

Encuestas de condiciones de trabajo y salud en España: comparación de los contenidos del cuestionario del trabajador

Claudia Narocki^a, Marta Zimmermann^b, Lucía Artazcoz^{c,d},
David Gimeno^{e,f}, Fernando G. Benavides^{d,g}

Recibido: 10 de julio de 2008
Aceptado: 20 de febrero de 2009

RESUMEN

Objetivo: El uso generalizado de encuestas a trabajadores como fuente de información acerca de las condiciones de trabajo por parte de las administraciones europea, española y autonómicas plantea la necesidad de valorar la comparabilidad entre las diversas encuestas. Este artículo compara los contenidos incluidos en los cuestionarios para trabajadores de las encuestas de condiciones de trabajo y salud (ECTS) realizadas en España.

Métodos: A partir de la documentación obtenida de las distintas instituciones responsables de las ECTS, se examinaron las preguntas incluidas en once cuestionarios en función de dimensiones previamente definidas: características individuales, condiciones de empleo, condiciones de trabajo (con cuatro subdimensiones: condiciones de seguridad, higiénicas, ergonómicas y de organización del trabajo), salud y condiciones de vida.

Resultados: La mayoría de los cuestionarios examinados incluyen contenidos similares sobre características individuales, condiciones de empleo y condiciones de trabajo. Hay encuestas que no abordan algunas de las subdimensiones de las condiciones de trabajo, pero entre las que sí las abordan hay coincidencia en las temáticas incluidas. La dimensión salud se considera muy marginalmente en dos cuestionarios. Por el contrario, la dimensión sobre condiciones de vida únicamente se incluyó en cuatro ECTS.

Conclusiones: Hay una notable coincidencia entre los contenidos abordados en los diversos cuestionarios. Para incrementar la calidad y la comparabilidad de las ECTS queda pendiente definir ítems nucleares y validar las formulaciones.

PALABRAS CLAVE: encuestas de condiciones de trabajo, metodología de encuestas, cuestionarios, seguridad y salud en el trabajo.

HEALTH AND WORKING CONDITION SURVEYS IN SPAIN: A COMPARISON OF WORKER QUESTIONNAIRE CONTENT

ABSTRACT

Objective: The frequent use of data derived from health and working condition surveys (HWCS) by regional, Spanish and European governments indicates a need to compare the questionnaires used to gather this type of information. We compared the content of different HWCS targeting Spanish workers.

Methods: Based on documentation obtained from institutions charged with conducting HWCS, items from eleven questionnaires were examined, according to pre-defined constructs: worker characteristics, employment conditions, working conditions (with four sub-dimensions), and health and living conditions.

Results: The majority of questionnaires included similar content on worker characteristics, employment conditions and working conditions. Two questionnaires largely excluded health-related issues, and items on living conditions were included in only four questionnaires.

Conclusions: Concurrence in questionnaire content is remarkable. To enhance quality and comparability among HWCS results, there is a need to clearly define a core of common items, and validate their formulation.

KEY WORDS: questionnaire on working conditions, survey methods, occupational health and safety.

a Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud (ISTAS). Madrid, España.

b Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo. Madrid, España.

c Agència de Salut Pública de Barcelona. España.

d CIBER de Epidemiología y Salud Pública (CIBERESP). España.

e Department of Epidemiology and Public Health. University College London, Reino Unido.

f The University of Texas School of Public Health, San Antonio Regional Campus, San Antonio, Texas, EEUU.

g Centro de Investigación en Salud Laboral. Universitat Pompeu Fabra. Barcelona, España.

Correspondencia:

Claudia Narocki

Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud.
cnarocki@istas.ccoo.es