

BALANCE DE TRABAJO ISTAS 2007

INDICE:

Balance general	1
Área de Gestión, Administración y Finanzas	11
Área de Salud Laboral	19
Área de Medio Ambiente	31
Área de Riesgo Químico	47
Anexos	49
Anexo 1.- Riesgo Químico	51
Anexo 2.- Asesoramiento	75
Anexo 3.- Formación	95
Anexo 4.- Centro de Referencia en Organización del Trabajo y Salud	103
Anexo 5.- Catálogo de Proyectos de Investigación	111
Anexo 6.- Conferencias, Mesas Redondas no reseñadas en el Balance de Medio Ambiente	117
Anexo 7.- Movilidad al trabajo	121
Anexo 8.-Residuos	123
Anexo 9.- Otras publicaciones no reseñadas anteriormente	125

Anexos especiales

Memoria Actividades Cátedra UPM

Memoria Actividades OSL 2007

Asunto: Balance de Trabajo ISTAS 2007

Autor: Fernando Rodrigo

Fecha: 2 de enero de 2008

BALANCE GENERAL

2007 ha sido un año de trabajo intenso en ISTAS. Presentamos unos resultados, en términos de actividad realizada, positivos, que nos permiten afirmar que hemos cumplido con la mayor parte de los compromisos contemplados en el Plan de trabajo que en su día aprobó el Patronato y que además hemos podido llevar a cabo otras actividades que sin figurar en el Plan, nos han sido demandas tanto por el sindicato, como por otras entidades con las que colaboramos. Presentamos también incumplimientos y debilidades que debíamos haber resuelto y que por distintas circunstancias no hemos podido atender. De todo ello tratamos en este balance que presentamos a debate.

En el documento que presentamos como balance de actividad, recogemos y evaluamos el conjunto de las actividades de manera general y por áreas. En los anexos presentamos de manera completa todas las acciones desarrolladas por cada una de las áreas, así como las memorias de las dos entidades universitarias de las que formamos parte, por ser actividades y proyectos en los que hemos participado de manera activa: Observatorio de Salud Laboral (OSL) y Cátedra de Trabajo, Ambiente y Salud de la Universidad Politécnica de Madrid.

Como balance general podemos afirmar que hoy ISTAS está mejor que el año pasado. En términos de apoyo al sindicato, tanto en lo que hace al asesoramiento técnico, a la formación e información, como a la aportación de evidencia científica para la acción sindical. Igualmente hemos aumentado nuestra presencia pública e impacto social y sindical a través de múltiples actividades con importante repercusión interna y externa. Estamos mejor también en lo referente a las alianzas con el mundo técnico-científico y a nuestra consideración y reconocimiento como institución que genera conocimiento. Hacemos cada vez más y mejores cosas en colaboración con otros. Hemos dado pasos de mejora en nuestras finanzas y en la consolidación laboral y profesional de las personas que trabajamos en ISTAS. Abarcamos más áreas de conocimiento y de intervención. Es decir, nos encontramos mejor preparados para afrontar el futuro, la nueva etapa que ahora se abre.

2007 ha sido un año en el que ha culminado el trabajo de elaboración de la **Estrategia Española de Salud y Seguridad en el Trabajo (ESST)** en la que CCOO ha tenido una participación activa y decisoria. Una parte importante de sus contenidos ha de ser desarrollada en los próximos meses y ello va a requerir el apoyo y la implicación de ISTAS. La ESST es un acuerdo que establece las líneas principales de desarrollo de la salud laboral para los próximos 4 años, es decir la hoja de ruta por la que todos deberemos caminar. El trabajo realizado por ISTAS y por el OSL ha sido fundamental para apoyar el trabajo de CCOO en las mesas de negociación, y constituye un excelente ejemplo del valor añadido que tiene para Comisiones un instituto técnico-sindical como ISTAS.

En octubre realizamos el **V FORO ISTAS de Salud Laboral** en Barcelona dedicado a la organización del trabajo, los riesgos psicosociales y la salud. Foro que ha constituido un éxito en

cuanto a la participación sindical, las ponencias presentadas, las experiencias de intervención contadas por sus protagonistas y los debates habidos. El FORO ha sido la culminación de toda una etapa de trabajo realizada por CCOO y por ISTAS, dinamizada e impulsada desde el Centro de Referencia de ISTAS de Organización del Trabajo y Salud, en la que hemos conseguido implicar a una parte muy importante de las organizaciones sindicales y a un buen número de expertos y profesionales de la salud laboral. Las conclusiones del Foro constituyen un excelente documento de trabajo que nos permite abordar en mejores condiciones una nueva etapa de trabajo intenso en torno a esta problemática.

Igualmente hicimos el **Encuentro Sindical de Inmigrantes y salud laboral**, enmarcado en el proyecto global de trabajo que llevamos a cabo en torno a la problemática de la salud laboral de los trabajadores inmigrantes. Y lo hicimos colaborando de manera modélica con la Secretaría Confederal de Inmigración y con el apoyo y protagonismo de todas las organizaciones federales y territoriales de CCOO. La línea de trabajo sobre inmigración y salud laboral abarca tanto el estudio de las condiciones de trabajo y la exposición a riesgos de los trabajadores inmigrantes como el diseño y elaboración de planes y programas formativos que contemplen sus necesidades y sus peculiaridades culturales. Línea ésta que va a seguir formando parte de nuestro plan de trabajo para los próximos años.

Hemos mejorado en 2007 la actividad de apoyo y **coordinación de los gabinetes técnicos de asesoramiento**, consolidando las reuniones de coordinación que hacemos dos veces al año, lo que está permitiendo socializar mejor las experiencias de trabajo y nos deberá permitir en el futuro coordinar mejor los esfuerzos de todos y evitar trabajos redundantes de las distintas organizaciones, tal y como se nos solicitó en la última reunión del Patronato.

En materia de **formación**, la actividad que desarrollamos sigue dando frutos positivos. Con FOREM hemos podido revertir una situación sobre la que llevábamos tiempo trabajando y que hasta ahora no habíamos podido resolver. Se trata de un acuerdo por el cual ISTAS pasa a ser la entidad de referencia para toda la información que gestiona FOREM en materia de salud laboral y medio ambiente. Los primeros frutos del acuerdo ya se están viendo en todos los cursos que hemos iniciado en diciembre de 2007 y que tienen previsto continuar a lo largo de todo 2008. De la misma manera continua la colaboración con la Escuela Sindical Muñoz Zapico y con algunas federaciones y organizaciones territoriales.

Tenemos lagunas y temas por resolver, que no dependen tanto de nosotros como del sistema formativo (con sus complejidades de organizaciones competentes y de financiación) que se ha ido creando a lo largo de estos años. Eso está impidiendo coordinar y dar cohesión, como nos gustaría, en los contenidos y la impartición de toda la formación que se realiza con los delegados de prevención en el conjunto del sindicato. También nos ha impedido realizar una evaluación de la transferencia de la formación, tal y como teníamos comprometido y como creemos necesario, para conocer el impacto que sobre la actividad de los delegados del sindicato tiene la formación que se viene impartiendo hasta ahora.

Lamentablemente hemos seguido incumpliendo el objetivo de acometer el plan de trabajo sobre **ergonomía** dada la dificultad para contratar a un experto que nos ayudara. Finalmente hemos encontrado a la persona, que si bien no en las condiciones que hubiéramos deseado, va a poder iniciar el trabajo en ésta área tan fundamental y ya en 2008 estamos en condiciones de resolver esta fuerte debilidad de ISTAS y por ende de CCOO.

Por el contrario si que hemos podido fortalecer nuestro trabajo en **riesgo químico** con la integración en ISTAS de Ruth como especialista en higiene, lo cual nos ha permitido completar un buen equipo que nos permite mejorar el trabajo que hasta ahora veníamos haciendo. El importante balance que presentamos en esta área (está completo en el anexo), ya evidencia la evolución producida

La colaboración de ISTAS con la Confederación en todo lo relativo a la **acción sindical internacional** es cada día más sólida y nuestra presencia en Latinoamérica así lo pone de manifiesto. En los próximos meses está previsto trabajar con el conjunto del movimiento sindical de la región en la elaboración de una estrategia iberoamericana de salud laboral para llevar a la cumbre de naciones que se celebra todos los años, porque así lo han comprometido los ministros de trabajo de Iberoamérica. El trabajo que todo ello significa, hace que ya sean varios los compañeros y compañeras de ISTAS implicados de alguna manera en este trabajo y es por ello, que hemos decidido fortalecer nuestros recursos en la región a fin de apoyar todos los proyectos en los que estamos inmersos: ISAAC, ILA, Estrategia Iberoamericana, INPSASEL-Venezuela, CTA-Argentina. Actualmente tenemos peticiones de colaboración de Chile y México.

Sabiendo que obviamente este trabajo no debe ser el centro de nuestra actividad y que debemos de medir hasta donde podemos llegar, la importancia que tiene para la acción sindical global a la que el sindicalismo está llamado si no quiere debilitarse y perder interlocución en los ámbitos en los que hoy se desarrolla la economía, obliga a CCOO y a ISTAS a trabajar decididamente en estos ámbitos que hoy ya son tan propios como los estatales en los que hasta ahora nos movíamos.

También en este año, hemos avanzado en nuestra colaboración con la **Organización Mundial de la Salud (OMS)** en diversas materias (que se exponen en otros apartados del Balance) y que suponen un espaldarazo a nuestra actividad por venir de una organización internacional del peso de la OMS. Pero con ser esto significativo, lo que de verdad importa es que la OMS por primera vez ha elaborado un Programa de salud laboral para ser desarrollado y aplicado por las instituciones sanitarias de cada uno de los países miembros. Aquí tendremos que estar muy vigilantes para que el Ministerio y las CCAA, desarrollen los compromisos alcanzados y deberemos estar preparados para aportar iniciativas y propuestas.

Hemos cumplido el objetivo de poner en marcha el **Centro de Referencia de ISTAS en Energías Renovables y Empleo** y en su primer año de funcionamiento ha sido capaz de llevar a cabo los primeros estudios e informes para los que fue creado, de tal manera que hoy tenemos asegurada ya la financiación y el apoyo del Gobierno de Navarra para el año que ahora comienza.

La acción sindical medioambiental de CCOO se fortalece y aumenta en intensidad y en diversidad de temáticas. Ya no se trata de solo de intervenir en los asuntos donde tradicionalmente lo hemos hecho y se nos ha reconocido (riesgo químico, residuos...), sino que ahora lo hacemos en diversidad de terrenos que exigen de un fuerte apoyo técnico al conjunto de organizaciones y activistas sindicales con alguna responsabilidad en la materia.

Intervenimos en torno a la problemática de la **energía y el cambio climático**, de tal forma que más allá de las reuniones internacionales y de los acuerdos, hemos realizado 6 seminarios sectoriales con la colaboración de la Secretaría Confederal de Acción Sindical y apoyamos técnica y sindicalmente todas las mesas sectoriales constituidas entre gobierno, patronal y sindicatos que regulan todo lo referente a las emisiones asignadas. Es decir, que en la actualidad una buena parte de las organizaciones sectoriales están plenamente involucradas. La importancia para el mundo de todo lo relacionado con el problema de la energía y el cambio

climático permeabiliza los programas, las acciones y las prioridades de todos, gobiernos, instituciones públicas, empresas, científicos, universidades..., también la de los sindicatos y obviamente la de una institución como ISTAS. Coincidiendo con la cumbre del Panel Intergubernamental de Científicos que se realizó en Valencia, organizamos en colaboración con CCOO del País Valenciano, una jornada internacional que tuvo una importante participación sindical (cerca de 300 delegados y cuadros sindicales) y una buena repercusión pública y mediática.

Igualmente trabajamos activamente en otros temas tales como infraestructuras y territorio, medio natural, agua, IPPC, etc. De la misma forma, estamos trabajando cada vez más en torno a los problemas relacionados con la **movilidad**, integrando las perspectivas de salud laboral y medio ambiente. Va a ser éste, por su impacto social y ambiental, uno de los asuntos sobre los que más demanda sindical va a haber en los próximos años y por tanto desde ISTAS tenemos que prepararnos para estar a la altura de las exigencias y necesidades.

Ha sido el año de **REACH** y a ello hemos dedicado cantidad de esfuerzos y recursos, de tal manera que la diversidad de acciones y actividades realizadas sobre REACH componen una parte significativa de nuestro balance de trabajo, como se podrá comprobar leyendo el capítulo de medio ambiente y de riesgo químico. REACH va a continuar siendo muy importante en la actividad de ISTAS, porque lo va a ser para el conjunto de la sociedad y de la actividad productiva y por tanto para el sindicato. Su cumplimiento va a depender, en alguna medida, de cómo trabajamos junto al sindicato para que las administraciones públicas y las empresas asuman plenamente sus responsabilidades y lleven a cabo su implementación.

La maduración que la acción sindical medioambiental está teniendo, la creciente existencia de delegados y delegadas dedicados a esta materia, la riqueza y diversidad de las experiencias de intervención sindical en las empresas, nos ha permitido realizar el primer **Encuentro sindical delegados y delegadas de medio ambiente** con cerca de 500 participantes, en la que tuvimos ocasión de escuchar de boca de sus protagonistas, la tarea que se viene haciendo en empresas y sectores, así como visualizar el significativo número de representantes sindicales dedicado a esta tarea. Sectores como el de industria química, ya tienen lograda esta figura en su convenio y ello les puede permitir elegir a casi 2000 delegados/as de medio ambiente.

El trabajo de apoyo a su trabajo –formación, información y asesoramiento–, hace que necesariamente tengamos que continuar mejorando nuestra especialización en la diversidad de materias para las que somos requeridos. Trabajo que poco a poco va a ir adquiriendo mayores similitudes con el que hacemos en materia de salud laboral para atender los requerimientos de toda la estructura sindical.

2007 ha sido un año importante también en lo que se refiere a las **mejoras introducidas en la gestión administrativa y en la consolidación financiera de ISTAS**. Hemos conseguido ganar en información interna acerca de la gestión de cada una de las actividades con financiación asignada, lo que nos ha permitido gestionar mejor y optimizar los recursos. Se ha avanzado en toda la gestión administrativa interna, tanto en la claridad de los procesos, como en las responsabilidades. Ello no obsta para que aún nos quede trecho por recorrer para gestionar mejor lo que tenemos. Es una tarea de todo ISTAS, porque todos tenemos responsabilidad en acciones y proyectos sobre los que hay que tomar decisiones y transmitir información.

El balance económico es positivo. Por primera vez gozamos de una liquidez aceptable y hemos logrado tener las cuentas de crédito prácticamente liberadas. **Hemos diversificado**

fuentes de financiación y finalmente, después de más de dos años de brega, contamos con la financiación de Seguridad Social a través del convenio de colaboración firmado con el INSHT. Esperamos consolidarlo y estabilizarlo en estos próximos ejercicios. De ser así, podríamos tener un horizonte financiero estable y suficiente, con 4 patas económicas principales (Fundación de Prevención, formación, INSHT, y medio ambiente) que nos aportarían seguridad y solidez para acometer las tareas que dan sentido a nuestra existencia.

También hemos avanzado en la **comunicación externa e interna**. Con respecto a la externa, con la reforma de la **web** y la mejora tanto en ergonomía de utilización como en sus contenidos. Los cambios habidos en esta área, la importancia que tiene todo lo relacionado con la política global de comunicación de ISTAS, nos obligan a profundizar y marcarnos objetivos de mejora en esta materia si no queremos perder pie con los que son destinatarios de nuestras actividades y servicios. Tenemos distintas publicaciones periódicas y no periódicas, escritas y electrónicas, físicas y virtuales y todas ellas tienen que estar coordinadas y cohesionadas en función de unos objetivos que deberemos perfilar y definir mejor.

Hemos puesto en marcha el **Boletín electrónico de ISTAS** dirigido a más de 100.000 personas, con una potencialidad para comunicarnos y transmitir informaciones aún por aprovechar enteramente, dado que si bien hemos producido ya varios números, no le hemos dedicado el tiempo necesario para elaborarlo y pensarlo detenidamente. Deberes estos que nos quedan para este año que ahora iniciamos.

En la interna, contamos ya con un **sistema de videoconferencia** –a través de una plataforma de FOREM- que nos va a facilitar mucho la comunicación y evitar viajes, con lo que ello implica de ahorro económico, esfuerzo personal y de tiempo. Ahora tenemos que aprender a utilizarlo en toda su potencialidad.

En lo referente a las condiciones de trabajo de las personas que trabajamos en ISTAS, este año tocaba renegociar el **convenio** y así lo hemos hecho, con unos resultados que suponen avances con respecto a lo que ya había y que ha sido negociado y acordado sin grandes problemas.

Igualmente se ha producido un avance muy significativo en cuanto a la **estabilidad laboral** de las personas que hasta ahora tenían un contrato temporal, de tal forma que son muy pocas las que aún tienen este tipo de contrato y salvo alguna excepción que pueda haber, solo y exclusivamente porque llevan menos de un año con nosotros.

Se ha cumplido con el compromiso de realizar la **evaluación de riesgos psicosociales**, de la que ya se tienen los resultados, en la que han estado implicados varios compañeros y compañeras de ISTAS, además de la Dirección, y actualmente se está en la fase de crear grupos de trabajo por áreas con implicación de la Dirección, para acometer los problemas detectados, cambiar lo que haya que cambiar y mejorar las condiciones de trabajo.

En lo que se refiere a la **Estrategia de ISTAS**, después del Encuentro del año pasado y de las aportaciones que allí se realizaron, hemos continuado trabajando en los primeros meses de 2007, hasta que tuvimos ultimado un documento de objetivos y responsables de acometerlos. A lo largo del año hemos avanzado en buena parte de lo que nos planteamos, pero no en todo y no de la misma manera. En la reunión de coordinación del área de salud laboral hicimos un primer balance sobre el grado de cumplimiento/incumplimiento. En el Encuentro que ahora realizamos, vamos a poder disponer de un espacio, para en grupos hacer una evaluación colectiva sobre como hemos avanzado y marcarnos objetivos para el año que comienza.

Una últimas reflexiones en torno a todo el tema de **las alianzas y de nuestra vertiente investigadora**. Somos una institución atípica, difícilmente encasillable, pero que ha ido

adquiriendo perfiles propios a través del trabajo y del sesgo que le hemos ido imprimiendo cada uno y cada una de nosotras en nuestro quehacer diario. Eso ha permitido que hoy seamos reconocidos, tanto por nuestra imbricación con CCOO, como por nuestra capacidad técnica y seriedad científica. Lo cual nos ha permitido y nos permite hacer de gozne –ser eslabón- entre la ciencia y la acción. Nos sentimos cómodos en ese rol, con nuestra doble pata técnica y sindical. La una, es decir la sindical, nadie nos la va a disputar ni la va a poner en duda, pero esa sola no aporta nada relevante, no da valor añadido al sindicato si no va acompañada de la otra, la técnica. Y esa si que nos la disputan y hasta nos la niegan otros, por eso hemos de ganarla día a día y nunca terminaremos de tenerla plenamente reconocida.

Por eso es tan importante fortalecer nuestras alianzas con el mundo científico y académico. Y para ello tenemos que ser reconocidos como entidad que hace ciencia, que investiga y que es reconocida como tal. En este año hemos seguido trabajando y avanzando en esta vertiente, pero aún nos quedan cosas que mejorar. La creación de la **Comisión de Investigación de ISTAS** coordinada por Ana García es un paso que nos permite abordar mejor esta tarea.

Por otro lado está todo el trabajo que hacemos en colaboración con universidades e instituciones técnicas de aquí y de fuera. Como se puso de manifiesto en el FORO ISTAS de Barcelona, la implicación de profesores universitarios en proyectos ISTAS, supone un enriquecimiento de nuestra propia actividad y nos aporta conocimientos y experiencia que nosotros solos tendríamos dificultad para alcanzar.

Igualmente en todo lo que se refiere a la colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid a través de la **Cátedra** (en anexo figura su memoria de trabajo íntegra). Las actividades realizadas y los acuerdos producidos en torno a la formación superior nos están permitiendo seguir presentes en un espacio del que finalmente serán excluidas todas aquellas entidades no universitarias.

El trabajo que hacemos en el **OSL** y la participación en algunos de los proyectos que desde ahí hacemos de personas de ISTAS, además de aportarnos experiencia y enriquecernos como institución, nos permite estar en actividades de mucho impacto social y multiplicar nuestra capacidad de actuación, además de establecer colaboración mutuamente beneficiosa con expertos y profesionales ajenos a ISTAS. Algunos de los acometidos este año han sido muy importantes: Evaluación de los Planes de Actuación Preferente de las CCAA; Calidad de los servicios de prevención; Encuestas de Condiciones de Trabajo, etc. En los anexos incorporamos la memoria completa de 2007 del OSL para que se tenga información plena de toda la actividad realizada en este año.

Pero también hacemos **investigación con nuestros propios recursos**. Citando solo algunos de los proyectos realizados, vemos la diversidad de temas que hemos abordado (y sobre los que hay más información en los apartados dedicados a cada una de las áreas y en los anexos): Inmigración, trabajo y salud; condiciones de trabajo en el sector azucarero; mortalidad y morbilidad de origen laboral en España; la prevención frente a la exposición a disruptores endocrinos en el sector textil-confección; Cleentool (en colaboración con el Koperantontielle Hamburg); informe sobre incendios forestales en España; Estudio europeo sobre cambio climático y empleo; energías renovables y empleo en España; actitudes, opiniones y necesidades formativas de los trabajadores en materia ambiental; el sistema DELTA de registro y notificación de accidentes...

Pero nuestra colaboración y alianzas con el mundo científico y académico no acaban ahí. Seguimos realizando los **cursos de invierno y de verano** con las universidades de Madrid y de Santander. En 2007 los temas han sido: En el curso de verano de El Escorial, REACH; en Santander, los accidentes laborales de tráfico; en el curso de invierno de la Autónoma, ecofiscalidad. Con el CSIC, seguimos organizando los seminarios sobre “Ciencia y Tecnología para una sociedad sostenible”.

La actividad en este terreno, como puede verse, es muy importante, aunque ello no es óbice para que no tengamos aún importantes debilidades que, a pesar de tener diagnosticadas, aún no hemos podido resolver. Son sobre todo las que hacen relación a la publicación en revistas científicas y a los recursos de apoyo para la investigación, aún teniendo claro que también en cuanto a la publicación hemos avanzado aunque de manera desigual e insuficiente. El primer paso para resolverlos, es reconocerlos, y eso ya lo hemos hecho, ahora tenemos que poner en marcha pequeñas soluciones y recursos para avanzar también en este frente. Como bien se dice en otro apartado del balance, corremos el riesgo de ser los tuertos en el país de los ciegos y eso no es consuelo.

El abanico de colaboraciones con personas y con instituciones académicas se ve complementado con las actividades que realizamos con **Científicos para el Medio Ambiente (CIMA)** y con la **Cátedra de Medicina del Trabajo de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona**.

ÁREA DE GESTIÓN, ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

INTRODUCCIÓN

Los objetivos propuestos para el año 2007 en el área de finanzas eran:

1. Consolidar las fuentes de ingreso existentes.
2. Diversificar las líneas de financiación de las diferentes áreas que componen ISTAS (Medio Ambiente, Salud Laboral y Formación).
3. Mantener el equilibrio financiero de la entidad en base al aumento del fondo de maniobra y el control estricto de la tesorería.
4. Gestionar bajo el control estricto del presupuesto, tanto en las diferentes áreas como a nivel general, sobre todo en lo concerniente a los programas subvencionados.

Para la consecución de estos objetivos nos proponíamos igualmente una serie de mejoras en la organización del trabajo dentro del área de gestión, administración y finanzas:

1. Elaboración y puesta en común de los presupuestos de ingresos y gastos de cada departamento (Medio Ambiente, Salud Laboral y Formación). El responsable de llevar a cabo estas actividades deberá informar mensualmente de los niveles de ejecución y desviaciones existentes al departamento de Administración.
2. Centralización de las tareas de justificación de proyectos, coordinado con el departamento de administración y con cada uno de los responsables de gestión de proyectos de cada área.
3. Centralización de las compras y recepción de facturas. El responsable deberá certificar la adecuación de los gastos a los presupuestos previamente establecidos e informados.
4. Desarrollo de una "contabilidad al día" como fuente de información económica y financiera básica.

En términos organizativos internos, para el año 2007 no se preveían grandes cambios, de hecho, ha sido un año de consolidación de la estructura interna. La única novedad destacable ha sido la apuesta por centralizar en la justificación el control de facturas (la llamada central de compras), lo que permitirá en el futuro un mayor control de los proyectos en el ámbito interno.

A. CONSOLIDAR Y DIVERSIFICAR LAS FUENTES DE INGRESO

En el año 2007 el ingreso anual no se va a ver alterado de forma importante, aunque hemos tenido un ligero aumento respecto al año anterior. Lo que si se han producido son cambios internos en la composición del ingreso y en su dinámica:

- Este año el retardo en la ejecución de planes de formación ha supuesto una caída del ingreso en esta área que, claramente, se verá compensado en el próximo ejercicio. Ha habido una fuerte apuesta en el área para diversificar las fuentes de ingreso y se ha conseguido una importante línea de trabajo con FOREM estatal. Igualmente, todo indicaría que en los próximos Presupuestos Generales del Estado pueden aparecer nuevas líneas de financiación de la actividad formativa en Medio Ambiente. Por lo tanto, de ser así, se consolidaría el ingreso total y se diversificarían nuestras fuentes de financiación (reducción de la dependencia de pocos clientes).
- Se ha iniciado una importante vía de financiación a través del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo después de mucho esfuerzo de negociación. Este año ha sido el primero en el que hemos ejecutado este programa y, por lo tanto, todavía presenta muchas incertidumbres, más que en su continuidad, en su mecánica de justificación y control.
- Se ha iniciado igualmente una vía de financiación del Centro de Referencia de Energías Renovables y Empleo de ISTAS que se mantendrá en el futuro.
- Ha sido el último año del programa Ecoinformas y, según la información que manejamos, no está asegurada la continuidad en la financiación de la Fundación Biodiversidad para próximos ejercicios.

Todos estos elementos fortalecen con claridad las líneas de ingreso provenientes de programas de salud laboral y también de formación (tanto en salud laboral como en medio ambiente), que contrarrestan la debilidad en algunas fuentes de financiación de medio ambiente (Fundación Biodiversidad).

B. EQUILIBRIO ECONÓMICO

El objetivo de equilibrio económico (la relación ingreso-gasto) se centraba básicamente en el mantenimiento de los procedimientos de control de gasto, dada la previsible estabilidad de la estructura del ingreso. Para ello, era necesario:

- Mantener el control de los gastos generales no encuadrados en los presupuestos de los programas subvencionados.
- Mantener el control de los presupuestos de cada línea de subvención.

Como es bien sabido, la única vía de generación de margen en ISTAS es la formación y, por lo tanto, el equilibrio económico de la entidad viene dado por la adecuación de los gastos no amparados en proyectos subvencionados, con los márgenes generados por la formación. Este año, el ingreso de formación cae de forma importante y, por lo tanto, era necesario mantener un estricto control de estos gastos.

Se establecen dos líneas de control de gasto:

- La primera proviene del control presupuestario en las líneas de subvención: presupuestar bien y controlar el gasto presupuestado.
- La segunda del control de los gastos generales que no se incluyen en proyectos: no gastar aquello que no está previsto que se gaste y pensar siempre en términos de ahorro (fotocopias, publicaciones, comunicaciones, viajes y dietas,...).

Para tener una información en tiempo real se ha establecido una unificación entre el control de la justificación y el control de compras y facturas.

Por otro lado, en este año se ha realizado un esfuerzo importante en salarios a partir de la nueva firma del convenio. Este esfuerzo se ha acomasado en una parte importante a la propia dinámica de ingreso de la entidad (tercera paga vinculada a la existencia de excedentes suficientes y codecida con la representación laboral). Pero, además, se ha financiado en una parte importante por la propia dinámica de control de otros gastos (hemos seguido el camino ya iniciado anteriormente), manteniendo una dinámica de ahorro importante que, eso sí, parece que empieza a agotarse.

B. EQUILIBRIO FINANCIERO

Éste ha sido el gran reto al que nos hemos enfrentado en el ejercicio 2007 y, atendiendo a los últimos datos, todo indica que estamos en la buena línea. El equilibrio en la financiación necesita de dos elementos:

- Equilibrio económico, es decir, generar márgenes positivos.
- Mejora de la gestión de los cobros y pagos.

Ambas actuaciones han conllevado un cambio en la estructura de financiación de la entidad. En estos momentos, las diferencias cobros-pagos son positivas y el recurso al crédito es mínimo y todo indica una mejora en el corto y medio plazo.

Este equilibrio conlleva una mejora de nuestros niveles de seguridad financiera, menos dependientes del devenir de las entidades financieras, y también una mejora en nuestros propios márgenes por la reducción a medio plazo del gasto financiero. A pesar de esta mejora, se van a mantener las fuentes de financiación externa.

C. INFORMACIÓN ECONÓMICA, FINANCIERA Y CONTABLE

Durante 2007 se han reforzado los patrones de información económica, financiera y de proyectos, este último, en fase de inicio. Todo ello ha conllevado:

- Dos cierres parciales de la contabilidad, en junio y septiembre, y aprovechando este último cierre, una proyección de cierre de final del año que esperamos sea muy ajustada.
- Información financiera diaria y mensual. A lo largo de 2007 se ha puesto en marcha un sistema de información financiera mensual que muestra la evolución de cobros y pagos a lo largo del año (mensual y acumulado). A esta información, sólo es necesario añadir los saldos acreedores y deudores para tener una completa información financiera de la situación de la entidad en tiempo real.
- Se ha iniciado (finales del ejercicio) un proceso de información interna sobre los proyectos subvencionados que pretende proporcionar el estado trimestral del proyecto (esta información resulta básica para el propio control presupuestario de los proyectos por parte de los responsables de área), a la vez que se inicia la justificación ("se justifica un proyecto todos los días").

D. PROCEDIMIENTOS Y ORGANIZACIÓN INTERNA

Durante el ejercicio 2007 se han ido generando procedimientos internos por escrito en diferentes áreas y comunicándose los mismos por la propia intranet bajo el título, "Funciones, responsabilidades y flujos de información" (quién hace qué y dónde), y "procedimientos de caja" (dietas y viajes). A pesar de hacerlo por escrito siguen existiendo dificultades para que todos nosotros nos adaptemos a estos procedimientos y siguen apareciendo elementos "de distorsión" que, obviamente, dificultan ciertas tareas dentro del área. El nuevo plan de trabajo 2008 debe atender de forma inaplazable a estos pequeños desajustes procedimentales.

E. PERSONAL

En el año 2007 se renovó el Convenio Colectivo de ISTAS. Ha sido el escenario donde se han redefinido los grupos profesionales, categorías y niveles salariales, elementos básicos del funcionamiento interno de cualquier organización. Se han modificado o reforzado los siguientes apartados:

- reestructuración de los niveles salariales y categorías dentro de los tres grupos funcionales que aparecen en el convenio.
- mejora de derechos sociales (maternidad y paternidad), fortalecimiento en los derechos de información y participación de los trabajadores a través del establecimiento de comisiones de formación, movilidad y contratación.

Respecto al control de tiempos de trabajo, se ha mantenido la línea de máxima confianza y autonomía (autocontrol) y utilización de la flexibilidad horaria diaria para acoplar los desfases en el tiempo de trabajo, utilizando el convenio para reforzar las dinámicas correctas en la gestión personal del tiempo de trabajo.

Se han llevado a cabo los primeros pasos para el establecimiento de un programa de personal (software) que no sólo nos proporcione el máximo de información y mecanice los procedimientos, sino que además, nos mejore los niveles de autocontrol de tiempos de trabajo (horarios, vacaciones y días de libre disposición).

Igualmente, en este ejercicio, se ha llevado a cabo la evaluación de riesgos psicosociales en ISTAS a través del análisis de resultados provenientes de los cuestionarios del CoPsoQ (ISTAS 21) pasados en este mismo ejercicio y de la explotación de los cuestionarios realizados en el año 2005. Una vez realizado el informe preliminar se está llevando a cabo un informe por parte del grupo de trabajo donde se especifican los principales resultados así como las líneas de actuación pactadas para mejorar los niveles de exposición. Dicho informe estará disponible en breve para toda la plantilla.

F. LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS

Durante este ejercicio se han llevado a cabo las actuaciones pertinentes para poder cumplir en breve la LOPD. Para ello hemos realizado las siguientes actuaciones:

- Realización de una actividad formativa para los responsables en distintas áreas del control de las bases de datos.
- Externalización del asesoramiento y el establecimiento de procedimientos necesarios para la recogida de información y puesta en marcha de las medidas oportunas para el cumplimiento de la Ley.

Se establece un calendario hasta mediados de 2008, en el que podremos ofrecer las herramientas de seguridad suficientes para hacer frente a la ley.

ÁREA COMUNICACIÓN

La mejora de la comunicación interna se dibujaba como uno de los objetivos básicos para 2007, así como la puesta en marcha de algunas herramientas de comunicación externa.

Respecto a la comunicación interna:

- Está en proceso de mejora la intranet atendiendo a las conclusiones y propuestas de mejora del grupo de trabajo que se conformó tras el encuentro ISTAS, y una vez decidido que era la mejor opción a corto y medio plazo ante la puesta en marcha de una potente herramienta interna en la Confederación Sindical de Comisiones Obreras.

- Se ha puesto en marcha un sistema de videoconferencia a través de una plataforma subcontratada a FOREM que, tras las primeras experiencias, parece tener un gran potencial para nuestra organización.

Respecto a la comunicación externa:

- Se puso en marcha la nueva web de ISTAS, mejorando claramente la anterior y con un gran potencial de comunicación externa. Se han realizado pequeños cambios adaptativos dentro de la propia dinámica de puesta en marcha.
- Se han lanzado los primeros boletines electrónicos de ISTAS que, junto, a la solvencia y consolidación de nuestras revistas (PorExperiencia y Daphina) en papel, y la propia web, se convierten en el pilar básico de comunicación externa de nuestra organización.

ÁREA DE SALUD LABORAL

Para hacer balance del cumplimiento de Plan de trabajo aprobado en 2007, vamos a recordar cuáles eran los objetivos general que nos marcábamos en el área de salud laboral y cual es el grado de cumplimiento de cada uno de ellos. En esta parte hacemos una evaluación general y por departamentos. En los anexos se encuentra el documento completo con todas las actividades realizadas en asesoramiento, formación, organización del trabajo y salud y riesgo químico.

OBJETIVOS GENERALES QUE NOS MARCAMOS EN 2007 Y GRADO DE CUMPLIMIENTO

1. *Apoyar a la Secretaría Confederal en el proceso de culminación de la Estrategia Española de Salud y Seguridad en el Trabajo, así como en su desarrollo e implementación.*

Hemos dado soporte y apoyo técnico al sindicato en todo el proceso de elaboración y negociación de la Estrategia, participando activamente en el diagnóstico, las propuestas y las reuniones. Incorporando a la misma a expertos y profesionales muy diversos, a través del OSL y directamente en colaboración con ISTAS. Estamos actualmente trabajando ya en su desarrollo, en todo lo referente a la calidad de la prevención, los agentes territoriales y sectoriales, la formación, etc.

Nuestro trabajo de asesoramiento y apoyo técnico a la confederación no acaba aquí. Hemos trabajado activamente en otros temas para los que hemos sido requeridos: enfermedades profesionales, mutuas, servicios de prevención, dictámenes sobre reglamentos, etc. De la misma manera hemos atendido demandas de organizaciones federales y territoriales en temas tales como elaboración de propuestas para el diálogo con gobiernos autonómicos y patronales, negociación colectiva, planes formativos, etc. En general podemos afirmar que somos capaces de atender aquello para lo que somos requeridos, porque no todas las organizaciones nos usan de la misma forma. En el caso de que fueran más las que demandaran nuestros servicios, tendríamos dificultad para atenderlas dados los recursos con los que contamos.

2. *Finalizar el proceso de elaboración interna de la estrategia del área de salud laboral de ISTAS con la plena implicación de todo el equipo así como del Comité de Dirección.*

Terminamos de elaborar la Estrategia de ISTAS. Contamos con un documento discutido y asumido por el conjunto de ISTAS y del que hemos hecho ya una primera evaluación del grado de cumplimiento. En el Encuentro hemos reservado un espacio para debatir por áreas acerca del grado de desarrollo y cumplimiento en el que estamos y marcarnos objetivos para el año que comienza.

3. *Mejorar –a partir del diagnóstico realizado con todas las estructuras de asesoramiento del sindicato y con los responsables sindicales- nuestro trabajo de coordinación y apoyo a los Gabinetes de Asesoramiento sindical.*

A lo largo del año hemos mejorado el trabajo que hacemos desde el área de asesoramiento, tanto en cantidad como en calidad. Las reuniones de coordinación de gabinetes se han revelado como sumamente útiles para mejorar el transvase de

información sobre lo que se hace y cómo se hace y para establecer acuerdos de colaboración entre gabinetes. Así mismo nos está permitiendo organizar actividades (Encuentro anual de Asesores y Asesoras) con programas consensuados a partir de las necesidades y demandas. Nos queda recorrido por realizar, muy especialmente en lo referido a coordinar mejor los planes y actividades de cada gabinete para evitar duplicación de trabajos y publicaciones, así como para detectar mejor necesidades de apoyo y formación de los asesores y asesoras.

4. *Seguir aumentando las actividades desarrolladas directamente con y para las Federaciones Estatales de CCOO. Mejorar los mecanismos de colaboración y detección de necesidades.*

El trabajo de colaboración con las federaciones presenta claroscuros y tiene muchas lagunas que no hemos sido capaces de solventar. Los buenos ejemplos de colaboración (FITEQA, FSAP), tanto en el trabajo directo, como en el de su participación en actividades organizadas por ISTAS (encuentros de inmigración y salud, de delegados de medio ambiente y FORO ISTAS, mesas sectoriales sobre energía y emisiones, etc), se ven acompañados de escasa cooperación en otros, como son todos los referidos a los proyectos que realizan las federaciones con financiación de la Fundación y que en la mayoría de las ocasiones son llevados a consultoras privadas ligadas a SPA o a entidades patronales. Igualmente se nos utiliza poco para la formación sindical que se imparte a los cuadros sindicales de las federaciones y no se recurre al asesoramiento técnico en todo lo que podríamos ofrecer. Ejemplo de ello es la negociación colectiva y todo lo relacionado con la organización del trabajo, que bien presenta algunos aspectos de experiencias interesantes con Comisiones de Cataluña, deja mucho que desear con el resto. Es este un aspecto del trabajo de ISTAS sobre el que claramente debemos reflexionar más y tratar de avanzar, lenta pero solidamente a fin de ser más útiles y funcionales al conjunto del sindicato.

5. *Fortalecer la actividad formativa de ISTAS en todos sus niveles y vertientes. Mejorar los mecanismos de coordinación con todas las estructuras del sindicato.*

Los acuerdos de colaboración alcanzados con FOREM, la potencialidad de recorrido que tienen, junto a la buena relación con la ESMZ, constituyen una buena base para seguir trabajando desde la formación para el conjunto del sindicato. Seguimos por otro lado colaborando con las federaciones que ya lo hacíamos (FSAP, Sanidad...) y con algunos territorios. Somos requeridos para impartir formación presencial que en la mayor parte de los casos tenemos dificultades para atender y que además, excepto en casos muy justificados por su especificidad no debemos de ser nosotros los que la impartamos. Seguimos teniendo las debilidades arrastradas de otros años en cuanto a la formación básica de los delegados de prevención que es impartida por federaciones y territorios sin los paraguas de la ESMZ ni del FOREM Confederal y por ello, sin que sepamos como se imparte, con qué materiales y con qué resultados, lo que nos impide realizar nuestro trabajo de coordinación y evaluación. Estamos frente a problemas difíciles de resolver y que en lo general escapan a nuestra capacidad de incidir sobre ellos. Son problemas del conjunto del sindicato y obedecen a los modelos organizativos y financieros que tiene la formación. En todo caso deberían de formar parte de la agenda de reflexión con las secretarías confederales de salud laboral y medio ambiente, formación y organización.

Estamos consolidando la colaboración en la formación superior con la Universidad Politécnica de Madrid a través de la Cátedra y hemos revisado los materiales docentes.

A lo largo del año hemos trabajado conjuntamente con la Federación de Enseñanza de CCOO de Andalucía en los materiales de "Educación para la salud" dirigidos a llevar la salud laboral a la enseñanza infantil y de ESO y de Bachillerato. La experiencia ha sido sumamente positiva (por el nivel de colaboración y de implicación de los profesores del sindicato y de los dirigentes de la Federación) y los resultados pueden ser muy útiles para ser llevados a la formación de los niñ@s y jóvenes de nuestro sistema educativo.

Es importante valorar el peso que tiene la actividad formativa de ISTAS en el conjunto de ISTAS y la aportación económica que ello significa. Por otro lado es evidente que tenemos que desarrollar las capacidades suficientes para seguir adelantándonos a las demandas y necesidades del sindicato y poner a su disposición nuevos cursos y materiales formativos. Ese es el reto si queremos seguir siendo un referente formativo social y sindical en salud laboral y medio ambiente.

6. *Completar las capacidades técnicas de ISTAS en higiene, ergonomía y seguridad.*

Afortunadamente hemos podido cumplir con el objetivo de contar con una higienista bien formada y que ha venido a complementar el equipo de riesgo químico. Equipo que ahora cuenta con un grupo de personas con capacidad y experiencia suficientes para abordar la actividad planificada, aunque como siempre nos pasa, con dificultades para atender la ingente cantidad de trabajo sobrevenida por demandas sindicales y de entidades de todo tipo. Esto nos obliga a establecer prioridades claras para tener capacidad de gestionar correctamente toda la demanda que nos llega.

No hemos, por le contrario, resolver el cuello de botella de la ergonomía. La oferta de trabajo que hicimos no sirvió para encontrar el perfil que buscábamos y finalmente hemos tenido que recurrir a un especialista de fuera (compañero Rafael de Venezuela) que va a colaborar con nosotros a través de trabajo a distancia y mediante estancias en España de unos 6 meses por año. Ya tenemos un plan de trabajo elaborado y en estos días empezamos a trabajar en él. Complementaremos este recurso con la implicación de Rafa Gadea y de Montse Lopez, para crear un grupo de trabajo que pueda desarrollar la actividad prevista para los próximos tres años. La idea que tenemos es trabajar todo el proyecto de la mano de CCOO del País Valenciano, en un proceso parecido al que hemos desarrollado en organización del trabajo y riesgos psicosociales con CCOO de Cataluña.

7. *Consolidar ISTAS como institución de investigación en el campo de a salud laboral. Mejorar nuestra capacidades propias e impulsar la investigación que hacemos en colaboración con otras instituciones en las que participamos (OSL, Cátedra), o con las que colaboramos (universidades, institutos tecnológicos, etc.).*

La cantidad y calidad de los estudios e investigaciones que llevamos a cabo, solos en colaboración con otras instituciones de las que formamos parte o que participan con nosotros en proyectos concretos, hacen que podamos afirmar que ISTAS estamos bien situados como entidad que genera y difunde conocimiento. Este año hemos avanzado en el objetivo que nos marcamos de publicar más, a pesa de que tenemos claros agujeros que rellenar (señalados en los balances del CROTS, riesgo químico y formación). Nuestra colaboración con las universidades se ha fortalecido y aumentado en número y calidad. El OSL y la Cátedra presentan balances de trabajo muy importantes y nosotros somos parte fundamental de ellos (hemos adjuntado como anexos los balances de estas dos instituciones para que todos y todas podamos conocer las actividades en las que estamos implicados ya que realizamos una parte de nuestro

trabajo en ellas). Estamos ahora planteándonos la entrada como entidad asociada en el CIBERESP de salud pública. Es este un tema –que seguramente desconocido por buena parte de las personas de ISTAS- será fundamental para contar en el panorama investigador de este país en los próximos años. Ahí es donde se destinaran los recursos financieros y las convocatorias de acceso a ellos. De no vincularnos de alguna manera, tendremos más difíciles las cosas en el futuro para seguir siendo reconocidos como entidad que hace investigación (ver el acta de la última reunión de la Comisión de investigación de ISTAS que se encuentra en la intra).

La Comisión de investigación de ISTAS tendrá que ir jugando un rol cada vez más activo en la dinamización y apoyo de la acción investigadora del conjunto de la fundación.

8. *Organizar el V FORO ISTAS de Salud Laboral sobre Organización del Trabajo, riesgos psicosociales y salud.*

Como ya se ha comentado, este Foro dedicado a la organización del trabajo, los riesgos psicosociales y la salud, ha sido la culminación de un trabajo de seis años llevado a por ISTAS desde el Centro de Referencia, pero con la implicación del conjunto de nuestro instituto. Toda esa actividad se ha podido hacer por la plena implicación y complicidad de comisiones obreras y muy especialmente de la organización de Cataluña. Ha sido y es una experiencia rica y profunda que nos ha permitido trabajar en las empresas, y con los trabajadores y trabajadoras, de una forma tal, que gracias en buena medida a esta movida (perdonar la expresión, pero creo que recoge mejor lo que hemos hecho, que llamarla simplemente acción o actividad) hemos contribuido a dinamizar la intervención frente a unos riesgos que eran –y aún son- desconocidos y/o negados o menospreciados por la mayor parte de los servicios de prevención y de las empresas.

El FORO ha sido la expresión de todo eso. Por un lado, ha mostrado la riqueza y profundidad del trabajo realizado, de la plena sintonía e imbricación que tenemos con lo que se está haciendo en los países y las instituciones más avanzados desde el punto de vista de la salud laboral, la fortaleza de las alianzas que mantenemos con una parte del mundo académico de nuestro país y de la utilidad que tiene todo lo hecho para el conjunto del sindicato y para los trabajadores y trabajadoras. Ha visualizado perfectamente la excelente acogida (aunque desigual) del sindicato y cómo las herramientas trabajadas conjuntamente y puestas en sus manos, han sido utilizadas perfectamente y con su experiencia han contribuido a su elaboración y rediseño. Hemos podido, por tanto, contemplar en directo la potencialidad que tiene trabajar para y con el sindicato. De tal forma que vamos a tratar de reproducir el modelo en el proyecto de trabajo que sobre ergonomía estamos iniciando ya y para el que queremos implicar plenamente a las CCOO del País Valenciano.

Pero por otro lado muestra la soledad en la que nos encontramos, la poca receptividad del mundo técnico-profesional de la prevención (alianzas escasas y débiles) a problemas y realidades que pueden poner en crisis su complicidad –o supeditación- a los intereses y lógicas empresariales, y a la escasa voluntad de empresarios y patronales a –simplemente- reconocer estos problemas de una manera seria y con alguna voluntad de hacerles frente.

Soledad también frente a las instituciones públicas especializadas (otro problema de alianzas), ancladas aún en visiones antiguas o muy parcializadas sobre los riesgos psicosociales. Soledad frente a otras organizaciones, estas sí, poco explicables. En suma, lenguajes paralelos y distintos que provocan finalmente –y esto es lo importante-

la soledad de nuestros delegados y delegadas de prevención en las empresas, que se han de enfrentar a demasiados obstáculos y resistencias con escasos o nulos apoyos, más allá de los que reciben del conjunto del sindicato (gabinetes, responsables sindicales, ISTAS..).

Ésta es quizás la principal conclusión que cabe sacar del V Foro. Es por tanto conveniente reflexionar sobre como rediseñar la estrategia para avanzar más y mejor, desde lo ya recorrido, para remover las debilidades y las resistencias detectadas y favorecer así la intervención de nuestros delegados y delegadas en las empresas. Esta experiencia habida en lo referente a la organización del trabajo y los riesgos psicosociales es bastante generalizable a otras problemáticas en las que toquemos intereses fuertes y/o inercias conceptuales y de conocimiento supuestamente experto, por lo que deberemos prestar especial atención a los contextos sociales y técnico-científicos de los temas importantes (por ejemplo actualmente el proyecto sobre ergonomía que iniciamos) que abordemos, para diseñar estrategias globales frente a ellos.

9. *Profundizar en la línea de trabajo, iniciada en 2006, sobre las condiciones de trabajo de los inmigrantes, tanto en la investigación, como en la elaboración de herramientas e instrumentos para la acción sindical.*

A lo largo de todo el año 2007 hemos ampliado y profundizado en el trabajo que ya habíamos iniciado en el año anterior con la investigación sobre inmigrantes, trabajo y salud que, financiada por un proyecto FIS, estamos llevando a cabo junto a las universidades de Valencia, Huelva, Alicante y Pompeu Fabra de Barcelona, proyecto que entra ahora en su tercer año. Igualmente en el campo de las investigaciones, hemos trabajado un proyecto financiado por Seguridad Social, sobre la salud laboral en los trabajadores inmigrantes y tenemos en marcha la explotación de los datos de la encuesta realizada desde el CROTS e a trabajadores inmigrantes sobre condiciones de trabajo y exposición a riesgos psicosociales. Hemos realizado el Encuentro Sindical de Inmigrantes y Salud Laboral, que permitió conocer de mano de sus protagonistas las experiencias y percepciones vividas en las condiciones de trabajo y el impacto sobre la salud de los trabajadores y trabajadoras inmigrantes. Encuentro que se realizó en colaboración con la secretaría de inmigración confederal y con la participación de las federaciones y territorios de CCOO. Con motivo del Encuentro, presentamos unos materiales de introducción a la salud laboral para inmigrantes elaborados por ISTAS. A partir de esta elaboración, estamos diseñando un curso para trabajadores y trabajadoras inmigrantes. Formamos parte de un grupo de trabajo de la Confederación Europea de Sindicatos y de su Instituto de Formación y Salud Laboral, en el que estamos trabajando sobre diversos materiales formativos sobre la salud laboral de los trabajadores inmigrantes para activistas y cuadros sindicales, delegados de prevención, trabajadores inmigrantes.

La línea de trabajo sobre trabajadores inmigrantes y salud laboral va a formar parte de nuestros planes de trabajo en los próximos años, dado el impacto que tiene sobre la realidad socio-laboral de nuestro país y por la envergadura de los problemas que suscita: desigualdades por origen, vulneración de derechos básicos, explotación laboral, desprotección social y sanitaria, diferencias culturales, etc.

BALANCE POR ÁREAS

ÁREA DE ASESORAMIENTO

Presentamos aquí un resumen y valoración general de la actividad que hemos realizado a lo largo del año. En el anexo presentamos un informe más completo de nuestro trabajo.

Durante el primer semestre de 2007 hemos iniciado la reforma de nuestra Ficha de Asesora y sistema de registro, procurando integrar cuantas propuestas de modificación nos han llegado a través de la actividad de 2006 y grupos de discusión y de l@s coordinador@s, como portavoces de las sugerencias de su propio gabinete, además de propuestas individuales y de las surgidas debatiendo este tema conjuntamente con los técnicos informáticos.

Hemos pulsado la opinión de antigu@s y nuev@s asesores que como usuari@s de esta aplicación son quienes más interesad@s están en lograr una herramienta lo más ergonómica posible además de eficaz y útil.

Hemos realizado tres encuentros de intercambio de experiencias (seminario para Nuevos Asesores, seminario de Psicosociales, seminario sobre Riesgo Químico y asesoramiento y seminario sobre Evaluación de Riesgos Ergonómicos), además de dos reuniones de Coordinación y el Encuentro Anual conjunto de asesores y responsables en salud laboral y medio ambiente.

La actividad de asesoramiento directo ha crecido ligeramente, con más de 200 consultas atendidas. Hemos podido hacer frente a esa mayor demanda al ser tres personas dedicadas permanentemente a esta área desde hace un año.

La coordinación con los gabinetes territoriales de salud laboral va tomando cada día más entidad y cada vez son más los territorios que designan coordinador/a para representar y ejercer como tal, lo que facilita el trabajo mutuo, es operativo y da buenos resultados.

El Encuentro anual con 118 asistentes pone de manifiesto el interés que suscita y la valoración que sobre el mismo se hace por parte de los asistentes justifica la continuidad de esta actividad. La estructura y contenidos de la actividad se diseñan, en parte, a demanda de los asistentes; tenemos muy presente la valoración e iniciativas propuestas en el año anterior o a través de sus coordinador@s

Entre otros proyectos de interés específico en que nos hemos implicado destacamos:

- El proyecto sobre azucareras (diagnóstico de salud laboral y condiciones de trabajo del sector).
- La Investigación sobre "Inmigración, trabajo y salud".
- La elaboración de propuestas en el marco de la nueva normativa sobre Enfermedades Profesionales (listado, sistema de registro y parte de notificación y la guía específica).

Introducción

Durante este año el Servicio de Asesoramiento ha venido funcionando con las particularidades de siempre, priorizando el asesoramiento y la asistencia al conjunto de la organización, centrándonos este año en la transformación de la aplicación informática de Asesora para el registro de consultas, información y formación para l@s asesor@s, después de seis años de utilizar un modelo que ahora vemos puede ser muy mejorable.

El objetivo de este cambio es múltiple: se pretende hacer una herramienta más ergonómica que la anterior, que simplifique al máximo el trabajo de registro de consultas, que diferencie las que son de interés estadístico de aquellas que son de interés general. De entre estas últimas se podrán elegir las consideradas relevantes y ponerlas a disposición de los usuarios de la Red y de nuestra revista Por Experiencia; se pretende que exista una posibilidad mayor de comunicación entre asesor@s y un espacio más amplio, actual y ágil para ofrecer documentación, protocolos y herramientas de ayuda al asesoramiento.

Pretendemos en definitiva que sea un buen instrumento para la acción sindical y para la negociación colectiva, que motive su utilización por parte de los usuarios de este Red, que no consideren el registro como una carga y se esmeren en la calidad de su contenido.

En el mes de mayo se produjo una baja y un alta en nuestra Área que sigue garantizando en el equipo habilidades de coordinación, conocimiento técnico, experiencia en el asesoramiento, militancia y sensibilidad sindical. El cambio obedeció a la marcha al Departamento Confederal de Salud Laboral de Jaime Gonzalez y su sustitución por Purificación Morán.

Durante este período hemos contado con la colaboración esporádica de la Médica de Familia Rosana Cortés Barragán, que estaba realizando la especialidad en Medicina del Trabajo y ha realizado parte de su trabajo práctico en ISTAS, colaborando en asesoramiento y elaboración de algunos materiales.

Nueva Aplicación informática para Asesora

Esperamos contar definitivamente con ella, después de pasar las fases de prueba, para el primer trimestre del próximo año.

Esta nueva aplicación va a suponer un cambio de estructura en relación con la anterior y está pensada con un diseño más ergonómico. Será más fácil navegar por esta herramienta, se reducirá el número de pantallas a la vez que darán más información al usuario de la misma y en mejores condiciones que la actual.

Desde la misma pantalla de datos de los asesores se ofrecen filtros para seleccionar diferentes opciones que se visualizan más amplia y cómodamente que hasta ahora.

Área de formación

Como en años anteriores, y para facilitar su lectura rápida, el balance del área de formación se estructura en tres partes bien diferenciadas:

Resumen del año: las ideas fuerza de nuestro balance colectivo.

Cumplimiento del plan de trabajo: repaso a las líneas de trabajo marcadas hace un año y de su nivel de cumplimiento (en anexo).

Enumeración de actividades: listado de actividades desarrolladas a lo largo del año por las personas del área (en anexo).

En líneas generales, nos sigue proporcionando satisfacción el trabajo que realizamos y el hecho de trabajar juntos. Y creemos que lo que hacemos suele ser de buena calidad y útil. En este marco general, cabe destacar:

- El curso de intervención sindical de salud laboral de 175 horas se ha adaptado a la plataforma y sigue siendo el curso más emblemático de nuestra oferta porque tiene una clara orientación sindical y porque lo impartimos directamente. La gente que lo ha cursado nos ha retribuido con muchos refuerzos positivos, por lo que pensamos que contamos con una herramienta potente y eficaz para la formación de l@s dp.
- Entre las novedades también ha resultado gratificante el trabajo realizado en los ámbitos de Educación para la salud, Inmigrantes y Cooperación sindical internacional (Comunidad Andina y Centroamérica).
- Se ha hecho un gran trabajo de puesta a punto del superior, y pese a eso queda mucho por hacer.
- El acuerdo con FOREM tiene una importante trascendencia económica y también institucional (FOREM nos reconoce como entidad confederal de referencia en la formación que oferta en salud laboral y medio ambiente). Para 2008 se nos plantea un reto, ejecutar y gestionar bien los cursos que nos corresponden del plan intersectorial confederal. No podemos fallar.
- Desde el punto de vista de la racionalización de la gestión de la formación, hemos tenido avances, pero insuficientes. Es INAPLAZABLE la solución de este tema.
- Durante todo el año, no nos hemos acordado ni una vez del documento de estrategia de ISTAS. De forma natural lo hemos cumplido bastante, pero no deja de ser significativo el dato anterior. Para el año que viene, prometemos corregir este olvido.
- En investigación no hemos alcanzado los objetivos que nos habíamos propuesto. Vamos a intentar sobreponernos a la frustración y encontrar el tiempo para retomar los proyectos, especialmente el de transferencia de la formación, que es estratégico para nosotr@s.
- En el plano de las personas, se fue Raquel en enero, cuyo proyecto en ISTAS llevaba tiempo aparentemente acabado y se han incorporado Aitana, Esther y Ana, que han añadido su entusiasmo, buen hacer y buen rollo al que ya había.

Centro de Referencia de Organización del Trabajo y Salud

El balance de 2007 debe verse desde la perspectiva de tres cuestiones fundamentales: la finalización del diseño y prueba del curso de formación en prevención psicosocial para DD.PP, la organización del V FORO ISTAS y las dificultades en investigación.

La finalización del diseño y prueba del curso de formación en prevención psicosocial para DD.PP. ha supuesto su transferencia a las estructuras de formación del sindicato, lo que supone un hito en el impacto potencial de nuestro trabajo.

La organización del V FORO ISTAS hay que evaluarla en líneas generales como muy exitosa en tanto que refuerza nuestra relación con el sindicato y visualiza nuestro trabajo. Especialmente importante ha sido todo el trabajo culminado con las 10 sesiones simultáneas de experiencias y la publicación del libro del FORO, proceso en el que hemos implicado a prácticamente todas las federaciones y territorios del sindicato en la recolección, selección y discusión de experiencias, y que supone la disponibilidad de un buen material para futuras acciones (de formación, Por Experiencia...).

Hemos demostrado que CCOO se está moviendo, hemos socializado experiencias, apoyado y reconocido públicamente el trabajo cotidiano de muchos y muchas DDPP y asesoras del sindicato, todas ellas personas implicadas en la acción en la empresa, base fundamental del sindicalismo. En este sentido, la implicación de las estructuras de salud laboral del sindicato ha sido desigual, lo que debería ser motivo de reflexión en tanto que para nuestra estrategia sindical son igualmente importantes la implicación de las federaciones como de los territorios.

Sin embargo, a nivel externo del FORO, entre los profesionales de la prevención, ha sido mucho menor, representando aspectos que debemos mejorar para futuros FOROS.

La organización del V FORO ha supuesto, por otra parte, un esfuerzo de trabajo muy superior a lo que imaginamos cuando lo planeamos. Aunque nuestra valoración inequívoca es que ha valido la pena, también es cierto que el esfuerzo realizado ha repercutido negativamente en la elaboración de productos científicos de nuestras líneas de investigación y en una muy escasa dedicación a tareas de logística interna.

Así, este año ha supuesto también el mejor ejemplo de nuestras enormes limitaciones en nuestra área científica. Hemos acumulado importantes retrasos en el análisis de los dos proyectos FIS (el tema de "informes de federaciones" en un claro ejemplo de ello), y hemos publicado muy por debajo de lo esperable y, en cualquier caso, de lo necesario para mantener eso de las "dos patas": la científica está más que coja.

Algunos problemas estructurales, de recursos humanos y logística, nos han complicado todavía más cosas. En adelante ahí nos la jugamos: o recuperamos tiempo perdido o no habrá más FISes y, con ello, corremos el riesgo de desaparecer, a medio plazo, de la esfera científica "seria". Seguir siendo el tuerto en el país de los ciegos no nos puede ni nos debe consolar.

Investigación

Son múltiples y variadas los proyectos en los que estamos trabajando, solos o en compañía de otras instituciones y/o expertos. En anexo vamos a incluir un informe de la Comisión de Investigación de ISTAS con toda la información completa sobre cada uno de los proyectos y su estado. A título enumerativo, citar los que han sido llevados a cabo en 2007, aunque existe información de ellos en otros apartados de este informe.

- Factores psicosociales, estrategias de organización del trabajo, gestión de recursos humanos. Desarrollo de instrumentos operativos para la prevención de riesgos laborales. Proyecto financiado por el FIS (el segundo) que está previsto termine en 2008.

- Mortalidad y morbilidad de origen laboral en España. Este estudio que comenzó en 2004, lo venimos actualizando sistemáticamente desde 2006 y en 2007 se han realizado los últimos informes publicados.
- Análisis de cumplimentación del sistema de declaración y registro de accidentes de trabajo "DELTA". Proyecto financiado por Seguridad Social y que está previsto continúe en 2008.
- Identificación y eliminación de exposición a disolventes. Proyecto realizado en colaboración con los Gabinetes de salud laboral territoriales de CCOO. Esta actividad va a tener continuación en 2008.
- Disruptores endocrinos en la industria textil-confección. Proyecto realizado en colaboración con CCOO y también con la UGT y la patronal del sector, por ser un proyecto financiado por la Fundación.
- Inmigración, trabajo y salud. Proyecto trianual financiado por el FIS. Lo estamos haciendo en colaboración con las universidades Pompeu Fabra, Valencia, Alicante, Huelva. En 2008 entra en su última fase.
- Evaluación de los planes de acción preferente de las CCAA contra las empresas de mayor siniestralidad. Actividad realizada en el marco del OSL.
- Aplicación de criterios de calidad a la actuación de los servicios de prevención en España. Proyecto realizado en el marco del OSL y que está previsto finalice en 2008.
- Encuestas sobre condiciones de trabajo y salud laboral. Proyecto enmarcado en el OSL y que está previsto finalice en 2008.
- Incapacidades permanentes y accidentes de trabajo. Proyecto enmarcado en el OSL que está previsto finalice en 2008.
- Protección de la maternidad en las evaluaciones de riesgos. Durante el año 2007 y mediante el convenio firmado con el Instituto Regional de Seguridad y Salud de la Comunidad de Madrid se ha desarrollado y presentado el estudio "La protección de la Maternidad en las Evaluaciones de riesgos", inicio de una línea de investigación propia de la Cátedra referente a la relación entre salud laboral y género.

Publicaciones

- Revista Por Experiencia.
- Revisión y reedición de la guía del delegado y delegada de prevención
- Revisión y reedición de la guía para la prevención de riesgos en los lugares de trabajo
- Guía de organización del trabajo, salud y riesgos psicosociales
- Inmigración, trabajo y salud. Introducción a la salud laboral para trabajadores y trabajadoras inmigrantes en España.
- Boletín electrónico de ISTAS
- Dosieres temáticos ISTAS: Hemos elaborado tres dosieres para las personas de los gabinetes de salud laboral de CCOO y los responsables sindicales. Las temáticas han sido: Ruido; Maternidad; Enfermedades Profesionales.

ÁREA MEDIO AMBIENTE

La evaluación de nuestra actividad la presentamos en cuatro niveles diferentes de profundidad en el análisis y de detalle en la información. Una primera mirada de conjunto se realiza en los dos primeros puntos de éste documento. En el resto de apartados del papel se efectúa un seguimiento preciso sobre cada uno de los cuatro ejes centrales de actividad en relación con los criterios, líneas de trabajo y objetivos que nos planteábamos en el Plan de Acción de 2007. Finalmente en los Anexos que irán apareciendo se pueden conocer de forma más detallada algunos aspectos “sectoriales” y la documentación generada.

El objetivo del Balance es desde luego “rendir cuentas”, o sea, valorar el grado de realización de los que nos propusimos, conocer las causas del resultado, analizar aciertos, errores, logros, carencias y dificultades. También tiene como propósito reflexionar para adoptar mejores decisiones para 2008 a la luz de la experiencia y de los retos.

Pero, además este documento (y el de Plan de Trabajo para 2008) pretenden jugar un papel socializador -más allá de los componentes del Área que han contribuido a su elaboración- de las experiencias, propuestas y actividades *medio ambientales* de nuestra Fundación al servicio del sindicato, para que el conjunto del equipo de ISTAS “tome cartas en el asunto”. Asunto este de la “ecologización” que, junto a la lucha por salud y seguridad en el trabajo, cada vez tendrá más importancia en el porvenir sindical y, por tanto para CCOO e ISTAS.

1 EVALUACIÓN GENERAL DE LA EJECUCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO 2007

Ejes centrales de la actividad

1. Lucha contra el cambio climático
2. *Impulso de una nueva generación de derechos sindicales ambientales*
3. *Profundización en la estrategia sobre riesgo químico*
4. *Participación en el diseño de la estrategia española de la sostenibilidad*

La prioridad sobre estos cuatro puntos debía combinarse con el mantenimiento de la atención al resto de temas que venimos trabajando.

Líneas y criterios de trabajo

1. Planificar y desarrollar todas las actividades en colaboración con las organizaciones territoriales y sectoriales al servicio de las mismas.
2. Enfocar los estudios e investigaciones al servicio de la creación de herramientas para la acción sindical (Observatorio de la Industria Química, Seveso, LPCIC, Informe anual emisiones, Informa anual de incendios forestales y evaluación de los sistemas de gestión, contribuciones al Plan Nacional del Convenio de COPs, REACH, etc.).
3. Profundizar en el debate y alternativas sobre el empleo de calidad y sostenible.
4. Efectuar labores de apoyo al sindicato en sus reuniones con instituciones.

En 2007 pretendíamos ahondar en las formas de trabajo que mejor vincularan el trabajo de ISTAS con las necesidades y actividades del sindicato. De ahí en la insistencia en los textos en preposiciones como “*con, para, desde...*”

Objetivos generales

1. Dotar a los RLT (tanto DPs como DMA) de asesoramiento, materiales formativos, guías criterios e instrumentos para la intervención sindical en el ámbito de la empresa y generar criterios para la negociación colectiva en temas ambientales.
2. Darle rentabilidad al acumulado de herramientas ya creadas mediante su difusión en el sindicato y utilización por parte del mismo.
3. Impulsar la formación ambiental para RLTs y cuadros como soporte de la acción sindical particularmente en los temas de cambio climático, energías renovables, riesgo químico, gestión ambiental y participación de las y los trabajadores.
4. Mejorar y extender los medios de comunicación de los que disponemos, particularmente Daphnia, la web “escapate al mundo” y el boletín electrónico.

Estos objetivos generales se concretaban en un listado exhaustivo de objetivos concretos.

Resultados globales

Una de las particularidades específicas del trabajo medio ambiental de ISTAS es que junto a la planificación periódica de actividades y su correlato en proyectos subvencionables parcialmente, hay una importante carga de trabajo que surge a demanda del sindicato que no está acompañada de financiación y que aparece en tiempo, forma y ritmos diferentes a los que rigen en el primer grupo de actividades.

El grado de consecución de los objetivos singulares planteados aplicando los criterios de trabajo expuestos es el indicador más idóneo para evaluar el éxito o fracaso de los ejes de actividad propuestos.

La actividad realizada por ISTAS a lo largo de 2007 ha cubierto completamente los objetivos de trabajo planteados (y previstos) además ha llevado a cabo otros sobrevenidos a lo largo del año (no siempre previsibles), ya sea a petición de las organizaciones sindicales o propuestos por otras entidades e instituciones¹.

El cuadro refleja las medias de dedicación horaria del conjunto del equipo de ISTAS dedicado a temas medioambientales según los criterios siguientes

Actividad	% tiempo
Proyectos ISTAS financiados sin relación directa con una demanda formulada por el sindicato explícitamente (entiéndase cualquier instancia: Confederación, Federaciones, Territorios, secciones sindicales)	7
Proyectos ISTAS financiados realizados por demanda (o acuerdo tras oferta por nuestra parte) de una instancia del sindicato.	54
Actividades directas para el sindicato sin proyectos financiados realizadas como ISTAS o como CCOO por mandato de la Secretaría Confederal	36
Otros	3

2 ORGANIZACIÓN Y FINANCIACIÓN

La situación organizativa interna del Área y los problemas de financiación de sus actividades supusieron un *handicap* para la actividad medio ambiental de ISTAS en los años 2004, 2005 y 2006, avanzar en las soluciones era una condición *sine qua non* para poder realizar las tareas encomendadas al equipo.

Mejora organizativa efectiva pero limitada

- En el seno del Área y desde el Departamento Confederal se han definido con mayor precisión las funciones y responsabilidades de cada miembro del equipo.
- Se han establecido mecanismos de comunicación y organización más fluidos en cuanto a definición de prioridades, han sido útiles las reuniones de área periódicas tanto para debatir temas importantes como para planificar y seguir el trabajo, pero no han funcionado totalmente todavía las reuniones de los responsables con cada uno de los componentes del equipo para el seguimiento del plan de trabajo.
- La coordinación de (y en) proyectos y actividades para el sindicato (establecimiento de plazos con más anticipación, cargas de trabajo, etc.) ha mejorado.
- Los canales de colaboración entre los componentes del Departamento Confederal e ISTAS han mejorado al haber integrado a los primeros en las reuniones del Área, pero no hemos avanzado todo lo posible porque no han funcionado con regularidad las propias reuniones del Departamento a las que asisten las dos personas que dirigen el Área.

- Los materiales se han producido ajustados a las necesidades y han sido totalmente distribuidos: los remanentes son pequeños y en varios casos ha habido que proceder a re-ediciones por demanda de las organizaciones.

Los proyectos subvencionados

Dado que nuestro trabajo se financia mediante proyectos subvencionados en el marco de convocatorias públicas, en esta presentación haremos una revisión de los proyectos desarrollados durante 2007, a partir de los objetivos generales que nos habíamos marcado para el área de medio ambiente.

Para una mejor comprensión de la importancia que tienen los proyectos para la realización de las actividades ambientales para el sindicato cabe hacer algunas consideraciones que determinan o al menos condicionan fuertemente el desarrollo de planes y tareas. En primer lugar cabe señalar que no existe financiación pública para estudios y actividades ambientales en nuestro país para una entidad técnico sindical privada sin ánimo de lucro como ISTAS. Por ello acudimos a convocatorias diseñadas para impulsar la formación profesional en el seno de PYMES o para fomentar estudios de universidades u otro tipo de organismos investigadores para-públicos que tienen otro tipo de estructura de costes. Las subvenciones son de naturaleza finalista e implican un alto grado de aportación de ISTAS en cofinanciación, pero lo más grave es que son insuficientes económicamente, restrictivas temáticamente y cicateras formalmente con una elevada carga en tareas de gestión burocrático administrativa.

Hemos avanzado en tres aspectos:

1. Mayor adecuación de las actividades/acciones de los proyectos a nuestros objetivos sindicales.
2. Diversificación (aunque limitada) de nuestras fuentes de financiación y
3. Control del gasto de las acciones al dimensionarlas con mayor precisión en relación con los objetivos y la realidad sindical.

Durante el año 2007, los proyectos subvencionados que han posibilitado nuestro trabajo han sido:

- ECOinformas 2007 (cofinanciado por el Fondo Social Europeo y la Fundación Biodiversidad).
- Clima y Trabajadores 2007 (Subvencionado por el Ministerio de Medio Ambiente).
- Movimiento Clima 2007 (Subvencionado por el Ministerio de Medio Ambiente).
- Estudio europeo sobre Cambio Climático y Empleo (financiado por la Comisión Europea).
- Estudio sobre Energías Renovables y Empleo (financiado por el Centro de Formación en Energías Renovables -CENIFER-, promovido por el Gobierno de Navarra).
- **Proyecto REACH-FITEQA 2007 (encargado por la Federación en el marco de las actuaciones del Observatorio Medioambiental de la Industria).**
- Curso de Verano sobre REACH (organizado en colaboración con la Universidad Complutense de Madrid y con el patrocinio de SGS Tecnos).

- Curso de Invierno sobre Ecofiscalidad (organizado en colaboración con la Universidad Complutense de Madrid y con la Fundación de Estudios Sindicales de CCOO).
- Curso para FSAP sobre Cambio Climático organizado por la Cátedra Trabajo, Ambiente y Salud de la UPM.

3.- LUCHA CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO

En el plan de trabajo en el apartado de la lucha contra el cambio climático, afirmamos *“De entre las actuaciones previstas destacamos como especialmente relevante la creación del Centro de referencia de ISTAS de empleo y energías renovables. Así como la creación de herramientas sindicales para impulsar formas sostenibles de movilidad al puesto de trabajo”*.

Hemos creado y puesto en pleno funcionamiento el Centro de referencia de ISTAS de energías renovables y empleo, con sede en Navarra. Su primer trabajo ha sido acometer el **Estudio sobre Energías Renovables y Empleo**, por encargo del CENIFER, con el objetivo de establecer el número de empleos directos que cada sub-sector o tecnología de las energías renovables (eólico, fotovoltaico, térmico de alta temperatura, térmico de baja temperatura, biomasa y biocombustibles, mareomotriz y geotérmica) precisará para su adecuado desarrollo en el corto (2010) y largo plazo (2020), así como estimar la clasificación de perfiles profesionales.

En el marco del proyecto **Clima y Trabajadores** hemos desarrollado una serie de actividades y materiales destinados a la sensibilización de los trabajadores en materia de cambio climático:

- 6 Seminarios sectoriales de “Intercambio de experiencias sobre Cambio Climático y Plan Nacional de Asignación”, realizados de manera conjunta con la Secretaría Confederal de Acción Sindical y Políticas Sectoriales y las federaciones de los respectivos sectores afectados. Realizados por segundo año consecutivo, estos Seminarios se han constituido ya como un ámbito muy fructífero para el intercambio de experiencias y la evaluación, desde el punto de vista de los trabajadores, de la actuación de las empresas dentro del ámbito del PNA.
- 6 Dípticos de Conclusiones y Propuestas Sectoriales sobre Cambio Climático y Plan Nacional de Asignación, elaborados para recoger las propuestas de cada uno de los seminarios. También en este caso se han realizado por segundo año y han demostrado ser una herramienta muy útil para dar a conocer a todos los trabajadores y empresarios los puntos de vista y propuestas de CCOO sobre el cambio climático y el PNA.
- En colaboración con CCOO PV hemos organizado en Valencia la Jornada Internacional “Más allá de Kioto 2012. Bases y perspectivas para un nuevo acuerdo internacional frente al Cambio Climático”, que contó con más de 230 asistentes. Esta Jornada ha servido de ámbito para exponer los puntos de vista y las propuestas para este futuro acuerdo de aquellos actores más significativos: instituciones, ONGs medioambientales, organizaciones empresariales y sindicatos.
- Hemos actualizado y dinamizado la sección sobre “Cambio Climático y Energía” en la web de ISTAS.

En materia de Movilidad Sostenible las actividades y materiales elaborados han estado orientados a promover formas sostenibles de movilidad al puesto de trabajo.

- En colaboración con la CONC, la USMR y la FSAP hemos organizado 5 cursos presenciales sobre “movilidad sostenible a los centros de trabajo”.
- Habiendo previsto inicialmente impartir 1 curso on-line para formar asesores de futuros “Gestores de Movilidad”, hemos tenido que impartir finalmente 3 cursos ante la gran demanda encontrada.
- Hemos colaborado con CCOO de Navarra para la realización de la Jornada de “Análisis de la movilidad laboral en Navarra”.
- Hemos colaborado con la Secretaría Confederal de Medio Ambiente para la organización de 2 Seminarios Confederales sobre movilidad al trabajo, que han permitido a los responsables territoriales y de federaciones compartir experiencias en marcha en polígonos industriales y centros de actividad, así como debatir criterios sobre movilidad sostenible al trabajo en la negociación colectiva.
- Hemos elaborado 3 juegos de Paneles para exposición sobre Movilidad sostenible al trabajo, dos de ellos en castellano y uno en catalán-valenciano. Esta exposición ha tenido como objetivo poder abarcar, además de la visión general de la movilidad al trabajo, la realidad territorial específica de algunas zonas, este ha sido el caso de los paneles específicos desarrollados para Cataluña, País Valenciano y Madrid. Para poder lograr una aproximación acertada se ha contado con el apoyo técnico y gráfico de los responsables de medio ambiente de estos territorios que han aportado los materiales y contenidos necesarios.
- Hemos actualizado y dinamizado la sección sobre “Movilidad sostenible al trabajo” en la web de ISTAS.

También en el campo del cambio climático hemos continuado con nuestra labor de apoyo y reforzamiento de **Movimiento Clima**, proponiéndonos en 2007 profundizar la acción de sensibilización desarrollada, llegando a un público más amplio, así como también dar a conocer la importancia del sector transporte en el conjunto de las emisiones totales y su relación con el aumento de temperaturas globales. Para ello hemos desarrollado conjuntamente con CCOO, WWF/Adena, Intemón Oxfam y OCU las siguientes actividades:

- Coincidiendo con el Día del Sol, se celebró en el Paraninfo de la Universidad Complutense de Madrid la muestra de energías renovables ESPAÑA SOLAR, en la que Movimiento Clima participó activamente con una degustación culinaria realizada con cocinas solares y una muestra de artilugios solares, ofrecida por la tienda de la revista Energías Renovable.
- Se organizó en la Ciudad de Vigo La II Marcha Cicloturista “Vuelta a España”, en la que participaron numerosos ciclistas portando en sus dorsales el logotipo de Movimiento Clima. Hemos participado activamente en el stand del Movimiento, en el que se desarrollaron distintas actividades relacionadas con la concienciación para luchar contra el cambio climático y promover una movilidad sostenible.
- Hemos dinamizado la página web de Movimiento Clima, haciendo posible que mayor número de personas tengan acceso a consejos de ahorro energético y puedan comprometerse con la disminución de emisiones.

Este año hemos acabado el trabajo de investigación iniciado en 2006 en el marco del **Estudio europeo sobre Cambio Climático y Empleo**, coordinado por la CES y en el que ISTAS ha colaborado. Las repercusiones de este estudio han sido muy importantes no sólo en España sino sobre todo en el ámbito europeo, siendo presentado por la CES en diversos foros de carácter gubernamental, empresarial y sindical.

A pedido de Sustainlabour hemos elaborado contenidos e impartido un **curso on-line sobre Cambio Climático** para la COAN (financiado por la Junta de Andalucía).

Por último, en el marco de **ECOinformas** hemos elaborado contenidos e impartido dos cursos de formación on-line sobre Energías Renovables, Medio Ambiente y Empleo.

4 NUEVA GENERACIÓN DE DERECHOS SINDICALES AMBIENTALES

El Plan afirmó la necesidad de que ISTAS contribuyera al impulso -mediante dictámenes, estudios y organización de actividades- de un conjunto de nuevos derechos laborales y sindicales *"que permitan la participación de la Representación Legal de los Trabajadores y del conjunto de la clase trabajadora en los temas ecológicos que afectan a su sector especialmente en el ámbito de su empresa. En éste campo cabe destacar: a) el propósito de realizar unas Jornadas de intercambio de experiencias entre las y los Delegados de Prevención y/o Delegados ambientales territoriales y sectoriales; b) la elaboración de una Guía de intervención sindical ambiental y c) la realización de un seminario de responsables para reflexionar sobre la acción sindical en la gestión del agua.*

Hemos organizado, con la financiación de la FPRL, el **I Encuentro Confederal de Delegados y Delegadas de Medio Ambiente Laboral**, con la participación de cerca de 500 delegados. El encuentro ha servido para compartir experiencias de mejora ambiental que han llevado a cabo en su empresa o sector y reclamar un mayor reconocimiento legal de la figura del delegado de medio ambiente, una de las claves para conseguir empresas más sostenibles.

La carga de trabajo durante todo el año nos ha impedido abordar la elaboración de una guía de intervención sindical, siendo ésta una de las tareas prioritarias previstas para 2008.

ECOinformas ha sido una herramienta muy importante y útil, a través de su Plataforma Web www.ecoinformas.com y en particular a través de su Observatorio Medioambiental, para acometer la información, formación y asesoramiento de los delegados en materia de medio ambiente. Para ello hemos completado y actualizado la información de las distintas secciones, incorporando nuevos documentos y referencias legislativas. También hemos mejorado las herramientas -VIGILANCIA LEGISLATIVA, LEGISLACIÓN ON-LINE y AUTODIAGNÓSTICO- y hemos brindado asesoría directa a través del servicio de asesoramiento. Asimismo en el marco de ECOinformas hemos elaborado un vídeo de sensibilización sobre "La participación de los trabajadores en la mejora del comportamiento ambiental de las empresas". Por último, las acciones de formación desarrolladas en el marco de este proyecto, sobre temáticas diversas - Sistemas de Gestión Medioambiental, Riesgo Químico, Energías Renovables-, han estado orientadas a promover la intervención de los trabajadores en estos temas, contemplando para ello apartados específicos dentro de cada curso relativos a la participación y cómo emprenderla.

5 PROFUNDIZACIÓN EN LA ESTRATEGIA SOBRE RIESGO QUÍMICO

Este nuevo paso tras varios años de trabajo se afirmaba que era posible *“al calor de la implantación de la normativa REACH y poner en valor en la práctica sindical Risctox y la base de Alternativas”*.

También en este aspecto **ECOinformas** ha jugado un rol muy importante, ya que en su marco se han elaborado contenidos y materiales para la formación y sensibilización sobre riesgo químico, así como las tres herramientas RISCTOX, ALTERNATIVAS y EVALÚA LO QUE USAS, concebidas como tres pasos prácticos para la prevención del riesgo químico en el lugar de trabajo. Durante 2007 se ha completado y actualizado la Plataforma de Prevención del Riesgo Químico de la web ECOinformas y se han realizado mejoras en las tres herramientas con vistas a mejorar su uso y accesibilidad y de esta forma ponerlas en valor en la práctica sindical.

Por encargo de **FITEQA** y en el marco de las actuaciones del **Observatorio Medioambiental de la Industria**, hemos realizado una serie de actividades en torno a REACH:

- Desarrollo de los contenidos de una sesión formativa sobre REACH de 5 horas de duración, dirigida a delegados de prevención y de medio ambiente. Este material será utilizado por FITEQA para la formación durante asambleas.
- Elaboración de un cuestionario dirigido a empresas del sector químico, sobre la situación de la aplicación de REACH.
- Confección de un documento que analiza las posibilidades de intervención de delegados de prevención y delegados de medio ambiente en relación a REACH.

En el marco de los **Cursos de Verano de El Escorial 2007** hemos organizado, en colaboración con la FGUCM y con el patrocinio de SGS Tecnos, el Curso **“Una nueva etapa frente al riesgo químico: REACH”**. El mismo ha constituido un marco privilegiado, por la calidad de los expositores que han participado y por la cantidad y perfil variado de los asistentes, para discutir y dar respuesta a muchas de las cuestiones que plantea la reciente entrada en vigor de la normativa REACH, sus implicaciones para la protección de la salud de los trabajadores y el medio ambiente, así como las posibilidades de participación que genera.

Para un conocimiento mayor de lo realizado se puede consultar el documento Balance trabajo sobre Riesgo Químico.

6 CONTRIBUCIÓN A LA ESTRATEGIA ESPAÑOLA DE LA SOSTENIBILIDAD

Hace un año nos planteamos participar *“en el diseño de la estrategia española de la sostenibilidad desde la óptica sindical y de la participación de las y los trabajadores*. Ello implica:

- Desarrollar líneas de investigación y estudios autónomos para poder contribuir a los debates futuros con voz propia,
- Establecer las recíprocas implicaciones y relaciones entre la defensa del medio ambiente y la creación de empleo,
- Conocer de forma directa las actitudes y opiniones de las y los trabajadores sobre las principales cuestiones ambientales”

En el marco de **ECOinformas** hemos desarrollado cuatro estudios sobre temas de gran relevancia por sus implicaciones para lo que se refiere a la participación de los trabajadores en materia ambiental, y las vinculaciones entre el medio ambiente y el ámbito del trabajo:

- **“La aplicación de la normativa Seveso. El cumplimiento de las medidas y obligaciones que afectan a los trabajadores”**. La novedad de este estudio ha sido valorar el nivel de conocimiento y participación de los representantes de los trabajadores en el ámbito de la normativa Seveso, así como determinar el grado de cumplimiento de las obligaciones en materia de información y formación a este colectivo que la normativa establece hacia las empresas. El diagnóstico y las conclusiones extraídas a este respecto pretenden servir de fuente de información para ayudar y orientar, por un lado, a los trabajadores y a sus representantes en aquellas empresas afectadas por esta normativa, pero también al resto de agentes sociales implicados en la prevención y el control de accidentes graves por la presencia de sustancias peligrosas.
- **“Situación del cumplimiento de la IPPC en el último año para la obtención de la AAI en los centros de trabajo afectados”**. En este estudio se analizan los principales aspectos e implicaciones de la normativa IPPC en los sectores y actividades afectadas por la misma, se analiza el estado de situación en la aplicación de dicha norma en el Estado español, en particular la tramitación de la Autorización Ambiental Integrada (AAI). Además se evalúa el funcionamiento del Registro EPER y las posibilidades de información que ofrece el mismo. Por último, a través de un estudio cualitativo se indagan las valoraciones sobre el proceso de tramitación y las Resoluciones de AAI, por parte de los agentes implicados. **Objetivos:**
 - o Analizar los principales aspectos e implicaciones de la normativa IPPC en los sectores y actividades afectadas por la misma.
 - o Conocer el estado de situación en la aplicación de dicha norma en el Estado español, en particular la presentación de solicitudes, tramitación de las mismas y obtención de la Autorización Ambiental Integrada (AAI) por parte de las empresas afectadas por la LPCIC.
 - o Evaluar el funcionamiento del Registro EPER y las novedades habidas en la obtención y plasmación de datos en este Registro.
 - o Conocer las valoraciones sobre el proceso de tramitación y las Resoluciones de AAI, por parte de los agentes implicados.
 - o Determinar las necesidades formativas para la mejor participación de los trabajadores en la implementación de la AAI en las empresas.
- **“Situación de la prevención de los incendios forestales y del personal que trabaja en su extinción”**. A través de este estudio se analiza la evolución que en los últimos años está habiendo en la lucha contra los incendios forestales, con especial incidencia en los aspectos de la prevención de estos siniestros, así como la situación de los trabajadores y las trabajadoras que participan en la extinción y prevención de incendios forestales, incluyendo los trabajadores de PyME y cooperativas.

- “EcoOpinas 2007. Actitudes, opiniones y necesidades formativas en materia ambiental de los trabajadores”. Mediante un amplio estudio cuantitativo y cualitativo, este estudio indaga y analiza la actitud de las y los trabajadores sobre los aspectos ambientales más relevantes relacionados con su actividad, a fin de detectar necesidades formativas subjetivas para su adaptación profesional a los nuevos requerimientos ambientales.
- ISTAS ha apoyado la elaboración de propuestas por parte de la Secretaría Confederal en las reuniones convocadas por Presidencia del Gobierno para abordar la Estrategia Española de Desarrollo Sostenible.
- Diversos trabajos sobre temas como residuos, etc.

7 LAS PUBLICACIONES, ALTAVOCES IMPRESCINDIBLES

Nos propusimos como objetivo “*Reforzar nuestra presencia mediante las ediciones de libros y la difusión de las revistas, boletín y espacio web, etc.*”

Es de destacar el trabajo que hemos realizado desde ISTAS en 2007 para fortalecer y consolidar las herramientas de comunicación interna y externa, muchas de las cuales se han podido generar o bien reforzar a partir de la financiación y el trabajo desarrollado en el marco de proyectos subvencionados. En particular en lo que atañe a Medio Ambiente queremos destacar el trabajo realizado en las siguientes herramientas:

Daphnia. Hemos cubierto los objetivos que nos proponíamos respecto a mantener la periodicidad, incrementar la tirada y distribución, dar un salto en la calidad y utilidad de los contenidos, mejorar la maqueta y servir de altavoz de iniciativas, campañas y proyectos en marcha. Ello nos sitúa ante la necesidad de dar el salto editorial de “boletín” a revista en 2008.

Web de ISTAS. El nuevo formato de la web y los recursos incorporados a la misma, nos ha posibilitado cuatro avances:

1. Realizar la mejora en el tratamiento de informaciones y noticias ambientales de interés sindical,
2. Planificar la organización temática sistemática de los contenidos ecológicos desde un punto de vista sindical realizada con criterios didácticos y de comunicación eficientes,
3. Disponer de una potente plataforma *on line* de formación que albergó varios cursos y
4. Diseñar una sección de experiencias que posibilitará en el futuro inmediato un mayor *feedback* con las organizaciones en las empresas, las federaciones y los territorios.

Web de ECOinformas. Durante 2007 este espacio se ha mejorado con la incorporación de información y documentos de actualidad. Con el fin de mejorar e incrementar la difusión y el aprovechamiento de las herramientas disponibles, hemos creado visitas virtuales en forma de vídeos cortos para los usuarios, que permiten conocer el funcionamiento de las mismas y las posibilidades de información que ofrecen. Además se han incorporado nuevas opciones de

ayuda a los usuarios de las herramientas: Preguntas Frecuentes, así como la posibilidad de enviar consultas específicas sobre el funcionamiento mediante un correo electrónico disponible desde cada herramienta. Se trabajó en la adaptación de las siete guías de buenas prácticas - sobre emisiones, vertidos, residuos peligrosos, sustancias peligrosas, ahorro energético, agua y buenas prácticas en general-, a un formato dinámico on-line de fácil lectura, accesibles en una nueva sección en la plataforma web denominada "área buenas prácticas".

La Web ECOinformas cuenta en la actualidad con más de 11.000 suscriptores, habiendo registrado durante 2007 más de 50.000 visitas.

Boletín ECOinformas. Este boletín constituye una herramienta informativa generada en el marco de la web ECOinformas. En la actualidad cuenta con más de 8.000 suscriptores, habiéndose publicado y enviado 17 boletines de noticias durante 2007.

Boletín de ISTAS-CCOO para afiliados. Esta herramienta de comunicación que llega a más de 105.000 afiliados de CCOO se ha utilizado en 2007, pero con poca regularidad y en algunos casos con falta de criterios claros respecto de diseño y mensajes. Por tanto resulta una tarea pendiente para 2008 fortalecer esta potente herramienta de comunicación para que sirva de vehículo efectivo del mensaje de ISTAS-CCOO en materia de medio ambiente y de su trabajo.

8 LA FORMACIÓN PIEZA CLAVE DE LA ACCIÓN SINDICAL

Cabe recordar los aspectos que considerábamos al establecer los planes formativos:

- "Fortalecer la acción sindical ambiental mediante planes conjuntos concretos y verificables con las federaciones y territorios,
- Extender sistemáticamente la formación adecuándola a las necesidades efectivas de la intervención de la R.L.T. y
- Explotar sindicalmente -mediante su difusión y uso práctico- las herramientas que hemos generado durante los años anteriores."

Además de los cursos mencionados más arriba, elaborados e impartidos en el marco de proyectos como Clima y Trabajadores, hemos elaborado contenidos e impartido una serie de cursos on-line en el marco del proyecto **ECOinformas**:

- 2 Cursos sobre "Introducción a los Sistemas de Gestión Medioambiental".
- 2 Cursos básicos sobre "Riesgo Químico".
- 2 Cursos sobre "Energías Renovables, Medio Ambiente y Empleo".

Por demanda sindical hemos desarrollado contenidos e impartido los siguientes cursos:

- 4º Curso para delegados de Cementeras. En esta cuarta edición, además de los temas de IPPC se han incluido aspectos relativos a residuos y REACH.

- 2 Cursos sobre Riesgo Químico para la Federación de Enseñanza: uno presencial de 5 horas y otro semi-presencial de 30 horas para trabajadores de la Universidad de Valladolid.
- 2 cursos on-line sobre Prevención del Riesgo Químico y 2 cursos on-line sobre Introducción al Medio ambiente para FOREM Asturias.
- 4 Cursos para delegados del Metal de Euskadi, sobre participación de los trabajadores en materia medioambiental con especial incidencia en IPPC.

En casi todos los cursos que hemos impartido durante 2007, tanto on-line como presenciales, la presentación de las herramientas generadas en los años anteriores –RISCTOX, ALTERNATIVAS, EVALÚA LO QUE USAS, LEGISLACIÓN ON-LINE, AUTODIAGNÓSTICO-, y la formación para su adecuado uso y aprovechamiento, ha sido un componente destacado.

Asimismo, hemos aprovechado la participación de ISTAS en diversos foros, sindicales y de otro tipo, nacionales e internacionales, para difundir y presentar las herramientas. Como consecuencia de esta labor realizada varias de las herramientas se encuentran enlazadas en diversas páginas web de otras entidades dedicadas al medio ambiente o la salud laboral, tanto en España como en Europa.

En Anexo se desarrollan algunos aspectos.

9 INVESTIGACIONES Y CURSOS EN COLABORACIÓN

9.1 PROYECTO DE INVESTIGACIÓN “MODELOS SOSTENIBLES DE PRODUCCIÓN Y CONSUMO: LA DIMENSIÓN DE AUTOLIMITACIÓN”

Objetivos

Dentro del marco general de los debates sobre sostenibilidad, avanzar en las estrategias de autolimitación y suficiencia. Identificar los obstáculos que se oponen a las mismas y proponer vías de superación

Descripción general actividades:

- Mesa temática en la XV Semana de Ética y Filosofía Política (Madrid, 27 al 30 de marzo de 2007) coordinada por mí: HACIA MODELOS SOSTENIBLES DE PRODUCCIÓN Y CONSUMO.
- Dos de las sesiones del Seminario permanente "Ciencia y tecnología para una sociedad sostenible", junto con el IF CSIC
- Publicación del libro *Vivir (bien) con menos* (coedición con la FUHEM y con la Junta de Andalucía), con textos de Manfred Linz, Joaquim Sempere y Jorge Riechmann. Icaria, Barcelona 2007.
- Publicación de varios artículos.
- Varias conferencias y debates.

En este marco: avance en la redacción de un **nuevo libro de ensayos sobre crisis ecológico-social y respuestas a la misma** (continuación de *Biomímesis*, en cierto modo, acentuando la dimensión de suficiencia y autolimitación), que se titulará *La habitación de Pascal*.

9.2 REFLEXIÓN SOBRE BIOMASA Y AGROCOMBUSTIBLES

El objetivo es establecer modelos energéticos para una sociedad sostenible.

Descripción general actividades:

- Preparación de un extenso power point como aportación al debate (que se ha usado mucho dentro y fuera de CCOO)
- Redacción de un documento breve para el debate, y luego para la toma de posición del Departamento Confederal de Medio Ambiente.
- Debate sindical a partir de ese documento.
- Debate también otros foros externos al sindicato.
- Artículo sobre agrocombustibles para *Ecología Política* (se publica ya en 2008).

9.3 CONCLUSIÓN DEL PROYECTO EUROPEO SOBRE CAMBIO CLIMÁTICO Y EMPLEO

Denominación: *Emploi et changement climatique en Europe*

«Impact on the activity and employment of climate change and greenhouse gas mitigation policies in the enlarged EU» N° 07-0402/2005/420169/SUB/C2

Queda pendiente la posible publicación de un libro que resuma y divulgue resultados del mismo.
Título de trabajo: *Cambio climático –Impactos sobre la economía europea y el empleo*

Descripción general actividades:

- “Atelier de restitution” (Bruselas, 20 y 21 de febrero de 2007)
- Difusión de los materiales del proyecto

9.4 COLABORACIÓN CON CIENTÍFICOS POR EL MEDIO AMBIENTE (CIMA)

Jorge ha sido Presidente y ahora Vicepresidente de CIMA.

Objetivos

1. Fortalecimiento y desarrollo de CiMA (aumento del número de socios, de las actividades, de la presencia pública, etc.)
2. Especial atención a las actividades de CiMA que encierran un interés más directo para ISTAS y CCOO.

Descripción general de actividades:

- Presidencia de CiMA por parte de Jorge Riechmann.
- Encuentro de primavera de CiMA en Granada, 1 y 2 de junio: “I+D para la sostenibilidad: concretando las propuestas”.

- Actividades de difusión del informe de CiMA sobre impactos sanitarios y medioambientales de la energía nuclear.
- Edición (con Libros de la Catarata) del informe de CiMA sobre impactos sanitarios y medioambientales de la energía nuclear.
- Nueva página web de CiMA.
- Proyecto "EGO- La revolución invisible" financiado por el Ministerio de Medio Ambiente.
- Conferencias y actividades diversas para la expansión de CiMA.

9.5 COLABORACIÓN EN EL FUNCIONAMIENTO DEL OSE

Descripción general de actividades:

- Participación en las actividades del Foro Permanente por la Sostenibilidad (con sede en el Jardín Botánico de Madrid)
- Participación en las actividades del Comité Científico del OSE (donde está integrado Jorge Riechmann)
- No fue posible realizar aportaciones al tercer informe anual del OSE *Sostenibilidad en España 2007*

9.6 SEMINARIO PERMANENTE "CIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA UNA SOCIEDAD SOSTENIBLE", JUNTO CON EL INSTITUTO DE FILOSOFÍA DE CSIC

Objetivos

1. Desarrollar las capacidades de reflexión y acción de ISTAS en lo que se refiere al tema del seminario (ciencia y tecnología para una sociedad sostenible)
2. Proseguir la colaboración con el CSIC, activando el Acuerdo Marco de colaboración, de 7 de julio de 2003.

Descripción general actividades:

Tres sesiones del seminario en el curso 2006-2007

- Los valores de suficiencia y austeridad (en el contexto de la investigación sobre sostenibilidad), 26 y 27 de octubre de 2006.
- Mujeres y medio ambiente, 19 de abril de 2007.
- Valores proambientales y actitudes antiecológicas: ¿qué está pasando? Ideas desde la psicología, la sociología, la biología, la ética... 6 y 7 de junio de 2007.

El seminario permanente "Ciencia y tecnología para una sociedad sostenible", junto con el IF CSIC y también –por primera vez este curso— con el CIP-Ecosocial: tendrá su prolongación en tres sesiones en el curso 2007-2008, bajo el título genérico de "Necesidades, economía sostenible y autocontención".

9.7 BIOTECNOLOGÍAS, TRANSGÉNICOS Y AGROALIMENTACIÓN

Durante 2007 fundamentalmente se ha centrado en la representación de CCOO en el grupo de trabajo del CAMA.

9.8 CURSO DE INVIERNO ISTAS/ UCM SOBRE ECOFISCALIDAD

El curso se realizó en colaboración con la Fundación Sindical de Estudios y se denominó "Precios, tarifas y fiscalidad para la sostenibilidad (elementos para una reforma en energía, transporte, residuos y agua)". Universidad Complutense de Madrid (Facultad de Química), 21 y 22 de marzo de 2007. El objetivo del mismo: profundizar en una ecofiscalidad para una sociedad sostenible.

Está en curso la publicación de un libro (coordinado por Bruno Estrada) que reunirá las ponencias del curso.

9.9 SEMINARIO "EFECTOS SOCIALES, AMBIENTALES Y ECONÓMICOS DE LAS NANOTECNOLOGÍAS

Se realizó en estrecha cooperación con SUSTAINLAOUR y el CIP-Ecosocial el 8 de noviembre de 2007.

El trabajo proseguirá con el curso de invierno NANOTECNOLOGÍAS: IMPACTOS SOCIALES Y ECOLÓGICOS, dirigido por Jorge Riechmann, y previsto para el 3-5 de marzo de 2008.

AREA DE RIESGO QUÍMICO DE ISTAS

El área de riesgo químico hemos desarrollado la práctica totalidad de las actividades que incluimos en nuestro plan de trabajo y muchas otras que han ido surgiendo a demanda de diferentes estructuras del sindicato.

El incremento de actividades relacionadas con el riesgo químico en los territorios y federaciones ha supuesto un aumento sustancial de las demandas recibidas de parte del sindicato. Así, hemos respondido a 81 consultas, hemos asistido a 19 jornadas y hemos impartido 9 cursos de formación a un total de 238 alumnos. Además, hemos elaborado 2 estudios, 4 informes, 4 guías y 4 folletos.

El apoyo al sindicato también se ha materializado a través del desarrollo de varios proyectos conjuntos, entre ellos:

- Prevención y control de sustancias disolventes (Secretarías de SL y MA de Aragón, Cantabria, Cataluña, Madrid y País Valenciá).
- La prevención a la exposición de disruptores endocrinos en la industria textil-confección (Secretaría de SL de FITEQA)
- Aplicación del reglamento REACH en la prevención del riesgo químico. (Secretarías de MA de FITEQA)
- Guía de prevención de riesgos durante el embarazo y la lactancia (Secretaría confederal de Mujer).
- Guía sindical para la aplicación del Reglamento REACH en las empresas

REACH ha centrado una gran parte de nuestra actividad. Durante este año hemos analizado como mejorará este Reglamento la prevención y gestión del riesgo químico en las empresas, hemos elaborado materiales para jornadas informativas dirigidas a delegados y una guía sindical sobre la aplicación del REACH en las empresas. Por otra parte, ISTAS se ha convertido en un referente en este tema y nos han solicitado y solicitan asistencia a numerosas jornadas técnicas.

También nos hemos convertido en referencia en la sustitución de sustancias peligrosas. Hemos asesorado a los gabinetes de SL y MA en 22 casos de sustitución. El proyecto de prevención y control de sustancias disolventes ha supuesto el inicio del proceso de sustitución, de momento, en 23 de las 165 empresas visitadas. Formamos parte, como expertos, del Grupo de trabajo sobre sustitución y alternativas del Foro Intergubernamental de Sustancias Químicas (IFCS) de la OMS. Estamos colaborando con Kooperationstelle Hamburg en la base de datos sobre alternativas a la limpieza de superficies CLEANTOOL y hemos asesorado al Ayuntamiento de Motril en la sustitución de COP en las actividades municipales.

Hemos difundido y mejorado nuestras herramientas on-line: Evalúa y Compara lo que Usas, Base de datos RISCTOX y ALTERNATIVAS. RISCTOX contiene información de más de 100.000 sustancias, aunque desafortunadamente no tenemos información sobre las visitas recibidas este año al haberse desactivado la aplicación que permitía las consultas. RISCTOX por otra parte nos ha facilitado la posibilidad de elaborar listas de sustancias prioritarias a incluir en el reglamento REACH, colaborando con ello en 2 proyectos internacionales, uno coordinado por Chemsec y en el que participan las principales ONG ambientalistas y otro del ETUI-REHS (antiguo BTS).

Por otra parte, también hemos mantenido el apoyo a la CIS, como parte de la delegación sindical en la Tercera Reunión de las Partes del Convenio de Estocolmo sobre COP y participando en actividades relacionadas con el desarrollo de la normativa REACH.

La parte negativa del año ha sido la falta de tiempo para poder publicar en revistas técnicas y científicas y para mantener y actualizar la sección de RQ de la Web de ISTAS y las herramientas On-line. También la gran presión con la que hemos tenido que trabajar, ya que las actividades no planificadas, sobrevenidas a demanda del sindicato han superado el trabajo planificado, generando una gran carga sobre nuestro pequeño equipo (Tatiana y Dolores a tiempo completo; Rafa y Ruth al 50%). De seguir esta tendencia, tendremos copada nuestra capacidad de trabajo solo dando respuesta a las demandas de gabinetes y federaciones sin posibilidad de planificar nuevos proyectos.

ANEXOS

ANEXO1. RIESGO QUÍMICO

PARTE I.- BLOQUES DE TRABAJO

A. Proyecto: Prevención y control de sustancias disolventes

1) **Denominación de la acción descrita:** Proyecto: Prevención y control de sustancias disolventes

2) **Adscripción:** proyecto subvencionado por la FPRL

3) **Grado de ejecución:** parcial, queda la edición de la guía de sustitución y la elaboración del informe final.

4) **Planificación previa:** Previsto en plan 2007

5) **Línea de acción:** apoyo a la intervención sindical

6) **Objetivos y naturaleza de los mismos**

1. Prevenir y controlar la exposición a las sustancias disolventes más peligrosas utilizadas en el ámbito laboral mediante actividades de identificación, información a trabajadores y empresarios y propuesta de alternativas de eliminación y sustitución o de otras medidas de control de la exposición.
2. Apoyar la intervención sindical en riesgo químico.
3. Desarrollar un proyecto coordinado sobre RQ con varios territorios (Aragón, Cantabria, Madrid, País Valenciá).

7) **Descripción general actividades:**

1. Recogida información sobre las sustancias disolventes utilizadas en las empresas mediante una ficha, con la finalidad de incluir esta información en una base de datos de uso de sustancias por actividades económicas, procesos y CC.AA. entre otros.
2. Identificación de las sustancias disolventes más peligrosas mediante las frases R [cancerígenas y mutágenas: R 40,45, 46, 49, 68; tóxicas para la reproducción: R 60, 61, 62, 63 (R 33 y 64 lactancia materna); persistentes y bioacumulativas: R 53 y 58 o por su inclusión en listados de la base de datos RISCTOX.
3. Informar a los trabajadores y empresarios de los peligros de las sustancias disolventes, la manera de prevenirlos y la legislación pertinente.
4. Búsqueda de alternativas para la eliminación o sustitución de las sustancias disolventes más peligrosas y puesta de la información a disposición de las empresas.

8) **Resultados / balance**

Cuatro territorios han participado en el proyecto, se han visitado 165 empresas, se han introducido los datos del cuestionario de observación de 157 empresas y los datos de 806

productos y 494 sustancias diferentes. Se han iniciado procesos de sustitución de disolventes peligrosos en 23 empresas.

Productos resultantes:

- **Hojas informativas:** tríptico sobre cómo prevenir los riesgos de las sustancias disolventes y tríptico sobre cómo prevenir los riesgos de las sustancias CMR y PBT. Formato pdf para editar. Además, se colgarán en la web de ISTAS.
- **Base de datos de disolventes:** base de datos informatizada que recogerá la información sobre uso de disolventes. La base de datos permitirá realizar informes y estadísticas de uso de sustancias disolventes por productos, procesos, sectores, CNAE, Comunidad Autónoma.
- **Guía de sustitución de disolventes:** Guía para facilitar a empresas y Delegados de Prevención la selección de alternativas a las sustancias disolventes más peligrosas. Formato papel, DIN A5 y 60 páginas.
- **Informe de resultados:** informe sobre las sustancias disolventes utilizadas en España; sus riesgos para la salud y la seguridad; condiciones de uso; medidas preventivas utilizadas, usos en diferentes procesos y sectores; usos por CC.AA.; alternativas de menor riesgo.

9) Observaciones (lecciones)

El balance es muy positivo ya que se ha cumplido el objetivo de intervenir sindicalmente en la prevención y control del riesgo químico en 165 empresas y el inicio de procesos de sustitución en 23 empresas. Este número es significativo, dado que las visitas empezaron en el mes de mayo, y aún no se han realizado propuestas de sustitución en la mayoría de las empresas visitadas.

La cooperación con los territorios ha sido muy positiva. Se han diseñado y elaborado conjuntamente todos los documentos, materiales y herramientas del proyecto. Se están compartiendo experiencias, información y materiales, se ha proporcionado la formación específica que requerido a los técnicos de los gabinetes que participan en el proyecto y se ha generado información sistematizada sobre las sustancias disolventes y sus condiciones de uso en los diferentes territorios, federaciones y sectores de actividad, que permitirá hacer propuestas a diferentes sectores y administraciones.

10) Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008:

A lo largo de 2008 continuará la coordinación del proyecto, financiada por la FPRL. Queda pendiente buscar financiación para:

- Mantenimiento y mejora de la base de datos disolventes
- Elaboración de una biblioteca de experiencias de sustitución
- Difusión de resultados del proyecto

B. LA PREVENCIÓN A LA EXPOSICIÓN DE DISRUPTORES ENDOCRINOS EN LA INDUSTRIA TEXTIL-CONFECCIÓN

1) Adscripción: La prevención a la exposición de disruptores endocrinos en la industria textil-confección. (Proyecto de la Fundación Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, ejecutado por FITEQA, con asesoramiento técnico de ISTAS)

2) Grado de ejecución. Se realizó íntegramente

3) Planificación previa: Previsto en plan 2007

4) Línea de acción: Apoyo técnico a CCOO

5) Objetivos y naturaleza de los mismos

- Identificación de disruptores endocrinos en la industria del textil y la confección
- Diagnóstico de situación de la prevención de la exposición a disruptores endocrinos en el sector
- Promover la prevención de la exposición a disruptores endocrinos en el sector

6) Descripción general actividades:

- Diseño del proyecto
- Elaboración de los instrumentos de recogida de información
- Dirección del trabajo de campo
- Análisis de la información
- Elaboración del informe final
- Elaboración de la Guía de intervención sindical

7) Resultados / balance:

Se finaliza el trabajo con un informe bueno aunque basado en información incompleta. En el trabajo de campo no logró reunir información suficiente sobre uso de sustancias químicas en el sector. Faltó colaboración de la patronal y las empresas.

8) Observaciones (lecciones):

La falta de tiempo no ha permitido realizar un seguimiento más estrecho del trabajo de campo realizado por nuestra federación y la de UGT. En el futuro es necesario dedicar el tiempo necesario a esta parte del trabajo.

9) Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008

C. Proyecto REACH FITEQA

1) **Adscripción:** proyecto encargado por FITEQA en el marco de las actuaciones del Observatorio Medioambiental de la Industria

2) **Grado de ejecución.** Se realizó íntegramente

3) **Planificación previa:** No previsto, pero correspondiente a tareas conocidas de apoyo a CCOO u otras de la misma naturaleza

4) **Línea de acción:** apoyo a la intervención sindical

5) **Objetivos y naturaleza de los mismos**

- Elaboración de los contenidos de una sesión formativa sobre REACH de 5 horas de duración, dirigida a delegados de prevención y de medio ambiente. La formación se celebrará durante asambleas.
- Elaboración de un cuestionario dirigido a empresas del sector, sobre la situación de la aplicación de REACH.
- Elaboración de un documento que analice las posibilidades de intervención de delegados de prevención y delegados de medio ambiente en relación a REACH.

6) **Descripción general actividades:**

Elaboración de 4 Power Points y textos de referencia:

- Qué es el riesgo químico y cómo nos afecta: panorámica general
- Estrategia sindical en riesgo químico: salud laboral y medio ambiente
- La nueva normativa europea sobre riesgo químico: el reglamento REACH
- Cómo afecta el REACH a la normativa de salud laboral y al medio ambiente

Elaboración de un cuestionario sobre grado de conocimiento sobre REACH en las empresas.

Elaboración del estudio: La gestión del riesgo químico en las empresas bajo REACH.
Intervención sindical

7) **Resultados / balance:**

8) **Observaciones (lecciones):**

9) **Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008:**

D. HERRAMIENTAS ON-LINE RIESGO QUÍMICO: RISCTOX, BASE DE DATOS DE ALTERNATIVAS Y EVALÚA Y COMPARA LO QUE USAS

- 1) **Adscripción:** proyecto subvencionado por el INSHT (Risctox) y Ecoinformas (Alternativas y Evalúa y compara lo que usas)
- 2) **Grado de ejecución.** Se realizó íntegramente
- 3) **Planificación previa:** Previsto en plan 2007
- 4) **Línea de acción:** apoyo a la acción sindical
- 5) **Objetivos y naturaleza de los mismos**
 - Ampliar, actualizar y completar contenidos de la Risctox
 - Facilitar la búsqueda de alternativas por parte del usuario y aumentar las posibilidades de encontrar una alternativa adecuada para cada caso.
 - Difusión de las herramientas tanto nacional como internacionalmente
- 6) **Descripción general actividades:**

RISCTOX

- **Actualización de lista de Valores Límite de Exposición Profesional.**
- **Inclusión de la lista negra de ISTAS** de las sustancias más preocupantes, cuya eliminación consideramos debe ser prioritaria.
- **Ampliación del número de sustancias.** Se han incluido todas las sustancias del Inventario Europeo de Sustancias químicas Comerciales Existentes (EINECS), de manera que la herramienta ha pasado de 30.000 a 106.235 sustancias.
- **Inclusión de listado de sustancias que causan cáncer de mama**, según Silence Spring Institute (www.silentspring.org). Se han incluido 216 sustancias.
- **Inclusión de Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP's).** Se han incluido 464 sustancias COP, según el Convenio de Estocolmo sobre Contaminantes Orgánicos Persistentes.
- **Incorporación de información relativa a sectores** donde se puede encontrar cada sustancia.
- **Introducción de información sobre otras alteraciones para la salud y sistemas y órganos afectados por cada sustancia.**
- **Ampliación de otros contenidos:**
 - o 206 usos de las sustancias
 - o 392 grupos químicos
- **Glosarios:** Se han adjuntado definiciones e información de interés a diversos usos y grupos químicos de las sustancias.
- **Enlace de sustancias con sus Fichas Internacionales de Seguridad Química (FISO)** del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT).

Además, se ha mejorado la herramienta para promover y facilitar las visitas por parte los usuarios:

- **Mejora de la Ficha de la sustancia**, de manera que la información se presenta de forma sucinta y se puede imprimir por el trabajador en una sola página.
- **Mejora del buscador de sustancias**: de forma que, además de por nombre, sinónimos y número de identificación CAS, CE ó número del anexo I del RD 363/1995, se puede buscar una sustancia, mediante algún nombre comercial o su nombre en inglés.
- **Botón de nueva búsqueda**, al principio y al final de la ficha de la sustancia, que dirige al usuario a la página principal de Risctox, donde se encuentra el buscador principal de sustancias.
- Opción **"enviar por correo electrónico"**, que permite al usuario mandar como archivo adjunto, la ficha de la sustancia a las personas interesadas.

BASE DE DATOS DE ALTERNATIVAS

- Cambio de la estructura de la **página principal** para hacerla mas atractiva y manejable
- **Ampliación de contenidos**:
 - o **468 Sustancias y productos alternativos**
 - o **33 compañías productoras y distribuidoras** de productos y sustancias de baja-muy baja toxicidad
 - o **709 sectores**
 - o **179 documentos sobre alternativas**
 - o **55 experiencias de sustitución en empresas**
 - o **418 procesos**
- Introducción de información detallada sobre alternativas de dos nuevos sectores destacados: **textil y limpieza**

ACTIVIDADES COMUNES

- **Presentación de las herramientas de riesgo químico** en varios cursos, congresos, seminarios y jornadas.
- **FAQ's**: Nuevo sistema dinámico de preguntas y respuestas frecuentes.
- **Visita Virtual**: Visita explicativa de ayuda en el uso de las herramientas paso por paso.
- **Correo electrónico** disponible para cualquier duda, consulta o sugerencia sobre cada herramienta.

7) Resultados / balance:

RISCTOX: Se han superado sustancialmente los objetivos propuestos, ya que el nivel de compromiso era muy bajo. Con lo cual, se ha facilitado notablemente el uso de la herramienta, el volumen de información contenida, así como la ficha de las sustancias. Sin embargo, se dispuso de un tiempo insuficiente para la actualización de datos.

ALTERNATIVAS: Este año se ha tratado de facilitar la busca de alternativas por parte del usuario y aumentar las posibilidades de encontrar una alternativa adecuada para cada caso, sin embargo se ha contado con muy pocos recursos para hacerlo, con lo que no se han podido ampliar los contenidos todo lo deseado, solo hasta el nivel de compromiso.

EVALÚA Y COMPARA LO QUE USAS: Debido a que se trata de una herramienta en la que los usuarios ya han introducido sus propios productos, con la finalidad de evaluar y comparar esta información, los cambios no han estado orientados a ampliar o modificar los contenidos de la herramienta, sino exclusivamente a facilitar su uso y a promover su mejor aprovechamiento.

8) Observaciones (lecciones):

El trabajo de mantenimiento de las bases de datos Risctox y Alternativas, requiere una enorme inversión de tiempo, con lo que sería recomendable una ayuda externa para este tipo de tareas.

9) Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008: Tanto la herramienta Risctox como la base de datos de alternativas, tienen un altísimo potencial de desarrollo, existen más propuestas que posibilidades de realización con el personal y tiempo disponibles.

E. PROYECTOS DE LISTAS SUSTANCIAS PRIORITARIAS Y DE AUTORIZACIÓN REACH

1) Adscripción: Actividades no subvencionadas, Colaboraciones con otras entidades.

2) Grado de ejecución. Se realizó parcialmente, Ambos proyectos finalizarán a mediados del 2008.

3) Planificación previa No previsto ni correspondiente al ámbito de tareas asignadas

Observaciones: La participación en el proyecto de ChemSec surgió a raíz de la presentación de la base de datos Risctox en Bruselas durante una reunión del grupo de trabajo REACH organizada por el Environmental European Bureau (EEB), y el proyecto del ETUI-REHS se gestó a raíz del proyecto ChemSec.

4) Línea de acción: eliminación de sustancias peligrosas

5) Objetivos y naturaleza de los mismos

Elaboración de una lista de sustancias prioritarias candidatas al anexo XIV del Reglamento REACH (sustancias sujetas al proceso de autorización) (ChemSec) y elaboración del listado de sustancias propuestas para su inclusión directa en el anexo XIV del REACH (ETUI-REHS).

CHEMSEC

- **Elaboración del listado de 50-100 sustancias prioritarias** candidatas al anexo XIV del REACH (CMR's 1 y 2, PBT's, mPmB y otras de similar preocupación), para presentarlo a la Agencia Europea de Químicos en Helsinki, que se encargará de dicho proceso de autorización.
- **Difusión** a nivel internacional de la lista para ejercer presión a los estados miembro mediante una campaña conjunta entre las ONG's y otras organizaciones participantes.
- **Resaltar las sustancias más polémicas** (especialmente las incluidas en el artículo 57, apartado f) del REACH (disruptores endocrinos, etc).
- **Presión a los Estados Miembro/Comisión** para la entrada de las sustancias de nuestra lista en la relación de sustancias sujetas a autorización del REACH.
- **Promover la eliminación de las sustancias incluidas en nuestra "lista negra"**
- **Fomentar la investigación y uso de alternativas**

ETUI-REHS

- **Elaboración del listado de las 20-50 sustancias más preocupantes para los trabajadores**, con finalidad de su inclusión en el anexo XIV del REACH, de sustancias sujetas al proceso de autorización (CMR's 1 y 2, PBT's, mPmB y otras de similar preocupación).
- **Presión a los Estados Miembro/Comisión Europea** para la entrada de las sustancias de lista sindical en la relación de sustancias sujetas a autorización del REACH (anexo XIV).
- **Protección de los trabajadores** frente a las sustancias más preocupantes
- **Fomentar la investigación y uso de alternativas en la industria**

6) Descripción general actividades:

CHEMSEC

- Participación en **reuniones periódicas y toma de decisiones en el comité directivo del proyecto.**
- **Feedback técnico**
- Aportar información relativa a **usos** de sustancias
- **Selección de sustancias** que no cumplen con toda seguridad el artículo 57 del REACH (como serían los CMR3 por ejemplo)
- Selección de las sustancias que sin lugar a dudas, cumplirían el art. 57.

- Facilitar información sobre **sustancias alternativas**
- **Estudiar y aplicar criterios de priorización** de las sustancias más preocupantes, para reducir el listado de 255 sustancias a 50-100.
- **Difusión** a nivel nacional e internacional de la "lista negra"

ETUI-REHS

- Propuesta y aplicación de nuestros **criterios de priorización** de sustancias, aplicados a la lista sindical.
- **Difusión** a nivel nacional e internacional de la "lista sindical"

7) Resultados / balance:

CHEMSEC: Además de cumplir con los objetivos deseados, nos hemos puesto al día de lo que está pasando a nivel europeo, hemos tenido acceso a la base de datos de la ONG ChemSec, cuya información puede ser de gran utilidad para mejorar la Risctox y a otras informaciones relevantes.

Además, estamos creando interesantes vínculos y contactos con ONG's y otras organizaciones a nivel europeo, como son WWF/Adena, Eurolabel, EEB, HEAL, Greenpeace, etc. y existe la posibilidad de futuras colaboraciones.

ETUI-REHS: Aún está en fase de elaboración.

8) Observaciones (lecciones):

9) Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008: Continuación de la colaboración en los proyectos. Seguimiento del trabajo de la Agencia Europea de Químicos en la aplicación del REACH, propuesta continua de inclusión de nuevas sustancias (lista viva), difusión de la lista negra de sustancias, promoción de eliminación y sustitución de las sustancias mas preocupantes, presión a la Comisión...

F. ASESORAMIENTO SOBRE RIESGO QUÍMICO

1) **Adscripción:** Actividades no subvencionadas a petición de CC.OO

2) **Grado de ejecución:** realizado íntegramente

3) **Planificación previa:** previsto en el plan de trabajo de 2007

4) **Línea de acción:** apoyo a la acción sindical

5) Objetivos y naturaleza de los mismos: Asesorar al sindicato sobre riesgo químico.

6) Descripción general actividades:

Durante el año 2007 se han resuelto 81 consultas sobre el riesgo químico, de las cuales:

- 22 eran sobre sustitución y alternativas
- 26 requerían información sobre los efectos para la salud y el medio ambiente de sustancias y productos químicos
- 10 pedían comentarios a documentos y revisión de materiales
- sobre clasificación y etiquetado de químicos
- 6 sobre normativa relacionada
- 6 de diferentes temas de higiene industrial
- 2 peticiones de documentación
- 1 sobre seguridad química.

Los territorios que más información han requerido han sido País Valenciano, Madrid, Galicia y Aragón.

7) Resultados / balance:

El volumen de consultas recibidas durante el año 2007, ha aumentado considerablemente, debido quizás al trabajo de sensibilización y formación en materia de riesgo químico elaborado por ISTAS, que ha promovido el trabajo de los asesores, y al proyecto de identificación y sustitución de disolventes llevado a cabo con varios territorios.

Han aumentado considerablemente las consultas sobre sustitución y se ha logrado extender una experiencia de eliminación que se realizó en 2006 en Castilla y León, al País Valenciano y Cataluña.

8) Observaciones (lecciones):

Se han cumplido nuestras expectativas de impulsar la intervención en riesgo químico y la sustitución de las sustancias más preocupantes. Sin embargo, el área se ve desbordada por la cantidad de consultas que recibe y necesitaría apoyo.

9) Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008:

Este año se ha detectado la necesidad de realizar un seguimiento de las consultas de sustitución, que permita analizar los factores de éxito en la acción sindical para sustituir sustancias peligrosas.

G. SEGUIMIENTO DEL CONVENIO DE ESTOCOLMO sobre COP Y DE SU PLAN NACIONAL DE APLICACIÓN

1) **Adscripción:** Actividades no subvencionadas a petición de CC.OO

2) **Grado de ejecución:** realizado íntegramente

3) **Planificación previa:** previsto en el plan de trabajo de 2007

4) **Línea de acción:** apoyo a la acción sindical

5) **Objetivos y naturaleza de los mismos:** participar en el proceso de elaboración del PNA de Convenio COP y en la Tercera Conferencia de las Partes del Convenio de Estocolmo.

6) Descripción general actividades:

-Participación en reuniones de los grupos de trabajo del PNA convenio COP

-Participación en la Tercera Conferencia de las Partes del Convenio de Estocolmo celebrada en Dakar.

- Elaboración de los informes:

- Informe sobre la Reunión del COP3 Estocolmo en Dakar, Senegal
- Concerns Regarding Basel POPs in Waste Guidelines.

7) Resultados / balance:

El balance es positivo en cuanto a los contactos y alianzas y la posibilidad de influir en el PNA COP español. Sin embargo, la capacidad de influir en el proceso internacional requiere una implicación mayor de la CIS, que no hemos conseguido.

8) Observaciones (lecciones):

9) Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008:

Seguimiento del PNA COP.

H. Guía sindical para la aplicación del Reglamento REACH en las empresas

1) Adscripción: Actividades no subvencionadas. Se trata de una iniciativa de ISTAS que para su edición cuenta con la colaboración de CCOOPV

2) Grado de ejecución. Se realizó íntegramente

3) Planificación previa:

No previsto, pero correspondiente a tareas conocidas de apoyo a CCOO u otras de la misma naturaleza

4) Línea de acción: Apoyo técnico a CCOO

5) Objetivos y naturaleza de los mismos

Elaboración de una Guía de intervención para la aplicación del REACH en las empresas para los DPs .

6) Descripción general actividades: Elaboración de la Guía

7) Resultados / balance:

De momento dos territorios País Valenciano y Aragón han decidido editar la guía para sus territorios y además el PV se encarga de hacer una edición separada para todo el estado de 2.000 ejemplares.

8) Observaciones (lecciones):

9) Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008:

Habrà que distribuir la guía (edición estatal)

I. Guía para la prevención de riesgos para la maternidad

1) Adscripción: Actividades no subvencionadas. Se trata de una iniciativa de ISTAS y la Secretaría Confederal de la Mujer de CCOO que en principio iba a ser subvencionada por el fondo de la Seguridad Social del INSHT, pero finalmente no se incluyó.

2) Grado de ejecución. Parcialmente, está en proceso de edición.

3) Planificación previa: previsto en Plan de 2007

4) Línea de acción: Apoyo técnico a CCOO

5) Objetivos y naturaleza de los mismos

Elaboración de una Guía de intervención para la prevención de riesgos durante el embarazo y la lactancia.

6) Descripción general actividades: Elaboración de la Guía

7) Resultados / balance:

El balance es positivo por la colaboración en la elaboración de la guía con diferentes estructuras y territorios del sindicato (Secretaría Confederal de la Mujer, Secretaría de SL de la CONC y Secretaría de SL de la USMR). Otro aspecto positivo ha sido aclarar dudas y unificar criterios sobre los riesgos y el proceso de solicitud de prestaciones por riesgo durante embarazo y lactancia.

8) Observaciones (lecciones):

9) Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008:

Presentación de la guía en unas jornadas.

J. PROYECTO CLEANTOOL

1) **Adscripción:** Actividades no subvencionadas, colaboraciones con otras entidades

2) **Grado de ejecución.** Se realizó íntegramente.

Observaciones: El proyecto continuará el año que viene

3) **Planificación previa:**

No previsto ni correspondiente al ámbito de tareas asignadas

4) **Línea de acción:** eliminación de sustancias peligrosas

5) **Objetivos y naturaleza de los mismos**

Revisión y ampliación de la versión en español de la Web Cleantool

6) **Descripción general actividades:**

- **Inclusión de experiencias de buenas prácticas** de limpieza de metales observadas en España
- **Revisión y actualización de la versión española de la web** (presentaciones, análisis de los procesos, glosarios...)
- **Mantenimiento y puesta al día de bibliografía** relevante para alimentar la versión en castellano
- **Promocionar la consulta en España de la web**
- **Reuniones periódicas** con el grupo de trabajo.

7) **Resultados / balance:** Cleantool es la base de datos europea de referencia sobre alternativas en la limpieza y desengrase de metales. Está en proceso de ampliación para ofrecer alternativas a otras actividades. La colaboración con ellos nos da prestigio e información. En cuanto a nuestra colaboración este año, hemos superado los objetivos previstos, ya que hemos realizado una revisión integral de la web (incluida su versión en inglés)

8) **Observaciones (lecciones):** Parece que el tiempo establecido para este proyecto (15 días/año) es insuficiente.

9) **Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008:** Es muy interesante seguir colaborando con esta organización. La alimentación y mantenimiento de la web en castellano, tiene posibilidades ilimitadas.

K. Sustitución de COP del Ayuntamiento de Motril

1) Adscripción: Proyecto subvencionado por el Ayuntamiento de Motril

2) Grado de ejecución: realizado parcialmente

3) Planificación previa: previsto en el plan de trabajo de 2007

4) Línea de acción: eliminación de sustancias peligrosas

5) Objetivos y naturaleza de los mismos

Asesorar al ayuntamiento de Motril en la eliminación de COP y DE utilizados en las actividades municipales.

6) Descripción general actividades:

Asesoramiento sobre la sustitución de 21 sustancias COP.

Elaboración de un manual de sustitución de COP del Ayuntamiento de Motril

7) Resultados / balance:

Se ha elaborado el manual de sustitución de COP del Ayuntamiento de Motril, pero no se ha realizado el asesoramiento debido a la falta de información sobre las sustancias presentes en sus actividades por parte del Ayuntamiento de Motril

8) Observaciones (lecciones):

9) Propuesta de seguimiento / continuación en año 2008:

Se traslada al 2008 el asesoramiento sobre la sustitución de los 21 COP.

PARTE II.- RESUMEN PRODUCTOS y ACTIVIDADES 2007

1) Publicaciones

Estudios

- La prevención a la exposición de disruptores endocrinos en la industria textil-confección. (Papel)
- La gestión del riesgo químico en las empresas bajo REACH. Intervención sindical. (Papel)

Guías

- Sustitución de sustancias disolventes peligrosas.
- Guía sindical para la aplicación del Reglamento REACH en las empresas. (Papel)
- Guía de disruptores endocrinos en la industria de textil-confección (Papel)
- Guía para la prevención de riesgos durante el embarazo y la lactancia.

Folletos

- Proyecto prevención y control de sustancias disolventes (formato electrónico)
- Los disolventes (formato electrónico)
- Sustitución de sustancias peligrosas: disolventes (formato electrónico)
- Trabajo de Riesgo Químico de ISTAS en español, inglés y francés (papel)

Informes (de ISTAS o de CCOO)

- Capítulo de presentación del libro sobre cáncer laboral "Occupational cancer: The Cinderella disease" ETUI-REHS., edición en castellano. (Papel)
- Manual de sustitución de COP del Ayuntamiento de Motril
- Informe sobre la Reunión del COP3 Estocolmo en Dakar, Senegal
- Concerns Regarding Basel POPs in Waste Guidelines.

Artículos para publicaciones de ISTAS o de CC.OO.

- Nueva ITC sílice (PEX)
- Curso de verano "Una nueva etapa frente al riesgo químico REACH" (Daphnia)
- Tercera reunión de la Conferencia de las Partes del Convenio de Estocolmo sobre Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP). (Daphnia)
- Aplicación del REACH en la prevención del RQ en las empresas. (PEX)
- Prevención y control de sustancias disolventes. (PEX)
- Adiós al tricloroetileno (Daphnia)

Artículos científicos para publicaciones

Power points para presentaciones conferencias

- Exposición a disruptores endocrinos
- Cáncer laboral
- Los disolventes
- Proyecto: prevención y control de sustancias disolventes.
- Qué es el riesgo químico y cómo nos afecta: panorámica general
- Estrategia sindical en riesgo químico: salud laboral y medio ambiente
- La nueva normativa europea sobre riesgo químico: el reglamento REACH
- Cómo afecta el REACH a la normativa de salud laboral y al medio ambiente
- Prevention of Chemical Risk: On line tools
- Ecología y maternidad: riesgo químico.
- Right to a healthy workplace

2) Cursos impartidos (de ISTAS, CCOO u otros)

Nombre: Curso de verano de El Escorial Una nueva etapa frente al riesgo químico: REACH (Reglamento relativo al registro, la evaluación, la autorización y la restricción de las sustancias y preparados químicos)

Tema curso: Reglamento REACH

Organizador: ISTAS, CC.OO, Fundación General de la UCM

Lugar/Fecha/Mes: El Escorial /23-27/07/2007

Presencial

Nº de asistentes (estimación): 80 alumnos

Otras informaciones útiles: las ponencias del curso están colgadas en la Web de ISTAS

Nombre/tema jornada: Seminario sobre Riesgo químico para asesores

Tema curso: Normativa REACH y Clasificación y etiquetado de sustancias y preparados

Organizador: ISTAS

Lugar/Fecha/Mes: 13/11/2007

Presencial

Nº de asistentes (estimación): 23

Nombre/tema jornada: Taller Riesgo químico Encuentro anual asesores

Tema curso: Proyecto disolventes y Sustitución

Organizador: ISTAS

Lugar/Fecha/Mes: 13/06/2007

Presencial

Nº de asistentes (estimación): 15

Nombre: Curso de introducción al Riesgo químico 30 horas

Tema curso: Riesgo químico en el sector de la enseñanza

Organizador: Federación de enseñanza

Lugar/Fecha/Mes: 20/21/27 y 28 Noviembre 2007

Semipresencial

Nº de asistentes (estimación): 40

Nombre: Curso Básico Riesgo químico 20 horas

Tema curso: Riesgo químico

Organizador: Federación de enseñanza

Lugar/Fecha/Mes: 2/10/2007

Online

Nº de asistentes (estimación): 2 cursos de 15 alumnos cada uno

Nombre: Curso Básico Riesgo químico 5h

Tema curso: Riesgo químico en el sector enseñanza

Organizador: Federación de enseñanza

Lugar/Fecha/Mes: 2/10/2007

Presencial

Nº de asistentes (estimación): 20

Nombre: Curso Básico Riesgo químico 20 horas

Tema curso: Riesgo químico

Organizador: ISTAS/ ECOINFORMAS

Lugar/Fecha/Mes: mayo/junio 2007

Online

Nº de asistentes (estimación): 2 cursos de 15 alumnos cada uno

3) **Jornadas, conferencias, mesas redondas** (en las que hayas participado como ponente /moderador, etc. de ISTAS, CCOO u otros organizadores)

Nombre/tema jornada: Prevención y control de sustancias disolventes peligrosas

Organizador: CCOO Aragón

Lugar/Fecha/Mes: Teruel/ 1/03/2007

Nº de asistentes (estimación):40

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Curso de Prevención primaria del Cáncer :Cáncer laboral

Organizador: Hospital Virgen de la Arrixaca

Lugar/Fecha/Mes: Murcia/ 15-03-2007

Nº de asistentes (estimación): ¿??

Ponente: Pepe Roel

Nombre/tema jornada: Máster de Química Verde

Organizador: Facultad de Químicas Universidad de Zaragoza

Lugar/Fecha/Mes:Zaragoza/ 15/03/2007

Nº de asistentes (estimación):20

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Prevención y control de sustancias disolventes peligrosas

Organizador: CCOO País Valencià

Lugar/Fecha/Mes: Valencia/ 22/03/2007

Nº de asistentes (estimación):80

Ponente: Rafa Gadea

Nombre/tema jornada: Prevención y control de sustancias disolventes peligrosas

Organizador: CCOO Aragón

Lugar/Fecha/Mes: Huesca/ 22/03/2007

Nº de asistentes (estimación):40

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Seminario Ciencia y tecnología para una sociedad sostenible

Organizador: ISTAS y Instituto de Filosofía CSIC

Lugar/Fecha/Mes:Madrid, 19/04/2007

Nº de asistentes (estimación): 15

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Side Event COP- Dakar : Initiatives des travailleurs et travailleuses sur POPs

Organizador: Sustainlabour

Lugar/Fecha/Mes:Madrid, Dakar/3/05/2007

Nº de asistentes (estimación): 50

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Grupo de trabajo de químicos

Organizador: EEB (European Environmental Bureau)

Lugar/Fecha/Mes: Bruselas/ 31/05/2007

Nº de asistentes (estimación):

Nombre/tema jornada: Dona, Salud y Medio Ambiente

Organizador: secretaria de la Mujer de la Federación de Sanidad de CCOO

Lugar/Fecha/Mes:Madrid, Barcelona/26/05/2007

Nº de asistentes (estimación): 40

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Exposición laboral a disruptores endocrinos

Organizador: IV Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo

Lugar/Fecha/Mes: Madrid/ 07-06-2007

Nº de asistentes (estimación): 200

Ponente: Rafa Gadea

Nombre/tema jornada: Jornada sobre residuos industriales“Efectos para el medio ambiente y la salud de los Contaminantes Orgánicos Persistentes (COP´s)”

Organizador: Sagarrak.

Lugar/Fecha/Mes: Bilbao/ 07/06/2007

Nº de asistentes (estimación):100

Ponente: Tatiana Santos

Nombre/tema jornada: Prevención y control de sustancias disolventes peligrosas

Organizador: CCOO Aragón

Lugar/Fecha/Mes: Zaragoza/ 28/06/2007

Nº de asistentes (estimación): 50

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Curso de verano Salud y medio ambiente

Organizador: UNED Barbastro

Lugar/Fecha/Mes:Madrid, Sabiñánigo /05/07/2007

Nº de asistentes (estimación): 30

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Jornada sobre REACH para DPs

Organizador: FITEQA

Lugar/Fecha/Mes: Zaragoza / 30-10-2007

Nº de asistentes (estimación): 50

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Jornada sobre REACH para DPs

Organizador: FITEQA

Lugar/Fecha/Mes: Zaragoza / 30-10-2007

Nº de asistentes (estimación): 50

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Congreso WAVE (Women As a Voice for the Environment).

Organizador: WECF (Women in Europe for a Common Future)

Lugar/Fecha/Mes: Belgrado/ 13/10/2007

Nº de asistentes (estimación):70

Ponente: Tatiana Santos

Nombre/tema jornada: Jornada sobre REACH

Organizador: Fundación Centro de Recursos Ambientales de Navarra

Lugar/Fecha/Mes: Pamplona/ 17-10-2007

Nº de asistentes (estimación): 70

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: II Encuentro Regional Salud Laboral Castilla La Mancha/Ponencia REACH

Organizador: CCOO Castilla La Mancha

Lugar/Fecha/Mes: 7/11/2007

Nº de asistentes (estimación): 90

Ponente: Ruth Jiménez

Nombre/tema jornada: Jornada sobre REACH

Organizador: Dirección General de Salud Pública e Aragón y Fundación Ecología y Desarrollo

Lugar/Fecha/Mes: Zaragoza/ 7-11-2007

Nº de asistentes (estimación): 70

Ponente: Dolores Romano

Nombre/tema jornada: Jornada sobre REACH para DPs

Organizador: FITEQA

Lugar/Fecha/Mes: Valencia / 03-12-2007

Nº de asistentes (estimación): 80

Ponente: Rafa Gadea

Nombre/tema jornada: REACH la Estrategia Europea de Sustancias Químicas

Organizador: Observatorio de Medio Ambiente de Aragón

Lugar/Fecha/Mes: Madrid, Zaragoza /11/12/2007

Nº de asistentes (estimación): 80

Ponente: Dolores Romano

4) Reuniones, comisiones de trabajo (participación en reuniones con organizaciones de CC.OO. , MMA u otras instituciones)

Tema: Grupo de trabajo de la CNSST sobre Valores Límite

Instituciones participantes:

Estado (cerrado/en curso): Reuniones periódicas

Tema: Grupo de trabajo sobre sustitución y alternativas del Foro Intergubernamental de Seguridad Química

Instituciones participantes:

Estado (cerrado/en curso): teleconferencias, comentarios escritos documentos y Reuniones periódicas

5) Elaboración de proyectos:

Elaboración del proyecto sobre validación de la metodología de sustitución presentado al INSHT

Elaboración de un proyecto de Portal Web sobre sustitución para participar en el proceso de autorización de sustancias preocupantes de REACH

6) Asistencia a conferencias, jornadas y cursos:

Tema: Congreso Europeo de desamiantado

Instituciones participantes: IDES, MAZ, Ministerio de Trabajo y asuntos sociales, ARCA, EARA, ANDEVA, FIOH, Generalitat Catalunya

Tema: European NanOSH Conference: Nanotechnologies: A critical area in Occupational Safety and Health

Instituciones participantes: FIOH, NIOSH, ISPESL, TEKES, Helsinki University

ANEXO 2. Asesoramiento

Consultas Internas (205 hasta el 10 de diciembre de 2007)

Procedencia de las consultas

Características de representación del Consultante	Porcentaje	Subtotal
Sin asignar	4,52%	9
ASESOR/A RESPONSABLE CCAA	75,88%	151
ASESOR/A RESPONSABLE FEDERACIÓN	4,52%	9
CONFEDERACIÓN	2,01%	4
DELEGADO/A	5,03%	10
OTRA	3,02%	6
OTRA ORGANIZACIÓN	2,01%	4
PARTICULAR	1,01%	2
TRABAJADOR/A	2,01%	4
TOTAL sobre 199 casos	100%	199

Al igual que en años anteriores las consultas procedentes de la organización crecen y ocupan más del 80% del total de las recibidas; de ellas, la mayor parte corresponden a los asesores de las Comunidades Autónomas.

El resto de casos provienen de nuestra página web, de llamadas telefónicas a ISTAS, que se derivan al área de asesoramiento para facilitarles una respuesta; en estos casos procuramos identificar al consultante y de pertenecer éste a la organización planteamos las oportunas acciones de coordinación con la estructura. En el resto de casos, en función de la gravedad del tema, orientamos con información específica o remitimos a la biblioteca virtual o la utilidad de enlaces. Con frecuencia los consultantes no nos aportan toda la información relativa a la consulta, motivo por el que en nuestras estadísticas se generan algunos casos con información incompleta.

Causas de la consulta. GRUPO

Causas de la consulta (GRUPO)	Porcentaje	Subtotal
Sin asignar	20,6%	41
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN	18,09%	36
ADMINISTRACIÓN	4,02%	8
DAÑOS A LA SALUD	7,54%	15
EXPOSICIÓN A RIESGO	38,19%	76
GESTIÓN DE CONTINGENCIA EN MUTUAS	10,05%	20
MEDIO AMBIENTE	14,57%	29
REPRESENTACIÓN Y DERECHOS SINDICALES	6,03%	1212
SERVICIOS DE PREVENCIÓN	1,01%	2
TOTAL sobre 199 casos	120,1%	239

Aunque la exposición a riesgo y actividades de prevención suponen el 50% de las causas de la consulta, sin embargo decrece casi el 20% en relación con el ejercicio anterior, y crece significativamente las consultas relacionadas con Mutuas, por el mayor esfuerzo en el registro de consultas relacionadas con este tema.

Desagregando las causas de la consulta relacionadas con actividades de prevención y la exposición a riesgos, quedaría como sigue:

Causas de la consulta. DETALLE

Causas de la consulta (DETALLE)	Porcentaje	Subtotal
Sin asignar	20,6%	41
Evaluación de riesgos	1,51%	3
Organización y planificación de la Prevención	11,06%	22
Vigilancia de la Salud. Estadísticas de AATT y EEP	5,53%	11
Accidente de Trabajo	2,51%	5
Enfermedad Profesional y relacionadas con el trabajo	3,02	6
Agentes biológicos	2,51%	5
Agentes físicos	5,53%	11
Agentes químicos	22,11%	44
Factores de seguridad	2,51%	55
Factores ergonómicos	2,01%	44
Factores psicosociales	4,02%	8
Disconformidad con la práctica médica	8,04%	16
Sustancias tóxicas	14,07%	28
Órganos de representación	4,02%	8

Los casos referidos a agentes químicos tienen preferentemente relación con sustancias concretas, efectos, medidas de prevención y sustitución; aún siendo los de mayor porcentaje, decrecen sensiblemente en relación con el pasado ejercicio. También son frecuentes estas consultas relativas a daños/efectos en la salud (asma, cáncer, etc.), así como solicitud de documentación para la elaboración de materiales para cursos. Llama la atención la repetición de consultas en relación con la utilización y aplicación de plaguicidas y desinfectantes. Como consecuencia de la inquietud que ha generado la necesidad de sustituir productos y sustancias

que pueden causar daños a la salud se ha acometido un proyecto de trabajo interterritorial para coordinar esfuerzos en la gestión y sustitución de químicos disolventes con potencial cancerígeno, en el que participa y coordina ISTAS

Los casos sobre riesgos psicosociales, se refieren principalmente a cuestiones relativas al método Ista 21-CoPsoQ (utilización, aplicación, versiones...) en procesos específicos de empresas y ligados a veces con la confrontación en relación con otros métodos. También son frecuentes las consultas relativas a Acoso Moral, así como la petición de documentación específica. Otros problemas derivados de la organización del trabajo se refieren a la organización de turnos de trabajo y sistemas alternativos o turnos antiestrés.

Los casos clasificados en el apartado de riesgos ergonómicos se refieren fundamentalmente a preguntas sobre interpretación y métodos de Evaluación de Riesgos. Suelen partir de problemas de daños músculo esqueléticos y la necesidad de valorar los riesgos de forma adecuada. También se nos consulta sobre posibilidades de intervención para casos concretos (bipedestación, manipulación de enfermos, trabajos de telefonía...).

Los riesgos físicos se refieren sobre todo a problemas de ruido, especialmente derivados del daño. También se ha consultado sobre problemas de exposición a radiaciones ionizantes y campos electromagnéticos.

Comparativamente con el pasado año, el porcentaje de consultas debidas a agentes biológicos se mantiene, crece el de agentes físicos y ergonómicos y decrecen los químicos, de seguridad y los psicosociales.

Texto de las consultas

Se acompaña el contenido de los textos de las consultas, con fecha de realización así como la procedencia del consultante, siempre respetando la necesaria confidencialidad .



Las consultas sobre aspectos ergonómicos e higiénicos, con toda seguridad que se podrán atender con mayor profundidad en lo sucesivo con la incorporación de dos especialistas en ISTAS (la de higiene que ya se ha incorporado y el de ergonomía que lo hará próximamente). Para paliar en parte esa deficiencia se programó para el segundo semestre del año un seminario con el fin de ir creando un grupo que sea un referente técnico y creativo sobre este tema. También incluimos unas sesiones de intercambio de experiencias sobre ergonomía en el encuentro anual de asesores y asesoras

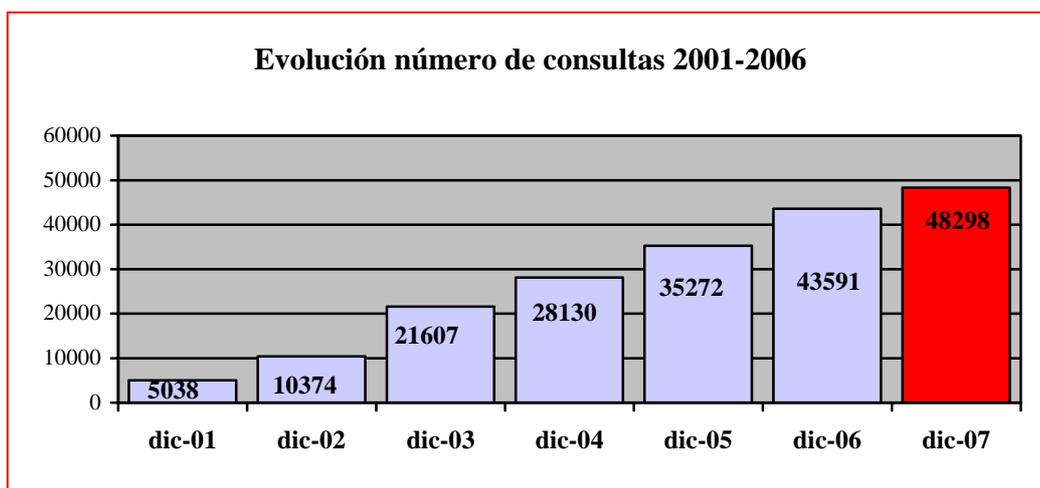
Consultas en RED

El sistema de registro se sigue utilizando ampliamente, y en menor medida ya empiezan a utilizarlo los asesores de medio ambiente.

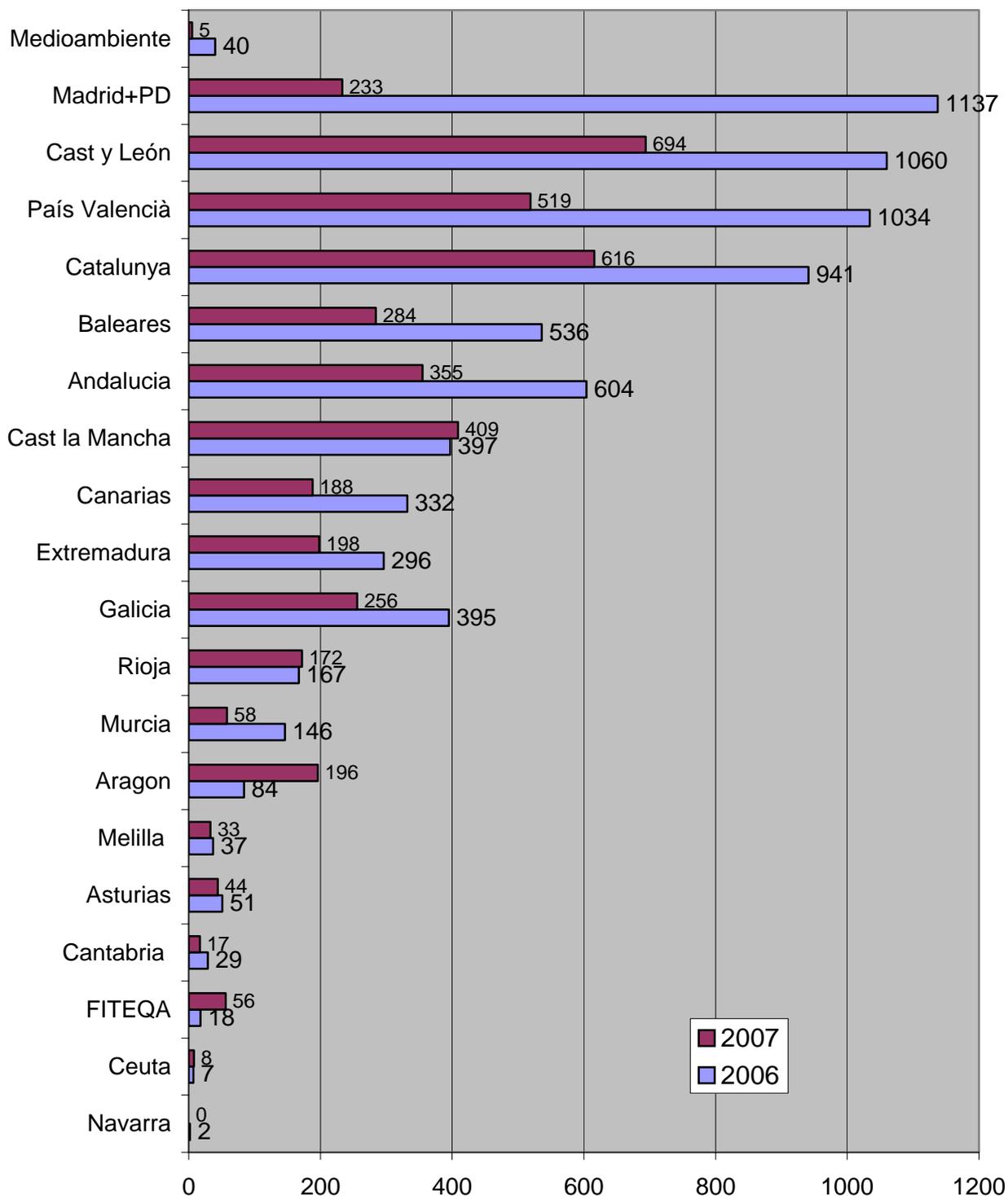
La evolución numérica de las consultas es constante y el volumen acumulado asciende a 48.298 consultas a 10 de diciembre de 2007.

Durante el año 2007 han estado trabajando en torno a 150 asesores y asesoras en todos los territorios, al no haberse podido incorporar los correspondientes al Plan Director de Madrid, unos 25 asesor@s. Podemos afirmar que se trata de un grupo que crece cada año y con cierta estabilidad dentro del mismo; se aprecia en las incorporaciones más juventud, mayor cualificación y preparación y la experiencia en ocasiones se va adquiriendo en el trabajo diario y desde la tutela sindical.

En este año 2007 se han incluido en el sistema de registro un total de 4.456 consultas, cifra menor a la de otros años, cuestión que analizaremos en el primer trimestre de 2008, una vez finalizado el registro correspondiente a 2007, para comprobar esta tendencia y establecer las oportunas acciones; aún pendientes de incorporar muchas consultas rezagadas, de cualquier manera de las que disponemos las desagregamos territorialmente y si las comparamos con el período del 2006 como figura en el siguiente cuadro, nos da un resultado visualmente ilustrativo:



Consultas: (2006-2007)



Las diferencias entre territorios son notables. Hay que resaltar en este año, salvo alguna pequeña excepción como apuntamos anteriormente, la reducción significativa de consultas en todos los territorios, que comparativamente con el mismo período del año anterior está en torno al 50%

Comparativamente los datos más relevantes en sentido negativo los encontramos en: Madrid (de 1137 a 204 consultas) debido a la no incorporación de los asesores del Plan Director y Navarra que tiene "0" consultas registradas debido a que ellos registran en otro sistema para justificarlo ante su comunidad Autónoma que es su financiadora y de momento se está mirando la posibilidad de trasvasar esos resultados a nuestra página. En esa tendencia llamativamente negativa encontramos a Andalucía, Castilla y León, Galicia, Islas Baleares y Canarias y Murcia.

Con el nuevo prototipo de página de registro esperamos que se vaya subsanando estas deficiencias al resultar más fácil pasar las consultas al sistema, poder diferenciar las relevantes de las meramente estadísticas e incrementar la calidad de las mismas.

Procedencia de la consulta

Características de representación del Consultante	Porcentaje	Subtotal
Sin asignar	13,55%	604
DELEGADO/A DE PERSONAL	5,57%	248
DELEGADO/A DE PREVENCIÓN	37,88%	1688
MIEMBRO CSS	6,13%	273
MIEMBRO DEL COMITÉ DE EMPRESA	2,74%	122
ÓRGANOS DEL SINDICATO	7,2%	321
OTRO	1,35%	60
TRABAJADOR/A	25,58%	1140
TOTAL sobre 4456 casos	100%	4456

Causas de la consulta. GRUPO

Nombre/tema jornada	Nombre/tema jornada	Nombre/tema jornada
Sin asignar	13,33%	594
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN	24,66%	1099
ADMINISTRACIÓN	4,29%	191
DAÑOS A LA SALUD	18,9%	842
EXPOSICIÓN A RIESGO	38,91%	1734
GESTIÓN DE CONTINGENCIA EN MUTUAS	14,63%	652
MEDIO AMBIENTE	1,08%	48
REPRESENTACIÓN Y DERECHOS SINDICALES	20,85%	929
SERVICIOS DE PREVENCIÓN	1,21%	54
TOTAL sobre 4456 casos	137,86%	6143

Causas de la consulta. DETALLE

Causas de la consulta (DETALLE)	Porcentaje	Subtotal
Sin asignar	13,33%	594
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN: Evaluación de riesgos	10,23%	456
Formación/Información a trabajadores	6,49%	289
Organización y planificación de la Prevención	9,16%	408
Otros	2,4%	107
Planes de emergencia	1,37%	61
Protección Colectiva e Individual	5,07%	226
Vigilancia de la Salud. Estadísticas de AATT y EEPP	5,72%	255

ADMINISTRACIÓN:		
Administración Sanitaria	1,01%	45
Inspección de Trabajo	2,85%	127
Otras	0,29%	13
Otras Administraciones Laborales	0,4%	18
DAÑOS A LA SALUD:		
Accidente de Trabajo	11,36%	506
Enfermedad Profesional	2,54%	113
Enfermedades y alteraciones relacionadas con el trabajo	6,15%	274
EXPOSICIÓN A RIESGO:		
Agentes biológicos	2,42%	108
Agentes físicos	9,49%	423
Agentes químicos	9,47%	422
Factores de seguridad	11,42%	509
Factores ergonómicos	9,9%	441
Factores psicosociales	10,5%	468
Riesgos relacionados con GÉNERO	1,23%	55
GESTIÓN DE CONTINGENCIA EN MUTUAS - Alta indebida	2,02%	90
GESTIÓN DE CONTINGENCIA EN MUTUAS:		
Control de la IT por contingencias comunes	1,68%	75
Disconformidad con la práctica médica	2,2%	98
Falta de información al trabajador	2,38%	106
Incapacidades permanentes	1,48%	66
No reconocimiento de la contingencia como profesional	5,63%	251
Otros	2,85%	127

MEDIO AMBIENTE:		
Accidentes	0,04%	2
Emisiones a la atmósfera	0,11%	5
Energía y Transporte	0,02%	1
Gestión ambiental	0,25%	11
Gestión del agua y vertidos	0,22%	10
Info y participación sindical	0,31%	14
Medio y ordenación territorio	0,02%	1
Residuos	0,4%	18
Sustancias tóxicas	0,31%	14
REPRESENTACIÓN Y DERECHOS SINDICALES:		
Crédito horario	0,65%	29
Formación/Información de Delegados de Prevención	9,52%	424
Órganos de representación	5,77%	257
Otros	1,19%	53
Participación en actividades y planificación de la prevención	11,24%	501
SERVICIOS DE PREVENCIÓN:		
Auditorías	0,11%	5
Gestión del servicio	0,58%	26
Inadecuación de recursos	0,27%	12
Otros	0,38%	17
Recursos insuficientes	0,13%	6
TOTAL sobre 4456 casos	182,61%	8137

Tamaño de la empresa

Tamaño de la empresa (TRAMOS)	Porcentaje	Subtotal
Sin asignar	31,98%	1425
-SIN ESPECIFICAR-	6,13%	273
MENOS DE 6 TRAB.	2,98%	133
ENTRE 6 Y 29 TRAB.	11,94%	532
ENTRE 30 Y 49 TRAB.	8,01%	357
ENTRE 50 Y 99 TRAB.	11,83%	527
ENTRE 100 Y 249 TRAB.	12,57%	560
ENTRE 250 Y 499 TRAB.	6,89%	307
MÁS DE 500 TRAB.	7,68%	342
TOTAL sobre 4456 casos	100%	4456

Asesoramiento. Actividades de Intercambio de Experiencias

En este año se han desarrollado dos actividades específicas para asesores:

Asesoramiento en Salud Laboral para nuev@s aseor@s

Esta acción a diferencia de otros años se impartió con un programa solo en formato presencial y durante los días **27 y 28 de marzo de 2007**. El objetivo fundamental del mismo es el de proporcionar a los Asesores los conocimientos necesarios sobre nuestra organización. Así, se incluyen las características y organización de nuestro sindicato, los criterios de actuación sindical en SL y se trabaja sobre el papel de los asesores y los objetivos de sus tareas. Se exponen las herramientas que tienen a su disposición para desarrollar el trabajo. Este tipo de cuestiones no suelen estar disponibles para los técnicos en prevención de riesgos laborales; por esta misma razón el curso también incorpora un espacio específico para desarrollar los aspectos más relevantes de la acción sindical y asesoramiento respecto a las Mutuas de Accidentes de Trabajo que los asesores deben conocer.

En este curso han participado tanto personas de ISTAS, como del departamento confederal.

L@s nuev@s asesor@s que finalmente acudieron al curso procedían de:

- Andalucía. 1
- Asturias. 1
- Canarias. 2
- C y L. 1
- Extremadura. 1
- Galicia. 3
- Murcia. 1
- Navarra 1

Organización del trabajo y salud: riesgos psicosociales

Este seminario se celebró el día **6 de junio** y lo impartieron Clara Llorens y Salvador Moncada; en esta ocasión sólo ha constado de parte presencial y se concretó en la socialización de experiencias de prevención de riesgos psicosociales (participar de forma propositiva).

Este año se planificó esta acción formativa dirigida exclusivamente a l@s asesor@s que han gestionado experiencias relevantes en temas de psicosociales, con un triple objetivo:

- Conocer la situación actual exponiendo acciones relevantes llevadas a cabo en el campo de la prevención de riesgos psicosociales en la empresa tanto en situación de acuerdo como de conflicto.
- Analizar e intercambiar instrumentos de intervención en la acción de asesoramiento que complementa la Guía para la intervención sindical del delegad@ de prevención y detectar necesidades de nuevas herramientas.
- Localizar experiencias contrastadas para el próximo número monográfico de Por Experiencia así como para presentar en el próximo Foro de ISTAS

L@s asistentes procedían de:

- Andalucía. 1
- Aragón 1
- C y L 1
- C la M 1
- Cataluña 1
- Extremadura 1
- Galicia 1
- Madrid 1
- País Valenciano 1
- ISTAS 4

Seminario sobre Riesgo Químico para Asesores.

Este seminario tuvo lugar en la Escuela Sindical Muñiz Zapico el día 13 de noviembre y fue impartido por Tatiana Santos y Ruth Jiménez.

Iba dirigido principalmente para asesor@s que habitualmente llevan consultas sobre riesgo químico en los gabinetes territoriales.

Los temas centrales del programa fueron:

- Clasificación y etiquetado de sustancias y preparados.
- La gestión del riesgo químico en las empresas aplicando la normativa REACH. Intervención sindical.
- Ejercicio práctico de análisis en grupos sobre hojas de datos de seguridad reales y detectar lagunas e incorrecciones en las mismas.

El primer objetivo era conocer la historia y principales aspectos del REACH y como este afecta a la prevención de riesgos químicos en las empresas.

El segundo objetivo era teórico-práctico: desde el conocimiento del RD 363/95 encontrar el mejor sistema para resolver dudas sobre clasificación de sustancias y preparados y cómo mejor intervenir ante las fichas de seguridad que presentas más dudas.

La procedencia de l@s asistent@s

- Andalucía: 4
- Canarias: 2
- Cantabria: 1
- Castilla y L. 2
- Galicia: 2
- Navarra: 1
- País Valencia: 2
- Madrid: 3
- Extremadura: 2
- ISTAS: 4

Seminario sobre Evaluación de Riesgos Ergonómicos.

Es el primer seminario específico sobre Evaluación de riesgos Ergonómicos y se celebró en la Escuela Sindical Muñiz Zapico el día 4 de diciembre.

Fue impartido por Carlos García Molina, del Instituto de Biomecánica de Valencia (Universidad Politécnica de Valencia).

Iba dirigido a Asesores que preferentemente atienden consultas relacionadas con Riesgos Ergonómicos.

Se desarrolló en dos partes

1. Evaluación de riesgos ergonómicos a través del método Ergo/IBV atendiendo a: manipulación manual de cargas, tareas repetitivas, posturas forzadas, oficina y pantallas, ErgoMater.
2. Evaluación ergonómica y ergonomía participativa

La finalidad de este seminario era profundizar en la evaluación de los Riesgos Ergonómicos e ir creando un grupo de técnicos/asesores dispuestos a realizar un trabajo de investigación que se iniciaría con una revisión bibliográfica sobre el tema y que a medio plazo fuese un referente técnico en ISTAS.

Asistieron 23 asesor@s con esta procedencia:

- Andalucía: 5
- Baleares: 1
- Canarias: 1
- Cantabria: 2
- Castilla la M. 1
- Cataluña: 1
- Galicia: 2
- Navarra: 1
- País Valencia: 1
- Madrid: 3
- Extremadura: 1
- ISTAS: 4



Este año hemos programado y ejecutado cuatro seminarios: el de nuevos asesores, el de organización del trabajo y salud: riesgos psicosociales, una acción sobre riesgo químico y otra sobre evaluaciones ergonómicas.

Hemos revisado y actualizado normativamente el protocolo de Mutuas ya colgado en la página de Asesora.

Nos hemos comprometido a realizar tres protocolos y ponerlos al servicio de los asesores en nuestra página:

- *protocolo sobre los riesgos biológicos.*
- *protocolo sobre plaguicidas.*
- *protocolo sobre MATEPSS más funcional y basado en las consultas que habitualmente llegan a los gabinetes de asesoramiento.*

Coordinación de asesoramiento

- Hemos continuado con la dinámica de las reuniones de coordinación de gabinetes que está resultando una experiencia muy positiva y enriquecedora para todos, dado la posibilidad de intercambio de experiencias y de planificación de actividades a realizar de manera compartida entre gabinetes e istas. Hacemos dos al año. Una en abril y otra en noviembre y cada vez se incorporan compañeros/as de más gabinetes territoriales.

Encuentro Anual de Asesoras y Asesores

Se celebró los días 13 y 14 de junio y a él acudieron 118 personas entre asesores y responsables, procedentes prácticamente todas las organizaciones territoriales y algunas federales de nuestra Confederación:

- Andalucía. 5
- Aragón. 5
- Asturias. 7
- Baleares. 3
- Cantabria. 4
- C la M. 7
- C y L. 9
- Cataluña. 6
- Extremadura. 5
- FITEQA. 1
- FECOHT 1
- F. Minerometal. 2
- FSAP. 1
- Galicia. 7
- ISTAS. 18
- Madrid. 9
- Melilla. 1
- Murcia. 3
- Navarra. 10
- País Valencia. 10
- Confederación 4

Como en los últimos años se convocó a Asesores de Salud Laboral y Medio Ambiente de manera conjunta y con propuestas de actividades comunes.

Además, la convocatoria simultánea a Responsables de Salud Laboral y/o Medio Ambiente ha condicionado una mayor participación de los mismos en los espacios comunes del encuentro.

El programa se diseñó teniendo presente las propuestas realizadas por los propios asesores para la mejora de estos encuentros; este año giró en torno a tres bloques: exposición de experiencias /proyectos de intervención en salud laboral ejecutadas por varios territorios; dos conferencias sobre “la cultura de la prevención” y “mortalidad, morbilidad y EEPP”; por último se realizaron seis talleres:

- Riesgo Químico, que coordinaron Dolores Romano y Tatiana Santos
- Riesgos Psicosociales, coordinado por Rafael Torrente y Rosa Andrés.
- Enfermedades profesionales, coordinado por Pepe Roel y Jaime González.
- Inmigrantes, coordinado por María José L. Jacob y Aitana Garí
- Medio Ambiente, coordinado por Manolo Garí e Iñaki Olano
- Riesgos Ergonómicos, coordinado por Puri Morán, Rafael Gadea y Montse López.

Los objetivos, contenidos y conclusiones están en el documento resumen del Encuentro Anual y también estará disponible en la página de Asesora junto con la evaluación del mismo pendiente de ejecutarse.

Además de la intervención de Joaquín Nieto que habló sobre el Diálogo Social y las políticas de Salud Laboral y el Medio Ambiente, así como la intervención de Fernando Rodrigo que ofreció una información pormenorizada sobre las actividades programadas por ISTAS para este año, así como un anticipo de lo ya ejecutado por ASESORA y de lo pendiente para este ejercicio.

Utilidades en WEB para Asesoramiento y coordinación

Después de una evaluación de la ficha actual, considerando sugerencias, propuestas y conclusiones de grupos de discusión, se decidió una transformación definitiva de la misma incorporando esas propuestas, aunque se reconoce el buen funcionamiento de esta ficha tras sucesivas y puntuales modificaciones.

Se pretende facilitar el trabajo al máximo y conseguir mayores estándares de calidad, participación y satisfacción en los usuarios para una mayor utilidad y rentabilidad de nuestros objetivos sindicales a través del asesoramiento para la acción sindical.

El nuevo prototipo para la aplicación de Asesora nos va a permitir dar mejor cumplimiento a propuestas e iniciativas sugeridas por asesor@s sobre los siguientes aspectos:

- Facilitar la comunicación y relación de Asesores y Asesoras con forma de contacto (correo electrónico y teléfonos de trabajo), foros de opinión y consulta.
- Dinamizar la "Biblioteca Sindical de Salud Laboral", con el fin de intercambiar y compartir documentación propia, de localizar y poner a disposición de la red de asesores la producción documental de las organizaciones territoriales y federaciones de CCOO en salud laboral, antes desde la búsqueda en las web de territorios y federaciones y cada vez más porque las propias organizaciones nos lo facilitan para este fin.

Este "fondo documental virtual" se organiza por criterios temáticos (basados en la misma clasificación que se utiliza en la web istas.ccoo.es), organización de origen (federación /territorio) y tipo de documento (documentos largos, breves y folletos/trípticos). Para la disposición de esta documentación se ha habilitado una utilidad en la web "asesora" que nos permite actualizar y modificar tanto los contenidos como los criterios y alcance de la clasificación; hasta ahora se primaba el que todas las organizaciones tengan una representación pero ahora pasamos a primar la calidad de los documentos.

Para facilitar el trabajo pretendemos hacer una pequeña reseña de cada documento que oriente y facilite el trabajo del asesor. Al finalizar 2007 tenemos disponibles en torno a los 600 documentos.

- Las "Experiencias de intervención" es un recurso muy valorado por los asesores, motivo por el que queremos enriquecer e incrementar más esta herramienta; para agilizar este proceso, con la nueva página de Asesora posiblemente el propio asesor podrá incorporar sus experiencias relevantes y ponerlas directamente al servicio de los asesor@s de la RED.

Calendario de reuniones/actividades de coordinación y participación en otros proyectos, año 2007

Fecha	Lugar	Tema
31 enero-1 febrero	Madrid	Interna ISTAS
9 febrero	Madrid	Presentación Plan Prevención Grupo Acciona
15 febrero	Valencia	Coordinación XIP y Coord Asesores PV
19 febrero	Madrid	ITSAL
22 febrero	Madrid	Feagra Azucarera (FPRL)
25-27 febrero	Bilbao	Agencia Europea (Inmigrantes en sector Horeca)
28 febrero	Palma	Charla Vigilancia de la Salud
6 marzo	Aranda del Duero	GD Delegados Prevención Azúcar

12 marzo	Madrid	Coordinación FECOHT
15-16 Marzo	Tenerife	Congreso PRL
19 Marzo	Madrid	Coordinación Asesoramiento-Confederación
21 marzo	Madrid	Coordinación de Asesoramiento
27-28 marzo	Madrid	Nuevos Asesores
29 Marzo	Madrid	Feagra Azucarera (FPRL)
2 abril	Toro (Zamora)	Visita empresa azucarera (FPRL)-Feagra
3 abril	La Bañeza	Visita empresa azucarera (FPRL)-Feagra
16 abril	Valladolid	Visita empresa azucarera (FPRL)-Feagra
18 abril	Valencia	Comisión Investigación
23 abril	Madrid	Visita empresa azucarera (FPRL)-Feagra
27 abril	Madrid	Confederación Blanca Villate
6 junio	Madrid	Seminario Psicosociales
10 mayo	Madrid	Observatorio salud Laboral (investigación)
16 mayo	Barcelona	ITSAL
19 mayo	Madrid	Escuela Muñiz Zapico (Asociación Profesional militares) Charla
4 junio	Madrid	Tesorería SS (estadísticas)
7 junio	Madrid	Comunicación congreso MT
13-14 junio	Madrid	Encuentro Anual Asesor@s
16 junio	Madrid	Entrevistas Inmigrantes
17 junio	Madrid	Comunicación encuentro Sindical Inmigrantes
21 junio	Madrid	Entrevista EFE
5 julio	Valencia	Coordinación
10 septiembre	Madrid	Coordinación XIP
19 septiembre	Madrid	Coordinación USMR
27 septiembre	Alicante	ITSAL
2 octubre	Madrid	Comité Consultivo Estudio Nucleares
9 octubre	Madrid	Reunión proyecto azucareras FPRL
10 octubre	Madrid	Colaboración encuentro delegados medio ambiente USMR
15 octubre	Madrid	Charla en escuela MT
24-26 octubre	Barcelona	Foro ISTAS

29-30 de octubre	Pamplona	Seguridad vial en el trabajo y carretillas elevadoras
7 de noviembre	Madrid	Coordinación de Asesoramiento
12 noviembre	Valencia	Coordinación ISTAS SL
16 noviembre	Madrid	Coordinación proyecto azucareras FPRL
13 de noviembre	Madrid	Seminario sobre Riesgo Químico
20 noviembre	Madrid	Coordinación Asesoramiento Feagra
21 noviembre	Madrid	Ponencia Congreso ASPA
27 noviembre	Barcelona	Observatorio SL. Prioridades Investigación
28 noviembre	Palma	Charla APTITUD (Fecoht Illes)
29 noviembre	Madrid	Intervención Jornada TME INSHT
3 diciembre	Madrid	Entrevista Intereconomía TV
4 de diciembre	Madrid	Seminario sobre Evaluación Riesgos Ergonómicos.
13 diciembre	Madrid	ISTAS comisión investigación
18 diciembre	Madrid	URJC Coordinación FG Benavides
18 diciembre	Madrid	Reunión comité intercentros Altadis (Feagra)

Otras Actividades

- Participación en PEX:

- o Colaboración en la búsqueda de Experiencias en los números correspondientes a 2007. Contacto con asesores y repaso de casos en red.
- o Redacción de artículos (bomberos y asesoramiento).

- Nuevo Real Decreto sobre Enfermedades Profesionales.

Los componentes del Servicio de Asesoramiento han participado, junto a otros profesionales, en el estudio y propuestas sobre el borrador del Reglamento de Enfermedades Profesionales, publicado en el BOE el 19 de diciembre de 2006 como Real Decreto 1299/2006, de 10 de noviembre. De esta colaboración han salido varios documentos con propuestas útiles para las mesas de negociación correspondiente y también para materializar y dar contenido al futuro proyecto de creación de un "Centro Nacional de Investigación de Enfermedades relacionadas con el Trabajo".

- Hemos participado también en el estudio y alternativas de la norma que pretende aprobar el nuevo documento de notificación informática de las Enfermedades Profesionales, conocido como parte de enfermedades profesionales.

Por la importancia preventiva que ha adquirido el tratamiento de la enfermedad profesional y relacionada con el trabajo, ISTAS con Asesora, ha puesto gran interés en ofrecer unas alternativas prácticas reflexionadas y de calidad para el futuro de la notificación y registro de las enfermedades profesionales.

- **Colaboración con la Escuela de Medicina del Trabajo de Madrid**

Durante el primer semestre de 2006, el servicio ha contado con la participación activa de una médica en formación de la Especialidad de Medicina del Trabajo en el marco de un programa de colaboración con la Escuela de Medicina del Trabajo.

ANEXO 3. FORMACIÓN

CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE TRABAJO

Desarrollar una jornada de reflexión sobre la realidad actual de la formación en salud laboral de CC.OO. y formas de mejorarla.

Se empezó un debate sobre la cuestión en el seno de la comisión de coordinación de salud laboral

Seguir la impartición de los cursos de formación en prevención de riesgos laborales y medio ambiente que se nos encomiendan:

- Ejecutado, sin problemas en principio. Las FSSS y FE han reducido sus peticiones en este año, y en general la actividad de impartición en este año ha sido algo menos frenética que en otros (entre marzo y noviembre no ha habido convocatoria de la tripartita abierta)
- Puesta en marcha del I Master en prevención de riesgos laborales de la Universidad Politécnica de Madrid

Ejecutado

- Preparación y presentación de folleto y jornada de salud laboral para inmigrantes

Ejecutado

- Preparación y presentación de la jornada de bienvenida para delegados y delegadas de prevención noveles

Ejecutado. Probado en Andalucía.

- Impartición de cursos a distancia y de formación de formadores en salud laboral y medio ambiente en el plan de formación intersectorial gestionado por la Escuela Sindical Muñiz Zapico
- Dado el parón que se ha producido por el cambio de convocatoria, nuestra colaboración con la ESMZ se ha centrado en ayudarles a confeccionar la oferta de formación sindical en salud laboral y actualizar los manuales y el manual del formador@ de los cursos presenciales incluidos en dicha oferta. Su acogida ha sido muy positiva.
- Impulsar la reflexión y el trabajo en el área de investigación y proyectos. Intentar publicar dos artículos en revistas indexadas durante el año y presentar un proyecto en alguna convocatoria de carácter competitivo.
- Hemos redactado una propuesta de proyecto de evaluación de la transferencia de la formación y un artículo sobre percepción de necesidades formativas en prevención de riesgos laborales del profesorado de secundaria. Ambas cosas necesitan revisión.
- Diseño de un curso específico dirigido al sector docente sobre riesgos laborales del profesorado y de sensibilización para la impartición de contenidos de cultura de la prevención

No lo hemos hecho

- Actividad en ERGONOMÍA con asesora.

- Se ha colaborado en la organización de un taller de una jornada dirigida a los asesores, impartida por el Instituto de Biomecánica de Valencia.
- En el ámbito del proyecto ECO-INFORMA se volverán a impartir cursos a distancia de 60 horas sobre "Medio ambiente y actividades productivas" y se abordará el diseño y preparación de un curso sobre "Sistemas de Gestión Medio Ambientales (SGMA)"

Ejecutado

De acuerdo con las oportunidades de financiación y las demandas sindicales que vayan apareciendo

- Reelaboración de cursos para su impartición on-line, aprovechando las potencialidades de la plataforma. Se han revisado y modificado: 175 horas; Básico, Riesgos Psicosociales
- Puesta en marcha y mejora de instrumentos de evaluación de la formación impartida, de la satisfacción de los alumnos y de la transferencia de la formación lograda. Por fin tenemos en marcha en la plataforma diversas encuestas que recogen la opinión del alumnado y nos proporcionan una información muy valiosa sobre la calidad de nuestros cursos.
- Elaboración de cursos nuevos (formación estructura, ergonomía para delegados y delegadas de prevención, curso corto de medio ambiente para Renfe, curso sobre IPPC para trabajadoras y trabajadores de papeleras, etc). No se ha hecho.

ENUMERACIÓN DE ACTIVIDADES

		ACTIVIDADES 2007	PERSONAS
FORMACIÓN SINDICAL			
		Inmigrantes: Folleto y jornada	David/Montse
		Bienvenida: Preparación y presentación de la jornada	Rafa T
		Actividad de ergonomía con asesora	Montse
		Curso bienvenida asesores nuevos	Rafa T
		Reflexión sobre estrategias	Todos
		Curso riesgo químico para delegados MA: diseño e impartición	Iñaki
		Revisión guía verde	Todos
		Revisión guía amarilla	Todos
		Talleres encuentro asesora	Todos
ACCIÓN SINDICAL INTERNACIONAL			
		Instituto Laboral Andino (reunión Bogotá)	Rafa

		Instituto laboral Andino (reunión Lima)	Rafa
		Instituto Centroamericano (abril 2007)	David
		Conferencia regional de educación del ISAAC	David
		Artículo negociación ILA	Rafa
		Malta Network on Migrant workers	Montse
CURSOS IMPARTIR			
		Master UPM (600 h)	Aitana/Rafa
		Profes FP (50 h)	David
		Forem pv 600 horas	Todos
		Andalucía 175 horas	Rafa T
		Guardias Civiles 95 horas	Montse
		FF bienvenida Andalucía	Rafa
		Guardia Civiles 85 horas	Montse
	FSAP		
		FSAP Básico SL (85 h) (correo)	Virginia tutores y
		FSAP Básico SL (85 h) (on line)	Virginia tutores y
		FSAP Medio Ambiente (50 h)	Virginia tutores y
		FSAP Psicosociales (80 h) (correo)	Virginia tutores y
		FSAP Psicosociales (80 h) (on line)	Virginia tutores y
		FSAP Agua II (80 horas) AFCAP	Virginia tutores y
	FSSS		
		FSSS Básico	Stand by
		FSSS riesgos sector hospitalario	Montse/Rosa
		FSSS presencial	Stand by
		FSSS superior compromiso	Virginia
	CCOO ASTURIAS		
		Asturias 175 horas 2006	Manolo Fer.dez

		Asturias 175 horas 1+	Manolo Fer.ndez
		Asturias psicosociales 1	Ana Zapatero
		Asturias básico 1+1+	Ana Zapatero
	FOREM ASTURIAS		
		Especialidades FOREM Asturias y Sanidad	Virginia y tutores
		Superior 600 horas	Esther(Ait/Virg)
	METAL MADRID		
		Coordinación y presentación 6 cursos	Virginia
CURSOS REVISAR, MANTENER, ADAPTAR A PLATAFORMA			
		Riesgos psicosociales, fsap y asturias	Rosa
		Básico 50 y 80 horas	Montse
		175 horas	Rosa
		Protocolo mantenimiento y puesta al día cursos	Todos
SUPERIOR			
		Superior (materiales, test, trabajos prácticos, presenciales)	Ait/Rosa/Mon
		Diagnóstico materiales sup ergo y psico	Rosa/Montse
		Revisar ergo+psico POC	Rosa/Montse
		Maquetar POC + revisar	Aitana/Valeria
		Listado cosas pendientes maquetación especialidades	Aitana/Valeria
		Crear curso base en plataforma ESPECIALIDADES	Aitana/Esther
		Mantenimiento curso base en plataforma POC	Aitana/Esther
INVESTIGACIÓN			
		Proyecto transferencia para FIS	Val/Dav/Ait
		Artículos sobre diagnóstico de necesidades para Gaceta	David
COSAS INTERNAS			
		Evaluaciones cursos y transferencia	Valeria

		Cosas pendientes de Raquel	Valeria
		Coordinación tutores y colaboradores	Valeria
		Publicitar curso riesgos psicosociales para dp	Valeria
		Reuniones con federaciones y forems	Vale/Colo/Virgin
		Coordinación papeleos forems	Manolo
		Revisar cambios plataforma	Rosa
ENSEÑANZA			
		Edición unidades didácticas	David
		Presentación Unidades Didácticas	David
		Coordinación experimentación unidades didácticas	David/Rosa
OTRAS COSAS			
		Residencias ergo con IBV	Montse
		Residencias psico con IBV	Rosa
		Explotación informática istas 21 versión corta	Rafa T
		Istas 21 en istas	Rafa T
		istas 21 Murcia	Rafa T
		Istas 21 en Galicia	Rafa T
JORNADAS Y CONGRESOS			
		Baleares camareras pisos	Montse
		Baleares participación	Rafa T.
		Presentación simulador artes gráficas	Rafa T.
		Jornada funcionarios de exteriores	Rafa T.
		Trabajadores autónomos Sevilla	Valeria
		Universidad Sevilla istas 21	Rafa T.
		Jornadas Cádiz y cartel	David
		Jornada ss.jj. y gsl CCOO Extremadura	Valeria/David
		FORO ISTAS RIESGOS PSICOSOCIALES	Todos
		Jornada formación latinoamericanos	David
		Jornadas de colaboración con sindicatos senegaleses	Rafa T.

FORMACIÓN MEDIO AMBIENTE

- Buena parte del trabajo desarrollado ha estado encuadrado en el 2º EJES BÁSICOS DE ACTUACIÓN del Plan de acción ISTAS 2007:
- Como reflexión general cabría concluir que tras la elaboración de la guía “**La participación de los trabajadores y sus representantes en la protección del medio ambiente en el centro de trabajo**” se ha realizado un amplio trabajo de preparación y difusión de materiales para su mejor uso. Aparte de presentaciones de PwP utilizadas en cursos en Navarra, Barcelona, Extremadura y Euskadi, se ha realizado y distribuido el dvd “**La participación de los trabajadores en la mejora del comportamiento ambiental de las empresas**”. Todo este material, realizado con las limitaciones propias del proyecto “Ecoinformas” necesita ser revisado y reelaborado desde una perspectiva abiertamente sindical y con el lenguaje de CCOO para su difusión más amplia en el futuro.

Cursos de formación para delegados y cuadros de CCOO en Navarra

Tema: Gestión y participación ambiental en sectores y empresas.

Objetivos

Apoyo especial, en asesoramiento y formación, a las organizaciones que hayan conseguido derechos sindicales en materia ambiental.

Cursos de medio ambiente para delegados de cementeras, en colaboración con Flacema

Dos cursos.

Descripción general actividades:

- Finalización de curso de 2006 y elaboración y envío de la correspondiente memoria a FLACEMA.
- Realización el de 2007 mediante plataforma on-line.
- Negociación de diseño y contenidos del curso con UGT, Fundación Esculapio y FECOMA. Elaboración de contenidos con Fundación Esculapio (Aquí intervino Jesús Pérez con la parte de residuos).
- Impartición de tres sesiones presenciales del curso, incluida una media sesión conjunta con la Fundación Esculapio y los delegados de UGT.
- Elaboración de memoria

Resultados / balance:

Los delegados de MA de FECOMA- Andalucía tienen un marco de planificación de su intervención y un apoyo formativo para su acción sindical.

Empieza a haber una intervención en MA, con resistencia de la patronal a aceptarla a pesar del acuerdo en el que se sustenta, y quizás con una dependencia excesiva del marco del curso para su planificación. La sesión con UGT permitió a sus delegados comprobar el sentido práctico de estos cursos, aunque la mayoría de los de CCOO consideran que ha sido poco útil para ellos.

Observaciones

La patronal ha intentado y conseguido en parte, imponer las condiciones y contenidos formales de realización de los cursos.

Curso para delegados y cuadros CCOO Extremadura

Objetivos

Asesoramiento en la negociación colectiva para la inclusión de medidas ambientales alternativas, buenas prácticas y organización de derechos de información, formación y participación de los RLT en la gestión ambiente.

Resultados / balance:

Hubo amplia participación tanto por número de asistentes (unos 60) como por cantidad y calidad de intervenciones.

Observaciones (lecciones):

Hay que seguir apoyando este tipo de encuentros que juegan no sólo un papel de sensibilización, sino de apoyo a la introducción de temas de MA en la negociación colectiva.

Participación en tres sesiones de 4 horas y asesoramiento a los secretarios de la UP Huelva y FITEQA- Huelva.

Resultados / balance:

Se está clarificando cada vez más una posición independiente de CCOO ante los graves problemas ambientales de Huelva.

Observaciones (lecciones):

Desde la COAN y FITEQA deben dar continuidad y rigor a las asambleas de delegados de las empresas con fuertes impacto ambientales de Huelva

Cursos de formación "Introducción a los Sistemas de Gestión Medioambiental"

Elaboración de contenidos y clases. Asimismo mantenimiento y mejora de la plataforma de formación.

Resultados / balance:

La Plataforma ISTAS ha mejorado sobre todo en ergonomía, al incluir servicios de administración y gestión desde la propia plataforma así con la inclusión de nuevas herramientas de edición.

Curso cambio climático

Para COAN

Cursos Medio Ambiente delegados de metal Euskadi de empresas afectadas por IPPC

Objetivos

4 Cursos para el conjunto de delegados de metal Euskadi de empresas afectadas por IPPC en Bilbao, Durango, Gasteiz y Donostia.

Se está desarrollando un trabajo práctico de participación el proceso de tramitación de la AAI que ha enganchado con buena parte de los delegados.

Otras actividades formativas:

- Preparación de propuesta de formación para delegados de MA de FITEQA
- Preparación de propuestas de acciones formativas para FSAP, Enseñanza, RENFE.
- Preparación y elaboración de propuestas formativas para las nuevas programaciones de FOREM (formación continua) y ES Muñiz Zapico (Formación sindical).
- Revisión de contenidos del material de FOREM (Curso de sensibilización medioambiental) empleado en formación continua.
- Coordinación del uso de la plataforma de formación en cursos ecoinformas y otros (MA Asturias,...). Apoyo a tutores nuevos en el manejo de herramientas y en las condiciones de tutorización.

Resultados / balance:

Contamos con varios cursos disponibles para su uso y con 6 cursos aprobados en el Plan de formación continua más dos en el de Formación sindical (uno en elaboración). Aparte disponemos del de cambio climático.

ANEXO 4. CENTRO DE REFERENCIA EN ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y SALUD.

Objetivo estratégico 1:

Impulsar la realización de evaluaciones de riesgos psicosociales y la participación de los trabajadores y sus representantes en ellas como elemento clave y primer paso de la prevención psicosocial en las empresas. Consolidar el trabajo hasta ahora realizado

Objetivos (1) para el 2007:

- a) Consolidar la metodología ISTAS21 COPSQQ como la metodología de evaluación de referencia en todo el Estado.
- b) Extender las evaluaciones de riesgos psicosociales a tantas empresas como sea posible con dos objetivos: generalizar evaluaciones en las que se identifiquen condiciones de trabajo relativas a la organización del trabajo y en las que la participación de los trabajadores y sus representantes vaya más allá del control y seguimiento
- c) Prestar apoyo, formación y asesoría a nuestros asesores, DDPP y estructura sindical.
- d) Prestar apoyo, formación y asesoría al mundo técnico profesional de prevención psicosocial.

Actividades realizadas en el 2007

Propuestas (Programa 2007)	Realizadas
1. Producción versión 2 COPSQQ (ISTAS21, aplicación informática,) mejorar manuales, espacio web COPSQQ...).	Aplazado 2008
2. Preparar dossier para "negociar" con Institutos de las CCAA	Desestimado
3. Encuesta usuarios COPSQQ.	Aplazado 2008
4. Acabar versión gallega (USC).	Terminada
	Jornada presentación Santiago de Compostela
5. ¿Acabar versión Euskera? (pendiente respuesta Gobierno Vasco)	Desestimado
6. Crear espacio de herramientas y experiencias en la web de asesora	Aplazado 2008
7. Cuarta edición curso para asesora.	Estructura sindical y Formadores CONC

8. Asesoramiento a asesores/as.	Actividad regular
9. Prestar apoyo a procesos "emblemáticos" en empresas	Actividad regular
10. Asesoramiento estructura sindical.	Actividad regular
11. Elaborar curso para delegados/as de prevención y manual del formador/a y realizar las pruebas	Terminado
12. Formación MIR UPF: talleres.	2 seminarios MIR UPF
13. Formación Master Trabajo y Política Social (UAB)	1 seminario
14. Formación-Intercambio de experiencias técnicos Generalitat	Curso conjunto con el Dept de Treball para el Dept de Salut
Otras actividades no programadas	
15.	Sesión Máster PRL Universidad Sevilla
16.	Seminario internacional FITEQA FILCEM
17.	Ponencia en Jornadas de Prevención, COMFIA Illes Balears
18.	Ponencia en el Encuentro Sindical Inmigrantes y Salud Laboral

Cumplimiento de objetivos

Objetivo 1

Cumplimiento

- | | |
|--|------------------------|
| a) Consolidar la metodología ISTAS21 COPSOQ como la metodología de evaluación de referencia en todo el Estado. | Alcanzado parcialmente |
| b) Generalizar las evaluaciones de riesgos psicosociales a tantas empresas como sea posible | Alcanzado |
| c) Prestar apoyo, formación y asesoría a nuestros DD.PP. y a la estructura sindical. | Alcanzado |
| d) Prestar apoyo, formación y asesoría al mundo técnico profesional de prevención psicosocial. | Alcanzado parcialmente |

Objetivo estratégico 2:

Promover una organización del trabajo saludable en las empresas a través de metodologías participativas de intervención.

Objetivos (2) para el 2007:

- a) Desarrollar metodologías de intervención psicosocial que cumplan cuatro requisitos sine qua non: promotoras de una organización del trabajo más justa y democrática (enriquecer el trabajo, trabajar de forma cooperativa, ordenación de la jornada compatible, salarios justos, ritmos y plantillas razonables, estabilidad en el empleo.), participativas (socialmente aceptables), posibles (adaptadas a nuestro mundo) y que funcionen (basadas en conocimientos y experiencias, evaluables).
- b) Promover experiencias de intervención en las empresas en las que ya estamos implicados en la fase de evaluación.
- c) Compartir experiencias con DDPP, secciones sindicales u otras estructuras del sindicato en empresas en las que ha habido cambios en la organización del trabajo (círculos de calidad, equipos de trabajo, teletrabajo, ordenación de la jornada...) para analizarlas y aprender de sus experiencias.
- d) Evaluar las intervenciones y experiencias.
- e) Difundir y socializar las experiencias.

Actividades realizadas en el 2007

Propuestas (Programa 2007)	Realizadas
1. Recopilación de información, bibliografía y experiencias	Realizado. V FORO
2. Intercambio de experiencias de intervención con AMI	Aplazado
3. Primera versión de trabajo (determinar objetivos, esquema, índice contenidos...) del manual de intervención.	Aplazado
4. Seguimiento Codorníu, Eurest, Italgo,	Actividad regular
5. "Entrar" en empresas no piloto en fase de diseño de intervenciones (colaboración de Higia CONC)	Alcon-Cusí, Alcoa
6. Talleres con asesores/as sobre experiencias de intervención.	Dos talleres Barcelona V FORO Un taller Madrid V FORO
7. Talleres con Acción Sindical, Sec Mujer y Salud Laboral de la CONC (ordenación de la jornada y criterios de clasificación profesional- valoración de puestos,)	Desestimado
8. Taller metal estatal (por concretar, podría basarse en nuestra gente en SEAT y NISSAN): enriquecer el trabajo a partir de la participación de los trabajadores/as (círculos de calidad, grupos de mejora, grupos autónomos, semiautónomos)	Desestimado

Cumplimiento de objetivos

Objetivo 2

Cumplimiento

- | | |
|---|--------------------------------------|
| a) Desarrollar metodologías de intervención psicosocial que cumplan cuatro requisitos sine qua non: promotoras de una organización del trabajo más justa y democrática (enriquecer el trabajo, trabajar de forma cooperativa, ordenación de la jornada compatible, salarios justos, ritmos y plantillas razonables, estabilidad en el empleo. ..), participativas (socialmente aceptables), posibles (adaptadas a nuestro mundo) y que funcionen (basadas en conocimientos y experiencias, evaluables). | Alcanzado parcialmente
V FORO |
| b) Promover experiencias de intervención en las empresas en las que ya estamos implicados en la fase de evaluación. | Alcanzado |
| c) Compartir experiencias con DDPP, secciones sindicales u otras estructuras del sindicato en empresas en las que ha habido cambios en la organización del trabajo (círculos de calidad, equipos de trabajo, teletrabajo, ordenación de la jornada...) para analizarlas y aprender de sus experiencias. | Alcanzado muy
parcialmente V FORO |
| d) Evaluar las intervenciones y experiencias. | Alcanzado parcialmente V
FORO |
| e) Difundir y socializar las experiencias | Alcanzado V FORO |

Objetivo estratégico 3:

Propiciar la inclusión de objetivos de organización del trabajo saludable, justa y democrática en los procesos de negociación colectiva en los que participa el sindicato.

Objetivos (3) para el 2007:

- Implicar las estructuras sindicales, más allá de las de salud laboral, en las experiencias en empresas.
- Prestar apoyo a la estructura sindical: asesora, responsables de salud laboral y acción sindical de federaciones y territorios.
- Promover "cláusulas de justicia y democracia" en negociación colectiva: criterios saludables de política de gestión de recursos humanos, enriquecimiento del trabajo, desarrollo de habilidades, ordenación de jornada, promoción de la empleabilidad...

Actividades realizadas en el 2007

Propuestas (Programa 2007)	Realizadas
1. Finalización de "informes para (11) federaciones" sobre condiciones psicosociales y salud en los distintos (31) sectores productivos, en base a la encuesta estatal (proyecto FIS)	Desestimado FORO Desestimado
2. Presentación de los informes a todas las federaciones y al patronato de ISTAS	
3. Elaborar documento para negociación colectiva (fruto del trabajo hecho con el CERES y Fiteqa para el Convenio de Químicas)	Desestimado Taller Comisión Negociadora CGIQ FITEQA

Cumplimiento de objetivos

Objetivo 3

Cumplimiento

- | | |
|---|------------------------|
| a) Implicar las estructuras sindicales, más allá de las de salud laboral, en las experiencias en empresas. | Alcanzado parcialmente |
| b) Prestar apoyo a la estructura sindical: asesora, responsables de salud laboral y acción sindical de federaciones y territorios. | Alcanzado |
| c) Promover "cláusulas de justicia y democracia" en negociación colectiva: criterios saludables de política de gestión de recursos humanos, enriquecimiento del trabajo, desarrollo de habilidades, ordenación de jornada, promoción de la empleabilidad... | Alcanzado |

Objetivo estratégico 4:

Consolidar ISTAS como una institución científico-técnica rigurosa y de prestigio en el área de psicología y organización del trabajo.

Objetivos (4) para el 2007:

- Promover alianzas con universidades, centros de investigación, institutos de salud laboral y proveedores de servicios de salud laboral.
- Formar y mantener formado nuestro equipo humano
- Producir productos científicos de nuestro trabajo: artículos y publicaciones científicas.
- Investigar aspectos fundamentales para una organización del trabajo saludable

Actividades realizadas en el 2007

Propuestas	Realizadas
1. Conferencia internacional COPSQQ	Participación como ponentes
2. Participación informe OMS desigualdades	5 "boxes" de ISTAS en el informe
3. Sesiones bibliográficas quincenales	No
4. Participación en congresos, seminarios...	Cuatro ponencias (V FORO, congreso sociología, encuentro inmigrantes). Comunicaciones a SESPAS y S EE
5. versión en castellano CTESC	Desestimado
6. Redacción de memoria final, informes y artículos científicos FIS 2003-06	Memoria realizada 1 artículo (prevalencias) revisado "duramente". Lo demás pendiente
7. Inmigración (con K Lurbe, UAB)	Realizado informe parcialmente, artículo pendiente, desestimado con K Lurbe
8. Género (con P Carrasquer y T Torns, UAB)	Realizado informe parcialmente, artículo pendiente
9. Edad y Prácticas de gestión de la mano de obra (con A Sánchez y E Cano, UV)	Realizado informe, artículo pendiente
10. Prácticas de gestión de la mano de obra (con R Alós UAB y P Jódar UPF)	Actividad regular, a trancas y barrancas
11. Iniciar FIS 2006-2008 (además de lo anterior, iniciado ya)	Cumplimiento formal, retraso real
12. ¿A partir de casos en las empresas? Concretar proyecto	Desestimado
Otras actividades, no programadas	Ponencia II Congreso Salud y Trabajo, Cuba
13.	OSL: participación en los talleres de prioridades en investigación
14.	URSL UPF: una sesión científica

Cumplimiento de objetivos

<i>Objetivo 4</i>	<i>Cumplimiento</i>
a) Promover alianzas con universidades, centros de investigación, institutos de salud laboral y proveedores de servicios de salud laboral.	Alcanzado
b) Formar y mantener formado nuestro equipo humano	No alcanzado
c) Producir productos científicos de nuestro trabajo: artículos y publicaciones científicas.	No alcanzado
d) Investigar aspectos fundamentales para una organización del trabajo saludable	Alcanzado parcialmente

ANEXO 5. CATÁLOGO DE PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Título	Promoción/ financiación	Participantes ¹	Calendario / situación ²	Productos ³
Delegados de prevención en España: estado de situación	<ul style="list-style-type: none"> - Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social - Fundación para la Prevención de Riesgos Laborales 	AM García F Rodrigo MJ López Jacob I Dudzinski R Gadea	2004-	<ul style="list-style-type: none"> - http://www.istas.ccoo.es/descargas/informacional.pdf - http://www.istas.ccoo.es/descargas/DDPPsituacion.pdf - Por Experiencia, Abril 2004, núm. 24 - Arch Prev Riesgos Labor. 2005;8:139-146. - XXIII Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE) 2005 - Jornada de Salud Laboral 2005 de la Societat Catalana de Seguretat i Medicina del Treball y la Sociedad Española de Medicina y Seguridad en el Trabajo - J Epidemiol Community Health. 2007;61:784-90. - Chapter 4. A Spanish survey on the activities of safety representatives. In: Walters D, editor. Workplace Health and Safety - International Perspectives on Worker Representation (en preparación)
Análisis de la cumplimentación del sistema Delta	<ul style="list-style-type: none"> - Plan General de Actividades Preventivas de la Seguridad Social 	MJ López Jacob J García R Cortés AM García	2003-	<ul style="list-style-type: none"> - http://www.istas.ccoo.es/descargas/DELTA.pdf (2003-2004) - Informe 2003-2005 (en edición)
Impacto de las enfermedades laborales en España	<ul style="list-style-type: none"> - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (FIPROS 2005-10) 	AM García R Gadea V López	2004-	<ul style="list-style-type: none"> - Arch Prev Riesgos Labor. 2004;7:3-8. - http://www.istas.net/web/abreenlace.asp?idenlace=3778 - Impacto de las enfermedades laborales en Andalucía. Sevilla: CC.OO. de Andalucía; 2007. - Por Experiencia. 2007;(36):20-21.

				<ul style="list-style-type: none"> - Rev Esp Salud Pública. 2007;81:261-270. - XXV Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE) 2007 - La Mutua. 2007;(18): 35-52. - Publicación País Valencià (en edición) - Atención Primaria (en preparación)
Exposición a factores psicosociales en el trabajo, precariedad laboral, "doble presencia" y salud.	- Fondo Investigación Sanitaria	S Moncada C Llorens X Gimeno A Font	2004-2006	- Metodología de encuestas. 2006; (monográfico incidencias en el trabajo de campo):46-59.
Factores psicosociales, estrategias de organización del trabajo, gestión de recursos humanos y género: desarrollo de instrumentos operativos para la prevención de riesgos laborales	- Fondo Investigación Sanitaria	S Moncada C Llorens X Gimeno A Font V López	2006-2008 (en proceso)	<ul style="list-style-type: none"> - Comunicaciones SESPAS, SEE, CES - Ponencias y casos V Foro ISTAS - Libro V Foro ISTAS En preparación - Exposición a riesgos psicosociales en la población asalariada española. - Condiciones de trabajo, ambiente psicosocial de trabajo y salud en trabajadores inmigrantes. - Doble presencia, exposiciones psicosociales y salud. - Precariedad laboral y exposición a riesgos psicosociales. - Valores de referencia para COPSOQ ISTAS21 - Aplicaciones sindicales no cerradas: PeX... - Informes/libros ISTAS/CCOO (a concretar) - Artículos científicos (no decididos 2008-2009) - Aplicaciones sindicales no cerradas: re-edición guías sindicales actualizadas, jornadas, talleres, Por Experiencia...

Identificación y eliminación de exposición a disolventes		R Gadea D Romano	(en proceso)	- Informe final (dic 2007) - Guía sindical
Disruptores endocrinos en la industria textil		R Gadea	(en proceso)	- Informe final (dic 2007) - Guía sindical
Inmigración, trabajo y salud	- Observatorio de Salud Laboral - Fondo Investigación Sanitaria (Madrid) - Fondo Investigación Sanitaria (Valencia)	MJ Lopez Jacob AM García	2006-2008	- VI Congreso Español de Medicina y Enfermería del Trabajo 2007 - Entrevistas a informantes clave. Gaceta Sanitaria (en evaluación) - Accidentes de trabajo (en preparación)
Evaluación de los planes de actividades preventivas contra la siniestralidad en las Comunidades Autónomas	- Observatorio de Salud Laboral - Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (FIPROS 2005-39)	F Rodrigo A Garí AM García	2006-	- XXIV Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE) 2006 - Arch Prev Riesgos Labor. 2007; 10:130-5. - Revista Española Salud Pública. 2007;81:605-14
Modelos sostenibles de producción y consumo: la dimensión de autolimitación		J Riechmann	2006-2008	- Mesa temática en la XV Semana de Ética y Filosofía Política 2007 - Seminario permanente "Ciencia y tecnología para una sociedad sostenible", 2006-2008 - Vivir (bien) con menos. FUHEM, Junta de Andalucía. Barcelona: Icaria; 2007. - Conferencias y debates. - Seminario UNAM, México (2008). - Artículos
Impact on the activity and employment of climate change and greenhouse gas mitigation policies in the enlarged EU	- Comisión Europea, 07-0402/2005/42016 9/SUB/C2	J Riechmann AB Sánchez P Nussbaunmer	2006-2007 (concluido)	- "Atelier de restitution" (Bruselas, 20 y 21 de febrero de 2007) - "Changement climatique et emploi -Éléments de synthèse". CES/SDA (coeditado con ISTAS, Syndex y el Inst. Wuppertal), Bruselas, febrero de 2007. Y otras publicaciones. - Monetización de los impactos del cambio climático: problemas y debates. Cuadernos Bakeaz 2007; 78.

Seminario de investigación "Ciencia y tecnología para una sociedad sostenible", junto con el Instituto de Filosofía del CSIC (y en 2007-2008, también junto con el CIP-Ecosocial)	<ul style="list-style-type: none"> - Ministerio de Educación y Ciencia, 2005-2007. - FUHEM, 2007-2008 	J Riechmann	2005-2008	<ul style="list-style-type: none"> - Sesiones del seminario (2005-2008). - ¿En qué estamos fallando? Cambio social para ecologizar el mundo, coordinado por Jorge Riechmann (en preparación) - Razonar y actuar en defensa de los animales, coordinado por Jorge Riechmann, Jimena Rodríguez, Marta Tafalla y Marta I. González (Libros de la Catarata).
Aplicación de criterios de calidad a la actuación de los servicios de prevención en España	<ul style="list-style-type: none"> - Observatorio de Salud Laboral - Instituto Asturiano de Prevención de Riesgos Laborales - Generalitat Valenciana 	F Rodrigo AM García	2007-	<ul style="list-style-type: none"> - http://www.osl.upf.edu/proyecto.htm#apli - Libro coordinado por Pere Boix (en preparación)
Ergonomía participativa	<ul style="list-style-type: none"> - Conselleria de Sanidad 2007 [denegado] - INSHT [denegado] 	R Rodríguez R Gadea AM García	2007-	-
Encuestas sobre Condiciones de Trabajo y Salud Laboral	<ul style="list-style-type: none"> - Observatorio de Salud Laboral 	C Narocki S Moncada	2007-	<ul style="list-style-type: none"> - Publicación en revista científica (en preparación)
Incapacidades permanentes y accidentes de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> - Observatorio de Salud Laboral - Fondo Investigaciones Sanitarias [denegado] 	AM García	2007-	-
Prioridades de investigación en salud laboral	<ul style="list-style-type: none"> • Cátedra MC Mutual 	F Rodrigo AM García	2008	<ul style="list-style-type: none"> - Publicación en revista científica (en preparación)
Aplicación y validación de un procedimiento de sustitución de sustancias químicas	<ul style="list-style-type: none"> - INSHT 	R Jiménez T Santos D Romano R Gadea	2008-	<ul style="list-style-type: none"> •
Propuestas para nuevos proyectos (pendientes de desarrollo)				
Jóvenes y salud laboral	<ul style="list-style-type: none"> • 	MJ López Jacob P García	2008-	<ul style="list-style-type: none"> •

Evaluación de intervenciones	•	S Moncada C Llorens	2008-	•
Efectividad de los delegados de prevención	•	F Rodrigo AM García	2008-	•
Sistemas de notificación de accidentes: estudio cualitativo	•	MJ López	2008-	•
Evaluación PAP en empresas participantes	•	F Rodrigo AM García	2008-	•
Elaboración validación de un cuestionario para la evaluación de riesgos derivados de la exposición al ruido en el trabajo"	•	C Narocki	2008-	•

¹ En proyectos compartidos con otras entidades, incluye sólo participantes de ISTAS en el proyecto

² Periodo de desarrollo del trabajo de campo y de publicación y situación actual (Diciembre 2007)

³ Incluye informes completos, publicaciones de ámbito sindical, publicaciones en *proceedings* de congresos/reuniones científicas y publicaciones en revistas científicas

ANEXO 6. CONFERENCIAS, MESAS REDONDAS NO RESEÑADAS EN EL BALANCE DE MEDIO AMBIENTE.

En las que han participado personas del equipo como ponente /moderador/a, etc. de ISTAS, CCOO u otros organizadores.

- Conferencia "¿Qué es un buen árbol? Hacia una ética de la ingeniería genética" (dentro del Foro "Nuevos nacimientos, nuevas identidades"), Facultad de Filosofía y letras de la UNAM (Universidad Nacional Autónoma de México), México DF, 11 de enero de 2007.
- Conferencia "Energía y sociedad: alternativas sostenibles frente a los combustibles fósiles y la energía nuclear". Zafra, 16 de marzo de 2007.
- Conferencia "Modelos energéticos y modelos de sociedad". Cáceres, 17 de marzo de 2007.
- Conferencia "Criterios de sostenibilidad". Madrid, sede de Ecologistas en Acción, 20 de marzo de 2007.
- Conferencia "Introducción a la fiscalidad ecológica: actuar sobre los precios para modificar decisiones y comportamientos". Facultad de Química de la Universidad Complutense de Madrid, 21 de marzo de 2007.
- Conferencia "El debate actual sobre los biocombustibles" en el Seminario de Pensamiento Económico y Filosofía Política "Laureano Figuerola" de la Universidad Rey Juan Carlos. Facultad de CC. Jurídicas y Sociales de la URJC, Campus de Vicálvaro, 11 de abril de 2007.
- Conferencia "Autocontención en un *mundo lleno*". Universidad Pública de Navarra, Pamplona, 3 de mayo de 2007.
- Mesa redonda "La escritura del compromiso" (junto con Susana Fortes, Jaume Pérez Muntaner y Antonio Orihuela; en el marco de las actividades del 70 aniversario del II Congreso de Escritores en Defensa de la Cultura), en La Nau, Universidad de Valencia, 10 de mayo de 2007.
- Conferencia "Biocombustibles: algunas consideraciones críticas". Universidad de Granada, 1 de junio de 2007.
- Conferencia "Sobre crisis ecosocial y antifascismo". Instituto de Filosofía del CSIC, Madrid, 6 de junio de 2007.
- Conferencia "Modelos energéticos, modelos de sociedad". Aula de Ecología Urbana de Vitoria-Gasteiz, 14 de junio de 2007.
- Conferencia "Sobre crisis ecosocial y antifascismo". Sala Youkali (en el marco del III Foro Social de las Artes), Madrid, 28 de junio de 2007.
- Conferencia "Sobre crisis ecosocial y antifascismo". Guernica, 9 de julio de 2007.
- Conferencia "Todos los animales somos hermanos". Colegio Oficial de Veterinarios de Vizcaya, Bilbao, 10 de julio de 2007.
- Conferencia "Modelos energéticos, modelos de sociedad". Donostia, 11 de julio de 2007.

-
- Conferencia "Sobre el milagro: reflexiones filosófico-históricas y poético-prepolíticas". Patio de la Alhóndiga, Villanueva de los Infantes (Ciudad Real), 16 de julio de 2007.
 - Conferencia "Estudiar para otro mundo posible". Colegio Mayor Fundación SEPI ("El Negro"), Campus de Moncloa, Madrid, 28 de septiembre de 2007.
 - Conferencia "Modelos sostenibles de producción y consumo: la dimensión de autolimitación". Alicante, 9 de noviembre de 2007.
 - Conferencia "La crisis energética: algunas consideraciones políticas". Colegio de Arquitectos, Santa Cruz de Tenerife, 21 de noviembre de 2007.
 - Conferencia "Filosofía y medio ambiente". Aula Manuel Alemán de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria, 22 de noviembre de 2007.
 - **Curso de prevención primaria del cáncer "El cáncer, una enfermedad prevenible", dirigido por Juan Antonio Ortega García. Hospital Universitario Virgen de la Arrixaca, Murcia, 8 al 29 de marzo de 2007.**
 - **Curso de Ecología Social de Ecologistas en Acción. Madrid, 20 de febrero al 29 de marzo de 2007.**
 - **Curso de verano de la Universidad del País Vasco "Democracia y crisis ambiental". Guernica, 9 al 11 de julio de 2007.**
 - Curso de verano de la Universidad del País Vasco "Retos de la ciencia en el siglo XXI", dirigido por Javier Sabadell, Jenaro Guisasola y Álvaro Moreno. Miramón Kutxaespacio de la Ciencia, San Sebastián, 10 al 12 de julio de 2007.
 - Máster de Agricultura Biológica de la Universidad de Barcelona (9ª edición). Fac. de CC. Biológicas de la UB, Barcelona, 26 de octubre de 2007.
 - Curso del Observatorio Internacional CIMAS "Agenda 21: teoría, metodología y práctica" dirigido por Francisco Javier Garrido (UCM). La Casa Encendida (Madrid), 16 de octubre al 18 de diciembre de 2007.
 - Curso "La sostenibilidad como reto: desarrollo, población, medio ambiente y salud", dirigido por Mª Eugenia Galiana Sánchez y Cristina López Fernández. Universidad de Alicante, 7 al 9 de noviembre de 2007.
 - Seminario "Modelos energéticos, modelos de sociedad". Universidad de Jaén, 13 de noviembre de 2007.
 - Curso "Cambio climático: futuro e incertidumbre en Canarias", dirigido por Pedro Dorta. Universidad Internacional Menéndez Pelayo, Santa Cruz de Tenerife, 19 al 23 de noviembre de 2007.
 - Jornadas "Industria y sostenibilidad en el Campo de Gibraltar", Algeciras (Cádiz), 15 y 16 de febrero de 2007. Con ponencia leída el 16 de febrero ("Biomímesis y producción limpia") y coloquio posterior.
 - Mesa Temática "Hacia modelos sostenibles de producción y consumo" en la XV Semana de Ética y Filosofía Política ("Tradición e innovación en ética y filosofía política"), Madrid, UNED, 27 al 29 de marzo de 2007.

-
- Seminario de Economía Ecológica, Almería, 25 y 26 de abril de 2007, con ponencia de clausura ("Los retos que la sostenibilidad plantea a la economía").
 - Encuentro "I+D para la sostenibilidad: concretando las propuestas", auspiciado por CiMA y la Universidad de Granada (a través del Seminario de Medio Ambiente y Calidad de Vida de esta última). Carmen de la Victoria, Granada, 1 y 2 de junio de 2007.
 - **Jornada Parlamentaria sobre derechos de los animales del Congreso de los Diputados, Madrid, 18 de octubre de 2007.**
 - **III Jornadas Internacionales sobre Desarrollo Sostenible, Almonte (Huelva), 24 al 27 de octubre de 2007.**
 - Congreso de la Red de Universidades por el Clima, Universidad de Salamanca, 7 al 9 de noviembre de 2007. Ponencia inaugural ("La responsabilidad de los investigadores frente a los problemas ambientales").
 - **Jornada "Reflexiones sobre el cambio climático". UNED, Segovia, 15 de noviembre de 2007.**
 - VII Jornadas de Actualización Científica "Al borde del abismo". Valencia, 27 de noviembre de 2007.
 - Jornadas "Canvi climàtic i crisi energètica: solucions comunes", organizadas por OCEAS (Observatorio sobre Crisis Energética y Alternativas de Sociedad). Aula Màster de la UPC (Universitat Politècnica de Catalunya), Barcelona, 1 de diciembre de 2007. Con conferencia de clausura leída ese día ("Aún no hemos aprendido a vivir sobre esta Tierra").
 - Jornada Almadén para la prohibición del uso del mercurio y búsqueda de alternativas industriales y de empleo en la Comarca en representación de CC.OO. Elaboración del documento de posición y participación en mesa redonda con representantes del municipio, MMA y UGT.
 - Curso Ecofiscalidad, moderando la mesa de residuos.
 - Conferencia de Desarrollo Sostenible. Elaboración junto con Antonio de los documentos de posición de CC.OO en el apartado de Producción y Consumo y asistencia al grupo de trabajo correspondiente en la Conferencia y al Plenario de la misma.
 - Elaboración del documento sobre Valorización de residuos. Aunque el primer borrador de este documento está terminado, se abre un proceso de elaboración durante el mes de Enero de 2008.
 - Preparación de observaciones al borrador de nueva Ley de Envases y Residuos de Envases, en estos momentos en tramitación después de la Conferencia Sectorial en las que han participado las CC.AA.
 - Elaboración de un documento y una presentación sobre Suelos Contaminados y la aplicación de REACH, para una intervención de Joaquín en un congreso de periodismo ambiental.
 - Participación en la elaboración del Catálogo de Residuos de Aragón a petición del responsable de medio ambiente de la Unión Territorial de Aragón. Esto ha supuesto la participación en varias reuniones de la comisión que elaboraba el catálogo como asesor de CC.OO.

-
- Dentro del proyecto Ecoinformas he respondido a diversas consultas que Iñaki me ha enviado para su contestación, sobre diversos aspectos de la gestión de residuos.
 - Participación en reuniones de responsables de medioambiente de territorios y federaciones.
 - Participación en la discusión para la elaboración de un documento sobre utilización de biocombustibles.
 - Elaboración de documento de comentarios y observaciones al proyecto de Parque Empresarial de Navarra (Tafalla)
 - Presentación del nuevo registro de emisiones PRTR.
 - Presentación Guía Técnica de Suelos Contaminados.
 - Presentación Sistema Integrado de Gestión de Aceites Industriales Usados.
 - III Congreso Ibérico sobre residuos industriales organizado por el ISR
 - II Conferencia Internacional sobre la obtención de energía a partir de residuos y biomasa.
 - Foro Gestión Residuos Peligrosos organizado por la asociación de gestores ASEGRE.
 - Presentación estudio de Valorización de residuos en la Industria Cementera Europea organizado por Oficemen.
 - Encuentro Global de GAIA, Coordinadora contra la incineración de residuos en Hondarribia, lo que ha permitido entrar en contacto con otras organizaciones que luchan contra la incineración de residuos en el mundo y la posibilidad de participar en la Coordinadora GAIA- Europa que ayudará al seguimiento de los cambios legislativos sobre residuos en Europa.
 - Foro Empresa y Medio Ambiente: intervención sindical. Organiza: CCOO de Castilla y León. Título intervención: Herramientas para la intervención sindical en medio Ambiente. Octubre 2007
 - Jornada informativa sobre el Registro de emisiones y fuentes contaminantes PRTR Organiza: Dirección General de Calidad Ambiental de la Generalitat de Catalunya. Título de la presentación: "Un análisis del Registro EPER: conclusiones y propuestas para el futuro PRTR"

ANEXO 7. MOVILIDAD AL TRABAJO

En el marco del Proyecto Clima y trabajadores se ha desarrollado un amplio programa de actividades en torno a la cuestión de la movilidad al trabajo.

A) Objetivos

1. Difundir entre los trabajadores los problemas ambientales que genera la movilidad al trabajo.
2. Mostrar alternativas de movilidad sostenible a los trabajadores para que puedan implantar medidas alternativas en sus centros de trabajo.
3. Introducir en la negociación colectiva los criterios de movilidad sostenible.
4. Formar a través de jornadas y cursos on-line a los trabajadores para que puedan implantar planes de movilidad en sus centros de trabajo.

B) Descripción general actividades

1. Elaboración de contenidos de la exposición "Al trabajo de otra manera"
2. Elaboración del Documento de trabajo: "Movilidad al trabajo en la negociación colectiva. Análisis de los sectores financiero y telecomunicaciones"
3. Organización y participación en Seminario sobre "Movilidad al trabajo en polígonos industriales y centros de actividad" en junio de 2007
4. Organización y participación en el Seminario sobre "Acción Sindical y Movilidad al trabajo" en noviembre de 2007.
5. Participación en las Jornadas de la FSAP-Madrid, sobre la movilidad al trabajo en los centros de la Administración Pública, así como en los demás cursos de Madrid, Cataluña, País Valenciano y Navarra.
6. Tutorización del 1er curso on-line de "Gestores de Movilidad" del 27 septiembre del 2007 al 31 de octubre del 2007
7. Tutorización del IIº Curso On-line "Gestores de Movilidad", del 18 del octubre del 2007 al 15 de noviembre del 2007
8. Tutorización del IIIº Curso On-line "Gestores de Movilidad", del 13 de noviembre del 2007 al 11 de diciembre del 2007.
9. Participación en la elaboración del documento sobre "Propuesta de Movilidad para los trabajadores de la futura Ciudad de la Justicia"
10. Participación en las Jornadas sobre la Ciudad de la Justicia organizadas por la FSAP-Madrid
11. Asesoramiento a los trabajadores de CAF de Bessain para avanzar en un plan de movilidad
12. Asesoramiento a los trabajadores de Treves-Valladolid para iniciar un plan de movilidad o medidas parciales.

C) Resultados / balance

Podemos afirmar que se ha dado un salto en la materia y que hemos encontrado audiencia en el sindicato. Ello se concreta en los siguientes aspectos:

1. La realización de los cursos, seminarios y jornadas ha contribuido a extender el debate y la sensibilización de las estructuras sindicales y de los delegados sobre esta materia.
2. Han solicitado inscribirse en los cursos on line de gestores de movilidad unas 600 personas. Esto pone de relieve la alta demanda que existe de formación en este ámbito.
3. Los ejercicios que se piden realizar en el curso de gestores de movilidad han servido para que muchos trabajadores comiencen no solo a reflexionar sobre la accesibilidad a su puesto de trabajo sino a poner en marcha medidas parciales o un plan de movilidad en su centro de trabajo.

D) Lecciones para 2008

1. Algunas actividades se suspendieron por problemas de organización de las organizaciones territoriales como en sendos cursos de Cataluña y Valencia. Para compensar se sustituyeron por dos cursos on line sobre "Gestores de Movilidad". Para próximas actividades habrá que medir mejor las capacidades de organización y los compromisos de las partes concernidas.
2. En relación con la elaboración de la exposición el trabajo ha sido ímprobo, se ha dedicado más tiempo y energía de la prevista inicialmente. Los problemas iniciales proceden de la mala elección de los encargados del diseño de los paneles, que no eran diseñadores sino simplemente una imprenta. No existió asesoramiento inicial sobre número de dígitos por panel, ni propuesta de diseño previa, únicamente la corrección de las nefastas propuestas de la imprenta hizo perder muchas horas de trabajo.
3. Los curso on-line deberían ser impartidos exclusivamente a trabajadores del sindicato, excluyendo a consultorías y a entidades de la administración. Sobre los cursos habría que matizar que el tiempo que invierten los alumnos es escaso para que se denomine curso de "gestores de la movilidad". Se podría modificar y llamarse "Curso de iniciación para la gestión de la movilidad en la empresa" o algo parecido.

ANEXO 8. RESIDUOS

Participación en Grupos de trabajo dependientes del Ministerio de Medio Ambiente. (Grupo de Trabajo Residuos).

Elaboración de observaciones al Informe de Sostenibilidad Ambiental junto con las modificaciones al PNIR introducidas en la Versión Preeliminar del PNIR recientemente publicada.

Descripción general actividades:

- Se elaboró un documento con las propuestas de CC.OO. al borrador del PNIR que incluía, resumen de propuestas del MMA, y una valoración y propuestas de CC.OO. a cada uno de los Planes de Residuos incluidos en el PNIR.
- Dentro del trámite de evaluación de Planes y Programas se han elaborado en dos ocasiones sugerencias y observaciones a los documentos de evaluación de impactos ambientales del PNIR y al Informe de Sostenibilidad valorando las modificaciones introducidas en el mismo

Resultados / balance

La inclusión de las propuestas elaboradas por CCOO en la nueva versión preeliminar del PNIR son inexistentes, además las modificaciones con respecto al primer borrador han sido bastante negativas.

Durante los primeros meses de 2008 se aprobará el PNIR y habrá que seguir haciendo seguimiento de los trámites hasta su aprobación y posteriormente su puesta en práctica. Debería ser el marco para la gestión de los residuos hasta 2015 aunque después de las últimas modificaciones no parece que vaya a ser así.

Sería importante poder continuar con el seguimiento de este aspecto de la normativa ambiental industrial ya que va a marcar la realidad de los centros de trabajo durante los 8 próximos años.

La puesta en marcha del nuevo registro de emisiones PRTR con la inclusión de datos sobre producción y gestión de residuos nos puede facilitar el seguimiento de determinadas instalaciones industriales.

ANEXO 9 OTRAS PUBLICACIONES NO RESEÑADAS ANTERIORMENTE

- Publicación del libro *¿En qué estamos fallando? Cambio social para ecologizar el mundo*, coordinado por Jorge Riechmann. Posiblemente con Icaria.
- Publicación del libro *Razonar y actuar en defensa de los animales* coordinado por Jorge Riechmann, Jimena Rodríguez, Marta Tafalla y Marta I. González. Se publica en Libros de la Catarata.
- Anna Cirera, Joan Benach y Eduard Rodríguez Farré: ¿Átomos de fiar? Impacto de la energía nuclear sobre la salud y el medio ambiente, Libros de la Catarata, Madrid 2007. Prólogo de Jorge Riechmann. Coedición ISTAS; CiMA y Fund. Ecología y Desarrollo.
- Jorge Riechmann, Manfred Linz y Joaquim Sempere: Vivir (bien) con menos. Sobre suficiencia y sostenibilidad. Icaria, Barcelona 2007. Coedición CIP- Ecosocial y Junta de Andalucía.
- “Monetarización de los impactos del cambio climático: problemas y debates”. Cuadernos Bakeaz 78, Bilbao, diciembre de 2007.
- “Changement climatique et emploi –Éléments de synthèse”. CES/ SDA (coeditado con ISTAS, Syndex y el Inst. Wuppertal), Bruselas, febrero de 2007.
- “Oikos & haikus. Reflexions sobre la crisis ecosocial”. Qüestions de vida cristiana 226 (monográfico Reptes ecològics d’avui), Publicacions de l’Abadia de Montserrat, Barcelona 2007, p. 31-57.
- Calentamiento climático: ¿cómo se calcula su impacto?” Papeles de cuestiones internacionales 98, CIP-Ecosocial, Madrid, verano de 2007, p. 63-80.
- “La situación actual del proceso de aplicación de la normativa IPPC en España” Revista Infoenviro nº 23. Año 2007
- “La Ley de prevención y control integrados de la contaminación, no desaprovechemos esta oportunidad”. Revista Ambienta (MMA) nº 63. Febrero 2007
- “La participación de los trabajadores en medio ambiente, una necesidad”. Revista Ambienta (MMA) nº 70. Octubre 2007
- “El Registro de emisiones y fuentes contaminantes, una herramienta mejorable”. Revista Ambienta (MMA) nº 72. Diciembre 2007

