instituto sindical
de trabajo, ambiente y salud

MEMORIA DE ACTIVIDADES Y CUENTAS ANUALES FUNDACIÓN INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD (ISTAS)

EJERCICIO 2010

MEMORIA QUE PRESENTA LA FUNDACION INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO AMBIENTE Y SALUD CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO ANUAL FINALIZADO EL 31 de Diciembre de 2010

En cumplimiento de la legislación vigente, determinada por la Ley 50/2002 de Fundaciones, el RD 1337/2005 que la desarrolla, el RD 776/1998 que aprueba la adaptación del PGC a las entidades sin ánimo de lucro y el RD 1514 /2007 que aprueba el PGContabilidad se procede a la formulación por parte de la Gerencia de la Fundación de los siguientes documentos:

INDICE

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales 5

Balance de Situación del 31/12/2010 y 31/12/2009 7

Cuenta de resultados del 1/1/2010 a 31/12/10 y del 1/1/2009 al 31/12/2009 10

Nota 1.- Definición jurídica y actividad de la entidad 11

Memoria de Actividades ISTAS 2010. Presentación 17

1.- Gestión y Administración 23

2.- Asesoramiento 25

3.- Formación 41

4.- Investigación 47

5.- Comunicación 53

6.- Ergonomía 57

7.- Centro de referencia en Organización del Trabajo y Salud 61

8.- Riesgo Químico y Nanotecnología 75

9.- Movilidad sostenible y segura 85

10.- Industria – Medio Natural 93

11.- Energía y Cambio Climático 101

Anexo 1.-
Memoria de Actividades 2010 Cátedra ISTAS-UPM *Universidad, Empresa, Sindicatos: Trabajo, Ambiente y Salud"* 109

Anexo 2.-
Memoria de Actividades 2010 CISAL 115

Nota 2.- Bases de presentación de las cuentas anuales 185

Nota 3.- Propuesta para la distribución del excedente 187

Nota 4.- Normas de registro y valoración 187

Nota 5.- Inmovilizado material 193

Nota 6.- Inversiones inmobiliarias 194

Nota 7.- Inmovilizado intangible 194

Nota 8.- Arrendamientos y operaciones de naturaleza similar 195

Nota 9.- Instrumentos financieros 197

Nota 10.- Existencias 200

Nota 11.- Moneda extranjera 200

Nota 12.- Situación fiscal 200

Nota 13.- Ingresos y Gastos 201

Nota 14.- Provisiones y contingencias 201

Nota 15.- Información sobre medio ambiente 202

Nota 16.- Retribuciones a LP al personal 202

Nota 17.- Transacciones basadas en pagos con Instrumentos de patrimonio 202

Nota 18.- Subvenciones, donaciones y legados. Actividades desarrolladas en el ejercicio y Deudores de la actividad propia 203

Nota 19.- Combinaciones de Negocios 210

Nota 20.- Negocios conjuntos 210

Nota 21.- Activos no corrientes mantenidos para la venta 210

Nota 22.- Hechos posteriores 210

Nota 23.- Operaciones con partes vinculadas 210

Nota 24.- Otra información 214

Nota 25.- Información segmentada 214

Nota 26.- Información sobre derechos de emisión de gases efecto invernadero 214

Nota 27.- Aplicación excedentes afectos 215

Nota 28.- Cuadro de Financiación 218

Nota 29.- Liquidación del Presupuesto del Ejercicio 2010 229

Informe de Auditoría
Fundación Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud
(ISTAS)

EJERCICIO 2010

RUSSELL BEDFORD ESPAÑA
Auditores • Consultores

Informe de Auditoría de Cuentas Anuales

A los miembros del Patronato de la Fundación Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS):

1. Hemos auditado las cuentas anuales de la Fundación Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS), que comprenden el balance de situación al 31 de diciembre de 2010, la cuenta de resultados y la memoria correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha. La Gerencia de la Fundación es responsable de la formulación de las cuentas anuales, de acuerdo con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad (que se identifica en la Nota 3.2 de la memoria adjunta) y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo. Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las citadas cuentas anuales en su conjunto, basada en el trabajo realizado de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoria de cuentas vigente en España, que requieren el examen, mediante la realización de pruebas selectivas, de la evidencia justificativa de las cuentas anuales y la evaluación de si su presentación, los principios y criterios contables utilizados y las estimaciones realizadas, están de acuerdo con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación.

2. En nuestra opinión, las cuentas anuales del ejercicio 2010 adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Fundación Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) al 31 de diciembre de 2010, así como de los resultados de sus operaciones y de los recursos obtenidos y aplicados correspondientes el ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

Valencia, 30 de mayo de 2011

COLEGIO OFICIAL
DE CENSORES JURADOS
DE CUENTAS DE LA
COMUNIDAD VALENCIANA

Miembro ejerciente:
RUSSELL BEDFORD ESPAÑA
AUDITORES Y
CONSULTORES, S.L.
Año 2011 Nº 30/11/00595
IMPORTE COLEGIAL: 90,00 EUR

Este informe está sujeto a la tasa aplicable establecida en la Ley 44/2002 de 22 de noviembre.

RUSSELL BEDFORD ESPAÑA
AUDITORES Y CONSULTORES, S.L.
(ROAC nº S-1357)

Gabriel Martínez
Socio

Oficinas en España:

Transits, 2 - 1º B 46002 Valencia Tel.: 963 106 046 Fax: 963 106 298 recepcion@rbauditores.es
General Oraá, 19 - 1º dcha. 28006 Madrid Tel.: 911 425 371 Fax: 911 425 372 altmadrid@rbauditores.es

Russell Bedford España es miembro de Russell Bedford International

RUSSELL BEDFORD AUDITORES Y CONSULTORES S. L.: CIF: B96996079 Tomo: 6727 Libro: 4031 Folio: 218 Hoja: V-73978 Inscripción: 4.ª

Balance de Situación

y Cuenta de Resultados ISTAS 2010

istas

Balance de situación del 31/12/2010 y 31/12/2009

ACTIVO	NOTAS	31-12-10	31-12-09
A) ACTIVO NO CORRIENTE		987.637,45	1.001.235,33
I. INMOVILIZADO INTANGIBLE	7	19.476,69	26.357,02
5. Aplicaciones Informáticas		19.476,69	26.357,02
III. INMOVILIZADO MATERIAL	5	920.093,01	965.688,56
1.Terrenos y construcciones		802.740,27	814.741,96
2. Instalaciones técnicas y otro inmovilizado material		117.352,74	150.946,60
IV INVERSIONES INMOBILIARIAS	6	0,00	0,00
V. INVERSIONES EN EMPRESAS DEL GRUPO Y ASOCIADAS A LARGO PLAZO	18	0,00	0,00
VI. INVERSIONES FINANCIERAS A LARGO PLAZO	9	48.067,75	9.189,75
2. Créditos a terceros		38.478,00	
5. Otros activos financieros		9.589,75	9.189,75
VII. ACTIVOS POR IMPUESTO DIFERIDO		0,00	
B) ACTIVO CORRIENTE		3.264.106,81	3.125.680,83
II. EXISTENCIAS	10	1.309,76	9.916,84
6. Anticipos a proveedores		1.309,76	9.916,84
IV DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR	9	2.420.717,36	2.920.983,10
1. Clientes por ventas y prest de servicios		720.924,69	885.704,80
2. Clientes, empresas del grupo y asociadas	23	482.062,70	866.575,22
6. Otros ctos con las Administraciones Públicas		1.217.729,97	1.168.703,08
V. INVERSIONES EN EMPRESAS DEL GRUPO Y ASOCIADAS A CORTO PLAZO	9	0,00	0,00
VI. INVERSIONES FINANCIERAS A CORTO PLAZO	9	804.800,22	45,20
2. Créditos a empresas		4.800,22	45,20
5. Otros activos financieros		800.000,00	
VII. PERIODIFICACIONES A CORTO PLAZO		0,00	25.182,25
VIII EFECTIVO Y OTROS ACTIVOS LIQUIDOS EQUIVALENTES		37.279,47	169.553,44
1. Tesorería		37.279,47	169.553,44
TOTAL ACTIVO		4.251.744,26	4.126.916,16

PASIVO	NOTAS	31/12/2010	31/12/2009
A) PATRIMONIO NETO		2.860.554,91	2.545.141,28
A-1) FONDOS PROPIOS	9	2.860.554,91	2.545.141,28
I. Dotación Fundacional		230.679,61	230.679,61
1. Dotación Fundacional		230.679,61	230.679,61
II. Reservas		2.314.461,67	1.619.469,38
1.Legal y estatutarias		2.314.461,67	1.619.469,38
III. Excedente de ejercicios anteriores		0,00	
IV. Excedente del ejercicio		315.413,63	694.992,29
A-2) AJUSTES POR CAMBIOS DE VALOR		0,00	0,00
B) PASIVO NO CORRIENTE		188.693,54	227.461,67
I. Provisiones a largo plazo		0,00	0,00
II. Deudas a largo plazo	9	188.693,54	227.461,67
3. Acreedores por arrendamiento financiero		188.693,54	227.461,67
C) PASIVO CORRIENTE		1.202.495,81	1.354.313,21
II. Provisiones a corto plazo		108.319,46	136.766,46
III. Deudas a corto plazo	9	108.249,16	36.783,74
2. Deudas con entidades de crédito		70.000,00	
3. Acreedores por arrendamiento financiero	8	38.249,16	36.783,74
IV. Deudas empresas y entidades del grupo y asociadas a corto plazo	9	0,00	
VI. Acreedores comerciales y ot ctas a pagar	9	985.927,19	1.136.461,73
1. Proveedores		168.879,21	178.835,39
2. Proveedores, empresas del grupo y asociadas	23	12.047,69	6.783,73
3. Acreedores varios		483.119,94	672.876,45
4. Personal (remuneraciones pendientes de pago)		302,93	12.156,82
5. Pasivos por impuesto corriente	12	219.577,72	187.895,62
7. Anticipos de clientes		101.999,70	77.913,72
VII. Periodificaciones a corto plazo		0,00	44.301,28
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		4.251.744,26	4.126.916,16

Cuenta de Resultados del 1/1/2010 a 31/12/10 y del 1/1/2009 al 31/12/2009

	NOTAS	31/12/2010	31/12/2009
1. Ingresos de la entidad por la actividad propia		4.999.789,58	5.570.651,76
b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboraciones	13	2.574.099,98	3.086.841,41
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al resultado del ejercicio	18	2.425.689,60	2.483.810,35
2, Ayudas monetarias y otros		-85.430,23	-123.000,00
a) Ayudas monetarias		-85.430,23	-123.000,00
3, Ventas y otros ingresos ordinarios de la actividad mercantil	13,00	15.704,77	10.626,00
7. Otros ingresos de explotación		31.750,06	543,65
a) Ingresos accesorios y de gestión corriente		31.750,06	543,65
8. Gastos de personal		-2.337.179,94	-2.247.811,66
a) Sueldos, salarios y asimilados	24	-1.826.961,42	-1.758.921,47
b) Cargas sociales		-510.218,52	-488.890,19
9. Otros gastos de explotación	13	-2.224.473,86	-2.427.784,10
a) Servicios exteriores		-2.025.367,30	-2.277.709,81
b) Tributos		-177.102,70	-184.433,65
c) Pérdidas, deterioro y variación de provisiones por op. comerc.	14	-22.003,86	34.359,36
d) Otros gastos de gestión corriente		0,00	0,00
10. Amortización del inmovilizado	5-7	-68.750,93	-63.858,76
13. Deterioro y rdo por enajenaciones del inmovilizado	5	309,70	2.492,72
a) Deterioros y pérdidas		309,70	2.492,72
A-1) RESULTADO DE EXPLOTACION		331.719,15	721.859,61
14. Ingresos financieros	9	8.472,05	6.210,80
a) De participaciones en instrumentos de patrimonio		8.472,05	6.210,80
a-2) En terceros		8.472,05	6.210,80
b) De valores negociables y otros instrumentos financ.		0,00	0,00
15. Gastos financieros	9	-25.083,45	-33.128,30
b) Por deudas con terceros		-25.083,45	-33.128,30
17. Diferencias de cambio	9	305,88	50,18
A-2) RESULTADO FINANCIERO		-16.305,52	-26.867,32
A-3) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS		315.413,63	694.992,29
19. Impuestos sobre beneficios		0,00	0,00
A-4) RDO DEL EJERCICIO PROCEDENTES OP. CONTINUADAS		315.413,63	694.992,29
B) OPERACIONES INTERRUMPIDAS		0,00	0,00
A-5) EXCEDENTE DEL EJERCICIO		315.413,63	694.992,29

istas

Nota 1.- Actividad de la entidad

El Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) se constituyó en Madrid el día 24 de Abril de 1.996, estando domiciliada en la Cl. Ramón Gordillo n° 7 Pta. 1 de Valencia.

Ha sido calificada como Fundación Laboral e inscrita en el Registro Oficial de Fundaciones con el n° 81, estando sus Estatutos aprobados por Resolución del Instituto Nacional de Fomento de la Economía Social con fecha 19 de Septiembre de 1.996.

Su número de identificación fiscal es el *G-96525548.*

El Patronato está formado por:

Patrono	Cargo	Ocupación
Pedro José Linares Rodríguez	Presidente	Secretario Confederal Salud Laboral - CCOO
Llorenç Serrano i Giménez	Vicepresidente	Secretario Confederal Medio Ambiente - CCOO
Javier Torres Fernández	Secretario	Secretaría Confederal de Salud Laboral - CCOO
Jesús Ángel Alonso Fernández	Patrón	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Asturias – CCOO
José Antonio Alonso Sedano	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Ceuta – CCOO
Irene Álvarez Bonilla	Patrona	Secretaria Salud Laboral – Medio Ambiente Sanidad – CCOO
José María Antuña Ruenes	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Industria - CCOO
Francisco Bernal Martín	Patrono	Secretario Salud Laboral FSC - CCOO
José Cánovas Martínez	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Murcia – CCOO
María Engracia Cardeñosa Peñas	Patrona	Secretaria confederal Finanzas – CCOO
Benito Carrera Modrego	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Aragón – CCOO
Santiago Cubero Lastra	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente FECOMA – CCOO
José Manuel Cuenca Moreno	Patrón	Secretario Salud Laboral – CONC
Ascensión Esteban Ceballos	Patrona	Secretaria Salud Laboral – Medio Ambiente de Galicia – CCOO

Pablo Enrique Frutos Rodríguez	Patrono	Responsable de coordinación con las organizaciones confederadas. Secretaría de Medio Ambiente – CCOO
Concepción Gómez Mogío	Patrona	Secretaria Salud Laboral - Medio Ambiente Extremadura – CCOO
Rosana López Arroyo	Patrona	Secretaria Salud Laboral FITEQA – CCOO
Juan Pedro López Celdá	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente La Rioja – CCOO
José López Muñoz	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Illes Balears – CCOO
Mª del Carmen Marrero Falcón	Patrona	Secretaria Salud Laboral Canarias – CCOO
Carlos Martínez Camarero	Patrono	Responsable Dpto. Confederal Medio Ambiente – CCOO
Jesús Martínez Dorado	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Diversas – CCOO
Juan José Martínez Pérez	Patrono	Secretario Salud Laboral – Valencia – CCOO
José Manuel Murcia Fernández	Patrono	Secretario Salud Laboral CONFIA – CCOO
Carmelo Plaza Baonza	Patrono	Secretario Salud Laboral USMR – CCOO
José Luís Rodríguez Valdés	Patrono	Secretaría confederal de Salud Laboral – CCOO
Mª del Mar Sánchez Fernández	Patrono	Secretaria Medio Ambiente COAN
Alberto Sánchez Hernández	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente FECOH – CCOO
Mariano Sanz Lubeiro	Patrono	Secretario Salud Laboral Castilla León – CCOO
Carmen Sesma Beruete	Patrona	Secretaria Salud Laboral – Medio Ambiente Navarra – CCOO
Javier Simón Martos	Patrón	Federación de Enseñanza de CCOO
Jesús María Uzkudun Illarramendi	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente Euskadi – CCOO
Francisco Javier Velasco Cuevas	Patrono	Secretario Salud Laboral – Medio Ambiente FEAGRA – CCOO

Actividades realizadas en cumplimiento de los fines fundacionales

Los fines del Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud son:

1. Promover actividades para la mejora de las condiciones de trabajo, la protección del medio ambiente y la promoción de la salud de los/as trabajadores/ras en el ámbito del Estado español.

2. Ofrecer asesoramiento técnico-sindical en materia de salud laboral y medio ambiente.

3. Desarrollar programas de formación dirigidos a Delegados/as de Prevención para su ejercicio efectivo de sus derechos de participación.

4. Desarrollar estudios e investigaciones para un mejor conocimiento en orden al establecimiento de políticas de prevención de riesgos laborales y ambientales.

5. Recoger, sistematizar y difundir entre los/as trabajadores/ras experiencias e informaciones con el fin de conseguir una mayor socialización del conocimiento preventivo.

6. Fomentar la participación de instancias técnico-científicas en proyectos de interés sindical relacionadas con la salud y el medio ambiente.

7. Impulsar la solidaridad internacional mediante la cooperación con organizaciones sindicales y sociales de otros países en las materias propias a los fines y objetivos de ISTAS, particularmente, las relacionadas con la salud laboral y la prevención de riesgos laborales, la defensa del medio ambiente y la salud de las poblaciones.

8. Cualesquiera otros fines relacionados con la salud laboral y el medio ambiente que el Patronato considere de interés.

Memoria de Actividades 2010

Fundación Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud

Memoria de Actividades ISTAS 2010

Presentación

El año 2010 ha estado marcado por la crisis económica y sus efectos sociales regresivos, derivados de las políticas aplicadas por el Gobierno de España y por la Unión Europea. Un balance, que en lo general, muestra un alto grado de realización de las tareas contenidas en el Plan de Trabajo aprobado por el Patronato, más otras que se fueron incorporando por demanda sindical y oportunidades de trabajo sobrevenidas a lo largo del año, a pesar de los tiempos convulsos que hemos vivido. Los efectos de la crisis, sobre los trabajadores y las empresas, nos ha dificultado la realización de algunas actividades previstas, ralentizándolas o haciéndolas más complicadas y eso ha retrasado su finalización.

Igualmente en lo que respecta a las actividades formativas hemos encontrado también más dificultades de las previstas en la captación de alumnos y en la continuidad y seguimiento de los cursos, lo que en algunos casos ha redundado en mayores niveles de abandono.

Esas han sido las dos consecuencias e impactos más concretos en lo que respecta a las actividades que hemos desarrollado, sin contar con las derivadas de un marco general más hostil para todo lo referido a salud laboral y medio ambiente, dada una situación general en la que las preocupaciones fundamentales giran en torno al empleo y su mantenimiento y a los derechos sociales más básicos, que son los que han estado y están en cuestión. La actividad general del sindicato, por tanto, ha tenido que responder a esa situación en un marco caracterizado por la falta de acuerdos sociales y la conflictividad social que culminó en 2010 en una huelga general.

En relación con el medio ambiente, 2010 ha sido un año marcado por la falta de impulso gubernamental, cuando no de retroceso abierto con respecto a dinámicas anteriores. Se malogró la oportunidad que suponía la llamada Ley de Economía Sostenible para promover un cambio de modelo productivo y se asistió también a un frenazo a las energías renovables. Los avances en relación con el control del riesgo químico han sido inexistentes, al igual que las políticas de impulso de la movilidad sostenible. En ese marco, ISTAS y CCOO hemos seguido impulsando actividades a favor de un modelo de desarrollo basado en la sostenibilidad ambiental y social, tanto en relación con el empleo (modelo energético, de movilidad, de construcción, agrícola, etc.), como en lo que hace al protagonismo de los trabajadores en su promoción y en la participación en el ámbito sectorial y de empresa, desarrollando estudios y llevando a cabo múltiples actividades de transferencia social y sindical para ganar espacios de acción y generar mejores correlaciones de fuerzas a través de las alianzas con otras organizaciones y sectores profesionales y científicos. Todo ese trabajo, tuvo un especial momento de visibilidad en el manifiesto de apoyo a la

huelga general firmado por las principales organizaciones ecologistas del país junto a las dos confederaciones sindicales y a las reuniones habidas con sus respectivos secretarios generales, donde se pudo expresar una importante confluencia de objetivos e intereses. Igualmente ha tenido visibilidad ese trabajo en el manifiesto de 33 organizaciones sociales y científicas a favor de una política integral frente al riesgo químico y a la denuncia de la inacción de las políticas públicas.

En lo que se refiere al desarrollo y concreción de la Estrategia Española de Salud y Seguridad en el Trabajo, se han seguido produciendo acuerdos en los temas pendientes –servicios de prevención, actividad sanitaria, calidad de la prevención-, y se ha avanzado mucho en lo referente a la formación, aunque las reformas y cambios producidos en esta materia aún están pendientes de publicación. En los distintos grupos de trabajo, ISTAS hemos apoyado el trabajo de la Secretaría Confederal. Igualmente hemos dado apoyo a la Secretaría Confederal en los grupos, reuniones europeas y áreas de trabajo para los que nos ha requerido: formación, amianto y nanotecnologías, riesgo químico, organización del trabajo y riesgos psicosociales, etc.

En 2010 organizamos en Sevilla el VI FORO ISTAS de Salud Laboral dedicado al riesgo químico, que fue un éxito, tanto desde el punto de vista de la participación, como de las ponencias presentadas y los talleres de experiencias sindicales y de intervención profesional. Del Foro salieron múltiples ideas y líneas de trabajo para llevar a cabo en los próximos años.

Uno de los resultados más tangibles del VI Foro ISTAS sobre riesgo químico, ha sido la organización, junto al INSHT, de una jornada sobre políticas públicas frente al riesgo químico en la que participaron un buen número de responsables políticos de comunidades autónomas y de ministerios, junto a ISTAS y responsables sindicales, que culmino con un documento conjunto de propuestas y reflexiones que deberían ser asumidas por las distintas administraciones responsables. Igualmente, nuestro trabajo de apoyo a la CES-ETUI en lo que se refiere a REACH, ha permitido lograr apoyos de distintos gobiernos europeos para que la Agencia de Helsinki haga suya la lista de sindical de sustancias prioritarias.

En materia de formación, la actividad que hemos desarrollado ha estado caracterizada por un mayor grado de dificultad, tanto en lo que se refiere a la de nivel superior, por el momento de cambio que atraviesa (que se deriva del modelo Bolonia) y que supone, en el periodo de transición, indefiniciones y complejidades que nos están dificultando mucho la gestión. Igual sucede en la formación sindical que impartimos en las modalidades de formación continua y ocupacional, dadas las dificultades para captar alumnos –en las condiciones que establecen las distintas convocatorias, así como también en lograr su continuidad a lo largo de todo el curso. Simultáneamente, hemos tenido que trabajar intensamente– y seguimos haciéndolo- para tratar de estar presentes en el nuevo modelo de formación superior universitaria (master oficial). Hasta el momento no tenemos ninguna garantía de poder conseguirlo por las exigentes condiciones que se establecen. No obstante,

seguimos desarrollando nuevos contenidos y cursos superiores, tanto en salud laboral como en medio ambiente. Hemos elaborado -y estamos impartiendo bajo la modalidad de master título propio en la UPM- el curso sobre Gestión Práctica de la Prevención y estamos elaborando un master de medio ambiente. Nuestro objetivo es seguir estando presentes en la formación superior, tanto en salud laboral como en medio ambiente, y lo vamos a hacer, ya sea logrando participar en los master oficiales o bajo la figura de títulos propios.

No obstante, en materia de formación nos enfrentamos a más retos y dificultades que van a exigirnos un mayor esfuerzo de organización y gestión en todo lo referido a la colaboración con las organizaciones sindicales (sectoriales y territoriales) y los FOREM, captación de alumnos, gestión de los cursos, elaboración de nuevos contenidos, etc. La formación es clave para la acción sindical en salud laboral y medio ambiente de los delegados y delegadas y en general de los cuadros sindicales. Lo es también para la propia viabilidad de ISTAS y por ellos estamos comprometidos a realizar todas las mejoras y cambios necesarios para adecuarnos a las nuevas situaciones que se están generando. Hay que tener en cuenta que el modelo de formación continua y para el empleo (tripartito estatal) está en proceso de cambio y ello, por lo que sabemos, tendrá consecuencias en los recursos económicos que se destinarán y en un mayor grado de transferencia hacia las comunidades autónomas. Por tanto vamos a necesitar trabajar intensamente con las Secretarias Confederales de Salud Laboral, Medio Ambiente, Formación y con FOREM y la Escuela Sindical, para abordar en las mejores condiciones la nueva etapa que se está configurando.

Nuestra actividad en investigación ha seguido creciendo en cantidad y en calidad, tanto en lo que se refiere a los proyectos que hemos llevado adelante solos o en colaboración con otras instituciones y en el marco de CISAL y de la Cátedra -ver apartado de investigación y la memoria de CISAL que se acompaña-, como en los artículos publicados y en las personas de ISTAS que han participado, con mayor o menos grado de implicación, en los distintos proyectos llevados a cabo. Y lo ha hecho tanto en el área de salud laboral como en la de medio ambiente. Seguimos mejorando nuestro nivel de colaboración y alianzas con el mundo técnico-científico y nuestro reconocimiento como institución solvente, atractiva y capacitada para participar en proyectos nacionales e internacionales. En la presente memoria se presentan los estudios e investigaciones realizados en los balances de cada área o equipo de trabajo y uno más general en el apartado dedicado a investigación. Es de resaltar la colaboración que hemos logrado establecer con el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo en proyectos tan importantes como: ergonomía participativa, matrices empleo-exposición y buenas practicas en: gestión de la prevención, formación, comunicación e información y evaluación de riesgos. Proyectos todos, que tendrán continuidad en 2011, estando previstas y acordadas la realización de varias jornadas y seminarios de presentación, difusión y debate de los resultados en colaboración con el INSHT. Igualmente con el Instituto para la Diversificación y el Ahorro Energético (IDAE) hemos llevado a cabo varios estudios con una amplia repercusión, interna y externa, sobre el empleo y las energías

renovables y están elaborados y pendientes de presentación, otros dos sobre movilidad sostenible y empleo y; construcción, rehabilitación ahorro y eficiencia y empleo. Todos ellos enmarcados en el impulso de un nuevo modelo productivo más sostenible económica, social y ambientalmente.

En lo que se refiere a ergonomía, a pesar de todas las dificultades generadas por la crisis en las empresas, hemos podido avanzar de manera importante en la aplicación y validación del método de ergonomía participativa en 4 empresas, estando a punto de culminar lo que creemos que ha sido una experiencia exitosa. La colaboración con el Instituto Valenciano de Biomecánica se ha fortalecido y vamos a seguir colaborando en esta materia en los próximos años.

En el área de Organización del Trabajo y Salud, además de culminar la versión 1.5 del COPSOQ-ISTAS 21, y llevar a cabo su difusión y presentación, tanto en el sindicato como en los medios profesionales, a lo largo de toda España, hemos iniciado la elaboración de la versión 2, con la participación de UGT, lo cual, de no torcerse, abriría nuevas y mejores perspectivas para su aplicación en las empresas, así como para el impulso de la participación de los trabajadores en todo lo relacionado con la organización del trabajo y la prevención de los riesgos psicosociales. Estamos trabajando muy activamente en lo que se refiere a las propuestas de mejora en la organización del trabajo, así como en las soluciones preventivas frente a los riesgos detectados para facilitar la participación de los trabajadores y aumentar nuestra capacidad de propuesta en la negociación colectiva. También hemos impulsado la adaptación del método COPSOQ en otros países de Latinoamérica

En 2010 hemos continuado trabajando activamente en **Latinoamérica**, colaborando con el sindicato en todos los proyectos relacionados con salud laboral que se llevan a cabo con la cooperación de Paz y Solidaridad y de las secretarías de salud laboral y política internacional, así como en el desarrollo de la Estrategia Iberoamericana de Salud y Seguridad en el Trabajo. Igualmente tenemos líneas de colaboración en la región con la OIT, que se verán desarrolladas de manera importante a lo largo de 2011.

En relación con nuestro balance económico, a pesar de que en las fechas en las que redactamos esta memoria no está finalizado, podemos decir que hemos cumplido de manera razonable nuestros objetivos, lo cual no es poco en los tiempos de crisis que atravesamos. Seguramente cerraremos el ejercicio con un excedente de 315.000 euros, lo cual supondría que hemos logrado atravesar los tres años de crisis -hasta el presente- (2008,2009 y 2010), con superávit económico, lo que nos ha permitido dotarnos de unos fondos propios de unos 2.800.000 euros que nos facilitan afrontar escenarios más difíciles sin angustias ni urgencias. Eso sí, con la plena responsabilidad de tomar las mejores decisiones para adelantarnos a las más que previsibles dificultades de 2011, por las probables disminuciones de ingresos en formación y en algunos otros ingresos que nos llegan por vía de la colaboración con

distintas comunidades autónomas (Baleares, Andalucía y Cataluña). Sea porque cuentan con menores presupuestos, sea porque se han producido cambios políticos o por la celebración de elecciones autonómicas y la paralización que ello conlleva a la hora de iniciar proyectos y actividades. En cualquier caso, el fondo de reserva acumulado nos debe de servir para afrontar los cambios y desafíos con mayor tranquilidad, pero no nos evita trabajar activamente en la búsqueda de nuevas fuentes de trabajo y de ingresos. La mejora de la colaboración con el sindicato y con sus organizaciones, siendo más funcionales y útiles a sus necesidades, tanto en materia de formación como de estudios e investigaciones, así como el trabajo con instituciones técnicas y científicas, españolas y extranjeras, es la clave para afrontar el futuro con tranquilidad y para llevar a cabo nuestros fines fundacionales

1. Gestión y Administración

Desde el área de Gestión y Administración, nos planteábamos para el año 2010 cumplir unos objetivos que dieran un paso más en la consolidación del equipo y dotarnos de una herramienta que nos ayudara a mejorar la planificación económica, así como su seguimiento y control.

Pensamos que estos objetivos se han cumplido. A principios del año 2010 comenzamos con la instalación y posterior implementación del Epsilon. A todos los elementos de gestión económica (clientes, proveedores finanzas y contabilidad) que ya contenía el programa hemos incorporado la gestión de proyectos y contabilidad analítica. Desde Madrid y Valencia, accedemos a esta base las personas encargadas de estas tareas .Esto ha significado un paso adelante en la organización y consolidación del equipo, además de servirnos para desarrollar los objetivos a los que nos comprometimos en el plan de trabajo.

Hemos utilizado este programa para:

- Desarrollar un detallado plan económico por áreas.
- Trabajar con previsiones de tesorería precisas que han permitido mejorar los estados financieros.
- Mejorar en la gestión de proyectos y su justificación, desarrollando un seguimiento exhaustivo, en tiempo real, sobre la situación de cada uno de ellos.
- Mejorar nuestra información y capacidad de seguimiento sobre el cumplimiento presupuestario, tanto en lo que hace a los ingresos, como en los gastos que genera nuestro funcionamiento.

En cuanto a otros aspectos del área de gestión:

- Hemos finalizado la primera parte de la implementación de la Ley de protección de datos y la formación para las personas de administración.
- En materia de informática, hemos reducido la dependencia externa y parte del coste económico que ello suponía, asumiéndose desde dentro el mantenimiento de algunos programas y el de todos los equipos de la organización.
- Otro logro importante ha sido la plena incorporación de la video-conferencia para todo tipo de reuniones con unos niveles de funcionamiento aceptables.

2. Asesoramiento

Resumen

Se presentan las actividades desarrolladas por el equipo de asesoramiento durante 2010 que, en términos cuantitativos, (número de consultas, asistentes a seminarios o al encuentro anual) no ha experimentado cambios sustanciales respecto al año anterior.

Por capítulos, durante 2010 se atendieron más de 300 demandas procedentes fundamentalmente de las diferentes estructuras de Salud Laboral de Comisiones Obreras (consultas de asesores y asesoras, confederación y organizaciones de CCOO). Éste volumen supone un 30% más de actividad respecto a 2009.

Para la formación de las personas que integran los departamentos de Salud Laboral hemos desarrollado 4 acciones a las que asistieron más de 102 asesores y asesoras, el desarrollo de espacios de encuentro (2 reuniones de coordinación, un encuentro anual) y la implantación de las modificaciones del sistema de registro confederal de asesoramiento. La valoración de estas dos actividades por parte de los asistentes ha sido igualmente positiva.

Por otra parte, se identifican nuevas necesidades en términos de formación que es necesario abordar en el futuro.

El diseño del Encuentro Anual de Asesores y Asesoras, con la colaboración de las personas de coordinan los departamentos de Salud Laboral, ha tenido una buena aceptación por los asistentes, que lo valoran especialmente como un espacio conveniente de intercambio de experiencias y de contacto con otros asesores y asesoras; destacan también la participación en actividades colectivas destinadas a mejorar y promover las habilidades necesarias para las diferentes tareas que deben desarrollar.

Durante 2010 se desarrolló también el “Estudio de las actividades de los Comités de Salud y Seguridad (CSS) que ha supuesto para el equipo un alto grado de actividad. Mediante una metodología mixta (encuesta y estudio de casos) hemos explorado diversos aspectos de las dinámicas del funcionamiento de los CSS. Las 6 organizaciones de CCOO que han participado activamente en este estudio han logrado entrevistar a 461 DDPP en un proyecto coordinado en cuyos resultados profundizaremos y difundiremos durante 2011.

2.1. Asesoramiento

2.1.1. Consultas internas

La información que se adjunta a continuación tiene carácter provisional al estar pendiente de registrarse la totalidad de consultas recibidas por parte de las asesoras del área interna de asesoramiento en ISTAS. Respecto al año 2009 el volumen de consultas gestionadas se han incrementado alrededor de un 30%, y también se observan ligeras variaciones en la temática que las causan, habiéndose incrementado el registro de aquellas relacionadas con el riesgo químico (103 frente a 64), reduciéndose, por el contrario las de origen psicosocial (25 frente a 31).

Procedencia de las consultas

Características de representación del Consultante	Subtotal
Sin asignar	16
ASESOR/A RESPONSABLE CCAA	159
ASESOR/A RESPONSABLE FEDERACIÓN	29
CONFEDERACIÓN	15
DELEGADO/A	9
OTRA	46
OTRA ORGANIZACIÓN	19
PARTICULAR /Trabajador/a	14
TOTAL	**307**

Causas de la consulta. GRUPO

Causas de la consulta (GRUPO)	Subtotal
Sin asignar	**29**
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN	**72**
ADMINISTRACIÓN	**16**
DAÑOS A LA SALUD	**3**
EXPOSICIÓN A RIESGO	**153**
GESTIÓN DE CONTINGENCIA EN MUTUAS	**28**
MEDIO AMBIENTE	**28**
REPRESENTACIÓN Y DERECHOS SINDICALES	**47**
SERVICIOS DE PREVENCIÓN	**36**
TOTAL	**412**

Causas de la consulta. DETALLE

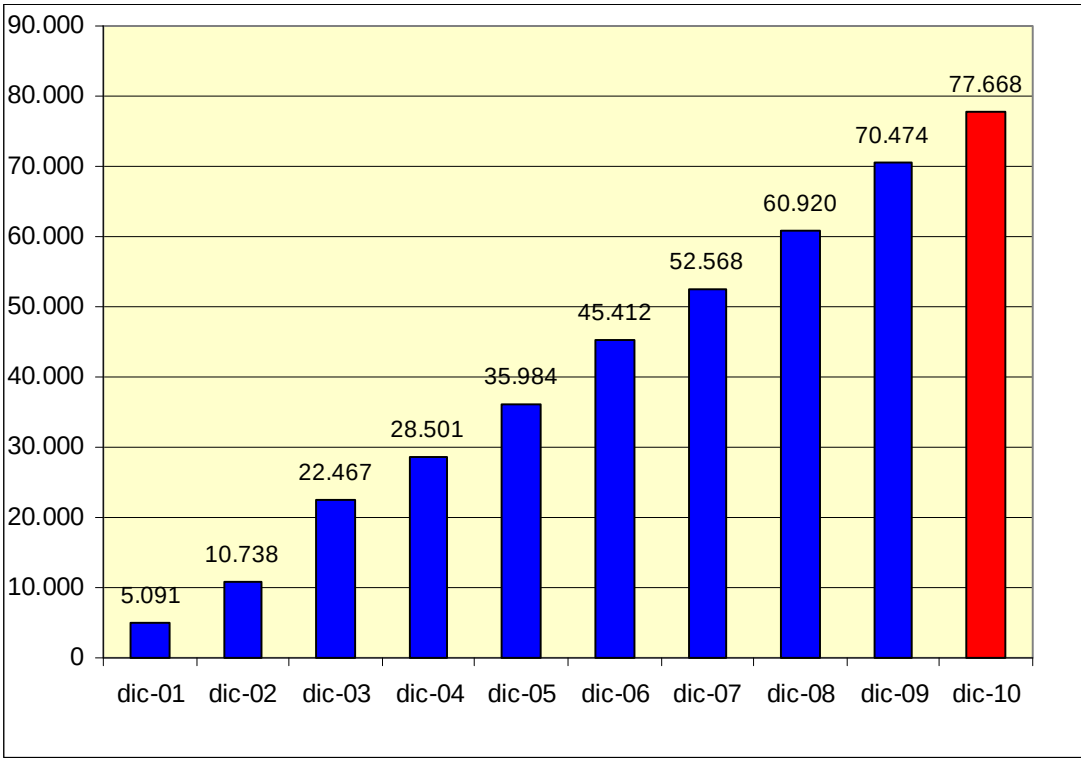
Causas de la consulta (DETALLE)	Subtotal
Organización y planificación de la Prevención	17
Vigilancia de la Salud. Estadísticas de AATT y EEPP	9
Accidente de Trabajo	4
Enfermedad Profesional	4
Enfermedades y alteraciones relacionadas con el trabajo	17
Agentes biológicos	11
Agentes físicos	28
Agentes químicos	103
Factores de seguridad	20
Factores ergonómicos	21
Factores psicosociales	26
Riesgos relacionados con GÉNERO	46

2.1.2. Consultas en RED[1]

Durante 2010 hemos contado con la novedad de la entrada en funcionamiento de la nueva ficha de registro de consultas una vez finalizada la fase de prueba y cerrada la vieja ficha. Ahora se admiten tres modalidades diferenciadas para registrar consultas: plan de visitas, puntual y de seguimiento. Esto también ha conllevado en un primer momento algunos problemas de adaptación y de funcionamiento que puntualmente se han ido solventando. Estos cambio permiten identificar nuevas causas de consulta (colectivos vulnerables, por ejemplo), o una mayor discriminación de los problemas, como ocurre en las consultas sobre mutuas. Valoraremos en profundidad los cambios cualitativos cuando tengamos la totalidad de las consultas en el sistema, a primeros de diciembre.

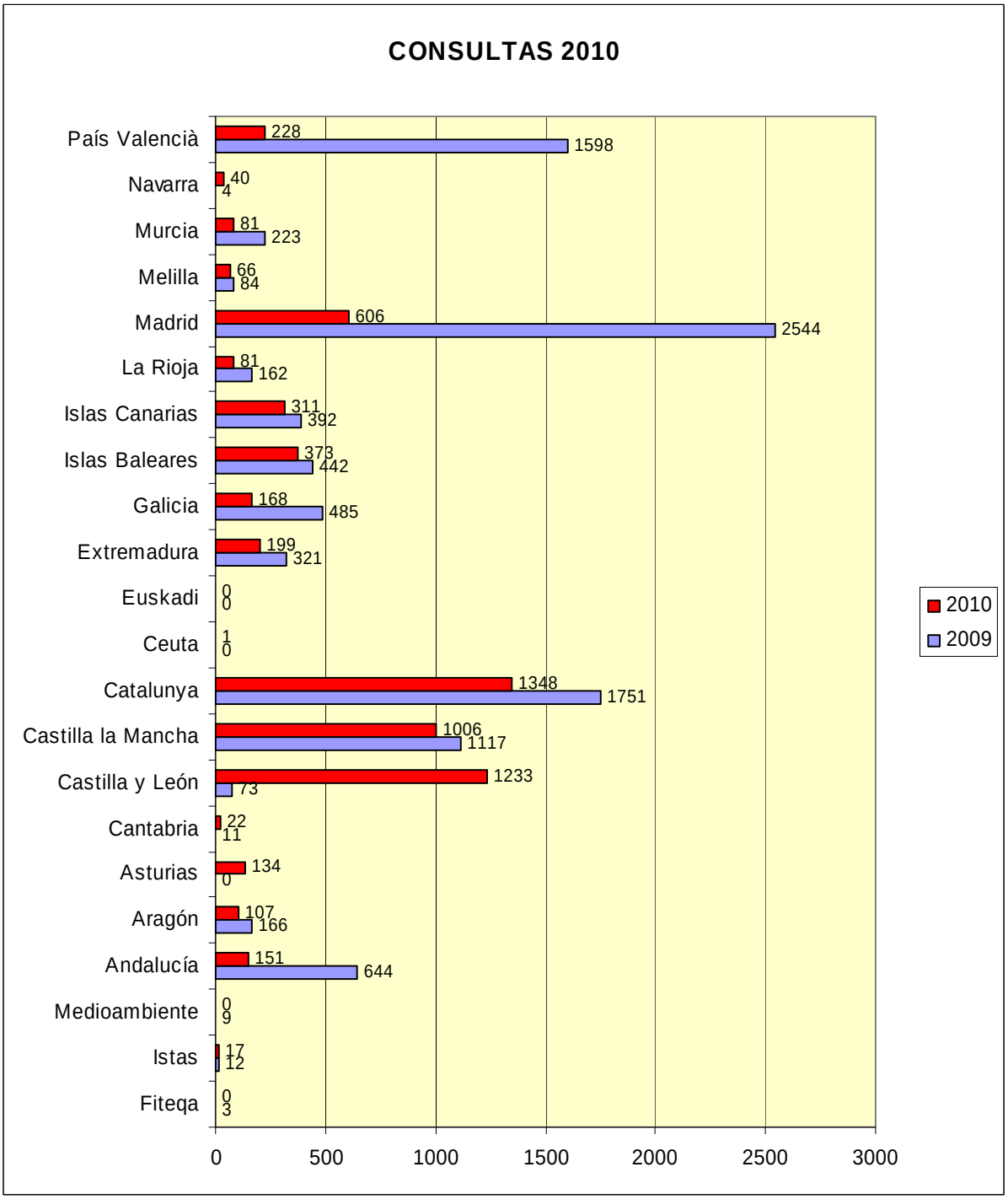
[1] A 9 de diciembre de 2010. Falta incluir los datos referidos al segundo semestre de la Comunidad de Valencia

Gráficamente se aprecia la evolución constante del número de consultas desde el inicio del registro hasta diciembre del presente año.



El número de usuarios que han registrado consultas en este periodo es sensiblemente inferior al del año anterior debido entre otros motivos a que l@s 30 asesoras/es correspondientes al Plan Director de Madrid se han incorporado a su puesto de trabajo después del verano y que los casos procedentes del País Valenciano se “vuelcan” en el sistema en junio y en diciembre. Además, en muchas ocasiones los casos se introducen en el sistema con retraso. En enero podremos ofrecer unos datos más definitivos del conjunto del año, aunque estimamos que el número de consultas alojadas en el sistema superará las 80.000.

El gráfico siguiente ofrece los resultados por CCAA correspondientes a 2010 y lo compara con el mismo período de 2009.



Procedencia de la consulta

Características del Consultante	%	Subtotal
DELEGADO/A DE PREVENCIÓN/CSS	45,77	2825
TRABAJADOR/A	27,07	1671
ÓRGANOS DEL SINDICATO	8,1	500
DELEGAD@ DE PERSONAL/CE	5,41	334
Miembro del comité de empresa	1,38	85
Otro	2,88	178
Sin asignar	9,38	579
TOTAL sobre 6172 casos	**100**	**6172**

Causas de la consulta. GRUPO

Causas de la consulta (GRUPO)	%	Total
EXPOSICIÓN A RIESGO	34,69	2141
DAÑOS A LA SALUD	20,14	1243
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN	19,01	1173
REPRESENTACION Y DERECHOS SINDICALES	16,67	1029
GESTIÓN DE CONTINGENCIA EN MUTUAS	13,97	862
ADMINISTRACIÓN	6,95	429
OTRAS CAUSAS	3,06	189
MEDIO AMBIENTE	0,52	32
SECTORES ESPECÍFICOS	1,38	85
SERVICIOS DE PREVENCIÓN	1,34	83
Sin asignar	10,94	675
TOTAL sobre 6172 casos	**128,66**	**7941**

Tamaño de la empresa

Tamaño de la empresa (TRAMOS)	%	Subtotal
ENTRE 50 Y 99 TRAB.	16,72	1032
ENTRE 100 Y 249 TRAB.	16,28	1005
ENTRE 6 Y 29 TRAB.	14,42	890
ENTRE 30 Y 49 TRAB.	9,64	595
MÁS DE 500 TRAB.	9,69	598
ENTRE 250 Y 499 TRAB.	6,79	419
MENOS DE 6 TRAB.	3,34	206
SIN ESPECIFICAR-	2,66	164
Sin asignar	20,46	1263
TOTAL sobre 6172 casos	**100**	**6172**

2.1.3. Coordinación del asesoramiento

Hemos organizado 2 reuniones de coordinación de asesoramiento a las que asistieron 12 y 11 coordinadores respectivamente. En estos encuentros se informa mutuamente de la marcha de los proyectos que desarrollamos en común, se proponen proyectos nuevos a desarrollar de forma coordinada y se informa del resto de actividades; además diseñamos en común los encuentros anuales y se proponen los seminarios a desarrollar según las necesidades identificadas.

2.1.4. Seminarios.

Los cuatro seminarios desarrollados este año recibieron a más de 90 personas de diversas procedencias; los correspondientes programas y el informe detallado de la evaluación realizada por los asistentes se encontrarán en breve en la web www.asesora.net.

2.1.4.1 **"Prevención de riesgos para la reproducción, el embarazo y la lactancia-Proyecto REPROTOX"**

Este seminario tiene una doble finalidad: responder a la creciente demanda proveniente de las asesoras/es sobre este tema y servir de coordinación a los participantes en el Proyecto REPROTOX

La **procedencia** de los asistentes que acudieron al este seminario fue:

2 de Galicia	3 de Madrid
2 de Andalucía	2 de Cantabria
3 de Castilla la Mancha	5 de Cataluña
2 del País Valenciano	2 de Canarias
1 de Asturias	1 de Navarra
1 de Castilla y León	1 de Aragón
1 de Murcia	1 de Ceuta
6 de ISTAS	

$\sum$ **= 33 asistentes**

Evaluación. La valoración fue muy positiva y con interesantes propuestas de mejora para próximas ediciones.

2.1.4.2 **"Seminario avanzado sobre Mutuas"**

Se desarrolló como una jornada técnica para asesores territoriales y de federaciones de CCOO con conocimientos amplios de gestión de la incapacidad temporal. El Objetivo principal fue que los participantes pudieran aclarar las dudas que sobre la problemática presentada, además de incentivar el debate con el fin de ver procedimientos de actuación que den respuesta a los trabajadores y trabajadoras que se vean en estas problemáticas. Se desarrolló en torno a un panel de expertos, preparado por Jaime González en el que intervinieron Fernando Fernández Perdido (Subdirección General de Entidades Colaboradoras de la Seguridad Social), Adrián González Martín (Subdirector General de Prevención de Riesgos Laborales y política de igualdad en la Dirección General de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social)

La **procedencia** de los asistentes que acudieron al este seminario fue:

Andalucía	1	Asturias	1
Castilla la Mancha	1	Castilla y León	2
Canarias	2	Euskadi	1
Galicia	1	Navarra	1
Fed. Industria	1	FITEQA	1
País Valenciano	1	Madrid	6
COMFIA	1	FSC	4

$\sum$ **= 24 asistentes**

Evaluación. Se valora especialmente la metodología utilizada (expertos en intervenciones cortas que contestan batería de preguntas remitidas con antelación) que permite una mayor participación y el trabajo sobre "casos reales". La cuestión que más se destacó como negativa fue la "falta de tiempo" para desarrollar más actividades. Algunos de los asistentes proponen la creación de una red de asesores y asesoras para profundizar en esta temática así como desarrollar más actividades de este tipo.

2.1.4.3 "Seminario sobre Riesgo Químico"

Este seminario se planteó como actualización de los conocimientos sobre los Reglamentos existentes en materia de riesgo químico: REACH y CLP.

La **procedencia** de los asistentes que acudieron al este seminario fue:

Cataluña	1	Andalucía	1
Asturias	2	Castilla y León	1
Canarias	2	Navarra	1
País Valenciano	2	Madrid	7
Ceuta	1	Melilla	1
FITEQA	1	ISTAS	6

$\sum$ **= 26 asistentes**

Se hizo una puesta al día sobre la situación del Reglamento REACH, en qué fase de aplicación nos encontramos, los avances alcanzados y cómo se está implementando en España. De igual manera, se exploró el Reglamento de clasificación y etiquetado de sustancias y mezclas químicas, CLP. Se analizaron las nuevas caracterizaciones de peligro, símbolos, indicaciones de peligro (nuevas frases H y P), y cómo afectarán estos cambios a las etiquetas y Fichas de Datos de Seguridad. También se vio la relación entre los dos Reglamentos.

Por último, se discutieron las posibilidades de acción sindical en relación a estos Reglamentos y se presentaron herramientas de apoyo para los delegados/as de Prevención

Evaluación. En términos generales el seminario y las ponentes resultaron muy bien valorados, destacando el interés en aclarar los pormenores de la normativa REACH y sus aplicaciones prácticas. Algunos de los asistentes proponen que sean más prácticos y que la metodología sea más participativa.

2.1.4.4 "Seminario ISTAS 21"

Destinado a dar a conocer en profundidad las novedades de la versión 1.5 del COPSOQ y compartir experiencias y necesidades en la fase de propuesta e

implementación de medidas preventivas frente a los riesgos psicosociales, para conseguir una organización del trabajo más saludable en las empresas.

La **procedencia** de los asistentes que acudieron al este seminario fue:

Andalucía	1	Asturias	2
Castilla la Mancha	2	Castilla y León	2
Cataluña	2	Canarias	2
Navarra	1	País Valenciano	2
Madrid	6	ISTAS	6

$\sum$ **= 26 asistentes**

Evaluación. Al ser un seminario que se celebró muy recientemente, no se ha terminado de realizar la evaluación por parte de los asistentes.

2.1.5. Encuentro anual de Asesoras y Asesores

El encuentro tuvo lugar en Valladolid los días 1 y 2 de junio y se diseñó con la participación de los coordinadores/as de asesoramiento y teniendo en cuenta la valoración de los asistentes a ediciones anteriores. La colaboración de los compañeros y compañeras de Salud Laboral de Castilla-León fue decisiva para la organización del mismo y estuvo muy positivamente valorada por todas las personas asistentes.

Intentando ofrecer un programa equilibrado entre los espacios de intercambio y aprendizaje colectivo con los de puesta al día de la actualidad política y sindical más relevante en relación con la protección de la salud de los trabajadores y trabajadoras, se organizó de la siguiente manera:

- Presentación Institucional de la Salud Laboral en la actualidad sindical
- Mesa redonda/debate sobre Mutuas
- Cinco sesiones simultáneas centradas en habilidades que los asesores y asesoras requieren
- Mesa redonda sobre “Participación de los trabajadores como elemento central de las estrategias de salud laboral de CCOO”
- Mesa redonda sobre “Experiencias de asesoras/es en torno a estrategias de fomento de la participación y el apoyo a los trabajadores en la empresa”

Hemos contado con la participación de 124 personas: 91 asesoras/es, 24 personas de ISTAS, además de algunos responsables de Territorios, de la Confederación y personas de apoyo a la organización del Encuentro.

Hubo representación prácticamente de todos los Territorios y algunas Federaciones como se detalla en la tabla siguiente:

Organización	Asistentes
Andalucía	3
Aragón	1
Asturias	8
Illes Baleares	1
Islas Canarias	1
Cantabria	3
Castilla la Mancha	3
Castilla y León	24
Catalunya	12
Galicia	2
Madrid	4
Murcia	1
Navarra	5
País Valenciano	12
Ceuta	1
Melilla	1
FITEQA	1
ENSEÑANZA	2
AA.DD.	2
FECOHT	2
INDUSTRIA	2
Confederación	5
ISTAS	21
Monitoras Externas	**2**

La Evaluación del encuentro por parte de los asistentes fue muy positiva, reconociéndose casi unánimemente la buena organización del evento y la oportunidad que brinda para intercambiar experiencias, opiniones, información e intereses sobre temas comunes. Como siempre, los tiempos se quedan “cortos” para cubrir todos los objetivos, y se valoran muy positivamente las actividades que se realizan colectivamente, la sesión de experiencias de los asesores y asesoras, así como la información de actualidad que se recibe del Secretario de Salud Laboral de CCOO. Menos valorado resultó (55% de respuestas positivas, sin embargo), la

sesión a cargo del Director General de Ordenación de la Seguridad Social, que según la percepción de parte de los encuestados, no se ciñó adecuadamente a las preguntas planteadas.

Los datos detallados del encuentro, el programa completo, la evaluación detallada, fotos realizadas, etc. se encontrarán en breve en la web www.asesora.net

2.2. Otros proyectos

2.2.1. Estudio sobre el funcionamiento de los Comités de Salud y Seguridad

El estudio sobre el funcionamiento de los Comités de Seguridad y Salud se desarrolló conjuntamente con seis organizaciones de CCOO: 2 federaciones estatales (Fiteqa y Enseñanza) y de 4 organizaciones territoriales (Andalucía, Asturias, Castilla-La Mancha y Castilla-León) y coordinado por ISTAS.

Las cuestiones de investigación, los contenidos del cuestionario y las hipótesis para el trabajo de campo de los estudios de casos se definieron tomando en cuenta la literatura sobre participación en salud laboral en los lugares de trabajo, los resultados del estudio sobre Impacto del asesoramiento desarrollado en 2009 y los debates con las organizaciones participantes.

Su metodología ha sido doble. Por un lado, se realizó una encuesta a delegados de prevención de CCOO que participan en comités de seguridad y salud con un cuestionario elaborado en un proceso participativo. El trabajo de campo realizado por las organizaciones permitió obtener 461 cuestionarios válidos.

Por otra parte, se desarrolló un estudio de casos centrado en el funcionamiento de los comités de seguridad y salud, centrado en la identificación de aspectos que están relacionados con el buen funcionamiento de éstos. Se realizó en seis empresas seleccionadas por las organizaciones participantes en base a los criterios para la selección de casos elaborados conjuntamente. El trabajo de campo en cada una de las empresas consistió en entrevistas personales con informantes clave y en el examen de las actas de las reuniones de los comités de seguridad y salud. Para cada caso se redactó un informe completo con todos los datos obtenidos y luego una versión más analítica, anonimizada por completo. Por último, se redactó un informe y unas conclusiones finales. Los datos obtenidos permitirán la explotación posterior de aspectos no incluidos en el primer informe.

2.2.2. Estudio sobre Impacto del Asesoramiento técnico-sindical

Proyecto iniciado en 2009. En 2010 hemos procedido a redactar el informe final y diseñar el proceso de transferencia identificando los productos específicos y los

públicos diana, en el marco de la comisión de Investigación y Transferencia de ISTAS. Este proceso se desarrollará en 2011.

En fase de preparación se encuentra un artículo que explora el impacto del apoyo sindical en los lugares de trabajo y en los diferentes actores que intervienen en la actividad de la prevención de riesgos laborales en la empresa. Así mismo, estos resultados se presentaron en una comunicación en el Congreso de la Federación Española de Sociología.

2.2.3. Inmigración, Trabajo y Salud

El proyecto de Inmigración, Trabajo y Salud (ITSAL) iniciado en 2006 y desarrollado en el marco del Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL) ha cerrado este año su primera fase centrado en conocer las condiciones de trabajo, empleo y salud de este colectivo especialmente vulnerable; hemos trabajado en diversas publicaciones (ver apartado de la Comisión de Investigación y Transferencia de ISTAS) que han visto este año la luz, en especial en un análisis sobre la "Capacidad de Participación e Influencia de los Trabajadores inmigrantes en sus Condiciones de Trabajo".

El 25 de octubre celebramos en Madrid un Seminario en la sede del Consejo Económico y Social, para presentar a las personas y entidades interesadas los resultados principales de las sucesivas etapas de esta investigación. Acudieron unas 50 personas provenientes fundamentalmente de sindicatos, ONG's, embajadas e instituciones sanitarias (Más información en: http://www.upf.edu/cisal/investigacion/Actividades/actividades_itsal.html)

De manera simultánea, durante 2010 hemos iniciado los trabajos para el desarrollo del Proyecto ITSAL II, centrado en el estudio de los efectos de la crisis económica en el colectivo de trabajadores inmigrantes. En la actualidad estamos ultimando la elaboración de un cuestionario para aplicar a trabajadores y trabajadoras inmigrantes con los que ya contactamos en 2008 con el fin de valorar en qué medida la crisis financiera afecta a sus condiciones de trabajo y empleo y los cambios en la percepción de la salud que han experimentado.

2.2.4. Curso de Gestión Práctica de la Prevención

Colaboramos en este curso a través de la redacción y coordinación de diversos módulos, algunos de ellos ya finalizados y otros en fase de preparación.

2.3. Calendario de reuniones/actividades del equipo de asesoramiento

Fecha	Lugar	Motivo
13 enero	Sevilla	Presentación proyecto CSS a responsables de SL territoriales y federales de la COAN
19 enero	Madrid	Reunión Proyecto Reprotox
25-26 enero	Valencia	Reunión ISTAS
29 enero	Madrid	Comisión Confederal Amianto
3 febrero	Barcelona	Presentación proyecto CSS a CROTS
4 febrero	Oviedo	Presentación proyecto CSS a SL CCOO Asturias
8 febrero	Toledo	Presentación proyecto CSS a SL CCOO Castilla Mancha
10 febrero	Valladolid	Presentación proyecto CSS a SL CCOO Castilla León
12 febrero	Madrid	Presentación proyecto CSS a SL CCOO FITEQA
26 febrero	Barcelona	CISAL.-ITSAL
2 marzo	Madrid	Videoconferencia Foro Istas
3 marzo	Madrid	Coordinadores Asesoramiento.
8 marzo	Madrid	Recepción SL Latinoamérica
9-11 marzo	Sevilla	FORO ISTAS
25 marzo	Madrid	Coordinación ISTAS-Confederación. Encuentro Anual asesores y asesoras
8 abril	Jaén	Jornada Riesgos para la reproducción
15 abril	Valladolid	Preparación Encuentro Anual Asesores y Asesoras
20 abril	Madrid	Jornada Riesgo Químico- Reprotox
28 abril	Málaga	Día internacional seguridad y salud en el trabajo
28 abril	Málaga	Jornada Riesgos reproducción
9 junio	Gijón	Jornada sobre Acoso Laboral

1-2 junio	Valladolid	Encuentro anual Asesoras y Asesores
11 junio	Oviedo (videoconferencia)	Sesión Formativa Proyecto CSS.
11 junio	Madrid	Reunión Colaboradora Proyecto CSS Estudio de Casos
30 junio	Bruselas	Género y Enfermedades Profesionales
13 julio	Madrid	Reunión CISAL-ITSAL
16 julio	Madrid	Reunión Confederación-ISTAS Seminario CISAL
19 julio	Videoconferencia	Coordinación Salud Laboral ISTAS
3 sept	Barcelona	CISAL - ITSAL
13 sept	Madrid	Reunión Reprotox
17 set	Barcelona	CISAL-ITSAL
28 sept	Valencia	Coordinación Salud Laboral ISTAS
7 octubre	Madrid	Reunión Reglamento Servicios de prevención
14 octubre	Barcelona	CISAL-ITSAL
18/19/20 octubre	Turín	Curso Proyecto v Seguridad Social en organizaciones sindicales
19 octubre	Madrid	Escuela de medicina del trabajo
20 octubre	Madrid	Conferencia sobre R. Psicosociales OISS
25 octubre	Madrid	Jornada CES. Seminario de Investigación Inmigración trabajo y Salud Laboral. (ITSAL)
29 octubre	Barcelona	CISAL-ITSAL
2 noviemb.	Valencia	Coordinación Salud Laboral ISTAS
10 noviem	Madrid	Colaboración Seminario Carlos III. Sobre EEPP
11 noviem	Videoconferencia	Comisión Investigación-Transferencia ISTAS
15 noviem	Madrid	Colaboración seminario “Calidad de la Prevención”. Cátedra Universidad Empresa
24 noviem	Madrid	Coordinación Asesoramiento
29 noviem	Videoconferencia	Coordinación Salud Laboral ISTAS

2 diciembre	Zaragoza	Reunión Reprotox. Feria Minimiza.
9 diciembre	Albacete	Acompañamiento Fed. Estatal Enseñanza

3. Formación

Resumen

Este año ha sido muy complicado para el área de formación, ya que han concurrido en él varios factores de incertidumbres o vulnerabilidad que han condicionado el trabajo de 2010 desde su comienzo, dificultando la planificación y la gestión saludable de los encargos.

En este sentido, las dificultades de procedencia externa que a nuestro entender han condicionado negativamente el trabajo de todo el año han sido las siguientes:

- Imposibilidad de impartir el superior a principio de curso:
  - → Búsqueda de acuerdos para master oficial.
  - → Ausencia de las ofertas y las captaciones iniciales.
  - → Problemas burocráticos con la UPM.
- Puesta en marcha de un curso nuevo y ambicioso para sustituir el superior (Gestión Práctica de la Prevención).
- Problemas con la gestión de algunos cursos:
  - → Errores en la oferta psico.
  - → Sobrecaptación en los cursos.
- Bloqueo convocatoria hasta septiembre
- Problemas de captación:
  - → Inadecuación del catálogo.
  - → Frentes sectoriales.
  - → Repetición de solicitudes.

Esta acumulación de problemas ha provocado, además de sobrecargas de trabajo, dificultades en la gestión del equipo de trabajo. Efecto (¿o causa?) de todo lo anterior es la deficiente atención que, un año más, prestamos al trabajo reproductivo, entendido como trabajo de reflexión, formación, e intercambio de experiencias, que consideramos absolutamente esencial para nuestra sostenibilidad a medio plazo.

En el campo del haber, no es poca satisfacción haber sobrevivido a un año con estas características (si finalmente lo logramos, cosa que sabremos a finales de marzo de 2011), y comprobar que seguimos teniendo más ideas que tiempo para realizarlas. El equipo de dirección de ISTAS venimos realizando toda una serie de reflexiones de qué medidas adoptar para fortalecer el área de formación y encarar la nueva situación que se está configurando en la formación ocupacional y continua (sobre la que aún existen muchas incógnitas) para mejorar nuestra actividad

formativa, aumentar nuestro grado de colaboración con las organizaciones sindicales, renovar y aumentar la oferta de cursos que venimos haciendo y gestionar mejor todo el proceso.

PLAN DE TRABAJO PARA 2010 DEL ÁREA DE FORMACIÓN DE ISTAS	BALANCE DE RESULTADOS 2010
El área de formación de ISTAS entiende que su misión concreta, en el marco de la misión general de ISTAS es: *Diseñar, proponer e impartir cursos que fortalezcan y mejoren la capacidad de acción sindical del conjunto de CCOO en salud laboral y medio ambiente (formación sindical) y que contribuyan a la mejora de la cultura preventiva, facilitando preparación técnica de diferente nivel y acorde con nuestros planteamientos sindicales sobre cómo tiene que hacerse prevención en las empresas a las personas interesadas en adquirirla (formación técnica).* *La formación sindical en salud laboral y medio ambiente está al servicio de la estrategia sindical de CCOO. Su finalidad principal es la capacitación de los delegados(as) para el ejercicio de sus funciones sindicales de representación y defensa de los trabajadores(as) en materia de salud laboral y medio ambiente, posibilitando así su participación activa en la gestión preventiva de las empresas.* Esta misión nos lleva a plantearnos los siguientes objetivos estratégicos, con su consiguiente planificación de actividades para 2010.	
Estar en disposición de ofertar al sindicato el diseño y/o la impartición directa de acciones formativas que la secretaría de salud laboral y medio ambiente pueda necesitar para que la estructura sindical de salud laboral y medio ambiente (delegados de prevención, delegados de medio ambiente, representantes de los trabajadores, delegados sindicales, asesores técnicos sindicales, cuadro y dirigentes de las diferentes estructuras del sindicato) pueda desempeñar su función en condiciones. En concreto: 1. Evaluar experiencia con agentes territoriales y sectoriales y en todo caso completar o repetir su formación. 2. Dar más tiempo al curso de salud y género. 3. Seguir intentando ofertar el curso de formación	En principio la mayoría de objetivos de este apartado se han cumplido, solamente hay que reseñar, en relación con el 4, que el curso sobre técnicas de negociación se replicó en Extremadura, a iniciativa del gabinete de allí, pero, vía ISTAS, aprovechando contactos y experiencias CONC. La colaboración más significativa con la secretaría de salud laboral ha consistido en la participación conjunta en el GT sobre

básica para DP y sacar conclusiones sobre si el curso tiene futuro o no. 4. Replicar cursos técnicas de negociación para asesores. 5. Reflexionar sobre el curso de 175 horas, sobre la oportunidad de ofertarlo en bloques de menos horas y de avanzar en su sectorialización. 6. Seguir coordinándonos con al ESMZ para organizar la oferta formativa sindical en salud laboral y medio ambiente incluida en el plan intersectorial confederal.	formación en PRL de la CNSST (junto también a la secretaría confederal de formación)
Ejecutar los cursos de formación profesional de los diferentes planes formativos de las estructuras del sindicato que han acudido a ISTAS para instrumentar este servicio que se presta a la afiliación y a los trabajadores en su conjunto. a. FOREM Confederal b. FSC c. CCOO Asturias d. FOREM Baleares e. FOREM PV f. Etc.	La ejecución de este punto ha superado las expectativas, como todos los años, aunque entrañando dificultades nuevas. añadidas (captación, fin superior, inicio tardío, planes sectoriales)
Emprender una campaña sistemática de relación con todos los territorios y las federaciones que gestionan planes formativos para conseguir que nos incluyan entre las entidades que imparten sus planes.	En este punto se ha hablado con los responsables de salud laboral de prácticamente todos los territorios.
Promover y participar en la investigación sobre transferencia, calidad e impacto de la enseñanza, y la evaluación y validación de nuevas técnicas didácticas en todas las modalidades formativas (presencial, semipresencial y teleformación). 1. Explotación estadística y análisis de todas las encuestas de satisfacción del alumnado. 2. Intentar diseñar proyectos experimentales de evaluación de la transferencia de la formación en territorios o ámbitos que lo permitan.	Se ha publicado el estudio sobre calidad de la formación impartida por istas en modalidad e-learning. Hay una colección de experiencias o situaciones (agentes sectoriales, curso básico DP, psicosociales Guadalajara, GPP) valiosas como campo de estudio y avanzar en la reflexión sobre transferencias e impactos. Proyecto sobre método de evaluación ex post de acciones formativas en prl

	en cumplimiento de un encargo del Gobierno Balear. Por el contrario, este año tampoco se ha podido abordar la explotación estadísticas de nuestras encuestas.
Formación técnica/cultura preventiva 1. Conseguir impartir el master universitario en prevención de riesgos laborales. 2. Colaborar en la acreditación y puesta en marcha del título propio sobre Gestión práctica de la prevención. 3. Dar continuidad al trabajo con el sector enseñanza.	El cambio legal de marzo ha cambiado la agenda de este punto, sin embargo puede decirse que los objetivos uno y tres no se han alcanzado completamente
El trabajo en relación con estos objetivos estratégicos debe además planificarse y realizarse de acuerdo con los principios de eficacia, calidad, trasparencia y mejora continua que son las señas de identidad de ISTAS, y eso señala nuevas actividades que deben ser incluidas en nuestro plan de trabajo: a) Mejora continua del contenido y diseño de los cursos de nuestra oferta formativa. a. Echar el resto con el master. b. Título propio sobre gestión de la prevención c. Básico plataforma. d. Riesgos específicos sector sanitario (incluir videos). e. Mutuas. f. Cursos monográficos derivados del superior. g. Archivo de videos, fotos y dibujos.	Este año se han creado ex novo revisado y mejorado varios cursos: a) Módulos que quedaban del recorrido del sistema nacional de cualificaciones b) 4 módulos del curso de Gestión Práctica de la prevención c) Curso Básico d) Mujeres y salud laboral e) Mutuas f) Incendios y emergencias g) ISTAS 21 h) Psicosociales entorno en su versión 150 horas i) Movilidad sostenible j) Videos de presentación en cursos de formación sindica k) Revisión de todos los cursos de medio ambiente También es un activo del año la experiencia de interrelación con xip en cuanto a implementación de

	los cursos en la plataforma (know how). Hay que incluir también en este apartado el curso elaborado por Rafa Torrente para Baleares sobre "Gestión de la prevención para empresas de la economía social" y el módulo de sensibilización ensamblado por Claudia y organizado metodológica-mente por Rosa y Montse. En resumen, este es una actividad que todos los años realizamos desbordando las previsiones
b) Mejora continua de las competencias y la formación del equipo del área de formación.	No hemos hecho más que las actividades generales (Foro ISTAS, etc.) de ISTAS en las que han participado personas del área.
c) Racionalización y mejora de la gestión del los cursos, del cumplimiento de los requerimientos de las diferentes convocatorias y de la coordinación interna del equipo. Seguir reflexionando sobre los procedimientos. Definición de competencias "informáticas" para las personas que diseñan cursos.	Pocos avances en coordinación y comunicación interna, por no decir retrocesos. En relación a la gestión, en primer lugar siempre es de destacar que se llegue a certificar el 100% de los objetivos y creo que hemos avanzado mucho en "saber qué necesitamos" e incluso en empezar a tenerlo.
d) Mejora continua de la forma de impartir los cursos de teleformación • Consolidar la red de tutores, vincularla a ISTAS, mantenerla permanentemente informada de nuestras actividades, promover su empatía personal e ideológica con istas, implicarla en la reflexión continua sobre la forma de construir el proceso de aprendizaje	Pocos avances en tutores, experiencias en videocon-ferencias, chat, etc.

4. Investigación

En 2010 ISTAS ha seguido desarrollando actividades de investigación en las líneas que le son propias. Estas actividades, además de reforzar los conocimientos, los recursos y las capacidades que apoyan la consecución de los objetivos de ISTAS.

En 2010 el trabajo de investigación de ISTAS se ha organizado en torno a las siguientes líneas generales: acción sindical, herramientas para la intervención en la empresa, políticas de prevención, sistemas de información, desigualdades. En este balance se detallan los proyectos y líneas de investigación que han dado lugar a presentaciones en congresos y publicaciones en revistas científicas en 2010, así como las instituciones académicas y científicas con las que se que ha colaborado. En el listado que se incluye a continuación se señala con subrayado los técnicos de ISTAS participantes en los distintos productos. Se incluye información adicional sobre estas líneas en los balances de los correspondientes grupos de trabajo.

4.1. Proyectos y productos

4.1.1. Delegados de prevención

En 2010 se ha concluido el análisis e informe de la Encuesta a Delegados de Prevención del II Encuentro Estatal de Delegados y Delegadas de Prevención. De este análisis se ha generado el siguiente producto académico:

- Proyecto Final del Curso Superior de Medicina del Trabajo del alumno Alexis Roncal de la Unidad Docente de Medicina del Trabajo “Mateu Orfila” de la Universitat Pompeu Fabra de Barcelona. Presentado en septiembre de 2010. Dirigido por Ana M García.

4.1.2. Impacto del asesoramiento en Salud Laboral

En 2010 se finalizó también el análisis e informe de este proyecto, cuyo objetivo es identificar factores que afectan al impacto del asesoramiento. Para ello se ha llevado a cabo tanto el análisis de las consultas registradas en la base de datos ASESORA, como entrevistas personales y grupos de discusión con asesores y delegado/as de prevención.

Comunicaciones en congresos científicos:

- Comunicación presentada en el X Congreso de la Federación Española de Sociología, Pamplona, 2010. Claudia Narocki, M José López-Jacob.

4.1.3. Control del riesgo químico en las empresas

En 2010 el Grupo Químico ha producido diversos trabajos científicos relacionados con prioridades sindicales en relación con la normativa REACH y el proyecto de sustitución de compuestos orgánicos volátiles utilizados como disolventes en empresas españolas.

Publicación en revistas científicas:

- Romano Mozo D, Santos Otero T, Gadea Merino R, Musu T. *Trade Union Priority List for REACH Authorisation*. J Epidemiol Community Health. 2011; 65(1): 8-13.
- Romano D, Gadea R, Santos T, García AM. *Utilización de compuestos orgánicos volátiles (COV) como disolventes en empresas españolas.* Arch Prev Riesgos Labor. 2011; 14 (1): 28-37.

4.1.4. Organización del trabajo y factores de riesgo psicosocial

El objetivo general de esta línea de trabajo que desarrolla de forma permanente el CROTS es elaborar, validar y aplicar un método para evaluar los riesgos psicosociales en el lugar de trabajo e implementar estrategias preventivas participativas. Incluye el estudio de la relación entre las prácticas de gestión de la empresa y los factores de riesgos psicosocial.

Publicación en revistas científicas:

- Llorens C, Alós R, Cano E, Font A, Jódar P, López V, Navarro A, Sánchez A, Utzet M, Moncada S. *Psychosocial risk exposures and labour management practices. An exploratory approach*. Scand J Public Health. 2010; 38(Suppl 3): 125–136.
- Moncada S, Pejtersen JH, Navarro A, Llorens C, Burr H, Hasle P, Bjorner JB. *Psychosocial work environment and its association with socioeconomic status. A comparison of Spain and Denmark*. Scand J Public Health. 2010; 38(Suppl 3): 137–148.
- Vives A, Amable M, Ferrer M, Moncada S, Llorens C, Muntaner C, Benavides FG, Benach J. *The Employment Precariousness Scale (EPRES): Psychometric properties of a new tool for epidemiological studies among waged and salaried workers*. Occup Environ Med. 2010; 67:548-55.

4.1.5. Ergonomía participativa

En 2010 ha continuado la actividad del proyecto de intervención en ergonomía participativa (Método ERGOPAR), dando lugar a diferentes productos y actividades de carácter científico:

Comunicaciones en congresos científicos:

- García AM, Ronda E, Sevilla MJ, Genís S, Gadea R. *Validación de un cuestionario de daños y riesgos por carga física en el trabajo (Proyecto ERGOPAR).* XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Valencia, octubre 2010. Gac Sanit. 2010; 24 (Especial Congreso 2): 36.

4.1.6. Planes de actuación preferente sobre las empresas de mayor siniestralidad

Este proyecto se ha continuado también en 2010 con la evaluación de los planes en empresas que han participado en los mismos y empresas que no han participado. Para ello se ha contado con la colaboración de Unión de Mutuas.

Comunicaciones en congresos científicos:

- Gil JM, Boix P, López-Ruiz M, García AM, Benavides FG, Martínez JM. *Evaluación del impacto de las políticas intensivas de intervención frente a los accidentes de trabajo en empresas de la Comunidad Valenciana*. XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Valencia, octubre 2010. Gac Sanit. 2010; 24 (Especial Congreso 2): 29.

4.1.7. Matriz empleo-exposición para población laboral española (MatEmESp-1)

En 2010 se ha iniciado la fase de estimaciones, contando con la participación de expertos de distintos centros académicos y servicios de prevención. También se han presentado los primeros productos del proyecto en medios académicos y científicos.

Comunicaciones en congresos científicos:

- García AM, González-Galarzo MC, Benavides FG, Delclòs J, Gadea R, Jiménez R. *Proyecto MatEmESp: construccion de una matriz empleo-exposición española.* XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Valencia, octubre 2010. Gac Sanit. 2010; 24 (Especial Congreso 2): 35.

4.1.8. Inmigración, trabajo y salud (ITSAL)

Se ha continuado con esta línea de investigación, particularmente en la evaluación de los resultados de la encuesta a inmigrantes y trabajadores autóctonos, valorando la situación de exposición a riesgos laborales, daños a la salud y participación en las empresas y comparando ambos colectivos. Este proyecto ha dado lugar a los siguientes productos científicos y/o académicos:

Tesis doctorales:

- López-Jacob MJ. *Condiciones de trabajo de las personas inmigrantes en España y sus efectos en la salud. Abordaje multimétodo*. Madrid: Universidad Rey Juan Carlos; 2010. Dirigida por Ángel Gil y Fernando G Benavides.

Comunicaciones en congresos científicos:

- Agudelo-Suárez AA, Ronda-Pérez E, Felt E, Benavides FG, Ruiz-Frutos C, García AM, López-Jacob MJ. *Cambio del estado de salud autopercibida en la población inmigrante trabajadora en España*. XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Valencia, octubre 2010. Gac Sanit. 2010; 24 (Especial Congreso 2): 71.

Publicación en revistas científicas:

- Porthé V, Ahonen E, Vázquez ML, Pope C, Agudelo A, García AM, Amable M, Benavides FG, Benach J, for the ITSAL Project. *Extending a model of precarious employment: a qualitative study of immigrant workers in Spain*. Am J Ind Med. 2010; 53: 417–24.
- Ahonen EQ, López-Jacob MJ, Vázquez ML, Porthé V, Gil-González D, García AM, Ruiz-Frutos C, Benach J, Benavides FG; for the ITSAL Project. *Invisible work, unseen hazards: the health of women immigrant household service workers in Spain*. Am J Ind Med. 2010; 53: 405-16.
- López-Jacob MJ, Canaleta Safont E, García AM, Gil A, Benavides FG, on behalf the ITSAL project. *Participation and influence of migrant workers on working conditions: a qualitative approach*. New Solutions. 2010;20:225-38.
- Sousa E, Agudelo-Suárez A, Benavides FG, Schenker M, García AM, Benach J, Delclos J, López-Jacob MJ, Ruiz-Frutos C, Ronda-Pérez E, Porthé V, on behalf of the ITSAL project. *Immigration, work and health in Spain: the influence of legal status and employment contract on reported health indicators*. Int J Public Health. 2010; 55(5): 443-51.
- Rubiales-Gutiérrez E, Agudelo-Suárez AA, López-Jacob MJ, Ronda-Pérez E. *Diferencias en los Accidentes laborales en España según País de procedencia del Trabajador*. Salud Pública Méx. 2010; 52(3):199-206.

- Agudelo-Suarez AA, Benavides FG, Felt E, Ronda-Perez E, Vives-Cases C, Garcia AM. *Sickness presenteeism in Spanish-born and immigrant workers in Spain*. BMC Public Health 2010 10:791.

4.1.9. Mercado laboral y salud

Se ha publicado por encargo uno de los capítulos del Informe SESPAS 2010 en relación con el impacto en salud de las condiciones del mercado laboral.

Publicaciones en revistas científicas:

- Garcia AM. Mercado laboral y salud. Informe SESPAS 2010. Gac Sanit. 2010; 24(Supl.1): 62-7.

4.2. Colaboración con instituciones de investigación

A través de los distintos proyectos de investigación, propios y en colaboraciones externas, ISTAS ha mantenido relaciones con investigadores de las siguientes entidades y/o con las correspondientes instituciones académicas y de investigación:

- Centros de investigación
  - → Nacionales
  - → Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL), Universitat Pompeu Fabra, Barcelona
  - → Internacionales
  - → National Research Centre for the Working Environment (Dinamarca)
  - → Finnish Institute of Occupational Health (Finlandia)
- Universidades
  - → Universidad Pompeu Fabra
  - → Universidad de Valencia
  - → Universidad de Alicante
  - → Universidad Autónoma de Barcelona
  - → Universidad de Huelva
  - → Universidad Rey Juan Carlos
  - → Universidad de Texas

5. Comunicación

5.1. Revistas

5.1.1. *Por Experiencia*

En 2010 se han elaborado los números 48, 49, 50 y 51 de la revista. Se han consolidado las mejoras en la web (posibilidad de incluir comentarios y revistero por temas) que se introdujeron en 2009. Además se ha puesto en marcha el Panel de lectores y lectoras de pEx que permite contar con una novedosa herramienta de evaluación de los contenidos de la revista por una muestra fija seleccionada al azar entre los lectores y lectoras de pEx que son delegados/as de prevención. Para ello:

- Se han seleccionado al azar a los 40 primeros integrantes.
- Se ha creado una herramienta informática para que los panelistas puedan evaluar cada número de la revista.
- Se ha mantenido (septiembre, 2010) un encuentro presencial con los panelistas a partir del cual se está elaborando un informe y un plan de mejoras de la revista.
- Se han seleccionado 70 panelistas más que empezarán a evaluar la revista a partir de enero de 2011. Son los seleccionados, que no pudieron venir al encuentro presencial pero que están interesados en participar en el panel.

5.1.2. *Daphnia*

Edición de tres números de *Daphnia* (“Pobreza y medio ambiente”, “Nuestro futuro robado” (riesgo químico), “De la cuna a la cuna” (gestión de residuos). En preparación el cuarto (“¿Qué desarrollo para el mundo rural?”). La revista ha potenciado el nivel y extensión del dossier como herramienta de trabajo. También han aumentado las páginas dedicadas a la actividad propia de ISTAS y del sindicato, así como su calidad y exigencia. La revista ronda ahora las cincuenta páginas. Hemos incorporado nuevas secciones y puede decirse que hoy por hoy, a pesar de que por nuestra limitación de medios no podemos tener grandes aspiraciones (por ejemplo en cuanto a la tirada), ocupa un lugar destacado entre las publicaciones especializadas en medio ambiente.

Se aplicaron a *Daphnia* las mejoras que se habían realizado en la web de pEx en 2009, es decir se introdujo la web 2.0, con la posibilidad de que se pudieran hacer comentarios a los artículos y se creó la herramienta de revistero por temas.

5.1.3. Web

La web de ISTAS ha recibido en 2010, un total de 2.135.570 visitas, esto es una media = 1.860,25 visitas diarias la mayoría proveniente de buscadores, lo que supone el acceso mayoritario a un contenido concreto de interés. Para la portada de la web de ISTAS se han elaborado 122 noticias, con la correspondiente gestión de contenidos en la biblioteca virtual y en la base de recursos multimedia. Las noticias de portada han recibido un total de 149.863 visitas, es decir, con una media = 281,17 visitas a la sección de noticias por día. En estrecha relación con la sección de noticias, se han publicado 12 boletines electrónicos, mejorándose la presentación y maquetación de los mismos. Se han dado de alta 806 nuevos registros en la Biblioteca Virtual.

5.1.3.1 Visualización y gestión de contenidos de las distintas áreas.

En 2010 se ha puesto en marcha un nuevo planteamiento de la web que incluye una portada general y subportadas para las áreas temáticas más relevantes. En ese sentido se han rediseñado, como experiencia piloto, tres secciones de la web y sus correspondientes subportadas: Riesgo Químico, Movilidad e Investigación. Se está en condiciones de publicar los resultados de las subportadas de estas secciones en el mes de enero de 2011.

5.2. Prensa

Con motivo del VI Foro ISTAS se puso en marcha un plan de sensibilización de periodistas especializados con el objetivo de incrementar su interés hacia los problemas de salud laboral. Esto permitió hacer un primer dossier divulgativo que tuvo muy buena acogida bajo el esquema de “12 Preguntas y una RESPUESTA sobre RIESGO QUÍMICO”. Este esquema se considera eficaz para aplicar a otros ámbitos.

Se ha asistido a los compañeros y compañeras cuando tenían necesidades de atender a la prensa y podemos decir que se han incrementado las apariciones de la organización en programas de televisión como *TVE* y *Cuatro*.

5.3. Otros productos de comunicación externa

Se han atendido otro tipo de necesidades de comunicación externa de la organización en la elaboración de materiales audiovisuales:

1) Caso de Aragón presentado en el II Encuentro de Delegados. El vídeo, con el título de "Enfermar en el trabajo: La batalla de las víctimas" ha sido remitido para concurso al Festival Internacional de Cine y Multimedia 2011 que tendrá lugar con motivo del XIX Congreso Mundial sobre Seguridad y Salud en el Trabajo en Estambul, el próximo mes de septiembre.

2) Se ha realizado un vídeo sobre las intervenciones clave del VI Foro ISTAS.

3) Se ha realizado un vídeo sobre qué hace ISTAS en formación

Con los distintos vídeos que vamos produciendo hemos creado un canal en *Youtube*. Se ha colaborado en la elaboración de dos folletos para el área de formación: uno para la captación de alumnado en el sector agroalimentario y otro para la captación de alumnado para los distintos cursos.

5.3.1. Boletines

Hemos publicado doce números del boletín del proyecto Informa Ambiental, y hemos sacado el primer número del *Ecoboletín*, de la Secretaría Confederal de Medio Ambiente de CCOO y que lo reciben más de 300.000 afiliados.

5.3.2. Notas de prensa de ISTAS/Secretaría

Elaboración y distribución de unas cincuenta notas de prensa de las distintas áreas de trabajo de ISTAS y de la Secretaría: Riesgo Químico, Energía y Cambio Climático, Producción Limpia, Medio Natural, Movilidad…Apoyo a la huelga general y a determinados actos de Salud Laboral.

La repercusión de las notas ha sido diferente, pero todas ellas han alcanzado un nivel suficiente de incidencia: principales agencias, periódicos de ámbito estatal (*El País, El Mundo* o *Público*), revistas especializadas (*Cinco Días, Expansión, Energías Renovables*…) y medios regionales (teniendo en cuenta, además, que carecemos de un sistema profesional de seguimiento de noticias). El impacto de algunas de ellas, por ejemplo sobre riesgo químico, ha sido más que notoria. Varias de ellas han concluido con un pase por alguna televisión, sobre todo TVE.

5.3.3. Convocatorias de prensa

Hemos organizado alrededor de doce convocatorias de prensa, entre ruedas y desayunos informativos, bien para presentar nuestros estudios o informes, bien para que los periodistas conozcan a los responsables de distintas áreas de la Secretaría de Medio Ambiente o de ISTAS. La asistencia a las ruedas ha sido aceptable, en

algunos casos muy destacada, y por primera vez han acudido las televisiones (sobre todo TVE) con asiduidad.

5.3.4. Respuesta a medios de comunicación

Han sido constantes a lo largo del el año, sobre todo para hablar de residuos, químicos, energías renovables y empleos verdes. Destaca la información pubicada en *El País* y *El Mundo* y emitida en *RNE* a cuenta del vertido tóxico en el Danubio, en el que nos citaban como una de las fuentes principales, con entrevista incluida a dos compañeras. Hemos participado en debates en CNN (programa Reporteros), en *Antena 3* y *Televisión Española*. *TVE* ha entrevista a la dirección de ISTAS en dos ocasiones.

5.3.5. Artículos

Nuestro equipo y dirección ha colaborado con varias revistas especializadas y sindicales:

- *Gaceta Sindical*
- *Energías Renovables*
- *EFEverde*
- *WorldWatch*
- *Ambienta*, del Ministerio de Medio Ambiente, Medio Rural y Marino

Y en otras más científicas, por citar algunas:

- "Trade Union priority list for REACH authorisation" Dolores Romano, Tatiana Santos, Rafael Gadea. J*ournal of Epidemiology & Community Health* 65(1):8-13 (2011)
- "Use of volatile organic compounds (VOCs) in Spanish companies". Dolores Romano, Rafael Gadea, Tatiana Santos, Ana M García. *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales*, volumen 14, número 1. http://jech.bmj.com/content/early/2010/05/27/jech.2009.090811.abstract

También ha habido una importante presencia en las comunicaciones del Conama.

5.3.6. Publicidad Informa Ambiental

Tanto en medios especializados como en generalistas y webs, siguiendo el criterio marcado por la Fundación Biodiversidad.

6. Ergonomía

El trabajo del equipo se ha centrado en el desarrollo de experiencias de aplicación del método ERGOPAR. Otras actividades a destacar son: la elaboración de un manual para la formación del Grupo Ergo, la elaboración de un video de presentación del método y actividades de transferencia.

6.1. Manual del método ERGOPAR

El manual del método ha sido discutido extensamente en el seno de ISTAS (reunión de coordinación del área de salud laboral) y en el sindicato (reunión de asesores y responsables sindicales de CCOOPV y reunión de coordinación de responsables sindicales de la Confederación).

Fruto de estos debates y de la experiencia desarrollada en el proyecto piloto de experimentación en empresas el manual ha sido revisado, incorporando algunas modificaciones.

Esta versión modificada del manual ha sido presentada al INSHT en el marco de un convenio ISTAS-INSHT

6.2. Obtener apoyos para el método

Se acuerda un convenio entre ISTAS y el INSHT mediante el que se consigue el apoyo de esta institución al método y una ayuda económica para su desarrollo, justificada con tres informes entregados a final del año.

A través del proyecto piloto (ver abajo) se ha conseguido el apoyo para el método del INVASSAT, del IBV y del Servicio de Prevención UNIMAT.

6.3. Proyecto piloto

Validación de una metodología participativa de evaluación de riesgos ergonómicos.

En el primer trimestre del año se consiguió fraguar una alianza con el INVASSAT, el IBV y del Servicio de Prevención UNIMAT para el desarrollo de experiencias piloto de aplicación del método ERGOPAR en empresas. Se consiguió captar a cinco empresas (Unisan XXI, Berioska, Benitex, Campofrío y Johnson Controls) para su implantación. Las experiencias han estado dirigidas por técnicos de ISTAS y de las mencionadas instituciones, también participan asesores del sindicato. La captación de las empresas se realizó en los meses de mayo-junio y en julio comenzó el trabajo

de campo. En estos momentos las experiencias están muy avanzadas en cuatro de las empresas y en sus comienzos en la otra. Se constituyó una comisión de seguimiento encargada de supervisar y apoyar las experiencias, que se ha reunido cinco veces a lo largo del proceso. En el mes de septiembre. En septiembre se organizó una reunión de trabajo con los técnicos que estaban dirigiendo las experiencias en las empresas.

Desde ISTAS hemos colaborado de forma decisiva en el desarrollo de estas experiencias y en la en la elaboración del informe sobre las mismas (validación de una metodología participativa de evaluación de riesgos ergonómicos) que el IBV ha presentado a la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.

6.4. Transferencia

- Publicaciones científicas:
  - → Validación de un cuestionario de daños y riesgos por carga física en el trabajo (Proyecto ERGOPAR). Gac Sanit. 2010; 24 (Especial Congreso 2): 36.
  - → Validación de un cuestionario para identificar daños musculoesqueléticos de origen laboral y exposición a riesgos ergonómicos en el trabajo. Gac Sanit. 2010 [en evaluación].
- Informes:
  - → Convenio ISTAS-INSHT 2010:
  - → Diseño y elaboración de un manual para la formación del Grupo Ergo.
  - → Diseño y validación de un cuestionario para uso en programas de ergonomía participativa.
  - → Diseño de un programa de ergonomía participativa en empresas.
- Audiovisual:

Hemos elaborado un audiovisual de presentación del método ERGOPAR, que ha sido presentado a una ayuda de la Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales.

- Medios sindicales:

Se ha mantenido varias reuniones con el Secretario de Salud Laboral de CCOOPV y con los técnicos del gabinete.

  - → Presentaciones del método ERGOPAR en jornadas sindicales:
    - Jornada de la Sección Sindical de la Agencia Tributaria.
    - Jornada de delegados de prevención en Murcia.

- Jornada sindical de delegados de prevención de la Federación de Comercio y Hostelería de Andalucía en Granada.

- Presentaciones del método ERGOPAR en medios profesionales:
  - → Febrero 2010. Mesa "Presente y retos de futuro de la ergonomía". I Jornada de Ergonomía y Psicosociología, organizada por la Asociación de Ergonomía de la Comunidad Valenciana y la Universitat Jaume I de Castellón. Castellón.
  - → Abril 2010. Seminario "Intervenciones en el lugar de trabajo para prevenir lesiones musculoesqueléticas", organizado por el Master Universitario en Salud Pública de la Universidad Miguel Hernández. Alicante.
  - → Mayo 2010. Taller "Ergonomía participativa". Congreso ORP' 2010. Valencia.
  - → Octubre 2010. Comunicación en la XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Valencia.
  - → Noviembre 2010. II Jornada de Evaluación Ergonómica, organizadas por el Instituto de Biomecánica de Valencia.

- Trabajo sindical:
  - → Se han atendido 10 consultas de gabinetes de CCOO.
  - → Se ha diseñado y explotado un cuestionario para la FSC (controladores de la ORA).
  - → Artículo para Por Experiencia "Trabajar sentado" (julio 2010).
  - → Se han mantenido contacto con 6 empresas del PV para la aplicación del Método ERGOPAR (sin éxito) y reuniones con la Secretaría de SL de CCOOPV y asesores.
  - → Presentaciones en Valladolid (Encuentro ASESORA), Murcia, Valencia (Encuentro PEX) y Reunión de coordinación de secretarios sindicales (Madrid).

7. Centro de Referencia en Organización del Trabajo y Salud

Valoración 2010

2010 ha representado el año más importante para el CoPsoQ-Istas21 desde su lanzamiento en 2003. En este año, han cristalizado notables mejoras que dan respuesta a las necesidades identificadas a partir de la experiencia de siete años de uso en muchos cientos de empresas gracias al trabajo conjunto con el sindicato y se ha visualizado mejor que nunca el trabajo de cooperación internacional en que se apoya.

El lanzamiento de la versión 1.5 del CoPsoQ-Istas21 ha puesto a disposición de los agentes sociales una herramienta mucho más potente y manejable que está teniendo una excelente acogida; y desde finales de año disponemos de una renovada versión corta para empresas de menos de 25 trabajadores, desarrollada para la Generalitat de Catalunya, y que es una de las herramientas que faltaban para poder impulsar la intervención preventiva en empresas pequeñas y de la versión 1.5 del PSQCAT21-COPSOQ. El lanzamiento de la versión 1.5 ha ido acompañada de la actualización del curso presencial para delegados/as de prevención y el diseño e impartición de un nuevo módulo del curso semi-presencial de asesores/as técnico-sindicales, ambos colectivos verdaderos motores de la prevención de riesgos psicosociales

También en 2010 ha visto la luz un número monográfico de una revista científica (el *Scandinavian Journal of Public Health*) con 16 artículos científicos centrados en el COPSOQ a la vez que se han publicado otros cuantos en otras revistas (varios de ellos de nuestro equipo); se ha presentado la versión Chilena y comenzó su adaptación a otros países, con lo que CoPsoQ es hoy una de las metodologías de evaluación de riesgos psicosociales con mayor presencia internacional (disponible en 20 lenguas) y en la literatura científica.

Además en 2010 también hemos diseñado y realizado el trabajo de campo de la encuesta representativa de la población asalariada en España (5.100 entrevistas en otros tantos domicilios en todo el estado) que posibilitará el lanzamiento de la versión 2 en 2012, tener valores de referencia actualizados y profundizar en la relación entre prácticas empresariales de gestión de la mano de obra y los riesgos psicosociales.

7.1. Objetivo estratégico 1

Impulsar la realización de evaluaciones de riesgos psicosociales y la implementación de medidas preventivas, mediante una metodología participativa. Consolidar y avanzar el trabajo hasta ahora realizado.

7.1.1. Sub-objetivos

1) Consolidar la metodología ISTAS21 COPSOQ como la metodología de evaluación de referencia en todo el Estado.

2) Prestar apoyo, formación y asesoría a las estructuras sindicales [2].

3) Prestar apoyo, formación y asesoría al mundo técnico profesional de prevención psicosocial.

7.1.2. Actividades realizadas en el 2010

Propuestas (Plan 2010)	Realizadas
1. Producción de las herramientas de la versión I.5 del COPSOQ ISTAS21: • manuales, • aplicación informática, • espacio web • versión autoevaluación	Completada (www.copsoq.istas21.net)
2. Participar en el desarrollo de la actualización de la versión catalana (psqcat21-COPSOQ)	Completada xxposar webxx
3. (no programado) Desarrollo del proceso de intervención para empresas de menos de 25 trabajadores/as para Generalitat Catalunya	Completada xxposar webxx
4. Participar en el desarrollo de las versiones gallega y euskera	Desestimadas (2011)
5. Acordar la actualización de la NTP	Completada
6. Desarrollar la versión 2	(Ver actividades en objetivo 3)

[2] Con el término genérico de "estructuras sindicales" nos referimos a las estructuras federativas y territoriales, los y las asesoras técnico-sindicales, las estructuras en las empresas (secciones sindicales, comités de seguridad y salud…) y delegados y delegadas de prevención.

7. Asesoramiento a asesores/as.	Actividad regular: este año continúan predominando los asesoramientos sobre otros métodos y sobre informes deficientes, aunque empieza a ser común el asesoramiento sobre propuestas de medidas preventivas.
8. Asesoramiento estructura sindical territorial y federativa	Actividad regular aunque demandada con poca frecuencia (fed. Estatal enseñanza, Sec. Confederal SL)
9. Diseño e impartición de acción formativa semi-presencial dirigida a asesores/as (1.5+mmpp)	Realizada
10. Actualización materiales sindicales: • Guía sindicales • Curso presencial dirigido a delegados y delegadas de prevención (manual formador/a, actividades ddpp y presentaciones)	Desestimada (2011) Realizada pero no completada (en pruebas)
11. Diseño y participación del curso para la CUT Chile	Realizada
12. Asesoría usuarios COPSOQ-ISTAS21	Actividad regular: 40% de los asesoramientos son sobre el proceso de intervención, 50% sobre problemas informáticos y 10% son estudiantes de masters que nos piden usarlo para tesinas o trabajos.
13. Formación Técnica: • para Técnicos PRL (en colaboración con universidades) • para Inspección de Trabajo	Desestimada Desestimada
14. (No programada) Diseño e impartición de curso semi-presencial para técnicos/as del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya	Finalizada

15. (no programada) Formación para el grupo de trabajo del Departament d'Educació.	Finalizada
16. (no programada) Redacción 3 capítulos para publicación específica de género del Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya	Finalizada
17. Bolos (jornadas, eventos, talleres…)	(Ver listado más adelante, al final de este documento).

7.1.3. Cumplimiento de objetivos

Objetivo 1	Cumplimiento
1) Consolidar la metodología ISTAS21 COPSOQ como una metodología de evaluación de referencia en todo el Estado.	Alcanzado
2) Prestar apoyo, formación y asesoría a las estructuras sindicales.	Alcanzado
3) Prestar apoyo, formación y asesoría al mundo técnico profesional de prevención psicosocial.	Alcanzado

7.2. Objetivo estratégico 2

Promover una organización del trabajo saludable en las empresas a través de metodologías participativas de intervención.

7.2.1. Sub-objetivos

1) Desarrollo de metodologías participativas para el diseño e implementación de medidas preventivas en empresas

2) Conjuntamente con las estructuras sindicales, promover y difundir experiencias de intervención en las empresas (propuesta e implementación de medidas preventivas).

3) Conjuntamente con las estructuras sindicales, elaborar y difundir propuestas de intervención sobre tiempo y contenidos de trabajo, a partir de las experiencias realizadas

4) Evaluar las intervenciones (implementación de medidas preventivas).

5) Propiciar la inclusión de objetivos de la organización del trabajo saludable, justa y democrática en los procesos de negociación colectiva en los que participa el sindicato y difundirlos.

7.2.2. Actividades realizadas en el 2010

Propuestas (Plan 2010)	Realizadas
1. Revisión bibliográfica sistemática	Desestimada
2. Asesorar junto con estructuras sindicales en empresas en fase de implementación de medidas preventivas.	Actividad regular aunque poco frecuente, más en relación a propuestas que en implementación de medidas preventivas
3. Talleres con SL, SA y SM federativas y territoriales para elaborar propuestas de intervención sobre tiempo y métodos de trabajo saludables.	Realizada muy parcialmente (sobre turnicidad con estructuras sindicales de FITEQA- Andalucía)
4. Desarrollar una experiencia de evaluación	Desestimada
5. Diseño y desarrollo de acciones formativas en intervenciones psicosociales para asesores/as (propuesta e implementación de medidas preventivas)	Realizada parcialmente (sobre enriquecer el trabajo: 1 seminario Higia-CONC +EFOSI, 1 seminario asesores territoriales de 9 CC.AA)
6. Trabajar con SL, SA y SM federativas y territoriales para inclusión de organización del trabajo saludable, justa y democrática en procesos de negociación colectiva	Realizada parcialmente (Recomendaciones de SL para la negociación colectiva con la CONC, encuentro de delegados/as de prevención CONC; asesoramiento FITEQA para XVI CGIQ con CERES)
7. Artículos sobre experiencias de intervención y organización del trabajo y riesgos psicosociales	Realizada (*Pex* nº 49 , *Revista Formación Seguridad Laboral*, 113)

7.2.3. Cumplimiento de objetivos

Objetivo 2	Cumplimiento
1) Desarrollo de metodologías participativas para el diseño e implementación de medidas preventivas en empresas	No alcanzado
2) Conjuntamente con las estructuras sindicales, promover y difundir experiencias de intervención en las empresas (propuesta e implementación de medidas preventivas).	Alcanzado parcialmente
3) Conjuntamente con las estructuras sindicales, elaborar y difundir propuestas de intervención sobre tiempo y contenidos de trabajo, a partir de las experiencias realizadas	Alcanzado parcialmente
4) Evaluar las intervenciones (implementación de medidas preventivas).	No alcanzado
5) Propiciar la inclusión de objetivos de la organización del trabajo saludable, justa y democrática en los procesos de negociación colectiva en los que participa el sindicato y difundirlos.	Alcanzado parcialmente

7.3. Objetivo estratégico 3

Consolidar ISTAS como una institución científico-técnica rigurosa y de prestigio en el área de psicosociología y organización del trabajo.

7.3.1. Objetivos (3) para el 2010

1) Diseñar y elaborar la versión 2 del método COPSOQ ISTAS21 2010-2012

2) Generar conocimiento científico para la acción

3) Promover alianzas con universidades, centros de investigación, institutos de salud laboral y proveedores de servicios de salud laboral.

4) Colaborar con otros proyectos de investigación de ISTAS

Propuestas (programa 2010)	Realizadas
1. Adaptación COPSOQ II a mercado de trabajo y relaciones laborales en España (seminarios ISTAS-NRCWE, Traducción – retrotraducción; pruebas piloto)	Realizada con NRCWE (Dinamarca)
2. Análisis de grupos de discusión y paneles para diseño preguntas de prácticas de gestión de la mano de obra (PGMO) versión 2 de CoPsoQ-istas21	Realizada con E. Cano, A. Sánchez y V. López (UV); R. Alòs-Moner (UAB), P. Jodar (UPF)
3. Indicadores (items/escalas) precariedad (EPRES / UPF)	Realizada con A. Vives y J. Benach (UPF)
4. Diseño muestra y seguimiento trabajo de campo	Realizada
5. Estudios de validación y elaboración de nuevos valores de referencia	Realizada con A. Navarro (UAB)
6. Apoyo a la validación del CBI	Realizada con E. Molinero (Generalitat) y E. Bassat (UPF)
7. Participación en el análisis de la encuesta europea ESENER	Desestimada
8. Participación en estudio desigualdades de exposición en la Unión europea con TNO	Desestimada
9. Participación seminarios SUSESO (Ministerio de Trabajo, Chile) y Centro de Estudios de la Mujeres, Chile	Realizada
10. Artículos científicos: • Doble Presencia y condiciones de trabajo (*New Solutions*)	En imprenta

• El plan de acción participativo de CCOO-ISTAS para una organización del trabajo más saludable (*Safety Science*) • Prevalencia empleo precario (*Int. Journal of Health Services*) • Precariedad y salud mental • 5 casos en el libro "Empleo, trabajo y desigualdades en salud" (OMS red EMCONET) Ed Icaria • Immigración y riesgo psicosocial	En imprenta Aceptado Remitido Publicados Remitido
11. Bolos (congresos, talleres, jornadas)	(Ver listado más adelante, al final de este documento)
12. Participar en Comité de Dirección Internacional del COPSOQ	Realizada
13. Participación puntual en los proyectos Matriz Empleo Exposición y Comités Seguridad y Salud	Realizada a demanda

7.3.2. Cumplimiento de objetivos

Objetivo 3	Cumplimiento
1) Diseñar y elaborar la versión 2 del método COPSOQ ISTAS21 2010-2012	Alcanzado
2) Generar conocimiento científico para la acción	Alcanzado
3) Promover alianzas con universidades, centros de investigación, institutos de salud laboral y proveedores de servicios de salud laboral.	Alcanzado
4) Colaborar con otros proyectos de investigación de ISTAS	Alcanzado

7.4. Participación en talleres, seminarios, cursos, eventos, jornadas

7.4.1. Participación en congresos, asambleas, seminarios, talleres... (sindicales)

- Día: 18.02.2010

Título: Riesgos Psicosociales: evaluar para intervenir. Asamblea de delegados/as de prevención del Baix Llobregat
Organiza: CCOO del Baix Llobregat
Participación ISTAS: Presentación y participación en debate

- Día: 8.03.2010

Título: 8 de marzo "Salud laboral y género"
Organiza: CCOO de les Comarques Gironines
Participación ISTAS: Intervención y participación en el debate.

- Día: 12.03.2010

Co-coordinación del taller de riesgos para la reproducción del Foro ISTAS

- Día: 28.04.2010

Título: 28 de abril: día internacional de la salud en el trabajo
Organiza: CCOO de Asturias
Participación ISTAS: Intervención "visualizar los riesgos psicosociales para transformar las condiciones de trabajo" y participación en el debate

- Día: 2.06.2010, en Valladolid

Título: Mesa Redonda: La participación de los trabajadores como elemento central de las estrategias de salud laboral de CCOO
Título: Novedades de la versión 1.5 del CoPsoQ-istas21
Encuentro anual de asesoras y asesores de salud laboral de CCOO
Organizada por ISTAS

- Día: 22.06.2020, en la sede de Gas Natural, Madrid

Título: Evaluar y prevenir los riesgos psicosociales, presentación de la nueva versión del CoPsoQ-istas21
Organizada por Sección Sindical de CC.OO, de Gas Natural

- Día: 6.07.2010, en Barcelona

Título: Evaluar y prevenir los riesgos psicosociales, presentación de la nueva versión del CoPsoQ-istas21
Organizada por ISTAS

- Día: 8.07.2010, en Madrid

Título: Evaluar y prevenir los riesgos psicosociales, presentación de la nueva versión del CoPsoQ-istas21
Organizada por ISTAS

- Días: 20-21.10.2010, Tenerife

Título: VIII encuentro de delgados y delegadas de salud laboral y medio ambiente.
Organiza: CCOO Canarias
Participación ISTAS:

- ➔ Ponencia: Riesgos psicosociales y organización del trabajo, conceptos y retos.
- ➔ Talleres simultáneos: ¿Psico qué, qué son los riesgos psicosociales?
- ➔ Reunión de trabajo con responsables federativos y territoriales de salud laboral, acción sindical, organización, inmigración y mujer.

- Día: 21.10.2010

Título: V encuentro regional de salud laboral y drogodependencias
Organiza: CCOO Castilla-La Mancha
Participación ISTAS: Intervención "evaluar los riesgos psicosociales para intervenir" y participación en el debate

- Día: 27.10.2010, Barcelona

Título: Unliver European work council plenary meeting
Organiza: Unliver European work council
Participación ISTAS: Promoting participative psychosocial risks' assessments to achieve a healthier work organisation

- Día: 11.11.2010, Huelva

Título: Jornadas sobre tiempo de trabajo y salud laboral
Organiza: FITQA-CCOO Andalucía
Participación ISTAS:

- ➔ Talleres simultáneos: La organización del tiempo de trabajo en los convenios de la química andaluza
- ➔ Intervención: reforma laboral y planes de absentismo

- Día: 17.11.2010

Título: Jornadas sobre riesgos psicosociales
Organiza: CCOO de Aragón
Participación ISTAS: Intervención "la evaluación de riesgos psicosociales es posible. Presentación método copsoq-istas21" y participación en el debate.

- Días 24 y 25.11.2010

Parte presencial del seminario Organización del trabajo y Riesgos psicosociales dirigido a asesores/as técnico-sindicales de CCOO.
Parte a distancia: octubre y noviembre.
Organizado e impartido por ISTAS

- Día: 1.12.2010, en Tarragona

Título: Evaluar y prevenir los riesgos psicosociales, presentación de la nueva versión del CoPsoQ-istas21
Organizada por la Comissions Obreres de Catalunya

- Día: 13.12.2010

Título: Jornada de delegados/as de Prevención de Sevilla
Organiza: CCOO de Sevilla
Participación ISTAS: Intervención sobre evaluación y prevención de los riesgos psicosociales y participación en el debate.

7.4.2. Participación en cursos ajenos a ISTAS y al sindicato

- Día: 2, 9, 16 y 23.2010 en Barcelona

Título: Curso de formación para técnicos del Departament de Treball en Evaluación de riesgos psicosociales.
Organiza: Departament de Treball i Escola de Formació de la Generalitat de Catalunya
Participación ISTAS: Diseños e impartición de la docencia (a distancia y 4 sesiones presenciales)

- Día: 2.12.2010

Título: Incorporación del enfoque de género a la práctica de prevención de riesgos laborales, dirigido a los/las técnicas de prevención de la empresa Junta de Andalucía
Organiza: Escuela Andaluza de Salud Pública
Participación ISTAS: Impartición de una sesión de 1 hora y colaboración con la parte a distancia.

- Día: 22 y 30.09.2010, en Barcelona

Título: Curso de formación para el Grupo de Trabajo de prevención psicosocial del Departament de Ensenyament .
Organiza: Departament d'Ensenyament i Escola de Formació de la Generalitat de Catalunya
Participación ISTAS: Diseños e impartición de la docencia (a distancia y 2 sesiones presenciales)

7.4.3. Participación en congresos, seminarios, talleres.... (externos al sindicato)

- Día: 2.12.2010

Título: Participación en el seminario para evaluar los protocolos de la SEGO y AMAT sobre riesgos durante el embarazo

Organiza: Universitat d'Alacant
Participación ISTAS: análisis de las guías y participación en el seminario

- Día: 4.10.2010, l'Hospitalet de Llobregat

Título: Conferencia: Evaluar y prevenir los riesgos psicosociales
Organiza: Institut Català d'Oncologia
Participación: impartición conferencia

- Día: 14.04.2010 en Girona

Título: Conferencia: si la organització del treball afecta la salut, podem fer-hi quelcom?
Organiza: Universitat de Girona y Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya-
Participación ISTAS: Impartición de la conferencia

7.4.4. Participación en eventos internacionales de cualquier tipo

- Día: 11-13.1.2010 en Santiago de Chile

Título: Research Seminar on Psycho-Social Hazards and the Role of Labour Inspectors and Workers' Representatives in their Prevention: Reflections through a Gender Organiza: Ottawa University y Centro de Estudios de las Mujeres

Participación ISTAS: ponencia y participación en dos mesas redondas

- Día: 14.1.2010 en Santiago de Chile

Título: Organiza: Superintendencia de Seguridad Social, Gobierno de Chile
Participación ISTAS: ponencia y participación en el seminario

- Día: 15.1.2010 en Santiago de Chile

Título: Seminario "Organización del Trabajo, Salud y riesgos psicosociales" para dirigentes sindicales
Organiza: Fundación Instituto de Estudios Laborales (FiEL) de la CUT
Participación ISTAS: diseño e impartición del seminario

- Día: 9.06.2010

Título: Seminario conjunto "Social security, work environment and occupational health. Spain and Denmark" con el National Social Appeals Board de Dinamarca.
Organiza: ISTAS
Participación ISTAS: Organización y participación en el seminario.

- Día: 14-16.96.2010, en Amsterdam

Título: Congreso Mundical ICOH-WOPS
Organiza: International Commission on Occupational Health
Participación ISTAS: ponencia en el simposium Copenhagen Psychosocial Questionnarie: advances and presepctives.

- Día: .22-24.11.2010 en Bruselas

Título: Forum Well being addressing psychosocial risks in time of change
Organiza: Presendencia Belga de la Unión Europea
Participación ISTAS: participación en el seminario

7.4.5. Elaboración de guías, folletos o publicaciones de cualquier tipo

- "10 porqués para una salud y una seguridad laboral con perspectiva de género". Generalitat de Catalunya. Departament de Treball, 2010.

Participación ISTAS: 3 capítulos.

- Llorens C. Galtés A., Moreno N., Utzet M., Moncada S."Exposición a los riesgos psicosociales y prácticas empresariales de gestión de la mano de obra. Una aproximación exploratoria". En Revista *Formación de Seguridad Laboral*, nº113, 2010. Ed Borrmart.

- "¿Qué prácticas empresariales generan un entorno saludable?; ¿Cómo se concreta una gestión más democrática del trabajo?", *Por Experiencia*, nº 49; julio 2010.

7.4.6. Publicaciones en revistas científicas

- Vives A, Amable M, Ferrer M, Moncada S, Llorens C, Muntaner C, et al. "The Employment Precariousness Scale (EPRES): Psychometric properties of a new tool for epidemiological studies among waged and salaried workers". *OEM 2010* 67(8):548-55.
- Moncada S, Pejtersen J, Navarro A, Llorens C, Burr H, Hasle P, Bjørner JB. "Psychosocial work environment and its association with socioeconomic status. A comparison of Spain and Denmark". *Scan J Public Health 2010*; 38 (Suppl 3):137-148.
- Llorens C, Alós R, Cano E, Font A, Jódar P, López V, Navarro A, Sánchez A, Utzet M, Moncada S. "Pyschosocial risks exposures and labour management practices. An exploratory approach". *Scan J Public Health 2010*; 38 (Suppl 3):125-136.

- Llorens C, Galtés A, Moreno N, Moncada S, Utzet M. “Exposición a riesgos psicosociales y prácticas empresariales de gestión de la mano de obra”. *Formación de Seguridad Laboral* 2010; 113:22-26.

8. Riesgo Químico y Nanotecnología

El área de riesgo químico y nanotecnologías ha desarrollado durante 2010 una importante actividad de apoyo al sindicato en el ámbito institucional y en la intervención sindical en las empresas, también ha puesto en marcha 2 importantes proyectos REPROTOX y SUBSPORT y ha realizado una importante labor de difusión de información y concienciación sobre el riesgo químico, destacando la celebración del VI Foro ISTAS. El área ha desarrollado la amplia mayoría de las actividades incluidas en su plan de trabajo y otras nuevas que han surgido por demanda del sindicato y de la CES.

La organización y celebración del VI Foro ISTAS "Retos en la prevención del riesgo químico" ocupó a todo el equipo junto a varios compañeros del resto de áreas durante el primer trimestre de 2011. El Foro contó con una asistencia de 600 personas (400 pertenecientes al sindicato) y la participación de 101 ponentes en conferencias, mesas redondas y en los 12 talleres que se celebraron en sesiones simultáneas por las tardes. El Foro, que contó con la presencia, como ponentes y también como asistentes, de los principales expertos nacionales e internacionales en distintos campos del riesgo químico, ha servido para difundir la importancia de este riesgo y la necesidad de abordarlo de forma integrada. También ha afianzado las relaciones del sindicato con técnicos, expertos e investigadores y ha servido para crear alianzas con otras organizaciones e instituciones.

Nuestra valoración es muy positiva. El Foro tuvo una gran repercusión en los medios y uno de los primeros resultados del Foro fue la propuesta de realizar un seminario sobre políticas integradas de riesgo químico conjuntamente con el INSHT. El seminario se celebró el 15 de julio y contó con la participación de Joel Tickner de la Universidad de Lowell-Massachusetts, con representantes de 20 administraciones (ministerios y CCAA) y la asistencia de representantes de la OSHA de Estados Unidos. Por primera vez en España, representantes de las administraciones implicadas en la protección de la salud laboral, la salud pública y el medio ambiente discutieron conjuntamente sobre cómo abordar el riesgo químico. Otro resultado ha sido la elaboración de una carta dirigida al presidente del gobierno y a los ministros y ministras de trabajo, sanidad y de medio ambiente, firmada por 39 organizaciones, denunciando la dejadez de las administraciones frente al riesgo químico. Aunque quizás, el resultado más importante, sea la propuesta de la Secretaría Confederal de Salud Laboral de desarrollar una campaña confederal de prevención del cáncer laboral con el apoyo de la Secretaría Confederal de Medio Ambiente a iniciar en 2011.

En el aspecto institucional destaca el trabajo realizado en torno al Reglamento REACH. ISTAS ha apoyado a la CES acudiendo como representante de ésta a las reuniones del Comité de Evaluación de Riesgos (RAC) de la Agencia Europea de Sustancias Químicas en Helsinki y a otras muchas reuniones y grupos de trabajo sobre diferentes aspectos del REACH. Se ha actualizado, por encargo de la CES, la lista sindical de sustancias de elevado nivel de preocupación y se ha elaborado, a petición del Ministerio de Medio Ambiente, Rural y Marino (MARM) una lista

española de sustancias preocupantes desde el punto de vista medioambiental, que utilizará para realizar sus propuestas de sustancias al proceso de autorización de REACH como autoridad competente europea. La lista sindical se ha presentado y discutido, también este año, en varios foros, incluyendo la Agencia Europea de Sustancias Químicas en Helsinki. Por otra parte se ha colaborado estrechamente con la CES en el seguimiento de la difusión de la información generada por REACH. La ECHA, en línea con la industria química, está dificultando el acceso público a información sobre características peligrosas de las sustancias, sus usos y medidas preventivas, e incluso quiere hacer confidencial la información de varios apartados de las FDS, incumpliendo el propio Reglamento REACH. Desde el área se han elaborado varios documentos y hemos asistido a varias reuniones para denunciar la situación tanto en Europa, como en España (Ministerio de Sanidad y Ministerio de Medio Ambiente).

La colaboración con la CES nos ha permitido seguir teniendo información actualizada del proceso de puesta en marcha del REACH y mejorar el seguimiento de su aplicación en España.

En el plano institucional también se ha apoyado a la Secretaría Confederal de Salud Laboral en la elaboración de propuestas de mejora de la protección de la salud reproductiva de las trabajadoras frente a la exposición a tóxicos, realizando un informe para la Dirección General de Salud Pública del Ministerio de Sanidad.

También hemos acudido a varias reuniones del Grupo de Trabajo sobre Valores Límite de la CNSST, presentando propuestas de actualización de la lista y apoyando la rebaja del VLA del sílice.

Ante la parálisis del MARM no se ha convocado durante 2010 ninguna reunión del Grupo técnico del PNA del Convenio sobre COP.

Por otra parte, hemos apoyado al sindicato en varias reuniones y grupos de trabajo de nanotecnologías, incluyendo la asistencia a una reunión de la OCDE y a varias reuniones de la CES y del ETUI por petición de la Secretaría Confederal de Salud Laboral y de la Secretaría Confederal de Medio Ambiente.

Las tareas de apoyo al sindicato, fuera del ámbito institucional, han incluido asesoramiento (se han atendido (83 consultas), formación (impartición de 2 cursos dirigidos a asesores sobre riesgos para la salud reproductiva y sobre los Reglamentos REACH y CLP), participación en jornadas (hemos asistido a 9 jornadas o cursos organizados por el sindicato) y difusión de la información sobre REACH al sindicato (informe sobre el régimen sancionador, resumen de la situación actual y campaña de la CES). También se ha apoyado a FITEQA en la elaboración de un estudio sobre la aplicación de REACH en las empresas. Además se ha apoyado a la Secretaría de Salud Laboral y de Medio Ambiente de Aragón en la organización de una feria sobre alternativas de sustitución de disolventes tóxicos de uso industrial, MINIMIZA-R, buscando empresas y asistiendo con un stand.

Por otra parte se ha iniciado el proyecto REPROTOX (prevención y control de sustancias de riesgo para la reproducción, el embarazo y la lactancia) conjuntamente con 5 territorios (Aragón, Cantabria, Cataluña, Madrid, Murcia y País Valenciano) con la elaboración de una base de datos donde volcar la información de

las empresas visitadas, la elaboración de materiales de difusión y de formación dirigidos a DP y trabajadores, la impartición de un curso de formación dirigido a los asesores y la atención a consultas. A pesar de haber comenzado las visitas a las empresas en la primavera, la presión existente sobre los DP por la crisis, la huelga y las movilizaciones, se ha conseguido implantar protocolos de actuación para la prevención del riesgo para embarazo y lactancia, y la sustitución de sustancias de riesgo en varias empresas.

Por otra parte, durante 2010 ha comenzado la elaboración del portal internacional de sustitución SUBSPORT. ISTAS ha elaborado para el portal una base de datos de listados de sustancias de elevado nivel de preocupación, ha elaborado los criterios de aceptación de alternativas, ha resumido 10 métodos de comparación de alternativas y 5 piezas de legislación internacional sobre el tema. Además, ha participado en varias reuniones y elaborado comentarios sobre numerosos documentos y resumido noticias para el portal. A lo largo del mes de diciembre esta información ha ido apareciendo paulatinamente en el portal: www.subsport.eu. Gracias a la participación en el proyecto, este año se ha contactado con las principales organizaciones europeas trabajando en la sustitución en Europa.

Durante el 2010 se ha procurado la difusión de estudios elaborados en años anteriores. Así, los Secretarios Confederales de Salud Laboral y de Medio Ambiente presentaron en una rueda de prensa celebrada el 14 de julio el Estudio sobre la situación de la gestión del riesgo de las sustancias químicas por parte de las Administraciones Públicas en España, con una repercusión muy buena en los medios de comunicación. También se ha presentado un resumen del estudio en una comunicación técnica del CONAMA, junto a otra comunicación sobre la base de datos RISCTOX, que también fue presentada en la conferencia estadounidense de empleos verdes (Green Jobs, Good Jobs Conference), organizada por la administración, sindicatos y ONGs ambientales.

También este año se ha aceptado para su publicación un artículo sobre el proyecto “prevención y control de sustancias disolventes” en una revista científica (APRL), se nos ha encargado la elaboración de otro sobre sustitución desde la revista New Solutions y estamos redactando otro sobre el papel de los DP en el proceso de sustitución que esperamos poder enviar a finales de año.

Otras actividades de difusión de información y concienciación sobre el riesgo químico y las nanotecnologías han incluido la publicación de 14 artículos y la asistencia a 26 cursos, seminarios y jornadas nacionales e internacionales.

8.1. Actividades RQ/Nano 2010

8.1.1. Participación en congresos, seminarios, talleres... (externos al sindicato)

- Grupo de trabajo de VLA de la Comisión Nacional de Salud y Seguridad en el trabajo. (Rafael Gadea y Ruth Jiménez).
- Participación en la mesa redonda sobre buenas prácticas en sanidad ambiental y ponencia "sustitución de tóxicos en el ámbito laboral". Jornada de la Asociación Madrileña de Salud Pública (AMaSaP). Madrid, 10 de junio 2010. (Tatiana Santos).
- Ponencia: “Exposición de trabajadoras a agentes químicos”. Jornada “Los efectos de las exposiciones químicas y ambientales en la salud de la mujer. El Síndrome de Sensibilidad Química Múltiple”. Universidad de Alicante, noviembre 2010. (Tatiana Santos).
- Jornada REACH Valencia. (Rafa Gadea).
- Grupo de trabajo de estandarización de AENOR. (Ruth Jiménez).

8.1.2. Participación en congresos, asambleas, seminarios, talleres... (sindicales)

- Ponencia: “La prevención de riesgos durante el embarazo y la lactancia”. Dolores Romano. Jornadas sobre la Prevención de Riesgos Laborales en el marco de España y Europa. CCOO Aragón, Zaragoza, 21 de octubre de 2010.
- Ponencia: “Reducción del uso de tóxicos en el ámbito sanitario”. Dolores Romano. Jornadas sobre hospitales sostenibles. CCOO Aragón, Zaragoza, 26 de octubre de 2010.
- Ponencia: “Riesgo Químico en el sector de la limpieza”. Cecilia Salvador. Jornada sobre los riesgos por exposición a productos de limpieza y medidas preventivas. CCOO Baleares, Mallorca, 17 de Noviembre de 2010.

8.1.3. Participación en cursos sindicales (no organizados por ISTAS)

- Taller dirigido a DP sobre intervención sindical frente al Riesgo Químico en el V Encuentro Regional de Salud Laboral y Drogodependencias. CCOO Toledo, 21 de Noviembre de 2010. (Cecilia Salvador).

- Jornada asesores Castilla-La Mancha. (Ruth Jiménez).
- Curso REACH/CLP.FITEQA Galicia. (Ruth Jiménez).
- REACH/CLP asamblea FITEQA Madrid. (Ruth Jiménez).

8.1.4. Participación en cursos ajenos a ISTAS y al sindicato

- Máster en Ingeniería del Medio Ambiente. CPS - Universidad de Zaragoza. Proceso de sustitución de sustancias peligrosas (2h). 29 de abril de 2010. (Dolores Romano).
- Curso de verano Universidad Alcalá de Henares. (Ruth Jiménez).
- Sesión MasterPRL esp. Hig, Univ. Carlos III. (Ruth Jiménez).

8.1.5. Participación en eventos internacionales de cualquier tipo

- Ponencias: “Trade Union Priority List for REACH Authorisation” y “Role of ETUC in the ECHA’s Committees”. Seminario sobre protección de los trabajadores y químicos, ETUI. Helsinki, enero 2010. (Tatiana Santos).
- Ponencia: “Trade Union Priority List for REACH Authorisation”. Jornada iSmithers sobre REACH y CLP. Bruselas, enero 2010. (Tatiana Santos).
- Comité europeo de Evaluación de Riesgos (RAC). Agencia Europea de Sustancias Químicas (ECHA): participación como observadora representando a la CES. 2 reuniones en mayo y septiembre 2010. (Tatiana Santos).
- Ponencias: "European Policies on Chemicals; REACH & CLP (GHS)" y "Prevention of Chemical Risk: Online tools: Risctox, alternatives database and assess and compare what you use" en los talleres: "Making Chemicals Safer For Everyone Everywhere: An International Dialogue on Global Chemicals Policy" y "From Low-Tech to High-Tech: Improved Methods of Protecting Worker Health from Chemical Hazards" respectivamente. Green Jobs, Good Jobs Conference. Washington DC, 4-6 mayo 2010. (Tatiana Santos).
- SUBSPORT. Reuniones de coordinación del proyecto. Copenhague, junio y septiembre. (Dolores Romano).
- Ponencia: “Trade Union Priority List for REACH Authorisation”. Stakeholders day. Agencia Europea de Sustancias Químicas (ECHA). Helsinki, octubre 2010. (Tatiana Santos).
- Workshop on access to environmental info. Bruselas, 20 de octubre de 2010. (Tatiana Santos).

- Reunión de expertos de los Comités de la ECHA. Bruselas, 24 de noviembre. (Tatiana Santos).
- Ponencia: "Public dissemination of info on chemicals for ECHA's web". Seminario sobre químicos de las ONG europeas. Buró Europeo de Medio Ambiente (EEB). Bruselas, 25-26 noviembre 2010. (Tatiana Santos).
- Reunión OCDE sobre nanotecnologías.
- Seminario nanos ETUI. (Ruth Jiménez).

8.1.6. Elaboración de guías, folletos o publicaciones de cualquier tipo

8.1.6.1 Guías

- *Trade Union Priority List for REACH Authorisation*. Versión 2.0, junio 2010. (Tatiana Santos, Dolores Romano y Rafael Gadea).
- *Guía Sindical de Riesgo Químico*. CCOO Andalucía. (Rafa Gadea y Ruth Jiménez).

8.1.6.2 Folletos

- Díptico informativo campaña REPROTOX. (Dolores, Montse y Puri).

8.1.6.3 Artículos

- Gadea R. y Romano Mozo. "El riesgo químico en España: una visión sindical". En Gadea R. y Romano Mozo, D.(coord) *Retos en la prevención del riesgo químico. Libro de ponencias del VI Foro ISTAS de Salud Laboral*. Madrid: ISTAS, 2010.
- Dolores Romano, Mathieu Dalle y Milagros Vega. "Gestión del riesgo químico por parte de las administraciones españolas. Estado de situación. Resumen de resultados". *Comunicación técnica CONAMA10*.
- Tatiana Santos, Dolores Romano y Cecilia Salvador. "Base de datos de sustancias tóxicas y peligrosas RISCTOX: una herramienta para prevenir el riesgo químico". *Comunicación técnica CONAMA10*.
- *Daphnia* nº 51. Reseña guía "Buenas prácticas en el almacenamiento de productos químicos" de Comisiones Obreras de Cantabria. (Tatiana Santos).

- *Daphnia* num. 51. Adiós a 500 sustancias químicas altamente peligrosas. (Tatiana Santos).
- *Daphnia* num. 52. Primavera 2010. "REACH como una oportunidad de mejorar el riesgo químico". (Tatiana Santos y Tony Musu).
- *Daphnia* num. 52. Primavera 2010. "El riesgo químico en España: como visibilizar lo invisible". (Dolores Romano).
- *Daphnia* nº 53. "Las empresas que no cumplan tendrán que pagar". (Tatiana Santos).
- *Daphnia* num. 53. Verano 2010. "Situación de la gestión del riesgo químico por parte de las administraciones públicas españolas en España: desinterés, dispersión de competencias, descoordinación y falta de recursos". (Dolores Romano)
- *PEX* y web.de ISTAS Campaña CES de REACH y CLP: artículo, folleto, entrevista a Tony Musu. (Tatiana Santos).
- *PEX*. Artículo sobre humos de asfalto. (Ruth Jiménez).
- *PEX*. Artículos dossier sobre alergias. (Rafa Gadea).
- Artículo barro rojo *El País* y *El Mundo*. (Ruth Jiménez y Cecilia Salvador).
- Jiménez R. *Nanotecnologías: seguridad y salud laboral.* En Casado M (coord.) "Bioética y Nanotecnología". Madrid: Civitas, 2010.

8.1.6.4 Noticias en la web

- ISTAS participa en la conferencia 'Green jobs, Good jobs'. Tatiana Santos
- La lista sindical europea de sustancias químicas peligrosas llega a la ECHA. Tatiana Santos
- ISTAS colabora en la edición de un video sobre los efectos de los disruptores endocrinos. Tatiana Santos
- Punto de Mira: *Antena 3 TV* dedica un programa al riesgo químico. Dolores Romano
- El Tribunal General de la UE rectifica e incluye la acrilamida en la lista REACH. Tatiana Santos
- ISTAS participará en la Conferencia 'Good Jobs, Green Jobs'. Tatiana Santos
- El BOE pública el régimen sancionador que se aplicará a las empresas que incumplan REACH y CLP. Tatiana Santos
- Reportaje en el telediario de *TVE* sobre el riesgo químico con motivo del VI Foro ISTAS

- El VI Foro ISTAS plantea la necesidad de una estrategia integral frente al riesgo químico. Tatiana Santos
- 478 sustancias químicas altamente peligrosas podrían pasar al proceso de autorización de REACH en los próximos años
- La lista ECHA decepciona
- Sólo 15 sustancias pasarán al proceso de autorización de REACH

8.1.6.5 Libros

- Gadea R. y Romano Mozo, D. (coord) “Retos en la prevención del riesgo químico”. *Libro de ponencias del VI Foro ISTAS de Salud Laboral*. Madrid: ISTAS, 2010.

8.1.6.6 Elaboración de informes o dictámenes

- Public access to information on REACH data. Power Point elaborado para el ETUI. Mayo de 2010. (Dolores Romano).
- Informe sobre los aspectos planteados por CCOO en la reunión del 14 de julio de 2010 con la DG de Salud Pública sobre varios aspectos de la protección de los trabajadores frente al riesgo químico. Agosto 2010. (Dolores Romano).
- Comentarios sobre la NTP 775, relativa a los riesgos higiénicos de los trabajadores en las estaciones de servicios, enviados al INSHT. (Cecilia Salvador).
- Posición de los sindicatos, ONGs y Bélgica sobre la diseminación de la información de REACH de la Agencia Europea de Sustancias Químicas (ECHA). (Tatiana Santos).
- Informes a la EPA danesa sobre los efectos sobre la salud y el medio ambiente, exposición y fuentes de información relevantes sobre 5 naftas (White spirits) cuya clasificación armonizada ha sido propuesta por Dinamarca. (Tatiana Santos).
- Propuestas a la Comisión Europea para la futura revisión del Reglamento REACH. (Tatiana Santos).
- Informe sobre el régimen sancionador de REACH y CLP para el sindicato. (Tatiana Santos).
- Informe sobre la situación actual de REACH y CLP.
- Comentarios a las listas candidatas al proceso de Autorización de REACH. (Tatiana Santos y Dolores Romano).

- Propuesta a la ECHA para incluir las enfermedades de origen laboral como criterio para priorizar sustancias altamente preocupantes. (Tatiana Santos y Dolores Romano).
- Propuestas sobre disruptores endocrinos en el Steering Committee de la lista de sustancias peligrosas SIN List, en cuya elaboración ISTAS participa. (Tatiana Santos).

8.1.6.7 Publicaciones en revistas científicas

- Dolores Romano Mozo, Rafael Gadea Merino, Tatiana Santos Otero y Ana Mª García García. "Utilización de compuestos orgánicos volátiles (COV) como disolventes en empresas españolas". *Archivos de Prevención de Riesgos Laborales* (en prensa)

8.1.7. Otros

- SUBSPORT:
  - → Base de datos de 29 listas de sustancias de elevado nivel de preocupación. Cecilia Salvador y Dolores Romano.
  - → Criterios para la selección de sustancias de elevado nivel de preocupación. Dolores Romano y Tatiana Santos.
  - → Resumen de 10 métodos de evaluación de alternativas de sustitución. Dolores Romano
  - → Resumen de 5 piezas de legislación sobre sustitución. Cecilia Salvador.
- Actualización de la base de datos RISCTOX. Tatiana Santos y Cecilia Salvador
- Actualización de la bases de datos disolventes. Tatiana Santos y Dolores Romano.
- Video sobre los efectos de los disruptores endocrinos, en concreto, el Bisfenol A (BPA)
- Materiales para las jornadas formativas sobre el proyecto REPROTOX dirigidas a delegados de prevención. Dolores, Montse y Puri.
- Video VI FORO de ISTAS (http://www.istas.net/web/abreenlace.asp?idenlace=8347). Berta Chulvi, Tatiana Santos y Rafael Gadea
- Materiales para la feria MINIMIZA-R (pósters y folletos). Dolores Romano, Cecilia Salvador y Tatiana Santos.
- Revisión traducción UNE ISO 12885. Ruth Jiménez

9. Movilidad sostenible y segura

Después de dos años y medio de vida del Centro de Referencia en Movilidad (CRM) podemos afirmar que hemos consolidado el proyecto cumpliendo los dos objetivos principales que no habíamos marcado en estos primeros tiempos: empezar a trabajar con el sindicato para darle apoyo en la tarea de fortalecer el discurso y la acción sindical en materia de movilidad en todos los territorios y federaciones. Y sentar las bases para convertirse en un actor reconocido y, en consecuencia, influyente en todo lo que tiene que ver con la movilidad de los trabajadores y trabajadoras, para desplazarse a sus centros de trabajo para crear una corriente de opinión favorable a un nuevo modelo de movilidad más sostenible, seguro, saludable y económico.

Si bien ambos objetivos están bien encauzados, sin duda, nos queda mucho trabajo por delante para poder recoger los frutos de esta carrera de fondo no exenta de obstáculos.

El Centro de Referencia en Movilidad pretende sustentar sus acciones en cuatro pilares básicos: elaboración y divulgación de materiales de soporte a la acción sindical; el asesoramiento a la estructura sindical, territorial y federativa; la elaboración de estudios que corroboren y fortalezcan nuestros argumentos y la formación sindical de nuestros delegados y delegadas.

Precisamente este año 2010 hemos afianzado el proyecto de formación sindical que iniciamos el año anterior, tanto en lo que se refiere a la organización y la elaboración de contenidos como a la impartición de clases. Actualmente contamos con un catálogo de dos cursos presenciales, el básico de 20 horas y el avanzado de 50 horas y un curso on-line, también de 50 horas.

Prueba de la consolidación del programa formativo es que hemos realizado cinco cursos presenciales de movilidad colaborando con diversos territorios y federaciones, alguno como el curso avanzado de Madrid ya en su segunda edición y en el caso de Barcelona, debido a la elevada demanda, ya hemos programado una segunda edición para empezar en enero del año que viene. En total han asistido a los cursos presenciales organizados por nosotros más de 100 alumnos y se han impartido más de 190 horas de las cuales desde el CRM hemos impartido un total de 35 horas lectivas.

En el caso de los cursos on-line, durante este año hemos actualizado y reelaborado los contenidos y se ha vuelto a impartir después de dos años sin impartirse. En los cursos virtuales han participado 100 alumnos. De las dos ediciones impartidas en 2010, desde el CRM, hemos tutorizado la primera edición sirviendo de modelo para la tutorización de las siguientes ediciones llevadas a cabo directamente desde el área de formación de ISTAS.

Al mismo tiempo, hemos participado en cursos ajenos al sindicato, donde se ha solicitado nuestra colaboración como expertos en movilidad relacionada con los desplazamientos por motivos laborales.

En el marco de la colaboración con el sindicato, hemos elaborado una metodología para planificar y gestionar la movilidad sostenible, que ha sido aplicada desde la perspectiva de la intervención sindical y que servirá de modelo para otras intervenciones. Hemos finalizado el estudio de movilidad del PLAZA de Zaragoza y el Plan de movilidad de al empresa GREFACSA de Lleida. Ambos proyectos se iniciaron en 2009 ya han culminado este año, no solo con la elaboración del estudio y el Plan, sino que además se ha colaborado en la estrategia para ejecutar las medidas propuestas para fomentar la movilidad sostenible, así como en su difusión.

Otro de los logros de 2010 ha sido la elaboración, en el marco de un equipo de trabajo multidisciplinario, de un estudio sobre la generación de empleo a través del fomento de los modos sostenibles de movilidad. Basándonos en la hipótesis demostrada de que la movilidad sostenible no solamente es beneficiosa en términos sociales, ambientales y económicos sino que además crea mucha ocupación y de calidad, lo cual es un motivo añadido para fomentarla.

Para concluir, no podemos cerrar la memoria del año 2010 sin mencionar el premio como finalistas que nos ha otorgado el Ministerio de Medio Ambiente y Medio Rural y Marino, en el marco del Semana española de la movilidad sostenible a las mejores buenas prácticas como reconocimiento a la labor desarrollada estos años, por el Centro de referencia en movilidad de ISTAS, a favor de un nuevo modelo de movilidad más sostenible.

9.1. Organización de cursos y viajes

- Organización y coordinación, conjuntamente con CCOO de Madrid, del 2º Curso presencial de movilidad sostenible a los centros de trabajo. Duración del curso 55 horas. Madrid septiembre-diciembre 2009. Asistencia de 20 alumnos/as.
- Organización y coordinación, conjuntamente con CCOO de Aragón, del Curso presencial de Participación de los trabajadores en materia de medio en la empresa. Movilidad sostenible a los centros de trabajo. Duración del curso 15 horas. Zaragoza mayo 2010. Asistencia de 15 Alumnos/as.
- Organización y coordinación, conjuntamente con CCOO de Lleida, del Curso presencial de movilidad sostenible a los centros de trabajo. Duración del curso 50 horas. Lleida abril-julio 2010. Asistencia de 20 alumnos/as.
- Organización y coordinación, conjuntamente con la Federación de servicios a la ciudadanía de CCOO de Catalunya, del Curso presencial de movilidad sostenible a los centros de trabajo. Duración del curso 20 horas. Barcelona mayo-junio 2010. Asistencia de 20 alumnos/as.

- Organización y coordinación, conjuntamente con CCOO de Catalunya, del Curso presencial de movilidad sostenible a los centros de trabajo. Duración del curso 50 horas. Barcelona octubre 2010-marzo 2011. Asistencia de 20 alumnos/as.
- Actualización de los contenidos y tutorización del curso on-line de movilidad de la plataforma de ISTAS de 50 horas. Junio-julio 2010
- Organización conjuntamente con el Departamento confederal de movilidad de CCOO del viaje a Friburgo (Alemania) para conocer experiencias en fomentar la movilidad sostenible para acceder al centro de trabajo. Abril 2010.

Detalle de cursos impartidos y número de alumnos

Curs	Format	Nivell	Alumnes	Hores	Inici	Final
Lleida	presencial	avançat	20	50	13/04/2010	14/07/2010
FSC (BCN)	presencial	bàsic	20	20	20/05/2010	10/06/2010
Saragossa	presencial	bàsic	15	15	27/05/2010	22/06/2010
Comfia	on-line	avançat	50	50	01/06/2010	07/07/2010
USMR	presencial	avançat	20	55	23/09/2010	16/12/2010
Intersectorial	on-line	avançat	50	50	20/009/2010	22/10/2010
Barcelona	presencial	avançat	20	50	27/10/2010	09/03/2011
			195	290		
2n Barcelona	presencial	avançat	20	50	27/01/2011	09/06/2010
Girona	presencial	avançat	20	50	23/02/2011	06/07/2011
Màster	on-line	superior	25	32	març-11	juny-11
		Total	**430**	**680**		

					Hores CRM	
Curs	**Format**	**Nivell**	**Alumnes**	**Hores**	**Organització**	**Classes**
Lleida	presencial	avançat	25	50	25	10
FSC (BCN)	presencial	bàsic	25	20	15	10
Saragossa	presencial	bàsic	20	15	10	5
Comfia	on-line	avançat	50	50	25	35
USMR	presencial	avançat	25	55	20	13
Intersectorial	on-line	avançat	50	50	0	0
Barcelona	presencial	avançat	25	50	25	12
2n Barcelona	presencial	avançat	25	50		19
Girona	presencial	avançat	25	50		19
Màster	on-line	superior	25	32		
		Total	**270**	**390**	**120**	**123**

9.2. Edición de materiales

- Actualización de los contenidos de la guía para promover el acceso de los trabajadores/as a la Ciudad del Justicia en modos sostenibles: Mobilitat sostenible per accedir a la Ciutat de la Justícia de Barcelona i Hospitalet de Llobregat. Encargo del Departament de Justícia de la Generalitat de Catalunya. Junio 2010.
- Elaboración del resumen ejecutivo del informe “las externalidades del transporte en Europa”. Editado conjuntamente con CCOO de Aragón. Enero 2010.
- Colaboración en la elaboración de las guías de promoción del tranvía de la área de Barcelona: Mou-te en Tram, guia Trambaix i guia Trambesòs. Editadas en 2010 en formato digital por TRAM en la página web http://www.trambcn.com/

9.3. Asesoramiento y colaboración

- Asesoramiento y colaboración con varios departamentos de movilidad de uniones regionales (País Valencia, Navarra, Castilla y León, Aragón, Madrid, etc.)
- Asesoramiento y colaboración con el Departamento de movilidad confederal
- Colaboración con CCOO de Castilla-León en la elaboración de las propuestas de planificación y gestión de la movilidad sostenible para el Gobierno autonómico
- Aportaciones a CCOO de Extremadura al cuestionario de movilidad para el personal de la Junta de Extremadura
- Propuestas a CCOO del País Valencià para el Plan de movilidad de la Universidad Politécnica de Valencia
- Asesoramiento a CCOO del País Valencià para la elaboración del Plan de movilidad del Hospital de la Fe de Valencia
- Asesoramiento a CCOO del País Valencià en la presentación de alegaciones a la Ley de movilidad del País Valencia
- Aportaciones a CCOO de Lleida para la elaboración del Plan de movilidad polígonos de la ciudad de Lleida
- Colaboración con CCOO de Lleida en la elaboración de la estrategia sindical para intervenir en movilidad en la empresa GREFACSA de Lleida
- Aportaciones en movilidad para incluir en el documento Objetivos de la negociación colectiva 2011 de CCOO de Catalunya
- Colaboración con CCOO de Aragón en la elaboración de un folleto para difundir el estudio de movilidad del polígono PLAZA, en la rueda de prensa de presentación del estudio y en la constitución de la Coordinadora de Trabajadores/as de PLAZA
- Participación en las reuniones plenarias del grupo confederal de movilidad.

9.4. Estudios

- Finalización del estudio: Oferta y demanda de movilidad y propuestas para fomentar la movilidad sostenible en la plataforma logística PLAZA de Zaragoza. Encargo de la Unión Regional de Aragón de CCOO y la Federación de Servicios a la Ciudadanía de Aragón.

- Finalización del Plan de movilidad sostenible de la empresa GREFACSA de Lleida en colaboración con la Unión comarcal de Lleida. Encargo de la empresa GREFACSA
- Dirección y colaboración con el Departamento confederal de movilidad de CCOO en la elaboración del estudio del Proyecto ECO-EMPLEO Estudio sobre la generación de empleo en el transporte colectivo en el marco de una movilidad sostenible.
- Colaboración en el estudio del Centre de recerca epidemiológica ambiental de Catalunya (CREAL) sobre las consecuencias en la salud de las políticas activas favorables a la movilidad
- Estudio sobre el empleo en 2010 y 2020 asociado a la movilidad sostenible.

9.5. Participación en cursos, seminarios y jornadas

- Jornada movilidad sostenible al trabajo 19 de mayo organizada por CCOO de Aragón. Ponencias:
  - → "Perspectiva general sobre el transporte al trabajo: El acceso sostenible a los centros de trabajo", Manel Ferri
  - → "Del bus lanzadera del polígono de Can Sant Joan al Plan de movilidad (Cataluña)", Albert Vilallonga
  - → Participación en la mesa redonda: "El transporte a polígonos industriales y grandes centros de trabajo en Zaragoza y Aragón", Albert Vilallonga
- Curso presencial de movilidad sostenible a los centros de trabajo. Lleida abril-julio 2010. Clases:
  - → Negociació col·lectiva i casos d'intervenció sindical. Manel Ferri, 2,5 horas
  - → Metodologia dels plans i la gestió de la mobilitat sostenible als centres de treball. Albert Vilallonga, 2,5 horas
  - → Exercici pràctic d'elaboració d'una estratègia d'intervenció sindical. Albert Vilallonga, 5 horas
- Curso presencial de movilidad a los delegados/as de CCOO de la Federación de servicios a la ciudadanía de Catalunya. Barcelona mayo-junio 2010. Clases:
  - → Els Impactes socials, ambientals i econòmics del model de mobilitat. Albert Vilallonga, 2,5 horas
  - → Negociació col·lectiva i casos d'intervenció sindical. Manel Ferri, 2,5 horas

- → Metodologia dels plans i la gestió de la mobilitat sostenible als centres de treball. Albert Vilallonga, 2,5 horas
- → Exercici pràctic d'elaboració d'una estratègia d'intervenció sindical. Albert Vilallonga, 2,5 horas

- 2º Curso presencial de movilidad sostenible a los centros de trabajo. Madrid septiembre-diciembre 2010. Clases:
  - → Parámetros básicos de movilidad sostenible, Manel Ferri, 2,5 horas
  - → Experiencias y buenas prácticas de intervención sindical en movilidad sostenible. Albert Vilallonga, 2,5 horas
  - → Ejercicio práctico de elaboración de una estrategia de intervención sindical. Albert Vilallonga, 5 horas
- Curso presencial de movilidad sostenible a los centros de trabajo. Zaragoza mayo-junio 2010. Clases:
  - → Negociación colectiva y propuestas de intervención sindical. Manel Ferri, 2,5 horas
  - → Conceptos básicos para la realización de un plan de movilida y ejercicio práctico. Albert Vilallonga, 2,5 horas
- Curso presencial de movilidad sostenible a los centros de trabajo organizado por el Instituto canario de administraciones públicas. Las Palmas de Gran Canaria octubre 2010. Clases:
  - → Planificación y gestión de la movilidad sostenible a los centros de trabajo. Albert Vilallonga, 4 horas
  - → Favorecer los modos sostenibles de movilidad y la gestión más sostenible del coche. Albert Vilallonga, 4 horas
- Curso presencial de movilidad sostenible a los centros de trabajo organizado por el Instituto canario de administraciones públicas. Tenerife octubre 2010. Clases:
  - → Planificación y gestión de la mobilidad sostenible a los centros de trabajo. Manel Ferri, 4 horas
  - → Favorecer los modos sostenibles de movilidad y la gestión más sostenible del coche. Manel Ferri, 4 horas
- 5ª Edición del Curso de movilidad al trabajo, organizado por la Fundación movilidad sostenible y segura. Barcelona Febrero 2010. Clase:
  - → Negociació col·lectiva de les condicions d'accés al centre de treball. Albert Vilallonga, 3 horas

9.6. Asistencia cursos, seminarios y jornadas

- 6ª Jornada AMTU "Gestionando la movilidad". Organiza la Asociación de municipios con transporte urbano. Igualada, 10 de marzo. Asistencia Albert Vilallonga
- Viaje a Friburgo (Alemania) para conocer experiencias en fomentar la movilidad sostenible para acceder al centro de trabajo. 15 y 16 Abril 2010. Asistencia Manel Ferri y Albert Vilallonga
- Jornada internacional sobre tranvías. Organiza la Plataforma Diagonal per tothom de la que forma parte CCOO de Catalunya. Barcelona 6 de mayo. Asistencia Albert Vilallonga

9.7. Otros

- Restructuración del formato y del contenido del apartado de movilidad de la página web de ISTAS.
- Colaboración con al Asociación por la promoción del transporte público en la elaboración del video de la serie *Mobilitats: Polígons industrials, l'assignatura pendent.*
- Artículos en las revista de la área de medio ambiente de ISTAS *DAPHNIA*.
- Artículos en la revista digital *INFOMOBILITAT* del Departamento de movilidad de CCOO de Catalunya.

10. Industria - Medio Natural

10.1. Proyecto Informa ambiental "Acciones de diagnóstico, sensibilización, formación y asesoramiento a trabajadores y delegados de PYME para promover el acceso a la información y la participación en torno a cuestiones ambientales de los centros de trabajo". F. Biodiversidad.

En el proyecto han tomado parte básicamente Jesús, Antonio e Iñaki más Eva en la supervisión de materiales junto a Silvina, que también con Pilar y Sergio han estado en el control administrativo. También se indican las participaciones de, Ángel y Begoña en los casos en que se ha producido.

El proyecto Informa-ambiental se ha llevado a cabo en Andalucía, Castilla-La Mancha y Galicia. Ha ocupado buena parte del tiempo y actividad del grupo de gestión ambiental, tanto en el desarrollo de la propia experiencia, como en la preparación de la enorme carga burocrática de su gestión y justificación.

10.1.1. Actividades Proyecto Informa- Ambiental realizadas en 2010

10.1.1.1 Actividades de asesoramiento, apoyo a la actividad sindical

- Asesoramiento personalizado presencial, itinerante y a distancia a 90 delegados de 65 empresas, situadas en 11 provincias

10.1.1.2 Participación en congresos, asambleas, seminarios, talleres.... (sindicales)

- Jornada en Santiago de Compostela con dirigentes y delegados de CCOO de Galicia. (Ponencias y participación en la organización de Jesús, Iñaki, Antonio y Pilar)

10.1.1.3 Elaboración de materiales (guías, folletos o publicaciones de cualquier tipo)

- Guías para la intervención de los trabajadores: (Revisión a cargo de Eva).

- Ahorro y consumo eficiente de agua (Ángel).
- Ahorro y gestión eficiente de la energía (Begoña).
- Gestión de residuos industriales (Jesús).
- Obligaciones ambientales de la empresa (Antonio).
- Sistemas de gestión ambiental (Antonio, con participación de Ángel).
- Guía para la Actuación Ambiental en la Empresa (Iñaki, Antonio).
- Estudios (revisión a cargo de Eva).
- "La participación de los trabajadores para la protección del medio ambiente en su centro de trabajo. Estudio de casos 2008-2010" (Antonio, Iñaki, Jesús).

10.1.1.4 Web

- Página web de Informa ambiental (Silvina y Xip).
- Observatorio ambiental (Antonio y Xip).

10.2. Proyecto Observatorio Industrial del Sector del Papel: Sistemas de Gestión Ambiental y trabajadores de la industria del papel

10.2.1. Actividades de asesoramiento, apoyo a la actividad sindical:

- Grupos de discusión y formación con delegados y dirigentes de FSC en Madrid, Zaragoza y Barcelona (Antonio, Iñaki, Jesús).
- Presentaciones- ponencias para FSC en Observatorio (Antonio).

10.2.2. Elaboración de materiales (guías, folletos o publicaciones de cualquier tipo)

- Estudio (en elaboración) (Manolo Colomer, Antonio, Iñaki).

10.3. Participación en congresos, seminarios, talleres... (externos al sindicato)

- Entorno Congreso Nacional del Medio Ambiente (CONAMA X): participación en el grupo de Trabajo "Actividades Industriales y Autorización Ambiental Integrada" . Elaboración conjunta (CCOO-UGT) del documento "Aspectos sociales y participación de los trabajadores en el ámbito de la Autorización Ambiental Integrada". Participación en el plenario del CONAMA X (Jesús, Antonio).
- Participación en visita a planta de tratamiento de residuos industriales en Daimiel organizada por el Departamento Confederal de Medio Ambiente de CCOO. (Jesús).
- Participación con presentación en Jornada sobre gestión de Residuos en Mallorca organizado por CCOO de Baleares. (Jesús).
- Participación en la plataforma RETORNA para la implantación de un Sistema de Depósito Devolución y Retorno de envases, en representación de CCOO.
- Participación en el programa de televisión "El Escarabajo Verde" de *TVE* sobre gestión de residuos.
- Participación en programa de televisión "Reporteros Cuatro" sobre gestión de residuos.
- Participación con presentación en Jornadas de *Amantes de la Basura* en Pamplona
- Participación con presentación en Jornada sobre la reducción de residuos, organizada por Ecologistas en Acción del País Vasco en Donosti.
- Asistencia a:
  - → Jornada Bioresiduos Barcelona
  - → Jornada Industria y Residuos organizada por ASEGRE.
  - → Jornadas ISR sobre valorización de residuos
  - → Foro sobre gestión de residuos. Entre el PNIR y la Directiva organizado por ASEGRE
  - → Jornada sobre los sistemas de depósito devolución y retorno organizado en el marco del Master de Gestión de residuos de la Universidad Autónoma de Madrid.

10.4. Participación en congresos, asambleas, seminarios, talleres.... (sindicales)

- Dirección y organización de Sesión “Prevención del riesgo químico en la empresa: integrar la salud laboral y el medio ambiente” (Iñaki, Antonio).

10.5. Participación en eventos internacionales de cualquier tipo

- Participación en viaje a Berlín para la presentación del Sistema de Depósito de Devolución y Retorno de envases en Alemania.

10.6. Elaboración de informes o dictámenes

- Consulta, preparación y envío de documentación relativa al Reglamento EMAS III, para la intervención en la jornada “Los sistemas de gestión ambiental: Instrumentos de mejora de la competitividad empresarial y de participación de los trabajadores”. CCOO de Asturias, febrero 2010. (Antonio).
- Consulta, preparación y envío de documentación relativa al Reglamento EMAS III. CCOO de País Valenciá. Abril de 2010. (Antonio).
- Valoración y comentarios al informe de responsabilidad corporativa de Repsol año 2009. Fiteqa, Octubre de 2010. (Antonio).
- Preparación de comentarios y alegaciones al Proyecto de Orden de priorización de riesgos ambientales (Ley de Responsabilidad Medioambiental). Noviembre 2010. (Antonio).
- Elaboración de documento confederal sobre gestión de residuos urbanos.
- Asesoramiento sobre los planes de residuos urbanos o industriales no peligrosos Jesús de Asturias, Galicia, País Valenciano, Andalucía y Navarra. (Jesús).
- Asesoramiento sobre planta de gestión de residuos en Cantabria (tratamiento de taladrinas). (Jesús).
- Asesoramiento sobre planta de gestión de residuos industriales en Estremera (Madrid). Elaboración de artículo para *Daphnia*. (Jesús).
- Participación en la elaboración de *Guía de Buenas prácticas en el sector de la Gestión de los residuos en Castilla la Mancha*. Esta participación fue solicitada por la Federación de Actividades Diversas. (Jesús).

- Elaboración de alegaciones al borrador de nueva Ley de Residuos y documento conjunto de posicionamiento con las organizaciones ecologistas. (Jesús).
- Asesoramiento sobre propuesta de gestión de residuos en Rivas-Vaciamadrid (Madrid). (Jesús).
- Preparación del Proyecto Optima-Uruguay con la Cátedra UPM. (Eva).

10.7. Artículos

- "Derecho a la información ambiental, no sólo en el papel". *Daphnia* nº 51. (Antonio).
- "EMAS se renueva. Quiere consolidarse como sistema de gestión ambiental". *Daphnia* nº 51. (Antonio).
- "Siete en una. Se revisa la directiva IPPC y se refunde en una sola norma junto a las seis sectoriales de emisiones industriales". *Daphnia* nº 53. (Antonio).
- Artículo para *Daphnia* sobre la transposición de la Directiva Marco de Residuos y la nueva Ley de Residuos.
- Artículo para *Daphnia* sobre la planta de gestión de residuos industriales de Estremera (Madrid).

10.8. Paneles

- Elaboración de 4 paneles para FSC Madrid sobre Medio ambiente, participación de los trabajadores en la gestión ambiental, cambio climático y movilidad. (Eva, Antonio, Iñaki).

10.9. Formación

10.9.1. Formación presencial a delegados de medio ambiente

- VII Curso con FECOMA. Delegados de medio ambiente de cementeras Andalucía (Jesús, Iñaki) de 50 horas. 20 delegados participantes.
- Cursos Sistemas de Gestión Medio Ambiental con Dpto. Confederal de Medio Ambiente de CCOO.

- Elaboración materiales. (Antonio).
- Impartición en Burgos. (Antonio).

10.9.2. Formación a distancia. Coordinación de cursos (Eva)

Adaptación y actualización:

- Normativa ambiental (Antonio, Iñaki).
- Sistemas de Gestión Ambiental (Iñaki, Antonio).
- Aspectos ambientales de las actividades productivas (Jesús, Eva, Iñaki).
- Básico de Medio Ambiente (Eva).
- Energías renovables (Eva).
- Gestores de movilidad (Albert, Iñaki).
- Cambio climático (Eva).
- Riesgo químico (Eva).

Imparte la Tutora Ana Isabel Gimeno

- Datos de los cursos
  - → En 2010 se han realizado 22 cursos on line en materia de medio ambiente, en los que, en suma, se han dado 1.300 horas de formación a unos 830 alumnos matriculados.
- Las entidades demandantes de estos cursos en 2010 son:
  - → Escuela Sindical Muñiz Zapico (3 cursos: Normativa Ambiental, Introducción al Medio Ambiente y Sistemas de Gestión Medioambiental).
  - → FOREM (13 cursos: 5 de Energías Renovables, 2 de Riesgo Químico, 2 de Sistemas de Gestión Medioambiental, 1 de Normativa Ambiental, 1 de Cambio Climático, 1 de Introducción al Medio Ambiente y 1 de Gestores de Movilidad (más 1 de Gestión Medioambiental de FOREM Baleares).
  - → FSC: 1 Curso Básico Medio Ambiente.
  - → COMFIA: 2 cursos (Cambio Climático y Energías Renovables).

10.9.3. Formación modalidad correo postal

- Curso Básico de Medio Ambiente para la FSC, de 50 horas de duración, y dirigido a 520 alumnos matriculados.

Tutores: Luis E. Molina y José Luís Díaz Cuadrado.

Resumen formación a distancia en medio ambiente 2010

	Número cursos	Horas	Número alumnos
On line	22	1350	830
Correo postal	1	50	520

10.9.4. Preparación MASTER Medio Ambiente para FOREM Extremadura en el ámbito de la Cátedra UPM. Eva

10.10. Medio Natural y Forestal

10.10.1. Estudio Incendios Forestales

Gestión y envío de cartas con encuestas de solicitud de información a administraciones competentes, y a Federaciones correspondientes, con el fin de recopilar información para la elaboración del Informe anual de Incendios Forestales. Este año, los datos recopilados, tanto los procedentes de las comunidades autónomas como del sindicato, no han sido suficientes como para poder elaborar el informe.

10.10.2. Apoyo al desarrollo de la certificación forestal FSC (*Forest Stewardship Council*) y participación en FSC-España como socios.

- Asistencia a reuniones de FSC España.
- Preparación proyecto fomento FSC Convocatoria Caja Navarra.

10.10.3. Participación en el Grupo de Trabajo de Litoral del CAMA

- Asistencia a 2 reuniones organizadas por la Dirección para la sostenibilidad de la costa.
- Revisión de la documentación presentada al grupo, y elaboración de comentarios a los documentos Estrategia para la Biodiversidad Marina y la Instrucción Técnica para la Regeneración de Playas.
- Asesoramiento a CCOO en Galicia para la realización de alegaciones al POL (Plan de Ordenación del Litoral).

10.10.4. Biodiversidad, Desarrollo Rural y Espacios Naturales Protegidos

- Apoyo a la realización de documentos del sindicato y para la CES de cara a la COP 8 de Biodiversidad en Nagoya (Japón).
- Reunión junto con la Secretaría de Medio Ambiente de la FSC y la Secretaría de Medio Ambiente de CCOO con la Secretaría de Estado de Medio Rural.
- Preparación junto con Mathie Dalle de propuesta para una línea de trabajo de Desarrollo Rural Sostenible ISTAS-Cátedra UPM.
- Participación Jornadas de Desarrollo Rural Sostenible MARM-CCOO, Noviembre 2010
- Asistencia CONAMA Diciembre 2010.
- Revisión de la Guía para la Acción Sindical en Espacios Naturales Protegidos de la FSC.
- Participación en el debate sobre la Estrategia de Patrimonio Natural y Biodiversidad, a presentarse durante la presidencia de España en la UE.

10.11. Estudios

- Iniciado y en curso el estudio sobre empleo en nuevo sistema de retorno de envases (Jesús y Colomer).
- Estudio para papeleras (FSC)
- "La participación de los trabajadores para la protección del medio ambiente en su centro de trabajo. Estudio de casos 2008-2010" (Antonio, Iñaki, Jesús).

11. Energía y Cambio Climático

11.1. Participación en grupos de trabajo sindicales internacionales de energía y cambio climático

- CES (Begoña).
  - → Asistencia a las reuniones periódicas del grupo de trabajo "desarrollo sostenible, energía y cambio climático".
  - → Asistencia al evento "ETUC Conference on the International framework agreements tools for advancing sustainable development assessing results and potentials".
  - → Contestación al cuestionario relativo al estudio "the employment impact of climate change policies" (integrated programme of the EU Social Dialogue 2009-2011)".
- CSI (Begoña)
  - → Asistencia a las reuniones periódicas del grupo de trabajo "desarrollo sostenible, energía y cambio climático".
  - → Asistencia al workshop "Climate Change, Impacts on Employment and the Labour Market. Responses to the Challenges" organizado por la CSI, OIT y Global Union Research Network.

11.2. Participación en órganos gubernamentales de cambio climático

- Consejo Nacional del Clima (Begoña).
- Mesas de Diálogo Social General y Sectoriales (Begoña).

11.3. Apoyo a la Secretaría de Medio Ambiente de CCOO

- Elaboración de informes o dictámenes:
  - → Redacción del Informe de valoración de la Cumbre de Copenhague (COP15).
  - → Redacción del Informe de valoración de la Cumbre de Cancún (COP16).

- → Redacción del informe “Aportaciones para el diseño de una política energética española sostenible” (Begoña, Sara, Manolo).
- → Coordinación para la elaboración del documento “Los problemas de la energía nuclear. Pasado, presente y futuro. Junio 2010” con las colaboraciones externas de Francisco Castejon y Carlos Bravo.

- Pablo Frutos sobre Coalición Clima (Begoña).
- A Llorenç Serrano para la 16ª Conferencia de la Partes de Cancún (Begoña).
- Apoyo y asistencia en temas de energía y cambio climático a los plenarios de Medio Ambiente de Comisiones Obreras (Begoña y Sara).
- Comentarios al informe “Evolución de las emisiones de gases de efecto Invernadero en España (1990-2009).
- Asistencia a la reunión de evaluación de la 5ª Comunicación Nacional de Cambio Climático de la Convención Marco de Naciones Unidas de Cambio Climático.
- Asistencia técnica para el análisis de los datos en la actualización del estudio “Energías renovables y empleo en Cataluña 2010” (Guillermo).
- Elaboración y preparación de base de datos de empresas en el sector de las energías renovables para la Federación de Industria de CCOO. (Guillermo).
- Elaboración y preparación de base de datos de empresas en el sector de las energías renovables en el País Valenciano para el departamento de formación de la Federación de industria de CCOO-PV.(Guillermo).
- Elaboración y preparación de base de datos de empresas en el sector de las energías renovables para la Federación de Industria Textil-Piel, Químicas y Afines (Fiteqa) de CCOO. (Guillermo).

11.4. Organización de la jornada “Los Próximos Retos del Comercio de Derechos de Emisión para la Industria Española”, 14 de octubre.

- Preparación del programa y gestión de los ponentes.
- Intervención de introducción de las distintas ponencias y mesas de discusión.

11.5. Participación en jornadas, cursos, talleres.... (sindicales)

- Asistencia a las ponencias del grupo de fiscalidad organizado en el sindicato por Bruno Estrada. (Begoña).
- Presentación del estudio en la sede del IDAE (Sara).
- Presentación del estudio para la Federación de Castilla - La Mancha en Puertollano (Sara).
- Rueda de prensa con la Secretaría de Medio Ambiente (Sara).
- Jornadas de Desarrollo Rural de la Secretaría de Medio Ambiente (Sara).
- Presentación del estudio "Empleo asociado al impulso de las energías renovables en España" para la Federación de industria de CCOO. (Guillermo).
- Asistencia a las Jornadas sindicales la reducción de emisiones en el cambio de modelo productivo (Guillermo).
- Jornada sobre "Energía, cambio climático y modelo productivo", organizada por la Federación de Servicios a la Ciudadanía con la colaboración de ISTAS y de la Cátedra Extraordinaria "Universidad-Empresa-Sindicatos: Trabajo, Ambiente y Salud" de la UPM. Madrid, 10 de junio de 2010.
- Ponencia "La situación de los acuerdos internacionales de cambio climático" (Begoña).
- Jornadas Sindicales "La energía en el cambio de modelo productivo", 3 y 4 de noviembre de 2010, organizado por CCOO, Fundación 1º de Mayo e ISTAS.
  - → Comentarista de la sesión "El contexto de las fuentes de energía y del consumo energético. Aspectos económicos, geoestratégicos y medioambientales. La necesidad de un cambio de modelo". (Begoña).

11.6. Participación en congresos, cursos, seminarios, talleres.... (externos al sindicato)

- Participación en el Grupo de Trabajo (GT 14) "El nuevo marco europeo para la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero" del CONAMA X". Elaboración de un documento de aportación como ISTAS-CCOO ("El sindicalismo internacional ante un acuerdo global del clima"/"El análisis sindical de la política europea de cambio climático"), asistencia a reuniones, asistencia a la sesión en el plenario y al congreso a otras sesiones relacionadas con cambio climático y energía. (Begoña).

- Ponencia en plenario de “correspondiente al evento “ CONAMA X (Sara).
- Ponencia en el curso Mercado Eléctrico (Sara, Begoña) de ENERCLUB, Club Español de la Energía.
- Asistencia al 10º Encuentro Interpalamentario Europeo sobre energías renovables” (10th Inter-Parliamentary Meeting on Renewable Energy) organizado por EUFORES (Begoña, Sara).
- Asistencia a las Jornadas EOI “Mercados de carbono y reducción de emisiones”. (Begoña).
- Asistencia a la presentación del “Estudio del Impacto Macroeconómico de las Energías renovables en España”.
- Presentación del Estudio empleo asociado al impulso de las energías renovables en España. Realizado en la sede del IDAE. (Guillermo)
- Asistencia a Egética-Expoenergética 2010. (Guillermo)
- Asistencia al V Congreso Internacional de Bioenergía, centrado en las innovaciones en el uso térmico de la biomasa. (Guillermo y Sara)
- Asistencia a II Feria de Operación y Mantenimiento de Energías Renovables, Mantener. (Guillermo).
- Asistencia a las XXI Jornadas de Amantes de las Basuras y visita a centro de tratamiento de residuos. (Guillermo y Jesús)
- Presentación del estudio en CONAMA (Sara)
- Ponencia en curso sobre el funcionamiento del mercado eléctrico español. “El DAFO del sistema eléctrico”. 2 veces: Marzo y Diciembre (Sara)
- Ponencia en la jornada “Granada Todasolar” de la Agencia Andaluza de la Energía, “Nuevo modelo energético y oportunidades para el empleo”. (Sara).

11.7. Participación en eventos internacionales de cualquier tipo

- Ponente en el seminario “The employment impact of climate change policies” del 29 de junio dee 2010 en Bruselas, organizado por la asociación europea de PYMEs (UEAPME), el centro europeo de empleadores y empresas que prestan servicios públicos (CEEP), Businesseurope y la CES.

11.8. Apoyo a Territorios y Federaciones

- Apoyo a FITEQA para el proyecto de eficiencia energética del Observatorio Industrial:
  - → Colaboración para la preparación de la propuesta al Observatorio (Begoña)
  - → Asistencia a reunión de valoración del estudio realizado (Sara).
- Preparación presentación sobre Transición Justa para País Valenciá. (Begoña).
- Asesoramiento en energías renovables (Sara y Guillermo)
- Jornada "Modelos Energéticos en el marco del Cambio Climático" organizada por CCOO Castilla-La Mancha, Puertollano.
  - → Participación Mesa redonda "Un sistema energético sostenible imprescindible para nuevo un modelo productivo." (Begoña).
  - → Ponencia "Energía y empleo". Presentación del estudio IDAE, ISTAS-CCOO. (Sara).

11.9. Estudios

11.9.1. Elaboración de estudios sobre energías renovables y empleo

- Estudio empleo asociado al impulso de las energías renovables en España. Realizado en colaboración con el IDAE- Ministerio de Industria, Turismo y Comercio. Coordinación y realización. (Guillermo, Sara, Bruno Estrada y Bibiana Medialdea, Manolo):
  - → Asistencia y preparación a las reuniones de trabajo con el IDAE.
  - → Asistencia y coordinación de las reuniones periódicas del grupo de trabajo en ISTAS.
  - → Entrevistas en profundidad: Elaboración de los materiales, programación y realización de las entrevistas y análisis.
  - → Encuesta: Elaboración de materiales, actualización de la base de datos de empresas, dirección y supervisión de la aplicación de la encuesta así como de su posterior análisis.
  - → Análisis de cuentas de resultados: selección de las empresas a analizar.
  - → Estudios de caso: Participación en la elaboración de materiales, selección de empresas y contacto.

11.9.1.1 Materiales elaborados

- "Estudio sobre el empleo asociado al impulso de las energías renovables en España", versión para el IDAE. (Colectivo)
- Resumen ejecutivo para el IDAE. (Sara)
- "Estudio sobre el empleo asociado al impulso de las energías renovables en España", versión larga de ISTAS (Sara)
- Resumen ejecutivo para el mundo sindical. (Sara, Guillermo)

11.9.2. Estudio sobre el empleo asociada al impulso de las energías renovables en País Valenciano 2009. Realizado en colaboración con CCOO-PV. Coordinación y realización. (Guillermo y Sara).

- Asistencia y preparación a las reuniones de trabajo con Medio ambiente de CCOO-PV.
- Asistencia y coordinación de las reuniones periódicas del grupo de trabajo en ISTAS.
- Entrevistas en profundidad: Elaboración de los materiales, programación, contacto, realización de las entrevistas y análisis de los datos.
- Encuesta: Elaboración de materiales, actualización de la base de datos de empresas, dirección y supervisión de la aplicación de la encuesta así como de su posterior análisis.
- Análisis de cuentas de resultados: selección de las empresas a analizar.
- Estudios de caso: Participación en la elaboración de materiales, selección de empresas y contacto.

11.9.3. Estudio "Generación de empleo asociado a la rehabilitación energética de edificios" (Mathieu, Manolo, Guillermo, Bibiana, Elena, Bruno más dos expertas externas)

- Elaboración de materiales.
- Realización de los tres grupos.
- Realización del análisis y posterior informe de los datos.

11.9.4. Socio del proyecto "Social Partners On Climate Change" (Begoña, Sara, Manuel Colomer, Manuel Garí, Agustín González) junto a la Fundación 1º de Mayo para el Instituto Sindical Europeo (ETUI).

- Elaboración del informe europeo sobre empleos verdes "Los empleos verdes en la Unión Europea. Informe Preliminar. Proyecto "Social Partners on Climate Change".
- Elaboración del estudio caso de España sobre empleos verdes "Los empleos verdes y los agentes sociales en España. Estudio del caso español. Proyecto "Social Partners on Climate Change".

11.9.5. Proyecto "Trazabilidad Ecolaboral de productos alimentarios. Experiencia piloto de cálculo y ponderación en panel de huella laboral y huella de carbono" de la Federación de Agroalimentaria y el Ministerio de Medio Ambiente. Participación en el panel de expertos (Begoña).

11.9.6. Tareas iniciales para la realización de un estudio sobre empleo en el sector de las energías renovables: "WiRES – Women in Renewable Energy Sector" (Guillermo)

11.9.7. Revisión del informe de KPMG "Análisis de oportunidades de difusión de tecnologías eficientes energéticamente en la Industria Química Española" en colaboración con FITEQA y participación en la mesa de expertos para valorar el informe y las medidas de ahorro y eficiencia propuestas. (Sara)

11.10. Interacción con organizaciones españolas e internacionales

- Participación en "Questionnaire Climate Change Performance Index 2011 " de Germanwatch y CAN Europe. (Begoña).
- Reuniones explicativas, de coordinación y articulación metodológica con instituciones y asociaciones del sector de las renovables: IDAE- Ministerio de Industria, Turismo y Comercio, CIEMAT-Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas, Asociación Empresarial Eólica, Protermosolar
- Questionnaire Climate Change Performance Index 2011

11.11. Artículos

- "La vida después de Copenhague" (Begoña).
- "El objetivo del 30%: más barato, beneficioso y necesario que nunca" (Begoña).
- "Energías renovables y empleo" (Bibiana y Sara)

11.12. Web

- Especial Cumbre de Cancún (Begoña)

11.13. Otras actividades del Área de Medio Ambiente

- Ponentes en 12 Jornadas organizadas por administraciones, universidades y/o ONG sobre responsabilidad social y medio ambiente y/o sobre empleos verdes (Silvina, Manolo).
- Idem en 17 actividades de las organizaciones de CCOO sobre movilidad, responsabilidad social, empleos verdes (Manolo).
- Asistencia a grupos de trabajo de la OCDE y el Club de Roma sobre nuevos indicadores del desarrollo (Manolo).
- 5 Artículos en diversas revistas especializadas en energías renovables (Manolo).

11.14. Publicaciones

- Garí, M (2010), "Nanotec: megaganancias y gigariesgos", en *Bioética y nanotecnología* (Casado, M coord), Civitas, UB, Barcelona 2010
- Garí, M (2010), "Green Jobs: creación de empleo y necesidades de formación", en *El empleo, reflexiones para un nuevo modelo productivo*, Caldera, J, coord., Fundación Andaluza Fondo Formación y Empleo, Sevilla, 2010.

Memoria de Actividades ISTAS 2010

Anexo I

Memoria de Actividades 2010

Cátedra UPM-ISTAS Universidad, Empresa, Sindicato: *Trabajo, Ambiente y Salud*

1. MEMORIA DE ACTIVIDADES AÑO 2010

I.- Estudios finalizados en 2010

AECSPA: "ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID".
Consistente en una primera aproximación a la percepción sobre la calidad del propio trabajo de los profesionales de los servicios de prevención ajenos de la Comunidad de Madrid.
Financiado por el Instituto Regional de Salud y Seguridad en el Trabajo de la Comunidad de Madrid.
Dirigido por Pere Boix (ISTAS)

SUBMARINISMO SEGURO Y SOSTENIBLE: Práctica deportiva del submarinismo ambientalmente sostenible, seguro y saludable para las persona
Impacto de la práctica deportiva del submarinismo en los ecosistemas marinos y litorales. Propuesta de buenas prácticas ambientales y de seguridad para los deportistas.
Financiado por el Consejo Superior de Deportes. Gobierno de España.

II.- Estudios en curso

Proyecto ECO-EMPLEO

En colaboración con FUCOVASA se está efectuando el proyecto ECO-EMPLEO. Presentado a la Convocatoria del Programa EmpleaVerde, para la cofinanciación de la Fundación Biodiversidad y Fondo Social Europeo.

Colaboradores en el proyecto:

- Para la realización de los estudios, su difusión y distribución:
  - Confederación Sindical de CCOO
- Para la organización de las Jornadas de presentación de resultados:
  - CCOO de Andalucía
  - CCOO de País Valenciá

ISTAS participa en el proyecto brindando asistencia técnica para la realización de los estudios.

Duración proyecto: 20 meses. Período estimado: Sep 2009 – Abr 2011

Breve descripción:

a) El objetivo es cuantificar el volumen de empleo directo medido en puestos de trabajo temporalizados -y estimar en lo posible el empleo indirecto asociado- que se podría generar en dos sectores: la construcción de inmuebles y el sector del transporte, en el caso de la potenciación de nuevas actividades que sustituyan a las convencionales y/o se produzca el cambio de prioridades en la inversión y dedicación de sus capacidades productivas.
b) Edición de ambos estudios, la publicidad de su existencia y la organización de 3 jornadas de presentación de los análisis, resultados y propuestas a una parte de los beneficiarios seleccionados, así como el envío personalizado a los beneficiarios seleccionados.

III.- Conferencias

- 2ª parte Ciclo de Conferencias "**Economía de la Empresa: Superando tiempos de crisis"** celebrado los días: 14 de enero de 2010 1 20 de enero de 2010. Asistentes 70.
- 1ª parte Ciclo de Conferencias "**Economía de la Empresa: Preparando el futuro"** celebrado los días: 24 de octubre de 2010, 10 y 21 de noviembre de 2010. Asistentes 70.
- **Semana de la Prevención de Riesgos Laborales en la Empresa**. Celebrado en la ETSI de Montes. Universidad Politécnica de Madrid. Celebración de Mesa Redonda "Formación para la Prevención" con participación del IRSST (CAM); ISTAS; CC.OO.; Servicio de Prevención de la Universidad Politécnica de Madrid.
- **Jornada de Presentación del Estudio "ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN AJENOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID".** Celebrado en la ETSI de Montes. Universidad Politécnica de Madrid. 15 de Noviembre de 2010.
- Jornada sobre los resultados de la **Cumbre del Clima** de Copenhague.
- Jornadas sobre **la Economía sostenible**.
- Charla coloquio **¿Qué es REACH?**
- Jornadas anuales sobre **Cambio Climático** para empleados públicos.

IV.- Cursos

Curso de Especialista en Gestión Práctica de la Prevención

- Con título propio de la Universidad Politécnica de Madrid
- Alumnos: 25 personas.
- Duración 20 ECTS.
- Imparte y Coordina ISTAS.

Curso de Especialista en Higiene Industrial

- Con título propio de la Universidad Politécnica de Madrid
- Alumnos: 25 personas.
- Duración 25 ECTS.
- Imparte y Coordina ISTAS.

Curso de Especialista en Seguridad

- Con título propio de la Universidad Politécnica de Madrid
- Alumnos: 25 personas.
- Duración 25 ECTS.
- Imparte y Coordina ISTAS.

Curso de Especialista en Ergonomía y Psicosociología Aplicadas

- Con título propio de la Universidad Politécnica de Madrid
- Alumnos: 25 personas.
- Duración 25 ECTS.
- Imparte y Coordina ISTAS.

V.- Cursos pendientes de aprobación

Master en Gestión Medioambiental Sostenible

- Con título propio de la Universidad Politécnica de Madrid
- Alumnos:
- Duración 60 ECTS.
- Imparte y Coordina ISTAS.

Curso de Especialista en Gestión de la Seguridad y Salud Laboral

- Con título propio de la Universidad Politécnica de Madrid
- Alumnos:
- Duración 37 ECTS.
- Imparte y Coordina ISTAS.

Memoria de Actividades ISTAS 2010

Anexo II

Memoria de Actividades 2010 CISAL

cisal
MEMORIA 2010

Corporación mutua

istas CCOO

cesma · ibermutuamur · MAC Mutua de Accidentes de Canarias · MC Mutual

mutua gallega · mutualia · Solimat · Unión de Mutuas

UNIVERSITAT POMPEU FABRA

MEMORIA 2010 **CiSAL**

01 Presentación **07**

02 Resumen ejecutivo **12**

03 CiSAL, un centro singular para investigar la relación entre el trabajo y la salud **20**

04 La investigación en salud laboral en el Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona **22**

05 La visión, misión, valores y objetivos de CiSAL **24**

06 Estructura organizativa, gobierno y gestión **26**

07 Actividades externas e internas de CiSAL **32**

08 CiSAL es un centro reconocido por las agencias de investigación externas **34**

09 Las colaboraciones institucionales de CiSAL **36**

10 La actividad científica de CiSAL se organiza en cuatro programas de investigación , dentro de los cuales situamos los diferentes proyectos **38**

11 Los resultados del trabajo de CiSAL **42**

12 CiSAL está comprometido con la transferencia de conocimiento **54**

13 Uno de los objetivos estratégicos de CiSAL es la formación de investigadores **62**

01 PRESENTACIÓN

Desde la Secretaría de Estado de Seguridad Social percibimos con enorme interés las iniciativas surgidas para tratar de mejorar la comprensión de las relaciones causa efecto en las diferentes coberturas y prestaciones de nuestro Sistema de Protección Social. En concreto, la salud laboral es un elemento de primer orden para mejorar y hacer eficiente nuestra acción protectora, y la investigación en esta materia se configura como un vector estratégico, pues es indudable que conocer mejor es la única manera para poder planificar de forma coherente las políticas públicas en la materia.

De este modo apoyamos una iniciativa como el CISAL, igual que lo hicimos en su constitución facilitando las vías de financiación, pues se trata de un centro, avalado por instituciones tan relevantes como el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud, Corporación Mutua y la Universidad Pompeu Fabra; y liderado por expertos con experiencia acreditada en la investigación. El conocimiento es un bien común y este es sin duda un aspecto a destacar del CISAL, concebido desde su creación como punto de encuentro, como puesta en común e intercambio de experiencias y generación de conocimiento.

Comprobamos además, que en los objetivos y proyectos abordados por el CISAL, se han incorporado cuestiones cruciales que ha impulsado la Seguridad Social en el ámbito de las políticas de seguridad y salud en el trabajo, como el establecimiento de un sistema de incentivos a las empresas que contribuyan especialmente y de manera contrastable a la disminución y a la prevención de la siniestralidad laboral, recogido en el Real Decreto 404/2010, de 31 de marzo. Y especialmente todo lo relacionado con la mejora de los registros y de la calidad de la información disponible en beneficio de la gestión, pero también de los trabajos de investigación: notificación y registro de enfermedades profesionales, sistema de alertas y notificación y registro de accidentes no traumáticos (CEPROSS, PANOTRATSS, etc.). De la misma forma, otras cuestiones que han sido objeto de interés desde las políticas públicas, como los daños emergentes, la incapacidad temporal o los trastornos músculo-esqueléticos y sus efectos.

Por tanto, destacamos con interés la vinculación de los programas de esta institución investigadora con el establecimiento de las políticas que se están dirigiendo en materia de salud laboral y que deben conducir a la reducción de la siniestralidad y a la mejora de las condiciones de salud y seguridad de los trabajadores en nuestro país.

Miguel Ángel Díaz Peña
Director General de Ordenación de la Seguridad Social

En el seno de Corporación Mutua, tanto a nivel conjunto como en cada una de las Mutuas que integra nuestra organización, existe una convicción acerca del papel de la I+D+i en los distintos aspectos relacionados con la actividad de las Mutuas de Accidente de Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Seguridad Social. Existe convicción, experiencia, proyectos en marcha y una voluntad de colaboración consciente para mejorar el conocimiento y los mecanismos relativos a cuestiones tan relevantes como la salud laboral o la calidad asistencial o los factores y elementos del mercado de trabajo que inciden en la siniestralidad laboral.

De ahí el compromiso, prácticamente desde nuestra constitución, de participar y apoyar una iniciativa como el CISAL, en la que se aúna la conformación del propio conocimiento en esta materia y su transferencia, junto al apoyo para formar a profesionales cualificados con inquietud investigadora en temas sociales. Además, de esta manera somos parte, y así nos sentimos, de la comunidad científica.

Dentro de los programas de investigación llevados a cabo por el CISAL en 2010, se han puesto en marcha proyectos relacionados con la Incapacidad Temporal, el accidente de trabajo, el fenómeno de la inmigración y su incidencia en el trabajo y la salud, o las encuestas sobre condiciones de trabajo, y en ellos nuestra actividad y participación ha alcanzado desde la definición de los objetivos, colaboración en el diseño de los estudios, como la conformación y participación en los equipos de proyecto. Sin duda, se trata de programas relevantes a la hora de afrontar el tratamiento de los problemas más actuales y de vanguardia que se contemplan en las políticas de salud laboral, aportando conocimiento y experiencia en cada uno de ellos.

Y todo ello además con el aval de la Universidad Pompeu Fabra y el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud, ISTAS, instituciones de reconocida solvencia y autoridad en la materia que nos ocupa. Se trata de excelentes compañeros de viaje en una iniciativa llena de proyectos necesarios y de interés para mejorar la salud laboral de nuestra población trabajadora y para que las Mutuas podamos contar con ese conocimiento necesario que nos permita mejorar y progresar en nuestro papel en el sistema de protección social.

Heraclio Corrales
Director Corporativo de Corporación Mutua

El trabajo es una dimensión central en la vida de las personas: de su estatus, su autoestima, su identidad, sus relaciones sociales y, por supuesto, de sus recursos económicos. La salud de las personas, algo bien conocido, está determinada por el trabajo, tanto positiva como negativamente. La investigación de esta compleja relación entre trabajo y salud constituye la razón de ser de CiSAL.

La actividad de CiSAL, desde su fundación en 2009, se ha estructura en programas de investigación que abordan diferentes problemas de salud laboral, como son los daños a la salud (lesiones por accidentes de trabajo, trastornos musculoesqueléticos e incapacidad laboral), la aparición de estos daños en grupos vulnerables (trabajadores inmigrantes y temporales), la efectividad de las políticas de seguridad y salud en el trabajo puestas en marcha para prevenir estos daños a la salud (calidad de la actividad preventiva y los planes de acción preferente) y los sistemas de información necesarios para diagnosticar estos daños (matrices empleo-exposición y encuestas de condiciones de trabajo y salud).

En esta memoria damos cuenta, de manera resumida, de lo hecho en 2010, en investigación, formación y transferencia, además de presentar sus principios inspiradores y su manera de hacer. Un trabajo que hemos tratado de hacer en equipo, con rigor intelectual y responsabilidad social.

Con ello, CiSAL pretende ser un centro de referencia, dentro de una red de centros de excelencia, que producen y transfieren conocimiento útil para mejorar la salud de los trabajadores.

Fernando G. Benavides
Director de CiSAL

Resumen ejecutivo

02 RESUMEN EJECUTIVO

RESUMEN EJECUTIVO

CiSAL en 2010 ha avanzado en la consolidación de su modelo de organización como centro de investigación en salud laboral. Tras la segunda reunión CISAL y Corporación Mutua (7 de abril), se han incorporado cuatro investigadores asociados procedentes de Ibermutuamur, MC Mutual, Unión de Mutuas e ISTAS, lo que ha facilitando el desarrollo de proyectos de investigación de mutuo interés. Asimismo, la celebración de la primera reunión del Comité Científico Externo de CiSAL (2 de marzo) ha ayudado a reflexionar sobre los conflictos de interés que pueden surgir en relación con la obligación ética de publicar los resultados de las investigaciones. En este sentido, CiSAL se adhiere al Código de Buenas Prácticas científicas del PRBB.

CiSAL es un centro de investigación reconocido por agencias de investigación externas como la AGAUR de la Generalitat de Catalunya y el Instituto de Salud Carlos III del Ministerio de Ciencia e Innovación.

En Diciembre de 2010, el número de miembros de CiSAL era de 32 personas: 7 investigadores independientes, 4 investigadores asociados, 16 investigadores en formación (doctorandos y máster) y 5 técnicos.

La actividad científica de CiSAL está vertebrada alrededor de cuatro programas de investigación en el que se insertan 10 proyectos activos. El resultado de esta actividad académica ha sido 3 tesis doctorales y 8 tesinas de máster defendidas, 21 comunicaciones presentadas en congresos nacionales e internacionales, 12 artículos científicos en revistas indexadas en PubMed y 4 en revistas no indexadas, 5 capítulos de libros y 7 informes a diferentes instituciones.

Como centro de transferencia del conocimiento, CiSAL ha organizado 6 seminarios sobre encuestas de condiciones de trabajo (Barcelona y San Jose de Costa Rica, este co-organizado con la Red SALTRA y la Universidad de Texas), planes de actuación preferente (Valencia), inmigración (Madrid) y enfermedades profesionales (Menorca y Barcelona, este co-organizado con el Hospital del Mar). En este mimo capítulo, CiSAL elabora cada dos meses un boletín de sumarios y cada tres meses la sección Archivos selección de la revista Archivos de Prevención de Riesgos Laborales.

En el ámbito de la colaboración con otros centros e instituciones, CiSAL mantiene relaciones estables con el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Ministerio de Sanidad y Política Social, Departaments de Salut i Treball de la Generalitat de Catalunya, Parc Salut Mar, Universidad de Texas, Superintendencia de Riesgos del Trabajo de Argentina, Red SALTRA de Centroamérica, Organización Iberoamericana de Seguridad Social, y Universidad de California (Davis).

Este año se han convocado por primera vez becas de formación de investigadores en salud laboral, que tras un proceso de selección han permitido incorporar, desde el 15 de septiembre, a 6 investigadores en formación. La duración de estas becas es de un año, durante el cual se sigue el Máster oficial en Salud Laboral y se realiza un trabajo de investigación relacionado con alguno de los proyectos activos de CISAL. Además, este año se han incorporado tres investigadores en formación financiados por el programa europeo ERACOL y dos financiados por el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

RESUM EXECUTIU

L'any 2010 CiSAL ha avançat en la consolidació del seu model d'organització com a centre d'investigació en salut laboral. Després de la segona reunió de CiSAL i Corporación Mutua (7 d'abril), s'han incorporat quatre investigadors associats procedents d'Ibermutuamur, MC Mutual, Unión de Mutuas i ISTAS, fet que ha facilitat el desenvolupament de projectes d'investigació d'interès mutu. Tanmateix, la celebració de la primera reunió del Comitè Científic Extern de CiSAL (2 de març) ha ajudat a reflexionar sobre els conflictes d'interès que poden sorgir en relació a l'obligació ètica de publicar els resultats de les investigacions. En aquest sentit, CiSAL s'adhereix al Codi de Bones Pràctiques científiques del PRBB.

CiSAL és un centre d'investigació reconegut per agències d'investigació externes com l'AGAUR de la Generalitat de Catalunya i l' Instituto de Salud Carlos III del Ministerio de Ciencia e Innovación.

El mes de desembre de 2010 el número de membres de CiSAL era de 32 persones: 7 investigadors independents, 4 investigadors associats, 16 investigadors en formació (doctorands i màster) i 5 tècnics.

L'activitat científica de CiSAL està vertebrada al voltant de quatre programes de recerca dins dels quals s'insereixen 10 projectes actius. Els resultats d'aquesta activitat acadèmica són 3 tesis doctorals i 8 tesines defensades, 21 comunicacions presentades a congressos nacionals i internacionals, 12 articles científics a revistes indexades a PubMed i 4 a revistes no indexades, 5 capítols de llibres i 7 informes a diferents institucions.

Com a centre de transferència del coneixement,CiSAL ha organitzat 6 seminaris sobre enquestes de condicions de treball (Barcelona i San José de Costa Rica, aquest coorganitzat amb la Red SALTRA i la Universitat de Texas), plans d'acció preferent (València), immigració (Madrid) i malalties professionals (Menorca i Barcelona, aquest coorganitzat amb l'Hospital del Mar). En aquest mateix capítol, CiSAL elabora cada dos mesos un butlletí de sumaris i cada tres mesos la secció Archivos selección de la revista Archivos de Prevención de Riesgos Laborales.

A l'àmbit de la col·laboració amb altres centres i institucions, CiSAL manté relacions estables amb l' Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, Ministerio de Sanidad y Política Social, Departament de Salut i Treball de la Generalitat de Catalunya, Parc Salut Mar, Universitat de Texas, Superintendencia de Riesgos del Trabajo de Argentina, Red SALTRA de Centroamérica, Organización Iberoamericana de Seguridad Social, i Universitat de Califòrnia (Davis).

Aquest any s'han convocat per primera vegada beques de formació d'investigadors en salut laboral, que mitjançant un procés de selecció han permès incorporar, des del 15 de setembre, a 6 investigadors en formació. La durada d'aquestes beques és d'un any, durant el qual es segueix el Màster oficial en Salut Laboral i es realitzar un treball d'investigació relacionat amb algun dels projectes actius de CiSAL. A més a més, enguany s'han incorporat tres investigadors en formació finançats pel programa europeu ERACOL i dos finançats pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

EXECUTIVE SUMMARY

In 2010 CiSAL consolidated its organization as a research center in occupational health. On April 7th the Centre held its second joint workshop with Corporación Mutua, after which four associated researchers, from Ibermutuamur, MC Mutual, Unión de Mutuas and ISTAS respectively, were invited onboard. The incorporation of these associate researchers has made it possible to develop research projects of mutual interest to CiSAL and its stakeholders. On March 2nd, a meeting with CiSAL's Scientific Advisory Committee inspired reflection on conflicts of interest and the ethical obligations of the Centre in publishing research results. In addressing these issues, CiSAL joined the Good Scientific Practices Code of the Barcelona Biomedical Research Park (PRBB).

CiSAL is recognized as a research centre by external agencies including AGAUR of the Generalitat de Cataluya and the Instituto de Salud Carlos III of the Ministerio de Ciencia e Innovación.

In December 2010, our organization numbered 32 people: We have 7 principal researchers, 4 associated researchers, 16 researchers in training (doctoral and master) and 5 technicians.

CiSAL activities are organized around four research programs where 10 projects are currently underway. Results from these activities in 2010 include 3 doctoral theses, 8 master theses, 21 abstracts presented in national and international meetings, 12 scientific papers in PubMed journals and 4 in other journals, 5 book chapters and 7 reports.

As a knowledge transfer centre, CiSAL organized 6 seminars over the past year; on Working Conditions Surveys (Barcelona and San Jose, Costa Rica, co-organized with the SALTRA network and University of Texas), Preferential Action Plans (Valencia), Immigration and Occupational Health (Madrid) and Occupational Diseases (Menorca and Barcelona, co-organized with Hospital del Mar). Furthermore, every two months CiSAL puts out a summary newsletter and every three months a section in the journal Archivos de Prevención de Riesgos Laborales.

In terms of institutional collaboration, CiSAL is engaged with the Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Ministerio de Sanidad y Política Social, Departaments de Salut i Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, Parc Salut Mar, University of Texas, Superintendencia de Riesgos del Trabajo de Argentina, SALTRA Network in Central America, Organización Iberoamericana de Seguridad Social, and the University of California (Davis).

This year we also launched the first round of annual research training grants in occupational health, through which, after a rigorous selection process, the Centre incorporated 6 researchers in training. The duration of this grant is one year, and grantees complete the Universitat Pompeu Fabra's official Occupational Health Master's program while they carry out research activities related to active CiSAL research projects. Also this year, we have been joined by three researchers in training from the European ERACOL program and two from the Departament de Empresa i Ocupació , the labour department of the Catalan Government (Generalitat de Catalunya). In addition to the Occupational Health Master Degree Program (3rd edition), CiSAL conducts the Occupational Medicine Training Unit at UPF and the continuing education training program in occupational health.

CiSAL

03 CiSAL, UN CENTRO SINGULAR PARA INVESTIGAR LA RELACIÓN ENTRE EL TRABAJO Y LA SALUD

La Corporación Mutua, el Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS) y la Universitat Pompeu Fabra (UPF) firmaron, el 31 de octubre de 2008, un convenio mediante el cual se creaba el Centro de Investigación en Salud Laboral (CiSAL).

La presentación pública de CiSAL tuvo lugar el 17 de febrero de 2009 en el auditorio del Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona. El acto fue presidido por Josep Joan Moreso, rector de la UPF, Octavio Granado, secretario de estado de la Seguridad Social del Ministerio de Trabajo e Inmigración, Miguel Ángel Díaz Peña, director general de ordenación de la Seguridad Social, Heraclio Corrales, director corporativo de Corporación Mutua y Fernando Rodrigo, director de ISTAS.

En su primer año, CiSAL integró los proyectos que ya venía desarrollando la Cátedra de Medicina del Trabajo MC Mutual-UPF y el Observatorio de Salud Laboral (ISTAS, Unión de Mutuas, UPF), e inició sus actividades elaborando un plan estratégico para situar al CiSAL como centro de referencia nacional e internacional en investigación en salud laboral.

En este segundo año, cuya memoria presentamos, CiSAL ha avanzado en su consolidación como centro de excelencia para la investigación y transferencia en salud laboral.

Presentación de CiSAL en el PRBB 17 de febrero de 2009

04 LA INVESTIGACIÓN EN SALUD LABORAL EN EL PARC DE RECERCA BIOMÈDICA DE BARCELONA

CiSAL está situado en el Parc de Recerca Biomèdica de Barcelona (PRBB), una gran infraestructura científica que reúne a diferentes centros de investigación estrechamente coordinados entre sí y dedicados a diferentes aspectos de la salud.

La investigación de excelencia, la formación de investigadores y la transferencia a la sociedad son los objetivos compartidos por estas instituciones que forman parte del PRBB.

CiSAL ocupa un espacio situado en la primera planta como grupo de investigación del Departamento de Ciencias Experimentales y de la Salud de la UPF.

La UPF es una universidad pública creada en el año 1990 con el objetivo, entre otros, de contribuir al desarrollo de la investigación, la transferencia y la innovación como motores del progreso social del siglo XXI. Además de impartir los estudios de Medicina, Biología, Enfermería, etc., la UPF organiza un programa de doctorado en Biomedicina y un Máster en Salud Laboral.

En este espacio, CiSAL actúa como nodo de una red de instituciones y personas colaboradoras que contribuyen significativamente a las actividades de investigación. Entre estas cabe destacar a ISTAS, Corporación Mutua, Universidad de Valencia y Universidad de Alicante.

(c) PRBB / Ferran Mateo.

05 LA VISIÓN, MISIÓN, VALORES Y OBJETIVOS DE CiSAL

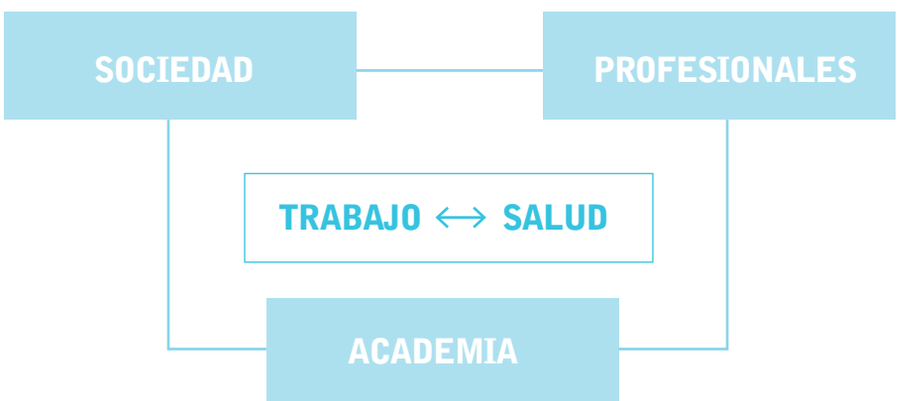
Desde su creación, el **Centro de Investigación en Salud Laboral** pretende ser un centro reconocido -académica, profesional y socialmente- por la producción y transferencia de conocimiento útil para mejorar la salud de los trabajadores.

Para ello, CiSAL se constituye como un espacio académico singular de interacción entre ciencia y sociedad, que produce y difunde conocimiento científico útil para la toma de decisiones, con el fin de mejorar la salud de los trabajadores.

CiSAL se fundamenta en valores como el trabajo en equipo, el rigor intelectual y el compromiso social, y persigue los siguientes objetivos estratégicos:

- Generar nuevos conocimientos científicamente válidos y socialmente útiles en salud laboral.
- Transferir activamente el conocimiento para ayudar a los actores a adoptar las decisiones más adecuadas para proteger y promocionar la salud de los trabajadores.
- Formar investigadores y profesionales altamente cualificados con capacidad para hacer frente a los problemas y necesidades tradicionales y emergentes en materia de salud laboral.
- Fomentar un ambiente académico multidisciplinar y de colaboración que atraiga y retenga a estudiantes e investigadores de alto nivel que contribuyan a alcanzar la misión de CiSAL.

CENTRO DE INVESTIGACIÓN EN SALUD LABORAL



RIGOR INTELECTUAL **TRABAJO EN EQUIPO** **COMPROMISO SOCIAL**

Produce y transfiere conocimiento

Ayuda a las decisiones para mejorar la salud de los trabajadores

06 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, GOBIERNO Y GESTIÓN

De acuerdo a su Reglamento, el principal órgano de gobierno de CiSAL es el **Consejo Rector**, que en sus sesiones ordinarias evalúa el funcionamiento del Centro. El Consejo Rector está formado por miembros de cada una de las instituciones firmantes:

CORPORACIÓN MUTUA

Heraclio Corrales
Director corporativo de Corporación Mutua y director gerente de Ibermutuamur

Francesc Hernández
Director general de MC Mutual

Juan Enrique Blasco
Director gerente de Unión de Mutuas

INSTITUTO SINDICAL DE TRABAJO, AMBIENTE Y SALUD

Fernando Rodrigo
Director del Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud

Ana M García
Profesora de la Universidad de Valencia. Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud

UNIVERSITAT POMPEU FABRA

Teresa Garcia-Milà
Vicerrectora de Política Científica. Universitat Pompeu Fabra

Francesc Posas
Director del Departamento de Ciencias Experimentales y de la Salud. Universitat Pompeu Fabra

Fernando García Benavides
Director del Centro de Investigación en Salud Laboral. Universitat Pompeu Fabra

Consejo Rector de CiSAL, Sala de juntas del PRBB. Barcelona 11 de enero de 2010.

CiSAL se ha dotado de un **Comité Científico Externo** formado por investigadores nacionales e internacionales en el campo de la salud laboral. Las funciones del Comité Científico Externo son:

- Evaluar anualmente la actividad científica de CiSAL.
- Proponer actividades de investigación, fomentando los proyectos internacionales.
- Colaborar en la promoción nacional e internacional del Centro.

El **Comité Científico Externo** y los investigadores de CiSAL se reunieron por primera vez el 2 de marzo de 2010. En esta reunión CiSAL presentó las actividades desarrolladas en el año 2009 y se debatieron las prioridades para el año 2010. Entre las conclusiones alcanzadas cabe destacar la necesidad de identificar indicadores para evaluar la influencia de CiSAL en la toma de decisiones para mejorar la salud de los trabajadores y de abrir la investigación a otros temas transversales que condicionan la salud de los trabajadores como son el envejecimiento de la población y las desigualdades de género. También se adoptaron los criterios éticos relacionados con el derecho de los investigadores a publicar los resultados de sus investigaciones y con la necesidad de declarar los conflictos de interés derivados de la investigación.

> "Los investigadores de CiSAL declararán los posibles conflictos de intereses que pueden surgir en su investigación"

CiSAL también se adhiere al Código de buenas prácticas científicas del PRBB.

Los miembros del Comité Científico Externo son:

Emili Castejón
Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Barcelona

Sarah Felknor
Southwest Center for Occupational and Environmental Health. University of Texas. Houston, EEUU

Carlos Prieto
Universidad Complutense de Madrid

Eusebio Rial
Observatorio Europeo de Riesgos, Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo. Bilbao

Laurent Vogel
Health and Safety Department European Trade Union Institute. Bruselas

Catharina Wesseling
Instituto Regional de Estudios en Sustancias Tóxicas. Universidad Nacional Heredia de Costa Rica

Además de los investigadores principales que lideran los proyectos, este año se ha definido la figura del investigador asociado, cuyas funciones son:

- Proponer nuevos proyectos de investigación y actividades de transferencia.
- Participar en la formación de investigadores.

Fruto de la convocatoria de las Becas CiSAL 2010 (se explican más adelante), a partir del 15 de septiembre se han incorporado seis **investigadores en formación** tras un proceso de selección entre todos los candidatos presentados a la convocatoria. Otros tres investigadores se han incorporado financiados por el programa Erasmus Mundus – ERACOL.

La gestión de CiSAL es posible gracias a la Oficina Técnica integrada por un gestor de bases de datos, una gestora de proyectos, una documentalista y dos administrativas.

EL EQUIPO DE PERSONAS QUE TRABAJAN EN CiSAL

INVESTIGADORES

Fernando	García Benavides	*Universitat Pompeu Fabra*
Pere	Boix	*Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud*
Jordi	Delclòs	*Universitat Pompeu Fabra. The University of Texas.*
Ana M	García	*Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud. Universidad de Valencia*
José Miguel	Martínez	*Universitat Pompeu Fabra*
Elena	Ronda	*Universidad de Alicante*
Consol	Serra	*Parc de Salut Mar. Universitat Pompeu Fabra*

INVESTIGADORES ASOCIADOS

Eva	Calvo	*Ibermutuamur*
Josep M	Gil	*Unión de Mutuas*
Rudolf	Van der Haar	*MC Mutual*
Mª José	López-Jacob	*Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud*

OFICINA TÉCNICA

Marta	Arbizu	*Administración de investigación*
Emily	Felt	*Gestión de proyectos*
Montserrat	Fernández	*Administración de docencia*
Cristina	Hernández	*Documentación y actividades*
José María	Velarde	*Gestión de bases de datos*

INVESTIGADORES EN FORMACIÓN

Dinora	Bernal	*Doctorado*
Javier	Campos	*Doctorado*
Xavier	Durán	*Doctorado*
Mª Carmen	González	*Doctorado*
María	López	*Doctorado*
Isabel	Torá	*Doctorado*
Sergio	Vargas-Prada	*Doctorado*
Míriam	Belloc	*Máster*
Freddy	Briceño	*Máster*
Alba	Caro	*Máster*
Mª Inés	García	*Máster*
Adolfo	De Grado	*Máster*
Beatriz	Isaza	*Máster*
Mireia	Julià	*Máster*
Mariela	Pica	*Máster*
Mònica	Ubalde	*Máster*

Equipo de CiSAL

07 ACTIVIDADES EXTERNAS E INTERNAS DE CiSAL

En el año 2010, las actividades de CiSAL han sido tanto de carácter interno, para garantizar la consecución de los objetivos, como de carácter externo, para compartir los resultados de nuestro trabajo con la comunidad académica (seminarios y congresos) y con los agentes sociales (jornadas y congresos).

ACTIVIDAD EXTERNA	CIUDAD	FECHA
Seminarios y jornadas		
Seminario de encuestas sobre condiciones de trabajo y salud	Barcelona	*3 marzo*
Seminario de encuestas sobre condiciones de trabajo y salud	San José de Costa Rica	*18 marzo*
Jornada Corporación Mutua y CiSAL	Barcelona	*7 abril*
Jornada patología laboral. Parc de Salut Mar	Barcelona	*28 abril*
Seminario sobre evaluación de los Planes de Acción Preferente	Valencia	*26 mayo*
Encuentro sobre patología de origen laboral	Menorca	*22 y 23 septiembre*
Seminario sobre inmigración, trabajo y salud	Madrid	*25 octubre*
Participación en congresos		
International Conference on Epidemiology in Occupational Health (EPICOH).	Taipei (Taiwan)	*20-25 abril*
Conference of Migrant and Ethnic Minority Health in Europe (MEMH).	Pécs (Hungría)	*27-29 mayo*
Congreso de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE).	Valencia	*27-29 octubre*
Congreso de la American Public Health Association (APHA).	Denver (EEUU)	*6-10 noviembre*
Congreso de la European Public Health Association (EUPHA).	Ámsterdam	*10-13 noviembre*

ACTIVIDAD INTERNA	CIUDAD	FECHA
Reunión del Consejo Rector	Barcelona	*11 enero*
Reunión del Comité Científico Externo	Barcelona	*2 marzo*
Modelo y sistemas de gestión	Valencia	*8 febrero*
Código ético	Barcelona	*2 marzo*
Líneas prioritarias de acción. Asignación de becas	Teleconferencia	*14 abril*
Interacción de sesiones y acciones de transferencia	Valencia	*8 junio*
Plan estratégico de relación con los socios	Teleconferencia	*23 julio*
Plan estratégico de comunicación	Menorca	*21 septiembre*
Evaluación proyectos y planes de transferencia	Teleconferencia	*16 noviembre*
Revisión 2010 y planificación 2011	Tarragona	*20 y 21 diciembre*

08 CiSAL ES UN CENTRO RECONOCIDO POR LAS AGENCIAS DE INVESTIGACIÓN EXTERNAS

CiSAL es un centro reconocido como grupo de investigación por la UPF (desde 1998), por la Generalitat de Catalunya (desde 2002) y por el Instituto de Salud Carlos III como grupo consolidado del CIBER de Epidemiología y Salud Pública (desde 2008).

UNIVERSITAT POMPEU FABRA

CiSAL ha sido reconocido un año más como grupo de investigación de la Universitat Pompeu Fabra mediante la convocatoria COFRE, que ayuda a cofinanciar las actividades de los departamentos o institutos universitarios de la UPF.

AGAUR

En el año 2009 CiSAL fue reconocido, por tercera vez consecutiva, como Grupo de Investigación por la Agencia de Gestión de las Ayudas Universitarias y de Investigación (AGAUR) de la Generalitat de Catalunya y para el periodo 2009-2013.

CIBERESP

En este año 2010 CiSAL ha vuelto a obtener financiación competitiva del CIBER de Epidemiología y Salud Pública del Instituto de Salud Carlos III (Ministerio de Ciencia e Innovación).

09 LAS COLABORACIONES CON INSTITUCIONES NACIONALES E INTERNACIONALES

CiSAL mantiene relaciones estables de colaboración con otras instituciones para la realización de trabajos de investigación y asesoramiento.

Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (Ministerio de Trabajo e Inmigración):
CiSAL mantiene una colaboración continua con el INSTH por medio de los proyectos QSP, ECTS y MatEmEsp

Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad:
Este año 2010 CiSAL ha participado en la asesoría técnica para el desarrollo del Plan de Salud Laboral de la Dirección General de Salud Pública del Ministerio.

Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya:
CiSAL participa en el asesoramiento científico y técnico en materia de salud laboral para el Área de Salud Laboral de la Dirección General de Salud Pública del Departament de Salut.

Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya:
Este año se ha firmado un convenio de colaboración con el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya para llevar a cabo un estudio sobre las causas de las lesiones por accidentes de trabajo asociados al tráfico.

Direcció General de Salut Laboral de la Conselleria de Treball del Govern de Balears:
CiSAL ha colaborado en la elaboración de estudios sobre la percepción de la calidad del propio trabajo de los profesionales de los servicios de prevención ajenos, el análisis de las lesiones por accidente de trabajo y el diseño de la encuesta sobre las condiciones de trabajo y las actividades preventivas en las empresas.

Parc de Salut Mar (IMAS):
Desde 2009, CiSAL mantiene un convenio de colaboración con el Parc Salut Mar (Hospital del Mar) para la identificación y estudio de enfermedades de posible origen laboral , participando en la primera Unidad de Patología Laboral hospitalaria creada en España.

Superintendencia de Riesgos del Trabajo (SRT) Argentina:
CiSAL ha firmado este año un convenio marco con la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de Argentina y un convenio específico para el proyecto de la Encuesta Nacional de Trabajo, Empleo, Condiciones y Medio Ambiente Laboral de Argentina.

Organización Iberoamericana de la Seguridad Social (OISS):
Se ha firmado un convenio con la Organización Iberoamericana de la Seguridad Social para la asesoría de la Primera Encuesta Nacional de Trabajo, Empleo, Condiciones y Medioambiente Laboral de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de Argentina.

Universidad de Texas (Houston, EEUU):

CiSAL mantiene una relación de colaboración desde 2008 con la University of Texas (Houston, EEUU) que fomenta el intercambio de estudiantes y profesores entre las dos instituciones.

Universidad de California (Davis, EEUU):

CiSAL forma parte del Advisory Board del Migration and Health Research Center de la Universidad de California Davis.

Institute for Work & Health (Toronto, Canadá):

Este año CiSAL ha firmado un convenio de colaboración con el Institute for Work & Health de Toronto para promover actividades de investigación de mutuo interés y actividades de formación para los estudiantes de ambas instituciones.

10 LA ACTIVIDAD CIENTÍFICA DE CiSAL SE ORGANIZA EN CUATRO PROGRAMAS DE INVESTIGACIÓN , DENTRO DE LOS CUALES SITUAMOS LOS DIFERENTES PROYECTOS.

DAÑOS A LA SALUD

En este programa se incluye el estudio de las enfermedades relacionadas con el trabajo y las lesiones por accidente de trabajo, además de las incapacidades, sean temporales o permanentes, tanto desde una punto de vista de la incidencia, especialmente las originadas por trastornos musculoesqueléticos y mentales, como de su pronóstico (duración) para la vuelta al trabajo.

Incapacidad temporal (IT):

Investigador Principal: Jordi Delclòs

Investigadores colaboradores: Fernando G. Benavides, Eva Calvo, Consol Serra, José Miguel Martínez, Manel Plana, David Gimeno

Investigadores en formación: Isabel Torá, Maite Sampere, Mónica Ubalde, Jenny Contreras

Financiación externa: Fondo de Investigación Sanitaria comisionado por el CIBER de Epidemiología y Salud Pública; convenio con el Institut Català d'Avaluacions Mèdiques (ICAM); ayuda competitiva del Fondo de Investigación Sanitaria.

El proyecto de incapacidad temporal por contingencia común (ITcc) analiza sistemáticamente la duración de los episodios de ITcc, en un territorio como Catalunya y Andalucía o según la cobertura dada por una mutua, que está permitiendo conocer con detalle los patrones de duración de los episodios por diagnóstico, género, edad, actividad económica, régimen de la seguridad social o entidad gestora del episodio.

Trastornos musculoesqueléticos (CUPID):

Investigadora Principal: Consol Serra

Investigadores colaboradores: Jordi Delclòs, Fernando G. Benavides, José Miguel Martínez

Investigadores en formación: Sergio Vargas-Prada, Dinora Bernal

Financiación externa: Ayuda competitiva del Fondo de Investigación Sanitaria

El proyecto CUPID es una cohorte prospectiva de trabajadores expuestos a factores de riesgo de dolor de espalda, cervical y de extremidades superiores. Se trata de un proyecto internacional coordinado por la Universidad de Southampton en el que participan un total de 19 países.

Lesiones por accidente de trabajo (LAT):

Investigador Principal: Fernando G. Benavides

Investigadores colaboradores:
José Miguel Martínez

Investigadores en formación: María López, Mireia Julià, Alberto Moreno

Financiación externa: Convenio con el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya y convenio con la Conselleria de Treball i Formació del Govern de les Illes Balears.

El proyecto LAT se centra principalmente en el análisis temporal de su incidencia según diferentes unidades geográficas, actividad económica y ocupación.

GRUPOS VULNERABLES

La existencia de las tasas de temporalidad, como indicador de precariedad, más elevadas de la Unión Europea y la incorporación de una gran cantidad de trabajadores nacidos en países que no pertenecen a la UE en los últimos 15 años, constituyen prioridades de investigación para CiSAL, con la finalidad de proporcionar la mejor información disponible para ayudar a adoptar las políticas más efectivas que protejan la salud de estos trabajadores.

Inmigración, Trabajo y Salud (ITSAL):

Investigadora Principal: Elena Ronda

Investigadores colaboradores: Ana M García, Fernando G. Benavides, María José López-Jacob, Carlos Ruiz Frutos

Investigadores en formación: Andrés Alonso-Agudelo, Mariela Pica, David Freudenthal

Financiación externa: Ayuda competitiva del Fondo de Investigación Sanitaria

El proyecto ITSAL es un estudio cualitativo y cuantitativo sobre las condiciones de trabajo y empleo de los inmigrantes en España y sus efectos sobre la salud.

Este año, el grupo ITSAL ha dado los primeros pasos para crear una red europea para analizar las condiciones de trabajo y salud en la población inmigrante en Europa y el impacto de las políticas de protección social en la UE. Las instituciones participantes son: la Universitat Pompeu Fabra, la Universidad de Alicante, la Robert Gordon University (Escocia), la University of Bergen (Noruega), la University of Ghent (Bélgica), la University of Bremen (Alemania), la Ludwig Maximillian University (Alemania), la University of Trnava (Eslovaquia) y el Institute for Training on Labor (Italia).

Calidad de Empleo y Salud (Cohorte CEMSA):

Investigadora Principal: Fernando G. Benavides

Investigadores colaboradores: José Miguel Martínez, Pere Jódar, Sebastià Sarasa, Pere Boix, Marcelo Amable, Alejandra Vives

Investigador en formación: Xavier Duran

Financiación externa: Ayuda competitiva del Fondo de Investigación Sanitaria

Este proyecto es una cohorte que se propone evaluar la relación entre la calidad del empleo y la salud, a partir del seguimiento de la Muestra Continua de Vidas Laborales de la Seguridad Social.

POLÍTICAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El desarrollo de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (1995), a través de los Servicios de Prevención así como la puesta en marcha, principalmente desde el año 2000, de los Planes de Actuación Preferente por parte de la mayoría de las Comunidades Autónomas, son las políticas que han concentrado la mayoría de los recursos dedicados a la salud laboral en el país. Desde CiSAL estamos contribuyendo a evaluar la calidad de estas intervenciones y el impacto de la efectividad de estas políticas.

Aplicación de criterios de calidad a los servicios de prevención en España (QSP):

Investigador principal: Pere Boix

Investigadores colaboradores: Fernando Rodrigo, Ana M García, Josep M Gil, Mariona Portell, Rogelio Olavarri, David Cobos

Investigadora en formación: Mª Inés García

Financiación externa: Convenio con el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo

Este proyecto, que en años anteriores ha producido un diagnóstico de calidad de los Servicios de Prevención, aborda en la actualidad la definición de criterios de buena práctica profesional en las actividades preventivas.

Estudio sobre la efectividad de los planes de acción preferente (EVAPLAN):

Investigador Principal: Pere Boix

Investigadores colaboradores: Josep M Gil, Fernando Rodrigo, Ana M García, José Miguel Martínez, Fernando G. Benavides

Investigadora en formación: María López

El proyecto EVAPLAN es un análisis del comportamiento de la incidencia de lesiones por accidente de trabajo en una cohorte retrospectiva de empresas que han sido objeto de Planes de Acción Preferente entre los años 2001 y 2005.

Tareas, roles y expectativas de los profesionales de los Servicios de Prevención:

Investigador Principal: Pere Boix

Investigadores colaboradores: Josep M Gil, Fernando Rodrigo

Investigadora en formación: Mª Inés García

Financiación externa: convenios con distintas CCAA

El proyecto indaga en la actividad que desarrollan los profesionales de la prevención en la empresa, así como en sus expectativas de mejora como indicación para formular estrategias de calidad en prevención, 2001 y 2005.

SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Disponer de mejor información y de más calidad, para que puede ser utilizada adecuadamente, constituyen objetivos CiSAL, que desarrolla mediante proyectos de carácter metodológico como las Encuestas de Condiciones de Trabajo y Salud, así como la creación de una matriz empleo-exposición útil para la investigación de nuevos riesgos y la gestión de la prevención de los riesgos laborales.

Matriz de empleo-exposición para población laboral española (MatEmEsp):

Investigador principal: Ana M García

Investigadores colaboradores: Fernando G. Benavides, Jordi Delclòs, Rafael Gadea, Rudolph van der Haar, Ruth Jiménez, Salvador Moncada

Investigadores en formación: Mª Carmen González, Freddy Briceño

Financiación externa: Ayuda competitiva del Fondo de Investigación Sanitaria ISCIII FEDER, ayuda competitiva de la Conselleria de Sanitat de la Generalitat Valenciana, convenio con el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. El proyecto MatEmEsp tiene como objetivo crear una matriz empleo-exposición para estudiar la probabilidad y nivel de exposición a riesgos laborales según ocupación del trabajador en España.

Encuestas sobre condiciones de trabajo y salud (ECTS):

Investigador principal: Fernando G. Benavides

Investigadores colaboradores: Jordi Delclòs, Fernando Rodrigo

Investigadores en formación: Javier Campos, Josep Nadal, María José Íñiguez, Alba Caro

Financiación externa: Convenios con el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, la Conselleria de Treball i Formació del Govern de les Illes Balears y la Superintendencia de Riesgos del Trabajo de Argentina.

Este proyecto se propone el diseño y el análisis de encuestas sobre condiciones de trabajo y salud en Catalunya, Baleares, España, Centroamérica y Argentina.

11 LOS RESULTADOS DEL TRABAJO DE CiSAL

UNA PARTE DE LOS RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD DE CiSAL SE TRADUCE EN LA PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS E INFORMES

Artículos científicos en PubMed relacionados con los proyectos de CiSAL:

- Agudelo-Suárez A, Benavides FG, Felt E, Ronda-Pérez E. Sickness presenteeism in Spanish-born and immigrant workers in Spain. BMC Public Health.2010;10:791.
- Ahonen EQ, López-Jacob MJ, Vázquez ML, Porthé V, Gil-González D, García AM, Ruiz-Frutos C, Benach J, Benavides FG; ITSAL Project. Invisible work, unseen hazards: The health of women immigrant household service workers in Spain. Am J Ind Med. 2010;53(4):405-16.
- Benach J, Muntaner C, Chung H, Benavides FG. Immigration, employment relations, and health: Developing a research agenda. Am J Ind Med. 2010;53(4):338-43.
- Benavides FG. Occupational injury, employment conditions and the global market. Occup Environ Med. 2010;67(3):146.
- Benavides FG, Torá I, Miguel Martínez J, Jardí J, Manzanera R, Alberti C, Delclos J.. Evaluación de la gestión de los casos de incapacidad temporal por contingencia común de más de 15 días en Cataluña. Gac Sanit. 2010;24(3):215-9.
- Benavides FG, Durán X, Miguel Martínez J, Jódar P, Boix P, Amable M. Incidencia de incapacidad permanente en una cohorte de trabajadores afiliados a la Seguridad Social, 2004–2007. Gac Sanit. 2010;24(5):385-390.
- López-Jacob MJ, Safont EC, García AM, Garí A, Agudelo-Suárez A, Gil A, Benavides FG. Participation and influence of migrant workers on working conditions: a qualitative approach. New Solut. 2010;20(2):225-38.
- Porthé V, Ahonen E, Vázquez ML, Pope C, Agudelo AA, García AM, Amable M, Benavides FG, Benach J; ITSAL project. Extending a model of precarious employment: A qualitative study of immigrant workers in Spain. Am J Ind Med. 2010;53(4):417-24.
- Rubiales-Gutierrez E, Agudelo-Suarez A, Lopez-Jacob MJ, Ronda E. Diferencias en los accidentes de trabajo en España según país de procedencia del trabajador. Salud Pública Mex.2010;52(3):199-206.

- Torá Rocamora I, Martínez Martínez JM, Delclos Clanchet J, Jardí Lliberia J, Alberti Casas C, Serra Pujadas C, Manzanera Lopez R, Benavides FG. Duración de los episodios de incapacidad temporal por contingencia común según regiones sanitarias en Cataluña. Rev Esp Salud Publica. 2010;84(1):61-9.
- Sousa E, Agudelo-Suárez A, Benavides FG, Schenker M, García AM, Benach J, Delclos C, López-Jacob MJ, Ruiz-Frutos C, Ronda-Pérez E, Porthé V; ITSAL project.Immigration, work and health in Spain: the influence of legal status and employment contract on reported health indicators. Int J Public Health. 2010;55(5):443-51.
- Vives A, Amable M, Ferrer M, Moncada S, Llorens C, Muntaner C, Benavides FG, Benach J. The Employment Precariousness Scale (EPRES): psychometric properties of a new tool for epidemiological studies among waged and salaried workers. Occup Environ Med. 2010 Aug;67(8):548-55.

Artículos científicos publicados en otras revistas relacionados con proyectos de CiSAL:

- Benavides FG, Delclòs J. La salud laboral en Iberoamérica, una serie oportuna. Arch Prev Riesgos Labor.2010;13(2):72.
- Benavides FG, Zimmermann M, Campos J, Carmenate L, Báez I, Nogareda C, Molinero E, Losilla JM, Pinilla J. Conjunto mínimo básico de ítems para el diseño de cuestionarios sobre condiciones de trabajo y salud. Arch Prev Riesgos Labor.2010;13(1):13-22.
- Delclòs J, López JC, Sampere M, Serra C, Plana M, Vila D, Benavides FG. Duración de la incapacidad por contingencia común por grupos diagnósticos. Arch Prev Riesgos Labor.2010;13(4):180-187.
- Fontcuberta L, García AM, Delclòs J. Archivos 2009: este año, más originales. Arch Prev Riesgos Labor.2010;13:7-10.

Informes:

- Benavides FG, Delclós J, Serra C. Identificación y selección de las principales patologías que pueden ser sospechosas de estar relacionadas con el trabajo y son atendidas por el sistema público de Catalunya. Barcelona: CiSAL; 2010.
- Boix P. Buena práctica profesional en evaluación de riesgos laborales: informe bibliográfico. Barcelona: CiSAL; 2010.
- Delclós J, Alarcón M, Casanovas A, Serra C, Benavides FG. Identificación y selección de las principales patologías que pueden ser sospechosas de estar relacionadas con el trabajo y son atendidas por el sistema público de salud en Catalunya. Fase II: revisión de la literatura e identificación de los principales factores de riesgo laborales. Barcelona: CiSAL; 2010.
- Domingo-Salvany A, Ruiz N, Delclòs J, Barrientos T, Benavides FG. Informe sobre el consumo de sustancias psicoactivas en la población activa. Encuesta EDADES, 2007-2008 Plan Nacional sobre Drogas, Ministerio de Sanidad y Política Social. Barcelona: CiSAL; 2010.
- García AM, González MC. Utilidades de las matrices empleo-exposición para la investigación y la gestión en prevención de riesgos laborales en España. Valencia: CiSAL; 2010.
- González MC, García AM. Estimación de los niveles de exposición laboral a una selección de agentes químicos (formaldehído y amianto) incluidos en la matriz empleo-exposición española en la fase piloto del proyecto MatEmEsp. Valencia: CiSAL; 2010.
- González MC, García AM. Características de la exposición a riesgos laborales en distintas ocupaciones en España segun las estimaciones de la matriz empleo-exposición finlandesa (FINJEM). Valencia: CiSAL; 2010.

- Inmigración, trabajo y salud. Resumen informativo (octubre 2010). Barcelona: CiSAL; 2010. Disponible en: http://www.upf.edu/cisal/investigacion/Publicaciones/publicaciones_itsal.html

Capítulos de libros:

- Agudelo-Suárez A, Ronda-Pérez E, Benavides FG. Inmigración y salud. En: Hernández-Aguado I et al. Manual de epidemiología y salud pública para grados en ciencias de la salud. 2ª ed. Madrid: Editorial Médica Panamericana; 2010.
- Agudelo-Suárez A, Ronda-Pérez E, Benavides FG. Occupational Health. In: Rechel B, Mladovsky P, Devillé W, Rijks, B, Petrova-Benedict R, McKee M. Migration and Health in the European Union. London: International Organization for Migration; European Public Health Association; European Observatory on Health Systems and Policies [in press].
- Benavides FG. El progreso científico en seguridad y salud: aportaciones y atrasos en el caso español. En: Trabajo y salud desde la protección a la prevención. Madrid: Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo; 2010.
- García AM, Benavides FG. Salud laboral: prevención de riesgos laborales. En: Hernández-Aguado I et al. Manual de epidemiología y salud pública para grados en ciencias de la salud. 2ª ed. Madrid: Editorial Médica Panamericana; 2010.
- Gascón E, Martos MC, Benavides FG. Lesiones como problemas de salud pública. En: Hernández-Aguado I et al. Manual de epidemiologìa y salud pública para grados en ciencias de la salud. 2ª ed. Madrid: Editorial Médica Panamericana; 2010.

Otros artículos en Pubmed de investigadores de CiSAL:

- Aguilar-Garduño C, Lacasaña M, Blanco-Muñoz J, Borja-Aburto VH, Garcia AM. Parental occupational exposure to organic solvents and the risk of anencephaly in Mexico. Occup Environ Med.2010;67:32-7.
- Benach J, Castedo A, Solar O, Martínez JM, Vergara M, Amable M, Buxó M, Demiral Y, Muntaner C. Methods for the study of employment relations and health inequalities in a global context. Int J Health Serv. 2010;40(2):209-13.
- Benavides FG. Acerca de la información de los profesionales de salud pública, algunos avances y muchos retos. Informe SESPAS 2010. Gac Sanit Nov 12. [Epub ahead of print].
- Caicoya M, Delclos GL. Work demands and musculoskeletal disorders from the Spanish National Survey. Occup Med (Lond). 2010;60(6):447-50. Epub 2010 Jan 22.
- Cantor K, Villanueva CM, Silverman DT, Figueroa JD, Real FX, Garcia-Closas M, Malats N, Chanock S, Yeager M, Tardon A, Garcia-Closas R, Serra C, Carrato A, Castano-Vinyals G, Samanic C, Rothman N, Kogevinas M.Polymorphisms in GSTT1, GSTZ1, and CYP2E1, Disinfection Byproducts, and Risk of Bladder Cancer in Spain. Environ Health Perspect. 2010 Jul 30. [Epub ahead of print]
- Chen M, Gu J, Delclos GL, Killary AM, Fan Z, Hildebrandt MA, Chamberlain RM, Grossman HB, Dinney CP, Wu X. Genetic variations of the PI3K-AKT-mTOR pathway and clinical outcome in muscle invasive and metastatic bladder cancer patients. Carcinogenesis. 2010;31(8):1387-91.
- Clèries R, Martínez JM, Escribà JM, Esteban L, Pareja L, Borràs JM, Ribes J. Monitoring the decreasing trend of testicular cancer mortality in Spain during 2005-2019 through a Bayesian approach. Cancer Epidemiol. 2010;34(3):244-562010;34(3):244-56
- Ditolvi Vera G, Benavides FG, Armengol O, Barrionuevo-Rosas L. Cumplimentación de la ocupación en las historias clínicas de la Atención Primaria: 1992-2007. Aten Primaria. 2010;42(9):486-7.
- García AM, Ramón-Bou N, Porta M. Isolated and joint effects of tobacco and alcohol consumption on risk of Alzheimer's Disease.J Alz Dis.2010;20:577-86.

- García AM. Mercado laboral y salud. Informe SESPAS 2010. Gac Sanit.2010;24(Supl. 1):62-7.
- Hu CY, Delclos GL, Chan W, Du XL. Assessing the initiation and completion of adjuvant chemotherapy in a large nationwide and population-based cohort of elderly patients with stage-III colon cancer. Med Oncol. 2010 Aug 17. [Epub ahead of print]
- Kennedy CA, Amick BC 3rd, Dennerlein JT, Brewer S, Catli S, Williams R, Serra C, Gerr F, Irvin E, Mahood Q, Franzblau A, Van Eerd D, Evanoff B, Rempel D. Systematic Review of the Role of Occupational Health and Safety Interventions in the Prevention of Upper Extremity Musculoskeletal Symptoms, Signs, Disorders, Injuries, Claims and Lost Time. J Occup Rehabil. 2010; 20:127–162.
- McHugh MK, Symanski E, Pompeii LA, Delclos GL. Prevalence of asthma by industry and occupation in the U.S. working population. Am J Ind Med. 2010;53(5):463-75.
- McHugh MK, Symanski E, Pompeii LA, Delclos GL. The feasibility of adapting a population-based asthma-specific job exposure matrix (JEM) to NHANES. Am J Ind Med. 2010 Jul 14. [Epub ahead of print]
- Muntaner C, Solar O, Vanroelen C, Martínez JM, Vergara M, Santana V, Castedo A, Kim IH, Benach J; EMCONET Network. Unemployment, informal work, precarious employment, child labor, slavery, and health inequalities: pathways and mechanisms. Int J Health Serv. 2010;40(2):281-95.
- Nogue S, Alarcon M, Martinez JM, Delclòs J, Rovira E, Fernandez J. Sensibilidad química múltiple: diferencias epidemiológicas, clínicas y pronósticas entre las de origen laboral y no laboral. Med Clin (Barc).2010;135(2):52-58.
- Porter P, Polikepahad S, Qian Y, Morgan Knight J, Lu W, Tai WM, Roberts L, Ongeri V, Yang T, Seryshev A, Abramson S, Delclos GL, Kheradmand F, Corry DB. Respiratory tract allergic disease and atopy: experimental evidence for a fungal infectious etiology. Med Mycol. 2010 Aug 31. [Epub ahead of print]

- Regidor E, de Mateo S, Ronda E, Sánchez-Payá J, Gutiérrez-Fisac JL, de la Fuente L, Pascual C. Heterogeneous trend in smoking prevalence by sex and age group following the implementation of a national smoke-free law. J Epidemiol Community Health. 2010 Aug 6. [Epub ahead of print]

- Ronda E, Moen BE, García AM, Sánchez-Paya J, Baste V. Pregnancy outcomes in female hairdressers. Int Arch Occup Environ Health. 2010 Feb 4. [Epub ahead of print]

- Rothman N, Garcia-Closas M, Chatterjee N, Malats N, Wu X, Figueroa JD, Real FX, Van Den Berg D, Matullo G, Baris D, Thun M, Kiemeney LA, Vineis P, De Vivo I, Albanes D, Purdue MP, Rafnar T, Hildebrandt MA, Kiltie AE, Cussenot O, Golka K, Kumar R, Taylor JA, Mayordomo JI, Jacobs KB, Kogevinas M, Hutchinson A, Wang Z, Fu YP, Prokunina-Olsson L, Burdett L, Yeager M, Wheeler W, Tardón A, Serra C, Carrato A, García-Closas R, Lloreta J, Johnson A, Schwenn M, Karagas MR, Schned A, Andriole G Jr, Grubb R 3rd, Black A, Jacobs EJ, Diver WR, Gapstur SM, Weinstein SJ, Virtamo J, Cortessis VK, Gago-Dominguez M, Pike MC, Stern MC, Yuan JM, Hunter DJ, McGrath M, Dinney CP, Czerniak B, Chen M, Yang H, Vermeulen SH, Aben KK, Witjes JA, Makkinje RR, Sulem P, Besenbacher S, Stefansson K, Riboli E, Brennan P, Panico S, Navarro C, Allen NE, Bueno-de-Mesquita HB, Trichopoulos D, Caporaso N, Landi MT, Canzian F, Ljungberg B, Tjonneland A, Clavel-Chapelon F, Bishop DT, Teo MT, Knowles MA, Guarrera S, Polidoro S, Ricceri F, Sacerdote C, Allione A, Cancel-Tassin G, Selinski S, Hengstler JG, Dietrich H, Fletcher T, Rudnai P, Gurzau E, Koppova K, Bolick SC, Godfrey A, Xu Z, Sanz-Velez JI, D García-Prats M, Sanchez M, Valdivia G, Porru S, Benhamou S, Hoover RN, Fraumeni JF Jr, Silverman DT, Chanock SJ. A multi-stage genome-wide association study of bladder cancer identifies multiple susceptibility loci. Nat Genet. 2010 Nov;42(11):978-84.

UN RESULTADO DE GRAN VALOR PARA CiSAL ES LA ELABORACIÓN DE TESIS DOCTORALES Y TESINAS DE MÁSTER OFICIALES.

Tesis doctorales:

- Agudelo Suárez AA. Trabajo y determinantes de salud en la población inmigrante en España [tesis doctoral]. Alicante: Universidad de Alicante, 2010.
- López Jacob MJ. Condiciones de trabajo de las personas inmigrantes en España y sus efectos en la salud. Abordaje multimétodo [tesis doctoral]. Madrid: Universidad Rey Juan Carlos, 2010.
- Vives A. A multidimensional approach to precarious employment: measurement, association with poor mental health and prevalence in the Spanish workforce [tesis doctoral]. Barcelona: Universitat Pompeu Fabra; 2010.

Tesinas de Máster

- Duran X. Comparación de la regresión Poisson y la regresión de Cox: aplicación al estudio de la incapacidad permanente en una cohorte de 768.454 trabajadores afiliados a la Seguridad Social. Trabajo final del Máster Interuniversitario en Estadística e Investigación Operativa, Universitat Politècnica de Catalunya y Universitat de Barcelona, 2010.
- Íñiguez MJ. La salud de los trabajadores argentinos. Una aproximación desde las condiciones de empleo y trabajo. Trabajo final del Máster en Salud Laboral, UPF, 2010.
- López M. Evaluación de la efectividad de los Planes de Actuación Preferente a nivel de empresas. Comunidad Valenciana, 1997-2007. Trabajo final del Máster en Salud Laboral, UPF, 2010.
- Moreno A. Análisis de la tendencia de las lesiones por accidente de trabajo, en las Islas Baleares, 2000-2008. Trabajo final del Máster en Salud Laboral, UPF, 2010.

- Nadal J. I Encuesta de condiciones de trabajo y salud de la comunidad autónoma de las Islas Baleares: cuestionario y diseño muestral. Trabajo final del Máster en Salud Laboral, UPF, 2010.
- Torá I. Impacto laboral de la pandemia de la gripe A (H1N1): seguimiento de las incapacidades laborales. Trabajo final del Máster en Salud Pública UPF, 2010.
- Rubiales E. LAT en trabajadores inmigrantes y españoles. Trabajo final del Máster en Salud Pública, UMH, 2010.
- Vargas-Prada S. Factores culturales y creencias sobre la salud asociados a la incidencia del dolor de espalda. Estudio CUPID-España. Trabajo final del Máster en Salud Laboral, UPF, 2010.

PRESENTAR COMUNICACIONES A CONGRESOS Y REUNIONES NACIONALES E INTERNACIONALES ES UNA MANERA DE COMPARTIR CON LOS COLEGAS NUESTROS RESULTADOS Y MÉTODOS, ADEMÁS DE APRENDER DE ELLOS

Comunicaciones presentadas en congresos nacionales e internacionales:

- Agudelo-Suárez A, Benavides FG, Ronda E, Ruiz-Frutos C, García AM, Felt E, López-Jacob MJ. "Sick but I am working: A comparison of presenteeism in immigrant and autochthonous workers in Spain". III Conference of Migrant and Ethnic Minority Health in Europe (Pécs, 2010).
- Agudelo-Suárez A, Ronda E, Gil D, Vives C, Gómez J, García AM, Felt E, Benavides FG. Self-perceived discrimination in foreign-born workers in Spain. Comunicación presentada en la III Conference of Migrant and Ethnic Minority Health in Europe, Pécs (Hungría), 2010.
- Agudelo-Suárez A, Ronda E, Gil-González D, Felt E, Vives-Cases C, Ruiz-Frutos C,García AM, Gómez J, Benavides FG. Discrimination and health: The case of men and women immigrant workers in Spain. 138 congreso anual de la APHA, Denver (EEUU), 2010.

- Agudelo-Suárez AA, Ronda-Pérez E, Felt E, Benavides FG, Ruiz-Frutos C, García AM, López-Jacob MJ, para el proyecto ITSAL. Cambio del estado de salud autopercibida en la población inmigrante trabajadora en España. Congreso de la SEE, Valencia, 2010.
- Agudelo-Suárez AA, Martínez-Herrera E, Campos-Serna J. Una revisión de la literatura científica sobre inmigración y caries dental. Congreso de la SEE, Valencia, 2010.
- Agudelo-Suárez AA, Ronda-Pérez E, Gil-González D, Vives-Cases C, Gómez-Salgado J, García AM, Felt E, Benavides FG. Discrimination in the workplace and health: a cross sectional study in immigrants in Spain. Congreso EPICOH, Taipei (Taiwan), 2010.
- Boix P. Calidad y buenas prácticas en los servicios de prevención. Conferencia presentada en el curso Gestión de la prevención de riesgos laborales: el plan de prevención y la integración de la prevención, Universidad de Cantabria, 2010.
- Boix P. Evaluación cualitativa y control escalonado de riesgos. 2as Jornadas de evaluación ergonómica: prevención ergonómica y mejora de la productividad, Valencia, 2010.
- Campos J, Ronda-Pérez E, Piedra N, Benavides FG. Desigualdades de género en salud laboral en España. Congreso de la SEE, Valencia, 2010.
- Cornelio C, Íñiguez MJ, Benavides FG, Berhó F, Agudelo A, Moreno A, Durán X, López M. Accidentes de trabajo por género y sector de actividad. Resultados preliminares de la I ECTS de Argentina, 2009. Prevencia, Granada, 2010.
- Delclòs G, Torá I, Martínez JM, Manzanera R, Jardí J, Alberti C, Gimeno D, Benavides FG. Duration of nonoccupational sickness absence by medical diagnosis. Catalonia, 2006-2008. Congreso de la EUPHA, Amsterdam, 2010.
- Durán X, Martínez JM, Jódar P, Boix P, Benavides FG. Permanent disability incidence in a cohort of Social Security affiliated workers in Spain, 2004-2007. Congreso de la EUPHA, Amsterdam, 2010.

- Durán X, Benavides FG, Martínez JM, Jódar P, Boix P, Sarasa S, Amable M. Análisis de la relación del tipo de contrato e incidencia de la incapacidad permanente. Congreso de la SEE, Valencia, 2010.
- García AM, González MC, Benavides FG, Delclòs J, Gadea R, Jiménez R. Proyecto Matemesp: construcción de una matriz empleo-exposición española. Congreso de la SEE, Valencia, 2010.
- García AM, González-Galarzo MC, Ronda E, Ballester F, Estarlich M, Guxens M, Lertxundia A, Martinez-Argüelles B, Santa Marina L, Tardón A, Vrijheid M. Prevalence of occupational exposure to reproductive risks in Spanish pregnant women. Jornadas científicas INMA, Valencia, 2010.
- García AM, Ronda E, Sevilla MJ, Genís S, Gadea R. Validación de un cuestionario de daños y riesgos por carga física en el trabajo (Proyecto ERGOPAR). XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE). Valencia, octubre 2010. Gac Sanit. 2010;24 (Especial Congreso):36.
- Gil JM, Boix P, López-Ruiz M, García AM, Benavides FG, Martínez JM. Evaluación del impacto de las políticas intensivas de intervención frente a los accidentes de trabajo en empresas de la Comunidad Valenciana. XXVII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE), Valencia, octubre 2010. Gac Sanit. 2010;24 (Especial Congreso):29.

- Sampere M, Gimeno D, Serra C, Plana M, López JC, Martínez JM, Delclòs G, Benavides FG. Worker perception and expectation of return to work: a Spanish cohort with a long-term non-work-related sick leave episode. Congreso de la EUPHA, Amsterdam, 2010.
- Torá I, Delclòs g, Martínez JM, Manzanera R, Jardí J, Alberti C, Benavides FG. Occupational health impact of the 2009 H1N1 flu pandemic surveillance of sickness absence. Congreso de la EUPHA, Amsterdam, 2010.
- Torá I, Delclòs J, Martínez JM, Jardí J, Alberti C, Manzanera R, Benavides FG. Impacto laboral de la pandemia de la gripe A: seguimiento de las incapacidades laborales en Cataluña, 2007-2010. Congreso de la SEE, Valencia, 2010.
- Vargas-Prada S, Serra C, Martínez JM, Orpella X, Bas J, Peña P, Benavides FG. Factores culturales y creencias sobre la salud asociados a la incidencia del dolor de espalda. Estudio CUPID-España. Congreso de la SEE, Valencia, 2010.

PUBLICACIONES	2009	2010
Tesis doctorales	2	3
Tesinas de máster	1	8
Comunicaciones en congresos	7	21
Artículos relacionados con proyectos CiSAL en revistas PubMed	10	12
Artículos relacionados con proyectos CiSAL en revistas no PubMed	7	4
Libros y capítulos de libro	0	5
Informes	8	8
Otros artículos de los IP en proyectos no CiSAL publicados en PubMed	33	20

12 CiSAL ESTÁ COMPROMETIDO CON LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO

SEMINARIOS, ENCUENTROS Y JORNADAS CIENTÍFICAS:

Las encuestas sobre condiciones de trabajo y salud (ECTS), un instrumento para planificar y evaluar las políticas en salud laboral

Barcelona, 3 de marzo de 2010

El objetivo de este seminario fue conocer y valorar cómo se están utilizando las ECTS en la planificación y evaluación de las políticas de seguridad y salud en el trabajo en diferentes ámbitos territoriales, a fin de identificar sus fortalezas y debilidades.

II Taller sobre Encuestas sobre Condiciones de Trabajo y Salud en Centroamérica

San José de Costa Rica, 18 y 19 de abril de 2010

Este taller está relacionado con el proyecto internacional para realizar la I Encuesta Centroamericana sobre Condiciones de Trabajo y Salud en los países de la región en colaboración con la Red SALTRA, las universidades de la región, la Universidad de Texas, la Organización Iberoamericana de la Seguridad Social, el Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo y CiSAL.

Evaluación de los planes de acción preferente contra la siniestralidad en España

Valencia, 26 de mayo de 2010

El objetivo de la jornada fue presentar los principales resultados obtenidos en estudios sobre los Planes de Acción Preferente y, en base a la evidencia, abrir el debate con responsables de la administración, servicios de prevención y agentes sociales.

Inmigración, trabajo y salud (ITSAL)

Madrid, 25 de octubre de 2010

El objetivo de este seminario fue dar a conocer los principales resultados alcanzados en el estudio ITSAL y a la vez proporcionar un espacio de debate sobre las principales conclusiones con los principales agentes implicados.

Patología de origen laboral atendida en el sistema nacional de salud, comunicación de la sospecha de enfermedad profesional: oportunidades y retos

Llatzeret (Menorca), 22 y 23 de septiembre de 2010

El pasado mes de septiembre, y en el marco de la XXI edición de la Escuela de Salud Pública de Menorca, CiSAL organizó un encuentro para analizar los problemas de subnotificación y gestión de las enfermedades profesionales.

En total se reunieron treinta y siete profesionales procedentes de los distintos sistemas de salud autonómicos y de la seguridad social (mutuas) que tienen responsabilidad en la identificación, comunicación y valoración de las patologías que pueden ser sospechosas de ser profesionales.

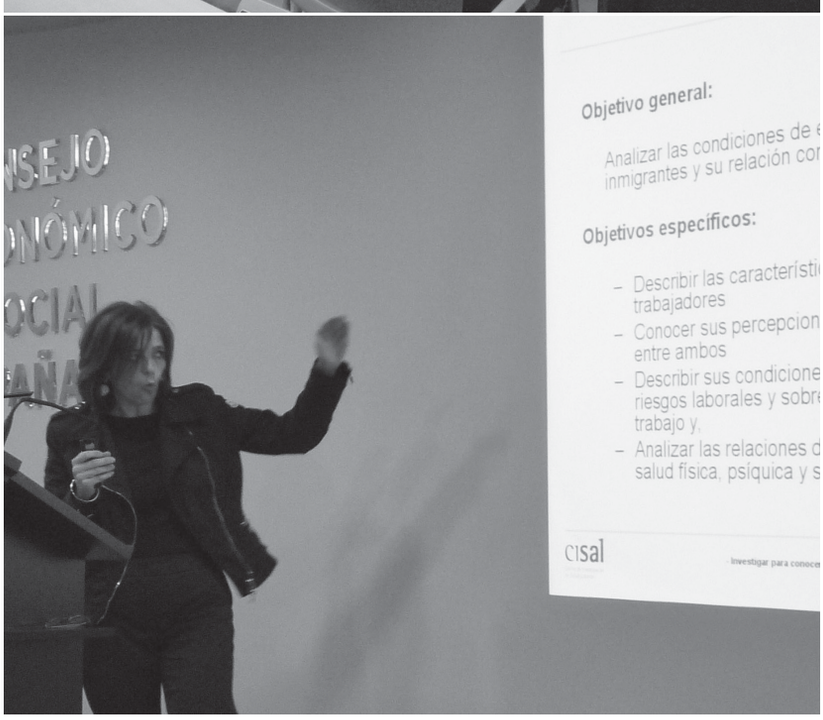
Fruto del encuentro se elaboró la Declaración de Menorca sobre Enfermedades Profesionales.

III Jornada de salud laboral "Las enfermedades profesionales".

Barcelona, 28 de abril de 2010

Esta jornada de reflexión sobre las enfermedades profesionales coincidió con la presentación y puesta en marcha de la primera Unidad de Patología Laboral hospitalaria creada en España mediante un convenio entre el Parc de Salut Mar y CiSAL.

Trabajo y Salud
Componentes:
• Cuestionario:
– Trabajador, empresa
• Recogida de la información:
– Entrevista/autocontestada, domicilio/empresa
• Diseño muestral:
– Universo, tamaño, ponderación, etc.


Objetivo general:
Objetivos específicos:
cisal

SESIONES CIENTÍFICAS:

CiSAL organiza periódicamente sesiones científicas destinadas a presentar investigación propia o externa en materia de salud laboral. El objetivo es crear un espacio de intercambio y aprendizaje entre todos los asistentes. Las sesiones se realizan en el Parc de Recerca Biomèdica y tienen una hora de duración. En el año 2010 se han organizado un total de 15 sesiones científicas:

Enero - Marzo	
20-01-2010	**"Coste de la incapacidad temporal por enfermedades musculoesqueléticas en España."** Pablo Lázaro, Técnicas Avanzadas de Investigación en Servicios de Salud (TAISS), Madrid
03-02-2010	**"El impacto de los delegados y delegadas de prevención en la salud laboral: el proyecto EPSARE (European Project on Safety Representatives)"** María Méndez, Comisiones Obreras de Girona
17-02-2010	**"Derecho laboral v. precariedad laboral"** Manel Luque, Facultad de Derecho. Universitat Pompeu Fabra, Barcelona
17-03-2010	**« Incidencia de la incapacidad permanente en una cohorte de trabajadores afiliados de la Seguridad Social, 2004-2007 »** Xavier Durán, CiSAL - UPF
Abril-junio	
14-04-2010	**"Factores laborales y culturales asociados a los síntomas y a la incapacidad laboral por trastornos musculoesqueléticos. Estudio CUPID"** Sergio Vargas-Prada, Unidad Docente de Medicina del Trabajo Mateu Orfila - UPF
02-06-2010	**"Estudios sobre la afiliación sindical"** Pere Jódar, Departamento de Ciencias Políticas y Sociales, Universitat Pompeu Fabra,
09-06-2010	**"The role of psychosocial work organization factors on office ergonomic interventions designed to reduce musculoskeletal symptoms"** David Gimeno, University of Texas at San Antonio, Texas (USA)

Abril-junio	
16-06-2010	**"Trabajo y determinantes de salud en la población inmigrante en España"** Andrés Agudelo, CiSAL – Universidad de Alicante
30-06-2010	**"Exposición a los riesgos psicosociales y prácticas empresariales de gestión de la mano de obra"** Clara Llorens, ISTAS – Barcelona. Universitat Autònoma de Barcelona
Septiembre-diciembre	
27-09-2010	**"La salud de los trabajadores argentinos. Una aproximación desde las condiciones de empleo y trabajo"** María José Íñiguez, Superintendencia de Riesgos Laborales de Argentina
18-10-2010	**"Work Role Functioning, Work Ability or Presenteeism: Why Science is Important to Practice and Policy"** Benjamin C Amick, The University of Texas School of Public Health (Houston, Texas)
20-10-2010	**"Impacto laboral de la pandemia de la gripe A (H1N1): seguimiento de las Incapacidades Temporales en Cataluña (2007-2010)"** Isabel Torá, CiSAL (beca ICAM) – UPF
03-11-2010	**"Occupational health in commercial sex workers"** Michael Ross, The University of Texas School of Public Health (Houston, Texas)
24-11-2010	**"Determinantes de la incapacidad temporal por contingencia común"** Jordi Delclòs, CiSAL-UPF. The University of Texas Scool of Public Health (Houston, Texas)
15-12-2010	**"Desigualdades de género en salud laboral en España – Una mirada a través de la VI Encuesta Nacional sobre Condiciones de Trabajo"** Javier Campos, CiSAL – UPF – CIBERESP

BOLETÍN DE SUMARIOS:

El Boletín de Sumarios en la página web de CiSAL y la sección Archivos Selección en la revista Archivos de Prevención de Riesgos Laborales constituyen dos actividades de CiSAL orientadas a la difusión del conocimiento.

Cada dos meses CiSAL elabora y envía un boletín bibliográfico –editado por Emili Castejón- con una selección de artículos científicos de revistas nacionales e internacionales en materia de salud laboral. http://www.upf.edu/cisal/boletin/. El boletín se distribuye entre más de 700 suscriptores.

Boletín de sumarios del CISAL

Septiembre-octubre 2010. Vol. 6 núm. 5

Boletín editado por Emili Castejón

cisal Centro de Investigación en Salud Laboral

ACCESO DIRECTO A LOS SUMARIOS:

American Journal of Industrial Medicine
Archivos de Prevención de Riesgos Laborales
International Journal of Hygiene and Environmental Health
Journal of Occupational and Environmental Medicine
Journal of Occupational Health Psychology
Journal of Occupational Medicine and Toxicology
Occupational and Environmental Medicine
Safety Science
Scandinavian Journal of Work and Environmental Health
Work & Stress

ARTÍCULOS DESTACADOS:

Orriols R, Isidro I, Abu-Shams K, Costa R, Boldu J, Rego G, Zock JP; other Members of the Enfermedades Respiratorias Ocupacionales y Medioambientales (EROM) Group. Reported occupational respiratory diseases in three Spanish regions. Am J Ind Med. 2010 Sep;53(9):922-30.

Background: In 2002, a voluntary registry of occupational respiratory diseases was initiated in the test phase in Asturias, Catalonia, and Navarre (Spain). Based on data from the fully implemented voluntary registry, we assessed the differences in the incidence and characteristics of the diseases reported in the three regions studied and compared them with those notified to the compulsory official system. **Methods:** Physicians whose daily practice includes patients with occupational respiratory diseases were invited to participate. Newly diagnosed cases occurring during 2003 in the work force of the three regions studied were reported on a notification form every 2 months. Data from the compulsory official notification system were obtained from statistics on work-related diseases for possible disability benefits. **Results:** Five hundred thirty-three new cases, representing a cumulative incidence of 183.52 (168.27-199.78) per million workers per year, were reported. The number of cases and the incidence, overall and for each disease, causes of the diseases, and the occupations varied considerably between regions. The number of cases reported to the voluntary system was more than threefold greater than the number reported to the compulsory official system. **Conclusions:** The compulsory scheme for reporting occupational respiratory diseases is seriously under-reporting in the three Spanish regions studied. Our voluntary surveillance program, which showed considerable differences in the characteristics and incidence of these diseases among the regions, appears to be more effective.

Connor TH, DeBord DG, Pretty JR, Oliver MS, Roth TS, Lees PS, Krieg EF Jr, Rogers B, Escalante CP, Toennis CA, Clark JC, Johnson BC, McDiarmid MA. Evaluation of antineoplastic drug exposure of health care workers at three university-based US cancer centers. J Occup Environ Med. 2010 Oct;52(10):1019-27.

Objective: This study evaluated health care worker exposure to antineoplastic drugs. **Methods**: A cross-sectional study examined environmental samples from pharmacy and nursing areas. A 6-week diary documented tasks involving those drugs. Urine was analyzed for two specific drugs, and blood samples were analyzed by the comet assay. Results: Sixty-eight exposed and 53 nonexposed workers were studied. Exposed workers recorded 10,000 drug-handling events during the 6-week period. Sixty percent of wipe samples were positive for at least one of the five drugs measured. Cyclophosphamide was most commonly detected, followed by 5-fluorouracil. Three of the 68 urine samples were positive for one drug. No genetic damage was detected in exposed workers using the comet assay. **Conclusions**: Despite following recommended safe-handling practices, workplace contamination with antineoplastic drugs in pharmacy and nursing areas continues at these locations.

ARCHIVOS SELECCIÓN:

Archivos Selección es una sección fija de la revista Archivos de Prevención de Riesgos Laborales (Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball), donde se entrevista a un autor español que haya publicado un artículo científico en alguna de las principales revistas internacionales de salud laboral.

http://www.scsmt.cat/cast/arxiusPRL/arxiusPRL_index.php

Este año 2010 se han realizado un total de 3 entrevistas:

- Entrevista a Alberto Ruano del Departamento de Medicina Preventiva de la Universidad Complutense de Madrid por el artículo:

  Pérez-Ríos M, Ruano-Ravina A, Etminan M, Takkouche B. A meta-analysis on wood dust exposure and risk of asthma. Allergy. 2010;65(4):467-73.

- Entrevista a Mª José Montero de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (ETEA) de la Universidad de Córdoba por el artículo:

  Montero MJ, Araque RA, Rey JM. Occupational health and safety in the framework of corporate social responsibility. Safety Science. 2009; 47: 1440-5

- Entrevista a David Gimeno de la University of Texas School of Public Health por el artículo:

  Gimeno D, Tabak AG, Ferrie JE, Shipley MJ, De Vogli R, Elovainio M, Vahtera J, Marmot MG, Kivimäki M. Justice at work and metabolic syndrome: the Whitehall II study. Occup Environ Med. 2010;67:256-62

El mantenimiento y gestión de dicha sección se realiza desde CiSAL.

PÁGINA WEB:

La página web proporciona información sobre CiSAL y es también el lugar donde se hacen accesibles los resultados derivados de los distintos proyectos de investigación: http://www.upf.edu/cisal. Está prevista la disponibilidad de la versión en inglés para principios del año 2011.

13 UNO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE CiSAL ES LA FORMACIÓN DE INVESTIGADORES

MÁSTER EN SALUD LABORAL

El Máster en Salud Laboral (MSL) es un máster oficial inscrito en el Departamento de Ciencias Experimentales y de la Salud de la Universitat Pompeu Fabra y se hace en colaboración con el Máster en Salud Pública.

El MSL forma parte del Erasmus Mundus Programme, un programa de cooperación y movilidad en el que participan más de 30 países.

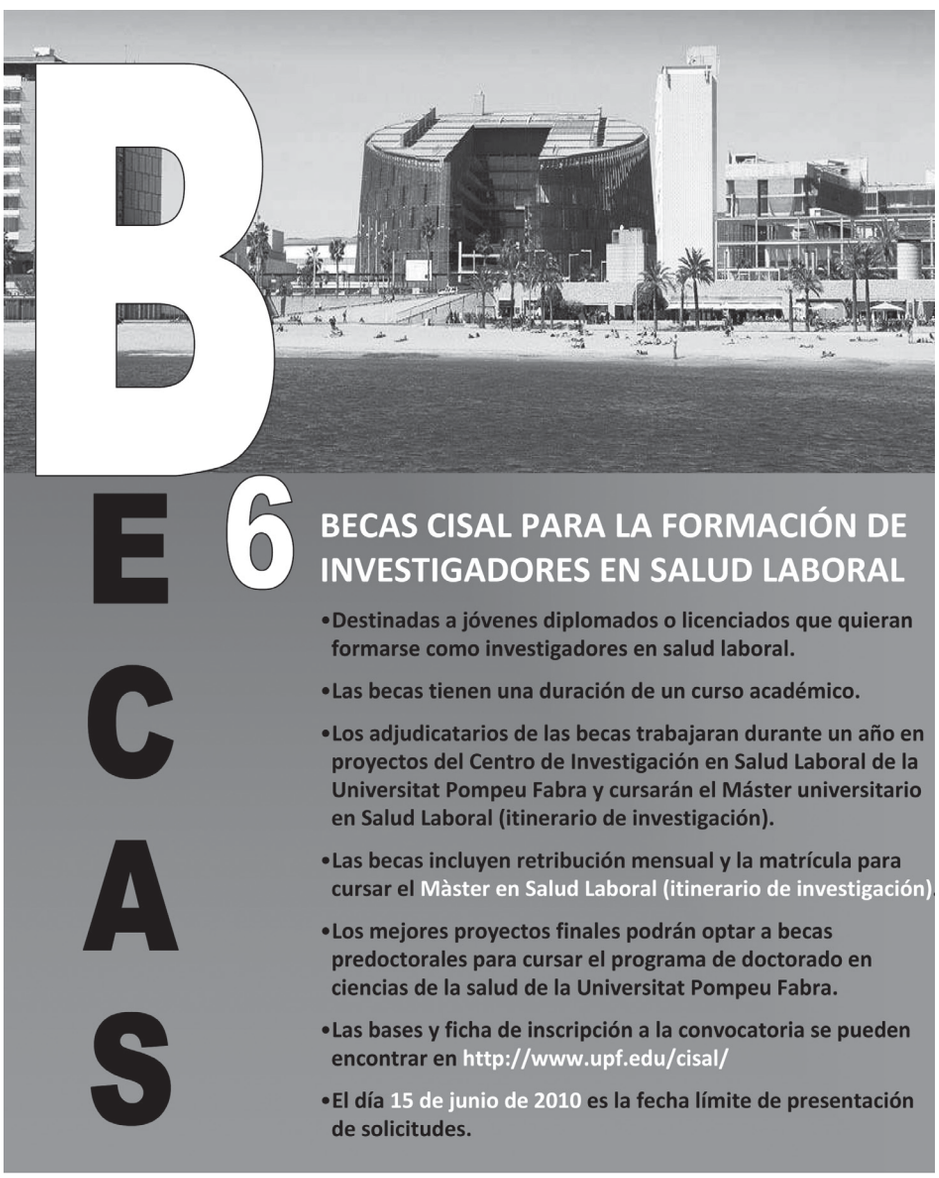
En la segunda edición del MSL, curso 2009-2010, se matricularon 18 alumnos que presentaron los siguientes trabajos finales de Máster:

Barrera, Cristina	Estudio Descriptivo de las dermatosis profesionales en personal de limpieza
Diaconu, Aniela	El trastorno por estrés postraumático (TEPT) de origen laboral. Estudio de un caso clínico
Domínguez, Maritza	Daños a la salud en los conductores de autobuses en una empresa de transporte urbano de Barcelona
Escamilla, M. Ángeles	Agresiones al personal de salud en centros de atención primaria del ICS en Barcelona: Análisis de Factores demográficos y laborales
Íñiguez, Mª José	La salud de los trabajadores argentinos. Una aproximación desde las condiciones de empleo y trabajo
López, María	Evaluación de la efectividad de los Planes de Actuación Preferente a nivel de empresas. Comunidad Valenciana, 1999-2007
Maltseva, Anastasiya	Estudio de un posible brote de cáncer en una fundición de aluminio
Manzanares, Elena	Grupo 4: Enfermedad Profesional causada por inhalación de sustancias o agentes no comprendidos en otros apartados. Análisis descriptivo. Mutua Asepeyo 2007-2009
Moreno, Alberto	Análisis de la tendencia de las lesiones por accidente de trabajo, en las Islas Baleares 2000-2008
Nadal, Josep	I Encuesta de Condiciones de Trabajo y Salud de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares: Diseño muestral y de cuestionarios
Pascual, Marta	Análisis del programa de gestión de los profesionales especialmente sensibles de un centro hospitalario
Pommier, Fernando	Diferencia del Índice de Masa Corporal en Trabajadores Sanitarios
Quintero, Viviana	Características de la enfermedad profesional por dermatosis del Grupo 5 en los trabajadores afiliados a una Mutua entre 2007-2009
Ramada, José Mª	La asociación entre exposición a polvo de tiza y patología respiratoria en maestros
Roncal, Ramses Alexis	Prevención de riesgos laborales en las empresas: Análisis de las actividades y percepciones de los delegados de prevención en España
Vargas-Prada, Sergio	Factores culturales y creencias sobre la salud asociados a la incidencia del dolor de espalda. Estudio CUPID-España
Zevallos, Aleksander	Prevalencia del uso y abuso de sustancias en personal sanitario. Revisión sistemática de la literatura

La mayoría de estos trabajos están disponibles en: http://www.upf.edu/cisal/docencia

BECAS CiSAL

En el curso 2010-2011 CiSAL convocó un total de 6 becas destinadas a jóvenes diplomados o licenciados interesados en formarse como investigadores en salud laboral. Los adjudicatarios realizan su trabajo final de Máster en relación a algún proyecto de CiSAL.



BECAS ERASMUS MUNDUS PROGRAMME –ERACOL

ERACOL, Coordinating Institution Project in the Erasmus Mundus External Cooperation Window

Colombia, Costa Rica, Panamá.

En el curso 2010-2011 se han incorporado a CiSAL 3 estudiantes procedentes de Colombia y Panamá, becados por el programa ERACOL y que realizarán su trabajo final de Máster o tesis doctoral en relación a algún proyecto de CiSAL:

LOS CONVENIOS DOCENTES

Mediante un convenio con la Agència de Salut Pública de Barcelona se ha adjudicado una beca para cursar el Máster en Salud Laboral curso 2010-2011.

Mediante un acuerdo con el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, también se han incorporado al Máster en Salud Laboral 2010-2011 dos profesionales de dicho departamento que realizan su trabajo final de Máster en proyectos de nuestro interés.

UNIDAD DOCENTE DE MEDICINA DEL TRABAJO

La Unidad Docente de Medicina del Trabajo Mateu Orfila - UPF ofrece un programa formativo basado en la calidad y en la innovación continua. En el curso 2010-2011 se han incorporado 7 MIR que en su primer año realizarán su trabajo de investigación en CiSAL.

1. Adrian Antonio Aguilar Rodríguez (M. Montañesa)
2. Ilich Miguel Geldres Terry (Asepeyo)
3. Felipe Ignacio Martínez Álvarez (Asepeyo)
4. Vanessa Giovanna Matta Ramos (Asepeyo)
5. Jeni Catalina Miu (MC Mutual)
6. Bàrbara Plana Torà (Asepeyo)
7. Daniel Gustavo Soria Torrez (MC Mutual)

FORMACIÓN CONTINUA EN SALUD LABORAL

En este año 2010, CiSAL y el IDEC (Institut d'Educació Contínua de la UPF) han iniciado la primera edición del curso de posgrado propio sobre actualizaciones en salud laboral. El objetivo es proporcionar a los asistentes nuevas perspectivas y datos sobre los cambios que se están produciendo en el mundo de la salud laboral, así como herramientas para incrementar sus competencias profesionales.

El programa incluye las siguientes unidades temáticas:

Desigualdades en salud laboral	Joan Benach y Lucía Artazcoz
Lesiones e incapacidad laboral	Fernando G. Benavides Jordi Delclòs
Seguridad Social y Sistema Nacional de Salud	Rafael Laraña
Negociación colectiva y participación en salud laboral	Fernando Rodrigo
Revisiones sistemáticas en salud laboral	Consol Serra
Escritura de artículos científicos	Ana M García
Análisis de datos con Stata	José Miguel Martínez, David Gimeno
Riesgos laborales y salud reproductiva	Elena Ronda
Gestión de la calidad de los servicios de prevención	Pere Boix
Gestión de toxicomanías en el medio laboral	Miquel Mira

Este programa cuenta con la colaboración de la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball y el Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya.

http://www.upf.edu/cisal

CiSAL 2010

Nota 2.- Bases de presentación de las cuentas anuales

2.1 Imagen Fiel

Las cuentas anuales adjuntas han sido formuladas a partir de los registros contables de la fundación y se presentan de acuerdo con las normas establecidas por el Real Decreto 1514/2007, de 16 de noviembre, por el que se aprueba el Plan General de Contabilidad y el Real Decreto 776/1998 de 30 de abril, por el que se aprueban las normas de adaptación del Plan General de Contabilidad a las entidades sin fines lucrativos y las normas de información presupuestaria de estas entidades. De acuerdo con la consulta numero 4 del BOICAC 76/Diciembre 2008 la Entidad no esta obligada a elaborar los nuevos documentos incluidos en el Plan General de Contabilidad 2007 (estado de cambios en el patrimonio neto y estado de flujos de efectivo).

Las cuentas anuales correspondientes al ejercicio, que han sido formuladas por la gerencia de la fundación, muestran la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la entidad.

2.2. Principios contables no obligatorios aplicados

Para mostrar la imagen fiel no ha sido necesario aplicar ningún principio contable no obligatorio.

2.3 Aspectos críticos de la valoración y estimación de la incertidumbre

Al cierre del ejercicio no se han registrado cambios significativos en las estimaciones contables realizadas. La dirección de la entidad no es consciente de la existencia de incertidumbres importantes, relativas a eventos o condiciones que puedan aportar dudas significativas sobre la posibilidad de que la empresa siga funcionando normalmente.

Estas cuentas anuales se han elaborado bajo el principio de empresa en funcionamiento.

En las cuentas anuales correspondientes al ejercicio se han utilizado ocasionalmente estimaciones realizadas por la Dirección de la entidad (ratificadas posteriormente por el Patronato) para cuantificar algunos activos, pasivos, ingresos, gastos y compromisos que figuran registrados en ellas.

Básicamente estas estimaciones se refieren a la vida útil de los activos materiales, inversiones inmobiliarias e intangibles y al importe de determinadas provisiones.

A pesar de que estas estimaciones se realizaron en función de la mejor información disponible al cierre del ejercicio sobre los hechos analizados y su evolución hasta la fecha de formulación de las presentes cuentas anuales, es posible que acontecimientos que puedan tener lugar en el futuro obliguen a modificarlas (al alza o a la baja) en próximos ejercicios, lo que se haría conforme a lo establecido en la norma de valoración 22a del Plan General de Contabilidad, de forma prospectiva reconociendo los efectos del cambio de estimación en la correspondiente cuenta de pérdidas y ganancias.

2.4 Comparación de la información

Los estados contables que se incluyen en las presentes *Cuentas Anuales* relacionan la información económica-financiera relativa al ejercicio actual y la *comparan* con la del ejercicio anterior.

El ejercicio 2010 es el primer ejercicio en que la entidad está obligada a presentar sus cuentas anuales en modelo normal, cuando el año anterior se presentó en modelo Pymes, adaptado al PGC de Pymes, aprobado por RD 1515 /2007. Se ha adaptado el ejercicio 2009, presentado en formato Pyme en el ejercicio anterior a formato normal para el ejercicio actual.

2.5 Elementos recogidos en varias partidas

No se presentan elementos patrimoniales registrados en dos o más partidas del balance.

2.6 Cambios en criterios contables

Tras las consultas emitidas por el ICAC y la Orden EHA / 733/2010 de 25 de marzo publicada en el BOE Num 74 de 2010, relativas a la calificación de las subvenciones como no reintegrables y su registro en el Patrimonio neto de la entidad, se ha considerado necesario la modificación del criterio que se venía atendiendo hasta el ejercicio 2009.

Según el criterio anterior, las subvenciones notificadas y concedidas pendientes de ejecución se registraban en el Patrimonio neto de la entidad hasta su ejecución, momento en el que se registraban como ingresos del ejercicio.

En el activo, se registraba la deuda de las administraciones públicas por la subvención otorgada.

Según el criterio actual, se debe informar en la memoria de dichas subvenciones, pero no forman parte del patrimonio neto, puesto que no se considera No reintegrable.

Con ello se ha modificado el balance de apertura de 2010 y cierre de 2009, eliminando las siguientes partidas del activo y del pasivo, adaptando a su vez las notas correspondientes de la memoria.

PASIVO	31/12/2009	31/12/2009
	Antes del ajuste	Después del ajuste
A) Patrimonio neto	3.937.194,08	2.545.141,28
A-3) Subvenciones, donaciones y legados recibidos	1.392.052,80	0
ACTIVO	**31/12/2009**	**31/12/2009**
	Antes del ajuste	Después del ajuste
IV Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	4.313.035,90	2.920.983,10
6. Otros ctos con las Administraciones Públicas	2.560.755,88	1.168.703,08

2.7 Corrección de errores

Durante el ejercicio 2010 no se han realizado ajustes por corrección de errores.

Nota 3.- Propuesta para la distribución del excedente

La entidad en el ejercicio 2010 ha obtenido un excedente de 315.413,63 euros. A continuación se detalla la propuesta de distribución del excedente) del ejercicio 2010 y la distribución aprobada del ejercicio 2009.

Base de reparto	Ejercicio 2010	Ejercicio 2009
Saldo de la cuenta de pérdidas y ganancias	315.413,63	694.992,29
Total base de reparto = Total aplicación	315.413,63	694.992,29
Aplicación	**Ejercicio 2010**	**Ejercicio 2009**
A excedente afecto a la actividad fundacional	220.789,54	486.494,60
A excedente no afecto a la actividad fundacional	94.624,09	208.497,69
A reservas voluntarias		
A dividendos		
Remanente y otras aplicaciones		
A compensación de pérdidas de ejercicios anteriores		
Total aplicación = Total base de reparto	315.413,63	694.992,29

Nota 4.- Normas de registro y valoración

Los criterios contables aplicados en relación con las diferentes partidas descritas en las cuentas anuales son los siguientes:

4.1 Inmovilizado intangible

Los activos intangibles se registran por su coste de adquisición y/o producción y, posteriormente, se valoran a su coste menos, según proceda, su correspondiente amortización acumulada y/o pérdidas por deterioro que hayan experimentado. Estos activos se amortizan en función de su vida útil, estimada en 3 años.

La fundación reconoce cualquier pérdida que haya podido producirse en el valor registrado de estos activos con origen en su deterioro. Los criterios para el reconocimiento de las pérdidas por deterioro de estos activos y, si procede, de las recuperaciones de las pérdidas por deterioro registrada en ejercicios anteriores son similares a los aplicados para los activos materiales.

Analizados todos los factores, no se reconocen inmovilizados intangibles con vida útil indefinida.

4.2 Inmovilizado material

Los bienes comprendidos en el inmovilizado material están valorados por el precio de adquisición o coste de producción y minorado por las correspondientes amortizaciones acumuladas y cualquier pérdida por deterioro de valor conocida. El precio de adquisición o coste de producción incluye los gastos adicionales que se producen necesariamente hasta la puesta en condiciones de funcionamiento del bien.

Los costes de ampliación, sustitución o renovación que aumentan la vida útil del bien objeto, o su capacidad económica, se contabilizan como mayor importe del inmovilizado material, con el consiguiente retiro contable de los elementos sustituidos o renovados. Asimismo, los gastos periódicos de mantenimiento, conservación y reparación, se imputan a resultados, siguiendo el principio de devengo, como coste del ejercicio en que se incurren.

Las inversiones realizadas en los inmuebles arrendados por la Entidad que no son separables del mismo, se registran como inmovilizado material y se amortizan en función de la vida útil, que será la duración del contrato de arrendamiento cuando este sea inferior a la vida económica del activo.

La depreciación anual se calcula por el método lineal, en función de la vida útil estimada para los diferentes elementos a partir de su puesta en condiciones de funcionamiento. Los coeficientes de amortización utilizados en el cálculo de la depreciación experimentada por los elementos que componen el inmovilizado material son los siguientes:

Elemento	Coeficiente
Construcciones	2-10%
Otras Instalaciones	8-10%
Mobiliario	10%
Equip.Proc.Información	25%
Otro Inmovilizado	10-33%

Un contrato de arrendamiento financiero se registra en el inicio como un activo de acuerdo con su naturaleza y un pasivo financiero por el valor razonable del activo arrendado. Los gastos directos iniciales inherentes a la operación de consideran como mayor valor del activo. La carga financiera total se distribuye a lo largo del plazo de arrendamiento y se imputa a la cuenta de pérdidas y ganancias aplicando el método del tipo de interés efectivo.

Los arrendamientos se clasifican como arrendamientos financieros siempre que las condiciones de los mismos transfieran substancialmente los riesgos y ventajas derivadas de la propiedad al arrendatario. Los otros arrendamientos se clasifican como arrendamientos operativos.

La política de amortización de los activos en régimen de arrendamiento financiero es similar a la aplicada a las inmovilizaciones materiales propias. Si no existe la certeza razonable de que el arrendatario acabará obteniendo el título de propiedad al finalizar el contrato de arrendamiento, el activo se amortiza en el periodo más corto entre la vida útil estimada y la duración del contrato de arrendamiento.

Deterioro de valor de los activos materiales

A la fecha de cierre de cada ejercicio, la entidad revisa los importes en libros de su inmovilizado material para determinar si existen indicios de que dichos activos hayan sufrido una pérdida de valor por deterioro de valor. En caso de que exista cualquier indicio, se realiza una estimación del importe recuperable del activo correspondiente para determinar el importe del deterioro necesario. Los cálculos del deterioro de estos elementos del inmovilizado material se efectúan elemento a elemento de forma individualizada.

Las correcciones valorativas por deterioro se reconocen como un gasto en la cuenta de pérdidas y ganancias.

Las pérdidas por deterioro reconocidas en un activo material en ejercicios anteriores son revertidas cuando se produce un cambio en las estimaciones sobre su importe recuperable aumentando el valor del activo con abono a resultados con el límite del valor en libros que el activo hubiera tenido de no haberse realizado el deterioro.

4.3 Terrenos y construcciones calificados como inversiones inmobiliarias

No hay terrenos ni construcciones calificadas como inversiones inmobiliarias en el balance de la entidad.

4.4 Permutas

Durante el ejercicio no se ha producido ninguna permuta de carácter comercial ni no comercial.

4.5 Instrumentos financieros

a) Criterios empleados para la calificación y valoración de las diferentes categorías de activos financieros.

En el balance de situación, los activos y pasivos con vencimiento igual o inferior a doce meses desde el cierre del ejercicio se clasifican como corrientes, mientras que los de vencimiento superior a doce meses se clasifican como no corrientes.

Los activos financieros, a efectos de su valoración, se han clasificado en alguna de las siguientes categorías:

1. Préstamos y partidas a cobrar

Los activos financieros incluidos en esta categoría se han valorado inicialmente por el valor razonable que equivaldrá de la contraprestación entregada más los costes de transacción que le han sido directamente atribuibles.

No obstante, los créditos por operaciones comerciales con vencimiento no superior a un año y que no tienen un tipo de interés contractual, así como los anticipos y créditos al personal, las fianzas, los dividendos a cobrar y los desembolsos exigidos sobre instrumentos de patrimonio, cuyo importe se espera recibir en el corto plazo, se han valorado por su valor nominal porque el efecto de no actualizar los flujos de efectivo no es significativo.

Posteriormente, estos activos financieros se valoran por su coste amortizado.

Los intereses devengados se contabilizan en la cuenta de pérdidas y ganancias, aplicando el método del tipo de interés efectivo.

No obstante lo anterior, los activos con vencimiento no superior a un año que, de acuerdo con lo dispuesto en el apartado anterior, se han valorado inicialmente por su valor nominal, continúan valorándose por dicho importe, salvo que se hubieran deteriorado.

Al cierre del ejercicio, efectúan las correcciones valorativas necesarias, siempre que exista evidencia objetiva de que el valor de un activo financiero o de un grupo de activos financieros con similares características de riesgo valorados colectivamente, se ha deteriorado como resultado de uno o más eventos que han ocurrido después de su reconocimiento inicial y que han ocasionado una reducción o retraso en los flujos de efectivo estimados futuros.

La pérdida por deterioro del valor de estos activos financieros es la diferencia entre su valor en libros y el valor actual de los flujos de efectivo futuros que se estima van a generar, descontados al tipo de interés efectivo calculado en el momento de su reconocimiento inicial.

Para los activos financieros a tipo de interés variable, se emplea el tipo de interés efectivo que corresponde en la fecha de cierre de estas cuentas anuales de acuerdo con las condiciones contractuales.

En su caso, como sustituto del valor actual de los flujos de efectivo futuros se ha utilizado el valor de cotización del activo, siempre que éste sea lo suficientemente fiable como para considerarlo representativo del valor que pudiera recuperar la entidad.

Las correcciones valorativas por deterioro, así como su reversión cuando el importe de dicha pérdida se ha visto disminuido por causas relacionadas con un evento posterior, se reconocen como un gasto o un ingreso, respectivamente, en la cuenta de pérdidas y ganancias. La reversión del deterioro tiene como límite el valor en libros del crédito que estaría reconocido en la fecha de reversión si no se hubiese registrado el deterioro del valor.

2. Inversiones mantenidas hasta su vencimiento

Aquellos valores representativos de deuda, con una fecha de vencimiento fijada, cobros de cuantía determinada o determinable, que se negocien en un mercado activo y que la entidad tiene intención y capacidad de conservar hasta su vencimiento. Los criterios de valoración de estas inversiones son los mismos que para los préstamos y partidas a cobrar.

Baja de activos financieros

La entidad dará de baja un activo financiero, o parte del mismo, cuando expiren los derechos derivados del mismo o se haya cedido su titularidad, siempre y cuando el cedente se haya desprendido de los riesgos y beneficios significativos inherentes a la propiedad del activo.

En las operaciones de cesión en las que de acuerdo con lo anterior no proceda dar de baja el activo financiero se registrará adicionalmente el pasivo financiero derivado de los importes recibidos.

b) Criterios empleados para la calificación y valoración de las diferentes categorías de pasivos financieros

Los pasivos financieros, a efectos de su valoración, se han clasificado en alguna de las siguientes categorías:

1. Débitos y partidas a pagar

Los pasivos financieros incluidos en esta categoría se valoran inicialmente por el coste, que equivale al valor razonable de la contraprestación recibida ajustado por los costes de transacción que les sean directamente atribuibles; no obstante, estos últimos, así como las comisiones financieras que se carguen a la entidad cuando se originen las deudas con terceros se han registrado en la cuenta de pérdidas y ganancias en el momento de su reconocimiento inicial.

No obstante lo señalado en el párrafo anterior, los débitos por operaciones comerciales con vencimiento no superior a un año y que no tengan un tipo de interés contractual, así como las fianzas y los desembolsos exigidos por terceros sobre participaciones, cuyo importe se espera pagar en el corto plazo, se han valorado por su valor nominal, porque el efecto de no actualizar los flujos de efectivo no es significativo.

Posteriormente, los pasivos financieros incluidos en esta categoría se valoran por su coste amortizado. Los intereses devengados se contabilizan en la cuenta de pérdidas y ganancias, aplicando el método del tipo de interés efectivo.

Baja de pasivos financieros

La entidad dará de baja un pasivo financiero cuando la obligación se haya extinguido. También dará de baja los pasivos financieros propios que adquiera, aunque sea con la intención de recolocarlos en el futuro.

4.6 Impuesto sobre beneficios

La entidad se acoge al Régimen fiscal especial de la Ley 49/2002 y cumple con los requisitos exigidos en la misma y en el RD 1270/2003 por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo. Las rentas obtenidas en el ejercicio se encuadra en los art.6 y 7 de la Ley 49/2002, por lo que, las rentas del ejercicio están exentas del Impuesto sobre Sociedades.

4.7 Ingresos y gastos: prestaciones de servicios realizados por la entidad.

Los ingresos y gastos se imputan en función del principio del devengo, es decir, cuando se produce la corriente real de los bienes y servicios que los mismos representan, con independencia del momento que se produzca la corriente monetaria o financiera derivada de ellos. Concretamente, los ingresos se calculan al valor razonable de la contraprestación a recibir y representan los importes a cobrar por los bienes entregados y los servicios prestados en el marco ordinario de la actividad, deducidos los descuentos e impuestos.

Los ingresos por intereses se devengan siguiendo un criterio financiero temporal, en función del principal pendiente de pago y el tipo de interés efectivo aplicable. Los servicios prestados a terceros se reconocen al formalizar la aceptación por parte del cliente. Los cuales, en el momento de la emisión de estados financieros se encuentran realizados pero no aceptados, se valoran al menor valor entre los costes producidos y la estimación de aceptación.

Los ingresos se encuentran valorados por el importe realmente percibido y los gastos por el coste de adquisición, habiéndose contabilizado según el criterio de devengo.

4.8 Provisiones y contingencias

Las cuentas anuales de la Fundación recogen todas las provisiones significativas en las cuales existe una mayor la probabilidad de ocurrencia. Las provisiones se reconocen únicamente en base a hechos presentes o pasados que generen obligaciones futuras. Se cuantifican teniendo en consideración la mejor información disponible sobre las consecuencias del suceso que las motivan y son estimadas con ocasión de cada cierre contable.

Se utilizan para afrontar las obligaciones específicas para las cuales fueron originalmente reconocidas. Se procede a su reversión total o parcial, cuando estas obligaciones dejan de existir o disminuyen.

4.9 Subvenciones, donaciones y legados

Las subvenciones, donaciones y legados se contabilizan como ingresos reconociéndose en la cuenta de pérdidas y ganancias como ingresos sobre una base sistemática y racional de forma correlacionada con los gastos derivados del gasto o inversión objeto de la subvención.

La imputación a resultados de las subvenciones, donaciones y legados que tengan el carácter de no reintegrables se efectuará atendiendo a su finalidad, registrando los ingresos en el mismo ejercicio en el que se devenguen los gastos que están financiando.

4.10 Operaciones entre partes vinculadas

Con carácter general, los elementos objeto de transacción se contabilizan en el momento inicial por el valor razonable y posteriormente se valoran de acuerdo con lo previsto en las correspondientes normas generales. En el caso de que el precio acordado para una operación difiera de su valor razonable, la diferencia se registra atendiendo a la realidad económica de la operación.

A efectos de presentación de las cuentas anuales, se entenderá que una entidad forma parte del grupo cuando ambas estén vinculadas por una relación de control, directa o indirecta, análoga a la prevista en el artículo 42 del Código de Comercio, o cuando las entidades estén controladas por cualquier medio por una o varias personas jurídicas que actúen conjuntamente o se hallen bajo dirección única por acuerdos o cláusulas estatutarias.

En concreto se consideran partes vinculadas todas aquellas entidades integrantes de la estructura de CC.OO. tanto a nivel estatal como autonómico (confederaciones, federaciones y uniones territoriales).

Nota 5.- Inmovilizado material

Análisis del movimiento durante el ejercicio 2010 y 2009 de cada partida del balance incluida en este epígrafe y de sus correspondientes amortizaciones acumuladas:

Ejercicio 2010:

CONCEPTO/CUENTA	Sdo Inicial	Entradas	Salidas	Sdo Final
Terrenos	357.255,05	0,00		357.255,05
Construcciones	515.853,13	0,00		515.853,13
Otras instalaciones	61.966,86	4.012,76	4.503,64	61.475,98
Mobiliario	113.628,25	0,00		113.628,25
Equipos proceso información	241.023,92	8.483,05		249.506,97
Otro inmovilizado material	14.965,52	0,00		14.965,52
TOTAL	1.304.692,73	12.495,81	4.503,64	1.312.684,90

AMORTIZACION	Sdo Inicial	Entradas	Salidas	Sdo Final
Construcciones	58.366,22	12.001,69		70.367,91
Otras instalaciones	47.193,56	8.262,99		55.456,55
Mobiliario	35.644,53	9.840,86		45.485,39
Equipos proceso información	185.245,14	22.490,04		207.735,18
Otro inmovilizado material	12.554,72	992,14		13.546,86
TOTAL	339.004,17	53.587,72	0,00	392.591,89

Ejercicio 2009:

CONCEPTO/CUENTA	Sdo Inicial	Entradas	Salidas	Sdo Final
Terrenos	357.255,05	0,00		357.255,05
Construcciones	509.706,32	6.146,81		515.853,13
Otras instalaciones	48.107,82	13.859,04		61.966,86
Mobiliario	72.597,16	41.031,09		113.628,25
Equipos proceso información	202.172,41	38.851,51		241.023,92
Otro inmovilizado material	12.020,22	2.945,30		14.965,52
TOTAL	1.201.858,98	102.833,75		1.304.692,73

AMORTIZACION	Sdo Inicial	Entradas	Salidas	Sdo Final
Construcciones	46.768,70	11.597,52		58.366,22
Otras instalaciones	39.616,08	7.577,48		47.193,56
Mobiliario	27.888,77	7.755,76		35.644,53
Equipos proceso información	163.656,09	21.589,05		185.245,14
Otro inmovilizado material	9.519,39	3.035,33		12.554,72
TOTAL	287.449,03	51.555,14	0,00	339.004,17

En la partida de terrenos y construcciones se incluyen un edificio adquirido mediante arrendamiento financiero por 507.855,23 euros.

El importe del inmovilizado material totalmente amortizado a 31 de diciembre de 2010 asciende a 189.732,72 euros (176.332,82 euros en el ejercicio 2009).

Nota 6.- inversiones inmobiliarias

La entidad no cuenta con activos de esta naturaleza.

Nota 7.- inmovilizado intangible

Análisis del movimiento durante el ejercicio 2010 y 2009 de cada partida del balance incluida en este epígrafe y de sus correspondientes amortizaciones acumuladas y correcciones valorativas por deterioro de valor acumuladas:

Ejercicio 2010

Concepto/Cuenta	Sdo Inicial	Entradas	Salidas	Sdo Final
Aplicaciones Informáticas	38.660,64	8.282,88		46.943,52
Amort A.de Aplicaciones Informáticas	12.303,62	15.163,21		27.466,83

Ejercicio 2009

Concepto/Cuenta	Sdo Inicial	Entradas	Salidas	Sdo Final
Aplicaciones Informáticas	0,00	38.660,64		38.660,64
Amort A.de Aplicaciones Informáticas	0,00	12.303,62		12.303,62

No existen elementos totalmente amortizados ni a 31 de diciembre de 2010 ni a 31 de diciembre de 2009.

Nota 8.- Arrendamientos y operaciones similares

En la partida de terrenos y construcciones se incluyen un edificio adquirido mediante arrendamiento financiero por 507.855,23 euros y con las siguientes características:

Ejercicio 2010

	Euros		
Concepto	Coste	Amortización Acumulada	Valor Neto Contable
Terrenos	357.255,05	28.891,08	357.255,05
Construcciones	150.600,18		121.709,10
Total	507.855,23	28.891,08	478.964,15

Ejercicio 2009

	Euros		
Concepto	Coste	Amortización Acumulada	Valor Neto Contable
Terrenos	357.255,05	25.680,96	357.255,05
Construcciones	150.600,18		124.919,22
Total	507.855,23	25.680,96	482.174,27

El importe por el que se han reconocido inicialmente estos activos, corresponde al valor razonable del bien, que básicamente coincide con el valor actual de los pagos mínimos a realizar, más los gastos incurridos hasta su puesta en condiciones de funcionamiento.

Los pagos mínimos y el valor actual de los pasivos por arrendamientos financieros desglosados por plazos y por vencimientos son como sigue:

Ejercicio 2010

	Euros	
	Corriente	No Corriente
Pagos mínimos	42.960,25	198.781,13
Interés	4.711,09	10.087,59
Valor actual	38.249,16	188.693,54

El importe de la opción de compra, incluida dentro del total de pagos mínimos, asciende a 4.720,88 euros.

Vencimientos	Euros		
	Pagos mínimos	Interés	Valor Actual
Hasta 1 año	43.176,48	4.711,09	38.249,16
Entre 1 y 5 años	198.781,13	10.087,59	188.693,54
Total	241.957,61	14.798,68	226.942,70

Ejercicio 2009

	Euros	
	Corriente	No Corriente
Pagos mínimos	43.585,96	245.646,87
Interés	6.802,22	18.185,20
Valor actual	36.783,74	227.461,67

El importe de la opción de compra, incluida dentro del total de pagos mínimos, asciende a 4.720,88 euros.

Vencimientos	Euros		
	Pagos mínimos	Interés	Valor Actual
Hasta 1 año	43.585,96	6.802,22	36.783,74
Entre 1 y 5 años	219.201,60	17.952,20	201.249,40
Mas de 5 años	26.445,27	233,00	26.212,27
Total	289.232,83	24.987,42	264.245,41

Así mismo la entidad dispone de contratos de alquiler de locales de negocio para la realización de su actividad, por los que ha satisfecho en el ejercicio 2010 el importe de 57.795,24 euros.

Nota 9.- Instrumentos financieros

Activos Financieros

A continuación se muestra el valor en libros de cada una de las categorías de activos financieros señaladas en la norma de registro y valoración novena.

Se incluye el importe de 9.189,75 euros que corresponde con las fianzas constituidas a largo plazo y 38.478 euros por créditos a otras entidades.

	Instrumentos financieros activos a Largo plazo	
	Créditos y otros	
	2010	2009
- Préstamos y partidas a cobrar	48.067,75	9.189,75

El detalle de los instrumentos financieros a corto plazo en su categoría de créditos, derivados y otros es el siguiente: No existen traspasos o reclasificaciones de los activos financieros.

	Instrumentos financieros activos a Largo plazo	
	Créditos y otros	
	2010	2009
- Activos financieros mantenidos para negociar	804.800,22	45,20
- Préstamos y partidas a cobrar	2.420.717,36	2.920.983,10

El importe de los activos financieros mantenidos para negociar corresponde a imposiciones a plazo fijo.

Los ingresos percibidos por los activos financieros son los siguientes:

Ingresos de depósitos	5.159,40
Otros Ingresos financieros	3.312,65

Pasivos financieros

A continuación se muestra el valor en libros de cada una de las categorías de pasivos financieros señaladas en la norma de registro y valoración novena:

	Instrumentos financieros pasivos a Largo Plazo	
	Deudas con entidades de crédito	
	2010	2009
Débitos y partidas a pagar	188.693,54	227.461,67
Pasivos financieros mantenidos para negociar		

	Instrumentos financieros pasivos a Corto plazo			
	Deudas con entidades de crédito		Acreedores y otras deudas	
	2010	2009	2010	2009
Débitos y partidas a pagar	108.249,16	36.783,74	985.927,19	1.136.461,73

	Vencimientos					
	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Entidades de crédito						
Arrendamiento financiero	38.249,16	39.779,13	41.370,29	43.025,10	44.746,11	19.772,91
Otros acreedores						

La entidad mantiene a LP el contrato de arrendamiento inmobiliario suscrito con la entidad Bancaja.

Facturas de acreedores que al 31/12/2010 estaban pendientes de pago y superaban los 85 días de fecha factura		
ACREEEDOR	Importe Total	CIF
ART BOX COMUNICACIÓN, S.L.	€ 621,76	B84485218
VIAJES IBERIA S.A.U.	€ 1.714,83	A07001415
VICTOR OFFSET	€ 254,43	B96599816
PARALELO EDICION,S.A	€ 745,88	A79986352
MENSAJERIA REYES EXPRESS	€ 2.174,77	B80057771
EDICIONES GPS.MADRID SL.	€ 32.505,99	B80560030
SYNOVATE, SA	€ 33.113,75	A78387156
BIZILAN, S.A.	€ 2.987,01	A48281554
ALFREDO BARRAU MORENO(NOTARIO)	€ 12,44	02512475R
IBV-INSTITUTO DE BIOMECANICA DE VALENCIA	€ 7.707,76	G96361555
FED.AGROALIMENTARIA-FEAGRA	€ 1.050,00	G82703927
XIP MULTIMEDIA, S.L.	€ 12.238,96	B97774327
BRONAGH G. READE	€ 173,40	X2136708P
ALVARO ORTS FERRER	€ 510,00	25416675L
TALLERES CALAFORRA SL	€ 70,80	B46260907
BEGOÑA MENDEZ VAZQUEZ	€ 17,99	33269366G

Fondos propios

El movimiento de la Dotación Fundacional para el ejercicio 2010 y 2009 es el siguiente:

Ejercicio 2010

CONCEPTO	Saldo al 31/12/09	Adiciones Altas	Salidas Bajas	Saldo al 31/12/2010
Dotación Fundacional	230.679,61			230.679,61
Excedente afecto fines fundac.	1.114.783,02	486.494,60		1.601.277,62
Excedente no afecto fines fundac.	504.686,36	208.497,69		713.184,05
Excedente del ejercicio	694.992,29	315.413,63	694.992,29	315.413,63
Total, euros	2.545.141,28	1.010.405,92	694.992,29	2.860.554,91

Ejercicio 2009

CONCEPTO	Saldo al 31/12/2008	Adiciones Altas	Salidas Bajas	Saldo al 31/12/2009
Dotación Fundacional	230.679,61			230.679,61
Excedente afecto a fines fundacionales	467.758,05	647.024,97		1.114.783,02
Excedente no afecto a fines fundacionales	227.389,95	277.296,41		504.686,36
Excedente del ejercicio	924.321,38	694.992,29	924.321,38	694.992,29
Total, euros	1.850.148,99	1.619.313,67	924.321,38	2.545.141,28

Nota 10.- Existencias

La entidad no cuenta con activos de esta naturaleza, a excepción de los anticipos a proveedores entregados.

Nota 11.- Moneda extranjera

Las diferencias de cambio se muestran en el cuadro siguiente:

Diferencias negativas de cambio	95,20
Diferencias positivas de cambio	401,08

Nota 12.- Situación fiscal

1. Impuesto sobre beneficios

La entidad se acoge al Régimen fiscal especial de la Ley 49/2002 y cumple con los requisitos exigidos en la misma y en el RD 1270/2003 por el que se aprueba el Reglamento de desarrollo. Las rentas obtenidas en el ejercicio se encuadra en los art.6 y 7 de la Ley 49/2002, por lo que, las rentas del ejercicio están exentas del Impuesto sobre Sociedades.

Artículo 6:

a) las donaciones recibidas para colaborar en los fines de la entidad.

b) Las subvenciones (en ningún caso financian explotaciones económicas no exentas),

Artículo 7:

a) Explotaciones económicas de investigación científica.

b) Explotaciones económicas de enseñanza y formación profesional.

c) Explotaciones económicas consistentes en la organización de exposiciones, conferencias, coloquios, cursos o seminarios.

d) Explotaciones económicas de elaboración, edición, publicación y venta de libros, revistas, folletos etc.

2. Impuesto Valor Añadido

A efectos del IVA la entidad se acoge al Régimen de la prorrata general siendo la prorrata definitiva a 31 de diciembre de 2010 el 16% (6% a 31 de diciembre de 2009).

3. Otros tributos

No se conoce ninguna circunstancia de carácter significativo ni ninguna contingencia de carácter fiscal en relación con otros tributos. Se encuentran pendientes de comprobación todos los ejercicios no prescritos.

Nota 13.- Ingresos y gastos

a. El detalle de la partida 9 "otros gastos de explotación" de la cuenta de resultados es el siguiente:

Partida 9	2010	2009
Servicios Exteriores	2.025.957,33	2.277.709,81
Tributos	1.392,39	150,00
Ajustes negativos IVA	175.710,31	184.283,65
Pérdidas de créditos incobrables	10.609,94	13.403,99
Dotación provisiones por operaciones de la actividad	108.319,46	136.766,46
Exceso de provisiones para la actividad	-96.925,54	-184.529,81

Las provisiones para la actividad, contemplan el riesgo calculado por posibles minoraciones por incumplimiento, en los ingresos de las actividades realizadas y subvenciones recibidas.

b. El epígrafe "Cargas sociales" de la cuenta de resultados del ejercicio 2010 y 2009 corresponde íntegramente a la "Seguridad Social a cargo de la empresa".

Nota 14.- Provisiones y contingencias

Las provisiones por revisión de cuentas de la actividad, reconocidas en el apartado anterior, por posibles minoraciones de ingresos, se muestran en el pasivo corriente de la entidad por el siguiente importe:

PASIVO CORRIENTE:	2010	2009
II. Provisiones a corto plazo	108.319,46	136.766,46

Provisiones por operaciones de la actividad	2010	2009
Apertura	136.766,46	204.499,16
Aumentos	68.478,54	116.797,11
Disminuciones	96.925,54	184.529,81
Saldo FINAL	108.319,46	136.766,46

Nota 15.- Información sobre medio ambiente

La entidad no tiene información a suministrar de esta naturaleza.

Nota 16.- Retribuciones al personal.

La entidad no tiene información a suministrar de esta naturaleza.

Nota 17.- Transacciones basadas en pagos con instrumentos de patrimonio.

La entidad no tiene información a suministrar de esta naturaleza.

Nota 18.- Subvenciones, donaciones y legados. Actividades desarrolladas en el ejercicio y deudores de la actividad propia

A.- Subvenciones ejecutadas

Subvenciones ejecutadas en 2010

Procedentes de Administraciones Públicas:

Nº	Subvenciones	Organismo Concedente	Importe Total	Ingreso ejecutado 2010	Pdte.ejecución al 31/12/10	Pdte.cobro al 31/12/10
E. 10-08	Proyecto: Sustitución de sustancias químicas peligrosas-aplicación y validación de procedimientos	Mº de Trabajo y Asuntos Sociales	33.067,20	3.527,65	0,00	0,00
E. 12-08	Proyecto: Restructurations et santé au travail: Le dialogue social au service du bien-être des salariés	Confédération Générale du Travail	11.001,31	56,31	0,00	0,00
E.22-08	Proyecto: Informa Ambiental 2008-2010	Fundación Biodiversidad. Mº Medio Ambiente	372.022,56	170.722,43	0,00	216.547,24
E.04-09	Construcción de una matriz empleo-exposición general para población laboral española,1996-2005 (MATEMESP-1). 2009 a 2011. (1ª Anualidad 2009)	Inst. de salud Carlos III Mº Ciencia e Innovación	17.908,00	0,00	2.316,55	0,00

E.04-09	Construcción de una matriz empleo-exposición general para población laboral española,1996-2005 (MATEMESP-1). 2009 a 2011. (2ª Anualidad 2010)	Inst. de salud Carlos III Mº Ciencia e Innovación	7.986,00	2.540,58	5.445,42	0,00
E.04-09	Construcción de la matriz empleo-exposición española. Expdte. 066/2009	Generalitat Valenciana. Consellería de Sanidad	9.000,00	0,00	0,00	9.000,00
E. 01-10	Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista Por Experiencia. 2010 (DI-0008/2009)	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	325.133,52	325.133,52	0,00	64.840,25
E. 02-10	Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la PRL 2010 (DI-0009/2009)	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	774.588,62	774.588,62	0,00	387.294,31
E. 03-10	LIFE08 ENV/D/000027 "Substitution portal: moving towards safer alternatives" 2010-2012	Promotor: Kooperationsstelle (Financiador Comisión Europea, y otros entes locales europeos)	153.700,00	33.404,69	120.295,31	0,00

E. 04-10	"Mejorar la evaluación, prevenir los riesgos, reducir los accidentes: actuaciones de difusión y promoción de la cultira preventiva en las empresas" 2010. (DIR-0014/2009)	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	1.000.082,42	1.000.082,42	0,00	500.041,21
E. 07-10	Desarrollo del "VI FORO ISTAS de Salud Laboral: Prevención del riesgo químico". 2010	Junta de Andalucía	58.970,41	58.970,41	0,00	0,00
E. 18-10	Realización de una encuesta representativa de la población española para la validación y la obtención de los valores de referencia de la versión 2 del método COPSOQ-ISTAS21 y del PSQ CAT21 COPSOQ	Generalitat de Catalunya. Departament de Treball	40.000,00	40.000,00	0,00	40.000,00
E. 19-10	"Percepción sobre la calidad del trabajo propio de los profesionales de los servicios de prevención ajenos de la Comunidad Autónoma de Andalucia". 2010-2011	Junta de Andalucía	30.000,00	0,00	30.000,00	0,00
		TOTAL	2.833.460,04	2.409.026,63	158.057,28	1.217.723,01

Otras Subvenciones

Nº	Subvenciones	Organismo Concedente	Importe Total	Ingreso ejecutado 2010	Pdte.ejecución al 31/12/10	Pdte.cobro al 31/12/10
E.13-10	AE-0007/2010. Campaña de visitas para informar y promover el cumplimiento de la ley de PRL en el sector de la atención a la dependencia"	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales - Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CC.OO.	3.900,00	3.900,00		3.900,00

Subvenciones ejecutadas en 2009

EXT	Subvenciones	Organismo Concedente	Importe Total	Ingreso ejecutado 2009	Pdte. ejecución al 31/12/09	Pdte.cobro al 31/12/09
E. 10-08	Proyecto: Sustitución de sustancias químicas peligrosas-aplicación y validación de procedimientos	Mº de Trabajo y Asuntos Sociales	33.067,20	4.960,43	0,00	149,68
E. 12-08	Proyecto: Restructurations et santé au travail: Le dialogue social au service du bien-être des salariés	Confédération Générale du Travail	11.001,31	1.155,49	0,00	5.765,96
E. 6-06	Factores Psicosociales, estragegias de organziación del trabajo, gestión de recursos humanos y género: desarrollo de instrumentos operativos para la PRL Beca Centro de Referencia 2007-2009 (3ª anualidad y última)	Inst. de salud Carlos III Mº Sanidad y consumo	59.048,00	58.237,38	0,00	0,00

E.20-08	Energías renovables para el empleo en Madrid: Análisis del estado actual y potencialidades en el sector empresarial de cara a un desarrollo sostenible	Obra Social Caja Madrid	58.378,08	33.461,97	0,00	17.513,42
E.22-08	Proyecto: Informa Ambiental 2008-2010	Fundación Biodiversidad. Mº Medio Ambiente	372.022,56	175.543,61	175.416,44	372.022,56
E.01-09	Servicio de asesoramiento, asistencia técnica y orientación formativa para la PRL 2009	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	802.441,28	802.441,28	0,00	401.220,64
E. 02-09	Difusión de información sobre prevención a través de la publicación de la revista Por Experiencia. 2009	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	297.608,74	297.608,74	0,00	59.521,75
E.03-09	Hacer visibles los riesgos, reducir los accidentes y las enfermedades relacionadas con el trabajo 2009	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	500.000,00
E.04-09	Construcción de una matriz empleo-exposición general para población laboral española, 1996-2005 (MATEMESP-1). 2009 a 2011. (1ª Anualidad 2009)	Inst. de salud Carlos III Mº Ciencia e Innovación	17.908,00	15.591,45	2.316,55	0,00
E.04-09	Construcción de la matriz empleo-exposición española. Expdte. 066/2009	Generalitat Valenciana. Consellería de Sanidad	9.000,00	9.000,00	0,00	9.000,00

E.16-09	Determinación de las necesidades formativas de los empleados públicos en materia de ahorro y eficiencia energética en las Administraciones Públicas mediante el fomento de la movilidad sostenible.	Instituto Nacional de Administración Pública. FSC-Fed. Servicios a la Ciudadanía CCOO	80.000,00	80.000,00	0,00	0,00
E.31-09	AE-0032/2009.Salud Laboral	Fundación para la prevención de Riesgos Laborales - Federación de Sanidad y Sectores Sociosanitarios de CCOO.	5.810,00	5.810,00	0,00	5.810,00
		Total	2.746.285,17	2.483.810,35	177.732,99	1.371.004,01

B. Actividades realizadas en el ejercicio clasificadas por ejecución de subvenciones y actividades propias ejecutadas en convenios de colaboración

Ejercicio 2010

Naturaleza	Ingreso	Gasto Directo	Gasto Personal	Gastos Generales	Margen
Subvenciones	2.412.926,63	913.596,45	1.397.333,78	164.823,15	- 62.826,75
Actividades Salud Laboral y Medio Ambiente y Formación	2.718.790,05	1.191.449,79	939.846,16	120.280,94	467.213,16
Totales	5.131.716,68	2.105.046,24	2.337.179,94	285.104,09	404.386,41
Ingresos/Gastos Financieros	8.873,13	25.178,65			- 16.305,52
Donaciones y reintegros	12.762,97	85.430,23			- 72.667,26
Excedente					315.413,63

Ejercicio 2009

Naturaleza	Ingreso	Gasto Directo	Gasto Personal	Gastos Generales	Margen
Subvenciones	2.483.810,35	1.012.651,44	1.402.297,05	171.516,36	-102.654,50
Actividades Salud Laboral y Medio Ambiente y Formación	3.282.540,87	1.334.098,95	845.514,61	191.121,76	911.805,55
Totales	5.766.351,22	2.346.750,39	2.247.811,66	362.638,12	809.151,05
Ingresos Financieros	6.348,52				6.348,52
Ingresos Excepcionales	2.492,72				2.492,72
Donaciones y reintegros		123.000,00			-123.000,00
Excedente					694.992,29

C. Deudores de la actividad propia

Los movimientos y saldos al cierre de 2010 y 2009 responden:

Ejercicio 2010

Naturaleza	Saldo Inicial	Aumentos	Disminuciones	Saldo Final
Patrocinadores y Deudores por convenios de formación e investigación	885.704,80	575.012,68	740.402,79	720.314,69
Deudores por convenios con entidades del grupo	866.575,22	1.999.087,30	2.383.599,82	482.062,70
Deudores por subvenciones	1.168.258,04	2.425.689,60	2.376.217,67	1.217.729,97
Otros deudores	445,04	616,96	445,04	616,96
Total	2.920.983,10	5.000.406,54	5.500.665,32	2.420.724,32

Ejercicio 2009

Naturaleza	Saldo Inicial	Aumentos	Disminuciones	Saldo Final
Patrocinadores y Deudores por convenios de formación e investigación	794.639,42	422.548,40	331.483,02	885.704,80
Deudores por convenios con entidades del grupo	399.209,28	2.664.293,01	2.196.927,07	866.575,22
Deudores por subvenciones	491.601,06	2.483.810,35	1.807.153,37	1.168.258,04
Otros deudores	16.160,96	445,04	16.160,96	445,04
Total	1.701.610,72	5.571.096,80	4.351.724,42	2.920.983,10

Nota 19.- Combinaciones de negocios

La entidad no tiene información a suministrar de esta naturaleza

Nota 20.- negocios conjuntos

La entidad no tiene información a suministrar de esta naturaleza

Nota 21.- Activos no corrientes mantenidos para la venta

La entidad no tiene información a suministrar de esta naturaleza

Nota 22.- Hechos posteriores

La gerencia de la entidad considera que no ha habido hechos significativos desde la fecha de cierre hasta la formulación de las cuentas que puedan afectar a las mismas por hechos que ya existían al cierre del ejercicio, que no existían al cierre del ejercicio o que puedan afectar a la aplicación del principio de empresa en funcionamiento.

Nota 23.- Operaciones con partes vinculadas

Las operaciones con partes vinculadas, entendiendo como tal, todas aquellas entidades integrantes de la estructura de CCOO tanto a nivel estatal como autonómico (confederaciones, federaciones y uniones territoriales). Se expresan en los cuadros siguientes:

Ingresos de entidades 2010

Ejercicio 2010			
Entidad	CIF	Volumen sin IVA	saldo 2010
Fundación Formación y Empleo Miguel Escalera	G79447439	76.656,90	55.979,98
Confederación Sindical de CCOO	G28496131	838.559,42	0,00
Varios grupo		175,84	207,49
Comisiones Obreras de Andalucía	G41387556	15.127,87	383,25
Confederación Sindical de CCOO de les Illes Balears	G07177074	37.001,16	16.735,35
Comisiones Obreras de Aragón	G50139278	1.185,00	84,00
Escola de Formació Sindical Sl	B62505755	8.000,00	0,00
Federación Agroalimentaria de CCOO	G82703927	40.413,00	0,00
Fundación Formación y Empleo de Asturias	G74093667	149.750,00	149.750,00
FEDERACION ESTATAL SANIDAD	G78433919	3.900,00	3.900,00
Federación de Enseñanza de CCOO	G78427002	24.910,00	26.690,00
Federación de Industria de Madrid de CCOO	G81436073	20.786,26	3.258,00
Confederación Sindical de CCOO del País Valenciano	G46389458	24.000,00	0,00
COMISION OBRERA NACIONAL DE CATALUNYA	G08496606	2.500,00	0,00
FSC CCOO-SERVICIOS A LA CIUDADANIA	G85699460	736.067,95	222.324,63
Fundación Primero de Mayo	G78879871	7.033,90	2.750,00
Federación de industrias textil-Piel, Químicas y Afines de CCOO.	G80822976	13.020,00	
	Total	1.999.087,30	482.062,70

Ingresos de entidades 2009

Ejercicio 2009			
Entidad	CIF	Volumen sin IVA	Saldo deudor 2009
Fundación Formación y Empleo Miguel Escalera	G79447439	629.044,95	549.795,00
FSAP Confederal	G78300480	457.153,53	40.154,24
Confederación Sindical de CC.OO	G28496131	832.929,78	
Comisiones Obreras de Andalucía	G41387556	64.500,59	30.224,55
Confederación Sindical de CC.OO de les Illes Balears	G07177074	18.201,43	1.860,00
Comisiones Obreras de Aragón	G50139278	8.500,00	84,00
Fundación Formación y Empleo de Asturias	G74093667	178.356,72	37.300,00
Federacion Sanidad	G78433919	56.570,99	5.810,00
Federación de Enseñanza de CCOO	G78427002	79.080,00	112,00
Federación de Industria de Madrid de CCOO	G81436073	33.014,68	2.208,00
Fundación Pau i Solidaritat PV	G96652680	4.196,10	0,00
Fundación Aragonesa para la Formación y el Empleo - Araforem	G99061491	6.600,00	
Unión Regional Extremadura	G10055176	47.368,24	43.500,00
Unión sindical Madrid Región	G78092525		74.917,50
FSC CCOO	G85699460	248.776,00	80.609,93
	Total	2.664.293,01	866.575,22

Gastos de entidades 2010

Entidad	CIF	Volumen sin IVA	Saldo acreedor 2010
Confederación Sindical de CCOO del País Valenciano	G46389458	6.000,00	353,72
US MADRID REGION CCOO	G78092525		
Confederación Sindical de CCOO	G28496131	1.576,68	2.125,84
COMISIONES OBRERAS NACIONAL DE CATALUNYA	G08496606	216,00	9.568,13
Fundación Formación y Empleo de Extremadura	G06420434	140,00	0,00
FSC CCOO - SERVICIOS A LA CIUDADANIA	G85699460	34.482,76	0,00
	Total	42.415,44	12.047,69

Gastos de entidades 2009

Entidad	CIF	Volumen sin IVA	Saldo acreedor 2010
Confederación Sindical de CCOO del País Valenciano	G46389458	0,00	633,10
US Madrid Región de CCOO	G78092525	500,00	
Confederación Sindical de CCOO	G28496131	3.258,50	5.302,05
Confederación Obrera Nacional De Catalunya	G08496606	1.902,60	848,58
Fundación Formación y Empleo de Extremadura	G06420434	0,00	0,00
FSC CCOO - Servicios a la Ciudadanía	G85699460	0,00	0,00
	Total	5.661,10	6.783,73

Nota 24.- Otra información

A continuación se detalla la plantilla media de trabajadores, agrupados por categorías:

	2010		2009	
Categoría	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Personal de dirección	3,66	7	3,83	5,5
Personal técnico	9,66	18,36	9,82	17,52
Personal de administración	3	10,53	3	10,46
Total	16,32	35,89	16,65	33,48

La entidad no tiene acuerdos que no figuren en el balance.

No hay retribución alguna por los cargos de patronos, ni existen créditos o anticipos reconocidos a los mismos.

La entidad no posee ningún porcentaje de participación en sociedades mercantiles.

La previsión estatutaria relativa al destino del patrimonio de la entidad en caso de disolución es a entidades beneficiarias de los incentivos al mecenazgo.

A juicio de la Gerencia, no existen, con posterioridad al cierre, acontecimientos de importancia que deban constar en esta Memoria, ni hechos o situaciones que afecten al principio de empresa en funcionamiento.

Honorarios auditores

Los honorarios de los auditores ascienden a 6.792 euros.

Nota 25.- Información segmentada

La actividad de ISTAS se realiza principalmente en todo el territorio español, con alguna actividad en Europa, a través de programas europeos o en otros países extranjeros mediante acuerdos de colaboración.

Respecto a la clasificación por actividades, se encuentra recogida en el apartado 18 de la presente memoria.

Nota 26.- Información sobre derechos de emisión de gases efecto invernadero

La entidad no tiene información a suministrar de esta naturaleza

Nota 27.- Aplicación excedentes afectos

El artículo 32 del Reglamento de fundaciones de competencia estatal aprobado por el R.D. 1337/2005 establece que se deberá destinar al menos el 70 por ciento del importe del resultado contable de la fundación, una vez corregido con una serie de ajustes para la realización de los fines fundacionales En el cuadro siguiente se plasman las distintas correcciones tanto positivas como negativas que se realizan partiendo del resultado contable, así como el porcentaje que se destinará a la realización de los fines fundacionales, en nuestro caso siempre superior al mínimo del 70 por ciento.

Ejercicio	Resultado contable	Ajustes+ al resultado contable			Ajustes- al resultado contable	Diferencia: Base del artículo 27 Ley 50/2002 Art. 32 Rglmto RD 1337/2005).Para el cálculo del destino de Rentas e ingresos	Recursos mínimos a destinar a cumplimiento de fines en el ejercicio	
		Dotaciones amortización y provisiones inmovilizado afectas al cumplimiento de los fines	Gastos de la actividad propia: comunes y específicos	Total gastos no deducibles	Ingresos no comput. Bº vta bienes de la dotación fund. e inmuebles.		Importe	%
2006	50.250,11	33.203,52	3.276.993,26	3.310.196,78		3.360.446,89	2.352.312,82	70,0%
2007	313.918,81	30.385,74	3.734.518,96	3.764.904,70		4.078.823,51	2.855.176,45	70,0%
2008	924.321,38	34.616,30	4.711.515,23	4.746.131,53		5.670.452,91	3.969.317,04	70,0%
2009	694.992,29	63.858,76	5.016.253,87	5.080.112,63		5.775.104,92	4.042.573,44	70,0%
2010	315.413,63	68.750,93	4.769.188,22	4.837.939,15		5.153.352,78	3.607.346,95	70,0%

Ejercicio	Diferencia: Base del artículo 27 Ley 50/2002 Art. 32 Rglmto RD 1337/2005). Para el cálculo del destino de Rentas e ingresos	Recursos mínimos a destinar a cumplimiento de fines en el ejercicio	Recursos destinados en el ejercicio al Cumplimiento de los Fines Fundacionales				Diferencia: Recursos destinados en exceso (+) o en defecto (-) s/ 70% mínimo a compensar en 4 ejercicios
		70%	Gastos de la actividad propia (Incluye gastos comunes)	Inversiones realizadas en la actividad propia	Total Recursos destinados en el ejercicio	% de Recursos destinados en Base al art. 27 Ley 50/2002	
2006	3.360.446,89	2.352.312,82	3.310.196,78		3.310.196,78	98,50%	957.883,96
2007	4.078.823,51	2.855.176,46	3.764.904,70		3.764.904,70	92,99%	930.998,26
2008	5.670.452,91	3.969.317,04	4.746.131,53	135.186,97	4.881.318,50	86,08%	912.001,46
2009	5.775.104,92	4.042.573,44	5.080.112,63	102.833,75	5.182.946,38	89,75%	1.140.372,94
2010	5.153.352,78	3.607.346,95	4.837.939,15	20.188,69	4.858.127,84	94,27%	1.250.780,89

El artículo 32 del Reglamento de las fundaciones de carácter estatal establece que el resto del resultado contable corregido, no destinado a la realización de los fines fundacionales debe incrementar bien la dotación, bien las reservas, según acuerdo del patronato. En el siguiente cuadro se consigna el importe destinado a incrementar la dotación fundacional y el importe que se destina a reservas.

Ejercic.	Base del artículo 27 Ley 50/2002 Art. 32 Rglmto RD 1337/2005	Recursos a destinar a:				Recursos a destinar a dotación fundacional y reservas	
		Dotación Fundacional	Reservas	Total	% s/ Base del artículo 27 Ley 50/2002 y 32 R.D. 1337/2005	2006-2010	Total aplicaciones
2006	3.360.446,89	35.175,08	15.075,03	50.250,11	1,50%	50.250	50.250,11
2007	4.078.823,51		313.918,81	313.918,81	7,75%	313.919	313.918,81
2008	5.670.452,91		924.321,38	924.321,38	16,70%	924.321	924.321,38
2009	5.775.104,92		694.992,29	694.992,29	12,03%	694.992	694.992
2010	5.153.352,78		315.413,63	315.413,63	6,11%	315.414	0,00

Según establece el artículo 33 del Reglamento de Fundaciones de competencia estatal aprobado por el R.D. 1337/2005, el importe de los gastos directamente ocasionados por la administración de los bienes y derechos que integran el patrimonio de la fundación, sumado al de los gastos de los que los patronos tienen derechos a ser resarcidos, no podrá superar la mayor de las siguientes cantidades: el cinco por ciento de los fondos propios o el 20 por ciento del resultado contable de la fundación corregido con los ajustes que se establecen en el artículo 32 del Reglamento mencionado.

En el siguiente cuadro se calculan los límites establecidos, si bien durante los últimos cuatro ejercicios no han habido gastos que tengan la consideración de gastos de administración tal y como los define el artículo 27.2 de la Ley 50/2002 de Fundaciones de carácter estatal.

Gastos de Administración						
Ejercicio	Límites alternativos (ART.33 RD 1337/2005)					
	5% de los Fondos Propios	20% de la base de cálculo del art. 27 L50/2002 y art. 32,1 RD 1337/2005	Gastos comunes asignados a la admción del Patrimonio	Gastos resarcibles a los patronos	Total gastos de admción devengados en el ejercicio	Supera (+). No supera (-), el límite máximo elegido
2006	30.595,44	672.089,38	0,00	0,00	0,00	-30.595,44
2007	46.291,38	815.764,70	0,00	0,00	0,00	-46.291,38
2008	92.507,45	1.134.090,58	0,00	0,00	0,00	-92.507,45
2009	127.257,06	1.155.020,98	0,00	0,00	0,00	-127.257,06
2010	143.027,75	1.030.670,56	0,00	0,00	0,00	-143.027,75

Nota 28.- Cuadro de financiación

Cuadro de financiación	2010	2009
RECURSOS OBTENIDOS DE LAS OPERACIONES		
a) Beneficios o Pérdidas	315.413,63	694.992,29
b) Amortizaciones	68.750,93	63.858,76
c) Cancelación Gastos diferidos		
d) Subvenciones de capital	0,00	0,00
TOTAL RECURSOS OBTENIDOS DE LAS OPERACIONES	384.164,56	758.851,05
APLICACIONES		
3, Adquisiciones de Inmovilizado		
a) Inmovilizado Inmaterial	8.282,88	38.660,64
b) Bienes del Patrimonio Histórico		
c) Inmovilizado Material	12.495,81	102.833,75
d) Inmovilizado Financiero	38.878,00	1.264,00
5. Cancelación o traspaso deudas a CP		
d) De otras deudas	38.768,13	39.167,92
TOTAL APLICACIONES	98.424,82	181.926,31
ORIGENES		
1, Recursos procedentes de las operaciones	384.164,56	758.851,05
5, Enajenación de inmovilizado		
a) Inmovilizado Inmaterial		
b) Bienes del Patrimonio Histórico		
c) Inmovilizado Material	4.503,64	
TOTAL ORIGENES	388.668,20	758.851,05
TOTAL ORIGENES - TOTAL APLICACIONES	290.243,38	576.924,74

Variación del capital circulante	2010	
	Aumentos	Disminuciones
1. Fundadores por desembolsos exigidos		
2. Existencias		8.607,08
3. Deudores		518.325,93
4. Acreedores		-169.877,59
5. Inversiones financieras temporales	804.755,02	
6. Tesorería		132.274
7. Ajustes por periodificación		25.182,25
Total	804.755,02	514.511,64
Total variación del capital circulante	290.243,38	

Variación del capital circulante	2009	
	Aumentos	Disminuciones
1. Fundadores por desembolsos exigidos		
2. Existencias	9.916,84	
3. Deudores	1.219.372,38	
4. Acreedores		103.306,74
5. Inversiones financieras temporales		602.222,46
6. Tesorería	58.283,58	
7. Ajustes por periodificación		5.118,86
Total	1.287.572,80	710.648,06
Total variación del capital circulante	576.924,74	

Nota 29.- Liquidación del presupuesto del ejercicio 2010

Gastos Presupuestarios

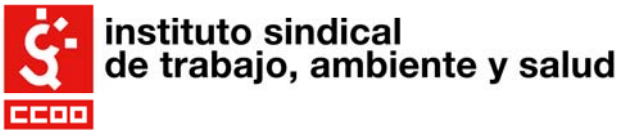
Epígrafes	Presupuesto	Realización	Desviaciones
1. Ayudas Monetarias y otros gastos	0	85.430,23	-85.430,23
2. Consumos	1.419.240,00	1.726.649,79	-307.409,79
3. Gastos de Personal	2.227.347,00	2.337.179,94	-109.832,94
4. Amortizaciones Inmovilizado	60.000,00	68.750,93	-8.750,93
5. Otros Gastos	349.700,00	486.430,15	-136.730,15
6. Variaciones provisiones actividad	95.000,00	11.393,92	83.606,08
7. Gastos Financieros	30.000,00	25.083,45	4.916,55
8. Dif. negativas de CO			0,00
9. Gtos. Ejerc. Anteriores			0,00
Total operaciones de funcionamiento	4.181.287,00	4.740.918,41	-559.631,41
1. Disminución Subvenciones		0,00	0,00
2. Aumento Inmovilizado		59.656,69	-59.656,69
3. Aumento existencias			0,00
4. Aumento Inversiones Financiera		804.755,02	-804.755,02
5. Aumento Tesorería	46.619,00		46.619,00
6. Aumento Capital de Funcionamiento			0,00
7. Disminución Deudas LP	36.312,00	38.768,13	-2.456,13
Total operaciones de fondo	82.931,00	903.179,84	-820.248,84
Total operaciones	4.264.218,00	5.644.098,25	-1.379.880,25

Ingresos presupuestarios

Epígrafes	Presupuesto	Realización	Desviaciones
1. Ingresos Actividad Propia b) Ingresos de promociones, patrocinadores y colaboradores	4.264.218,00	2.574.099,98	1.690.118,02
c) Subvenciones, donaciones y legados imputados al resultado		2.425.689,60	-2.425.689,60
2. Ingresos Financieros		8.777,93	-8.777,93
3. Ingresos de la actividad mercantil y accesorios		47.454,83	-47.454,83
4. Ingresos extraordinarios.		309,70	-309,70
5. Ingresos y B° otros ejercicios			0,00
Total operaciones de funcionamiento	4.264.218,00	5.056.332,04	-792.114,04
1.Aumento subvenciones			0,00
2. Disminución Inmovilizado		73.254,57	-73.254,57
3.Disminución capital en funcionamiento		514.511,64	-514.511,64
4. Disminución Inversiones Financieras			0,00
Total operaciones de fondo		587.766,21	-587.766,21
Total operaciones	4.264.218,00	5.644.098,25	-1.379.880,25

Las cuentas anuales han sido formuladas por la gerencia de la Fundación.con fecha 31 de marzo de 2011 y comprenden el balance de situación, la cuenta de pérdidas y ganancias, y la memoria. Se firman de conformidad las cuentas anuales, páginas numeradas de la 1 a la 43.

Asunción Vidal Ferrando



Valencia
C/ Ramón Gordillo 7, 1º - 1ª
46010 Valencia
Tfno 96 391 14 21

Madrid
C/ General Cabrera 21
28020 Madrid
Tfno 91 449 10 40

www.istas.ccoo.es
istas@istas.ccoo.es