientales
- Impulsar la implantación de Mejores Técnicas Disponibles (MTD) que permitan la mejora continua del comportamiento ambiental
- Para el mantenimiento y la mejora del empleo y de la calidad de las condiciones de trabajo.

## **Objetivo: producción limpia**

- 1. sostenibilidad en uso recursos naturales (agua, materias primas, suelo...) = minimizar**
- 2. procesos productivos energéticamente eficientes y tecnologías limpias y organización trabajo**
- 3. maximizar / optimizar bienes y servicios y**
- 4. eliminar / minimizar residuos, emisiones y vertidos (ineficiencia)**

# ¿Por qué?

- ❑ Impactos ambientales de la **actividad productiva**, el transporte y los servicios
- ❑ Carácter **transversal** de la gestión ambiental: espacio de **intersección** con finanzas/economía, laboral, prevención de riesgos, organización del trabajo, política de compras, productos...
- ❑ Hoy lo ambiental está **en el centro** de las políticas industriales.
- ❑ Los derechos ciudadanos reconocidos en la Unión Europea como criterios de una nueva gobernanza ambiental **se paran a las puertas** de la empresa:
  1. Acceso a la información ambiental
  2. Derecho a participación y consulta en iniciativas y actuaciones con incidencia ambiental
  3. Derecho a la co-responsabilidad + justicia gratuita

## **Razones laborales específicas sobre el medio ambiente**

- ❑ Relación con salud y seguridad (riesgo químico, grandes accidentes, nanotecnologías, radiaciones, riesgos biológicos...).**
- ❑ Estabilidad y sostenibilidad de la empresa... empleo sostenible, sanciones, etc.**
- ❑ Detrás de la decisión ambiental se encuentra la orientación estratégica de la empresa.**
- ❑ Acabar con la invisibilización del mundo del trabajo en la cuestiones ambientales: además de políticos y empresarios y más allá de consumidores y ciudadanos, existe la dimensión laboral.**
- ❑ El lugar en la producción y las responsabilidades que conlleva y las posibilidades que comporta en el momento de detectar, diagnosticar, buscar soluciones e implementar alternativas.**

## **COMPETENCIAS Y FACULTADES DE RLT**

- Control de la adecuada gestión medioambiental.**
- Información previa a la implantación y funcionamiento de los sistemas de gestión medioambiental.**
- Actividades de formación de medio ambiente, tanto en el diseño como en el desarrollo de las mismas.**
- Labor de vigilancia y control sobre la aplicación y cumplimiento de la normativa medioambiental.**
- Información en materia de medio ambiente a trabajadores.**

## **MEDIOS Y FORMACIÓN PARA TOD@S**

- Los trabajadores deberán recibir por parte de la empresa la información completa y necesaria. La empresa deberá asegurar la formación adecuada en relación con el impacto ambiental asociado a su puesto de trabajo.**
- El empresario deberá proporcionar a los representantes de los trabajadores medios para la formación en materia de medio ambiente que sea necesaria para el correcto desempeño de sus funciones.**
- Los costes de la formación serán asumidos en su totalidad por la empresa.**
- El tiempo dedicado a la formación será considerado tiempo de trabajo**

## **Diferentes vías para la participación ambiental**

- ❑ En organismos de consulta y participación territoriales y/o sectoriales el sindicato actúa como agente social relevante. Acorde con la orientación de la Unión Europea.**
- ❑ En la negociación colectiva y acuerdos: inclusión de cláusulas y de nuevas figuras de RLT: hacer explícitos los derechos, suplir inexistencia disposición legislativa**
- ❑ A través de instrumentos de gestión ambiental de implantación voluntaria: Reglamento EMAS, norma ISO 14001 / o de compromisos RSC (Global Compact, Global Reporting Initiative, Club de Excelencia en sostenibilidad**
- ❑ Pero... necesitamos la inclusión explícita de los derechos con carácter universal en un marco legal.**

## **Dificultades para el avance de los derechos**

- 1) Ausencia y/o insuficiencia del marco legal que explicita el derecho a la participación en la gestión ambiental de los centros.**
- 2) La insuficiente sensibilización, información y formación de los trabajadores y sus RLT.**
- 3) La debilidad de la acción sindical en materia ambiental.**
- 4) Y sobre todo... la actitud de los empresarios, contraria a la participación efectiva y real de los trabajadores en los asuntos estratégicos de la empresa.**

## **Un “arsenal” de criterios para mejorar el marco legal**

- **Art. 45 de la Constitución española: el derecho y el deber y Art. 129 de la C.E.**
- **Estatuto de los Trabajadores**
- **Ley Orgánica de Libertad Sindical**
- **LPRL**
- **Cumbre Mundial de Río de Janeiro de 1992, Art. 29.10 de Agenda 21**
- **Tratados de la Unión**
- **Programas Marco**
- **Estrategia de la Unión Europea para un desarrollo sostenible: el principio de responsabilidad compartida**
- **Directivas CE 94/45, 2002/14; 90/313; 2003/35**
- **OIT: Desarrollo sostenible y el papel de los sindicatos (1993)**

## **Una idea que se abre camino en el mundo sindical**

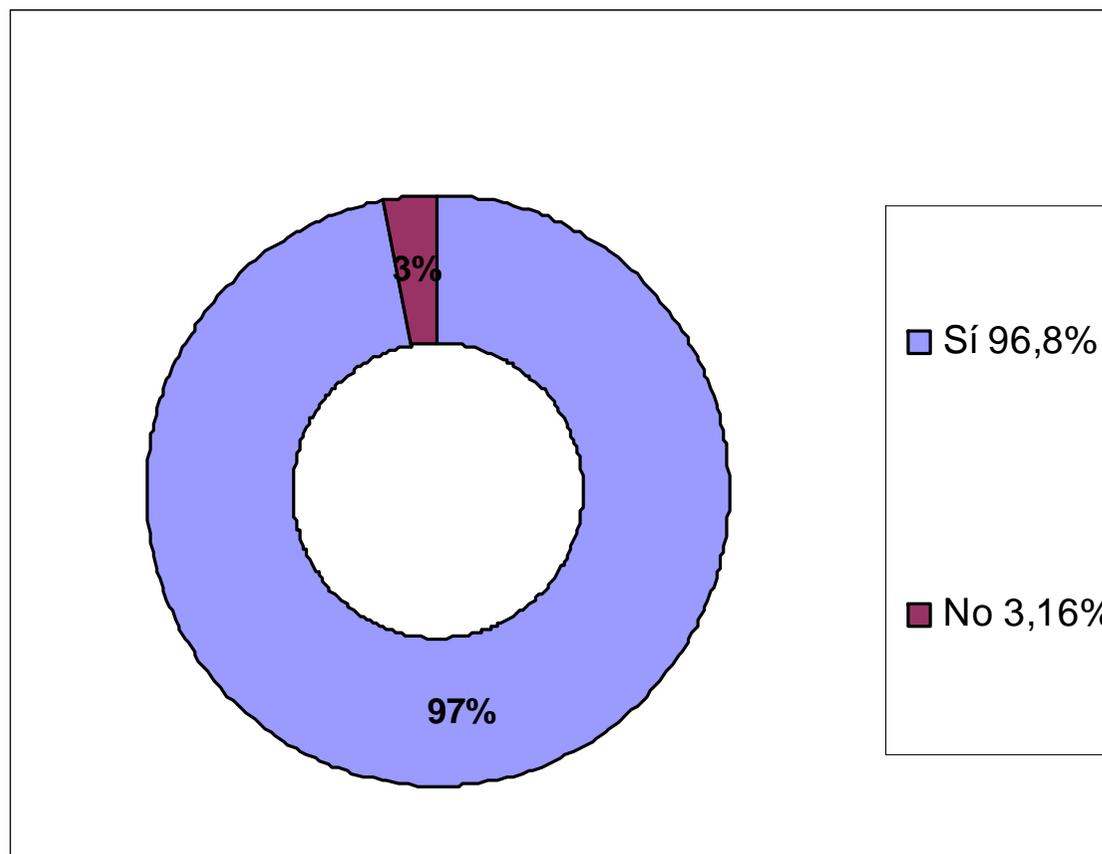
- ✓ **Posicionamiento de la CES ante la Cumbre de la Tierra de Johannesburgo (2002)**
- ✓ **Revisión de la estrategia de la Unión Europea a favor del desarrollo sostenible, CES, 2005**
- ✓ **Resolución de la asamblea de sindicatos sobre trabajo y medio ambiente, Nairobi, 2007**
- ✓ **Programa de la Confederación sindical internacional, Congreso de Viena, 2006**

<b>POSICIÓN</b>	<b>Tradicional Minoría (23%)</b>	<b>Cívica Mayoría (74%)</b>	<b>Ambientalista Marginal (3%)</b>
<b>DISCURSO</b>	<b>Defensivo</b>	<b>Conciliador</b>	<b>Pro-activo</b>
<b>La defensa del medio ambiente y la clase obrera</b>	Contradicción del ambientalismo con los intereses de los trabajadores/as	Compatibles	Reivindicación de mejora de la calidad ambiental por parte trabajadores/as
<b>Empleo y conservación del medio ambiente</b>	Empleo es la única prioridad	En caso de conflicto: en el límite, empleo es la prioridad	Son compatibles la sustitución de las actividades nocivas y el mantenimiento del empleo
<b>Responsabilidad ante el deterioro ambiental</b>	Administración	Sociedad	Quien contamina
<b>Papel sindical en cuestión ambiental</b>	Inhibición	Participación	Crítica y propuesta
<b>Objetivos de la actividad sindical en materia ambiental</b>	No tiene. Lo es fundamental mantener empleo	Cumplir normativa	Generar conciencia y cambio
<b>Responsabilidad individual respecto al medio</b>	Ninguna	Compartida	Proactiva
<b>Actitud ante la formación ambiental</b>	Indiferencia	Positiva. Empresa y los sindicatos deben asegurarla	Favorable. Deben impartirla sindicatos y las organizaciones ecologistas

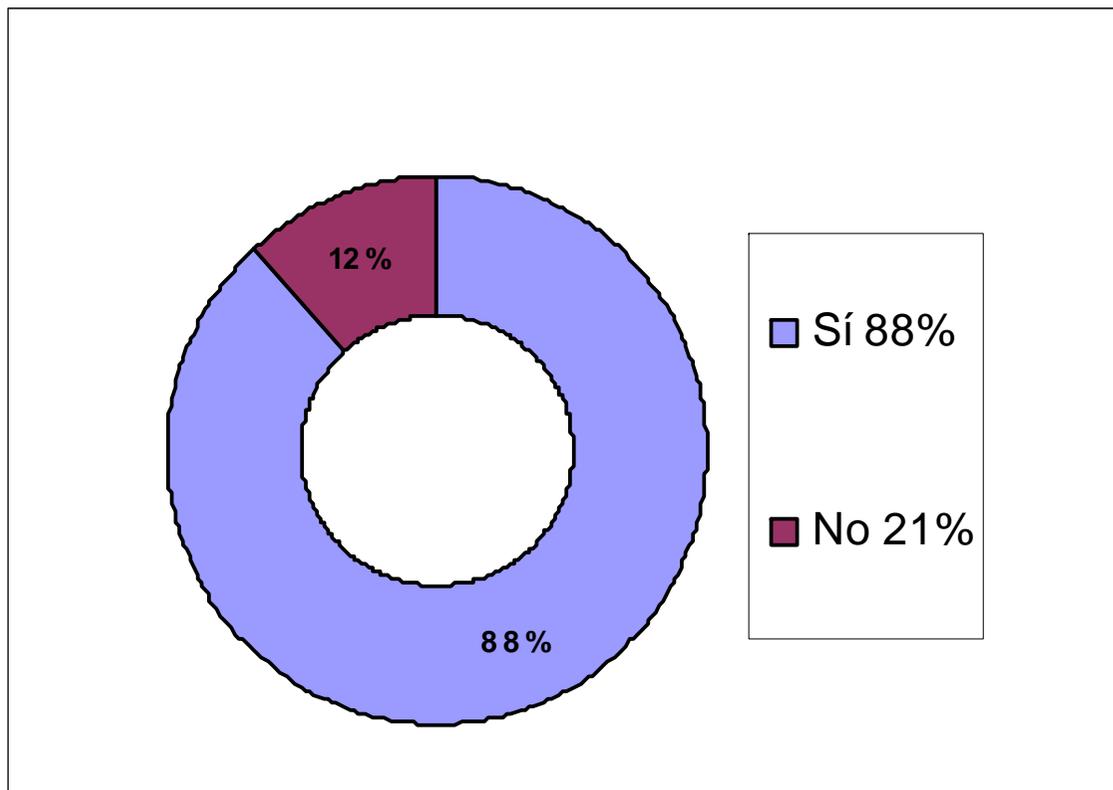
## **Cambio de la percepción ambiental de asalariados en últimos 10 años**

- **Productivista tradicional del 23% al 7%**
  - **Cívica del 74% al 79%**
  - **Ambientalista del 3% al 14%**
- 
- Opinión trabajadores es similar a la del conjunto sociedad**
  - Existen diferencias puntuales por sectores, nulas por territorios y mayores por sexo y edad. Jóvenes y mujeres más conciencizados ambientalmente.**
  - Incremento exigencia intervención ambiental de I@s RLTs**

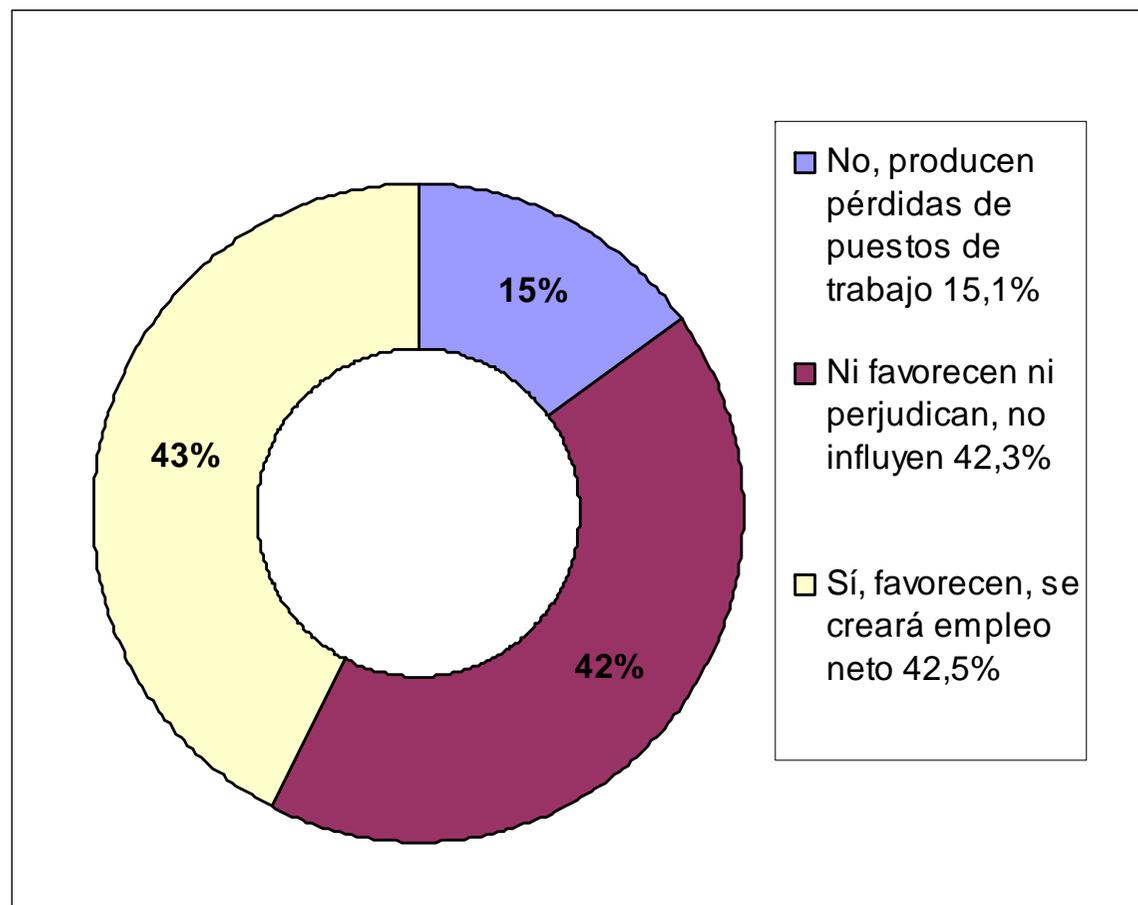
## Sanciones para las empresas que incumplan las normas ambientales



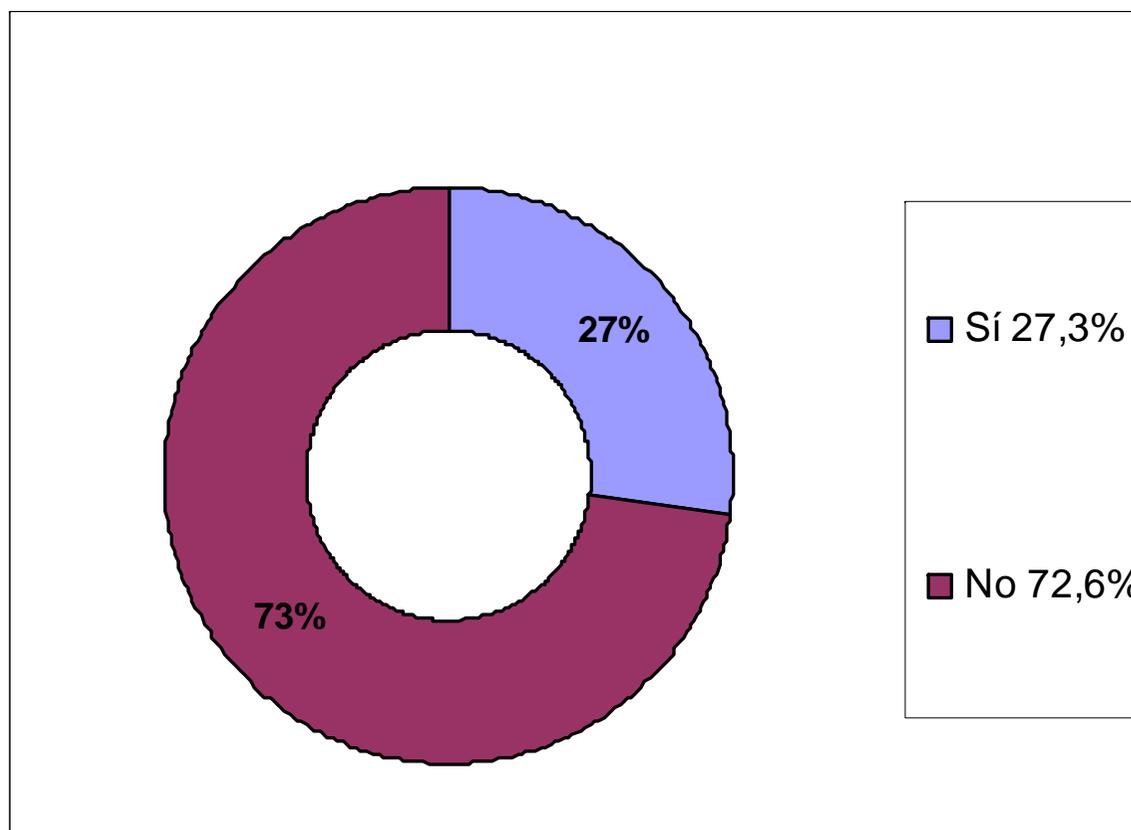
## Cierre de empresas en caso de grave incumplimiento



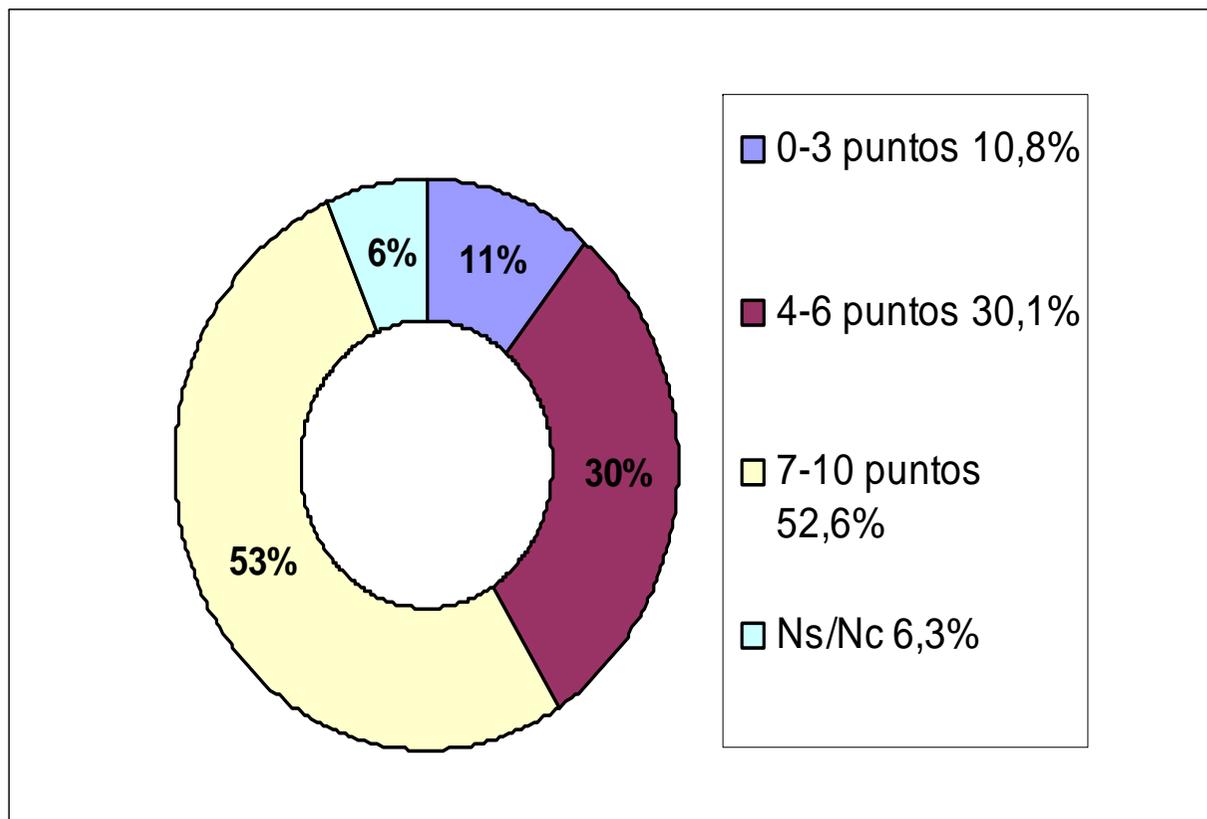
## Las medidas de protección ambiental y el cumplimiento de la normativa favorecen la creación global de empleo



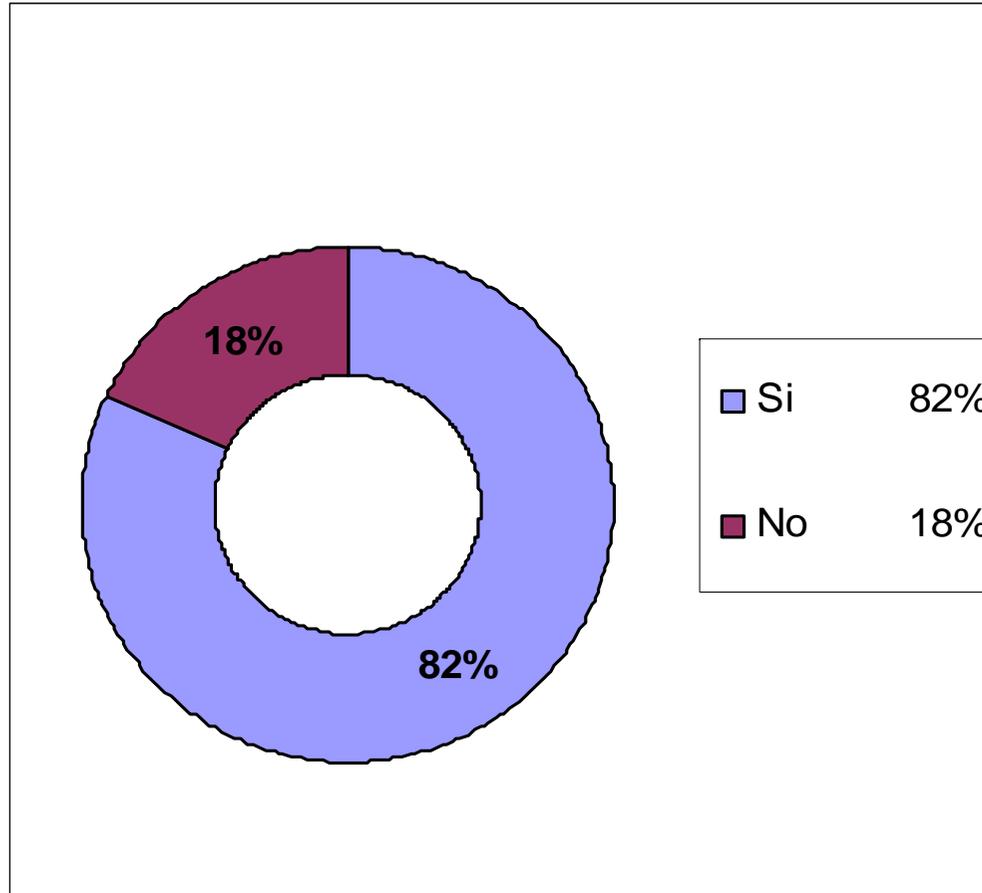
## La normativa ambiental favorece la salida de empresas del país



## Las energías renovables pueden generar más empleo que las convencionales



## Derecho de participación de RLT en gestión ambiental



## **Razones del cambio subjetivo**

**Exógenas”:** sensibilidad social creciente ante cambio climático + incremento responsabilidad ciudadana y “laboral”

**“Endógenas”:** experiencia sobre riesgos químicos y sobre contaminación = intersección salud pública, salud laboral y calidad ambiental

## PROBLEMA CENTRAL DE LA DEMOCRACIA

- ✓ El mayor problema ecológico la **desigualdad** en la adopción de decisiones y apropiación del capital ecológico (Nuestro futuro común, 1987, Comisión Mundial de Medio Ambiente y del Desarrollo)
- ✓ La forma en adoptar la decisión y quien decide **determina el qué** se decide, (Cristina Carbona)
- ✓ Papel del debate social para hacer avanzar el debate científico-técnico: **construcción social del problema** (Funtowicz y Ravetz)
- ✓ Del gobierno a la gobernanza: asesoramiento, movilización, sensibilización, representación, seguimiento, evaluación y **legitimación** (Marta González)
- ✓ ¿Quién tiene derecho a participar? Competencia cognitiva, competencia normativa, y públicos “situados” ¿Cómo se conecta el proceso de participación con el de **adopción de decisiones**? (Pellizzoni)
- ✓ Participación: criterio de **calidad de la democracia** y criterio de legitimación (Federico Aguilera Klink)
- ✓ La vieja cuestión: **qué, quién, cómo, para qué producir**

# Para más información

[www.istas.ccoo.es](http://www.istas.ccoo.es)

# Gracias por vuestra atención



<b>Tipo de energía</b>	<b>Empleo 2007</b>	<b>Empleo 2010 propuesta ISTAS</b>	<b>Empleo 2020 Escenario A*</b>	<b>Empleo 2020 escenario B*</b>
Eólico	32.906	36.197	49.427	42.637
Mini hidráulico	6.661	7.327	27.936	24.098
Solar Térmico	8.174	8.991	8.170	7.047
Solar termoeléctrico	968	1.065	13.642	6.616
Solar fotovoltaico	26.449	29.094	41.859	36.108
Biomasa	4.948	5.443	101.705	87.733
Biocarburantes	2.419	2.661	24.807	21.400
Biogás	2.982	3.280	3.241	2.796
Otros	3.494			
<b>TOTAL</b>	<b>89.001</b>	<b>94.058</b>	<b>270.788</b>	<b>228.435</b>

\*Escenario A bajo supuesto incremento demanda energética 2% anual. Escenario B bajo supuesto incremento demanda energética 1% anual.  
Fuente: Elaboración propia