

El Plan de movilidad en **Orange** Madrid



Sección Sindical de Orange Madrid

ÍNDICE

- 1. Traslados de centro**
- 2. Consecuencias**
- 3. Modelo Orange**
- 4. Plan de movilidad**



1. Traslados de centro

Situación de los centros en 2004

**El 59% de la
plantilla tenía su
residencia en el
mismo municipio
de su centro de
trabajo**



Situación de los centros, hoy

Sólo el 12% de la plantilla tiene su residencia en el mismo municipio de su centro de trabajo*

* Resultados Encuesta Movilidad, octubre de 2006





Situación de los centros, hoy

- **El 78% de la plantilla trabaja en Pozuelo...
...y sólo un 2% tiene su residencia en Pozuelo**
- **El principal centro, en un parque empresarial para 8.500 trabajadores...
...que tiene un deficiente sistema de transporte público y 4.000 plazas de garaje**



2. Consecuencias

Las consecuencias

- El **55%** de los trabajadores de Pozuelo va en **coche** al trabajo
- Casi dos horas (1 hora y 51 minutos) es el promedio diario gastado en desplazamiento



Las consecuencias

- **Aumento de los costes** para el trabajador (media de 0,45 euros/Km)
- **Despilfarro de energía:** un coche consume entre 3 y 5 veces más energía por pasajero que un autobús
- **Contaminación atmosférica y acústica**
- **Reducción del espacio urbano** por aparcamiento (un coche necesita 20m²)

Fuente: *Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS)*



Las consecuencias

Accidentes in itinere

Segundo semestre de
2006:

- **12 accidentes con baja**
- **200 jornadas perdidas**

Fuente: *Informe de Absentismo acumulado (julio-diciembre de 2006)*, Servicio de Prevención





3. Modelo Orange

El modelo **Orange**

- **1.000 plazas de aparcamiento gratuitas para el empleado en Pozuelo (con un coste de 100 €/ mes por plaza)**
- **400 plazas de un aparcamiento público gratuito que Orange gestionó con el Ayuntamiento de Pozuelo**



El modelo **Orange**

- **7 rutas de autobuses desde intercambiadores de transporte, servicio gratuito para el empleado en Pozuelo (50 €/ mes por usuario)**
- **Gasto compartido con otras empresas del parque empresarial**





4. El Plan de movilidad



PLAN DE MOVILIDAD

Junio 2006: presentación del Plan a la empresa, que rechaza por “falta de presupuesto”

Octubre 2006: Encuesta CCOO a 1.100 empleados: los resultados avalan las medidas del Plan propuestas por CCOO

<http://perso.wanadoo.es/trabajadoresft/>

Medidas aplicables en el Plan



1. USO DEL TRANSPORTE PÚBLICO

- Subvención del título de transporte, con fondos procedentes del alquiler de plazas de garaje
- Posible subvención de un mes por parte del Consorcio de Transportes



1. USO DEL TRANSPORTE PÚBLICO

BENEFICIOS:

- Ahorro de tiempo de transporte
- Reducción del absentismo por retrasos
- Reducción del riesgo de accidentes in itinere: el transporte público es entre 10 y 20 veces más seguro que el coche por viajero-km
- Reduce la necesidad de aparcamiento



2. RUTAS DE EMPRESA

- **Mantenimiento de las rutas de empresa**
- **Aumento de la frecuencia horaria**
- **Gratuidad del servicio para el trabajador**
- **Presupuesto procedente del alquiler de plazas de garaje**



2. RUTAS DE EMPRESA

BENEFICIOS:

- Reduce el riesgo de accidente
- Económicos, gastos compartidos con otras empresas
- Disminuye el cansancio y el estrés del trabajador
- Acerca al trabajador a la puerta de la empresa



3. COCHE COMPARTIDO

- Programa informático de emparejamientos
- Incentivos del uso: acceso preferente a las plazas de aparcamiento
- Modelo de contrato para firmar el acuerdo entre los que comparten



3. Utilización del coche compartido

Beneficios:

- Reduce los costes
- Disminuye el cansancio
- Disminuye el número de viajes y posibles accidentes
- Reduce el espacio destinado a aparcamiento



4. Gestión del aparcamiento

- Cobro al usuario en función del salario
- Recaudación destinada a sufragar el título de transporte y autobuses de ruta
- Reserva sólo para alta dirección (5%)



5. En bicicleta, a pie, teletrabajo

- **Teletrabajo:** posibilidad de teletrabajo los días más conflictivos (atascos)
- **Bicicleta:** aparcamientos seguros en el interior, vestuarios, gratuidad del equipo de seguridad y de la bicicleta



5. En bicicleta, a pie, teletrabajo

Beneficios:

- Ahorro para la empresa y trabajador
- Salud laboral
- Conciliación de la vida familiar y laboral
- Mejor gestión del tiempo





GRACIAS