instituto sindical
de trabajo, ambiente y salud

MEMORIA DE ACTIVIDADES Y CUENTAS ANUALES FUNDACIÓN INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS)

EJERCICIO 2009

MEMORIA ABREVIADA QUE PRESENTA LA FUNDACIÓN INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL FINALIZADO el 31 de diciembre de 2009

En cumplimiento de la legislación vigente, determinada por la Ley 50/2002 de Fundaciones, el RD 1337/2005 que la desarrolla, el RD 776/1998 que aprueba la adaptación del PGC a las entidades sin ánimo de lucro y el RD 1515 /2007 que aprueba el PGContabilidad adaptado a Pymes, se procede a la formulación por parte del Patronato de la Fundación de los siguientes documentos:

Fecha de formulación: 31 de marzo de 2010

INDICE

Informe de auditoría de cuentas anuales 5

Balance de Situación del 31/12/2009 y 31/12/2008 9

Cuenta de Resultados abreviada del 1/1/2008 a 31/12/08 y del 1/1/2009 al 31/12/2009 11

Nota 1.- Actividad de la entidad 12

Memoria de Actividades ISTAS 2009. Presentación 19

1. Área de Gestión Económico-Financiera y Administración 25

2. Salud Laboral 27

2.1 Área de Asesoramiento 31

2.2 Área de Formación ISTAS 37

2.3 Investigación 42

2.4 Centro de Referencia en Organización del Trabajo y Salud 47

2.5 Área de Riesgo Químico/Nanotecnologías 53

3. Medio Ambiente 57

3.1 Publicaciones ambientales de ISTAS en 2009 66

3.2 Publicación en otros medios 67

3.3 Otras tareas de difusión y prensa 67

Anexo I

Listado de actividades por Áreas 69

Anexo II

Memoria de Actividades 2009 del CISAL 89

Cátedra Universidad, Empresa, Sindicato "Trabajo, Ambiente y Salud" con la Universidad Politécnica de Madrid – UPM 105

Nota 2.- Bases de presentación de las cuentas anuales 107

Nota 3.- Propuesta para la distribución de resultados 108

Nota 4.- Normas de registro y valoración 109

Nota 5.- Activo no Corriente 114

Nota 6.- Activos financieros.....116

Nota 7.- Pasivos financieros.....117

Nota 8.- Fondos propios 118

Nota 9.- Situación fiscal 118

Nota 10.- Ingresos y Gastos 119

Nota 11.- Subvenciones, donaciones y legados. Actividades desarrolladas en el ejercicio y Deudores de la actividad propia 119

Nota12.- Otra información 125

Nota 13.- Información sobre Medio Ambiente 126

Nota 14.- Aplicación excedentes afectos 126

Nota 15.- Cuadro de Financiación 129

Nota 16.- Liquidación del Presupuesto del Ejercicio 2009 131

Informe de Auditoría
Fundación Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS)

EJERCICIO 2009

RUSSELL BEDFORD ESPAÑA
Auditores • Consultores

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

A los miembros del Patronato de la Fundación Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS):

1. Hemos auditado las cuentas anuales de la Fundación Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS), que comprenden el balance de situación al 31 de diciembre de 2009, la cuenta de resultados y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, cuya formulación es responsabilidad de los miembros del Patronato de la Fundación. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, que requieren el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de su presentación, de los principios contables aplicados y de las estimaciones realizadas.

2. De acuerdo con la legislación de las Fundaciones, los miembros del Patronato presentan a efectos comparativos, con cada una de las partidas del balance, de la cuenta de resultados y del cuadro de financiación, además de las cifras del ejercicio 2009, las correspondientes al ejercicio anterior. Nuestra opinión se refiere exclusivamente a las cuentas anuales del ejercicio 2009. Con fecha 19 de mayo de 2009 emitimos nuestro informe de auditoria acerca de las cuentas anuales del ejercicio 2008 en el que se expresaba una opinión favorable.

3. En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2009 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) al 31 de diciembre de 2009 y de los resultados de sus operaciones y de los recursos obtenidos y aplicados durante el ejercicio anual terminado en dicha fecha y contienen la información necesaria y suficiente para su interpretación y comprensión adecuada, de conformidad con principios y normas contables generalmente aceptados que guardan uniformidad con los aplicados en el ejercicio anterior.

Valencia, 19 de mayo de 2010

COLEGIO OFICIAL
DE CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE LA
COMUNIDAD VALENCIANA

Miembro ejerciente:
RUSSELL BEDFORD ESPAÑA AUDITORES Y CONSULTORES, S.L.
Año **2008** Nº **30/08/02884**
COPIA GRATUITA

Este informe está sujeto a la tasa aplicable establecida en la Ley 44/2002 de 22 de noviembre.

RUSSELL BEDFORD ESPAÑA
AUDITORES Y CONSULTORES, S.L.
(ROAC nº S-1357)

Gabriel Martínez
Socio

RUSSELL BEDFORD AUDITORES Y CONSULTORES S. L.: CIF: B96996079 Tomo: 6727 Libro: 4031 Folio: 218 Hoja: V-73978 Inscripción: 4.ª

Oficinas en España:

Transits, 2 - 1º B	46002 Valéncia	Tel.: 963 106 046	Fax: 963 106 298	recepcion@rbauditores.es
General Oraá, 19 - 1º dcha.	28006 Madrid	Tel.: 911 425 371	Fax: 911 425 372	altmadrid@rbauditores.es
Balmes, 225 - 5º - 1º	08006 Barcelona	Tel.: 932 385 731	Fax: 934 159 698	altbarcelona@rbauditores.es

Russell Bedford España es miembro de Russell Bedford International

Balance de Situación del 31/12/2009 y 31/12/2008

ACTIVO	NOTAS	31-12-09	31-12-08
A) ACTIVO NO CORRIENTE		1.001.235,33	922.335,70
I. Inmovilizado intangible	5a	26.357,02	0,00
II. Bienes del Patrimonio Histórico			
III. Inmovilizado Material	5b	965.688,56	914.409,95
IV. Inversiones Inmobiliarias		0,00	0,00
V. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a largo plazo		0,00	0,00
VI. Inversiones Financieras a largo plazo	6	9.189,75	7.925,75
VII. Activos por impuesto diferido		0,00	
B) ACTIVO CORRIENTE		4.517.733,63	4.017.255,01
I. Activos no corrientes mantenidos para la venta			
II. Existencias		9.916,84	0,00
III. Usuarios y otros deudores de la actividad propia			
IV deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	11	4.313.035,90	3.273.416,38
V. Fundadores/asociados por desem exigidos			
VI. Inversiones en empresas del grupo y asociadas a corto plazo		0,00	0,00
VII. Inversiones financieras a corto plazo		45,20	602.267,66
VIII. Periodificaciones a corto plazo		25.182,25	30.301,11
IX. Efectivo y otros activos líquidos equivalentes		169.553,44	111.269,86
TOTAL ACTIVO		5.518.968,96	4.939.590,71

Fecha de formulación: 31 de marzo de 2010

PASIVO	NOTAS	31/12/2009	31/12/2008
A) PATRIMONIO NETO		**3.937.194,08**	**3.421.954,65**
A-1) FONDOS PROPIOS	8	**2.545.141,28**	**1.850.148,99**
I. Dotación Fundacional		**230.679,61**	**230.679,61**
1. Dotación Fundacional. Fondo social		230.679,61	230.679,61
II. Reservas		**1.619.469,38**	**695.148,00**
III. Excedente de ejercicios anteriores		**0,00**	
IV. Resultado del período		**694.992,29**	**924.321,38**
A-2) AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR		**0,00**	
A-3) SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS RECIBIDOS	11	**1.392.052,80**	**1.571.805,66**
B) PASIVO NO CORRIENTE		**227.461,67**	**266.629,59**
I. Provisiones a largo plazo		**0,00**	**0,00**
II. Deudas a largo plazo	7	**227.461,67**	**266.629,59**
1. Deudas con entidades de crédito			
2. Acreedores por arrendamiento financiero		227.461,67	266.629,59
3. Otras deudas a LP			
III. Deudas empresas del grupo y asociadas a largo plazo			
IV. Pasivos por impuesto diferido			
V. Periodificaciones a largo plazo			
C) PASIVO CORRIENTE		**1.354.313,21**	**1.251.006,47**
I. Pasivos vinculados con activos no corrientes mantenidos para la venta			
II. Provisiones a corto plazo		**136.766,46**	**204.499,16**
III. Deudas a corto plazo	7	**36.783,74**	**31.754,32**
1. Deudas con entidades de crédito			
2. Acreedores por arrendamiento financiero		36.783,74	31.513,64
3. Otras deudas a CP			240,68
IV. Deudas empresas del grupo y asociadas a corto plazo	9	**0,00**	
V. Beneficiarios acreedores		**0,00**	**0,00**
VI. Acreedores comerciales y ot ctas a pagar	7	**1.136.461,73**	**893.229,31**
VII. Periodificaciones a corto plazo		**44.301,28**	**121.523,68**
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		**5.518.968,96**	**4.939.590,71**

Cuenta de Resultados abreviada del 1/1/2008 a 31/12/2008 y del 1/1/2009 al 31/12/2009

	NOTAS	31/12/2009	31/12/2008
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia		5.570.651,76	5.388.070,56
a) Cuentas de usuarios y afiliados			
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones		3.086.841,41	3.086.576,64
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al resultado del ejercicio	11	2.483.810,35	2.301.493,92
d) Reintegro de subvenciones, donaciones y legados			
2, Ayudas monetarias y otros		-123.000,00	-88.649,11
a) Ayudas monetarias		-123.000,00	-88.649,11
b)Gastos por colaboraciones y del órgano de gobierno			
c) Reintegro de ayudas y asignaciones			
3, Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil		10.626,00	
4. Variación de existencias de PT y en curso fabricación			
5, Trabajos realizados para el activo inmovilizado			
6. Aprovisionamientos			
7. Otros ingresos de explotación		543,65	0,00
a) Ingresos accesorios y de gestión corriente		543,65	
b) Subvenciones y donaciones de explotación para la actividad mercantil			
c) Exceso de provisiones de riesgos y gastos			
8. Gastos de personal		-2.247.811,66	-2.016.796,11
9. Otros gastos de explotación	10	-2.612.313,91	-2.428.448,38
10. Amortización del inmovilizado	5	-63.858,76	-34.616,30
11. Imputación de subvenc. de inm. no financ. y otras		0,00	0,00
12. Excesos de provisiones de la actividad	10	184.529,81	136.992,86
13. Deterioro y rdo por enajenaciones del inmovilizado		2.492,72	0,00
A) RESULTADO DE EXPLOTACION		721.859,61	956.553,52
14. Ingresos financieros		6.210,80	8.166,05
15. Gastos financieros		-33.128,30	-40.617,88
16. Variación de valor razonable en inst. finan.		0,00	0,00
17. Diferencias de cambio		50,18	219,69
18. Deterioro y rdo por enajenaciones de instrumentos financieros		0,00	0,00
B) RESULTADO FINANCIERO		-26.867,32	-32.232,14
C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		694.992,29	924.321,38
18. Impuestos sobre beneficios		0,00	0,00
D) RESULTADO DEL EJERCICIO		694.992,29	924.321,38

Fecha de formulación: 31 de marzo de 2010

NOTA 1.- ACTIVIDAD DE LA ENTIDAD

El Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) se constituyó en Madrid el día 24 de abril de 1996, estando domiciliada en la Cl. Ramón Gordillo n°7 Pta. 1 de Valencia.

Ha sido calificada como Fundación Laboral e inscrita en el Registro Oficial de Fundaciones con el n° 81, estando sus Estatutos aprobados por Resolución del Instituto Nacional de Fomento de la Economía Social con fecha 19 de septiembre de 1996.

Su número de identificación fiscal es el G-96525548.

El Patronato está formado por:

Patrono	Cargo	Ocupación
Ignacio Fernández Toxo	Presidente	Secretario General CS CCOO
Pedro José Linares Rodríguez	Vicepresidente	Secretario Confederal Salud Laboral
Llorenç Serrano i Giménez	Vicepresidente	Secretario Confederal Medio Ambiente
Javier Torres Fernández	Secretario	Adjunto a la secretaría confederal de Salud Laboral
María Engracia Cardeñosa Peñas	Patrona	Secretaria confederal Finanzas
José Luís Rodríguez Valdés	Patrono	Adjunto departamento Drogodependencia
Carlos Martínez Camarero	Patrono	Responsable Dpto. Confederal Medio Ambiente
Pablo Enrique Frutos Rodríguez	Patrono	Adjunto coordinación secretaría confederal Salud Laboral
Francisco Ferrero Márquez	Patrono	Secretario Salud Laboral COAN
Benito Carrera Modrego	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Aragón
Mariano Sanz Lubeiro	Patrono	Secretario Salud Laboral Castilla León
Jesús María Uzkudun Illarramendi	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Euskadi
Concepción Gómez Mogío	Patrona	Secretaria Salud Laboral - Medio Ambiente Extremadura
José López Muñoz	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Illes Balears
Mª del Carmen Marrero Falcón	Patrona	Secretaria Salud Laboral Canarias
Carmelo Plaza Baonza	Patrono	Secretario Salud Laboral Madrid

José Cánovas Martínez	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Murcia
Juan José Martínez Pérez	Patrono	Secretario Salud Laboral – Valencia
Juan Pedro López Celdá	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente La Rioja
José Antonio Alonso Sedano	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Ceuta
Carmen Sesma Beruete	Patrona	Secretaria Salud Laboral – Medio Ambiente Navarra
Alberto Sánchez Hernández	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente FECOH
Francisco Javier Velasco Cuevas	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente FEAGRA
Irene Álvarez Bonilla	Patrona	Secretaria Salud Laboral – Medio Ambiente Sanidad
José María Antuña Ruenes	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Industria
Francisco Bernal Martín	Patrono	Secretario Salud Laboral FSC
Santiago Cubero Lastra	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente FECOMA
Rosana López Arroyo	Patrona	Secretaria Salud Laboral FITEQA
Jesús Martínez Dorado	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Diversas
José Manuel Murcia Fernández	Patrono	Secretario Salud Laboral CONFIA
Ascensión Esteban Ceballos	Patrona	Secretaria Salud Laboral – Medio Ambiente de Galicia
Jesús Ángel Alonso Fernández	Patrón	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Asturias

Actividades realizadas en cumplimiento de los fines fundacionales

Los fines del Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud son:

a. Promover actividades para la mejora de las condiciones de trabajo, la protección del medio ambiente y la promoción de la salud de los/as trabajadores/ras en el ámbito del Estado español.

b. Ofrecer asesoramiento técnico-sindical en materia de salud laboral y medio ambiente.

c. Desarrollar programas de formación dirigidos a Delegados/as de Prevención para su ejercicio efectivo de sus derechos de participación.

d. Desarrollar estudios e investigaciones para un mejor conocimiento en orden al establecimiento de políticas de prevención de riesgos laborales y ambientales.

e. Recoger, sistematizar y difundir entre los/as trabajadores/ras experiencias e informaciones con el fin de conseguir una mayor socialización del conocimiento preventivo.

f. Fomentar la participación de instancias técnico-científicas en proyectos de interés sindical relacionadas con la salud y el medio ambiente.

g. Impulsar la solidaridad internacional mediante la cooperación con organizaciones sindicales y sociales de otros países en las materias propias a los fines y objetivos de ISTAS, particularmente, las relacionadas con la salud laboral y la prevención de riesgos laborales, la defensa del medio ambiente y la salud de las poblaciones.

h. Cualesquiera otros fines relacionados con la salud laboral y el medio ambiente que el Patronato considere de interés.

Memoria de Actividades 2009

Fundación Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud

INDICE

Memoria de Actividades ISTAS 2009. Presentación 19

1. Área de Gestión Económico-Financiera y Administración 25

2. Salud Laboral 27
   - 2.1 Área de Asesoramiento 31
   - 2.2 Área de Formación ISTAS 37
   - 2.3 Investigación 42
   - 2.4 Centro de Referencia en Organización del Trabajo y Salud 47
   - 2.5 Área de Riesgo Químico/Nanotecnologías 53

3. Medio Ambiente 57
   - 3.1 Publicaciones ambientales de ISTAS en 2009 66
   - 3.2 Publicación en otros medios 67
   - 3.3 Otras tareas de difusión y prensa 67

Anexo I

Listado de actividades por Áreas 69

Anexo II

Memoria de Actividades 2009 del CISAL 89

Cátedra Universidad, Empresa, Sindicato "Trabajo, Ambiente y Salud" con la Universidad Politécnica de Madrid – UPM 105

Presentación

El presente informe contiene la valoración y las actividades del trabajo realizado a lo largo de 2009 por el conjunto de áreas y personas de ISTAS. Se trata, en primer lugar, de presentar las actividades realizadas a lo largo del año para establecer el grado de cumplimiento con respecto al Plan de Actuación aprobado por el Patronato, pero también y sobre todo de hacer nuestra propia reflexión sobre el trabajo hecho y el contexto político-sindical en el que lo hemos realizado.

De las actividades llevadas a cabo por cada una de las áreas y grupos de trabajo de ISTAS, se puede deducir un muy alto grado de cumplimiento sobre el Plan de Acción aprobado en su día y un número importante de actividades no previstas por el Plan, pero que por demanda de distintas instancias y organizaciones sindicales fuimos integrando en nuestra programación.

En 2009 se han producido cambios sindicales que han tenido un impacto en la vida y en el funcionamiento de ISTAS y que hemos ido interiorizando para adaptar la institución al nuevo contexto generado en el último congreso del sindicato. Como bien sabemos, la creación de dos secretarías -salud laboral y medio ambiente- a partir de la anterior que integraba las dos áreas, ha implicado para nosotros un mayor esfuerzo de conciliación de las demandas y de los estilos de trabajo, muy especialmente sobre aquellas temáticas y equipos que integran salud laboral y medio ambiente: riesgo químico y movilidad. Ha sido por tanto un año de ajustes, de ensayos-errores, donde todos y todas hemos aprendido a trabajar en las nuevas condiciones. En cualquier caso, la experiencia pasada nos ha permitido afinar el funcionamiento de ISTAS, interiorizar la necesidad de mejorar determinados hábitos de trabajo y sobre todo aumentar y mejorar los procesos y actividades de transferencia social y sindical de todo lo que hacemos.

A efectos de facilitar la lectura y valoración del Balance, lo presentamos, como en otros años, organizado de la siguiente manera: balance general, donde presentamos a grandes rasgos lo principal del trabajo realizado; gestión; salud laboral con los objetivos marcados y su realización; medio ambiente con detalle de las actividades llevadas a cabo; anexos con una relación de actividades pormenorizadas en las que hemos participado personas de ISTAS y la memoria de actividades de las instituciones más relevantes de las que formamos parte –la Cátedra de Trabajo, Ambiente y Salud de la UPM y el CISAL- dado que compartimos líneas de trabajo y recursos.

Balance general

Podemos afirmar que en 2009 hemos cubierto todos nuestros objetivos financieros y hemos superado nuestras previsiones presupuestarias, lo que nos ha permitido seguir manteniendo nuestra actividad sin utilizar el recurso al crédito bancario, hecho que en la actual coyuntura de restricción crediticia ha resultado fundamental para no sufrir un ahogamiento de liquidez que nos habría afectado de manera muy negativa en nuestra capacidad de gestión de las actividades y proyectos. Este logro en materia de ingresos económicos y consolidación financiera se debe muy especialmente a un aumento muy importante de los recursos obtenido por la vía de la formación y en menor medida a nuestro logro de

financiación para proyectos en convocatorias públicas y a las mejoras en la gestión de los proyectos y actividades. Y hemos hecho frente a este aumento de la actividad sin necesidad de incrementar la plantilla de ISTAS, lo que significa que con los mismos recursos hemos llevado a cabo más acciones.

En 2009 hemos seguido mejorando nuestro fondo de reserva y de maniobra que por primera vez constituimos en 2008, lo que nos permite mantener un margen de seguridad y estabilidad para hacer frente a dificultades, retrasos o incluso disminuciones de recursos (muy especialmente en los recursos competitivos en investigación y en formación en estos años que vienen duros), que a buen seguro se producirán en 2010, sin que ello derive en dificultades para funcionar adecuadamente y sin estrangulamientos.

Hemos alcanzado los objetivos que nos marcamos en la renovación y reforma de la web y de la intranet. En general hemos mejorado todo lo que tiene que ver con la comunicación interna y externa, habiendo renovado la estética y los contenidos de nuestras publicaciones periódicas, en especial la revista *Daphnia* y en menor medida *Por Experiencia*. Estamos trabajando activamente para contar con un buen sistema de videoconferencia que nos permita hacer reuniones sin necesidad de trasladarnos geográficamente y ya la estamos aplicando.

En general hemos atendido todas las demandas del sindicato fueran éstas de la naturaleza que fueran, y en el periodo de tiempo que nos las formularan. Así ha sido con temas de asesoramiento, tanto de la confederación como de las organizaciones sindicales y comités intercentros, de elaboración de estudios, impartición de cursos o edición de materiales, y tanto en salud laboral como en medio ambiente. Y lo hemos hecho incluso cuando las demandas nos han podido desbordar sea por falta de tiempo o por acumulación de tareas. Tal es el caso de los cursos demandados en diciembre para ser ejecutados en ese mismo mes. Hemos actuado en cada área y grupo de trabajo con gran responsabilidad y dedicación, siempre pensando en las prioridades sindicales y en dar respuesta positiva a las demandas expresadas por el sindicato.

Para hacer un resumen de las actividades no organizadas por ISTAS pero en las que han participado personas del Instituto, los números son los siguientes:

- Participación en congresos, seminarios, asambleas, etc. organizadas por CCOO, 115.
- En congresos, seminarios y eventos organizados por entidades no sindicales, 72.
- Participación en eventos internacionales, 30.
- Presencia en cursos organizados por CCOO, 19
- Presencia en cursos no organizados por el sindicato, 10.

En relación con las actividades y tareas que fueron aprobadas por el Patronato de ISTAS para 2009 y que no hemos realizado, la más importante ha sido el VI FORO ISTAS dedicado a riesgo químico, que como bien sabemos fue retrasado, de común acuerdo con los responsables sindicales, para marzo de este año 2010, debido a la necesidad de dotarnos de más tiempo para terminar una parte importante de los proyectos que estábamos llevando a cabo y que van a ser presentados en el mismo Foro.

Este retraso, por contra, nos permitió diseñar y hacer el II Encuentro Estatal de Delegados y Delegadas de Prevención dedicado a las enfermedades relacionadas con el trabajo, uno de los ejes estratégicos del sindicato en este periodo y que probablemente lo seguirá

siendo durante muchos años. El Encuentro ha merecido valoraciones muy positivas, tanto de dentro como de fuera del sindicato y, además de situar en el activo del sindicato la importancia de su abordaje como prioridad, facilita la tarea de colocar en las agendas políticas y sociales el problema de las enfermedades profesionales, su reconocimiento y prevención.

Esta prioridad sindical que son las enfermedades del trabajo, han tenido también su plasmación en muchas otras acciones de ISTAS, como por ejemplo la elaboración y edición de guías sindicales y la realización de estudios de estimación, tanto en España como en las distintas Comunidades Autónomas.

Igualmente hemos trabajado en otra de las prioridades sindicales derivadas de la aplicación de la Estrategia Española de Seguridad y Salud: la puesta en marcha de los programas de agentes sectoriales (elaboración de protocolos y guías para la intervención, elaboración de materiales para entregar a los trabajadores, formación de los agentes, evaluación de las actividades de visitas a las empresas). Esperamos que se desbloquee con la patronal y las comunidades autónomas la puesta en marcha de los agentes territoriales para llevar a cabo las mismas actividades con las organizaciones sindicales y las personas que van a participar en estos programas.

Hemos tenido la capacidad de llevar a cabo las actividades de investigación que estaban previstas y que se presentan en el apartado específico y hemos avanzado mucho en cuanto a la publicación de artículos en revistas científicas, sin abandonar ni mucho menos las publicaciones y actividades de transferencia que hacemos para y con el sindicato. La colaboración en el marco de CISAL, en los proyectos en los que participamos, ha funcionado bien, al igual que los proyectos llevados a cabo con otras instituciones científicas, técnicas o académicas.

Con respecto a la formación, si bien no logramos ampliar de manera significativa las organizaciones con las que colaboramos, hemos sobrepasado con mucho los planes y actividades que figuraban en el Plan de Trabajo aprobado para el año y ahora nos enfrentamos al reto de conseguir entrar en la formación superior oficial de la mano de una universidad (las gestiones con la UPM, no han dado los resultados previstos) y de mejorar nuestros mecanismos de gestión y sobre todo de ampliación del número de organizaciones sindicales con las que trabajamos, muy especialmente con las territoriales que aún no lo hacemos y con las federales. Ello implica dedicar más y mejor atención en ISTAS a esta actividad estratégica. Resumiendo: en números la actividad formativa que hemos realizado desde ISTAS por los cursos organizados por nosotros han pasado 8.146 alumnos y alumnas.

En organización del trabajo y salud hemos hecho un mayor esfuerzo de dedicación a subsanar una de las debilidades constatadas en relación con nuestro trabajo científico en la vertiente de su deseable impacto social: la escasez de publicaciones en revistas científicas con los resultados de nuestro trabajo, así como de los correspondientes informes a partir de los datos recabados en los últimos años. Afortunadamente hemos revertido esta situación simultaneándolo con el resto de actividades, muy especialmente en la elaboración del la versión 1.2 del COPSOQ-ISTAS21 y en todas las actividades de asesoramiento, apoyo al sindicato y formación de cuadros y asesores. Llama la atención la acción formativa desarrollada en Cataluña con los inspectores de trabajo y los técnicos de la Generalitat. Por el contrario, no hemos avanzado lo suficiente en apoyo al sindicato en la negociación colectiva para todo lo relacionado con la organización del trabajo y en el impulso de las medidas preventivas en las empresas, mediante la recopilación y socialización de las buenas experiencias. Se ha hecho una evaluación sobre la utilización y aplicación del ISTAS21 en las empresas con unos resultados francamente positivos y muy

alentadores que muestran los avances producidos por la acción del sindicato y muy especialmente de los delegados y delegadas de prevención (el estudio está publicado en nuestra web). Una parte del reconocimiento internacional al trabajo realizado se ha manifestado con la decisión de integrar a Salvador Moncada en el comité mundial del COPSOQ y celebrar en Barcelona la próxima conferencia.

Otra de las tareas más importantes desarrolladas en 2009 por su impacto y trascendencia ha sido la elaboración de la Lista de Sustancias Prioritarias en el marco del Reglamento de REACH sobre sustancias químicas. Una parte considerable de gobiernos europeos la ha hecho suya y esto ha provocado que la ECHA (agencia europea que gestiona REACH) se haya visto obligada a revisar sus planteamientos. En estos días hemos conocido la decisión de la UE de duplicar el número de productos químicos considerados muy peligrosos (son compuestos mutagénicos, carcinógenos o tóxicos para la reproducción). Es éste un éxito de los sindicatos europeos, en los que el trabajo de ISTAS ha sido muy relevante. Todo el trabajo en torno a REACH ha supuesto un gran esfuerzo de trabajo, tanto en participación en reuniones europeas, como en elaboración de materiales divulgativos, asesoramiento y formación. A pesar de la limitación de recursos con los que cuenta el grupo de trabajo, hemos realizado todos los proyectos de investigación previstos, así como las publicaciones que en el balance del grupo de trabajo se detallan. 2009 ha sido un año intenso de trabajo para preparar VI Foro ISTAS sobre riesgo químico, así como a culminar los trabajos y materiales que vamos a presentar en esos días.

En relación con la lucha contra el cambio climático, prioridad sindical y social, desde ISTAS hemos dedicado una parte de nuestro trabajo a dar apoyo a la Secretaría Confederal de Medio Ambiente, sea en el interno del sindicato, tanto en elaboración de dictámenes, preparación de documentos y alternativas, participación en reuniones, actividades formativas etc. como a nivel internacional. Trabajo que tuvo su máxima expresión en la participación en la cumbre de Copenhague, con los resultados de todos conocidos (ver valoración sindical en nuestra web). La lucha contra el cambio climático, el apoyo al cambio de modelo energético y la apuesta por las energías renovables, por una economía baja en carbono y por un cambio de modelo productivo, todo ello realizado bajo los principios de transición justa y con participación de los trabajadores y sus organizaciones, constituyen el núcleo duro de las políticas sindicales en esta materia y a ellas hemos dedicado en ISTAS la mayor parte del trabajo del área de medio ambiente, ya sea del centro de movilidad, del equipo de energía, de formación o de la propia dirección del área y del resto de personas. Y ello a pesar de que en 2009 contamos con dos personas menos en el área de energía y cambio climático por la marcha voluntaria de dos compañeros. Una parte de ese trabajo se expresó en el curso de verano de El Escorial sobre economía de la energía, que culminó con un manifiesto público firmado por la mayor parte de los expertos que participaron.

En relación con la movilidad sostenible y segura, organizamos las importantes jornadas de movilidad con el IDAE y el Consorcio de Transportes de Madrid, con una asistencia de más 300 dirigentes sindicales de toda España. La actividad en materia de movilidad sostenible y segura (formación, asesoramiento, estudios, elaboración de publicaciones, participación en jornadas y seminarios) está sufriendo un aumento de demanda exponencial, que, corremos el riesgo de que nos llegue a desbordar.

Hemos seguido atendiendo las demandas de apoyo en materia de residuos y gestión ambiental (IPPC, eficiencia energética, gestión forestal sostenible..) en las empresas y llevando a cabo una relación de trabajo muy estrecho con las organizaciones del sindicato que nos lo requieren. Hay experiencias muy positivas de formación-acción (con CCOO de

Euskadi) sobre las que estamos reflexionando para tratar de ampliar a otras organizaciones.

Seguimos trabajando activamente en materia de cooperación sindical con Latinoamérica. Uno de los impactos más trascendentes de ese apoyo e implicación ha sido la aprobación de la Estrategia Iberoamericana de Seguridad y Salud en el Trabajo aprobada en la Cumbre de Jefes de Estado de Lisboa en noviembre de 2009. Hemos dado asistencia y apoyo técnico al proceso de adaptación del método COPSOQ-ISTAS21 en Chile y hemos llevado a cabo la formación en ese país de técnicos de las administraciones públicas, mutuas y dirigentes sindicales. Seguimos dando apoyo y participando en las actividades del ILA (Instituto Laboral Andino) y del ISACC (Instituto Sindical de América Central y Caribe) y con las centrales sindicales del cono sur: CUT de Brasil, CTA de Argentina, CUT de Chile, PIT-CNT de Uruguay. Igualmente estuvimos presentes en el III Congreso Iberoamericano de Salud Laboral en Santiago de Chile (OISS) que se dedicó a terminar de consensuar la Estrategia Iberoamericana de SST.

1. Área de gestión económico-financiera y administración

1.1. Área económico-financiera

Los objetivos que nos planteábamos para el ejercicio 2009 se han cumplido todos, tanto a nivel cualitativo como cuantitativo ya que hemos alcanzado los niveles de facturación previstos, hemos logrado mantener una buena liquidez sin necesidad de recurrir al crédito y se han desarrollado niveles de control interno que han mejorado la gestión.

1.2. Gestión

Se ha puesto en marcha el programa informático de gestión que contempla todos los datos laborales de las personas que trabajan en ISTAS, así como el autocontrol horario, éste programa en estos momentos esta funcionando a todos los niveles, tanto en lo que hace a los datos, como a la gestión diaria de incidencias y horario. Se ha mejorado el cumplimiento del autocontrol horario con respecto a años anteriores.

1.3.Área de Comunicación y Protección de Datos

Seguimos intentando mejorar todo lo relacionado con la comunicación externa y para ello estamos trabajando en una serie de objetivos, incluido el de la creación de la comisión de comunicación para coordinar todos los recursos con los que contamos. En concreto las mejoras realizadas han sido:

Web ISTAS

- Remodelación de la sección de noticias de la portada de la web y actualización permanente de los contenidos de las páginas y de la portada.
- Atención a la información de ISTAS en la web de TURI en la sección de Research Topics (http://www.turi-network.eu/Research-topics) actualizando todos los proyectos de investigación en los que participa ISTAS, con su descripción y responsable.

Web *PEX*

- **Se ha rediseñado totalmente la página web de PEX.**
  - Se ha cambiado totalmente el diseño de la página
  - Se han introducido nuevas secciones como “Revistero por temas”, que ha supuesto asignar todos los artículos a esos revisteros
  - Se clasificaron todos los artículos con palabras clave, para mejorar los buscadores.

- Se ha introducido además el concepto de web 2.0 permitiendo a los usuarios comentar los artículos. El sistema ha empezado a funcionar y ya se reciben comentarios que se moderan y publican.
- Se ha creado un nuevo modelo de encuesta de evaluación de la revista que está en marcha en estos momentos.

Web *DAPHNIA*

El nuevo diseño de la web *Daphnia* está realizado pero pendiente de ser presentado a medio ambiente.

Boletín Electrónico

Se crearon secciones para el boletín electrónico y se readaptaron algunas cuestiones de maquetación.

Adaptación a la Ley de Protección de Datos

Hemos continuado con la actualización y los documentos de seguridad llegando a final del ejercicio a esta situación en relación al trabajo realizado hacia la plantilla de ISTAS:

- Puesta en conocimiento a las nuevas incorporaciones a ISTAS y de todo el personal de:
  - Sus funciones y obligaciones en cuanto a manejo de datos se refiere.
  - Puesta en conocimiento de la obligación de destrucción de todo tipo de dato de especial sensibilidad soportado en papel.
  - Recogida con firma del trabajador de la cláusula informativa para empleados de conocimiento y aceptación de la normativa interna y compromiso de confidencialidad.
- Puesta en conocimiento de las nuevas incorporaciones a la plantilla de ISTAS de la obligación de incorporar a sus documentos:
  - Cláusula en los correos electrónicos conforme a lo que indica la ley.
  - Cláusula en las carátulas de fax de acuerdo a lo que indica la ley.
- Asignación del tratamiento de las distintas bases de datos a cada persona en función de sus tareas.

2. Salud Laboral

La actividad en salud laboral es múltiple y variada y obviamente, con ella, la manera de abordarla y realizarla. La forma en que nos organizamos internamente conlleva grupos o áreas de especialización temática (organización del trabajo y salud, riesgo químico, ergonomía) con otros funcionales (asesoramiento, formación, investigación, comunicación), con el añadido de que algunos están integrados por personas de diferentes áreas y que en algunos casos participan en más de uno de ellos simultáneamente.

En los últimos años venimos utilizando como método de elaboración de este balance-memoria de trabajo, un recordatorio de cuáles fueron los objetivos generales aprobados por el Patronato de ISTAS y sobre ellos, hacemos un pequeño balance también general y remitimos al balance pormenorizado por áreas y grupos de trabajo que se encuentra en los anexos.

Objetivos generales

a. Asesorar y apoyar la acción sindical en salud laboral en todos los niveles: general, territorial, de empresa y de sector.

Hemos atendido todas las demandas que se nos han realizado por parte de las organizaciones, ya sean la Confederación, las territoriales o sectoriales y sobre diversas temáticas. Lo hicimos en algunos temas del fallido proceso de diálogo social a requerimiento de la secretaría de salud laboral en lo que se refiere a asuntos que la Patronal y el Gobierno planteaban (absentismo, rebajas de cuotas de AT y EP) mediante la elaboración de algunos documentos o dictámenes con argumentos para su no aceptación. Hemos atendido también las demandas de apoyo que desde otras secretarías confederales y siempre de acuerdo con la de salud laboral se nos han requerido (internacional, cooperación, formación). El número y variedad de los asesoramientos realizados, su procedencia sectorial y territorial, las demandas y peticiones atendidas para participar en asambleas, congresos, seminarios, talleres y cursos sindicales –que presentamos en datos agregados más adelante- las herramientas *ad-hoc* diseñadas a petición (tales como cuestionarios, guías, apoyo para la negociación colectiva, etc.), el respaldo y asesoramiento a actividades de empresas de ámbito nacional, muestran el grado de implicación y apoyo técnico-sindical que tenemos con una parte muy importante de las organizaciones del sindicato. Nuestra voluntad es mejorar ese nivel de implicación y colaboración y aumentar el número de las organizaciones con las que trabajamos. Desde Asesora hemos intervenido en más de 250 asesoramientos que cada vez implican mayor esfuerzo porque muchas de ellas son complejas.

b. Dar apoyo al desarrollo y aplicación de la Estrategia Española de Salud y Seguridad en el Trabajo.

Hemos continuado dando apoyo y atendiendo las demandas de la Secretaría Confederal en lo que tiene que ver con el desarrollo de la EESST. No sólo acudiendo a todas las reuniones requeridas, sino también elaborando informes, documentos y propuestas para cada uno de los temas que se han suscitado. En 2009 hemos trabajado especialmente en las comisiones

de calidad de los servicios de prevención, formación y agentes sectoriales. Igualmente en lo que se refiere a la elaboración del sistema de indicadores para su evaluación. Es éste un trabajo que tendrá continuidad al menos en los años de vigencia de la EESST y que por tanto va a implicarnos en el presente y en futuro atendiendo las demandas que se nos hagan desde la Secretaría Confederal de Salud Laboral.

c. Diseñar e impartir la formación de los Agentes Territoriales y Sectoriales de Prevención cuando se constituyan.

Hemos trabajado en el diseño, protocolos y herramientas de intervención para los planes y programas de Agentes Sectoriales, que desgraciadamente se pusieron en marcha ya a finales de año (sólo han tenido vigencia en noviembre y diciembre y en un número limitado de sectores por las resistencias empresariales). Preparamos y realizamos una actividad-taller formativo con las federaciones que estaban negociando –o habían aprobado ya- planes con sus respectivas patronales y editamos todos los materiales a utilizar en las visitas a las empresas. Tratamos de adaptar la metodología WISE de la OIT para este tipo de actividad que, por la naturaleza de lo pactado en la EESST, tenía que ser acordada y consensuada con la patronal y con UGT en programas tripartitos. Actualmente estamos preparando la evaluación de las experiencias llevadas a cabo por las distintas federaciones a fin de revisar las herramientas y protocolos elaborados para los planes de agentes sectoriales de 2010 que previsiblemente serán más y de mayor duración que los aprobados y ejecutados en 2009.

Los obstáculos puestos por la patronal y las contradicciones e indecisiones de la administración central y de las comunidades autónomas, están retrasando la puesta en marcha de los planes y programas de agentes territoriales, aunque esperamos que a lo largo de 2010 la situación pueda desbloquearse y estaremos preparados para hacer frente a las demandas que su puesta en marcha implique para ISTAS.

d. Situar las enfermedades relacionadas con el trabajo como una prioridad, tanto en su visibilidad social, como en su prevención.

En este objetivo hemos trabajado con intensidad y dedicación múltiple. La principal actividad ha sido organizar y llevar a cabo el II Encuentro de delegados y delegadas de prevención con el lema de "Enfermedades profesionales: reconocer para prevenir". En el Encuentro participaron casi 2.000 delegados y delegadas de toda España y de todos los sectores. Los protagonistas fueron los propios delegados que presentaron sus experiencias de intervención en las empresas.

Hemos elaborado y publicado un nuevo informe sobre estimaciones de enfermedades de origen laboral en España y por Comunidades Autónomas. Los resultados los hemos presentado en distintas asambleas y actos organizados por las organizaciones del sindicato.

Elaboramos a petición de las Comisiones Obreras de Andalucía una guía sindical sobre Enfermedades Profesionales. Hemos preparado un número especial monográfico de la revista *Por Experiencia* con todos los contenidos tratados en el Encuentro sobre enfermedades profesionales y con distintas entrevistas e informes sobre la temática.

e. Promover la calidad de las actividades preventivas frente al actual modelo burocratizado y carente de rigor técnico-científico.

La línea de trabajo sobre calidad de la prevención que venimos desarrollando desde hace años nos implica trabajar simultáneamente en múltiples campos y en con variedad de agentes: conceptualización, metodologías de intervención, habilidades y herramientas, guías, percepciones de los profesionales. Este trabajo ha tenido en este año continuidad y como resultado del mismo, hemos elaborado la "Guía sindical de Calidad en los Servicios de Prevención" para orientar y facilitar a los delegados y delegadas el control y la implicación en la actividad preventiva que llevan a cabo los SP. Hay que tener en cuenta que si se lleva a cabo la reforma pactada en la EESST se van a aumentar las capacidades de los delegados y los Comités de Seguridad y Salud en la contratación, seguimiento y evaluación de los SPA.

En colaboración con CISAL hemos elaborado un "Manual sobre calidad de la Prevención" para el INSHT y un estudio sobre calidad percibida de los profesionales de los servicios de prevención de Baleares. Proseguimos colaborando con varios servicios de prevención para probar la Guía de Autoevaluación de Calidad para los Servicios de Prevención que elaboramos en 2008.

En esta línea de impulsar la calidad en la prevención, se encuadran otras actividades que llevamos a cabo en relación con la elaboración de metodologías de intervención preventiva que contemplen la participación e implicación de los trabajadores en todo el proceso. Tal es el caso del proyecto "ergo-par". Otras actividades que van en esta dirección se realizan desde las distintas áreas y equipos de trabajo y tienen que ver con las metodologías de intervención, con la formación en las que participan profesionales y técnicos, con la participación de seminarios, congresos científicos y técnicos y publicación en medios y revistas científicas. Todo esto va en la misma dirección de fomentar y promover una prevención rigurosa de calidad y con participación de los trabajadores.

f. Continuar trabajando activamente en todo lo relacionado con la organización del trabajo y los riesgos psicosociales.

Tal y como se señala en el balance que presenta el Centro de Referencia de Organización del Trabajo y Salud, en este año se había comprimido a recuperar una parte del atraso acumulado en materia de publicaciones y se ha podido cumplir. Era un compromiso necesario para no debilitar la parte científica de nuestra actividad y reconocimiento.

Igualmente se ha venido mejorando el método COPSOQ-ISTAS21 y se ha elaborado la versión 1.2 que supone mejoras muy significativas provenientes de la experiencia acumulada en estos años de aplicación del método.

Se ha desarrollado una importante actividad de transferencia sindical, ya sea mediante la formación, el asesoramiento o la participación en distintos eventos, nacionales e internacionales. Una de las más significativas ha sido la de formar a técnicos de la Generalitat de Catalunya y de la Inspección de Trabajo. Hemos trabajado en el apoyo a Chile para adaptar el método a ese país y hemos impartido una parte de la formación del personal técnico de las mutas chilenas, la administración y de los sindicalistas de la CUT de Chile.

En el lado negativo, no hemos podido cumplir lo suficiente en lo relativo a reforzar la capacidad de propuesta e implementación de medidas preventivas frente a los riesgos

psicosociales en las empresas, a colaborar con las federaciones y a elaborar y difundir propuestas de intervención a partir del trabajo conjunto con salud laboral, acción sindical y mujer. Son éstas tareas pendientes que quedan comprometidas para el plan de trabajo de 2010.

g. Llevar a cabo el plan de trabajo, ya iniciado, en ergonomía participativa.

Hemos continuado con la planificación establecida en nuestro programa de trabajo a tres años sobre ergonomía participativa. En 2009 hemos trabajado activamente en la adaptación de la metodología, la elaboración del manual de intervención y su validación en las empresas. En relación con esta línea de trabajo, estamos impulsando la colaboración desde el principio del Instituto de Biomecánica, del INSTH (esta previsto tener con ellos una presentación el 18 de enero) y de varios servicios de prevención ajenos. Presentamos a la FPRL sendos proyectos aplicación del método en las empresas con las Federaciones FITEQA y FEAGRA. Lo mismo está previsto y para ello se han hecho ya varias reuniones con Comisiones Obreras del País Valenciano. Igualmente hemos continuado atendiendo las demandas provenientes de las organizaciones sindicales para participar en eventos sindicales. Las actividades concretas realizadas son:

- Revisión bibliográfica sobre ergonomía participativa
- Artículo sobre ergonomía participativa en la Revista Española de Salud Pública
- Elaboración del Protocolo de intervención y de la Guía metodológica.
- Elaboración de materiales para el curso de formación del Grupo ergo
- Validación del cuestionario
- Impartición de dos jornadas sobre ergonomía en las Islas Baleares

h. Hacer el VI FORO ISTAS de Salud Laboral dedicado al Riesgo Químico.

En 2009 no fue posible desarrollar el Foro ISTAS sobre riesgo químico dado que algunas de las herramientas y experiencias que debían ser presentadas no se podían finalizar antes de acabar el año. Finalmente, decidimos atrasarlo tres meses y hacerlo en marzo de 2010. En sustitución del FORO se decidió realizar, de común acuerdo con la Secretaría Confederal de Salud Laboral, el II Encuentro de DP dedicado al tema de Enfermedades Profesionales dada la importancia y trascendencia estratégica que esta problemática tiene para el sindicato y la necesidad de llevarla de inmediato a las agendas políticas y sociales. Ahora bien, hay que decir que en 2009 hemos trabajado muy intensamente en los preparativos del Foro, tanto en su programa como en sus contenidos y sobre todo en las experiencias a presentar en los talleres vespertinos.

i. **Continuar profundizando en la visualización social y la atención política, preventiva y sindical de las desigualdades sociales en salud laboral, especialmente por género, procedencia nacional y ocupación.**

Gran parte de las actividades de nuestro plan de trabajo, contienen en sí mismas, las dimensiones de desigualdad, ya sea de género, ocupación, o procedencia geográfica, además de los proyectos específicos que dedicamos a abordarlas, tal y como el de inmigración, trabajo y salud. Pero el abordaje de las desigualdades y la lucha contra las desigualdades sociales en salud laboral, las expresamos en cursos formativos (salud laboral y mujer), investigaciones y estudios (inmigración), los informes de clase, género y gestión empresarial de la mano de obra (CROTS) explotando los datos de la encuesta de 2005, participación en seminarios, congresos, talleres dedicados a estos temas, etc.

j. **Mejorar la investigación que llevamos a cabo directamente y establecer una colaboración y sinergia mutuamente provechosa en el marco del CISAL del que formamos parte y con otras universidades e instituciones científicas y técnicas.**

La actividad investigadora de ISTAS ha sido importante en 2009. Una parte importante ha sido dar continuidad a proyectos que son plurianuales y que hacemos con recursos propios exclusivamente o en colaboración con otras instituciones o en el marco de CISAL. En ellos participan cada vez más personas de ISTAS y son de naturaleza muy variada. En lo fundamental obedecen a los temas que consideramos centrales para impulsar la estrategia sindical: participación de los trabajadores; desigualdades; metodologías que promuevan la participación; condiciones de trabajo (ver la parte de investigación). En general, hemos avanzado de manera sustancial en el número y variedad de artículos publicados en revistas científicas y también en cuanto a las personas que los publican. La comisión de investigación ha planteado algunas mejoras necesarias para conocer convocatorias públicas con la suficiente antelación; apoyar la elaboración de proyectos y la formación interna y mejorar en los procesos de transferencia social y sindical de nuestros productos.

2.1. Área de Asesoramiento

En el año 2009 hemos realizado entre otras actividades dos reuniones de coordinación, Seminario para Nuevos Asesores, Encuentro Anual de asesores de Salud Laboral, varios seminarios (Seminario sobre Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social; Seminario sobre Seguridad en Maquinaria; Seminario sobre Exposición a Agentes Químicos y Ruido; Seminario sobre Organización del Trabajo).

La actividad de asesoramiento directo ha registrado más de 230 consultas durante este período, aunque existe una demora en registrar las consultas atendidas. La cantidad, temática y la procedencia no ha sufrido variaciones de interés respecto al año precedente.

Del Encuentro Anual resaltamos la asistencia de 145 asesores a pesar de no contar como otros años con la presencia de los asesores de Medioambiente. El encuentro por primera vez se celebró fuera de Madrid, en Zaragoza, lo que ha supuesto un interés por asistir aún mayor.

Nos hemos implicado en proyectos de interés específico, destacando: coordinar el asesoramiento puntual en los comités intercentros de grandes empresas correspondientes a la Federación de Hostelería de CCOO; análisis pormenorizado de la salud laboral en los convenios de ámbito estatal negociados por la Federación de Enseñanza o la coordinación del proyecto sobre impacto del asesoramiento,

El área de asesoramiento ha funcionado con la misma dinámica que años precedentes, priorizando la asistencia y asesoramiento al conjunto de la Organización: Confederación, Territorios y Federaciones Estatales, en unas ocasiones desde la planificación de los proyectos y su ejecución y en otras puntualmente y a demanda de colaboración.

Asesoramiento directo

Consultas internas

Los resultados de estas 233 consultas tienen cierta provisionalidad al estar pendientes de registrarse consultas recibidas por otras asesoras de esta área.

Procedencia de las consultas:

Características de representación del Consultante	Porcentaje	Subtotal
Asesor/a Responsable Territorio	56,62%	131
Asesor/a Responsable Federación	12,02%	28
Sin asignar	6,87%	16
Particular	6,01%	14
Otra Organización	8,15%	19
Delegado/a	3,43%	8
Otra	4,29%	10
Confederación	2,15%	5
Trabajador/a	0,86%	2
TOTAL sobre 233 casos	**100%**	**233**

La procedencia de los consultantes se sigue manteniendo en torno al 70% en asesores territoriales y federales; el 30% restante ha variado su prioridad en relación con el año anterior.

Causas de la consulta:

Causas de la consulta (GRUPO)	Porcentaje	Subtotal
Exposición a riesgo	66,95%	156
Actividades de prevención	24,46%	57
Administración	14,16%	33
Representación y derechos sindicales	12,02%	28
Daños a la salud	14,16%	33
Medio ambiente	12,88%	30
Gestión de contingencia en mutuas	12,45%	29
Servicios de prevención	5,58%	13
Sin asignar	6,01%	14

Sistema de Información Confederal de Asesoramiento

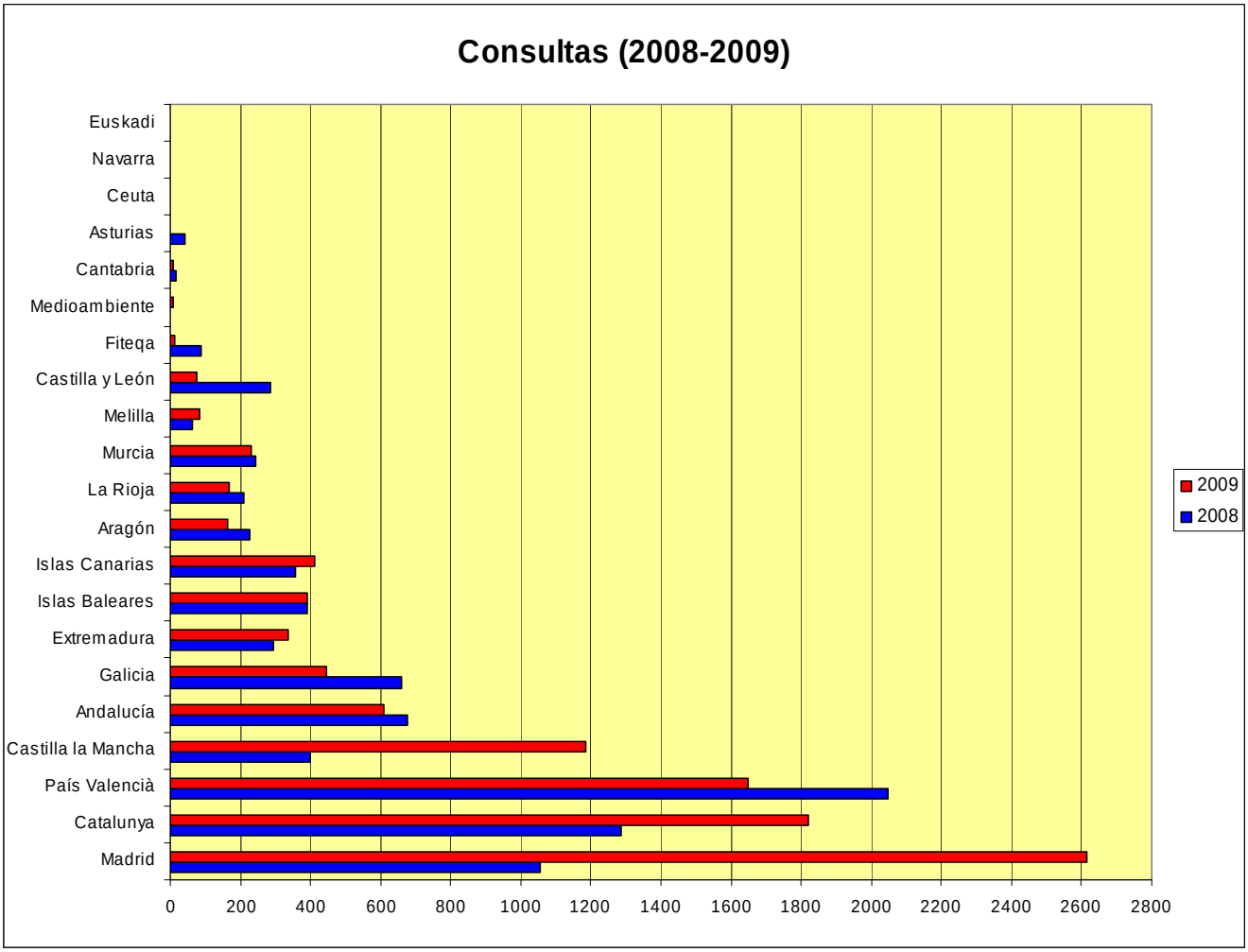
El sistema de registro se sigue utilizando ampliamente y esperamos que esta constante no sólo se mantenga sino se incremente con la entrada en funcionamiento de la nueva ficha de registro de consultas que posibilita modalidades diferentes en función de la clasificación de las consultas: plan de visitas, puntual y de seguimiento.

En el siguiente cuadro vemos gráficamente la evolución constante y creciente del número de consultas desde el año 2001 hasta 31 de diciembre del presente año.

Fecha de formulación: 31 de marzo de 2010

La clave de usuarios para registrar las consultas la tienen 170 asesores sin embargo son unos 120 los que en este año han registrado consultas.

El informe de 2009 ofrece un número de consultas registradas sensiblemente superior al período 2008 como puede constatarse en el cuadro comparativo que se ofrece a continuación y que asciende a 10.227 consultas.



Hay diferencias notables entre territorios y dentro de cada uno de ellos en relación con los resultados obtenidos el año anterior y este es un hecho a analizar ahora, conscientes de que existen algunos elementos que explican *a grosso modo* parte de esas diferencias.

Coordinación de asesoramiento

Se han celebrado dos reuniones de coordinación de los gabinetes de asesoramiento:

- La primera tuvo lugar el 31 de marzo en los locales de Salud Laboral de la USMR de CCOO de Madrid, C/ Pedro Unanue, 14

  Asistentes. Asistieron catorce coordinadores de los gabinetes territoriales más cinco representantes de ISTAS.

  El objetivo principal de esta reunión era la preparación del Encuentro Anual de Asesores.

  Otro punto tratado además de la preparación del Encuentro fue los tres proyectos a realizar este año con la participación de los diferentes gabinetes territoriales de cuya justificación, objetivos y metodología se informó y presentó en esta reunión:

  - Experiencias sindicales de intervención en riesgo químico.
  - Catálogo de experiencias sindicales de sustitución de productos químicos peligrosos
  - Proyecto de identificación de indicadores para la evaluación del impacto del asesoramiento

- La segunda tuvo lugar el 22 de septiembre en los locales de la USMR de CCOO en C/ Pedro Unanúe, 14**.**

  Asistentes. Asistieron trece coordinadores de los gabinetes territoriales y alguna federación, así como cinco personas de ISTAS.

Acción sindical y salud laboral para nuevos asesores

El seminario tuvo lugar el 11 de mayo en los locales de salud laboral de la USMR de CCOO, C/ Pedro Unanúe, 14 de Madrid

Asistentes. La procedencia de los nuevos asesores que acudieron al seminario fue de: País Valenciano, Murcia y Galicia.

Seminarios de intercambios de *experiencias*

- **Seminario sobre MATEPSS para asesoras/es**

  El seminario tuvo lugar el 25 de junio en la Escuela Sindical Muñiz Zapico de CCOO en Madrid.

  Asistentes. A este seminario acudieron asesores de: Andalucía, Aragón, Asturias, Castilla la Mancha, Extremadura, Canarias, Navarra, País Valenciano, FITEQA, Madrid, FSC, AADD, ISTAS

- **Seminario sobre "Seguridad en Maquinaria"**

  El seminario tuvo lugar los días 16 y 17 de septiembre, 2009 en el Centro Nacional de Verificación de Maquinaria, INSHT en Baracaldo (Vizcaya)

- **Seminario sobre "Exposición a Agentes Químicos y Ruido"**

  El seminario tuvo lugar los días 10 y 11 de noviembre de 2009, en la Escuela Sindical Muñiz Zapico, en Madrid.

  Asistentes. Acuden 21 asesores que previamente a la parte presencial del seminario manifestaron los subtemas de interés dentro del tema general del seminario; para facilitar y guiar esta actividad se propusieron cuestiones relativas a: dudas sobre muestreos en agentes químicos, técnicas analíticas, informes y procesos industriales, medidas de protección; y relativo a ruido, fonometrías y dosimetrías, valores límites, métodos de evaluación e informes, etc. Todo con el fin de diseñar un programa más a demanda de los asistentes.

- **Seminario sobre "Organización del Trabajo"**

  El seminario tuvo lugar los días 24 y 25 de noviembre de 2009 en la Escuela Sindical Muñiz Zapico, C/ Longares 8-10 de Madrid

  Asistentes. Acudieron a la parte presencial 24 asesores de los inscritos y que cumplían con el requisito de haber realizado y completado previamente la parte a distancia, consistente en trabajar una serie de documentos y realizar una serie de ejercicios.

- **Encuentro anual de asesores**

  Hemos contado con la participación de 75 asesores, 23 personas de ISTAS, 20 Responsables de Territorios y Federaciones y otros tantos invitados de Aragón, además de 4 de la Confederación.

  Hubo representación de todos los territorios y casi todas las federaciones y, al igual que el año anterior, es creciente el porcentaje de participación de mujeres (el 65,5%) sobre el de hombres (el 34,5%). Los datos detallados de asistencia se pueden encontrar en el Anexo.

En general podemos afirmar que la actividad de participación en reuniones, seminarios, congresos y todo tipo de actividades a demanda del sindicato ha sido numerosa durante 2009. En concreto han sido de 63 frente a las 51 habidas en el año 2008, lo que ha supuesto un incremento en torno al 25% de desplazamientos fuera de Madrid con la subsiguiente carga de trabajo y esfuerzo que ello significa

En catorce ocasiones fueron demandas territoriales para intervenir como ponentes en jornadas planificadas por las organizaciones territoriales de CCOO en Andalucía, Castilla La Mancha, Valencia, Asturias y Extremadura.

Después de los diferentes procesos congresuales celebrados este año nos propusimos contactar con los nuevos responsables de Salud Laboral de las Federaciones Estatales, pero sólo celebramos reunión de coordinación con cuatro de las diez federaciones y con otras el compromiso de realizarlo más adelante.

El compromiso de visitar los Gabinetes territoriales de asesoramiento en salud laboral es la asignatura pendiente que queda para el próximo año, al habernos reunido formalmente este año con un solo gabinete.

2.2 Área de Formación de ISTAS

De acuerdo con el plan de trabajo presentado y aprobado en su día, nuestros objetivos para 2009 eran:

- **1. Estar en disposición de ofertar al sindicato el diseño y/o la impartición directa de todas las acciones formativas que la secretaría de salud laboral y medio ambiente pueda necesitar para que toda la estructura sindical de salud laboral y medio ambiente (delegados de prevención, delegados de medio ambiente, representantes de los trabajadores, delegados sindicales, asesores técnicos sindicales, cuadros y dirigentes de las diferentes estructuras del sindicato) puedan desempeñar su función en condiciones óptima:**

Casi todas las actividades programadas para el cumplimiento de este objetivo se han llevado a cabo, y en concreto:

- a) se ha diseñado e impartido **formación a los agentes sectoriales** de prevención, en colaboración con la secretaría de salud laboral y las federaciones estatales. Igualmente, se está realizando un seguimiento dirigido a evaluar el impacto y la adecuación de la formación impartida
- b) se han creado **tres nuevos cursos de teleformación para delegados de prevención**: básico (hasta ahora sólo lo había en modalidad presencial, se empezó a experimentar el año pasado), riesgos psicosociales y mujeres y salud laboral. No se ha trabajado, sin embargo, en las herramientas del curso básico presencial para DP, ya que persiste la desconexión con la estructura que imparte el curso.
- c) en relación con la formación para asesores, se ha realizado el **curso sobre técnicas de negociación** para asesores de la CONC, experiencia que ha sido evaluada positivamente. Se valora la posibilidad de replicar el curso en otros territorios y se verá como ponerlo al alcance de toda la red de asesoramiento. A la vez, se tratará de incorporar algunos de sus contenidos, a un nivel más básico, a la formación de los DP.
- d) junto con la nueva dirección de la ESMZ, se sigue en la **reflexión sobre necesidades y objetivos de la formación sindical** en salud laboral y medio ambiente.

- **1.b Apoyo a la secretaría confederal de salud laboral en la definición de los planteamientos estratégicos de CCOO en relación con la formación en PRL.**

Fuera del plan de trabajo, este año se ha desarrollado una intensa actividad de apoyo a la secretaría confederal, en el grupo de trabajo de la Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el trabajo sobre plan nacional de formación en PRL (constituido en cumplimiento de un mandato de la estrategia española de salud y seguridad 2008-2012). En el grupo de trabajo se están definiendo las necesidades y estrategias formativas globales para la sociedad española en salud laboral, desde la educación reglada hasta la formación de personas capacitadas para desempeñar

funciones de nivel superior en PRL, pasando por la formación de los agentes sociales. Ese marco exigía un posicionamiento estratégico de CCOO, que se ha logrado a través de un intenso trabajo de reflexión, coordinación interna, diálogo y negociación en el que ISTAS ha apoyado la secretaría.

- **2. Ejecutar los cursos de formación profesional de los diferentes planes formativos de las estructuras del sindicato que han acudido a ISTAS para instrumentar este servicio que se presta a la afiliación y a los trabajadores en su conjunto**

  En este ámbito el año ha sido de mucha actividad, tanto por el número de personas formadas, como por la cantidad y variedad de las acciones realizadas. En concreto, en 2009 se han formado más de 8.000 alumnos en cursos que imparte ISTAS (ver cuadro en Anexo I).

  La nómina de territorios con los que hemos colaborado este año, pese a ser evidentemente mejorable, resulta bastante representativo y variado. En cuanto a las federaciones, además de la tradicional colaboración con los diferentes sectores del área pública, ha habido experiencias puntuales de formación presencial impartida en conexión con FITEQA, con la Federación de Industria en Euskadi y con el sector de cementeras en Andalucía. Sin embargo, consideramos que nuestro objetivo debería ser aumentar paulatinamente el número de federaciones que nos tienen en cuenta como ejecutores en sus planes formativos.

  En los últimos 4 meses se ha desarrollado un intenso trabajo para intentar racionalizar nuestra relación con las estructuras del sindicato que presentan planes formativos. Con quienes ya ejecutábamos cursos ha sido necesario decidir cómo se reorientaba la cuota que en años pasados se destinaba al superior. Con quienes no ejecutaban cursos con nosotros se ha intentado individuar ámbitos posibles de colaboración futura.

Estructuras del sindicato con las que hemos impartido cursos en 2009

Territoriales	Federales
Forem Confederal	FSC
Forem Baleares	Federación de Servicios Sociosanitarios
Forem Asturias	Federación de Enseñanza
Forem Extremadura	
Forem Andalucía	
Forem Euskadi	
Araforem	
Maforem	
CCOO Asturias	

- **3. Promover y participar en la investigación sobre transferencia, calidad e impacto de la enseñanza, y la evaluación y validación de nuevas técnicas didácticas en todas las modalidades formativas (presencial, semipresencial y teleformación).**

  En la impartición de los cursos básicos para DP y los de formación de los agentes sectoriales se han incorporado elementos de evaluación del impacto y de la transferencia. Los resultados son positivos, aunque hay que sistematizar su análisis y presentación.

  Por el contrario, no hemos avanzado en la explotación estadística de las encuestas de satisfacción de la plataforma.

  Fuera del plan de trabajo, en este año nos hemos sometido a una evaluación externa independiente, que ha evaluado calidad e impacto de nuestros cursos. Los resultados han sido muy alentadores y ahora estamos en fase de ver qué salida dar a los resultados del estudio. Obviamente, aunque la evaluación haya sido realizada por un equipo externo, facilitar a dicho equipo la información y la infraestructura para que pudieran llevarla a cabo nos ha implicado de forma bastante intensa.

- **4. Mejora continua del contenido y diseño de los cursos de nuestra oferta formativa.**

  Se han revisado en profundidad todos los cursos de medio ambiente. Además, nuestra oferta se ha incrementado (además de con los tres nuevos cursos de formación sindical ya citados) con un nuevo curso de 80 horas de duración sobre "La evaluación de los riesgos psicosociales: COPSOQ-ISTAS 21", así como con 270 horas más del programa formativo de la cualificación "Prevención de riesgos laborales" del sistema nacional de cualificaciones.

  Finalmente, resulta clave en el balance de este año que las autoridades laborales autonómicas hayan decidido de forma supuestamente unánime dar por **cerrado el periodo transitorio** durante el cual entidades privadas debidamente autorizadas, como ISTAS, podían impartir y acreditar formación de nivel superior en PRL.

  Esta circunstancia nos ha obligado por un lado a intentar permanecer en la formación de nivel superior en PRL, construyendo la correspondiente alianza con una universidad con la que ofertar y organizar conjuntamente un Master Oficial en prevención de riesgos laborales, y por otro a intentar ampliar y diversificar el resto de nuestra oferta, para incluir alternativas al curso superior que puedan resultar de interés para nuestra audiencia. Ambas tareas nos han tenido bastante ocupados

- **5. Mejora continua de las competencias y la formación del equipo del área de formación.**

  Dos personas han realizado el curso de postgrado sobre "Experto en E-Learning 2.0: Educación por Internet y formación *on-line*". Sin embargo, el taller con el compañero peruano sobre mejora de los cursos a través de la integración de materiales audiovisuales y multimedia no se ha podido realizar, por haber denegado el visado para entrar en España la Embajada de Perú al compañero Yuri.

- **6. Racionalización y mejora de la gestión del los cursos, a efectos de tener información continua y en tiempo útil sobre el grado de ejecución de los compromisos adquiridos y el equilibrio entre ingresos y gastos de las acciones formativas programadas.**

  En este campo las mejoras en la gestión de la documentación de alumnos y de la justificación de los cursos han sido espectaculares. También ha mejorado el seguimiento económico, aunque habrá que afinar más en 2010. También hay que seguir puliendo los procedimientos para asegurar la mejor sincronización posible de contratación y facturación con la impartición.

- **7. Mejora continua de la forma de impartir los cursos de teleformación.**

  En este ámbito este año el logro más importante ha sido el cambio cualitativo en la relación con nuestros tutores externos, de cuya coordinación y cohesión se ha encargado una persona del equipo. Como culminación de ese trabajo, se organizó en Valencia a finales de noviembre el primer encuentro de tutores de ISTAS, evento que valoramos muy positivamente porque ha reforzado y mejorado tanto la relación del equipo de formación con los tutores, como la de los tutores entre sí. Las otras actividades que habíamos señalado en este apartado no las hemos realizado.

En resumen

Un año más de intenso trabajo, de elevado cumplimiento de las actividades programadas y de respuesta satisfactoria a las actividades sobrevenidas. Pese a eso, hemos detectado situaciones de potencial vulnerabilidad del área, por causas internas y externas, a las que habrá que prestar atención en 2010 para evitar que se conviertan en amenazas reales.

Causas internas:

- sobrecarga de trabajo, especialmente a partir de abril de cada año y especialmente acusada en relación con las tareas de gestión y administración;
- falta de espacios y/o de tiempos y/o de ganas para el trabajo en común o en equipo;
- necesidad de completar y clarificar los procedimientos que determinan la interacción entre administración/gestión y diseño/impartición para evitar malos entendidos, atascos en administración y/o frustración;
- sensación de cansancio respecto de los fallos que se repiten, falta de confianza en la posibilidad de corregirlos.

Causas externas

- Insuficiente variedad de solicitantes, fragilidad de la demanda (vinculada a determinados –pocos– solicitantes, y determinados cursos –sobre todo el superior-);
- adaptación lenta de la plataforma;
- falta de consideración estratégica de la formación sindical, en general.

Hitos del año

- Fin curso superior tradicional.
- Cambio cualitativo en la relación con las entidades de CCOO que presentan planes de formación a la fundación tripartita a nivel sectorial o autonómica (federaciones estatales y FOREM y responsables SL, MA y formación territoriales.
- Cambio cualitativo en la relación con los tutores.
- Mejora en la gestión y administración de alumnado y documentación.

En concreto

- **Cursos nuevos**
  - ISTAS 21;
  - Riesgos psicosociales para DP;
  - Mujeres y salud laboral;
  - Agentes químicos I SNC;
  - Seguridad SNC.
- **Cursos revisados**
  - Básico medio ambiente;
  - Sistemas de gestión medio ambientales;
  - Aspectos ambientales de las actividades productivas;
  - Normativa ambiental para las empresas;
  - Cambio climático y sus consecuencias;
  - Energías renovables.
- **Ejecución cursos**
  - Formalización de la red de tutores.
- **Apoyo a la secretaria confederal de salud laboral**
  - Diseño e impartición jornada agentes sectoriales;
  - Folleto para agentes sectoriales;
  - GT de la CNSST sobre plan nacional de formación.
- **Apoyo a la secretaría confederal de medio ambiente**
  - Curso presencial sobre movilidad para estructura ESMZ
- **Transferencia, evaluación y calidad de la formación**
  - Curso básico teleformación DP;

- Agentes sectoriales;
- Evaluación externa formación ISTAS 2008.

- **Ubicación estratégica del área**
  - Transformación del curso superior en Master Oficial;
  - Relación sistemática con las entidades de CCOO que gestionan planes formativos;
  - Complicidad en la gestión de las situaciones de necesidad para la ejecución del plan intersectorial con ESMZ y FOREM Andalucía.
- **Plano interno**
  - Mejora de la gestión y justificación de cursos de la fundación tripartita. Necesidad de sistematizar los procedimientos de facturación. Contratación y seguimiento de costes;
  - Formación en *e-learning* de David y Rafa. Experiencia autodidacta de Rosa y Montse en la creación de cursos en la plataforma;
  - Inicio de gestión conjunta de documentos en google.docs;
  - Ligera mejora de la comunicación interna, a través de los correos "De-formación" a todos los integrantes del área.

2.3 Investigación

A lo largo de 2009 ISTAS ha desarrollado una intensa actividad de investigación de alto nivel propia y en colaboración con investigadores e instituciones de prestigio a nivel nacional e internacional y generando una abundante producción científica publicada en revistas también de ámbito nacional e internacional del más alto nivel. En relación con todo ello, ISTAS ha presentado también comunicaciones y ponencias en reuniones científicas. También en relación con la capacitación en esta materia en 2009 han progresado los estudios de algunos de los técnicos de ISTAS para obtener el grado de doctorado.

Así mismo, en 2009 se han solicitado y obtenido ayudas específicas para la investigación en algunas de las principales convocatorias nacionales en esta materia. En este contexto, los proyectos presentados desde ISTAS compiten con proyectos solicitados desde los principales organismos de investigación en materia de salud en nuestro país, por ejemplo en el marco de la convocatoria de concesión de ayudas de la Acción Estratégica en Salud, en el marco del Plan Nacional de I+D+i 2008-2011 del Instituto de Salud Carlos III.

En 2009 el trabajo de investigación de ISTAS se ha organizado en torno a las siguientes líneas generales: acción sindical y participación, herramientas para la intervención en la empresa, políticas, sistemas de información y estudios descriptivos y desigualdades. Dentro de estas líneas se integran los distintos proyectos, publicaciones y resto de actividades.

A continuación se resumen los principales productos y actividades de investigación desarrollados desde ISTAS en 2009 en estas líneas de trabajo.

a. Publicaciones científicas

En 2009 se ha continuado y potenciado la publicación en revistas científicas de las actividades y estudios realizados desde ISTAS y en colaboración con otras entidades. Se adjunta la relación completa de publicaciones en revistas científicas en 2009 con participación de ISTAS en el Anexo.

b. Promoción de la formación de tercer ciclo (doctorado) en ISTAS

A lo largo de 2009 María José López Jacob, Alejandra Vives, Ariadna Font, Clara Llorens continúan con el desarrollo de sus respectivos trabajos de tesis doctoral (inmigración, condiciones de trabajo y salud y participación; factores psicosociales y organización del trabajo).

c. Proyectos de investigación financiados por fuentes públicas y competitivas de investigación

En 2009 se ha iniciado el proyecto financiado por el Instituto de Salud Carlos III/Fondos FEDER (2009-2011) "Construcción de una matriz empleo-exposición general para población laboral española, 1996-2005 (MATEMESP-1)". Este mismo proyecto ha sido también financiado con una ayuda de la Consellería de Sanidad de la Generalitat Valenciana (2009).

En 2009 se han solicitado ayudas al Instituto de Salud Carlos III (2010-2012) para el proyecto "VERSIÓN ESPAñOLA DEL COPSOQ - II. EXPOSICIÓN LABORAL A RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO EN 2005 Y 2010, PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE LA MANO DE OBRA Y SALUD" (denegado, en fase de alegaciones) y se participa igualmente en la solicitud al Instituto de la Mujer del Ministerio de Igualdad de una ayuda para el proyecto "Desigualdades de género en salud laboral: Análisis de las condiciones de trabajo y de su impacto en la morbilidad desde una perspectiva de género" (en evaluación).

d. Colaboración con investigadores y con instituciones de investigación externas

A través de los distintos proyectos de investigación, propios y en colaboraciones externas, ISTAS ha mantenido relaciones con investigadores de las siguientes entidades y/o con las correspondientes instituciones:

Universidades:

- Universidad de Valencia
- Universidad de Alicante
- Universidad Pompeu Fabra

- Universidad Autónoma de Barcelona
- Universidad de Huelva
- Universidad Rey Juan Carlos
- Universidad de las Islas Baleares
- Universidad Politécnica de Madrid
- Universidad de Texas

Centros de investigación:

- **Nacionales**
  - Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL), Universitat Pompeu Fabra, Barcelona
- **Internacionales**
  - National Research Centre for the Working Environment (Dinamarca)
  - Finnish Institute of Occupational Health (Finlandia)

Proyectos

- **Actividades, percepciones y efectividad de los delegados de prevención en España**

  Trabajo de continuidad con el primer estudio que hicimos sobre delegados de prevención en España. Aprovechamos el II Encuentro Estatal de Delegados y Delegadas de Prevención para pasar el cuestionario a los asistentes, que en esta ocasión incluye una parte dedicada a analizar el posible impacto de la crisis económica en la actividad preventiva de las empresas.

- **Evaluación del impacto del asesoramiento sindical en salud laboral**

  El objetivo es evaluar la efectividad del asesoramiento sindical en salud laboral (oferta y demanda de asesoramiento, proceso de asesoramiento, efectos sobre las condiciones de trabajo) y analizar aquellos aspectos del asesoramiento que pueden influir en la consecución de sus objetivos finales.

- **Funcionamiento de los Comités de Salud y Seguridad en España**

  En 2009 hemos preparado el proyecto, tanto en sus objetivos como en su metodología y hemos hablado con las organizaciones sindicales y territoriales para promover su implicación y participación. Contamos ya con la aceptación de 4 organizaciones territoriales y dos federales. Su objetivo es conocer las características generales (estructura, composición, funcionamiento, actividad) de

los CSS en España así como su impacto sobre las condiciones de trabajo. Conocer también la relación de los delegados prevención con las actividades y funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud e identificar oportunidades para maximizar su efectividad.

- **Organización del trabajo y factores de riesgo psicosocial**

  El objetivo general de esta línea de trabajo que desarrolla de forma permanente el CROTS es elaborar, validar y aplicar un método para evaluar los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo e implementar estrategias preventivas participativas.

- **Estudio sobre la situación de la gestión del riesgo de las sustancias químicas por parte de las Administraciones Públicas en España.**

  Se trata de conocer en profundidad las competencias, recursos y políticas de las distintas administraciones públicas.

- **Inmigración, trabajo y salud.**

  Proyecto trianual sobre el que hemos venido informando en todos los planes de trabajo y memorias de estos tres últimos años. Ver memoria CISAL en Anexo II.

- **MATEMESP.**

  Matriz empleo-exposición para población laboral española. El objetivo es estimar la probabilidad y nivel de exposición a riesgos laborales (de seguridad, higiene, ergonomía y psicosociales) según ocupación. Proyecto trianual con financiación del FIS. Ver memoria CISAL en Anexo II.

- **Aplicación de criterios de calidad a los servicios de prevención en España.**

  Ver memoria CISAL en Anexo II.

Publicaciones en revistas científicas, ISTAS, 2009

- Agudelo-Suárez A, Gil-González D, Ronda-Pérez E, Porthé V, Paramio-Pérez G, García AM, Garí A. *Discrimination, work and health in immigrant populations in Spain*. Soc Sci Med. 2009; 68 (10): 1866-74.
- Agudelo-Suárez A, Ronda E, Gil-González D, Vives-Cases C, García AM, García-Benavides F, Ruiz-Frutos C, López-Jacob MJ, Porthé V, Sousa E. *Proceso migratorio,*

condiciones laborales y salud en trabajadores inmigrantes en España (proyecto ITSAL). Gac Sanit. 2009;23:115-121.

- Ahonen EQ, Porthé V, Vázquez ML, García AM, López-Jacob MJ, Ruiz-Frutos C, Ronda Pérez E, Benach J, Benavides FG, for the ITSAL Project. *A qualitative study about immigrant workers´ perceptions of their working conditions in Spain*. J Epidemiol Community Health. 2009. 63(11):936-42.
- Ahonen EQ, López-Jacob MJ, Vázquez ML, Porthé V, Gil-González D, García AM, Ruiz-Frutos C, Benach J, Benavides FG; for the ITSAL Project. *Invisible work, unseen hazards: the health of women immigrant household service workers in Spain*. Am J Ind Med. [en prensa].
- Benavides FG, García AM, López-Ruiz M, Gil JM, Boix P, Martínez JM, Rodrigo F. *Effectiveness of occupational injury prevention policies in Spain*. Public Health Reports. 2009: 124 (Suppl. 1): 180-187.
- Campos J, Ronda E, Roel JM, García M, Maqueda J, López -Jacob MJ, Iborra L. Arch Prev Riesgos Labor. 2009; 12 (3): 116-123.
- Gadea R, Mundemurra L, Santos T, García AM. *Disruptores endocrinos utilizados en la industria textil-confección en España*. Medicina y Seguridad del Trabajo. 2009: 55:111-18.
- González-Galarzo MC, García AM, Estarlich M, García García F, Esplugues A, Rodríguez P, Rebagliato M, Ballester F. *Prevalencias de exposición a riesgos laborales en trabajadoras embarazadas (proyecto INMA-Valencia)*. Gac Sanit. 2009; 23 (5):420-6.
- García AM, Gadea R, Sevilla MJ, Genís S, Ronda E. *Ergonomía participativa: empoderamiento de los trabajadores para la prevención de trastornos musculoesqueléticos*. Rev Esp Salud Pública. 2009; 83: 509-518.
- García AM, López-Jacob MJ, Agudelo-Suárez AA, Ruiz-Frutos C, Ahonen EQ, Porthé V, por el Proyecto ITSAL. *Condiciones de trabajo y salud en inmigrantes (proyecto ITSAL): entrevistas a informantes clave*. Gaceta Sanitaria. 2009; 23:91-7.
- Moncada S, Llorens C, Font A, Galtés A, Navarro A. *Valores de referencia para la exposición a riesgos psicosociales en la población asalariada en España*. Rev Esp Salud Pública 2009;83 (3): 473-74.

- Narocki C, Zimmermann M, Artazcoz L, Gimeno D, Benavides FG. *Encuestas de condiciones de trabajo y salud en España: comparación de los contenidos del cuestionario del trabajador*. Arch Prev Riesgos Labor. 2009;12 (2):60-68
- Porthé V, Ahonen E, Vázquez ML, Pope C, Agudelo A, García AM, Amable M, Benavides FG, Benach J, for the ITSAL Project. *Extending a model of precarious employment: a qualitative study of immigrant workers in Spain*. Am J Ind Med. 2009 [en prensa].
- Porthe V, Benavides FG, Vazquez ML, Ruiz-Frutos C, Garcia AM, Ahonen E, Agudelo-Sánchez A, Benach J. *La precariedad laboral en inmigrantes en situación irregular en España y su relación con la salud*. Gac Sanit. 2009;23:107-114.
- Ronda E, Hernández-Mora A, García AM, Regidor E. *Ocupación materna, duración de la gestación y bajo peso al nacimiento*. Gaceta Sanitaria. 2009;23:179-85.
- Ronda E, García AM, Sánchez-Payá J, Moen BE. *Menstrual disorders and subfertility in Spanish hairdressers.* European Journal of Obstetrics & Gynecology and Reproductive Biology. 2009; 147: 61–4.

2. 4. Centro de Referencia en Organización del Trabajo y Salud

Objetivo estratégico 1:

Impulsar la realización de evaluaciones de riesgos psicosociales y la participación de los trabajadores y sus representantes en ellas como elemento clave y primer paso de la prevención psicosocial en las empresas. Consolidar el trabajo hasta ahora realizado.

Sub-objetivos:

a. Consolidar la metodología ISTAS21 COPSOQ como la metodología de evaluación de referencia en todo el Estado.

b. Conjuntamente con las estructuras sindicales, extender las evaluaciones de riesgos psicosociales a tantas empresas como sea posible con dos objetivos: generalizar evaluaciones en las que se identifiquen condiciones de trabajo relativas a la organización del trabajo y en las que la participación de los trabajadores y sus representantes vaya más allá del control y seguimiento

c. Prestar apoyo, formación y asesoría a la red de asesores, DDPP y estructura sindical.

d. Prestar apoyo, formación y asesoría al mundo técnico profesional de prevención psicosocial.

1. Actividades realizadas en el 2009

Propuestas (Programa 2009)	Realizadas
1.- Producción versión I.2 COPSOQ ISTAS21 (aplicación informática, mejorar manuales, espacio web….)	Realizada, finalización 2010
2.- Elaborar espacio de herramientas para la prevención de riesgos psicosociales en la web de asesora.	Realizada, se hará público en 2010
3.- Asesoramiento a asesores/as.	Actividad regular: este año continúan predominando los asesoramientos sobre otros métodos y sobre informes deficientes, aunque empieza a ser común el asesoramiento sobre medidas preventivas.
4.- Prestar apoyo directo a procesos "emblemáticos" en empresas.	Realizada
5.- Asesoramiento estructura sindical.	Actividad regular aunque demanda poco frecuente
6.- Acción formativa semi-presencial dirigida a asesores/as. Seminario "Organización del Trabajo, riesgos psicosociales y salud. Herramientas de intervención"	Realizada
7.- (no programa) Diseño y participación en la realización del curso a distancia sobre organización del trabajo, riesgos psicosociales y salud para DDPP.	Realizada
8.- Formación técnica: Inspección de trabajo (no programa), MIR (UPF)	1 +2 seminarios
9.- Asesoría usuarios COPSOQ-ISTAS21	Actividad regular: 40% de los asesoramientos son sobre el proceso de intervención, 40% sobre problemas informáticos y 20% son estudiantes de masters que nos piden usarlo para tesinas o trabajos.
10.- (no programa) Evaluación del uso del método COPSOQ-ISTAS21	Realizada
11.- (no programa) Redacción 3 capítulos para publicación específica de género del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya	Realizada, finalización 2010
12.- Bolos (jornadas, eventos, talleres…).	(ver listado más adelante, al final de este documento)

Cumplimiento de objetivos

Objetivo 1	Cumplimiento
a) Consolidar la metodología ISTAS21 COPSOQ como la metodología de evaluación de referencia en todo el Estado.	Alcanzado
b) Generalizar conjuntamente con las estructuras sindicales las evaluaciones de riesgos psicosociales a tantas empresas como sea posible	Alcanzado
c) Prestar apoyo, formación y asesoría a la red de asesores, DDPP y a la estructura sindical.	Alcanzado
d) Prestar apoyo, formación y asesoría al mundo técnico profesional de prevención psicosocial.	Alcanzado

Objetivo estratégico 2:

Promover una organización del trabajo saludable en las empresas a través de metodologías participativas de intervención. Avanzar.

Sub-Objetivos:

a. Desarrollar metodologías de intervención psicosocial promotoras de una organización del trabajo más justa y democrática (enriquecer el trabajo, trabajar de forma cooperativa, ordenación de la jornada compatible, salarios justos, ritmos y plantillas razonables, estabilidad en el empleo), participativas (socialmente aceptables), posibles (adaptadas a nuestro mundo) y que funcionen (basadas en conocimientos y experiencias, evaluables).

b. Conjuntamente con las estructuras sindicales, promover experiencias de intervención en las empresas.

c. Compartir experiencias con DDPP, secciones sindicales u otras estructuras del sindicato en empresas en las que ha habido cambios en la organización del trabajo (círculos de calidad, equipos de trabajo, ordenación de la jornada…) para analizarlas y aprender de sus experiencias.

d. Evaluar las intervenciones (implementación de medidas preventivas).

e. Difundir y socializar las experiencias de intervención (propuesta e implementación de medidas preventivas).

2. Actividades realizadas en el 2009

Propuestas (Programa 2009)	Realizadas
1. Recopilación de información, bibliografía y experiencias	Realizada sólo parcialmente
2. Asesorar en empresas en fase de propuesta e implementación de medidas preventivas	Actividad regular aunque poco frecuente
3. Talleres con asesores/as sobre experiencias de intervención.	Desestimada
4. Evaluar intervención preventiva de enriquecimiento del trabajo en Codorníu	Realizada
5. Apoyo Pex para rentabilizar libro Foro	Desestimada Apoyo dossier sobre el trabajo a turnos, redacción de 2 artículos sobre turnos y 1 sobre implantación del COPSOQ (ISTAS21)
6. Diseño segunda parte del curso de prevención de riesgos psicosociales para asesores/as (propuesta e implementación de medidas preventivas)	Desestimada, reedición de la primera parte del curso (ver actividad 6, objetivo 1)

Cumplimiento de objetivos

Objetivo 2	Cumplimiento
a) Desarrollar metodologías de intervención psicosocial promotoras de una organización del trabajo más justa y democrática (enriquecer el trabajo, trabajar de forma cooperativa, ordenación de la jornada compatible, salarios justos, ritmos y plantillas razonables, estabilidad en el empleo…), participativas (socialmente aceptables), posibles (adaptadas a nuestro mundo) y que funcionen (basadas en conocimientos y experiencias, evaluables).	Alcanzado muy parcialmente
b) Conjuntamente con las estructuras sindicales, promover experiencias de intervención en empresas	Alcanzado parcialmente
c) Compartir experiencias con DDPP, secciones sindicales u otras estructuras del sindicato en empresas en las que ha habido cambios en la organización del trabajo (círculos de calidad, equipos de trabajo, ordenación de la jornada…) para analizarlas y aprender de sus experiencias.	No alcanzado
d) Evaluar las intervenciones.	Alcanzado en Codorníu
e) Difundir y socializar las experiencias de intervención	Alcanzado muy parcialmente

Objetivo estratégico 3:

Propiciar la inclusión de objetivos de organización del trabajo saludable, justa y democrática en los procesos de negociación colectiva en los que participa el sindicato. Transversalidad.

No teníamos ninguna actividad programada para 2009

Objetivo estratégico 4:

Consolidar ISTAS como una institución científico-técnica rigurosa y de prestigio en el área de psicosociología y organización del trabajo.

Sub-Objetivos:

a. Promover alianzas con universidades, centros de investigación, institutos de salud laboral y proveedores de servicios de salud laboral.
b. Formar y mantener formado nuestro equipo humano
c. Producir productos científicos de nuestro trabajo: artículos y publicaciones científicas.
d. Investigar aspectos fundamentales para una organización del trabajo saludable

4. Actividades realizadas en el 2009

Propuestas (programa 2009)	Realizadas
1. Redacción artículos científicos FIS 2003-06	Alcanzada: 3 publicados (SJPH, OEM) 2 en fase de revisión (safety science y new solutions) 4 artículos en redacción Desestimados artículos científicos fruto de tesinas alumnos UPF
2. Análisis de grupos de discusión y paneles para finalizar diseño preguntas para COPSOQ II	Pospuesta a 2010
3. Encuesta telefónica	Desestimada
4. Elaboración del proyecto COPSOQ II	Realizada
5. Bolos (congresos, talleres, jornadas)	(ver listado más adelante, al final de este documento)
6. Continuar trabajando con UV, UAB, UPF	Realizada a partir de artículos conjuntos.
7. Consolidar alianzas con NRCRW danés y el consorcio COPSOQ	Realizada a partir de artículos conjuntos, se ha elegido a S. Moncada para formar parte del comité de dirección internacional del COPSOQ

Cumplimiento de objetivos

Objetivo 4	Cumplimiento
a) Promover alianzas con universidades, centros de investigación, institutos de salud laboral y proveedores de servicios de salud laboral.	Alcanzado
b) Formar y mantener formado nuestro equipo humano	Alcanzado parcialmente
c) Producir productos científicos de nuestro trabajo: artículos y publicaciones científicas.	Alcanzado
d) Investigar aspectos fundamentales para una organización del trabajo saludable	Alcanzado

Valoración global 2009

El balance del 2009 debe verse desde la perspectiva de la necesidad de un giro temporal del CROTS hacia lo técnico y lo científico para poner solución a nuestras limitaciones en estos campos, con el fin de continuar siendo una institución rigurosa y con legitimidad en el área de la prevención de riesgos psicosociales y organización del trabajo.

Así, en estos ámbitos hemos realizado dos actividades centrales: en el ámbito científico, hemos analizado las desigualdades de clase y de género y las prácticas empresariales de la gestión de la mano de obra en relación a los riesgos psicosociales (datos de la encuesta 2005) y hemos preparado varios artículos científicos, en el ámbito técnico hemos elaborado la versión 1.2. del COPSOQ-ISTAS21.

NOTA ACLARATORIA SOBRE LA VERSIÓN 1.2. DEL COPSOQ- ISTAS21. Esta versión plantea cambios principalmente instrumentales que responden a la experiencia acumulada de la implantación del método. Estos cambios son:

- Introducción de un instrumento informático que permite elaborar el informe preliminar de riesgos psicosociales de manera automática, incorporando por defecto las unidades de análisis de "puesto" (clase) y sexo (género). Objetivo: facilitar que los informes sean de calidad y reducir su tiempo de elaboración.
- El manual del método se dirigirá al grupo de trabajo (hasta ahora se dirigía a la función técnica)
- Se crea una web específica que contiene instrumentos, información, materiales de apoyo y un espacio de consulta e intercambio (Foro) para técnicos de prevención.
- Posibilita generar una serie de indicadores que se pueden utilizar para los planes o medidas de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

La versión 1.2. está previsto presentarla en el primer trimestre del 2010

En el ámbito sindical hemos continuado realizando las actividades de asesoría, formación y difusión para la consolidación y multiplicación de nuestra experiencia en evaluaciones de riesgo psicosocial participativas, para conseguir una organización del trabajo más saludable. Con todo, no hemos podido dedicar tiempo a las actividades relativas a avanzar

sindicalmente en el ámbito de la propuesta e implementación de medidas preventivas. Básicamente, no hemos podido realizar con la frecuencia e intensidad planteada en el programa las actividades de promover y apoyar experiencias en empresas en esta fase del proceso de intervención, ni dedicarnos a elaborar y difundir propuestas de intervención a partir del trabajo conjunto con las estructuras sindicales (salud laboral, acción sindical, mujer). No hemos dado al abasto en 2009 pero el objetivo de avanzar en la propuesta e implementación de medidas preventivas será uno de los tres objetivos centrales para el 2010.

2.5. Área de Riesgo Químico/Nanotecnologías

El área de riesgo químico se encuentra consolidada y ha desarrollado una importante actividad institucional, de apoyo al sindicato, de investigación y de difusión de información y concienciación sobre el riesgo químico. Hemos desarrollado la amplia mayoría de las actividades incluidas en el plan de trabajo y otras nuevas que han surgido por demanda principalmente del sindicato y de la CES. Debido a que este año hemos contado con un número reducido de personas, algunas de las actividades previstas han tenido que posponerse al año 2010.

En el aspecto institucional destaca el trabajo realizado en torno al Reglamento REACH. ISTAS ha apoyado a la CES acudiendo como representante de ésta a las reuniones del Comité de Evaluación de Riesgos (RAC) de la Agencia Europea de Sustancias Químicas en Helsinki y a otras muchas reuniones y grupos de trabajo sobre diferentes aspectos del REACH. El trabajo para mejorar el proceso de autorización de sustancias bajo REACH, elaborando una metodología de priorización de sustancias peligrosas, que resultó en un listado de 306 de sustancias de elevado nivel de preocupación desde el punto de vista sindical, ha dado resultados importantes. Un grupo de 6 Estados Miembros utilizó nuestra lista como base para hacer una propuesta de ampliación de las sustancias a incluir en el proceso de autorización y varias de estas sustancias ya han sido incorporadas en el procedimiento REACH. A raíz de esta propuesta, la Agencia Europea de Sustancias Químicas (ECHA), se ha comprometido para este año a desarrollar una metodología coherente de priorización de las sustancias de elevado nivel de preocupación según REACH (SVHC), así como incluir el criterio de priorización de las sustancias relacionadas con enfermedades profesionales propuesto por la CES-ISTAS.

Por otro lado, el MARM ha pedido a ISTAS colaboración para elaborar una lista española de sustancias preocupantes desde el punto de vista medioambiental. La lista sindical se ha presentado y discutido en un gran número de foros de varios países como refleja la relación de actividades del área, lo que ha permitido a ISTAS y al sindicato establecer buenas relaciones con una gran diversidad de organizaciones e instituciones europeas.

La colaboración con la CES nos ha permitido tener información actualizada del proceso de puesta en marcha del REACH y mejorar el seguimiento de su aplicación en España.

También acudimos a la reunión del Grupo técnico del PNA del Convenio sobre COP, y a varias reuniones en la Dirección General de Calidad Ambiental, donde pudimos constatar la parálisis del MARM en los temas de riesgo químico, en particular en lo relativo a la creación de la Agencia para la Sostenibilidad de la Química, a pesar de estar incluida en el programa electoral del PSOE.

También hemos constatado la necesidad de dinamizar el Grupo de Trabajo sobre Valores Límite de la CNSST, que ha vuelto a rechazar nuestras propuestas de actualización (disruptores endocrinos, cancerígenos, sustancias sujetas a autorización, etc.) y que se limita a aprobar la propuesta presentada cada año por el INSHT.

Hemos participado en varios grupos de trabajo sobre nanotecnologías a instancias del sindicato y la CES para poner de relieve sus riesgos sobre la salud y el medio ambiente.

En febrero se aprobó el RD 298/2009, que traspone con 16 años de retraso el listado de agentes de riesgo para la trabajadora embarazada y lactante de la Directiva 92/85. La propuesta inicial se pudo mejorar gracias a la presión de CCOO Así, se consiguió incluir la prohibición de que las embarazadas estén expuestas a reprotóxicos de categoría 1 y 2 y a cancerígenos que no tienen valor límite y que las trabajadoras lactantes estén expuestas a sustancias que puedan dañar a los bebés a través de la leche materna y a cancerígenos sin valor límite. Sin embargo, no se consiguió que se reconociera el riesgo de los disruptores endocrinos y de todas las sustancias cancerígenas, estableciéndose una peligrosa distinción entre cancerígenos con y sin valor límite. Por ello, se encargó al IMIM un informe sobre la validez de esta separación para proteger la salud de los trabajadores y en especial la salud reproductiva, que difundiremos a lo largo de 2010. También hemos colaborado en la elaboración de los capítulos sobre riesgo químico de la estrategia del Ministerio de Sanidad para la atención a las puérperas, en la actualización del la "Guía Sindical para la Prevención de Riesgos para la Reproducción, el Embarazo y la Lactancia" y escrito varios artículos sobre el riesgo de los tóxicos para la salud reproductiva.

Las tareas de apoyo al sindicato, fuera del ámbito institucional, han incluido asesoramiento (se han atendido 65 consultas), formación (impartición de un curso sobre agentes químicos y ruido dirigido a asesores y 2 cursos *on-line* [52 alumnos en total] organizados por FOREM y CCOO Asturias), elaboración de guías dirigidas a asesores (CLP, REACH) y a delegados de prevención (CLP, prevención riesgos para la salud reproductiva), elaboración de una base de datos sobre alternativas de prevención de residuos para CCOO Aragón y varios proyectos con territorios, incluyendo la finalización del proyecto de prevención y control de sustancias disolventes, la recopilación de experiencias de intervención sindical en riesgo químico, la elaboración de un catálogo de experiencias de sustitución y el diseño del proyecto REPROTOX (prevención y control de sustancias de riesgo para la reproducción, el embarazo y la lactancia) a desarrollar conjuntamente con 5 territorios entre 2010 y 2012. Por otra parte, se ha iniciado la elaboración de un censo de empresas e instituciones que fabrican o utilizan nanomateriales y nanotecnologías y nos hemos reunido con FECOMA y FITEQA para valorar proyectos sobre nanotecnologías a desarrollar conjuntamente.

Durante 2009 se han elaborado o encargado varios estudios que se difundirán a lo largo de 2010 y esperamos sirvan para apoyar la mejora de la normativa, de la gestión del RQ por parte de las administraciones y la sustitución de sustancias peligrosas:

- Lista sindical de sustancias prioritarias para REACH.
- Estudio sobre la situación de la gestión del riesgo de las sustancias químicas por parte de las Administraciones Públicas en España.
- Los límites de los límites. Valores Límite de Exposición Ocupacional: Razones y limitaciones.
- Aplicación y validación de un procedimiento de sustitución de sustancias químicas.

También este año se han conseguido publicar dos artículos en revistas científicas y otro artículo sobre la lista sindical de sustancias, que está en proceso de revisión y esperamos que se publique en 2010.

Buena parte de las guías y estudios se han elaborado también con miras a suministrar conocimiento y experiencias para el VI Foro ISTAS "Retos en la prevención del riesgo químico" que se celebrará en marzo de 2010 y ofrecerá una buena oportunidad para la difusión de información sobre RQ tanto dentro como fuera del sindicato. El trabajo de preparación del Foro a lo largo de este año ha sido importante, posibilitando el contacto y la colaboración con múltiples territorios, federaciones e instituciones.

Otras actividades de difusión de información y concienciación sobre el riesgo químico y las nanotecnologías han incluido la publicación de 13 artículos y la asistencia a 24 cursos, seminarios y jornadas.

Higiene

Actividades

- **Asesoramiento**
  - 32 consultas relacionadas con agentes químicos. Están relacionadas con sustitución, metodología de muestreo, FDS, exposición, enfermedad profesional y relación con agente, Valores límites biológicos, nanotecnología, información de normas UNE.
  - 8 consultas: relacionadas con ruido, campos electromagnéticos, agentes biológicos y estrés térmico.

  Aproximadamente 10 son informes de evaluación de riesgos higiénicos para revisar. MatemEsp: 3 reuniones del proyecto. Una de ellas específica del grupo que lleva agentes físicos, químicos y biológicos (Higiene).

- **Asesoramiento Confederación: Campos electromagnéticos. Grupo de trabajo de la Comisión Europea de Campos electromagnéticos. Representación de CCOO, nominada por la CES.**
  - 3 reuniones del grupo de trabajo de la CE en Luxemburgo
  - 1 reunión en Bruselas, convocada por el ETUI sobre la posición sindical en relación a la Directiva de Campos Electromagnéticos

El listado de actividades refleja la importante carga de trabajo del área y la necesidad de reforzarlo en 2010 para poder seguir atendiendo a la creciente demanda de actividades.

3. Medio Ambiente

Área de Medio Ambiente

En el Plan de Actuación de ISTAS para 2009 establecimos como temas prioritarios desde el punto de vista social y sindical (fueran específicos de medio ambiente o transversales con salud laboral), los siguientes:

- Introducir en la producción y los servicios los principios de precaución y prevención respecto al uso de las sustancias químicas (implementación y desarrollo de REACH, impulso de la sustitución en el uso de las sustancias peligrosas, etc.).
- Impulsar la gestión ambiental en las empresas, particularmente en los aspectos del ahorro y la eficiencia en la industria y la edificación, cuestiones que se complementarían con las actividades encaminadas a:
  - el impulso de modelos de gestión sostenible de las aguas y
  - la protección de la biodiversidad.
- Contribuir a la lucha contra el cambio climático y por un nuevo modelo energético basado en las energías renovables.
- Generar una nueva cultura de la movilidad al trabajo e impulsar un nuevo modelo de movilidad sostenible y segura.

Estos ejes de trabajo no son casuales ni su alcance es meramente anual, forman parte de las prioridades sindicales estratégicas en materia ambiental, por lo que conviene analizar cada año son los objetivos que nos propusimos realizar y evaluar lo conseguido.

Pero además el criterio de ISTAS de "trabajar para y con el sindicato" debe presidir el balance de nuestra labor anual. Por ello establecimos que nuestras actividades consistirían en buena parte, desde las tareas propias de un instituto técnico-sindical, en:

a. Apoyar a la acción sindical en los temas arriba definidos.

b. Reforzar la participación de los trabajadores y de los sindicatos en todos los procesos de negociación y diálogo, sea en la empresa, en el sector o en los ámbitos institucionales.

c. Siempre que sea posible, tal es el caso de nuestras propuestas sobre las fuentes de energía renovables, el transporte sostenible o la modernización del parque inmobiliario en clave de ahorro y eficiencia energética, analizamos la dimensión socio-laboral del empleo (cantidad y calidad del existente, organización del trabajo, etc.).

Para realizar todo ello, son fundamentales las actividades de estudios, asesoramiento, formación e información y sensibilización mediante publicaciones. Estas actividades son nuestros medios para realizar nuestras tareas o si se prefiere las herramientas al servicio del sindicato.

El contenido y calidad del desarrollo durante el año de los temas que establecimos como prioritarios, su utilidad práctica para el quéhacer de Comisiones Obreras y los medios y herramientas empleados forman un todo que no se puede separar. Por ello al analizar el

resultado de cada uno de los grupos de trabajo en los que nos organizamos, las reflexiones se hacen conjuntamente.

Cada grupo de actividades medioambientales está a cargo de un grupo de trabajo especializado que es responsable de ejecutarlas. Los grupos de trabajo en los que nos hemos organizado son -además de nuestra permanente colaboración con el transversal con salud laboral de Riesgo Químico y Nanotecnologías- el de Gestión Ambiental Industrial y del Medio Natural, el de Cambio Climático y Energías Renovables –que subsume actualmente al Centro de Referencia de Energías Renovables y Empleo, y el Centro de Referencia de Movilidad de ISTAS-.

Si bien es cierto que la realidad y la metodología científica exigen de la cooperación de los distintos grupos y en múltiples ocasiones de la interacción permanente con personas de ISTAS expertas en muy diversas materias aparentemente "ajenas" a la ecología. Un ejemplo: la cuestión del cambio climático tiene relación con energía, transporte, producción, consumo, materias primas, procesos productivos, organización del trabajo, organización del territorio, residuos, contaminación, agricultura, medio natural, gestión forestal, aguas marinas, desertificación por sobre explotación de los recursos, etc. Por ello en algunos estudios, cursos de formación, acciones de asesoramiento o artículos colaboran personas de los diferentes grupos de trabajo cuya configuración si bien es funcional también es arbitraria, como cualquier esquema organizativo realista y práctico.

El año 2009 ha sido desde el punto de vista organizativo un año contradictorio. En su vertiente positiva cabe señalar nuestra mejor vertebración interna mediante el primer rodaje de los grupos de trabajo y el primer año de funcionamiento del Centro de Referencia de Movilidad, pero en la negativa hemos visto mermadas nuestras fuerzas por la excedencia por estudios de un Máster de un compañero del Centro de Referencia de Energías Renovables y Empleo, la baja voluntaria de otro del Grupo de Cambio Climático y Energía por orientar su futuro profesional a la enseñanza y la finalización de la liberación sindical de uno de los más veteranos y expertos del Área. Estas tres pérdidas las hemos notado notablemente en nuestra capacidad de trabajo en diversos aspectos.

Antes de entrar en detalles del balance cabe señalar que la incorporación del Área de Medio Ambiente a los trabajos de la Comisión de Investigación ha sido de un perfil muy bajo por la debilidad numérica antes señalada, por lo que constituye uno de los problemas a resolver en 2010.

3.1.- Introducir en la producción y los servicios los principios de precaución y prevención respecto al uso de las sustancias químicas (implementación y desarrollo de REACH, impulso de la sustitución en el uso de las sustancias peligrosas, etc.).

En este apartado del balance de la actividad de ISTAS no incluimos el correspondiente a la realizada por el Grupo de Riesgo Químico y Nanotecnologías que tiene un espacio propio reservado en el documento de evaluación de 2009, ya que su actividad transversal se aborda de forma conjunta. Por ello respecto al tema prioritario 1, nos remitimos al balance del Grupo.

3.2.- Impulsar la gestión ambiental en las empresas, particularmente en los aspectos del ahorro y la eficiencia en la industria y la edificación, cuestiones que se complementarían con las actividades encaminadas al impulso de modelos de gestión sostenible de las aguas y la protección de la biodiversidad.

Esta responsabilidad ha estado a cargo del Grupo de Gestión Ambiental Industrial y del medio natural.

Actividad 1

En consonancia con la línea de acción de ISTAS "Desarrollo de estudios, investigaciones y programas de apoyo a la intervención sindical en materia ambiental" se ha comenzado a desarrollar en 2009 el Proyecto bienal: "Informa Ambiental en la empresa" (Fundación Biodiversidad) consistente en:

"Acciones de diagnóstico, sensibilización, formación y asesoramiento a trabajadores y delegados de PYME para promover el acceso a la información y la participación en torno a cuestiones ambientales de los centros de trabajo" en el ámbito de Andalucía, Castilla-La Mancha y Galicia. Las actividades tienen como objetivo dotar a grupos de trabajadores y delegados de los sectores metal, química, textil, madera, cerámica y agroalimentaria de conocimientos, herramientas e instrumentos de asesoría personalizada que les permitan aproximarse a la realidad de las cuestiones ambientales de sus propios centros de trabajo y conocer sus derechos de acceso a la información y participación en materia medioambiental en el ámbito de la empresa.

A tal efecto ya se han desarrollado en 2009 o están en elaboración avanzada las siguientes actividades:

- Estudio diagnóstico;
- 14 cursos presenciales para trabajadores y delegados de las empresas seleccionadas;
- Asesoramiento personalizado presencial e itinerante;
- Desarrollo de 6 Guías de actuación en distintos aspectos ambientales;
- Desarrollo de material informativo y divulgativo (Página web): Página web del proyecto;
- Observatorio ambiental;
- Asesoramiento personalizado a distancia (*on-line*, telefónico o por correo electrónico).

El principal problema de este Proyecto que a su vez está pesando gravemente sobre la carga de trabajo del Grupo es la cantidad de energía y trabajo necesarios para poder llevar a cabo las acciones previstas. Carga de trabajo que incrementa la que supone el resto de actividades programadas y realizadas. Las dificultades del proyecto provienen de una combinación de factores: las exigencias formalista de la entidad financiadora sobre el formato de los cursos, el que estén exclusivamente dirigidos a PYMES donde el sindicato

cuenta con menor implantación y los RLT y en general las plantillas con menos libertad de movimientos, la oposición de algunos empresarios a dar facilidades y también los cambios en las personas responsables de los diferentes territorios y sectores tras el proceso congresual que en su mayoría estaban todavía tomando las riendas de sus nuevas tareas, son algunas de las cuestiones a señalar.

Actividad 2

En la misma línea y como elemento del trabajo transversal se ha colaborado en algunos de los aspectos de un "Estudio sobre la situación del control de la contaminación en España".

Actividad 3

Se han desarrollado herramientas sindicales para la aplicación de la normativa IPPC, tras analizar y evaluar la situación de la IPPC y las Autorizaciones Ambientales Integradas.

Actividad 4

Continuación de la línea de "Asesoramiento en la negociación colectiva para la inclusión de medidas ambientales alternativas, buenas prácticas y organización de derechos de información, formación y participación de los RLT en la gestión ambiental" en ese marco se ha mantenido el sistema de vigilancia de la normativa.

Actividad 5

Se han elaborado criterios sobre gestión de los diferentes flujos de residuos, especialmente los industriales y peligrosos, con atención especial a tres cuestiones específicas:

- Seguimiento de la Transposición Directiva Marco de Residuos;
- Seguimiento aprobación y puesta en marcha del Plan Nacional Integrado de Residuos (PNIR);
- Seguimiento aprobación y aplicación de la nueva Ley de Envases y Residuos de Envases.

Actividad 6

En gestión del medio natural y forestal cabe destacar:

- Elaboración del Informe anual sobre la situación de la prevención y la extinción de los incendios forestales en el Estado Español, incluyendo conclusiones sindicales ante los diferentes aspectos del problema. Publicación y difusión del informe;
- Apoyo al desarrollo de la certificación forestal FSC.

Actividad 7

Respecto a la gestión del agua el trabajo se centró en:

- Asesoramiento y apoyo a las organizaciones sindicales en la participación en los organismos de cuenca, las Confederaciones Hidrológicas y en la elaboración de alternativas en los usos y para la gestión sostenible

Actividad 8

En lo referente a la formación cabe señalar, dado que el tema tiene su apartado específico en el documento de balance y también se incluye información en el anexo JORNADAS, CURSOS Y SEMINARIOS PRESENCIALES AÑO 2009, solo cabe destacar que se han cumplido los objetivos que nos marcamos en el Plan de Actuación:

- Formación a delegados de medio ambiente. Realización de cursos específicos dirigidos a delegados de medio ambiente, o que cumplen esas funciones en el marco de sectores o territorios con problemáticas específicas. Las acciones serán en continuidad con los acuerdos de colaboración con FITEQA, FMM de Euskadi y FECOMA de Andalucía.
- Formación *on-line* y a distancia. Dado el buen resultado de este año, seguiremos poniendo nuestra oferta de cursos *on-line* a disposición del sindicato, tanto a través de acuerdos con FOREM, como con federaciones y territorios.

3.3- Contribuir a la lucha contra el cambio climático y por un nuevo modelo energético basado en las energías renovables.

En el Plan de Actividades nos propusimos apoyar la reflexión y la capacidad de propuestas del sindicato en torno a al cambio climático y el modelo energético, así como continuar con la línea de trabajo sobre el empleo generado por las energías renovables. Por ello nos pusimos como objetivo: "(…) Igualmente seguiremos aportando nuestro apoyo y asesoramiento a las mesas general y sectoriales sobre derechos de emisión y participando activamente en las conferencias internacionales (que comenzando por la de Poznan de estos días de Diciembre), deberán de culminar en Copenhague en 2009 en un nuevo acuerdo sobre reducción de emisiones a nivel mundial que tome el relevo de Kyoto."

Ello se ha plasmado en las siguientes actividades:

Actividad 1

Elaboración de estudios

a. Informe de Emisiones CO2 2009 Estatal.
b. Informe de Emisiones CO2 2009 por Comunidades Autónomas.
c. Análisis crítico del documento "Study of the effects on employment of public aid to renewables energy sources" de G. Calzada, Mayo de 2009. Contrainforme y videoconferencia trans-oceánica junto a Blue Green Alliance para medios de comunicación.
d. Estudio sobre las Energías Renovables y el empleo en Madrid
e. Estudio sobre las Energías Renovables y el empleo en Cataluña
f. Estudio sobre las Energías Renovables y el empleo en Navarra
g. Auditorias energéticas en empresas de la Comunidad de Madrid en colaboración con la USMR.

h. Revisión apartado de Protocolo de Kyoto en trabajo de competencias administrativos relacionadas con sustancias químicas.

i. Colaboración en informe empleos verdes y mujeres de Sustainlabour.

j. Trabajo en colaboración del IDAE-(Ministerio de Industria)

- Propuestas para el nuevo Plan de Energías renovables en 2010
- Diseño del estudio nacional sobre Energías renovables y empleo 2010 bajo convenio de colaboración

Actividad 2

Apoyo sectores CCOO, elaboración de materiales, cursos y jornadas

a. Preparación, organización y asesoramiento de las Mesas de Diálogo Social para el seguimiento del PNA (General, Sectoriales Industriales (Cemento y Cal, Cerámica (Ladrillos y Tejas, Azulejos y Baldosas, Pasta, papel y cartón, Refino, Eléctrico, Siderurgia y Coquerías, Vidrio y Fritas).

b. Colaboración en el Proyecto "Informa-Ambiental", concretamente en la Guía sobre Ahorro y Eficiencia Energética.

c. Elaboración de la parte correspondiente a cambio climático y colaboración en los cursos de movilidad ISTAS a nivel nacional, acto de movilidad de CCOO en Cumbre del Clima.

d. Colaboración en la elaboración de los materiales divulgativos para la formación en energía y cambio climático, para los cursos de medio ambiente con FITEQA.

e. Jornada sobre cambio climático, empleo y salud laboral en Puertollano.

f. Curso de formación para nuevos responsables de medio ambiente.

g. Jornadas con la Federación de Servicios a la Ciudadanía sobre Cambio Climático.

h. Curso Verano Escorial sobre Sistema Energético en julio de 2009, que resultó un éxito por el número de asistentes y calidad de las ponencias, pero cuyo formato debemos reformar para el futuro: excesivamente denso, excesiva cantidad de horas lectivas y dirigido a un público sindical muy concienciado ambientalmente.

i. Ponencia "Adaptación, cambio climático y turismo" para una ponencia de FECOHT en el Consejo Económico Social.

j. Para CCOO Aragón: revisión de una guía de ahorro de energía, ponencia para la conferencia Desarrollo Regional Bajo en Carbono.

k. Para la Federación de Servicios a la Ciudadanía: Papel para la FSC de análisis y propuestas en relación a la consulta pública sobre el borrador de Proyecto de Real Decreto por el que se regula la comercialización y manipulación de gases fluorados y equipos basados en los mismos, así como la certificación de los profesionales que los utilizan.

Actividad 3

Participación en órganos institucionales o coordinación con otros colectivos sociales en España

a. Participación en el Consejo Nacional del Clima y otras reuniones Informativas con Secretaría de Cambio Climático
b. Apoyo a Coalición Clima en el ámbito internacional en las reuniones de Barcelona y Copenhague.
c. Foro multisectorial del empleo neto en fotovoltaica organizado por la Asociación Empresarial Fotovoltaica.

Actividad 4

Participación activa en diversos eventos internacionales y europeos como ISTAS y en apoyo a CC OO, CES y CSI según los casos:

a. Ámbito internacional

- Conferencia de "Green jobs, good jobs" en Washington, febrero de 2009.
- Convención Marco de Naciones Unidas de Cambio Climático (junio en Bonn, noviembre en Barcelona, diciembre en Copenhague). Seguimiento de las negociaciones y organización del acto sindical de CCOO en el pabellón del mundo del trabajo sobre movilidad. Punto de contacto y coordinación de los delegados de Comisiones Obreras asistentes a la cumbre de Copenhague (Aragón, FSC, FITEQA).

b. Ámbito europeo

- Grupo de Trabajo de la CES sobre energía y cambio climático (varias reuniones en Bruselas al año).
- Spring Alliance (reunión de alto nivel en Bruselas y reunión de presentación en Madrid).
- Foro Europeo de cambio climático y su impacto en el empleo organizado por la DG de Empleo de la UE.

Actividades pendientes

a. No se pudieron realizar por falta de financiación:

- Desarrollo proyecto CAUTHA para centros escolares para Obra Social Caja Madrid
- Agua y cambio climático con la Universidad de Umea

b. No se pudieron realizar por la merma numérica del equipo

- Desarrollo de una herramienta para calcular la huella climática de un sector.
- Desarrollo de una herramienta *on-line* de cálculo de la huella ecológica en el sector industrial
- Actualización de la Guía Solar

3.4.- Generar una nueva cultura de la movilidad al trabajo e impulsar un nuevo modelo de movilidad sostenible y segura.

Actividad 1

Estudios

a. Elaboración de la diagnosis y propuestas para fomentar la movilidad sostenible para acceder al polígono PLAZA. Encargo de la Unión Regional de Aragón de CCOO y la Federación de Servicios a la Ciudadanía.

b. Elaboración del plan de movilidad sostenible de la empresa GREFACSA de Lleida en colaboración con la Unión comarcal de Lleida. Encargo de la empresa GREFACSA.

c. Colaboración con Departamento de movilidad de CS CCOO en la Propuesta de Estudio sobre Financiación del Transporte Público.

d. Colaboración con Departamento de movilidad de CS CCOO en la Propuesta de Estudio sobre Nuevos Títulos de Transporte e Incentivos Fiscales.

e. Estudio sobre la Determinación de las Necesidades Formativas de los Empleados Públicos en materia de Ahorro y Eficiencia Energética en las Administraciones Públicas mediante el fomento de la movilidad sostenible. Acción Complementaria Instituto Nacional de Administraciones Públicas

Actividad 2

Asesoramiento

a. Colaboración con el departamento de movilidad de Catalunya en la elaboración de la propuesta técnica de implantación del tranvía en la avenida Diagonal de Barcelona.

b. Asesoramiento en la elaboración de las alegaciones al Pla director sectorial de carreteres de Menoría.

c. Participación en las reuniones plenarias del grupo confederal de movilidad.

d. Asesoramiento en la configuración de la estrategia sindical de intervención en el polígono PLAZA de Zaragoza.

e. Colaboración con el Departamento de movilidad de CS CCOO en la elaboración de alegaciones a la Estrategia española de movilidad sostenible del Ministerio de Medio Ambiente.

f. Elaboración del manifiesto sobre movilidad sostenible a los centros de trabajo, en el marco de la semana europea de la movilidad sostenible 2009.

Actividad 3

Cursos y seminarios

a. Organización junto al Instituto de diversificación y ahorro energético (IDAE) y el Consorcio regional de transportes de Madrid de las Jornadas Técnicas "Planes de transporte a los centros de trabajo. Experiencias y buenas prácticas". Madrid, 19 y 20 de Mayo 2009. Presentación de 40 ponencias y 324 asistentes.

b. Organización y coordinación junto a la Fundación Movilidad Sostenible del Curso presencial de movilidad sostenible a los centros de trabajo.

c. Organización y coordinación del Curso presencial de movilidad a los delegados/as de CCOO de las universidades públicas de Madrid.

d. Organización y coordinación junto a la departamento confederal de movilidad y el departamento de movilidad de Catalunya de la Visita técnica Movilidad al trabajo en Cataluña, para conocer sobre el terreno las políticas de movilidad que se llevan a cabo.

Actividad 4

Elaboración y edición de materiales

a. Elaboración de una guía y un folleto para promover el acceso de los trabajadores y visitantes las nuevas instalaciones de la Ciudad del Jsutícia en modos sostenibles: Mobilitat sostenible per accedir a la nova Ciutat de la Justícia de Barcelona i Hospitalet de Llobregat. Encargo del Departament de Justícia del govern de la Generalitat de Catalunya.

b. Elaboración del Diccionario de movilidad sostenible. 110 páginas. Edición en castellano, catalán, gallego y euskera.

Actividad 5

Otras tareas

a. Restructuración del formato y del contenido del apartado de movilidad de la página web de ISTAS

b. Artículos en la revista digital INFOMOBILITAT del Departamento de movilidad de CCOO de Catalunya

Asimismo señalamos las principales publicaciones de ISTAS en 2009

3.1.- Publicaciones ambientales de ISTAS en 2009

- *Análisis crítico del documento Study of the effects on employment of public aid to renewables energy sources de Gabriel Calzada*. ISTAS
- Estudio *Energías renovables y empleo en la Comunidad Autónoma de Madrid: Situación actual* ISTAS con USMR, OSCM
- Guía *Energías Renovables en la Comunidad de Madrid: Situación actual y posibilidades de implantación en los centros de trabajo*. USMR, ISTAS
- Estudio *Energías renovables y empleo en Cataluña. Situación actual 2008*. CONC, ISTAS
- *Necesidades de información, formación y asesoramiento en materia ambiental de los trabajadores y delegados de las industrias del metal, química, textil, agroalimentaria, cerámica y madera. Diagnóstico para las Comunidades de Andalucía, Castilla-La Mancha y Galicia.*
- Informe *Evolución de los incendios forestales en España y de la situación de los trabajadores de prevención y extinción 2009*. ISTAS
- Guía *Mobilitat sostenible per accedir a la nova Ciutat de la Justícia de Barcelona i Hospitalet de Llobregat*. Departament de Justícia del Govern de la Generalitat de Catalunya.
- *Diccionario de movilidad sostenible*. 110 páginas. Edición en castellano, catalán, gallego y euskera.
- *Los medios regulares de comunicación medioambiental de ISTAS.*
  - *Daphnia*

    Según lo previsto, se han publicado tres números correspondientes a 2009: primavera, verano y otoño (estamos preparando el cuarto, invierno, que siempre sale a principios del año siguiente).

    Aparte de los artículos temáticos más ligados a la actualidad del sindicato, los dosieres han abordado en profundidad los siguientes temas con aportaciones de destacados colaboradores y entrevistas:

    → Primavera 2009: Economía sostenible y crisis económica

    → Verano 2009: Salud y medio ambiente

    → Otoño 2009: La energía de la nueva economía

    → Invierno 2009 (en preparación): Pobreza y medio ambiente
  - Web ISTAS

Publicación noticias medioambientales en portada y actualización de contenidos en el interior.

- Boletines Informaciones medioambientales y actividades del Área de Medio Ambiente

3.2.- Publicación en otros medios

a. Publicación en medios profesionales, sociales y comerciales

- 2 artículos en World Watch
- 1 artículo en El Ecologista
- 1 artículo en Energías Renovables
- 1 artículo en Revista de Unión de Consumidores
- 2 artículos en Cinco Días
- 1 artículo en la Revista de Unión de Consumidores de España
- 1 artículo en Público
- 1 artículo en La Vanguardia

b. Entrevistas para reportajes

- 5 para TVE, para varios programas: El Escarabajo Verde, Informativos, Reporteros (sobre todo sobre residuos)
- 5 para El País
- 6 para El Mundo
- 4 para Público
- 1 para Gaceta Sindical
- 1 para Revista Apecyl (éolica)
- 1 para Dossier Empresarial
- 1 para Actualidad Económica
- 4 para varios periódicos de tirada autonómica
- 2 para Radio Nacional

3.3.- Otras tareas de difusión y prensa

a. Publicidad: De los proyectos de medio ambiente por exigencia de la entidad financiadora (Informa Ambiental de la Fundación Biodiversidad y Obra Social Caja Madrid)

b. Apoyo a la comunicación y prensa de la Secretaría Confederal de Medio Ambiente de CCOO y al Área de Medio Ambiente de ISTAS

- Elaboración y difusión de más de una treintena de notas de prensa

- Convocatoria de cuatro ruedas de prensa (fiscalidad, informe de emisiones, estudio de tarifas, incendios forestales)
- Organización de 2 actos informales con periodistas un desayuno y una comida para contactar con los periodistas que iban a cubrir la Cumbre del Clima o dar a conocer nuestras posiciones.
- Reforma y mantenimiento de la web de CCOO de la Secretaría Confederal de Medio Ambiente y apoyo al *blog* del secretario confederal.
- Apoyo a la comunicación y actos de la plataforma Coalición Clima.
- Atención a numerosas solicitudes de los medios para elaborar sus informaciones.
- Docencia. Dos clases impartidas en la Facultad de Ciencias de la Información a estudiantes de periodismo para darles a conocer el trabajo informativo realizado desde ISTAS y CCOO
- Asistencia a diversos actos en representación de CCOO/ISTAS: FSC, Observatorio de la Sostenibilidad, Revista Ambienta, organizaciones ecologistas, Ministerio de Medio Ambiente.

Anexo I. Listado de actividades por Áreas

Participación en congresos, asambleas, seminarios, organizados por el sindicato.

Salud Laboral

- 01/2009. Participación en el diseño del curso a distancia sobre organización del trabajo, riesgos psicosociales y salud dirigido a delegados y delegadas de prevención.
- Segundo semestre de 2009. Coordinación y ejecución del seminario semi-presencial "Organización del trabajo, riesgos psicosociales y salud. Herramientas de intervención", dirigido a asesores técnicos-sindicales de salud laboral de CCOO. 24 y 25/XI/2009. Sesiones presenciales. Madrid.
- 07/07/2009. Jornada riesgo embarazo y lactancia. Dirigida a delegados y delegadas de prevención. Organizada por la Secretaria de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO de les Illes Balears.
- 05/11/2009. Jornada Prestación por riesgo durante el embarazo y/o la lactancia. Organizada por la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO de Cantabria. Dirigida a delegados y delegadas de prevención.
- 04/12/2009, Córdoba. Doble presencia. Avanzando sobre la doble presencia FECOHT Andalucía.
- 01/12/2009, Madrid. Políticas de género. Mujeres y salud laboral. AADD y ESMZ.
- 05/11/09, Madrid. Negociación colectiva y Políticas de género. FECOHT y ESMZ. Mujeres y salud laboral.
- 28/04/2009, Sagunto. Hospital de Sagunto. Presentación DVD.
- 02/10/2009, Alicante. Federación Sanidad Alicante. Presentación DVD.
- 16/10/2009, Valencia. Federación Sanidad Valencia. Presentación DVD.
- 15/10/2009, Madrid. Encuentro Delegados y Delegadas de Prevención. Coordinación Eje 3.
- 28/05/2009, Zaragoza. Encuentro de asesores y asesoras. Moderación mesa redonda 2º día.
- 15/04/2009, Almería. CCOO Almería. Riesgos psicosociales en el sector de la enseñanza.
- 15/06/2009, Granada. CCOO Granada. Riesgos psicosociales en el sector de la enseñanza.
- 06/11/2009 Sevilla. Unión provincial de Sevilla. Buenas prácticas en prevención de riesgos psicosociales.

- 12/11/2009. CSS Lipasam. ISTAS 21.
- 09/12/2009. Andalucía. Jornada de FECOMA. Ayudas a organizar las jornadas e impartición de dos ponencias sobre gestión de la prevención de riesgos y buenas prácticas.
- Seminario bienvenida nuevos asesores y asesoras. Madrid.
- Encuentro anual asesores y asesoras. Zaragoza.
- Seminario MATEPSS para asesores y asesoras. Madrid.
- Seminario Seguridad Maquinaria para asesores. Bilbao.
- Seminario Exposición a Agentes Químicos y Ruido. Madrid.
- Seminario Organización del Trabajo para asesores y asesoras. Madrid.
- 4/06/09. Jornadas de Zaragoza (CCOO de Aragón) sobre Enfermedades Profesionales.
- Jornadas CCOO. Asturias. Gijón. El asesoramiento en Salud Laboral como estrategia de apoyo sindical a los delegados y delegadas de Prevención.
- Conferencia CCOO-Castilla la Mancha. Participación de delegados y delegadas de Prevención.
- Asamblea de Delegados de Prevención. Madrid. Diagnóstico, Reconocimiento y Notificación de enfermedades del Trabajo.
- Jornadas CCOO. Andalucía. Actuación sindical prevención de riesgos maternidad. Córdoba.
- Jornada CCOO. Andalucía. Sevilla. Enfermedades Profesionales, dificultades para el reconocimiento.
- Jornada CCOO País Valencià. Elche. Riesgo durante el embarazo y la lactancia: contingencia profesional.
- Jornadas CCOO Andalucía. Córdoba. Enfermedades Laborales/ Enfermedades Profesionales: el Papel de los Delegados de Prevención.
- Jornada CCOO País Valencià. Suspensión contrato por riesgo maternidad y lactancia.
- Jornada CCOO País Valencià. Alcira. Suspensión contrato por riesgo maternidad.
- Jornada CCOO Castilla la Mancha. Toledo. Crisis Económica y Salud Laboral.
- Jornada CCOO País Valencià. Gandía. Suspensión contrato por riesgo maternidad y lactancia.
- Jornadas CCOO Andalucía. Almería. Enfermedades Laborales/ Enfermedades Profesionales: el Papel de los Delegados de Prevención.
- Jornadas CCOO Andalucía. Jaén. Enfermedades Laborales/ Enfermedades Profesionales: el Papel de los Delegados de Prevención.

- Jornadas CCOO Andalucía. Huelva. Enfermedades Profesionales, elementos para la participación.
- Octubre 2009. II Encuentro Estatal de Delegados y Delegadas de Prevención. Coordinación sobre "Enfermedades laborales: reconocer para prevenir". Presentación de la mesa temática sobre "Relaciones exposición-daño". Madrid.

Medio Ambiente

- Enero, Sevilla. Presentación Proyecto Informa Ambiental - Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Andalucía (COAN).
- Enero, Barcelona. Jornadas Delegados Medio Ambiente FITEQA.
- Febrero, Barcelona. Jornadas Delegados Medio Ambiente FITEQA.
- Marzo, Barcelona. Jornadas Delegados Medio Ambiente FITEQA.
- Marzo, Madrid. Seguimiento Real Decreto 679/2006 gestión de residuos de aceites industriales usados. CS CCOO.
- Marzo, Madrid. La Energías renovables en la Comunidad de Madrid. USMR.
- Abril, Albacete. Presentación Proyecto Informa Ambiental, Secretaría de Acción Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente Castilla La Mancha.
- Abril, Toledo. Presentación Proyecto Informa Ambiental. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Castilla La Mancha.
- Abril, Barcelona. Jornadas Delegados Medio Ambiente FITEQA.
- Abril, Santiago Compostela. Presentación Proyecto Informa Ambiental Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Galicia.
- Abril, Ciudad Real. Presentación Proyecto Informa Ambiental. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Castilla La Mancha.
- Mayo, Vigo. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Galicia.
- Mayo, Madrid. El empleo generado por las energías renovables en la Comunidad de Madrid. USMR.
- Mayo, Sevilla . El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Andalucía (COAN).
- Mayo, Durango. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Mayo, Vitoria. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Mayo, San Sebastián. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Mayo, Bilbao. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.

- Junio, Madrid. Sistema energético sostenible, nueva economía y empleos verdes ante la crisis. ISTAS.
- Junio, Madrid. El nuevo modelo productivo y los empleos verdes frente a la crisis. CCOO – ISTAS.
- Junio, Pamplona. El ahorro y la eficiencia energética en los inmuebles de las administraciones. INAP, FSC (FSAP).
- Junio, Úbeda. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Andalucía (COAN).
- Junio, Jaén. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Andalucía (COAN).
- Junio, Andalucía. Jornadas Delegados Medio Ambiente de CCOO en fábricas cementeras de Andalucía. FECOMA Andalucía.
- Junio, Ferrol. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental. Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Galicia.
- Junio, Madrid. El comercio de emisiones y los planes nacionales de asignación. CS.CCOO, varias secretarias y federaciones.
- Julio, Madrid. Paquete Europeo de E y CC, Copenhague, Comercio emisiones. CS.CCOO.
- Julio, Toledo. Reunión seguimiento Proyecto Informa Ambiental Secretaría Acción Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente. Castilla La Mancha.
- Septiembre, Madrid. Jornada delegados del sector de las energías renovables. Federación Industria.
- Septiembre, Madrid . Economía sostenible: empleos verdes para salir de la crisis. CS CCOO, USMR.
- Septiembre, Girona. La mobilitat sostenible per accedir al lloc de treball. Unió Comarcal de CCOO de Girona.
- Septiembre, Madrid. Impactos ambientales del transporte. CS CCOO.
- Septiembre, Madrid. Transporte, emisiones, cambio climático. CS CCOO.
- Septiembre, Algeciras. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Andalucía (COAN).
- Septiembre, Andalucía. Jornadas Delegados Medio Ambiente de CCOO en fábricas cementeras de Andalucía. FECOMA Andalucía.
- Septiembre, Galicia. Reuniones de asesoramiento gestión ambiental en las empresas. Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Galicia.
- Septiembre, Madrid. Jornadas economía sostenible. CS CCOO y USMR.
- Septiembre, Madrid. Movilidad sostenible al trabajo. Fundación Movilidad
- Sostenible, CS CCOO, USMR.

- Septiembre, Murcia. Movilidad sostenible al trabajo. CCOO Murcia.
- Septiembre, Durango. Movilidad sostenible al trabajo. CCOO Euskadi.
- Septiembre, Jaén. Movilidad sostenible al trabajo. COAN.
- Septiembre, Madrid. Movilidad al trabajo en las universidades públicas. USMR, F. Enseñanza
- Septiembre, Toledo. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental. Secretaría de Acción Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente de Castilla-La Mancha.
- Septiembre, Madrid. Seminario-reunión sobre el sector de energías renovables. Secretaría Confederal de Medio Ambiente y Federación de Industria de CCOO.
- Octubre, Zaragoza. Modelo energético, cambio climático y empleo. CCOO Aragón.
- Octubre, Azuqueca de Henares. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental. Secretaría de Acción Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente de Castilla La Mancha.
- Octubre, Morillo de Tous. Empleos verdes para salir de la crisis. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente CCOO Aragón.
- Octubre, Albacete. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Castilla La Mancha.
- Octubre, Toledo. Jornadas Delegados Medio Ambiente de CCOO en fábricas cementeras de Andalucía. FECOMA Andalucía.
- Octubre, Durango. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC. Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Octubre, Vitoria. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC. Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Octubre, San Sebastián. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC. Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Octubre, Bilbao. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC. Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Octubre, Cádiz. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Andalucía (COAN).
- Octubre, Andalucía. Jornadas Delegados Medio Ambiente de CCOO en fábricas cementeras. FECOMA Andalucía.
- Octubre, Madrid. Movilidad al trabajo en las universidades públicas. USMR, F. Enseñanza.
- Octubre, Vallarca. Análisis Planta Cementera. Departamento Medioambiente CONC
- Noviembre, Barcelona. Acto sindical en favor de una transición justa frente al cambio climático. CCOO, UGT.

- 12/11/09. I Jornadas de Medio Ambiente de la FIM (Federación de Industria de Madrid) El impacto ambiental de la actividad industrial. Materias primas, agua y energía. El Cambio Climático. El Protocolo de Kioto.
- Noviembre, Valencia. La nueva Ciudad Judicial de Barcelona propuestas para la movilidad. FSC de CCOO País Valencià.
- Noviembre, Barcelona. Proyecto Gesmopoli. La experiencia del polígono el Pla. CONC.
- Noviembre, Madrid. Movilidad sostenible al trabajo. Fundación Movilidad Sostenible, CS CCOO, USMR.
- Noviembre, Durango. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC. Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Noviembre, Vitoria. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC. Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Noviembre, San Sebastián. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC. Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Noviembre, Bilbao. Participación sindical en empresas afectadas por la IPPC. Secretaría Salud Laboral y Medio Ambiente Federación de Industria Euskadi.
- Noviembre, Jaén. Reunión asesoramiento gestión ambiental en empresa. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Andalucía (COAN).
- Noviembre, Salamanca. La Actividad Hospitalaria como promotora de Ambientes más saludables. Federación de Sanidad Castilla y León.
- Noviembre, Madrid. El impacto ambiental de la actividad industrial. El cambio climático. Federación de Industria de Madrid.
- Noviembre, Barcelona. Jornadas para sindicalistas: Visita técnica Movilidad al trabajo en Cataluña. CONC.
- Diciembre, Albacete. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental. Secretaría de Acción Sindical, Salud Laboral y Medio Ambiente de Castilla La Mancha.
- Diciembre, Almería. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Andalucía (COAN).
- Diciembre, Málaga. El acceso de los trabajadores a la Información Ambiental. Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente Andalucía (COAN).
- Diciembre, Madrid. La movilidad sostenible a los centros de trabajo de las administraciones. INAP, FSC (FSAP).
- Junio, Madrid. Jornadas sobre el cambio climático. FSC, Universidad Politécnica Madrid.
- Noviembre, Cercedilla. Jornadas: La investigación del delito en los incendios forestales. FSC, Universidad Politécnica de Madrid.

Total: 115 eventos

Participación en congresos, asambleas, seminarios, organizadas por entidades externas al sindicato

Salud Laboral

- 18/03/2009. Seminarios científicos CISAL-UPF: Presentación valores de referencia COPSOQ ISTAS21.
- 15/07/2009. Sesión "Las condiciones de trabajo y salud de las mujeres: visualización y transformación", en el curso "tiempos, trabajos y sostenibilidad de la vida", de la Universitat d'Estiu de les Dones, organizada por la Universitat de Barcelona. Dirigido a estudiantes y población general.
- 3/XII/2009. Participación en la XIX Diada de la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball. Organizado por la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball en Barcelona.
- Presentación de dos comunicaciones:
  - Riesgos psicosociales y prácticas empresariales de gestión de la mano de obra. Un análisis exploratorio
  - Relación entre ambiente psicosocial de trabajo y clase social. Comparación entre la población asalariada en España y Dinamarca.
- 26/11/2009. Charla Mujeres, Trabajos y Salud, en Irun, en las jornadas organizadas por Bidasoa. Dirigidas a público en general.
- Seminario de evaluación psicosocial, organizado por la Unitat Docent de Medicina del Treball "Mateu Orfila", UPF, dirigido a MIRS.
- Tutorización de dos tesinas del Master en Salud Laboral de la UPF
- 01/10/2009 Murcia. I Jornadas Nacionales de Prevención de Riesgos Laborales y Perspectiva de Género. La prevención en salud laboral desde una perspectiva de género. Universidad de Murcia.
- 28/05/2009 Zaragoza. IV Jornadas drogodependencias y adicciones - Universidad Pablo de Olavide y Junta de Andalucía.
- 04/06/2009 Granada. III Encuentro Nacional sobre educación y formación en Prevención de Riesgos Laborales. Ministerio de Trabajo y Junta de Andalucía.
- 26/05/2009, Sevilla. IV Jornadas drogodependencias y adicciones. Universidad Pablo de Olavide y Junta de Andalucía.
- Taller Encuestas. Cuestionario Básico Común para las Encuestas de Condiciones de Trabajo y Salud. CISAL. Barcelona.
- Congreso Sociedad Española de Salud Pública, Sevilla.
- Taller Escritura Científica. Sevilla

- Taller Inmigración, Trabajo y Salud. Barcelona. Presentación: Participación e Influencia de los Trabajadores Inmigrantes en las condiciones de Trabajo. Abordaje Cualitativo.
- Congreso de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Presentación de póster sobre la lista sindical: "Método de priorización de sustancias químicas para la aplicación del Reglamento sobre Registro, Evaluación, Autorización y Restricción de las Sustancias y los Preparados Químicos (REACH)". Zaragoza, octubre, 2009.
- Reunión Grupo Técnico PNA Convenio COP. MARM, 22 de abril del 2009.
- Grupo de trabajo de VLA de la Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el trabajo.
- García AM, López-Jacob MJ, Sousa E, Benavides FG, por el Proyecto ITSAL. Accidentes de trabajo referidos en una muestra de trabajadores inmigrantes en España. XIII Congreso Nacional de la Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria (SESPAS). Sevilla, marzo 2009. Gac Sanit. 2009; 23 (Espec Congr 1): 88.
- Proyecto ITSAL. Proceso migratorio y características personales y laborales en una muestra de trabajadores inmigrantes en España. XIII Congreso Nacional de la Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria (SESPAS). Sevilla, marzo 2009.
- Proyecto ITSAL. Situación legal, contrato de trabajo y salud percibida en trabajadores inmigrantes en España. XIII Congreso Nacional de la Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria (SESPAS). Sevilla, marzo 2009.
- Participación e influencia de los trabajadores inmigrantes en sus condiciones de trabajo. XIII Congreso Nacional de la Sociedad Española de Salud Pública y Administración Sanitaria (SESPAS). Sevilla, marzo 2009.
- Six years of teaching experience in how to write articles. A course of definite interest in Science degrees. XXXI Congreso de la Sociedad española de Farmacología. Sevilla, septiembre 2009.
- Exposición a riesgos laborales en cuatro cohortes de mujeres embarazadas (Proyecto INMA). XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Zaragoza, octubre 2009.
- Riesgos laborales en trabajadores inmigrantes y autóctonos. XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Zaragoza, octubre 2009.
- Incidencia de la incapacidad permanente en una cohorte de trabajadores afiliado de la Seguridad Social, 2004-2007. XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Zaragoza, octubre 2009.
- Método de priorización de sustancias químicas para la aplicación del reglamento sobre registro, evaluación, autorización y restricción de las sustancias y los preparados químicos (REACH). XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Zaragoza, octubre 2009.

- Conflictos de intereses en las publicaciones biomédicas: algo más que una cuestión de financiación. Ponencia presentada en la XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Zaragoza, octubre 2009.
- Julio 2009. "Jornada de presentación del Centro de Investigación en Red en Epidemiología y Salud Pública en la Comunidad Valenciana". Centro Superior de Investigación en Salud Pública. Valencia.
- Septiembre 2009. "Proyecto MatEmESp-1. Construcción de una matriz empleo-exposición general para población laboral española, 1996-2005 (MatEmESp-1)". Seminario impartido en el Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL) de la Universitat Pompeu Fabra. Barcelona.

Medio Ambiente

- Enero, Madrid. Los empleos verdes. Ministerio Medio Ambiente Rural y Marino.
- Enero, Madrid. Campus saludables y sostenibles. Universidad Complutense de Madrid.
- Enero, Madrid. Los empleos verdes como oportunidad. TVE.
- Febrero, Barcelona. Participación de los trabajadores en los planes de movilidad. Corporación Mutua.
- Febrero, Madrid. "Transporte y sostenibilidad. El futuro del automóvil". Observatorio de la Sostenibilidad.
- Febrero, Palma Mallorca. El empleo verde en la nueva economía. Gobierno Balear, Cámara de Comercio.
- Febrero, Madrid. Cementos de Cenizas. Instituto Eduardo Torroja.
- Marzo, Madrid. Jornada PNIR y Directiva de Residuos. Instituto para la Sostenibilidad de los Recursos (ISR).
- Abril, Madrid. Jornada Internacional sobre el Registro PRTR-España. Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino.
- Abril-Diciembre, Madrid. Programa de Formación de Directores de Sistemas de Gestión Ambiental. AENOR.
- Mayo, Madrid. El empleo verde ante la crisis. Universidad Complutense de Madrid.
- Mayo, Madrid. Jornadas "Planes de transporte a los centros de trabajo. Experiencias y buenas prácticas". IDAE, Consorcio Transportes Madrid.
- Mayo, Madrid. Jornada Prevención de Residuos. Amigos de la Tierra.
- Junio, Madrid. Reunión de presentación Spring Alliance. Spring Alliance.
- Junio, Zaragoza. Tecnologías para innovar en campo energético: sostenibilidad económica ambiental motor desarrollo socioeconómico. Centro de Investigación de Recursos y Consumos Energéticos.

- Junio, Madrid. El acceso sostenible a los centros de trabajo. Colegio Ingenieros Industriales Madrid.
- Junio, Madrid. Jornada Directiva Marco de Residuos. Ministerio de Medio Ambiente, Rural y Marino.
- Junio, Las Palmas de Gran Canaria. Planes de transporte a los centros de trabajo. Experiencias y buenas prácticas. Observatorio de la Movilidad Sostenible.
- Junio, Barcelona. El cambio climático y su influencia en la economía. Parlament de Catalunya y el Fórum Ambiental.
- Julio, Madrid . Empleo neto en el sector fotovoltaico. Asociación Empresarial Fotovoltaica.
- Julio, El Escorial. Sistema energético sostenible, nueva economía y empleos verdes ante la crisis. ISTAS, Cursos de Verano de la Universidad Complutense.
- Septiembre, Sevilla. La economía sostenible. Universidad Pablo de Olavide.
- Septiembre, Zaragoza. Wind PowerExpo: Jornada Busca Empleo en la Eólica. Asociación Empresarial Eólica.
- Octubre, Sabadell. La visión del ámbito sindical en el marco del dialogo social. Universitat Sabadell
- Octubre, Madrid. Los empleos verdes. Fundación Biodiversidad.
- Octubre, Madrid. Los sindicatos ante la Responsabilidad Social y Ambiental de las Empresas. FUINSA y Universidad Rey Juan Carlos.
- Noviembre, Madrid. Jornada Gestión de Residuos en Comunidades Autónomas. Colegio Ingenieros Industriales Madrid.
- Noviembre, Madrid. Jornada Combustibles Sólidos Recuperados. IDAE Ministerio de Industria.
- Noviembre, Madrid. Fiscalidad ambiental en Europa y su contribución a una economía verde. European Environmental Bureau, Comisión Europea.
- Noviembre, Madrid. Incineración de Residuos Urbanos. TVE.
- Noviembre, Madrid. Cumplimiento Objetivos reciclaje Envases y Sistemas de Depósito de Envases. Fundación Prevención Residuos.
- Noviembre, Barcelona. Reunión preparatoria Convención Marco de Naciones Unidas de Cambio Climático. Naciones Unidas.
- Diciembre, Valencia. Energía y medio ambiente. Centro Estudios Universitarios San Pablo.
- Diciembre, Bilbao. La cumbre de Copenhague. Universidad del País Vasco.
- Diciembre, San Sebastián. La cumbre de Copenhague. Universidad del País Vasco.
- Diciembre, Bilbao. Consecuencias económicas y sociales del cambio climático. Universidad del País Vasco.

- Diciembre, Málaga. Consecuencias económicas y sociales del cambio climático. Universidad de Málaga.
- Marzo, Pamplona. El ahorro y la eficiencia energética. Gobierno Navarra
- Marzo, Vic. 5ª Jornada AMTU "Gestionando la movilidad". Asociación de municipios con transporte urbano.
- Marzo, Barcelona. Seminario "Aeropuertos y territorio". Colegio de Geógrafos de Cataluña y la Universidad Autónoma de Barcelona.
- Marzo, Barcelona. Jornada sobre ITS en autopistas de peaje. Intelligent transport system (ITS) España.
- Marzo, Madrid. Jornada de Responsabilidad Ambiental. Servicios Tecnológicos de MAPFRE.
- Abril, Granada. El empleo y la industria de energías renovables en la provincia de Granada. Agencia provincial de la energía de Granada.

Total: 72 Eventos

Participación en eventos internacionales

Salud Laboral

- 2/07/2009. La implementación del acuerdo europeo de estrés laboral en España, representando a CCOO, en la conferencia "Tackling work-related stress in the EU-Lessons learned form the European social partners' agreement" organizada por la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Igualdad de Oportunidades de la Comisión Europea en Bruselas.
- 9-10/09/2009. Recent developments and actual situation of COPSOQ in Spain: from measurement to action en "2nd International workshop on the COPSOQ", organizado por FFAS en Freiburg.
- 17/11/2009. Promoting participative psychosocial risks' assessments to achieve a healthier work organisation, en el Evento de clausura de la campaña europea 2007-2009 de evaluación de riesgos organizada por la agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo en Bilbao.
- 13/11/09, París. Trabajadores inmigrantes y prevención de riesgos profesionales en Europa. Presentación folleto ISTAS/CCOO.
- 1-3 de abril/09. III Congreso Iberoamericano de Salud y Seguridad en el Trabajo. Organizado por la OISS. Santiago de Chile.

- 6-9 abril/09. Seminario Sindical de Centroamérica de Salud Laboral. ISACC. Managua.
- Seminario: Riesgos emergentes. Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo. Bruselas, 2 y 3 marzo de 2009.
- Seminario: Riesgos en el sector de limpiezas. Agencia Europea de Salud y Seguridad en el Trabajo. Bruselas, 2 y 3 de diciembre de 2009.
- Seminario sobre protección de los trabajadores y químicos, ETUI. Presentación de la lista sindical: "Trade union priority list for substances authorisation under REACH". Bruselas, Enero 2009.
- Parlamento Europeo. Presentación representando a la CES, de la lista sindical. CES/Guido Sacconi. Marzo, 2009.
- Comité europeo de Evaluación de Riesgos (RAC). Agencia Europea de Sustancias Químicas
- CARACAL. Comisión Europea. Reunión de las Autoridades Competentes para REACH y CLP (participación como observadora representando a la CES). Junio, 2009.
- Ministerio de Medio Ambiente Holandés: Simposio de sustitución. Presentación de la lista sindical. La Haya. Abril, 2009.
- Buró Europeo de Medio Ambiente (EEB). Grupo de trabajo de las ONGs europeas sobre químicos.
- WWF: Taller sobre disruptores endocrinos para promover la inclusión de estas sustancias al proceso de autorización de REACH, a la que asistieron; Comisión Europea, Estados Miembros, ONGs y expertos. Bruselas, diciembre, 2009.
- ChemSec. Reunión del comité directivo de la lista de sustancias prioritarias de las ONGs europeas (SIN List). Septiembre, 2009.
- CES: Reunión con varias ONGs europeas para discutir la lista sindical REACH. Bruselas. Enero, 2009.
- Cleantool. Grupo de trabajo del portal de alternativas en la limpieza de metales. Kooperationstelle Hamburg, INRS e ISTAS. Madrid. Enero, 2009.
- Proyecto ITSAL. A qualitative approach about discrimination in immigrant workers in Spain. 29th International Congress on Occupational Health (ICOH). Cape Town, marzo 2009.
- Legal status, employment contract and self-perceived health of immigrant workers in Spain. American Public Health Association 13th Annual Meeting. Philadelphia, November 2009.
- 23-24 noviembre 2009. Cumbre Social Iberoamericana de Lisboa, paralela a la cumbre de Jefes de Estado. Aprobación de la Estrategia Iberoamericana de Salud y Seguridad en el Trabajo.

Medio Ambiente

- Febrero, Washington. Conferencia de "Green jobs, good jobs" - Sindicatos EE UU.
- Junio, Bruselas. Foro Europeo de cambio climático y su impacto en el empleo organizado por la DG de Empleo de la UE. Unión Europea.
- Junio, Bonn. Reunión preparatoria Convención Marco de Naciones Unidas de Cambio Climático. Naciones Unidas.
- Junio, Bruselas. Reunión alto nivel Spring Alliance. Spring Alliance.
- Junio, Bruselas. The Impact of Climate Change on Employment. Comisión Europea.
- Octubre, Tesalónica. Future skill needs for the green economy CEDEFOP. European Centre for the Development of Vocational Training.
- Diciembre, Copenhague. Convención Marco de Naciones Unidas de Cambio Climático. Naciones Unidas.
- Diciembre, Copenhague. Movilidad sostenible: La experiencia de Comisiones Obreras. Transporte y cambio climático. CS CCOO, CSI.

Total: 30 eventos internacionales

Participación en cursos organizados por el sindicato

Salud Laboral

- 27/01/2009, Palma de Mallorca. Jornadas formativas CCOO Baleares. Tóxicos.
- 18/02/2009, Ibiza. Jornadas formativas CCOO Baleares. Acoso moral.
- 05/03/2009, Menorca. Jornadas formativas CCOO Baleares. Mujeres, Trabajos y Salud.
- 28/04/2009, Ibiza. Jornadas formativas CCOO Baleares. Tóxicos.
- 16/04/2009, Palma de Mallorca. Jornadas formativas CCOO Baleares. Acoso moral.
- 20/05/2009, Palma de Mallorca. Jornadas formativas CCOO Baleares Riesgos psicosociales.
- 03/06/2009, Menorca. Jornadas formativas CCOO Baleares. Acoso moral .
- 09/06/2009, Palma de Mallorca. Jornadas formativas CCOO Baleares. Mujeres, Trabajos y Salud.
- 11/06/2009. 3 horas sobre vigilancia de la salud. Curso organizado por la Federació d'ensenyament de CCOO de Catalunya, dirigido a personas que realizan tareas de coordinadores de de salud laboral en los centros educativos de enseñanza pública.

- 18/06/2009, Inca (Mallorca). Jornadas formativas CCOO Baleares. Riesgos psicosociales.
- 15/07/2009, Ibiza. Jornadas formativas CCOO Baleares. Mujeres, Trabajos y Salud
- 21/07/2009. Prácticas empresariales de flexibilización de la jornada laboral y efectos en las condiciones de trabajo y vida. Sesión en el curso de verano de la Universidad Internacional de Andalucía "Organización del tiempo de trabajo y calidad de vida", co-organizado por CC.OO-Andalucía, FITEQA-Andalucía y la Universidad de Huelva, en La Rábida; dirigido a sindicalistas, técnicos de prevención y estudiantes.
- Curso CCOO Federación de Enseñanza. Enfermedades Profesionales: Tareas de delegados y delegadas de prevención.
- Curso "Gestión de los riesgos químicos en el ámbito laboral y medioambiental". Presentación: "Modelos de gestión del riesgo químico en el ámbito laboral: Gestión e intervención sindical". Organizado por la FSC de CCOO de Cantabria en colaboración con la Universidad de Cantabria. Santander. Septiembre, 2009.
- Curso: Riesgo químico en el sector limpiezas. Dirigido a delegados de prevención del sector limpiezas. Organizado por la Secretaría de Salud Laboral y medio Ambiente de CCOO Aragón. Zaragoza, 9 de junio de 2009.
- Jornadas de colaboración sindicatos y AENOR. Valencia, 10 y 11 Diciembre.
- 27 Octubre. Hospital Sondureta de Mallorca, CCOO Islas Baleares: Agentes biológicos en reproducción y embarazo.

Medio Ambiente

- Junio, Madrid. Jornadas de formación para nuevos responsables de CCOO en Medio Ambiente. CS CCOO.

Total: 19 Cursos

Participación en cursos organizados por entidades externas al sindicato

Salud Laboral

- 26/10/2009. Coordinación y ejecución, conjuntamente con el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, de uno de los dos días del curso "Riesgos psicosociales", organizado por la Dirección Provincial de la Inspección de Trabajo de Barcelona, en Barcelona; dirigido a Inspectores de Trabajo que actúan en Catalunya.
- Escuela Nacional de Medicina del trabajo. Curso de Especialización de Medicina del Trabajo. Agentes Sociales en Prevención de Riesgos Laborales: el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud.

- Universidad Autónoma de Madrid. Facultad de Económicas. Conflicto y Negociación en los lugares de trabajo: el caso de la salud laboral.
- Curso de verano "Sustancias Químicas: Salud y Medioambiente". Universidad Alcalá de Henares. Presentaciones: "Perspectiva desde sectores sociales (ONGs)" y "Desafíos e iniciativas de actores sociales" así como participación en la mesa redonda. Alcalá de Henares, julio, 2009.
- Máster en Ingeniería del Medio Ambiente. CPS - Universidad de Zaragoza. Clases: Prevención del riesgo químico. (2h) y Proceso de sustitución de sustancias peligrosas (2h). 19 mayo 2009.
- Curso de verano Jaca: Ecología y maternidad. Universidad de Zaragoza. Presentación: Ecología, maternidad y riesgo químico. 26 de julio de 2009.
- UNIVERSIDAD INTERNACIONAL DE ANDALUCÍA - CURSO DE VERANO: Plásticos, detergentes, cosméticos y otras hormonas. Presentación: Disruptores endocrinos en el ámbito laboral. Sevilla, 14 de septiembre de 2009.
- Congreso Nanospain: "Nanotechnology: Health and Safety" .10 Marzo.
- INSHT Jornada Técnica: Límites de Exposición Profesional para Agentes químicos en España y equipos de protección individual. Madrid, 12 Marzo de 2009.

Medio Ambiente

- Febrero, Madrid. Curso Gestión de Residuos AEC - Asociación Española de la Calidad.

Total: 10 Cursos

Elaboración De Publicaciones / Informes

Salud Laboral

- Noviembre-diciembre. Colaboración en tres capítulos (gestión de la prevención, riesgos psicosociales y riesgos para la reproducción) para una publicación específica de género de la Generalitat de Catalunya dirigida a la sensibilización de empresarios y representantes de los trabajadores en las empresas. Pendiente de revisión y publicación.
- Guía de Orientación Sindical frente a la Gripe A. CCOO.
- Guía sindical de la Prevención de las Enfermedades del Trabajo. COAN.
- Las Partículas Nanométricas y la salud Laboral. Claudia Narocki. En: Nanomundos, Multiconflictos, ed Jorge Riechmann (Coord).
- Redacción de informes y propuestas sobre Guía para la Elaboración del Plan de Actuación de las empresas o centros de trabajo frente a emergencias. Pandemia de

Gripe. Dirección General Salud Pública. Ministerio de Sanidad y Política Social. CCOO-Secretaría de Salud Laboral.

- Redacción de Informes sobre Siniestralidad en Grandes Superficies (Alcampo, Leroy Merlín, Carrefour). CCOO-FECOHT.
- Redacción de Informe sobre la propuesta de la Administración de Modificación del RD de Servicios de Prevención. CCOO – Secretaría de Salud Laboral.
- Redacción de Informe sobre Ley de Salud Pública.
- Participación en: Informe valorativo sobre el Sistema de Alerta CEPROSS.
- Trade union Priority List for REACH Authorisation. ISTAS, ETUI.
- Estudio sobre la situación de la gestión del riesgo de las sustancias químicas por parte de las Administraciones Públicas en España. Mathieu Dalle, Dolores Romano y Milagros Vega. ISTAS, Diciembre de 2009.
- Los límites de los límites. Valores Límite de Exposición Ocupacional: Razones y limitaciones. Paloma Quesada Ballester, Magda Bosch de Basea Gómez y Miquel Porta Serra (IMIM)
- Aplicación y validación de un procedimiento de sustitución de sustancias químicas.
- Guía "Nuevo Reglamento sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (CLP)" para delegados de prevención.
- Guía "Nuevo Reglamento sobre clasificación, etiquetado y envasado de sustancias y mezclas (CLP)" para asesores.
- Experiencias de intervención sindical en riesgo químico.
- Catálogo de experiencias sindicales de sustitución.
- La gestión del riesgo químico en las empresas bajo REACH. Intervención sindical.
- Actualización de la Guía sindical para la prevención de riesgos para la reproducción, el embarazo y la lactancia.
- Traducción de la guía Producción y Reproducción. ETUI.
- Folleto sobre la lista sindical REACH: "Trade Union Priority List for REACH Authorisation".
- Romano Mozo, D. Riesgo químico. Capítulo del libro: Claves del ecologismo social. Libros en Acción. Madrid, noviembre 2009. Dolores Romano
- Romano Mozo, D. Ecología, maternidad y riesgo químico. Capítulo del libro: Maternidad y Ecología. Blázquez garcía MJ (dir.). Prensas Universitarias de Zaragoza. Zaragoza, 2009.
- Romano Mozo, D y Moreno N. Reducción de la exposición a tóxicos ambientales durante el embarazo y la lactancia. Y Prevención de riesgos laborales durante el embarazo. Capítulos de la Estrategia de Atención al Periodo de Puerperio. Cuidados Puerperales Rutinarios para las Mujeres. Ministerio de Sanidad. Julio de 2009.

- Jiménez R. Nanotecnología y construcción. Anexo del libro Riechman J (Ed) Nanomundos multiconflictos. Icaria. Madrid, octubre 2009.
- Informe sobre sustancias pre-registradas en España para el MARM.
- Comentarios en el proceso de consulta pública de la Agencia Europea de Químicos sobre priorización de sustancias para el proceso de autorización de REACH. Abril, 2009.
- Comentarios a los criterios de la etiqueta ecológica europea (Ecolabel). Tatiana Santos
- Comentarios a las actividades del PNA-COP para el MARM. Mayo 2009. Dolores Romano
- Comentarios y propuestas a la Propuesta de Ley de Fiscalidad Ecológica. Tatiana Santos y Dolores Romano
- Comentarios al proyecto de Ley que establece el régimen sancionador previsto en el Reglamento REACH. Tatiana Santos y Dolores Romano
- Narocki C, García AM, López Jacob MJ, González J, Rodrigo F. La prevención de las enfermedades del trabajo. Guía Sindical. Madrid: Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS); 2009.
- García AM, López-Jacob MJ, Dudzinski I, Gadea R, Rodrigo F. Spanish Safety Representatives characteristics and activities: results from a qualitative research and survey. In: Workplace Health and Safety: International Perspectives on Worker Representation. Walters D, Nichols T, editors. Palgrave MacMillan; 2009.

Total: 33 Publicaciones

Artículos en publicaciones periódicas

Salud Laboral

- Llorens C, Alós R, Cano E, Font A, Jódar P, López V, Navarro A, Sánchez A, Utzet M, Moncada S. Pyschosocial risks exposures and labour management practices. An exploratory approach. Scan J Public Health 2010; 38 (Suppl 3): 125-136.
- Salvador Moncada, Jan H Pejtersen, Albert Navarro, Clara Llorens, Hermann M Burr, Jakob B Bjørner Social inequalities in psychosocial exposures at the workplace in Spain and Denmark. a descriptive analysis. Scan J Public Health 2010; 38 (Suppl 3): 137-148.
- Ahonen EQ, Porthé V, Vázquez ML, García AM, López-Jacob MJ, Ruiz-Frutos C, Ronda Pérez E, Benach J, Benavides FG, for the ITSAL Project. A qualitative study about immigrant workers´ perceptions of their working conditions in Spain. J Epidemiol Community Health. 2009. 63(11):936-42.

- Ahonen EQ, López-Jacob MJ, Vázquez ML, Porthé V, Gil-González D, García AM, Ruiz-Frutos C, Benach J, Benavides FG; for the ITSAL Project. Invisible work, unseen hazards: the health of women immigrant household service workers in Spain. Am J Ind Med. [en prensa].
- Campos J, Ronda E, Roel JM, García M, Maqueda J, López -Jacob MJ, Iborra L. Arch Prev Riesgos Labor. 2009; 12 (3): 116-123.
- García AM, López-Jacob MJ, Agudelo-Suárez AA, Ruiz-Frutos C, Ahonen EQ, Porthé V, por el Proyecto ITSAL. Condiciones de trabajo y salud en inmigrantes (proyecto ITSAL): entrevistas a informantes clave. Gaceta Sanitaria. 2009; 23:91-7.
- Narocki C, Zimmermann M, Artazcoz L, Gimeno D, Benavides FG. Encuestas de condiciones de trabajo y salud en España: comparación de los contenidos del cuestionario del trabajador. Archivos de Prevención Riesgos Labor. 2009; 12 (2):60-68.
- Ecología política: Artículo "La legislación Europea REACH. El poder y la salud en manos químicas" Tatiana Santos y Dolores Romano
- Ecohabitar: Adaptación artículo "Isocianatos. Inadvertidos, desconocidos y subestimados". Tatiana Santos.
- La Vanguardia. Suplemento de cultura 25-11-09: Cuerpos tóxicos. El organismo humano está contaminado por sustancias de consumo habitual.
- Anuncio sobre RISCTOX en la revista Erg@line del INSHT.
- Trabajadora 32: Trabajo, embarazo y lactancia.
- Gadea R et al. Disruptores endocrinos utilizados en la industria textil-confección en España. Med Segur Trab 2009; 55 (214): 111-118.
- Romano D and Moreno N. Barriers for the prevention of chemical exposures in pregnant and breast-feeding workers? Journal of Epidemiology and Community Health, 2009 (en prensa)
- Romano D, Santos T and Gadea R. Trade Union Priority List for REACH Authorisation. Journal of Epidemiology and Community Health, 2009 (en revisión)
- Revista de FECOMA. Nanotecnología y construcción.

Total: 16 Artículos

Formación impartida por ISTAS

- 3.764 alumnos formados en la modalidad de teleformación
- 3.158 alumnos formados en la modalidad de correo
- 2.22 alumnos formados en la modalidad presencial

CLIENTE / TIPOS CURSOS	TOTAL	BASICO	BASICO CORREO	SUPERIOR	PSICOSOCIALES	PSICOSOCIALES CORREO	MUTUAS	RIESGOS ESPECÍFICOS SANIDAD	INFORMA AMBIENTAL / DELEGADOS MA	MEDIO AMB. SL Y DESARROLLO SOSTENIBLE	SISTEMA GESTIÓN MEDIO AMBIENTAL	NORMATIVA AMBIENTAL	RIESGO QUÍMICO	RENOVABLES	PRÁCTICAS SOSTENIBLES	PROFES FP	SNC	MUJERES Y SALUD LABORAL	MOVILIDAD	AGUAS	SER. SOCIALES
FOREM	661			283	135					38	42	38	22	39		44		**20**			
ESMZ	858	125			219		143										190				
FSAP TRIPARTITA AGUAS	**383**					**383**															
FSAP TRIPARTITA SER. SOCIALES	**936**		**110**																		**826**
FSAP AFCAP	**2254**	223	**533**		205	**529**			**537**											**227**	
FSAP TRIPARTITA SIMPLE	**13**		**13**																		
FSS	141	8		55	44			13			21										
CCOO ASTURIAS	286	127			47		41					22	25	24							
MAFOREM	297	27		270																	
FOREM EXTREMADURA	49			49																	
ARAFOREM	51								51												
FOREM ASTURIAS	91			91																	
FUCOVASA (máster UPM)	345			345																	
FOREM BALEARES	43				21																
FOREM ANDALUCIA	402																402				
FE	147			70	41										21			**15**			
FLACEMA	**48**								**48**												
FITEQA	**28**								**28**												
S SL ANDALUCIA	**61**								**61**												
METAL EUSKADI PRESENCIALES	**50**								**50**												
TOTALES	7144	510	656	1163	712	912	184	13	187	588	59	42	60	47	63	21	44		35	227	826

Fecha de formulación: 31 de marzo de 2010

			TOTALES			SALUD LABORAL			MEDIO AMBIENTE		
CLIENTE	TIPO ACCIÓN		TELEFORMACIÓN	CORREO	PRESENCIALES	TELEFORMACIÓN	CORREO	PRESENCIALES	TELEFORMACIÓN	CORREO	PRESENCIALES
FOREM		**641**	0	20	462			179		20
ESMZ		**858**	0	0	858					
FSAP TRIPARTITA AGUAS		0	**383**	0		383				
FSAP TRIPARTITA SER. SOCIALES		0	**936**	0		936				
FSAP AFCAP		**428**	**1826**	0	428	1826				
FSAP TRIPARTITA SIMPLE		0	**13**	0		13				
FSS		**141**	0	0	120			21		
CCOO ASTURIAS		**286**	0	0	215			71		
MAFOREM		**297**	0	0	297					
FOREM EXTREMADURA		**49**	0	0	49					
ARAFOREM		**51**	0	0				51		
FOREM ASTURIAS		**91**	0	0	91					
FUCOVASA (máster UPM)		**345**	0	0	345					
FOREM BALEARES		**43**	0	0	43					
FOREM ANDALUCIA		**402**	0	0	402					
FE		**132**	0	**15**	132					15
FLACEMA		0	0	**48**						48
FITEQA		0	0	**28**						28
S SL ANDALUCIA		0	0	**61**						61
METAL EUSKADI PRESENCIALES		0	0	**50**						50
TOTALES	**7144**	**3764**	**3158**	**222**	**3442**	**3158**	**0**	**322**	**0**	**222**

Fecha de formulación: 31 de marzo de 2010

Anexo II

CISAL
Centro de Investigación en Salud Laboral

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2009

Centro de Investigación en Salud Laboral

1. PROGRAMA DE INVESTIGACIÓN

Proyectos

- **Cohorte SEMSA. Calidad de empleo y discapacidad.**

Evaluación de la relación entre el empleo y la salud a partir del seguimiento de la Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social. IP: Fernando G Benavides Investigadores colaboradores: Joan Benach, José Miguel Martínez, Pere Jódar, Sebastià Sarassa Becario: Xavier Duran Financiación: FIS PI080914 (2008-2010) Resultados 2009:

- Durán X, Martínez JM, Sarasa S, Jódar P, García AM, Boix P, Benavides FG. Incidencia de la incapacidad permanente en una cohorte de trabajadores afiliados de la Seguridad Social, 2004-2007. Presentación para el congreso de la SEE (Zaragoza, 2009).

- **CUPID. Papel de los factores psicosociales y culturales en los síntomas y la incapacidad laboral por trastornos muculoesqueléticos.**

Cohorte prospectiva de trabajadores expuestos a factores de riesgo de dolor de espalda, cervical y de extremidades superiores.

Se trata de un proyecto internacional coordinado por el Prof. David Coggen de la Universidad de Southampton en el que participan 19 países.

- IP: Consol Serra
- Investigadores colaboradores: Jordi Delclòs, Fernando G Benavides, Sergio Vargas-Prada

Financiación: FIS PI0070422

Resultados 2009:

- Vargas-Prada S, Serra C, López-Ruiz M, Delclòs J, Orpella X, Bas J, [et al]. Factores laborales y culturales asociados a los síntomas y la incapacidad laboral por trastornos musculoesqueléticos. Estudio CUPID-España. Presentación para el congreso de la SEE (Zaragoza, 2009).

- **ECTS. Encuesta sobre Condiciones de Trabajo y Salud.**

Diseño y análisis de encuestas sobre condiciones de trabajo y salud en Cataluña, España, Centroamérica y Argentina. IP: Fernando G. Benavides Investigadores colaboradores: Jordi Delclòs, Javier Campos, Nancy Piedra, Lino Carmenate Financiación: Acción Específica CIBERESP AA08_013; Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya

Resultados 2009:

- Campos J, Almodóvar A, Pinilla J, Benavides FG, en nombre de todos los participantes en el taller. Recomendaciones metodológicas para el diseño de

encuestas de condiciones de trabajo y salud. Arch Prev Riesgos Labor. 2009;12(4):195-198.

- Narocki C, Zimmermann M, Artazcoz L, Gimeno D, Benavides FG. Encuestas de condiciones de trabajo y salud en España: comparación de los contenidos del cuestionario del trabajador. Arch Prev Riesgos Labor. 2009;12(2): 60-68.

- **EDADES. Prevalencia de consumo de sustancias adictivas en una muestra de población ocupada.**

Estimar la prevalencia de consumo de tabaco, alcohol y sustancias ilegales en base a la encuesta del Plan Nacional de Drogas.

- IP: Fernando G. Benavides
- Investigadores colaboradores: Antonia Domingo, Jordi Delclòs Financiación: Acción Específica CIBERESP; Ministerio de Sanidad y Política Social

- **EVA-Plan. Estudio sobre la efectividad de los Planes de Acción Preferente.**

Análisis del comportamiento de la incidencia de lesiones por accidente de trabajo en una cohorte retrospectiva de empresas que han sido objeto de Planes de Acción Preferente entre los años 2001 y 2005.

- IP: Pere Boix
- Investigadores colaboradores: Pepe Gil, Fernando Rodrigo, Ana M García, José Miguel Martínez, Fernando G Benavides
- Becaria: María López
- Financiación: FIPROS 1005-39

Resultados 2009:

- Benavides FG, García AM, López-Ruiz M, Gil JM, Boix P, Martínez JM, Rodrigo F. Effectiveness of Occupational Injury Prevention Policies in Spain. Pub Health Rep.2009;124(Suppl 1):180-188.

- **ITSAL. Inmigración, trabajo y salud. Estudio cualitativo y cuantitativo de las condiciones de trabajo y empleo de los inmigrantes en España y sus efectos sobre la salud.**

- IP: Elena Ronda.
- Investigadores colaboradores: Joan Benach, Ana M García, Fernando García Benavides, María José López-Jacob, Carlos Ruiz Frutos.
- Becarios: Victoria Porthé, Emily Ahonen, Emily Sousa, Andrés Alonso-Agudelo, Carlos Delclòs, Cristina Armada
- Financiación: FIS PI050497, PI052202, PI052334, PI061701.

Resultados 2009:

- Ahonen E. Immigrant, work and health: a qualitative study [tesis doctoral]. Barcelona: Universitat Pompeu Fabra, 2009.
- Porthé V. La precariedad laboral en inmigrantes en España y su relación con la salud: una aproximación cualitativa [tesis doctoral]. Barcelona: Universitat Pompeu Fabra, 2009.
- Porthé V, Benavides FG, Vázquez ML, Ruiz-Frutos C, García AM, Ahonen E, Agudelo-Suárez AA, Benach J; por el proyecto ITSAL. La precariedad laboral en inmigrantes en situación irregular en España y su relación con la salud. Gac Sanit. 2009;23 supl.1:107-14.
- Agudelo-Suárez AA, Ronda-Pérez E, Gil-González D, Vives-Cases C, García AM, García-Benavides F, Ruiz-Frutos C, López-Jacob MJ, Porthé V, Sousa E; por el proyecto ITSAL. Proceso migratorio, condiciones laborales y salud en trabajadores inmigrantes en España (proyecto ITSAL). Gac Sanit.2009;23 supl.1:115-21.
- Agudelo-Suárez A, Gil-González D, Ronda-Pérez D, Porthé V, Paramaio-Pérez G, García AM, et al. Discrimination, work and health in immigrant populations in Spain. Soc Sci Med.2009;68:1866-1874
- Benach J, Muntaner C, Chung H, Benavides FG. Immigration, Employment relations, and Health: developing a research agenda. Am J Ind Med.2009 [Epub ahead of print]
- Ahonen EQ, Porthé V, Vázquez ML, García AM, López-Jacob MJ, Ruiz-Frutos C, Ronda Pérez E, Benach J, Benavides FG. A qualitative study about immigrant worker's perceptions of their working conditions in Spain. J Epidemiol Community Health. 2009;63:936-942
- Ahonen EQ, López-Jacob MJ, Vázquez ML, Porthé V, Gil-González D, García AM, Ruiz-Frutos C, Benach J, Benavides FG, for the ITSAL Project. Invisible work, unseen hazards: the health of women immigrant household service workers in Spain. Am J Ind Med. 2009 May 28
- García AM, López-Jacob M, Agudelo-Suárez A, Ruiz-Frutos C, Ahonen EQ, Porthé V, por el proyecto ITSAL. Condiciones de trabajo y salud en inmigrantes (Proyecto ITSAL): entrevistas a informantes clave. Gac Sanit.2009;23(2):91-99
- Diario de Cádiz. 9 de julio de 2009."Los inmigrantes son más vulnerables a los problemas de salud en el trabajo".
- Sousa EP, Porthé V, García AM, López-Jacob MJ, Benach J, Ruiz-Frutos C, Ronda E, Agudelo-Suarez A, Schenker M, Benavides FG. Immigrants, work, and health in Spain: influence of legal status and employment contract on health. APHA 137th Annual Meeting and Expo. Philadelphia, noviembre 2009.

- **LAT. Tendencia temporal y espacial de las lesiones**

Describir las tendencias temporales (2004-2008) y su distribución territorial de las lesiones y enfermedades laborales en Cataluña. IP: Fernando G. Benavides Investigadores colaboradores: José Miguel Martínez, Emili Castejón Becaria: María López Financiación: Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya

Resultados 2009:

- López-Ruiz M, Puig-Barrachina V, de Montserrat J, Molinero E, Nájera J, Benavides FG. Riesgo de lesión por accidente de trabajo y clase social. Cataluña, 2004-2007. Presentación para el congreso de la SEE (Zaragoza, 2009).

- **MATEMESP. Matriz de empleo-exposición para población laboral española: Estimar la probabilidad y nivel de exposición a riesgos laborales (seguridad, higiénicos, ergonómicos, psicosociales) según ocupación del trabajador en España.**
  - IP: Ana María García Investigadores
  - Colaboradores: Jordi Delclòs, Salvador Moncada, Jan-Paul Zock, Fernando G Benavides, Rafael Gadea, Claudia Narocki, Ruth Jiménez, Rudolf van der Haar, Fernando Rodrigo.

  Financiación: FIS PI081496

- **PRESAL. Precariedad laboral y salud:**

Análisis de la relación entre la precariedad laboral y la salud en España y en la Unión Europea.

- IP: Joan Benach
- Investigadores colaboradores: Marcelo Amable, Carles Muntaner
- Becaria: Alejandra Vives

Resultados 2009:

- Vives A, Ferrer M, Amable M, Llorenç C, Moncada S, Muntaner C, Benavides FG, Benach J. Precarious employment and mental health in salaried workers in Spain: A new scale of employment precariousness. APHA 137th Annual Meeting and Expo. Philadelphia, noviembre 2009.

- **QSP. Aplicación de criterios de calidad a los servicios de prevención en España:**

Validación de la Guía de Autoevaluación para la mejora de la calidad de los servicios de prevención como herramienta de reflexión interna para promover dinámicas de mejora en los Servicios de Prevención Ajenos.

- IP: Pere Boix
- Investigadores colaboradores: Fernando Rodrigo, Ana M García, Boro Peiró

- **RAT-IT. Factores pronóstico del retorno al trabajo después de un episodio de incapacidad temporal por contingencia común:**

Análisis de la duración de una muestra de episodios de ITcc en MC Mutual y en una muestra de episodios de ITcc en Cataluña (ICAM).

- IP: Jordi Delclòs
- Investigadores colaboradores: Fernando G. Benavides, Consol Serra, José Miguel Martínez, Maite Sampere, Manel Plana
- Becaria: Isabel Torá

Financiación: Institut Municipal d'Assistència Sanitària (ICAM); FIPROS 2006/78

Resultados 2009:

- Delclòs J, García S, López JC, Sampere M, Serra M, Plana M, [et al.]. Valores de referencia para el seguimiento de casos de incapacidad temporal por contingencia común de larga duración. Estudio de cohorte retrospectivo, 2002-2006. Presentación para el congreso de la SEE (Zaragoza, 2009).
- Torá I, Benavides FG, Martínez JM, Jardí J, Manzanera R, Alberti C, Delclòs J. Duración de los casos de incapacidad temporal por contingencia común: comparación según sean gestionados por una mutua o por el Instituto Nacional de la Seguridad Social. Presentación para el congreso de la SEE (Zaragoza, 2009)
- Ballesteros M, Serra C, Martínez JM, Plana M, Delclos GL, Benavides FG. Comparación del coste de la incapacidad temporal por contingencia común en 2006 entre las provincias de Barcelona y Madrid. Rev Esp Salud Pública.2009;83(3):453-455
- Benavides FG, Serra C, Domínguez R, Martínez JM, Plana M, Despuig M, et al. Does return to work occur earlier after work-related sick leave episodes than after non-work-related sick leave episodes? A retrospective study in Spain. Occup Environ Med.2009;66:63-67

Resultados:

Informes

- Benavides FG. *Qüestionari de treballadors i empreses per a la II Enquesta de Condicions de Treball i Salut*. Informe elaborado para el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.
- Báez I, Benavides FG. *Análisis de las condiciones de trabajo y salud de los colectivos trabajadores emergentes en la VI Encuesta Nacional de Condiciones de Trabajo en España: autónomos con y sin empleados, asalariados sin alta en la Seguridad Social, trabajadores inmigrantes, trabajadores con baja laboral y trabajadores del servicio doméstico*. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e

Higiene en el Trabajo; 2009 [http://www.upf.edu/cisal/_pdf/informe_colectivos.pdf]

- Benavides FG, Zimmermann M, Campos J, Carmenate L, Báez I, Nogareda C, Molinero E, Losilla JM, Pinilla J, en nombre de todos los participante en el Taller. *Conjunto mínimo básico de ítems para el diseño de cuestionarios sobre condiciones de trabajo y salud*. Barcelona: CISAL; 2009 [http://www.upf.edu/cisal/_pdf/ects_items.pdf]
- *Primera Encuesta Nacional de Trabajo, Empleo, Condiciones y Medio Ambiente Laboral*. Encuesta realizada por la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de Argentina, la Organización Iberoamericana de la Seguridad Social y el CISAL.
- Benavides FG. *Prevalencia de consumo de sustancias adictivas en una muestra de población ocupada (EDADES)*. Informe elaborado para el Ministerio de Sanidad y Política Social en el marco del Plan Nacional sobre Drogas.
- Proyecto ITSAL. *Resumen ejecutivo del proyecto*. Barcelona: CISAL; 2009 [http://www.upf.edu/cisal/_pdf/ITSAL_informe.pdf]
- Benavides FG, López-Ruiz M. *Lesions per accident de treball a Catalunya (2004-2007).* Informe elaborado para el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.
- Boix P. *Manual de orientaciones para las buenas prácticas profesionales en prevención de riesgos laborales (INSHT)*. Informe elaborado para el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
- Benavides FG. *Sistema de Información*. En: Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España. 2007. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo; 2009.
- Benavides FG, Torá I. *Anàlisi de la incapacitat temporal per contingència comuna per regions sanitàries*. Informe elaborado para el Institut Català d'Avaluacions Mèdiques de la Generalitat de Catalunya.

Artículos científicos

A lo largo del año 2009 el CISAL ha publicado un total de 49 artículos publicados en revistas indexadas en PubMed. De entre éstos, 17 han sido publicados en revistas cuyo factor de impacto se sitúa en el primer cuartil.

Además, otros 7 artículos han sido publicados en otras revistas especializadas.

Tesis

Defendidas en 2009:

- Porthé V. La precariedad laboral en inmigrantes en España y su relación con la salud: una aproximación cualitativa [tesis doctoral]. Barcelona: Universitat Pompeu Fabra; 2009.
- Ahonen E. Immigrants, work and health: a qualitative study [tesis doctoral]. Barcelona: Universitat Pompeu Fabra; 2009.

En curso:

Autor/a	Título	Director/a
Alejandra Vives (3r año)	Precariedad laboral y salud mental	Joan Benach y Fernando G Benavides
Mª José López-Jacob (2º año)	Lesiones por accidentes de trabajo en inmigrantes	Fernando G Benavides y Ángel Gil
Andrés Agudelo (3r año)	Inmigración y salud	Elena Ronda
Maite Sampere (2º año)	Reincorporación al trabajo después de un episodio de incapacidad temporal	Fernando G Benavides y Consol Serra
Javier Campos (2º año)	Perspectiva de género en las encuestas sobre condiciones de trabajo	Elena Ronda y Fernando G Benavides
Ariadna Font (2º año)	Riesgos psicosociales e inmigración	Salvador Moncada y Fernando G Benavides

Tesinas

Defendidas en 2009:

- Torá I. Duración de los episodios de incapacidad temporal por contingencia común según regiones sanitarias en Catalunya [tesina de final de Máster]. Barcelona: Universitat Pompeu Fabra; 2009.

En curso:

Autor/a	Título	Director/a
Xavier Durán	Incidencia permanente en una cohorte de trabajadores afiliados a la seguridad social (MCVL)	José Miguel Martínez y Fernando G Benavides
Ali Ghadar	Factores psicosociales en funcionarios de prisiones	Elena Ronda
Mª José Íñiguez	Encuesta argentina de condiciones de trabajo	Fernando G Benavides
María López	Efectividad de los PAP en una muestra de empresas de UM en la Comunidad Valenciana	Fernando G Benavides y José Miguel Martínez
Alberto Moreno	Análisis de las LAT en Baleares	José Miguel Martínez y Fernando G Benavides
Josep Nadal	Diseño de la Encuesta de Condiciones de Trabajo en Baleares	Fernando G Benavides
Mª del Mar Seguí	Vigilancia de la salud en trabajadores expuestos a PVD	Elena Ronda
Isabel Torá	Impacto laboral de la pandemia de gripe A/H1N1	Jordi Delclòs y José Miguel Martínez
Sergio Vargas	Factores pronóstico en la incidencia y duración de la IT por problemas musculoesqueléticos	Consol Serra y José Miguel Martínez

Transferencia

Convenios de colaboración:

El CISAL tiene convenios con distintas instituciones para asesorar y elaborar informes. Éstos han sido en este año:

- **Ministerio de Sanidad y Política Social:**

Asesoría técnica para el desarrollo del Plan de Salud Laboral de la Dirección General de Salud Pública del Ministerio de Sanidad y Política Social.

- **Plan Nacional sobre Drogas (Ministerio de Sanidad y Política Social):**

Colaboración con el Ministerio de Sanidad y Política Social para el análisis estadístico y elaboración del informe del módulo laboral a partir de la base de datos EDADES 2007.

- **Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Ministerio de Trabajo e Inmigración):**

Participación en el Informe sobre el estado de la seguridad y salud laboral en España (2007) mediante la elaboración del capítulo Sistema de información.

- **Escuela Nacional de Medicina del Trabajo (Instituto de Salud Carlos III):**

Elaboración de dos módulos, historia laboral y cáncer laboral, de un curso online para organismos estatales elaborado por la Escuela Nacional de Medicina del Trabajo por encargo del Ministerio de Sanidad y Política Social y el Instituto de Salud Carlos III.

- **Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya:**

Asesoría en la elaboración del cuestionario del trabajador y el cuestionario de la empresa de la II Enquesta sobre condicions de treball i salut de Catalunya 2009.

- **Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya:**

Contrato para definir el contenido de un curso de formación y actualización en materia de salud laboral para todas las unidades de salud laboral de Catalunya y el asesoramiento en aspectos estratégicos y operativos.

- **Institut Català d'Avaluacions Mèdiques. Generalitat de Catalunya:**

Convenio entre las dos instituciones para llevar a cabo investigación en salud laboral mediante la creación de una beca para desarrollar una tesis doctoral en aspectos relacionados con la incapacidad laboral en el CISAL.

- **Direcció General de Salut Laboral de la Conselleria de Treball del Govern de Balears:**

Desarrollo de los siguientes estudios: percepción de la calidad del propio trabajo de los profesionales de los servicios de prevención ajenos; análisis de las lesiones por accidente de trabajo y diseño de la encuesta sobre las condiciones de trabajo y las actividades preventivas en las empresas.

- **Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT):**

Convenio marco de colaboración entre el CISAL y la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de Argentina y convenio específico para el proyecto de diseño de la Encuesta Nacional de Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo de Argentina, mediante el trabajo de final de Máster en Salud Laboral de un becario agente de la SRT.

- **Organización Iberoamericana de la Seguridad Social (OISS) y Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT):**

Relación con la Organización Iberoamericana de la Seguridad Social para la elaboración de la Primera Encuesta Nacional de Trabajo, Empleo, Condiciones y Medioambiente Laboral de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo (Argentina).

- **Universidad de Texas (Houston):**

Colaboración con el Southwest Center for Occupational and Environmental Health de la University at Texas (Houston, EEUU) con estancias de residentes MIR de la Unidad Docente Mateu Orfila UPF en Houston.

- **Universidad de California (Davis):**

Colaboración con la Escuela de Salud Pública de la University of California Davis con el proyecto sobre inmigración y salud ITSAL.

Seminarios y Talleres

- **Seminario sobre Inmigración, Trabajo y Salud (ITSAL)**

26 de marzo de 2009. Universitat Pompeu Fabra

Seminario para dar a conocer las principales conclusiones del proyecto ITSAL (Inmigración, Trabajo y Salud) y proporcionar un espacio de debate con los principales agentes implicados.

Ponentes: Victoria Porthé (CISAL-UPF), Mª José López-Jacob (CISAL-ISTAS), Gassan Saliba (Secretaria d'Immigració de CCOO de Catalunya), Jaume Admetlla (Unitat de Relacions Laborals i Ocupació. Inspecció Provincial de Treball i Seguretat Social de Barcelona), Josep Maria Jansà (Subdirecció General de Vigilància i Resposta a Emergències de Salut Pública. Direcció General de Salut Pública. Generalitat de Catalunya), Rachida Aoulad (ATIME-Associación de Trabajadores e Immigrantes Marroquís en Espanya).

- **II taller sobre Encuestas sobre Condiciones de Trabajo y Salud (ECTS)**

26 de febrero de 2009. Universitat Pompeu Fabra

Taller para acordar con un grupo de expertos, formado por los responsables técnicos de las encuestas realizadas en España, un conjunto básico de ítems comunes a incluir en todos los cuestionario de las distintas ECTS que se realizan en España. Este taller fue continuación del I taller sobre ECTS (Madrid, 4 de diciembre de 2008) y de un estudio delphi realizado con el grupo de expertos.

- **Taller sobre ECTS de Centroamérica**

3 de abril de 2009. San José de costa Rica

Reunión de coordinación del equipo de trabajo: SALTRA (formado por representantes de las universidades de todos los países de Centroamérica), CISAL-UPF, INSHT, OISS y Universidad de Texas en Houston.

- **Seminario sobre incapacidad temporal**

9 de diciembre de 2009. Universitat Pompeu Fabra

Seminario para presentar los resultados de distintas investigaciones sobre determinantes de la duración de la incapacidad temporal por contingencia común.

Ponentes: Jordi Delclòs (CISAL-UPF), Maite Sampere (MC Mutual), Isabel Torá (CISAL-UPF), Consol Serra (CISAL-UPF), Constança Albertí (ICAM), Manel Plana (MC Mutual), Fina Jardí (ICAM), Inés Pérez-Durán (AEVAL), Dolores Carbajo (Instituto Nacional de la Seguridad Social).

Artículos de prensa general

- Benavides FG, Pané O. *La coordinación de las bajas laborales*. El País, 20-01-2009.
- Benavides FG. Manuel Baselga, defensor de la salud de los trabajadores. El País, 24-06-2009.
- Diario de Cádiz. 9 de julio de 2009.L*os inmigrantes son más vulnerables a los problemas de salud en el trabajo*.

Boletín de sumario

Boletín bibliográfico, editado por Emili Castejón, que se publica cada dos meses con una selección de artículos científicos destacados de revistas nacionales e internacionales en materia de salud laboral.

http://www.upf.edu/cisal/boletin/

El boletín se distribuye entre más de 700 suscriptores.

Archivos selección

Archivos Selección es una sección fija de la revista *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, donde se entrevista a un autor español que haya publicado un artículo científico en alguna de las principales revistas internacionales de salud laboral.

Es una sección editada por Cristina Hernández.

http://www.scsmt.cat/cast/arxiusPRL/arxiusPRL_index.php

Página Web

Página Web con información sobre el CISAL y con la documentación derivada de su actividad.

http://www.upf.edu/cisal

Sesiones científicas

El CISAL organiza sesiones destinadas a presentar temas relevantes en materia de salud laboral. El objetivo es crear un espacio de intercambio y aprendizaje entre todos los asistentes.

Las sesiones se realizan en el Parc de Recerca Biomèdica y tienen una hora de duración. En el año 2009 se han organizado 15 sesiones científicas:

Enero-marzo

21-01-2009	Pla de prevenció de riscos laborals: hi juguem tots	Sergi Jarque
04-02-2009	Sick leave among native and immigrant workers in Spain- a six month follow up study Scand J Work Environ Health	Jorge Soler-González
25-02-2009	Red de Salud laboral de Centro América (SALTRA)	Lino Carmenate
18-03-2009	Exposició a riscos psicosocials entre la població assalariada a Espanya (2004-2005): Valors de referència de les 21 dimensions del qüestionari COPSOQ ISTAS 21	Salvador Moncada
25-03-2009	Desigualtats socioeconòmiques i de salut a Catalunya segons gènere, classe social i situació migratòria	Davide Malmusi

Abril-junio

15-04-2009	Occupational health on agricultural workers	Marc Schencker
29-04-2009	Una mirada de gènere a la salut laboral a Espanya	Javier Campos
20-05-2009	Ètica en la investigació en salut laboral	Jordi Delclòs
03-06-2009	Occupational exposure and risk of oesophageal cancer by histological type: A case control study in eastern Spain	Miguel Santibáñez
17-06-2009	Legal status, employment contract and self-perceived health of immigrant workers in Spain	Emily Sousa
24-06-2009	Organitzacions, grups o individus? Normes sobre consum d'alcohol en el treball: Una aproximació multinivell en l'anàlisi de contextos ocupacionals	Tonathiu Barrien

Septiembre-diciembre

16-09-2009	Proyecto MatEmEsp1: matriz empleo-exposición para población trabajadora en España, 1996-2005	Ana M. García
30-09-2009	Análisis de la duración de los episodios de incapacidad temporal por contingencia común en Cataluña	Isabel Torá
14-10-2009	La Encuesta Nacional de Inmigrantes (ENI-2007)	Miguel Requena
25-11-2009	Causality, epidemiology and policy: beauty is in the eyes in of the beholder	Stephen Linder

Acreditaciones

- **Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca (AGAUR):**

Reconocimiento del CISAL, por tercera vez consecutiva, como Grupo de Investigación de la Generalitat de Catalunya (2009 SGR 239) para el periodo 2009-2013 y junto a otros 850 grupos más de investigación.

- **CIBER de Epidemiología y Salud Pública. Instituto de Salud Carlos III**

Reconocimiento del CISAL, desde el 2008, como grupo consolidado del CIBER de Epidemiología y Salud Pública.

Cátedra de Universidad, Empresa, Sindicato "Trabajo, Ambiente y Salud" con la Universidad Politécnica de Madrid

Memoria de Actividades Año 2009

Conferencias

- 2ª parte Ciclo de Conferencias "Economía de la Empresa" celebrado los días: 24 de octubre de 2008, 14 y 28 de noviembre de 2008 y 23 y 30 de enero de 2009. Asistentes 70.
- Jornadas "Cambio climático, economía y sociedad" en colaboración con la Federación de servicios a la Ciudadanía de CC OO, días 29 y 30 de junio, dirigida a empleados públicos y trabajadores del transporte, 58 asistentes.
- Jornada "Sostenibilidad y autocontención" en colaboración con Centro de Investigación para la Paz (CIP-Ecosocial) e Instituto de Filosofía del Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC). 1 de julio, dirigida especialmente a profesores de enseñanza secundaria y universitaria, 39 asistentes.
- "Curso de investigación del delito en los incendios forestales", dirigido a 35 agentes forestales. Realizado en noviembre, dos días de duración.

Cursos

- **Máster en prevención de Riesgos Laborales: seguridad y salud.**
  - Con título propio de la Universidad Politécnica de Madrid y acreditación de la autoridad laboral para el ejercicio profesional.
  - Alumnos: 167 personas.
  - Duración 600 horas.
  - Imparte y Coordina ISTAS.
  - Se han firmado convenios con la Federación de Servicios y Administración Pública de CCOO (50 alumnos), FOREM (90 alumnos), FOREM BALEARS (15 alumnos), Otros (12 alumnos).

Estudios en curso

Año 2009

En colaboración con FUCOVASA se está efectuando por encargo de ISTAS y mediante convenio el "Estudio sobre la situación de la prevención y control del riesgo químico por parte de las administraciones públicas en España" en el marco del proyecto "Hacer visibles los riesgos, reducir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo: actuaciones de difusión, información y sensibilización para el fomento de la cultura

preventiva en las empresas" financiado por la Fundación de Prevención de Riesgos Laborales.

Años 2009 y siguientes

- **Proyecto ECO-EMPLEO**
  - En colaboración con FUCOVASA se está efectuando el proyecto ECO-EMPLEO.
  - Presentado a la Convocatoria del Programa EmpleaVerde, para la cofinanciación de la Fundación Biodiversidad y Fondo Social Europeo.
  - Colaboradores en el proyecto:
    - → Para la realización de los estudios, su difusión y distribución:
      - Confederación Sindical de CCOO
    - → Para la organización de las Jornadas de presentación de resultados:
      - CCOO de Andalucía
      - CCOO de País Valenciá

ISTAS participará en el proyecto brindando asistencia técnica para la realización de los estudios.

Duración proyecto: 20 meses. Período estimado: Sep 2009 – Abr 2011

Breve descripción

- El objetivo es cuantificar el volumen de empleo directo medido en puestos de trabajo temporalizados -y estimar en lo posible el empleo indirecto asociado- que se podría generar en dos sectores: la construcción de inmuebles y el sector del transporte, en el caso de la potenciación de nuevas actividades que sustituyan a las convencionales y/o se produzca el cambio de prioridades en la inversión y dedicación de sus capacidades productivas.
- Edición de ambos estudios, la publicidad de su existencia y la organización de 3 jornadas de presentación de los análisis, resultados y propuestas a una parte de los beneficiarios seleccionados, así como el envío personalizado a los beneficiarios seleccionados.

NOTA 2.- BASES DE PRESENTACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES

2.1 Imagen Fiel

Las cuentas anuales adjuntas han sido formuladas a partir de los registros contables de la fundación y se presentan de acuerdo con las normas establecidas por el Real Decreto 1515/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad de Pequeñas y Medianas Empresas y el Real Decreto 776/1998 de 30 de abril, por el que se aprueban las normas de adaptación del Plan General de Contabilidad a las entidades sin fines lucrativos y las normas de información presupuestada de estas entidades. De acuerdo con la consulta numero 4 del BOICAC 76/Diciembre 2008 la Entidad no esta obligada a elaborar los nuevos documentos incluidos en el Plan General de Contabilidad 2007 (estado de cambios en el patrimonio neto y estado de flujos de efectivo).

Las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2009, que han sido formuladas por el patronato de la fundación, muestran la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la entidad.

La fundación, al cierre del ejercicio, reúne los requisitos establecidos en el artículo 2 del Real Decreto 1515/2007, de 16 de noviembre, para poder aplicar el Plan General de Contabilidad de Pequeñas y Medianas Empresas.

Para mostrar la imagen fiel no ha sido necesario dejar de aplicar ninguna disposición legal en materia contable.

2.2. Principios contables no obligatorios aplicados

Para mostrar la imagen fiel no ha sido necesario aplicar ningún principio contable no obligatorio.

2.3 Aspectos críticos de la valoración y estimación de la incertidumbre

Al cierre del ejercicio no se han registrado cambios significativos en las estimaciones contables realizadas. La dirección de la entidad no es consciente de la existencia de incertidumbres importantes, relativas a eventos o condiciones que puedan aportar dudas significativas sobre la posibilidad de que la empresa siga funcionando normalmente.

Estas cuentas anuales se han elaborado bajo el principio de empresa en funcionamiento.

En las cuentas anuales correspondientes al ejercicio 2009 se han utilizado ocasionalmente estimaciones realizadas por la Dirección de la entidad (ratificadas posteriormente por el Patronato) para cuantificar algunos activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellas.

Básicamente estas estimaciones se refieren a la vida útil de los activos materiales, inversiones inmobiliarias e intangibles y al importe de determinadas provisiones.

A pesar de que estas estimaciones se realizaron en función de la mejor información disponible al 31 de diciembre de 2009 sobre los hechos analizados y su evolución hasta la fecha de formulación de las presentes cuentas anuales, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos ejercicios, lo que se haría conforme a lo establecido en la norma de valoración 22a del Plan General de Contabilidad, de forma prospectiva reconociendo los efectos del cambio de estimación en la correspondiente cuenta de pérdidas y ganancias.

2.4 Comparación de la información

Los estados contables que se incluyen en las presentes Cuentas Anuales relacionan la información económica-financiera relativa al ejercicio actual y la comparan con la del ejercicio anterior.

2.5 Elementos recogidos en varias partidas

No se presentan elementos patrimoniales registrados en dos o más partidas del balance.

2.6 Cambios en criterios contables

No se han realizado en el ejercicio, ajustes a las cuentas anuales del ejercicio 2009 por cambios de criterios contables.

2.7 Corrección de errores

Durante el ejercicio 2009 no se han realizado ajustes por corrección de errores.

NOTA 3.- PROPUESTA PARA LA DISTRIBUCIÓN DEL EXCEDENTE

La entidad en el ejercicio 2009 ha obtenido un excedente de 694.992,29 euros. A continuación se detalla la propuesta de distribución del excedente del ejercicio 2008 y 2009.

BASE DE REPARTO	Ejercicio 2008	Ejercicio 2009
Saldo de la cuenta de pérdidas y ganancias	924.321,38	694.992,29
Remanente		
Reservas voluntarias		
Otras reservas de libre disposición		
Total base de reparto = Total aplicación	**924.321,38**	**694.992,29**
APLICACIÓN	**Ejercicio 2008**	
A excedente afecto a la actividad fundacional	647.024,97	486.494,60
A excedente no afecto a la actividad fundacional	277.296,41	208.497,69
A reservas voluntarias		
A dividendos		
Remanente y otras aplicaciones		
A compensación de pérdidas de ejercicios anteriores		
Total aplicación = Total base de reparto	**924.321,38**	**694.992,29**

NOTA 4.- NORMAS DE REGISTRO Y VALORACIÓN

Los criterios contables aplicados en relación con las diferentes partidas descritas en las cuentas anuales son los siguientes:

4.1 Inmovilizado intangible

Los activos intangibles se registran por su coste de adquisición y/o producción y, posteriormente, se valoran a su coste menos, según proceda, su correspondiente amortización acumulada y/o pérdidas por deterioro que hayan experimentado. Estos activos se amortizan en función de su vida útil.

La fundación reconoce cualquier pérdida que haya podido producirse en el valor registrado de estos activos con origen en su deterioro. Los criterios para el reconocimiento de las pérdidas por deterioro de estos activos y, si procede, de las recuperaciones de las pérdidas por deterioro registrada en ejercicios anteriores son similares a los aplicados para los activos materiales.

Analizados todos los factores, no se reconocen inmovilizados intangibles con vida útil indefinida.

4.2 Inmovilizado material

Los bienes comprendidos en el inmovilizado material están valorados por el precio de adquisición o coste de producción y minorado por las correspondientes amortizaciones acumuladas y cualquier pérdida por deterioro de valor conocida. El precio de adquisición o coste de producción incluye los gastos adicionales que se producen necesariamente hasta la puesta en condiciones de funcionamiento del bien.

Los costes de ampliación, sustitución o renovación que aumentan la vida útil del bien objeto, o su capacidad económica, se contabilizan como mayor importe del inmovilizado material, con el consiguiente retiro contable de los elementos sustituidos o renovados. Asimismo, los gastos periódicos de mantenimiento, conservación y reparación, se imputan a resultados, siguiendo el principio de devengo, como coste del ejercicio en que se incurren.

Las inversiones realizadas en los inmuebles arrendados por la Entidad que no son separables del mismo, se registran como inmovilizado material y se amortizan en función de la vida útil, que será la duración del contrato de arrendamiento cuando este sea inferior a la vida económica del activo.

La depreciación anual se calcula por el método lineal, en función de la vida útil estimada para los diferentes elementos a partir de su puesta en condiciones de funcionamiento.

Un contrato de arrendamiento financiero se registra en el inicio como un activo de acuerdo con su naturaleza y un pasivo financiero por el valor razonable del activo arrendado. Los gastos directos iniciales inherentes a la operación de consideran como mayor valor del activo. La carga financiera total se distribuye a lo largo del plazo de arrendamiento y se imputa a la cuenta de pérdidas y ganancias aplicando el método del tipo de interés efectivo.

Los arrendamientos se clasifican como arrendamientos financieros siempre que las condiciones de los mismos transfieran substancialmente los riesgos y ventajas derivadas de la propiedad al arrendatario. Los otros arrendamientos se clasifican como arrendamientos operativos.

La política de amortización de los activos en régimen de arrendamiento financiero es similar a la aplicada a las inmovilizaciones materiales propias. Si no existe la certeza razonable de que el arrendatario acabará obteniendo el título de propiedad al finalizar el contrato de arrendamiento, el activo se amortiza en el periodo más corto entre la vida útil estimada y la duración del contrato de arrendamiento.

Deterioro de valor de los activos materiales

A la fecha de cierre de cada ejercicio, la empresa revisa los importes en libros de su inmovilizado material para determinar si existen indicios de que dichos activos hayan sufrido una pérdida de valor por deterioro de valor. En caso de que exista cualquier indicio, se realiza una estimación del importe recuperable del activo correspondiente para determinar el importe del deterioro necesario. Los cálculos del deterioro de estos elementos del inmovilizado material se efectúan elemento a elemento de forma individualizada.

Las correcciones valorativas por deterioro se reconocen como un gasto en la cuenta de pérdidas y ganancias.

Las pérdidas por deterioro reconocidas en un activo material en ejercicios anteriores son revertidas cuando se produce un cambio en las estimaciones sobre su importe recuperable aumentando el valor del activo con abono a resultados con el límite del valor en libros que el activo hubiera tenido de no haberse realizado el deterioro.

4.3 Terrenos y construcciones calificados como inversiones inmobiliarias

No hay terrenos ni construcciones calificadas como inversiones inmobiliarias en el balance de la empresa.

4.4 Permutas

Durante el ejercicio no se ha producido ninguna permuta de carácter comercial ni no comercial.

4.5 Instrumentos financieros

a) Criterios empleados para la calificación y valoración de las diferentes categorías de activos financieros.

En el balance de situación, los activos y pasivos con vencimiento igual o inferior a doce meses desde el cierre del ejercicio se clasifican como corrientes, mientras que los de vencimiento superior a doce meses se clasifican como no corrientes.
Los activos financieros, a efectos de su valoración, se han clasificado en alguna de las siguientes categorías:

1. Préstamos y partidas a cobrar

Los activos financieros incluidos en esta categoría se han valorado inicialmente por el valor razonable que equivaldrá de la contraprestación entregada más los costes de transacción que le han sido directamente atribuibles.

No obstante, los créditos por operaciones comerciales con vencimiento no superior a un año y que no tienen un tipo de interés contractual, así como los anticipos y créditos al personal, las fianzas, los dividendos a cobrar y los desembolsos exigidos sobre instrumentos de patrimonio, cuyo importe se espera recibir en el corto plazo, se han valorado por su valor nominal porque el efecto de no actualizar los flujos de efectivo no es significativo

Posteriormente, estos activos financieros se valoran por su coste amortizado.

Los intereses devengados se contabilizan en la cuenta de pérdidas y ganancias, aplicando el método del tipo de interés efectivo.

No obstante lo anterior, los activos con vencimiento no superior a un año que, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado anterior, se han valorado inicialmente por su valor nominal, continúan valorándose por dicho importe, salvo que se hubieran deteriorado.

Al cierre del ejercicio, efectúan las correcciones valorativas necesarias, siempre que exista evidencia objetiva de que el valor de un activo financiero o de un grupo de activos financieros con similares características de riesgo valorados colectivamente, se ha deteriorado como resultado de uno o más eventos que han ocurrido después de su reconocimiento inicial y que han ocasionado una reducción o retraso en los flujos de efectivo estimados futuros.

La pérdida por deterioro del valor de estos activos financieros es la diferencia entre su valor en libros y el valor actual de los flujos de efectivo futuros que se estima van a generar, descontados al tipo de interés efectivo calculado en el momento de su reconocimiento inicial.

Para los activos financieros a tipo de interés variable, se emplea el tipo de interés efectivo que corresponde en la fecha de cierre de estas cuentas anuales de acuerdo con las condiciones contractuales.

En su caso, como sustituto del valor actual de los flujos de efectivo futuros se ha utilizado el valor de cotización del activo, siempre que éste sea lo suficientemente fiable como para considerarlo representativo del valor que pudiera recuperar la empresa.

Las correcciones valorativas por deterioro, así como su reversión cuando el importe de dicha pérdida se ha visto disminuido por causas relacionadas con un evento posterior, se reconocen como un gasto o un ingreso, respectivamente, en la cuenta de pérdidas y ganancias. La reversión del deterioro tiene como límite el valor en libros del crédito que estaría reconocido en la fecha de reversión si no se hubiese registrado el deterioro del valor.

2. Inversiones mantenidas hasta su vencimiento

Aquellos valores representativos de deuda, con una fecha de vencimiento fijada, cobros de cuantía determinada o determinable, que se negocien en un mercado activo y que la Sociedad tiene intención y capacidad de conservar hasta su vencimiento. Los criterios de valoración de estas inversiones son los mismos que para los préstamos y partidas a cobrar.

Baia de activos financieros

La empresa dará de baja un activo financiero, o parte del mismo, cuando expiren los derechos derivados del mismo o se haya cedido su titularidad, siempre y cuando el cedente se haya desprendido de los riesgos y beneficios significativos inherentes a la propiedad del activo.

En las operaciones de cesión en las que de acuerdo con lo anterior no proceda dar de baja el activo financiero se registrará adicionalmente el pasivo financiero derivado de los importes recibidos.

b) Criterios empleados para la calificación y valoración de las diferentes categorías de pasivos financieros

Los pasivos financieros, a efectos de su valoración, se han clasificado en alguna de las siguientes categorías:

1. Débitos y partidas a pagar

Los pasivos financieros incluidos en esta categoría se valoran inicialmente por el coste, que equivale al valor razonable de la contraprestación recibida ajustado por los costes de transacción que les sean directamente atribuibles; no obstante, estos últimos, así como las comisiones financieras que se carguen a la empresa cuando se originen las deudas con terceros se han registrado en la cuenta de pérdidas y ganancias en el momento de su reconocimiento inicial.

No obstante lo señalado en el párrafo anterior, los débitos por operaciones comerciales con vencimiento no superior a un año y que no tengan un tipo de interés contractual, así como las fianzas y los desembolsos exigidos por terceros sobre participaciones, cuyo importe se espera pagar en el corto plazo, se han valorado por su valor nominal, porque el efecto de no actualizar los flujos de efectivo no es significativo.

Posteriormente, los pasivos financieros incluidos en esta categoría se valoran por su coste amortizado. Los intereses devengados se contabilizan en la cuenta de pérdidas y ganancias, aplicando el método del tipo de interés efectivo.

Baja de pasivos financieros

La empresa dará de baja un pasivo financiero cuando la obligación se haya extinguido. También dará de baja los pasivos financieros propios que adquiera, aunque sea con la intención de recolocarlos en el futuro.

4.6 Impuesto sobre beneficios

La entidad se acoge al Régimen fiscal especial de la Ley 49/2002 y cumple con los requisitos exigidos en la misma y en el RD 1270/2003 por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo. Las rentas obtenidas en el ejercicio se encuadra en los art.6 y 7 de la Ley 49/2002, por lo que, las rentas del ejercicio están exentas del Impuesto sobre Sociedades.

4.7 Ingresos y gastos: prestaciones de servicios realizados por la empresa

Los ingresos y gastos se imputan en función del principio del devengo, es decir, cuando se produce la corriente real de los bienes y servicios que los mismos representan, con independencia del momento que se produzca la corriente monetaria o financiera derivada de ellos. Concretamente, los ingresos se calculan al valor razonable de la contraprestación a recibir y representan los importes a cobrar por los bienes entregados y los servicios prestados en el marco ordinario de la actividad, deducidos los descuentos e impuestos.

Los ingresos por intereses se devengan siguiendo un criterio financiero temporal, en función del principal pendiente de pago y el tipo de interés efectivo aplicable. Los servicios prestados a terceros se reconocen al formalizar la aceptación por parte del cliente. Los cuales, en el momento de la emisión de estados financieros se encuentran realizados pero no aceptados, se valoran al menor valor entre los costes producidos y la estimación de aceptación.

Los ingresos se encuentran valorados por el importe realmente percibido y los gastos por el coste de adquisición, habiéndose contabilizado según el criterio de devengo.

4.8 Provisiones y contingencias

Las cuentas anuales de la Fundación recogen todas las provisiones significativas en las cuales existe una mayor la probabilidad de ocurrencia. Las provisiones se reconocen únicamente en base a hechos presentes o pasados que generen obligaciones futuras. Se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible sobre las consecuencias del suceso que las motivan y son estimadas con ocasión de cada cierre contable.

Se utilizan para afrontar las obligaciones específicas para las cuales fueron originalmente reconocidas. Se procede a su reversión total o parcial, cuando estas obligaciones dejan de existir o disminuyen.

4.9 Subvenciones, donaciones y legados

Las subvenciones, donaciones y legados no reintegrables se contabilizan como ingresos directamente imputados al patrimonio neto y se reconocen en la cuenta de pérdidas y ganancias como ingresos sobre una base sistemática y racional de forma correlacionada con los gastos derivados del gasto o inversión objeto de la subvención.

Las subvenciones, donaciones y legados que tengan carácter de reintegrables se registran como pasivos de la empresa hasta que adquieren la condición de no reintegrables.

La imputación a resultados de las subvenciones, donaciones y legados que tengan el carácter de no reintegrables se efectuará atendiendo a su finalidad, registrando los ingresos en el mismo ejercicio en el que se devenguen los gastos que están financiando.

NOTA 5.- ACTIVO NO CORRIENTE

A.- Inmovilizado intangible

Análisis del movimiento durante el ejercicio 2009 de cada partida del balance incluida en este epígrafe y de sus correspondientes amortizaciones acumuladas y correcciones valorativas por deterioro de valor acumuladas:

CONCEPTO	Sdo Inicial	Entradas	Salidas	Sdo Final
Aplicaciones Informáticas	0,00	38.660,64		38.660,64
Amort A.de Aplicaciones Informáticas	0,00	12.303,62		12.303,62

B.-Inmovilizado material

Análisis del movimiento durante el ejercicio 2009 y 2008 de cada partida del balance incluida en este epígrafe y de sus correspondientes amortizaciones acumuladas:

EJERCICIO 2009

VALORES BRUTOS

CONCEPTO	Sdo Inicial	Entradas	Salidas	Sdo Final
Terrenos	357.255,05	0,00		357.255,05
Construcciones	509.706,32	6.146,81		515.853,13
Otras instalaciones	48.107,82	13.859,04		61.966,86
Mobiliario	72.597,16	41.031,09		113.628,25
Equipos proceso información	202.172,41	38.851,51		241.023,92
Otro inmovilizado material	12.020,22	2.945,30		14.965,52
TOTAL	1.201.858,98	102.833,75		1.304.692,73

MENOS AMORTIZACION

CONCEPTO	Sdo Inicial	Entradas	Salidas	Sdo Final
Construcciones	46.768,70	11.597,52		58.366,22
Otras instalaciones	39.616,08	7.577,48		47.193,56
Mobiliario	27.888,77	7.755,76		35.644,53
Equipos proceso información	163.656,09	21.589,05		185.245,14
Otro inmovilizado material	9.519,39	3.035,33		12.554,72
TOTAL	287.449,03	51.555,14	0,00	339.004,17

EJERCICIO 2008

VALORES BRUTOS

CONCEPTO/CUENTA	Saldo Inicial	Entradas	Salidas	Saldo Final
Terrenos	357.255,05			357.255,05
Construcciones	473.440,81	36.265,51		509.706,32
Otras instalaciones	16.192,76	31.915,06		48.107,82
Mobiliario	36.047,51	36.549,65		72.597,16
Equipos proceso información	171.715,66	30.456,75		202.172,41
Otro inmovilizado material	12.020,22			12.020,22
TOTAL	1.066.672,01	135.186,97		1.201.858,98

MENOS: AMORTIZACIÓN ACUMULADA

CONCEPTO/CUENTA	Saldo Inicial	Entradas	Salidas	Saldo Final
Construcciones	38.522,03	8.246,67		46.768,70
Otras instalaciones	34.659,79	4.956,29		39.616,08
Mobiliario	24.851,21	3.037,56		27.888,77
Equipos proceso información	147.790,69	15.865,40		163.656,09
Otro inmovilizado material	7.009,01	2.510,38		9.519,39
TOTALES	252.832,73	34.616,30		287.449,03

En la partida de terrenos y construcciones se incluyen un edificio adquirido mediante arrendamiento financiero por 507.855,23 euros y con las siguientes características:

Duración contrato	15 años
Años transcurridos	8,5 años
Cuotas satisfechas ejercicio	46.425,48 euros
Cuotas pendientes	264.145,41 euros
Valor opción compra	4.270,88 euros

NOTA 6.- ACTIVOS FINANCIEROS

A continuación se muestra el valor en libros de cada una de las categorías de activos financieros señaladas en la norma de registro y valoración novena.

El importe de 9.189,75 euros se corresponde con las fianzas constituidas a largo plazo.

	Instrumentos financieros activos a Largo plazo					
	Instrumentos de patrimonio		Valores de deuda		Créditos y otros	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008
- Activos financieros mantenidos para negociar						
- Inversiones mantenidas hasta el vencimiento					9.189,75	7.925,75
- Activos financieros a coste						

El detalle de los instrumentos financieros a corto plazo en su categoría de créditos, derivados y otros es el siguiente:

	Instrumentos financieros activos a Corto plazo					
	Instrumentos de patrimonio		Valores de deuda		Créditos y otros	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008
- Activos financieros mantenidos para negociar						
- Préstamos y partidas a cobrar					4.482.634,54	3.986.953,90
- Activos financieros a coste						

No existen traspasos o reclasificaciones de los activos financieros.

La entidad no tiene vinculación con entidades que puedan ser consideradas como empresas del grupo, multigrupo o empresas asociadas.

NOTA 7.- PASIVOS FINANCIEROS

A continuación se muestra el valor en libros de cada una de las categorías de pasivos financieros señaladas en la norma de registro y valoración novena:

	Instrumentos financieros pasivos a Largo plazo					
	Deudas con entidades de crédito		Valores de deuda		Acreedores y otras deudas	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008
Debitos y partidas a pagar	227.461,67	266.629,59				
Pasivos financieros mantenidos para negociar						

	Instrumentos financieros pasivos a Corto plazo					
	Deudas con entidades de crédito		Valores de deuda		Acreedores y otras deudas	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008
Debitos y partidas a pagar	36.783,74	31.513,64			1.136.461,73	893.469,99
Pasivos financieros mantenidos para negociar						

	Vencimientos					
	2010	2011	2012	2013	2014	ss
Entidades de crédito						
Arrendamiento financiero	36.783,74	38.255,09	39.785,29	41.376,70	43.031,77	65.012,81
Otros acreedores						

La entidad mantiene a LP el contrato de arrendamiento inmobiliario, suscrito con la entidad Bancaja.

NOTA 8.- FONDOS PROPIOS

El movimiento de la Dotación Fundacional para el ejercicio 2009 y 2008 es el siguiente:

Ejercicio 2009

CONCEPTO	Saldo al 31/12/2008	Adiciones Altas	Salidas Bajas	Saldo al 31/12/2009
Dotación Fundacional	230.679,61			230.679,61
Excedente afecto a fines fundacionales	467.758,05	647.024,97		1.114.783,02
Excedente no afecto a fines fundacionales	227.389,95	277.296,41		504.686,36
Excedente del ejercicio	924.321,38	694.992,29	924.321,38	694.992,29
Total, euros	1.850.148,99	1.619.313,67	924.321,38	2.545.141,28

Ejercicio 2008

CONCEPTO	Saldo al 31/12/2009	Adiciones Altas	Salidas Bajas	Saldo al 31/12/2008
Dotación Fundacional	230.679,61			230.679,61
Excedente afecto a fines fundacionales	248.014,88	219.743,17		467.758,05
Excedente no afecto a fines fundacionales	133.214,31	94.175,64		227.389,95
Excedente del ejercicio	313.918,81	924.321,38	313.918,81	924.321,38
Total, euros	925.827,61	1.238.240,19	313.918,81	1.850.148,99

NOTA 9.- SITUACION FISCAL

1. Impuesto sobre beneficios.

La entidad se acoge al Régimen fiscal especial de la Ley 49/2002 y cumple con los requisitos exigidos en la misma y en el RD 1270/2003 por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo. Las rentas obtenidas en el ejercicio se encuadra en los art.6 y 7 de la Ley 49/2002, por lo que, las rentas del ejercicio están exentas del Impuesto sobre Sociedades.

2. Otros tributos

No se conoce ninguna circunstancia de carácter significativo ni ninguna contingencia de carácter fiscal en relación con otros tributos. Se encuentran pendientes de comprobación todos los ejercicios no prescritos.

NOTA 10.- INGRESOS Y GASTOS

a) El detalle de la partida 9 "otros gastos de explotación" de la cuenta de resultados es el siguiente:

Partida 9	2009	2008
Servicios Exteriores	2.277.709,81	2.026.256,09
Tributos	150,00	753,49
Ajustes negativos IVA	184.283,65	195.867,50
Pérdidas de créditos incobrables	13.403,99	1.072,14
Dotación provisiones para la actividad.	136.766,46	204.499,16
Total partida 9. Otros gastos de explotación	**2.612.313,91**	**2.428.448,38**
Partida 12 Excesos de Provisiones		
Exceso de provisiones para la actividad	184.529,81	136.992,86

Las provisiones para la actividad, contemplan el riesgo calculado por posibles minoraciones por incumplimiento, en los ingresos de las actividades realizadas y subvenciones recibidas.

b) El epígrafe "Cargas sociales" de la cuenta de resultados del ejercicio 2009 y 2008 corresponde íntegramente a la "Seguridad Social a cargo de la empresa".

NOTA 11.- SUBVENCIONES, DONACIONES Y LEGADOS. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

A.- Subvenciones ejecutadas en 2009

EXT	SUBVENCIONES	Organismo Concedente	Importe Total	Ingreso ejecutado 2009	Pdte.ejecución al 31/12/09	Pdte.cobro al 31/12/09
E. 10-08	Proyecto: Sustitución de sustancias químicas peligrosas-aplicación y validación de procedimientos	Mº de Trabajo y Asuntos Sociales	33.067,20	4.960,43	0,00	149,68
E. 12-08	Proyecto: Restructurations et santé au travail: Le dialogue social au service du bien-être des salariés	Confédération Générale du Travail	11.001,31	1.155,49	0,00	5.765,96

EXT	SUBVENCIONES	Organismo Concedente	Importe Total	Ingreso ejecutado 2009	Pdte.ejecución al 31/12/09	Pdte.cobro al 31/12/09
E. 6-06	Factores Psicosociales, estrategias de organización del trabajo, gestión de recursos humanos y género: desarrollo de instrumentos operativos para la PRL"... Beca Centro de Referencia 2007-2009 (3ª anualidad y última)	Inst. de salud Carlos III Mº Sanidad y consumo	59.048,00	58.237,38	0,00	0,00
E.20-08	Energías renovables para el empleo en Madrid: Análisis del estado actual y potencialidades en el sector empresarial de cara a un desarrollo sostenible	Obra Social Caja Madrid	58.378,08	33.461,97	0,00	17.513,42
E.22-08	Proyecto: Informa Ambiental 2008-2010	Fundación Biodiversidad. Mº Medio Ambiente	372.022,56	175.543,61	175.416,44	372.022,56
E.01-09	Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la PRL 2009	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	802.441,28	802.441,28	0,00	401.220,64
E. 02-09	Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista Por Experiencia. 2009	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	297.608,74	297.608,74	0,00	59.521,75
E.03-09	Hacer visibles los riesgos, reducir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo 2009	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	500.000,00

EXT	SUBVENCIONES	Organismo Concedente	Importe Total	Ingreso ejecutado 2009	Pdte.ejecución al 31/12/09	Pdte.cobro al 31/12/09
E.04-09	Construcción de una matriz empleo-exposición general para población laboral española,1996-2005 (MATEMESP-1). 2009 a 2011. (1ª Anualidad 2009)	Inst. de salud Carlos III Mº Ciencia e Innovación	17.908,00	15.591,45	2.316,55	0,00
E.04-09	Construcción de la matriz empleo-exposición española. Expdte. 066/2009	Generalitat Valenciana. Consellería de Sanidad	9.000,00	9.000,00	0,00	9.000,00
E.16-09	Determinación de las necesidades formativas de los empleados públicos en materia de ahorro y eficiencia energética en las Administraciones Públicas mediante el fomento de la movilidad sostenible.	Instituto Nacional de Administración Pública. FSC-Fed. Servicios a la Ciudadanía CCOO	80.000,00	80.000,00	0,00	0,00
E.31-09	AE-0032/2009.Salud Laboral	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales - Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO.	5.810,00	5.810,00	0,00	5.810,00
	TOTAL		**2.746.285,17**	**2.483.810,35**	**177.732,99**	**1.371.004,01**

Subvenciones ejecutadas en 2008

EXT	SUBVENCIONES	Organismo Concedente	Importe Total	Ingreso ejecutado 2008	Pdte.ejecución al 31/12/08	Pdte.cobro al 31/12/08
E. 10-08	Proyecto: Sustitución de sustancias químicas peligrosas-aplicación y validación de procedimientos	Mº de Trabajo y Asuntos Sociales	33.067,20	15.029,57	18.037,63	13.226,88
E. 12-08	Proyecto: Restructurations et santé au travail: Le dialogue social au service du bien-être des salariés	Confédération Générale du Travail	11.001,31	9.010,99	1.990,32	6.600,79
E. 2-08	Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la PRL 2008	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	818.382,88	818.382,88	0,00	163.676,58
E. 3-08	Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista Por Experiencia. 2008	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	283.608,88	283.422,43	186,45	56.721,78
E. 6-06	Factores Psicosociales, estrategias de organización del trabajo, gestión de recursos humanos y género: desarrollo de instrumentos operativos para la PRL"... Beca Centro de Referencia 2007-2009 (1ª anualidad)	Inst. de salud Carlos III Mº Sanidad y consumo	35.090,00	4.893,12	0,00	0,00
E. 6-06	Factores Psicosociales, estrategias de organización del trabajo, gestión de recursos humanos y género: desarrollo de instrumentos operativos para la PRL"... Beca Centro de Referencia 2007-2009 (2ª anualidad)	Inst. de salud Carlos III Mº Sanidad y consumo	79.255,00	70.484,85	0,00	0,00

EXT	SUBVENCIONES	Organismo Concedente	Importe Total	Ingreso ejecutado 2008	Pdte.ejecución al 31/12/08	Pdte.cobro al 31/12/08
E. 9-06	INMIGRACIÓN, TRABAJO Y SALUD - ITSAL (Anualidad 2007-2008)	Inst. de salud Carlos III Mº Sanidad y consumo	7.140,00	4.637,24	1.241,72	0,00
E. 22-06	Coordinación de Actividades Empresariales. Desarrollo del Artículo 24 de LPRL en los Polos Petroquímicos y refinerias de España	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales - FITEQA	17.000,00	0,00	0,00	3.400,00
E. 13-08	Promoción, difusión y mejora de la condiciones de trabajo	Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo - INSHT	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	300.000,00
E.20-08	Energías renovables para el empleo en Madrid: Análisis del estado actual y potencialidades en el sector empresarial de cara a un desarrollo sostenible	Obra Social Caja Madrid	58.378,08	24.916,11	33.461,97	17.513,42
E.22-08	Proyecto: Informa Ambiental 2008-2010	Fundación Biodiversidad. Mº Medio Ambiente	372.022,56	21.062,51	350.960,05	372.022,56
				2.251.839,70		

B. Actividades realizadas en el ejercicio clasificadas por ejecución de subvenciones y actividades propias ejecutadas en convenios de colaboración

Ejercicio 2009

Naturaleza	Ingreso	Gasto Directo	Gasto Personal	Gastos Generales	MARGEN
Subvenciones	2.483.810,35	1.012.651,44	1.402.297,05	171.516,36	**-102.654,50**
Actividades Salud Laboral y Medio Ambiente y Formación	3.282.540,87	1.334.098,95	845.514,61	191.121,76	**911.805,55**
TOTALES	**5.766.351,22**	**2.346.750,39**	**2.247.811,66**	**362.638,12**	**809.151,05**
Ingresos Financieros	6.348,52				**6.348,52**
Ingresos Excepcionales	2.492,72				**2.492,72**
Donaciones y reintegros		123.000,00			**-123.000,00**
EXCEDENTE					**694.992,29**

Ejercicio 2008

Naturaleza	Ingreso	Gasto Directo	Gasto Personal	Gastos Generales	MARGEN
Subvenciones	2.251.839,70	741.475,16	1.454.523,67	92.948,10	- 37.107,23
Actividades Salud Laboral y Medio Ambiente y Formación	3.369.312,69	1.401.550,51	562.272,4	404.712,54	1.000.777,20
TOTALES	**5.621.152,39**	**2.143.025,67**	**2.016.796,11**	**497.660,64**	**963.669,97**
Donaciones y reintegros	49.300,52	88.649,1			- 39.348,59
EXCEDENTE					**924.321,38**

Las actividades realizadas en el ejercicio se encuentran recogidas entre las rentas exentas del Art. 6 y 7 de la Ley 49/2002 y específicamente:

Artículo 6:

a. Las donaciones recibidas para colaborar en los fines de la entidad.
b. Las subvenciones (en ningún caso financian explotaciones económicas no exentas).

Artículo 7:

a. Explotaciones económicas de investigación científica.
b. Explotaciones económicas de enseñanza y formación profesional.
c. Explotaciones económicas consistentes en la organización de exposiciones, conferencias, coloquios, cursos o seminarios.
d. Explotaciones económicas de elaboración, edición, publicación y venta de libros, revistas, folletos etc.

C. DEUDORES DE LA ACTIVIDAD PROPIA

Los movimientos y saldos al cierre de 2009 responden:

Naturaleza	Saldo Inicial	Aumentos	Disminuciones	Saldo Final
Patrocinadores y Deudores por convenios de formación e investigación	57.440,23	104.107,34	96.192,77	65.354,80
Deudores por convenios con entidades del grupo	1.136.408,47	3.866.496,45	3.315.979,70	1.686.925,22
Deudores por subvenciones	2.063.406,72	2.257.991,00	1.761.086,88	2.560.310,84
Otros deudores	16.160,96	445,04	16.160,96	445,04
TOTAL	**3.273.416,38**	**6.229.039,83**	**5.189.420,31**	**4.313.035,90**

Y al cierre de 2008:

Naturaleza	Saldo Inicial	Aumentos	Disminuciones	Saldo Final
Patrocinadores y Deudores por convenios de formación e investigación	365.774,35	260.150,91	568.485,03	57.440,23
Deudores por convenios con entidades del grupo	295.076,55	3.226.814,07	2.385.482,15	1.136.408,47
Deudores por subvenciones	2.228.695,53	2.574.600,38	2.739.889,19	2.063.406,72
Otros deudores	29.141,27		12.980,31	16.160,96
TOTAL	**2.918.687,70**	**6.061.565,36**	**5.706.836,68**	**3.273.416,38**

NOTA 12.- OTRA INFORMACIÓN

A continuación se detalla la plantilla media de trabajadores, agrupados por categorías:

	2009		2008	
Categoría	**Hombres**	**Mujeres**	**Hombres**	**Mujeres**
Personal de dirección	3,83	5,5	3,25	5
Personal técnico	9,82	17,52	9,94	16,24
Personal de administración	3	10,46	3,26	8,44
Total	**16,65**	**33,48**	**16,45**	**29,68**

La empresa no tiene acuerdos que no figuren en el balance. No hay retribución alguna por los cargos de patronos, ni existen créditos o anticipos reconocidos a los mismos.

La entidad no posee ningún porcentaje de participación en sociedades mercantiles.

La previsión estatutaria relativa al destino del patrimonio de la entidad en caso de disolución es a entidades beneficiarias de los incentivos al mecenazgo.

A juicio de los Patronos, no existen, con posterioridad al cierre, acontecimientos de importancia que deban constar en esta Memoria, ni hechos o situaciones que afecten al principio de empresa en funcionamiento.

NOTA 13.- INFORMACION SOBRE MEDIO AMBIENTE

Los administradores de la fundación, manifiestan que en la contabilidad correspondiente a las presentes cuentas anuales no existe ninguna partida de naturaleza medioambiental que deba ser incluida en la Memoria de acuerdo a las indicaciones de la tercera parte del Plan General de Contabilidad de Pymes.

NOTA 14.- APLICACIÓN EXCEDENTES AFECTOS

El artículo 32 del Reglamento de fundaciones de competencia estatal aprobado por el R.D. 1337/2005 establece que se deberá destinar al menos el 70 por ciento del importe del resultado contable de la fundación, una vez corregido con una serie de ajustes para la realización de los fines fundacionales

En el cuadro siguiente se plasman las distintas correcciones tanto positivas como negativas que se realizan partiendo del resultado contable, así como el porcentaje que el Patronato decide destinar a la realización de los fines fundacionales, en nuestro caso siempre superior al mínimo del 70 por ciento.

Ejercicio	Resultado contable	Ajustes+ al resultado contable			Ajustes al resultado contable	Diferencia: Base del artículo 27 Ley 50/2002 Art. 32 Rglmto RD 1337/2005). Para el cálculo del destino de Rentas e ingresos	Recursos mínimos a destinar a cumplimiento de fines en el ejercicio	
		Dotaciones a la amortización y provisiones de inmovilizado afectas al cumplimiento de los fines	Gastos de la actividad propia: comunes y específicos	Total gastos no deducibles	Ingresos no computables. Beneficio en venta de inmuebles y bienes de la dotación fundacional)		Importe	%
2003	134.912,23	34.844,65	2.303.177,93	2.338.022,58		2.472.934,81	1.731.054,37	70,0%
2004	5436,59	36.820,41	2.273.893,92	2.310.714,33		2.316.150,92	1.621.305,64	70,0%
2005	5.759,56	34.318,75	3.314.678,84	3.348.997,59		3.354.757,15	2.348.330,00	70,0%
2006	50.250,11	33.203,52	3.276.993,26	3.310.196,78		3.360.446,89	2.352.312,82	70,0%
2007	313.918,81	30.385,74	3.734.518,96	3.764.904,70		4.078.823,51	2.855.176,45	70,0%
2008	924.321,38	34.616,30	4.711.515,23	4.746.131,53		5.670.452,91	3.969.317,04	70,0%
2009	694.992,29	63.858,76	5.016.341,41	5.080.200,17		5.775.192,46	4.042.634,72	70,0%

Ejercicio	Diferencia: Base del artículo 27 Ley 50/2002 Art. 32 Rglmto RD 1337/2005.Para el cálculo del destino de Rentas e ingresos	Recursos mínimos a destinar a cumplimiento de fines en el ejercicio	Recursos destinados en el ejercicio al Cumplimiento de los Fines Fundacionales				Diferencia: Recursos destinados en exceso (+) o en defecto (-) s/ 70% mínimo a compensar en 4 ejercicios
		70%	Gastos de la actividad propia (Incluye gastos comunes)	Inversiones realizadas en la actividad propia	Total Recursos destinados en el ejercicio	% de Recursos destinados en Base al art. 27 Ley 50/2002	
2003	2.472.934,81	1.731.054,37	2.338.022,58		2.338.022,58	94,54%	606.968,21
2004	2.316.150,92	1.621.305,64	2.310.714,33		2.310.714,33	99,77%	689.408,69
2005	3.354.757,15	2.348.330,00	3.348.997,59		3.348.997,59	99,83%	1.000.667,59
2006	3.360.446,89	2.352.312,82	3.310.196,78		3.310.196,78	98,50%	957.883,96
2007	4.078.823,51	2.855.176,46	3.764.904,70		3.764.904,70	92,99%	930.998,26
2008	5.670.452,91	3.969.317,04	4.746.131,53	135.186,97	4.881.318,50	86,08%	912.001,46
2009	5.775.192,46	4.042.634,72	5.080.200,17	102.833,75	5.183.033,92	89,75%	1.140.372,94

El artículo 32 del Reglamento de las fundaciones de carácter estatal establece que el resto del resultado contable corregido, no destinado a la realización de los fines fundacionales debe incrementar bien la dotación, bien las reservas, según acuerdo del patronato. En el siguiente cuadro se consigna el importe destinado a incrementar la dotación fundacional y el importe que se destina a reservas.

Ejer.	Base del artículo 27 Ley 50/2002 Art. 32 Rglmto RD 1337/2005	Recursos a destinar a:				Recursos a destinar a dotación fundacional y reservas				
		Dotación Fundacional	Reservas	Total	% s/ Base del artículo 27 Ley 50/2002 y 32 R.D. 1337/ 2005	2006	2007	2008	2009	Total aplicaciones
2006	3.360.446,89	35.175,08	15.075,03	50.250,11	1,50%	50.250				50.250,11
2007	4.078.823,51		313.918,81	313.918,81	7,75%		313.919			313.918,81
2008	5.670.452,91		924.321,38	924.321,38	16,70%			924.321		924.321,38
2009	5.775.192,46		694.992,29	694.992,29	12,03%				694.992	694.992,29

Según establece el artículo 33 del Reglamento de fundaciones de competencia estatal aprobado por el R.D. 1337/2005, el importe de los gastos directamente ocasionados por la administración de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación, sumado al de los gastos de los que los patronos tienen derechos a ser resarcidos, no podrá superar la mayor de las siguientes cantidades: el cinco por ciento de los fondos propios o el 20 por ciento del resultado contable de la fundación corregido con los ajustes que se establecen en el artículo 32 del Reglamento mencionado.

En el siguiente cuadro se calculan los límites establecidos, si bien durante los últimos cuatro ejercicios no han habido gastos que tengan la consideración de gastos de administración tal y como los define el artículo 27.2 de la Ley 50/2002 de Fundaciones de carácter estatal.

GASTOS DE ADMINISTRACION						
Ejercicio	LIMITES ALTERNATIVOS (ART.33 RD 1337/2005)					
	5% de los Fondos Propios	20% de la base de cálculo del art. 27 L50/2002 y art. 32,1 RD 1337/2005	Gastos comunes asignados a la admción del Patrimonio	Gastos resarcibles a los patronos	Total gastos de admción devengados en el ejercicio	Supera (+). No supera (-), el límite máximo elegido
2005	28.082,93	670.951,43	0,00	0,00	0,00	-28.082,93
2006	30.595,44	672.089,38	0,00	0,00	0,00	-30.595,44
2007	46.291,38	815.764,70	0,00	0,00	0,00	-46.291,38
2008	92.507,45	1.134.090,58	0,00	0,00	0,00	-92.507,45
2009	127.257,06	1.155.038,49	0,00	0,00	0,00	-127.257,06

NOTA 15.- CUADRO DE FINANCIACION

CUADRO DE FINANCIACION	2.009	2.008
RECURSOS OBTENIDOS DE LAS OPERACIONES		
a) Beneficios o Pérdidas	694.992,29	924.321,38
b) Amortizaciones	63.858,76	34.616,30
c) Cancelación Gastos diferidos		19.002,22
d) Subvenciones de capital	-179.752,86	
TOTAL RECURSOS OBTENIDOS DE LAS OPERACIONES	**579.098,19**	**977.939,90**
APLICACIONES		
1,Recursos aplicados en las operaciones		
2,Gastos de establecimiento y form.deudas		
3,Adquisiciones de Inmovilizado		
a)Inmovilizado Inmaterial	38.660,64	
b)Bienes del Patrimonio Histórico		
c)Inmovilizado Material	102.833,75	135.186,97
d)Inmovilizado Financiero	1.264,00	3.800,00
4.Reducciones de Rec.Prop. e Ing.a dist.		
5.Cancelación o traspaso deudas a CP		
d)De otras deudas	39.167,92	31.513,64
e)De proveedores de inmovilizado		
6,Provisión para riesgos y gastos		
TOTAL APLICACIONES	**181.926,31**	**170.500,61**
ORIGENES		
1,Recursos procedentes de las operaciones	579.098,19	977.939,90
2,Aportación Fundadores o asociados		
3 Subvenciones de Capital y otros		320.090,79
4,Deudas a Largo Plazo		
5,Enajenación de inmovilizado		
a)Inmovilizado Inmaterial		
b)Bienes del Patrimonio Histórico		
c)Inmovilizado Material		
d)Inmovilizado Financiero		
6. Cancelación o traspaso a inv.financ.temp.		
TOTAL ORIGENES	**579.098,19**	**1.298.030,69**
TOTAL ORIGENES - TOTAL APLICACIONES	**397.171,88**	**1.127.530,08**

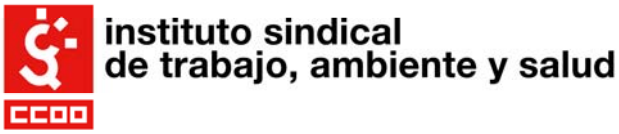
VARIACION DEL CAPITAL CIRCULANTE	2008	
	Aumentos	Disminuciones
1. FUNDADORES POR DESEMBOLSOS EXIGIDOS		
2. EXISTENCIAS		
3. DEUDORES	354.729,52	
4. ACREEDORES	100.959,28	
5. INVERSIONES FINANCIERAS TEMPORALES	576.760,33	
6. TESORERIA	98.322,41	
7. AJUSTES POR PERIODIFICACION		3.241,46
TOTAL	**1.130.771,54**	**3.241,46**
TOTAL VARIACION DEL CAPITAL CIRCULANTE	**1.127.530,08**	
VARIACION DEL CAPITAL CIRCULANTE	**2009**	
	Aumentos	**Disminuciones**
1.FUNDADORES POR DESEMBOLSOS EXIGIDOS		
2.EXISTENCIAS	9.916,84	
3.DEUDORES	1.039.619,52	
4.ACREEDORES		103.306,74
5.INVERSIONES FINANCIERAS TEMPORALES		602.222,46
6.TESORERIA	58.283,58	
7.AJUSTES POR PERIODIFICACION		5.118,86
TOTAL	**1.107.819,94**	**710.648,06**
TOTAL VARIACION DEL CAPITAL CIRCULANTE	**397.171,88**	

NOTA 16.- LIQUIDACION DEL PRESUPUESTO DEL EJERCICIO 2009

PRESUPUESTO DE GASTOS	2009		
EPÍGRAFES	PRESUPUESTO	REALIZACION	DESVIACIONES
1. Ayudas Monetarias y otros gastos		123.000,00	-123.000,00
2. Consumos	1.497.148,00	2.129.455,82	-632.307,82
3. Gastos de Personal	2.100.000,00	2.247.811,66	-147.811,66
4. Amortizaciones Inmovilizado	37.000,00	63.858,76	-26.858,76
5. Otros Gastos	421.577,00	346.041,45	75.535,55
6.Variaciones provisiones actividad	86.000,00	-47.763,35	133.763,35
7. Gastos Financieros	35.000,00	33.128,30	1.871,70
8. Dif. negativas de CO			0,00
9. Gtos. Ejerc. Anteriores			0,00
TOTAL OPERACIONES DE FUNCIONAMIENTO	**4.176.725,00**	**4.895.532,64**	**-718.807,64**
1. Disminución Subvenciones		179.752,86	-179.752,86
2. Aumento Inmovilizado		78.899,63	-78.899,63
3. Aumento existencias		9.916,84	-9.916,84
4. Aumento Inversiones Financiera			0,00
5. Aumento Tesorería	6.425,00	58.283,58	-51.858,58
6. Aumento Capital de Funcionamiento		936.312,78	-936.312,78
7. Disminución Deudas LP	36.339,00	39.167,92	-2.828,92
TOTAL OPERACIONES DE FONDO	**42.764,00**	**1.302.333,61**	**-1.259.569,61**
TOTAL OPERACIONES	**4.219.489,00**	**6.197.866,25**	**-1.978.377,25**

PRESUPUESTO DE INGRESOS

EPIGRAFES	PRESUPUESTO	REALIZACIÓN	DESVIACIONES
1. Ingresos Actividad Propia b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboradores	4.219.489,00	3.086.841,41	1.132.647,59
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al resultado		2.483.810,35	-2.483.810,35
2. Ingresos Financieros		6.210,80	-6.210,80
3. Ingresos de la actividad mercantil y accesorios		11.169,65	-11.169,65
4. Ingresos extraordinarios.		2.492,72	-2.492,72
5. Ingresos y B° otros ejercicios			0,00
TOTAL OPERACIONES DE FUNCIONAMIENTO	**4.219.489,00**	**5.590.524,93**	**-1.371.035,93**
1. Aumento subvenciones			0,00
2. Disminución Inmovilizado			0,00
3. Disminución Periodificación		5.118,86	-5.118,86
4. Disminución Inversiones Financieras		602.222,46	-602.222,46
TOTAL OPERACIONES DE FONDO		**607.341,32**	**-607.341,32**
TOTAL OPERACIONES	**4.219.489,00**	**6.197.866,25**	**-1.978.377,25**



Valencia
C/ Ramón Gordillo 7, 1º - 1ª
46010 Valencia
Tfno 96 391 14 21

Madrid
C/ General Cabrera 21
28020 Madrid
Tfno 91 449 10 40

www.istas.ccoo.es
istas@istas.ccoo.es