

BALANCE DE TRABAJO DE ISTAS 2008

INDICE

Presentación.....	5
Salud laboral.....	13
Medio ambiente	19
Anexo 1. Actividades área de asesoramiento.....	25
Anexo 2. Centro de Referencia en Organización del Trabajo y Salud.....	39
Anexo 3. Formación.....	45
Anexo 4. Medio Ambiente	49
Anexo 5. Investigación.....	69

PRESENTACIÓN

El presente informe es el balance sobre las actividades realizadas por ISTAS en 2008 y el contexto político-sindical en el que las hemos llevado a cabo. Se trata, como corresponde presentar al Patronato, de ver en qué medida hemos cumplido los compromisos asumidos en nuestro Plan de Actuación que fue aprobado por el Patronato.

Del balance que hacemos, general y por cada una de las áreas y equipos de trabajo de ISTAS, podemos afirmar que hemos llevado a cabo los objetivos y actividades que nos habían sido encomendados y que figuraban en el Plan de Acción, pero también con los compromisos nuevos que fuimos asumiendo a lo largo del año, mayoritariamente a demanda de distintas organizaciones del sindicato, o como resultado de propuestas de trabajo que se nos hicieron desde otras instituciones, nacionales e internacionales.

Hemos cumplido con nuestros compromisos, excepto algunas actividades que por unas u otras razones no han podido ser llevadas a cabo y sobre las que explicaremos las causas, a pesar de la situación sobrevenida a principios de 2009 con la dimisión del Presidente de ISTAS y Secretario Confederal de Salud Laboral y Medio Ambiente Joaquín Nieto que, como todos sabemos, supuso, entre otras cosas, la asunción de la Secretaría Confederal por el Director de ISTAS y con ello, la consiguiente sobresaturación de tareas y las dificultades para atender en plena dedicación el trabajo de ISTAS. Situación excepcional que con la elección de los nuevos Secretarios Confederales de Salud Laboral y de Medio Ambiente ha quedado subsanada. Aprovechamos esta presentación para, en nombre de todo el equipo de personas que formamos ISTAS, desearles lo mejor en sus nuevas responsabilidades. ISTAS estaremos, como siempre, trabajando estrechamente y a plena disposición del sindicato y de su nueva dirección confederal para atender las demandas y necesidades que se nos pidan. Igualmente, trataremos de mejorar, si cabe, la relación y el funcionamiento con el nuevo Patronato que se conformará en la reunión del 10 de junio.

La capacidad que hemos tenido para hacer frente a una situación no prevista como la descrita, muestra la madurez y solidez de la institución y de las personas que la formamos y la capacidad que se ha tenido de funcionar y mantener el grueso de las actividades sobre la base de incrementar las capacidades y la autonomía en la toma de decisiones, en la asunción de responsabilidades por las personas de cada una de las áreas y de quienes las dirigen o coordinan. Esfuerzo que seguro que va a ser positivo, ya lo ha sido en este año pasado, para ISTAS dado que es así, creciendo individual y colectivamente, implicándose el conjunto de las personas en la toma de decisiones y asumiendo responsabilidades, como maduran las instituciones y se hacen más sólidas y mejores para hacer frente a las funciones para las que nuestro Instituto fue creado.

En este sentido, creemos que hay que sentirse satisfechos por el reto superado y por como estamos situados, ante el sindicato y ante la sociedad (la que tiene que ver con el trabajo que hacemos) para continuar trabajando y aportando lo que de nosotros se espera.

A efectos de facilitar la lectura y valoración del Balance, lo presentamos, como en otros años, organizado de la siguiente manera: balance general, donde presentamos a grandes rasgos lo principal del trabajo realizado; salud laboral con los objetivos marcados y su realización; medio ambiente con detalle de las actividades llevadas a cabo; anexos por áreas y grupos de trabajo pormenorizados con todas las actividades llevadas a cabo; y la memoria de actividades de algunas instituciones relevantes

de las que formamos parte –el Observatorio de Salud Laboral- dado que compartimos líneas de trabajo y recursos.

BALANCE GENERAL

Hemos cubierto todos nuestros objetivos **financieros** y hemos superado nuestras previsiones **presupuestarias**, lo que nos ha permitido minimizar e incluso eliminar la necesidad de acudir al crédito bancario, hecho que en la actual coyuntura de restricción crediticia ha resultado fundamental para no sufrir un ahogamiento de liquidez que nos habría afectado de manera muy negativa en toda nuestra actividad. Este logro en materia de ingresos económicos y consolidación financiera se debe a varios factores: incremento de ingresos por formación dado que en parte se han solapado dos convocatorias de FORCEM, capacidad de lograr financiación para proyectos en convocatorias públicas y mejoras en la gestión de los proyectos y actividades.

En 2008 hemos podido dotarnos, por primera vez, de un **fondo de reserva y de maniobra** que nos permite mantener un margen de seguridad para hacer frente a dificultades o vaivenes en la financiación, en sus fuentes y en el circulante y la liquidez necesaria para funcionar adecuadamente y sin estrangulamientos. Logros no menores en una coyuntura de crisis e incertidumbre como la que vivimos.

Hemos alcanzado los objetivos que nos marcamos en la **renovación y reforma de la web y de la intranet**. En general hemos mejorado todo lo que tiene que ver con la **comunicación interna y externa**, habiendo renovado la estética y los contenidos de nuestras publicaciones periódicas, en especial la revista *Daphnia* y en menor medida *Por Experiencia*. Estamos trabajando activamente para contar con un sistema de **videoconferencia** que nos permita hacer reuniones sin necesidad de trasladarnos geográficamente y ya la estamos aplicando.

Nuestra actividad a lo largo de 2008 se ha visto afectada, en mayor o menor medida, por las **elecciones generales de marzo y los subsiguientes cambios ministeriales**. En lo que se refiere a la actividad medioambiental, marzo ha supuesto un antes y un después en cuanto a impulso e importancia política de este área en el gobierno. La abducción del ministerio de Medio Ambiente en el de agricultura y pesca ha significado en la práctica la dilución de las políticas ambientales, la desaparición, en buena medida, de los marcos de diálogo y concertación, dado el giro experimentado, y el incumplimiento de varios acuerdos que estaban ya negociados pero pendientes de desarrollo: **riesgo químico y REACH, emisiones, movilidad, ahorro y eficiencia energética, agua**, etc. Como veremos en el balance más específico que hacemos por áreas, son varias las actividades que no hemos podido llevar a cabo dados los cambios tan profundos de orientación que se han dado en el ministerio. Ciertamente, que como resultado de la crisis y de las salidas que se están planteando desde el Gobierno, así como de los cambios políticos habido en el escenario internacional y la evidencia innegable de la crisis ambiental, en lo que llevamos de 2009 se están produciendo novedades positivas de escenario y apareciendo nuevas oportunidades, que desde la Secretaría Confederal de Medio Ambiente y desde ISTAS, estamos intentando aprovechar y forzar al máximo.

En lo que se refiere a la **salud laboral**, las elecciones generales y sus consecuencias, también han influido en la actividad del sindicato y por supuesto de ISTAS. En primer lugar por lo que supusieron de **paralización en la aplicación y desarrollo de la Estrategia de Salud Laboral**, hasta el punto de que una de sus principales medidas (para los sindicatos y trabajadores) que es crear la figura de los

agentes territoriales y sectoriales de prevención, ha sido expresamente boicoteada por la patronal (tras haber estado todo 2008 trabajando y dialogando a múltiples bandas para alcanzar un acuerdo que parecía al alcance de la mano) en una actitud sin precedentes desde la entrada en vigor de la Ley de Prevención. Igualmente otras actividades de apoyo al sindicato en materias que tenían que ver con el desarrollo de líneas de acción de la Estrategia, también se han visto afectadas: **formación, calidad de la prevención, vigilancia de la salud**, etc.

Solo muy recientemente, en una situación que los responsables de salud laboral de territorios y federaciones conocen por haber sido explicada por Pedro Linares en la reunión del 27 de mayo, se ha podido retomar, con desiguales resultados hasta el momento, la dinámica de trabajo y aplicación de la Estrategia de SST.

A pesar de todo, hemos tenido una intensa actividad de producción de herramientas y conocimiento que irán viendo la luz a lo largo de 2009 y otras que ya han sido presentadas tales como: *Guía Sindical de Protección de la Maternidad, Guía Sindical de Calidad de la Prevención*.

El nuevo escenario político y económico (crisis y sus efectos) está teniendo impactos concretos en las políticas ambientales y de salud laboral y deberemos estar muy atentos para tratar de aportar las mejores herramientas y conocimientos para apoyar la acción del sindicato, con el objetivo de evitar que los impactos sean negativos para la salud laboral (**relajamiento en la persecución de los incumplimientos empresariales, reducción de las actividades contratadas a los servicios de prevención, frenazo al desarrollo de la Estrategia de SST, etc.**) y para la pérdida de impulso de las políticas ambientales en materias como: **impactos territoriales y ambientales de la actividad productiva, riesgo químico, movilidad, energía, cambio climático, residuos, agua**, etc.

En este momento político se encuentra paralizada la reforma que iba a propiciar la creación de los **delegados sindicales ambientales** que teníamos bastante avanzada con el anterior gobierno y que iba a permitir contar con una representación de los trabajadores en las empresas con competencias en la materia y por tanto con necesidad de ser formados y apoyados al igual que sucede con los delegados y delegadas de prevención.

Este nuevo escenario político y económico ha provocado, por ejemplo, que la acción del gobierno en torno al desarrollo y aplicación de la normativa **REACH** se encuentre muy atrasada y que no se hayan creado las instituciones (con sus correspondientes recursos especializados) que estaban comprometidos, lo cual ha afectado a una parte de nuestra actividad en el área de riesgo químico como se puede ver en el anexo.

Lo mismo sucede en lo que se refiere a las **mesas, general y sectoriales, de diálogo social sobre emisiones** que han sufrido una pérdida de impulso que las está haciendo en la práctica poco operativas. ISTAS estamos dando apoyo a los representantes del sindicato en ellas y habrá que reflexionar con los nuevos responsables del sindicato en lo que hacer para darles vida y contenidos.

El nuevo ministerio y las personas que lo dirigen, han impuesto también un giro a las políticas de **agua** que se habían impulsado en la etapa de la Ministra Narbona, giro en la mala dirección que, entre otras cosas, ha supuesto volver a reabrir el asunto de los **transvases** con la munición que ello ha supuesto para todos los sectores y fuerzas que se han opuesto y se oponen a la **nueva cultura del agua**. Igualmente el sindicato está encontrando dificultades y resistencias para poder participar en todos los

organismos y entidades en las que debería estar presente para hacer posible la participación de la sociedad civil y de sus organizaciones en la planificación y control sobre la gestión y usos de un recurso tan esencial para la vida como este.

En 2008 hemos puesto en marcha el **Centro de Referencia de ISTAS de Movilidad Sostenible y Segura** que ha comenzado a desarrollar una intensa actividad. El Centro de Movilidad se ha creado en Barcelona producto del acuerdo entre **ISTAS y la CONC** por el cual los compañeros que habían iniciado esta nueva línea de trabajo sindical se incorporaban a nuestra Fundación para aportar su trabajo y capacidad al conjunto de CCOO. Entre otras actividades, organizamos el curso de verano de El Escorial y distintas actividades de formación y apoyo a la acción sindical, tanto en el ámbito estatal como de las comunidades autónomas y sectores. La movilidad, probablemente, es uno de los campos nuevos de trabajo sindical con más posibilidades de desarrollo para los próximos años.

La creación del **Centro de Movilidad** que viene a acompañar al de **Organización del Trabajo y Salud**, supone, obviamente, una profundización en la **fecunda relación que tenemos con las Comisiones Obreras de Cataluña** y una muestra clara de las excelentes sinergias que produce el trabajo con y para el sindicato.

Ha sido también un año en el que hemos desarrollado distintas acciones y trabajos con **otras áreas del sindicato: mujer, internacional y estudios y servicios jurídicos**. Eso ha permitido hacer actividades conjuntas con: servicios jurídicos (**encuentro sindical de servicios jurídicos y salud laboral**); secretarías de la mujer (**jornada sindical sobre protección de la maternidad y la lactancia**) y actividades en el ámbito internacional de muy distinta naturaleza. Por ejemplo, la participación activa en el **Congreso fundacional de la Confederación Sindical de las Américas**, donde estuvimos trabajando para conformar un grupo de trabajo para impulsar una **Estrategia Iberoamericana de SST, primer seminario sindical latinoamericano de salud laboral en Panamá, apoyo al ILA de Comunidad Andina y al ISACC de Centro América, Conferencia Sindical Internacional sobre Cambio Climático y Empleo de Zaragoza, Conferencia sobre Cambio Climático de Poznan, V Congreso Mundial de Mujer, Trabajo y Salud de Méjico**, etc.

En relación con este último evento, nuestra participación fue enormemente activa, dado que asumimos la organización de tres actividades en colaboración con la OIT (foros y talleres), lo que provocó que se nos propusiera a **ISTAS que coorganicemos (junto a la CES-ETUI) en España el VI Congreso de Mujer, Trabajo y Salud** (en 2011) y en ello estamos ya comenzando a trabajar para que sea un éxito.

Toda esta actividad tan variada y diversa, ejecutada en plena colaboración y entendimiento con las distintas áreas y estructuras sindicales, en España y en el exterior, contribuye a **fortalecer la imagen de un Instituto con capacidad y actitud para trabajar con todos y al servicio del conjunto del sindicato y de sus políticas, ya sea en el ámbito nacional o en el internacional**.

En lo que se refiere a la actividad de **asesoramiento**, hemos continuado con nuestra acción de apoyo a los gabinetes técnico-sindicales y a las distintas estructuras del sindicato, comenzando por la Confederación y las federaciones estatales. La relación de trabajo con los distintos gabinetes de salud laboral es cada vez amplia y más cualificada. Hemos mejorado la coordinación (con las dos reuniones anuales que realizamos) y el propio Encuentro anual que hacemos con asesores y asesoras y que se organiza atendiendo sus demandas y necesidades. Igualmente vamos implicando, de manera creciente, a asesores y asesoras en la elaboración de herramientas sindicales, estudios y trabajos de

campo en empresas, etc. Las demandas atendidas por las asesorías indican la importancia que la acción sindical en relación con **los riesgos psicosociales** está adquiriendo para nuestros delegados y delegadas de prevención, habiéndose convertido en la primera temática, desplazando a los químicos que hasta ahora eran los más numerosos. Ello es una muestra de cómo el trabajo realizado desde el **Centro de Referencia de ISTAS de Organización del Trabajo y Salud** está penetrando –y siendo útil– en el conjunto de nuestra estructura, y de la acción sindical en salud laboral que llevan a cabo nuestros delegados y delegadas. Obviamente también es un buen indicador de que los problemas relacionados con la organización del trabajo y los factores psicosociales constituyen uno de los problemas de salud laboral más importantes y que afectan al conjunto de los trabajadores y sectores sin excepción, por más que no sean reconocidos por los servicios de prevención ni por las empresas y sean relegados por las instituciones laborales públicas.

Una de las experiencias (del CROTS) que tiene validez para cualquiera de los campos en los que trabajamos junto al sindicato, es el de la **lentitud y dificultad. La participación tiene sus reglas, que supone hacer procesos complejos (seguimiento, evaluación, intervención, valoración) en las empresas junto a los delegados y delegadas de prevención.** Los tiempos y los ritmos vienen marcados por múltiples circunstancias ajenas a nosotros, pero que son reales, así como sus efectos. Es por ello que conviene tener muy en cuenta este factor a la hora de planificar actividades de estas características para dimensionar bien los tiempos y los recursos necesarios.

Actividad, la del CROTS que ha avanzado en los objetivos que se planteaba este año como reto de mejora: **publicar en revistas científicas y consolidar alianzas con el mundo científico-universitario.** Por el contrario, por diversas circunstancias sobre las que convendrá reflexionar el **trabajo en algunos frentes con otras estructuras sindicales que no sean las de salud laboral (acción sindical) es especialmente dificultoso y hasta ahora hemos resultado para establecer una colaboración mutuamente provechosa, por ejemplo, en todo lo relacionado con la organización del trabajo en la negociación colectiva.**

Alianzas con el mundo científico-universitario que el 2008 ha dado un paso muy importante con la creación del Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL), que presentamos en Barcelona el día 17 de febrero, con presencia del **Secretario de Estado de Seguridad Social Octavio Granados.** CISAL es el producto de la colaboración de tres entidades muy diferentes (UPF, Corporación Mutua e ISTAS) pero con vocación de colaborar en la generación de conocimiento útil para mejorar la salud de los trabajadores e impulsar su aplicación mediante su transferencia activa. Para ello se plante también formar investigadores capaces de hacer frente a los problemas presentes y futuros de salud laboral. En CISAL se integra lo que hasta ahora era el **Observatorio de Salud Laboral (OSL) y la Cátedra de Medicina del Trabajo de la UPF.** El hecho de que cuente con el apoyo, respaldo y financiación de Seguridad Social supone un fuerte espaldarazo y a la vez reconocimiento del trabajo que en el campo de la investigación hemos realizado y en el que hoy somos un referente. Igualmente señalar el valor que tiene que una universidad como la UPF (y su Unitat de Recerca en Salut Laboral) se decida a estrechar su relación y colaboración con un instituto técnico-sindical vinculado a CCOO.

En 2008 hemos llevado a cabo distintas actividades en colaboración con el **INSHT**, entre ellas, por encargo, un informe sobre el abordaje que se hace en distintos países de las **enfermedades profesionales desde organismos y centros públicos.** Se trata de un informe útil para orientar la creación del demandado y esperado **Centro Nacional de Referencia de Enfermedades**

Profesionales y Epidemiología Laboral que deberá ver la luz a lo largo de 2009 y con el que tendremos que encontrar áreas y mecanismos de colaboración.

Actividad investigadora la realizada en 2008 muy notable y diversa llevada a cabo por nosotros solos o en colaboración con el OSL y con otras universidades, científicos o centros de investigación y/o tecnológicos, que ha abarcado temas tales como: delegados de prevención, encuestas de condiciones de trabajo, riesgos psicosociales, disolventes y disruptores endocrinos, inmigración y salud laboral, calidad de la prevención, ergonomía participativa... Actualmente tenemos concedidos **dos proyectos FIS (Fondo de Investigación Sanitaria del Carlos III)**, uno sobre construcción de una matriz empleo/exposición a riesgos laborales por sectores de los trabajadores y trabajadoras españoles y otro sobre riesgos psicosociales, lo cual es un indicador relevante de nuestra capacidad investigadora. **El de la matriz empleo/exposición, además, va a implicar la colaboración de una buena parte de las personas y equipos de ISTAS y de otros profesionales e investigadores de universidades e instituciones técnicas, especialmente de CISAL y del Instituto Finlandés de Salud Laboral.**

Hemos trabajado mucho en el campo del **riesgo químico** en todos los frentes: el del conocimiento, el de apoyo y asesoramiento a la actividad sindical, elaborando herramientas para la acción, impartiendo formación, etc. Igualmente nuestra actividad internacional en esta materia ha sido muy intensa, al punto que la **CES-ETUI** nos propuso que desde ISTAS asumiéramos la representación de la CES en la **Agencia de Helsinki para las sustancias químicas (ECHA)**, que es la institución que la Unión Europea ha creado para gestionar **REACH**. A pesar del trabajo que ello ha supuesto para ISTAS y para la persona que lo ha asumido (Tatiana Santos), aceptamos la propuesta y ya estamos trabajando en ello. Las actividades específicas en materia de **higiene**, también se han incrementado, a pesar de lo limitado de los recursos con los que contamos, pero lo que es más importante, han contado con una muy buena receptividad por parte del sindicato y de sus estructuras.

La actividad de **formación** que hemos llevado a cabo en 2008 ha desbordado todas las previsiones que nos habíamos hecho. Las razones son varias. **En 2008 se han solapado en parte dos convocatorias de FORCEM** y ello ha conllevado la necesidad de hacer frente a una gran demanda sobrevenida. Pero con todo, hay otra razón para nosotros más importante y significativa: cada vez más organizaciones del sindicato, especialmente los FOREM territoriales confían en nosotros para que impartamos la información que gestionan. Igualmente, la formación que impartimos en colaboración con la FSAP ha sido muy importante y diversa y esperamos que se mantenga en el inmediato futuro con la nueva Federación (FSC) surgida de la fusión de FSAP y FCT. Ello supone para ISTAS un acicate y un importante desafío porque tenemos que estar a la altura de las expectativas y de la confianza que se deposita en nosotros. El reto es en todos los aspectos, no sólo en el de la calidad de los contenidos formativos, la orientación sindical, la pedagogía que utilizamos o la atención a los alumnos, también –y muy importante– en la organización y gestión de un volumen de actividad y de recursos altísima y afortunadamente en este terreno también hemos mejorado mucho.

Asunto muy importante ha sido la colaboración, en el marco de **la Cátedra de Trabajo, Ambiente y Salud de la Universidad Politécnica de Madrid**, para lograr que el **Master de Salud Laboral** que ISTAS veníamos impartiendo se haya transformado en título propio de la universidad y que por tanto tengamos perspectivas de continuar impartiendo formación técnica especializada en un campo en el que, de no ser así, hubiéramos tenido que salir. Presencia y trabajo en la Cátedra que tendremos que mejorar para ir dándole contenidos útiles que estimulen el deseo de colaboración de los profesores y profesionales que están en la Universidad y con los que encontraríamos múltiples campos (biología,

química, biodiversidad, territorio e infraestructuras, movilidad...) en los que podríamos trabajar de manera mutuamente provechosa.

A lo largo del año **hemos participado** en todo tipo (se pueden encontrar en los balances de los distintos equipos de trabajo) de **seminarios, jornadas, congresos, talleres, asambleas...** a petición de las organizaciones del sindicato y de otras instituciones públicas o privadas que han demandado nuestra presencia. Es esta una actividad que supone trabajo y dedicación por nuestra parte, pero que es consustancial a nuestra razón de ser –transferencia del conocimiento, formación, sensibilización, alianzas, discusión conceptual e ideológica con las contrapartes o con los profesionales de los distintos campos en los que nos movemos, etc. – y a las que tendremos que seguir dedicando tiempo y energías. Especial relevancia ha tenido en 2008 el tema del **agua** por la celebración en Zaragoza de la Expo y allí estuvimos participando en cuantas actividades se organizaron, por nosotros, por CCOO y por **Sustainlabour**. Organización esta última que ha ido adquiriendo cada vez mayor importancia y protagonismo en la escena internacional en colaboración estrecha con la **Confederación Sindical Internacional (CSI)**. Lo que la ha llevado a tener un fuerte protagonismo en las distintas cumbres sobre cambio climático que se ha desarrollado en 2008. La última en Poznan (Polonia), donde también estuvo presente ISTAS y donde llevamos a cabo varias actividades, como por ejemplo la presentación del estudio sobre las **Energías Renovables y el Empleo en España** que ha tenido un fuerte impacto y difusión nacional e internacional.

En definitiva, un año de mucha actividad y provecho, de la que se da cuenta de manera más pormenorizada en los anexos con las actividades llevadas a cabo por los distintos equipos y grupos de trabajo que conformamos ISTAS.

SALUD LABORAL

La actividad en salud laboral es múltiple y variada y obviamente, con ella, la manera de abordarla y realizarla. La forma en que nos organizamos internamente conlleva grupos o áreas de especialización temática (organización del trabajo y salud, riesgo químico, ergonomía) con otros funcionales (asesoramiento, formación, investigación, comunicación), con el añadido de que algunos están integrados por personas de diferentes áreas y que en algunos casos participan en más de uno de ellos simultáneamente.

El sentido y la razón de ser de ISTAS no es otro que el de responder con eficacia, en cada uno de los momentos históricos, a los objetivos que llevaron a la creación de nuestra Fundación. A ello nos debemos y para ello trabajamos y nos esmeramos en detectar nuestras debilidades e insuficiencias al objeto de superarlas.

Para hacer con objetividad el balance de nuestra actividad, recordamos cuáles fueron los objetivos generales que fueron aprobados por el Patronato de ISTAS y sobre ellos, hacemos un pequeño balance también general y remitimos al balance pormenorizado por áreas y grupos de trabajo que se encuentra en los anexos.

Objetivos generales:

- 1. Apoyar a la Secretaría Confederal en el desarrollo de la Estrategia Española de SST y desarrollar todas las herramientas sindicales y técnicas necesarias para su implementación.***

A esta actividad hemos dedicado el grueso de nuestro apoyo a la Confederación Sindical en 2008. No sólo acudiendo a todas las reuniones requeridas, sino también elaborando informes, documentos y propuestas para cada uno de los temas que se han suscitado: agentes territoriales y sectoriales de prevención, calidad de la prevención, bonus-malus, atención y apoyo técnico preventivo a Pymes, formación, inspección de trabajo, reforma del INSHT, Centro Nacional de Enfermedades Profesionales... Es éste un trabajo que va a continuar y que vamos a tener que seguir atendiendo en todo lo que se nos demande desde la Secretaría Confederal de Salud Laboral.

- 2. Situar como eje prioritario todo lo relacionado con la Calidad de los Servicios de Prevención: criterios e indicadores, guías y herramientas para los delegados y delegadas de prevención.***

Desde el OSL hemos llevado a cabo un proyecto sobre la Calidad de los Servicios de Prevención en España que ha tenido un importante impacto en los medios políticos y profesionales especializados. Es un trabajo que va a continuar en dos líneas: hacer algunas experiencias piloto en servicios de prevención que se decidan a utilizarlo para comprobar su viabilidad y utilidad; desarrollarlo hasta elaborar criterios de calidad para las distintas actividades que forman parte de la prevención: evaluación de riesgos, vigilancia de la salud, formación, información, participación,

planificación. Es un proyecto ambicioso y que tendría gran impacto y recorrido práctico que está en fase de preparación y por el que ha mostrado interés el INSHT, de tal forma que incluso podría ser asumido por ellos, estableciendo algún mecanismo de colaboración.

En este mismo terreno de la calidad de la prevención, estamos trabajando sobre una publicación que contenga criterios e indicadores para la orientación en esta materia de nuestros delegados y delegadas de prevención, trabajo que se encuentra avanzado y en el que han participado distintas personas de los equipos de ISTAS.

3. Continuar fortaleciendo las capacidades de investigación de ISTAS y los acuerdos de colaboración con universidades e instituciones técnicas y científicas.

La consolidación de nuestra actividad investigadora tiene múltiples y variadas vertientes. Seguimos teniendo capacidad de presentar proyectos al FIS y que además nos sean concedidos (ya son tres proyectos los concedidos). Además, ya no provienen sólo de la actividad que desarrollamos desde el CROTS (donde tenemos una potencia significativa y reconocida), sino también del resto de áreas. El último aprobado ha sido el de la matriz empleo/exposición de la población laboral española. Hemos publicado más en revistas científicas y realizado proyectos con más instituciones científicas. Hemos creado CISAL con la Universidad Pompeu Fabra y Corporación Mutua que es un proyecto con vocación de futuro. El funcionamiento de la Comisión de Investigación nos está permitiendo funcionar mejor y debemos intentar que coordine la actividad que realizamos directamente como ISTAS, con la que vamos a hacer en CISAL, así como la que hagamos en colaboración con otras instituciones científicas o universitarias.

4. Iniciar el plan de trabajo sobre ergonomía participativa.

2008, por fin, ha visto el comienzo de nuestra actividad organizada en este campo de trabajo. Estamos comenzando a diseñar un plan de trabajo a tres años con el objetivo de elaborar una metodología participativa para abordar los riesgos ergonómicos en el trabajo y poner a punto las herramientas necesarias para su desarrollo. Este trabajo está previsto que se lleve a cabo en estrecha colaboración con Comisiones Obreras del País Valenciano

5. Desarrollar todas las actividades formativas que se derivan de los acuerdos de colaboración con FOREM y la ESMZ y aumentar nuestra producción de cursos nuevos para sindicalistas y delegados/as de prevención.

En la parte de balance general, reseñábamos que nuestra actividad formativa se ha visto afectada por la coincidencia de dos convocatorias del FORCEM en un solo año. Ello ha supuesto un incremento muy notable de nuestra actividad y de nuestros ingresos, lo que ha puesto a prueba a nuestra institución en su conjunto, y muy especialmente al equipo de formación que ha respondido con un gran esfuerzo de profesionalidad y compromiso. Los resultados están bien reflejados en el número de cursos y en la diversidad de temas sobre los que hemos impartido formación. También en sus destinatarios. Nuestros alumnos han sido todos los estamentos del sindicato y también los trabajadores y afiliados. Las materias han abarcado todos los campos en los que trabajamos, de la salud laboral y el medio ambiente.

Hemos trabajado para distintas estructuras territoriales del sindicato y también federales. Nuestra relación con FOREM y con la Escuela Sindical es cada vez mejor y más estrecha, lo cual no es óbice para que aún pueda y deba mejorarse. En la fecha en que llega este informe a los miembros del Patronato, ya hemos tenido reuniones de trabajo con la nueva secretaria de formación sindical y con el equipo nuevo de dirección de la ESMZ.

La nueva estructura de dirección sindical de la Confederación salda tras el congreso confederal y la renovación de las direcciones sindicales en todos los territorios y federaciones debe ser un acicate para mejorar en esta importantísima actividad.

Igualmente tenemos que seguir teniendo capacidad de elaborar nuevos cursos y metodologías para adelantarnos –y poder atender– las crecientes necesidades de capacitación que conlleva la acción sindical –cada vez más compleja y rica– que nuestros delegados y delegadas desarrollan en las empresas. Formación que también demandan los cuadros sindicales de federaciones y territorios en temas tales como: movilidad, organización del trabajo, riesgo químico, agua, etc.

6. Mejorar la visibilidad de los daños ocasionados por el trabajo, más allá de los accidentes. Situar las enfermedades relacionadas con el trabajo como eje estratégico de intervención en salud laboral.

Las enfermedades relacionadas con el trabajo son las grandes silenciadas –y ocultadas– de las políticas preventivas públicas y privadas. El sindicato se marcó como objetivo sacarlas de ese ostracismo, hacerlas visibles y ponerlas en el centro de la acción preventiva. Para ello, desde ISTAS hemos desarrollado una gran cantidad de actuaciones que van desde poner de manifiesto su importancia, gravedad y prevalencia, hasta la de promover todo tipo de actividades de debate y sensibilización en torno a la problemática que está detrás de su existencia. Hemos aprovechado la semana europea de salud laboral que organiza la Agencia Europea de SST dedicada este año a las evaluaciones de riesgos, para poner de manifiesto su burocratización y falta de rigor y calidad, el sesgo hacia la seguridad con el que están realizadas y por tanto su inutilidad para impulsar una prevención eficaz y de calidad que contemple el conjunto de los riesgos a los que están expuestos los trabajadores y las trabajadoras, muy especialmente los que provocan las enfermedades relacionadas con el trabajo. Gracias a la actividad generada desde CCOO y desde ISTAS, hoy podemos decir que las enfermedades comienzan a estar en las agendas políticas y que ya no son ninguneadas o menospreciadas por las instituciones públicas con competencias preventivas. Es este un esfuerzo que vamos a continuar y que nos va a llevar los próximos años porque esta no es una tarea que vamos a ganar fácilmente. Es este un terreno –el de la salud y el trabajo– donde se concentran los conflictos sociales y las desigualdades de manera más virulenta y que exige para su abordaje multitud de cambios en las condiciones de trabajo y en las instituciones públicas y privadas con competencias en materia de salud laboral.

La futura creación del Centro Nacional de Enfermedades Profesionales es una oportunidad para mejorar el conocimiento y el abordaje preventivo de las enfermedades. Nuestra predisposición para colaborar activamente es total y buscaremos la forma de hacerla posible.

7. Impulsar la acción sindical frente al riesgo químico.

La actividad realizada por ISTAS en riesgo químico abarca todos los temas y campos posibles. Con un reducido equipo de personas hemos sido capaces de llevar a cabo la mayor parte de las actividades aprobadas en el Plan de Trabajo de 2008. Ciertamente hay compromisos que se han quedado sin hacer, mas producto de los cambios políticos producidos en el Ministerio de Medio Ambiente que por nuestra incapacidad de implementarlos. En materia de REACH hemos realizado muchas y variadas actividades nacionales e internacionales (somos representantes de la Confederación Europea de Sindicatos en uno de los cuatro grupos de trabajo en que esta organizada la ECHA –Agencia Europea de Riesgo Químico–), pero por el contrario no hemos encontrado, hasta ahora, la suficiente receptividad en las organizaciones del sindicato para crear una red sindical de delegados y delegadas de empresas afectadas por REACH. Vamos a intentarlo de nuevo, si los nuevos secretarios confederales de salud y de medio ambiente así lo consideran, dado que REACH está comenzando y nos va a llevar mucho tiempo y trabajo conseguir que la potencialidad que tiene sea plenamente desarrollada. En esta materia hemos elaborado una propuesta de lista de sustancia prioritarias –nomenclatura legal– para entregar a la ECHA que ya cuenta con el apoyo de varios países e instituciones y que esperemos cuente también con el apoyo del gobierno español.

El VI FORO ISTAS (marzo de 2010) de Salud Laboral vamos a dedicarlo al riesgo químico y ya en 2008 comenzamos a preparar su diseño y contenidos. Su preparación debe permitirnos mejorar esta importante área de ISTAS y nuestra relación con el conjunto del sindicato.

8. Iniciar una nueva etapa de trabajo en el área de Organización del Trabajo y Salud, tras la cerrada con el V FORO ISTAS.

El trabajo realizado por ISTAS a través del Centro de Referencia de Organización del Trabajo y Salud está plenamente consolidado y la cantidad y calidad de las actividades que desarrolla son reconocidas dentro y fuera del sindicato y también en otros países, no solo europeos sino también de Latinoamérica.

En 2008 el CROTS se había propuesto ir subsanando una de las principales debilidades que arrastraba debido a la intensa actividad de puesta en marcha e impulso de las herramientas desarrolladas en los últimos años y culminada con la realización del V FORO ISTAS sobre riesgos psicosociales y la elaboración y publicación de la Guía Sindical: escribir y publicar los resultados de la ingente actividad desarrollada y hacerlo en colaboración con universidades y profesionales que, como efecto añadido, sirvieran para fortalecer nuestras alianzas con el mundo técnico-científico y nos permitieran explotar mejor la cantidad de información de la encuesta hecha por el CROTS a una muestra representativa de la población laboral española. El resultado en este terreno ha sido de avance, a pesar de no haber llevado a cabo todos los proyectos previstos. Pero están en marcha y verán la luz a lo largo de este año.

El CROTS está ya trabajando en la versión 2 del COPSOQ y en el trabajo de campo necesario para ello. En 2008 se ha impulsado la adaptación del método, en colaboración con universidades y gobiernos, en Chile y en Argentina. El trabajo iniciado en Venezuela quedo paralizado por los cambios realizados en el INPSASEL.

Todas estas actividades se han llevado a cabo sin detrimento de la atención a las demandas provenientes del sindicato en materia de asesoramiento, formación, información...

9. Poner en marcha una nueva línea de trabajo transversal a salud laboral y medio ambiente dedicada a todo lo relacionado con la movilidad.

Como relatábamos en la parte de balance general –y se puede leer con mayor detalle en el capítulo de medio ambiente– la excelente relación con la CONC y la buena experiencia del CROTS, permitió alcanzar un acuerdo para que los compañeros que habían montado el departamento de movilidad de Comisiones Obreras de Cataluña, pasaran a trabajar a ISTAS y se creara para ello, el Centro de Referencia de Movilidad Sostenible y Segura. La intención era, por un lado, la de aprovechar todo el bagaje de experiencias y conocimiento para el conjunto de CCOO, impulsando de esa manera el abordaje de una problemática que abarca e integra problemáticas de medio ambiente y de salud laboral.

El resultado de esta apuesta no ha podido ser más provechoso y la actividad realizada se puede conocer en detalle en las otras partes de este documento.

La movilidad va a ser uno de los ejes más potentes –de lo conocido como nuevos derechos sindicales– de la acción sindical a todos los niveles: empresa, sector, polígono, territorio, etc. La comprometida Ley de Movilidad y la creciente conciencia de los negativos efectos del actual modelo de movilidad al trabajo (salud, exclusión laboral, impactos territoriales y medioambientales, deseconomías, etc) están provocando un cambio de percepción y una creciente demanda de asesoramiento y apoyo para negociar e implantar planes de movilidad sostenible y segura al trabajo.

Las herramientas elaboradas, las jornadas y seminarios y el Curso de Verano de El Escorial dedicado a esta materia, son una muestra de lo realizado a pesar de ser este el primer año de actividad en ISTAS.

10. Fortalecer nuestro trabajo de cooperación para la acción sindical internacional, especialmente del que realizamos en Latinoamérica.

La actividad que hemos llevado a cabo en Latinoamérica ha sido múltiple, variada y en todas las regiones que la conforman. A nuestra estable y continuada actividad de apoyo al ILA y al ISACC, en este año se ha sumado otra no menos importante de contribución a la elaboración de la Estrategia Iberoamericana de Salud y Seguridad en el Trabajo que deberá ser aprobada en la próxima cumbre de Jefes de Estado y Nación de Iberoamérica que se realizará en Lisboa en otoño de 2009. Para ello participamos en el Congreso fundacional de la CSA (Confederación Sindical de las Américas) y en el primer seminario de salud laboral de Panamá con presencia sindicatos de las tres subregiones del continente.

Estamos trabajando –a través del CROTS– en la adaptación del COPSQQ en Chile y en Argentina. Igualmente estamos impulsando en un proyecto del CISAL la realización de la primera Encuesta de Condiciones de Trabajo en Centroamérica (proyecto en el que participan 6 universidades de todos

los países centroamericanos y que cuenta, por ahora, con la colaboración del INSHT y de la OISS, estando en conversaciones para obtener apoyo y financiación de Seguridad Social de España).

Participamos activamente en el V Congreso Mundial de Trabajo, Mujer y Salud, organizando tres actividades (talleres de sindicalistas, foros, etc) en colaboración con la OIT de la región. Se nos hizo la propuesta de organizar en España el VI congreso en 2011. Ya estamos comenzando a dar los primeros pasos para su organización.

Tenemos una plena y estrecha colaboración con la dirección de la CSA y con su equipo de salud laboral. Hemos elaborado un proyecto de cooperación para fortalecer el equipo de dirección y apoyarle en su plan de trabajo.

Somos crecientemente reclamados para llevar a cabo todo tipo de actividades en la región, tanto por las organizaciones sindicales como por los gobiernos y otras entidades públicas y privadas. La dificultad estriba en atenderlas todas sin que ello suponga una merma significativa de la actividad que tenemos comprometida en España. Todo este trabajo, lo hacemos además en estrecha relación con la Secretaría Confederal de Política Internacional y con la de Cooperación Sindical, así como con la Fundación Paz y Solidaridad.

Por otro lado, la relación y colaboración con Sustainlabour es estrecha y productiva, como ha sido desde su nacimiento. Ello nos descarga, en buena medida, de actividades internacionales en medio ambiente, que de otra manera nos serían demandas a nosotros, muy especialmente en Latinoamérica. La presencia actual en su patronato del Secretario de Política Internacional de CCOO Javier Doz ha contribuido a poner de manifiesto la apuesta de CCOO por esta fundación y su plena inserción en el movimiento sindical internacional.

MEDIO AMBIENTE

Las tareas y misión del Área de Medio Ambiente del Instituto Sindical de Trabajo, Ambiente y Salud se desarrollan a través de un equipo de técnicos estructurado en los siguientes grupos de trabajo:

- Cambio Climático y Energía, en cuyo seno, además se integran los componentes del Centro de Referencia de ISTAS sobre empleo y energías renovables.
- Gestión Ambiental. Sus cometidos fundamentales se desarrollan en relación con la industria y el medio natural. Desde esta Comisión se participa en las tareas del equipo de Formación de ISTAS.
- Centro de Referencia de Movilidad Sostenible al Trabajo, recientemente creado. Algunas de sus tareas tienen también la dimensión de seguridad y salud en el trabajo.
- Riesgo Químico y Nanotecnologías, cuya ubicación y tareas es totalmente transversal respecto a las Áreas de Medio Ambiente y Salud Laboral.

Además abarca otros campos:

- La participación en la Cátedra Universidad, Empresa, Sindicatos: Trabajo, Ambiente y Salud de la Universidad Politécnica de Madrid creada por acuerdo entre la UPM e ISTAS y que desarrolla tareas docentes tanto en el campo de la salud laboral como en el del medio ambiente.
- Las desarrolladas por Jorge Riechmann en el terreno de la elaboración y publicaciones sobre los temas en los que se ha especializado.
- Las tareas de comunicación ambiental.

Por otro lado, cabe constatar que las actividades de carácter técnico-sindical al servicio de CCOO de los componentes del Área son de tres tipos:

- Estudios, asesoramiento, publicaciones o formación realizada en tanto que ISTAS a demanda generalmente de las Federaciones sectoriales, Organizaciones territoriales o la propia Confederación Sindical de CCOO y estas generalmente se financian mediante la presentación por parte de ISTAS de proyectos a diversos organismos o bien porque las instancias sindicales tienen recursos o financiación para costear los encargos.
- Proyectos finalistas en colaboración con instancias sindicales y con otros terceros socios.
- Actuaciones de asesoramiento a la estructura sindical o de representación del propio sindicato en ámbitos nacionales o internacionales, científicos o sindicales en los que se requiere de la asistencia científico-técnica, que generalmente no tienen una financiación específica.

Unas y otras están íntimamente vinculadas por lo que las abordamos, planificamos y evaluamos de forma conjunta.

1. EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS DE LA ACTIVIDAD

1.1 Sobre Cambio Climático y Energía y el Centro de Referencia de ISTAS sobre empleo y energías renovables.

Las cuestiones de avance positivo más importantes a señalar es que a) hemos logrado situar estos temas como prioridad en nuestros ejes de trabajo en un tiempo record; b) hemos contado con la confianza de la dirección de la CS de CCOO para representar sus posiciones en reuniones de la CES, CSI, OIT y OCDE; c) se ha consolidado la realización de proyectos, jornadas y seminarios con varias federaciones y organizaciones territoriales, siendo particularmente relevante los avances en el terreno de la reflexión conjunta sobre Plan de Asignación de Emisiones y mesas de diálogo social al respecto.

Nuestro trabajo ha contribuido a que la representación de CCOO en diversos ámbitos nacionales haya tenido mejores herramientas analíticas y propositivas. En el ámbito internacional nuestra contribución, junto con la de Sustainlabour ha permitido un mayor peso del mundo sindical en las Conferencias de las Partes sobre Cambio Climático.

Los estudios sobre el empleo en relación con las energías renovables son un elemento de referencia obligatoria (y muy útil en tiempos de crisis como o los que vivimos) en los diversos foros académicos, empresariales y sociales. Asimismo los trabajos sobre ahorro y eficiencia energética. Estos temas junto con los del impulso de las fuentes limpias de energía son sustantivos para el diseño de alternativas económicas a la crisis que sean viables en la práctica, socialmente justas y ambientalmente sostenibles. Tenemos pendiente abordar en profundidad la creación de un equipo multidisciplinar de expertos propios y de colaboradores externos sobre sistema energético y en concreto eléctrico.

1.2 Gestión ambiental

Ha habido varios avances significativos: en primer lugar el incremento de la demanda de formación y asesoramiento en diversas federaciones. Particularmente importante es la labor continuada con la nueva figura de Delegados Ambientales, tanto sectoriales como territoriales, que se ha expresado en un aumento de cursos, reuniones, etc. que tuvo especial impulso a partir de dos cuestiones: la celebración del Primer Encuentro de Delegados sobre Medio Ambiente y de la extensión de los delegados ambientales en sectores como la industria química.

Cabe destacar que al igual que otros Informes periódicos de CCOO (ejemplo sobre emisiones) se han convertido en una referencia, nuestro Informe sobre Incendios se ha consolidado como herramienta útil para el sindicato.

Nuestro mayores problemas proceden de las siguientes causas: la disminución de la exigencia gubernamental sobre las empresas a partir del cambio de administración, la escasez de efectivos personales y técnicos para cubrir toda la demanda formativa, y las dificultades que ofrece el empresariado a la participación de los RLT en materias ambientales.

1.3 Movilidad Sostenible, la nueva perla

El Centro de Referencia de ISTAS en Movilidad Sostenible al Trabajo ISTAS en sus seis primeros meses de existencia, viene a cubrir un espacio sindical, aportando herramientas al conjunto de al

organización confederal para diagnosticar los problemas sociales y sindicales que comporta el modelo actual de movilidad de los trabajadores y trabajadoras, aportando las alternativas diversas para superar estas dificultades.

Entendemos como un acierto el haber recogido la labor iniciada en por el Departamento de movilidad en Catalunya, y poder proyectar en el conjunto territorial español, los beneficios de la movilidad sostenible, económica, segura y no excluyente para los trabajadores y trabajadoras.

1.4 Riesgo Químico y Nanotecnologías

El equipo ha logrado dar cumplimiento a la mayoría de los objetivos y actividades previstos en el Plan de trabajo y ha desarrollado otras actividades que no estaban contempladas en el mismo, como la participación en el Comité de Evaluación de Riesgos de la Unión Europea. Las últimas noticias dan buena cuenta del prestigio que nuestro sindicato ha obtenido a través de ISTAS en los ámbitos técnicos y sindicales especializados.

Para poder abordar los nuevos retos, el equipo necesita trabajar de forma más reposada y coordinada pues las urgencias y actividad se han incrementado notablemente. El trabajo de preparación del VI Foro ISTAS sobre riesgo químico es gran como un reto y una oportunidad para mejorar la cohesión y fortaleza del equipo y a la vez lanzar la actividad sobre riesgo químico en el conjunto del sindicato.

La consecución de alguno de los objetivos choca de frente con un problema político que nos supera. La inactividad del Ministerio de Medio Ambiente en algunos asuntos clave: REACH y COPs.

Cuestiones a solventar en 2009 a la luz de la experiencia del pasado año: Mejorar la comunicación con otras áreas de trabajo de ISTAS, centralizar los encargos por la vía de la responsable del equipo de trabajo para poder organizar el trabajo, mejorar la distribución en el sindicato de herramientas tan útiles como la Guía sindical de REACH.

Dada la envergadura de las herramientas creadas, como es el caso de la RISCTOX, algunas de las tareas del área precisan de mucho apoyo del área de gestión/administración, en especial la gestión de las herramientas informáticas, y en algunas ocasiones se han producido "cuellos de botella" que se deben solucionar.

Se ha cumplido con los objetivos marcados en el novísimo campo de las nanotecnologías. ISTAS es pionero en trabajar la prevención de riesgos por exposición a nanomateriales en España, lo que ha incrementado nuestra participación en jornadas, congresos y seminarios (nacionales e internacionales), como expertos técnicos en la materia. ISTAS ha desarrollado un curso junto con la UCM y ha elaborado dos folletos divulgativos, uno de información general y otro sobre medidas preventivas y de control en el lugar de trabajo. Se pretende dar la mayor difusión a los mismos. Nos encontramos ante una nueva tecnología emergente que está levantando la preocupación de todas las áreas sociales y laborales. La nanotecnología y nanomateriales presentan un peligro potencial del que se desconoce su dimensión pero se prevén unos riesgos por exposición laboral elevados. Además este riesgo se ve incrementado por la falta de legislación al respecto y por tanto falta de control que ha permitido a estos materiales entrar en un libre mercado. La Confederación Europea de Sindicatos (CES), con la que venimos colaborando, emitió una resolución al respecto y actualmente sigue trabajando en las estrategias para abordar los problemas que surgen de manera continua.

1.5 Un nuevo problema de difícil solución

La incorporación a la Universidad de Jorge Riechmann supone un serio handicap para nuestros proyectos en el terreno de la reflexión estratégica. Necesariamente su colaboración se va a ver mermada por sus nuevas ocupaciones, si bien hemos establecido unos objetivos para 2009 que nos permitan aprovechar al máximo las posibilidades existentes en la nueva situación.

1.6 Síntesis de la aplicación de las líneas de desarrollo estratégico de ISTAS

a) Trabajar con y para el sindicato

Durante 2008 todos los proyectos de medio ambiente sin excepción han sido acordados previamente con las organizaciones territoriales o sectoriales afectadas. En algunos casos estas juegan un papel esencial en la ejecución del proyecto.

La detección de necesidades formativas se ha hecho de forma conjunta con las federaciones interesadas en ello, si bien no es el caso de aquellas que no se han planteado todavía impulsar la formación ambiental como herramienta para la acción sindical.

La misma pauta se ha seguido con la mayor parte de los estudios realizados sobre eficiencia energética, empleo, etc. por lo que se han impulsado aquellos que mayor interés ofrecían a las organizaciones y estas han colaborado en todas las fases de los trabajos tal como se ha planificado.

Todos los trabajos han concluido con propuestas de orientación, herramientas y materiales cuyo objetivo es facilitar la acción sindical.

b) La comunicación con el sindicato

En los aspectos en los que los componentes del área podíamos participar y mejorar el balance es globalmente positivo. La mejora de *Daphnia* tanto en su formato como en sus contenidos, la actualización de noticias en la Web y una mayor intensidad de planificar y ejecutar actividades de comunicación en proyectos que llevamos a cabo han redundado en una mejora sustancial de la transferencia de nuestros materiales tanto hacia la estructura sindical como hacia el mundo técnico y muy particularmente la presencia de nuestros estudios y elaboraciones en los medios de comunicación.

Un nuevo servicio informativo para el conjunto del sindicato y del entorno profesional es la puesta en funcionamiento de la sección en la Web de noticias tanto en portada como la selección de artículos diaria en la prensa comercial sobre temas ambientales.

Falta sin embargo mejorar nuestros canales regulares de comunicación con algunas federaciones y organizaciones territoriales. Asimismo consideramos que no ha habido la regularidad y continuidad necesarias en el boletín electrónico.

c) Impulsar y mejorar la investigación

Si bien el balance es positivo en el terreno de los estudios como se desprende de la Memoria y se han dado paso en la formación metodológica de los componentes del área, todavía estamos lejos de la excelencia que pretendemos conseguir.

Hemos comenzado a planificar los temas sobre los que investigar con una anticipación bienal, lo que nos permite también poder utilizar mejor los recursos que puedan aparecer para financiarlos.

El objetivo de incrementar los doctorandos en ISTAS se ve frenado por la dificultad de compatibilizar el esfuerzo académico y las exigencias profesionales (informes, proyectos, viajes...).

Todos los trabajos se han convertido en artículos o publicaciones para el sindicato. Varios de los trabajos se han convertido en artículos para su publicación en revistas científicas. La participación del Área en la Comisión de Investigación no ha sido la necesaria y ello debe constituir un objetivo en el siguiente periodo.

ANEXO 1

Balance de actividades Área de Asesoramiento Año 2008

1. Resumen

Durante el año 2008 y una vez ultimada la reforma de nuestra Ficha de Asesora y sistema de registro, estamos en la fase de prueba de la misma con el fin de comprobar su funcionamiento, integrando los últimos retoques y previo a darla formalmente de alta sustituyendo a la actualmente en vigor. Su diseño es lo suficientemente flexible como para incorporar las particularidades de diferentes territorios que se podrá ejecutar una vez puesta en marcha.

Confiamos en la operatividad de este nuevo sistema de registro que posibilitará muchas más prestaciones al conjunto de la red de asesoramiento.

Hasta este momento hemos realizado varios encuentros de intercambio de experiencias: seminarios para Nuevos Asesores, reuniones de Coordinación, el Encuentro Anual conjunto de asesores y responsables en salud laboral y medio ambiente, y hemos participado en proyectos como ITSAL, Sustitución de Disolventes, y Condiciones de Trabajo en el sector Azucarero, en jornadas federales y territoriales (Agroalimentaria, Murcia, Aragón) visitas de seguimiento en casos de asesoramiento en Palencia y Valladolid donde se elimina la utilización del tricloro en un nuevo proceso.

La actividad de asesoramiento directo ha registrado 272 consultas en el transcurso del año 2008.

Destacamos en relación con el período anterior el significativo incremento de consultas relacionadas con psicosociales, así como el decrecer del número de consultas sobre agentes químicos y sustancias tóxicas que fueron las más demandadas en el período anterior.

El Encuentro anual, con 118 asistentes, pone de manifiesto el interés que suscita y la valoración que sobre el mismo se hace por parte de los asistentes justifica la continuidad de esta actividad. La estructura y contenidos de la actividad se diseña cada vez más a demanda de los asistentes; tenemos muy presente la valoración e iniciativas propuestas en el año anterior o a través de [l@s coordinador@s](mailto:l@s_coordinador@s)

Entre otros proyectos de interés específico en que nos hemos implicado destacamos: la Investigación sobre "Inmigración, trabajo y salud", proyecto sobre disolventes y grupo de trabajo sobre riesgo de embarazo.

2. Nueva Aplicación informática para Asesora (fase de prueba)

Superada esta fase de prueba esperamos contar con esta nueva aplicación a pleno rendimiento, lo que supondrá una estructura más ergonómica, sencilla en su manejo y ofreciendo mayor número de posibilidades que la actual.

Se facilita el archivo o impresión de los listados de casos elegidos, en Word o Excel, que era uno de los puntos más deficientes de la anterior aplicación.

3. Asesoramiento directo

Consultas Internas: 272

Procedencia de las consultas

Características de representación del Consultante	Porcentaje	Subtotal
ASESOR/A RESPONSABLE Territorio	57,35%	156
ASESOR/A RESPONSABLE Federación	9,56%	26
TRABAJADOR/A	5,88%	16
DELEGADO/A	5,15%	14
CONFEDERACIÓN	4,78%	13
OTRA	4,78%	13
PARTICULAR	4,78%	13
OTRA ORGANIZACIÓN	2,57%	7
TOTAL sobre 272 casos	100%	272

Causas de la consulta

Causas de la consulta (GRUPO)	Porcentaje	Subtotal
EXPOSICIÓN A RIESGO	55,51%	151
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN	14,71%	40
DAÑOS A LA SALUD	13,24%	36
GESTIÓN DE CONTINGENCIA EN MUTUAS	9,56%	26
Sin asignar	9,19%	25
ADMINISTRACIÓN	8,82%	24
MEDIO AMBIENTE	8,82%	24
REPRESENTACIÓN Y DERECHOS SINDICALES	6,62%	18
SERVICIOS DE PREVENCIÓN	1,84%	5
TOTAL sobre 272 casos	128,31%	349

La exposición a riesgo y actividades de prevención se mantiene en el porcentaje registrado el año anterior próximo al 60% de las causas de la consulta.

Desagregando las principales causas de la consulta apreciamos que duplican su porcentaje administración y daños a la salud, las demás se mantienen en el mismo nivel de 2007, salvo las referidas a medio ambiente que se reducen a la mitad.

El esfuerzo que se hace por registrar las consultas en cada grupo ha dado su resultado al reducir las consultas "sin asignar" a la mitad del ejercicio anterior.

Causas de la consulta. DETALLE

Causas de la consulta (DETALLE)	Porcentaje	Subtotal
Agentes químicos	17,28%	47
Factores psicosociales	10,29%	28
Riesgos relacionados con GÉNERO	10,29%	28
Sin asignar	9,19%	25
Sustancias tóxicas (medio ambiente)	8,46%	23
Enfermedad Profesional	6,25%	17
Agentes físicos	6,25%	17
Evaluación de riesgos	4,78%	13
Vigilancia de la Salud. Estadísticas de AATT y EEPP	4,78%	13
Accidente de Trabajo	4,78%	13
Factores de seguridad	4,78%	13
Factores ergonómicos	4,41%	12
Participación en actividades y planificación de la prevención	4,41%	12
Organización y planificación de la Prevención	4,04%	11
Agentes biológicos	4,04%	11
Disconformidad con la práctica médica	4,04%	11
Órganos de representación	4,04%	11
Enfermedades y alteraciones relacionadas con el trabajo	3,31%	9

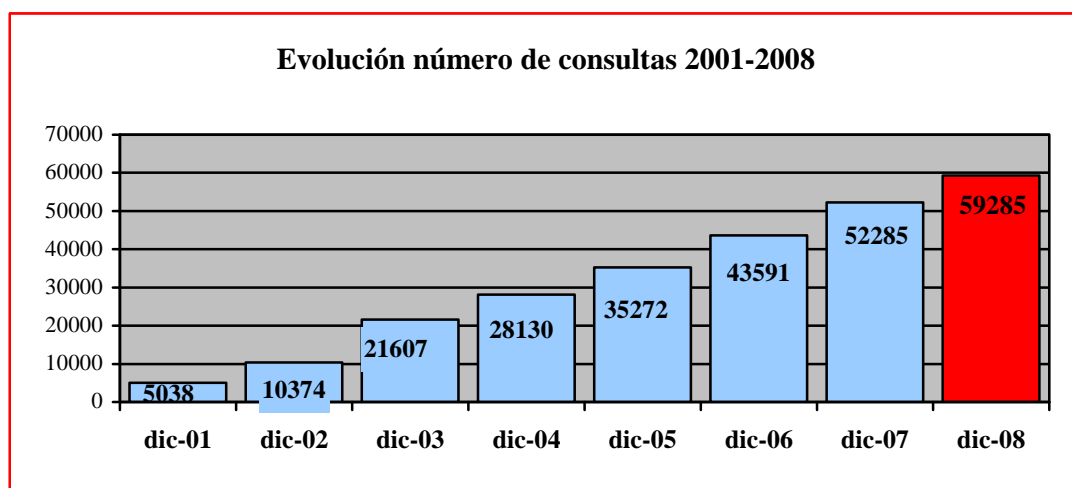
Las consultas referidas a agentes químicos tienen relación con sustancias concretas (efectos, medidas de prevención y sustitución) al igual que los casos relacionados con sustancias tóxicas siguen la tendencia baja como el año anterior decreciendo un 11% aunque sigan representando un porcentaje importante entre las causas de las consultas.

Los casos sobre riesgos psicosociales multiplica por tres su porcentaje experimentando un crecimiento extraordinario sobre el ejercicio anterior, Las consultas están referidas a la aplicación del Método ISTAS 21, acoso moral, organización del trabajo, turnos etc.

4. Sistema de Información Confederal de Asesoramiento

El sistema de registro se sigue utilizando ampliamente, y aunque en menor medida, ya empiezan a utilizarlo los asesores de medio ambiente.

La evolución numérica de las consultas es constante y el volumen acumulado asciende a **59.285 consultas** a 31 de diciembre de 2008 (pendiente de incorporar las consultas del segundo semestre de 2008 correspondientes al País Valenciá)

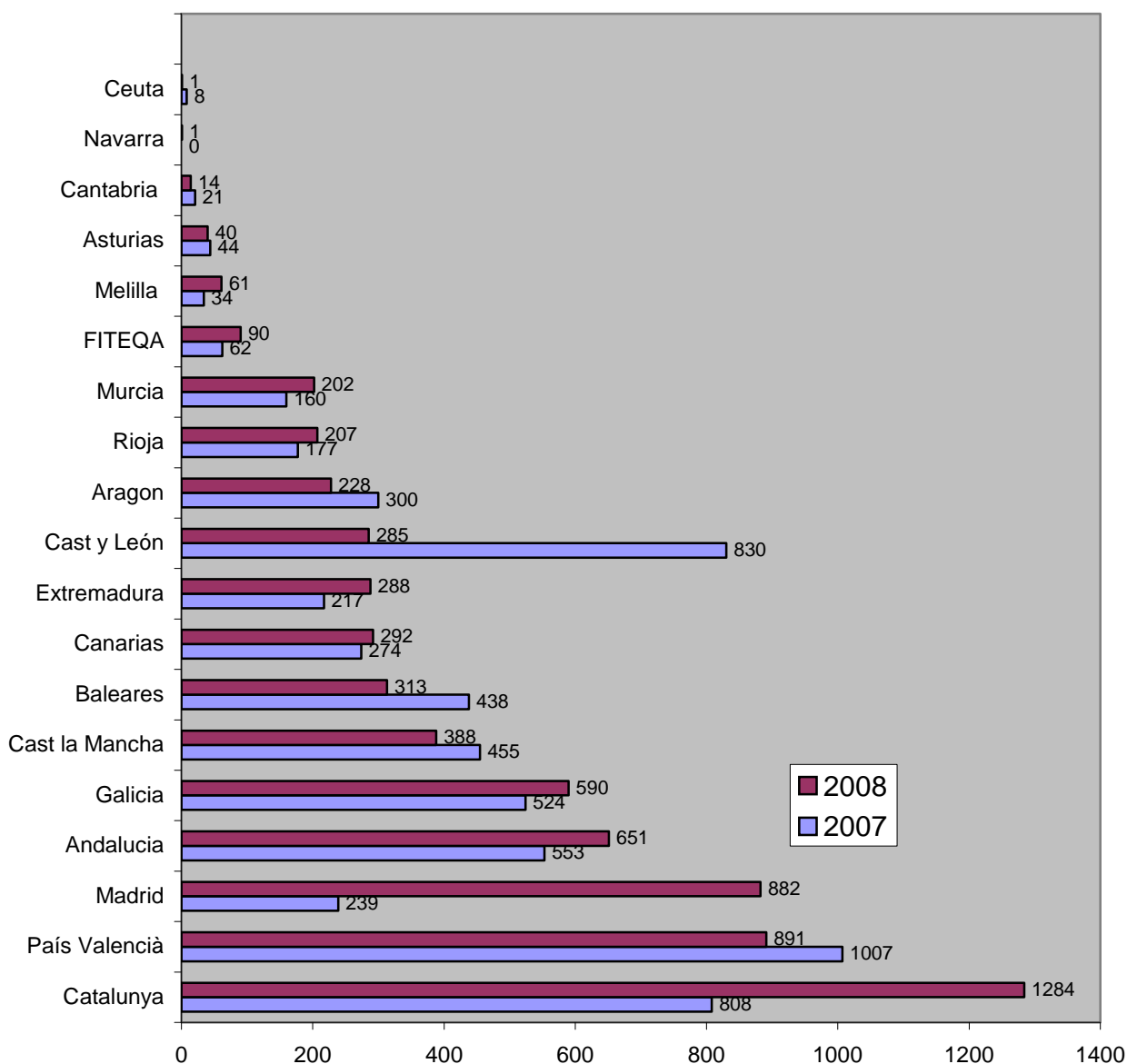


Durante el año 2008 han contado con clave de usuario en torno a 178 asesores y asesoras entre territorios y federaciones.

Podemos afirmar que se trata de un grupo cada vez más estable, y la experiencia que se va adquiriendo se aprecia año tras año.

En el ejercicio de 2008 se han registrado un total de 6.768 consultas, una cifra significativamente superior a la de 2007 y pendientes de incorporar muchas consultas rezagadas; desagregando por organizaciones obtenemos la siguiente comparación con el año anterior

Consultas (2007-2008)



Las diferencias entre territorios son notables, entre otros motivos por el número de asesor@s que cada uno tiene. Pero si comparamos los dos períodos (2007-2008), salvo alguna excepción, vemos que unos se mantienen en la misma tónica ligeramente creciente (FITEQA, Melilla, Canarias, Asturias, La Rioja, Medioambiente y Navarra), otros han decrecido en el registro de sus consultas (Castilla y León, Castilla la Mancha, Baleares, Aragón, Cantabria y Ceuta) y los hay que han crecido significativamente en términos reales y en relación con el año anterior como por ejemplo Madrid, Catalunya, Andalucía, Extremadura, Galicia y Murcia.

Procedencia de la consulta

Características de representación del Consultante	Porcentaje	Subtotal
DELEGADO/A DE PREVENCIÓN	36,82%	2489
TRABAJADOR/A	28,11%	1900
Sin asignar	8,79%	594
MIEMBRO CSS	8,08%	546
ÓRGANOS DEL SINDICATO	7,26%	491
DELEGADO/A DE PERSONAL	5,52%	373
OTRO	2,81%	190
MIEMBRO DEL COMITÉ DE EMPRESA	2,62%	177
TOTAL sobre 6760 casos	100%	6760

Causas de la consulta. GRUPO

Causas de la consulta (GRUPO)	Porcentaje	Subtotal
EXPOSICIÓN A RIESGO	41,33%	2794
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN	26,21%	1772
DAÑOS A LA SALUD	20,04%	1355
REPRESENTACIÓN Y DERECHOS SINDICALES	18,12%	1225
GESTIÓN DE CONTINGENCIA EN MUTUAS	17,87%	1208
Sin asignar	10,7%	723
ADMINISTRACIÓN	5,4%	365
SERVICIOS DE PREVENCIÓN	1,52%	103
MEDIO AMBIENTE	1,09%	74
TOTAL sobre 6760 casos	142,29%	9619

Causas de la consulta. DETALLE

Causas de la consulta (DETALLE)	Porcentaje	Subtotal
ACTIVIDADES DE PREVENCIÓN: Evaluación de riesgos	11,12%	752
Formación/Información a trabajadores	4,28%	289
Organización y planificación de la Prevención	9,82%	664
Otros	2,56%	173
Planes de emergencia	1,76%	119
Protección Colectiva e Individual	3,52%	238
Vigilancia de la Salud. Estadísticas de AATT y EEPP	5,36%	362
ADMINISTRACIÓN:		
Administración Sanitaria	1,85%	125
Inspección de Trabajo	2,81%	190
Otras	0,5%	34
Otras Administraciones Laborales	0,8%	54
DAÑOS A LA SALUD:		
Accidente de Trabajo	11,26%	761
Enfermedad Profesional	3,46%	234
Enfermedades y alteraciones relacionadas con el trabajo	6,57%	444
EXPOSICIÓN A RIESGO:		
Agentes biológicos	2,6%	176
Agentes físicos	6,95%	470
Agentes químicos	8,98%	607
Factores de seguridad	12,81%	866
Factores ergonómicos	9,47%	640
Factores psicosociales	11,49%	777
Riesgos relacionados con GÉNERO	2,84%	192
GESTIÓN DE CONTINGENCIA EN MUTUAS:		
Alta indebida	2,66%	180
Control de la IT por contingencias comunes	1,54%	104
Disconformidad con la práctica médica	3%	203
Falta de información al trabajador	3,93%	266
Incapacidades permanentes	1,7%	115

No reconocimiento de la contingencia como profesional	7,03%	475
Otros	3,93%	266
MEDIO AMBIENTE:		
Accidentes	0,01%	1
Emisiones a la atmósfera	0,24%	16
Energía y Transporte	0,1%	7
Gestión ambiental	0,18%	12
Gestión del agua y vertidos	0,28%	19
Info y participación sindical	0,21%	14
Medio y ordenación territorio	0,04%	3
Residuos	0,34%	23
Sustancias tóxicas	0,27%	18
REPRESENTACIÓN Y DERECHOS SINDICALES:		
Crédito horario	0,56%	38
Formación/Información de Delegados de Prevención	6,63%	448
Órganos de representación	5,99%	405
Otros	0,74%	50
Participación en actividades y planificación de la prevención	9,93%	671
SERVICIOS DE PREVENCIÓN:		
Auditorías	0,13%	9
Gestión del servicio	0,77%	52
Inadecuación de recursos	0,53%	36
Otros	0,21%	14
Recursos insuficientes	0,55%	37
TOTAL sobre 6761 casos	183,02%	12372

Tamaño de la empresa

Tamaño de la empresa (TRAMOS)	Porcentaje	Subtotal
Sin asignar	27,56%	1863
-SIN ESPECIFICAR-	6,26%	423
MENOS DE 6 TRAB.	3,45%	233
ENTRE 6 Y 29 TRAB.	12,2%	825
ENTRE 30 Y 49 TRAB.	8,71%	589
ENTRE 50 Y 99 TRAB.	12,44%	841
ENTRE 100 Y 249 TRAB.	14,69%	993
ENTRE 250 Y 499 TRAB.	6,64%	449
MÁS DE 500 TRAB.	8,06%	545
TOTAL sobre 6761 casos	100%	6761

5. Asesoramiento. Actividades colectivas

Este año se han desarrollado varios seminarios específicos para asesor@s:

5.1. Acción sindical en salud laboral

En 2008 se han desarrollado dos actividades al respecto, una en abril, y otra en diciembre específica para nuevos asesores de la USMR, a la que se invitó a venir a otros nuevos asesores de distintas organizaciones

El objetivo fundamental de estas acciones es proporcionar a los Asesores los conocimientos necesarios sobre las características y organización de nuestro sindicato, los criterios de acción sindical en Salud Laboral y se trabaja sobre los objetivos de su tarea, el papel que desempeñan y lo que ell@s representan dentro de esta organización. Se exponen las herramientas que tienen a su disposición para desarrollar el trabajo. El encuentro dedica dos grandes espacios a desarrollar los aspectos más relevantes de la acción sindical en salud laboral así como el asesoramiento respecto a la actividad de las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales de gran importancia para nosotros pero que suele ser una laguna común en l@s nuev@s asesor@s.

Los nuevos asesor@s que finalmente acudieron a los seminarios procedían de:

- Andalucía.	1
- Canarias.	4
- Baleares	2
- C la Mancha	3
- Catalunya	2
- La Rioja	1
- Navarra	4
- Melilla	1
- Madrid	19

Como en los últimos años, los nuevos asesores valoraron muy satisfactoriamente el seminario destacando la utilidad para su trabajo.

6. Coordinación de asesoramiento.

Se han desarrollado 2 reuniones de coordinación de asesoramiento, que han resultado muy útiles para planificar y gestionar los proyectos de asesoramiento de manera más adaptada a las necesidades expresadas por los asistentes.

7. Encuentro Anual de Asesoras y Asesores

Se celebró los días 28 y 29 de mayo y acudieron 118 personas entre asesores y responsables, procedentes prácticamente de todas las organizaciones territoriales y algunas federales de nuestra Confederación:

Andalucía	10	FITEQA.	1
Aragón	3	F. Minerometal.	63
Asturias	2	Galicia.	286
Baleares	5	ISTAS.	28
Canarias	3	La Rioja	4
Cantabria	5	Madrid.	8
Castilla la Mancha	4	Melilla.	1
Castilla y León	7	Murcia.	2
Cataluña	9	Navarra.	9
Ceuta	1	País Valencia.	8
Euskadi	1	Confederación	2

Como en los últimos años se convoca a Asesores de Salud Laboral y Medio Ambiente de manera conjunta y con propuestas de actividades comunes.

- El programa se diseñó teniendo presente las propuestas realizadas por los propios asesores para la mejora de estos encuentros y principalmente como resultado de dos reuniones del Grupo de Coordinadores e ISTAS.

Este año contó con dos charlas: "Indicadores de calidad de los servicios de prevención" (Pere Boix) y "Contexto político sindical y salud laboral" (Fernando Rodrigo). Se organizaron siete talleres: Comunicación (Inmaculada Bernabé), Riego durante el embarazo en el trabajo (Purificación Morán), Calidad de los informes técnicos (Ruth Jiménez y Dolores Romano), ISTAS 21 versión corta (Rafael Torrente y Rosa Andrés), Ergonomía (Rafa Gadea), Barefoot research (María J. López Jacob y David Cobos), Medioambiente (Iñaki Olano).

Los objetivos, contenidos y conclusiones están en el documento resumen del Encuentro Anual lo mismo que la evaluación del mismo que está disponible en la página de Asesora.

8. Otras Actividades:

8.1 Visitas a los Territorios.

Se han realizado menos de las previstas, entre otros motivos, por falta de tiempo y en ocasiones por dificultad de llegar a concretar fechas debido en parte por el condicionante de asambleas pre-congresuales del sindicato. De cualquier manera se realizaron visitas a La Rioja, Catalunya, Unión de Madrid, Extremadura y Murcia

En algunas de esas reuniones se mostró las innovaciones que conllevan la nueva Ficha de registro de consultas, se escucharon sus objeciones así como sus propuestas en cuanto a incorporar o modificar aspectos más bien territoriales.

Se valora la posibilidad de que la Ficha sea una herramienta útil también para justificar información a las CCAA con las que se tienen acordados planes de visitas a las empresas; sería una manera de simplificar el trabajo de registro de casos, en ocasiones duplicado.

8.2 Seminarios

Evaluación y análisis de informes higiénicos sobre exposición a agentes químicos y ruido.

Los días 15 y 16 de Septiembre, con la asistencia de 27 personas se realizó en Madrid la parte presencial del seminario "Evaluación y análisis de informes higiénicos sobre exposición a agentes químicos y ruido"

Contó con una parte previa a distancia, cuya realización era imprescindible para poder acudir a la parte presencial de este seminario.

Al final del seminario se hizo una valoración positiva del mismo por los asistentes

8.3 Herramientas para la intervención sindical en prevención de riesgos Psicosociales.

Se creó en la Web de Asesora un espacio de herramientas de intervención para apoyar la acción de asesor@s y complementaria a la ya existente guía de intervención frente a los riesgos psicosociales y socializar los materiales que sucesivamente se van elaborando. Liderado por el equipo de CROTS, este trabajo no resultó fácil, hubo que insistir mucho para que l@s asesor@s participasen, pues esto era un trabajo añadido al que habitualmente desempeñan; sin embargo, los materiales aportados y las intervenciones realizadas cubren el objetivo propuesto.

8.4 Protocolo sobre maternidad y prevención de riesgos.

Para este año se acordó realizar un protocolo sobre "Riesgos específicos durante el embarazo y lactancia de la mujer trabajadora", con la participación de asesor@s de los diferentes gabinetes pertenecientes a la Red de asesor@s que son sus destinatarios directos.

Este protocolo fue fruto, entre otros, del trabajo iniciado en el taller de riesgo durante el embarazo que se celebró en el encuentro anual de asesor@s del mes en mayo y del Foro de intercambio de información y experiencias que se creó específicamente como continuación del mismo

El incremento de consultas que se ha experimentado en los gabinetes de salud laboral como en ISTAS desde que la situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo ha pasado a considerarse contingencia profesional, requiere la adopción de criterios coordinados de solución de la problemática surgida.

El objeto de este protocolo es proporcionar una herramienta de apoyo, funcional, de fácil manejo para l@s asesor@s que se encuentran con casos relacionados con el tema de embarazo y lactancia de la mujer trabajadora para una mejor intervención desde salud laboral.

Los criterios de actuación son técnicos, claros, flexibles y revisables, con un elemento común que es la conformidad con la línea de acción sindical de nuestra confederación de CCOO y contando con el bagaje de información que día a día nos proporciona la red de asesores a través de la ficha y su variada casuística de gran utilidad como documentación de referencia.

8.5 Seguimiento personalizado de una muestra representativa de consultas llevados desde el asesoramiento.

En este trabajo nos planteamos como objetivo hacer un seguimiento a una muestra representativa de los casos de salud laboral que atendemos en ISTAS con el fin de evaluar el impacto de la actividad de asesoramiento que se realiza en los gabinetes de salud laboral que CCOO tiene en los territorios.

Con este trabajo hemos obtenido información que nos ha permitido analizar mejor las demandas y los resultados de nuestro trabajo de asesoramiento (medidos en términos de mejora de condiciones de trabajo e incremento de la participación de los trabajadores fundamentalmente). Con los resultados estamos en mejores condiciones de iniciar en 2009 un estudio más específico del impacto que el asesoramiento técnico-sindical tiene en las empresas, y en especial de cómo valorarlo.

Este seguimiento ha supuesto nuestra presencia en diferentes empresas y un mayor contacto con los asesores y las propias empresas.

En términos globales, apreciamos una mejora de las condiciones de trabajo en aquellas empresas en las que se interviene sindicalmente desde las estructuras de salud laboral, aunque está muy mediatizada por la fortaleza sindical en las mismas, la calidad de los servicios de prevención y las estrategias de gestión empresarial. El seguimiento ha mostrado la importancia de atender las necesidades de los representantes sindicales; la presencia de estos y su permanencia es fundamental para promover cambios en las condiciones de trabajo. El seguimiento, por otra parte, se muestra difícil para los propios asesores, que no lo realizan de manera habitual, hecho que debe analizarse de manera más profunda.

8.6 Participación en PEX.

Colaboración en la búsqueda de Experiencias para incorporarlas en los números correspondientes a 2008. Contacto con asesores, repaso de casos en red y elaboración de algunos artículos.

ANEXO 2

BALANCE DE ACTIVIDADES DEL CENTRO DE REFERENCIA EN ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Y SALUD 2008.

1.1. Objetivo estratégico 1:

1.2. *Impulsar la realización de evaluaciones de riesgos psicosociales y la participación de los trabajadores y sus representantes en ellas como elemento clave y primer paso de la prevención psicosocial en las empresas. Consolidar el trabajo hasta ahora realizado*

Objetivos (1) para el 2008:

- Consolidar la metodología ISTAS21 COPSQQ como la metodología de evaluación de referencia en todo el Estado.
- Extender las evaluaciones de riesgos psicosociales a tantas empresas como sea posible con dos objetivos: generalizar evaluaciones en las que se identifiquen condiciones de trabajo relativas a la organización del trabajo y en las que la participación de los trabajadores y sus representantes vaya más allá del control y seguimiento
- Prestar apoyo, formación y asesoría a nuestros asesores, DDPP y estructura sindical.
- Prestar apoyo, formación y asesoría al mundo técnico profesional de prevención psicosocial.

2. Actividades realizadas en el 2008

Propuestas (Programa 2008)	Realizadas
1. Producción versión I.2 COPSQQ ISTAS21 (aplicación informática, mejorar manuales, espacio web....)	Realizado, finalización 2009
2. Encuesta usuarios COPSQQ.	Realizada
3. Crear espacio de herramientas para la prevención de riesgos psicosociales en la web de asesora	Realizada, se hará público en 2009
4. Asesoramiento a asesores/as.	Actividad regular: este año predominan asesoramientos sobre otros métodos y sobre informes deficientes
5. Prestar apoyo directo a procesos "emblemáticos" en empresas	Dep. Justicia i Dep. Salut (Generalitat); Fae Francisco Alberó.
6. Asesoramiento estructura sindical.	Actividad regular: este año sobresalen los relativos a protocolos de intervención ante el acoso moral e informes alrededor del acuerdo europeo sobre estrés laboral (confederal y sector de la limpieza)

7. Formación técnica: MIR (UPF), Master Trabajo y Política Social (UAB)	2+1 seminarios
8. Asesoría usuarios COPSQ	Actividad regular: una cuarta parte de los asesoramientos son sobre el proceso de intervención, la mitad sobre problemas informáticos y la otra cuarta parte son estudiantes de masters que nos piden usarlo para tesinas o trabajos.
9. Bolos	Sesión en curso sobre prevención del Consejo General del Poder Judicial Conferencia en Escuela de Medicina del Trabajo Jornadas presentación Libre d'experiencies de Catalunya: Barcelona y Girona Intervención en jornada llamada congreso en Bilbao III Congreso Internacional de Salud Laboral Jornadas método psqcat21: Sant Sadurní y Vilanova i La Geltrú

Cumplimiento de objetivos

Objetivo 1

Cumplimiento

- | | |
|---|-----------|
| a) Consolidar la metodología ISTAS21 COPSQ como la metodología de evaluación de referencia en todo el Estado. | Alcanzado |
| b) Generalizar las evaluaciones de riesgos psicosociales a tantas empresas como sea posible | Alcanzado |
| c) Prestar apoyo, formación y asesoría a nuestros DD.PP. y a la estructura sindical. | Alcanzado |
| d) Prestar apoyo, formación y asesoría al mundo técnico profesional de prevención psicosocial. | Alcanzado |

2.1. Objetivo estratégico 2:

2.2. Promover una organización del trabajo saludable en las empresas a través de metodologías participativas de intervención.

Objetivos (2) para el 2008:

- a) Desarrollar metodologías de intervención psicosocial que cumplan cuatro requisitos sine qua non: promotoras de una organización del trabajo más justa y democrática (enriquecer el trabajo, trabajar de forma cooperativa, ordenación de la jornada compatible, salarios justos, ritmos y plantillas razonables, estabilidad en el empleo.), participativas (socialmente aceptables), posibles (adaptadas a nuestro mundo) y que funcionen (basadas en conocimientos y experiencias, evaluables).
- b) Promover experiencias de intervención en las empresas en las que ya estamos implicados en la fase de evaluación.
- c) Compartir experiencias con DDPP, secciones sindicales u otras estructuras del sindicato en empresas en las que ha habido cambios en la organización del trabajo (círculos de calidad, equipos de trabajo, ordenación de la jornada...) para analizarlas y aprender de sus experiencias.
- d) Evaluar las intervenciones y experiencias.
- e) Difundir y socializar las experiencias.

3. Actividades realizadas en el 2008

Propuestas (Programa 2008)	Realizadas
1. Recopilación de información, bibliografía y experiencias	Realizado para bibliografía, sólo parcialmente
2. Seguimiento intervención Codorníu, Eurest, Italgo	Actividad regular
3. Asesorar en empresas no piloto en fase de diseño de intervenciones	Valeo, Ditrám
4. Talleres con asesores/as sobre experiencias de intervención.	Realizado parcialmente: dos talleres Barcelona (círculos de prevención, XV CGIQ)
5. Taller con Acción Sindical, Sec Mujer, CERES, FITEQA y Salud Laboral de la CONC (ordenación de la jornada)	Desestimado
6. Incluir indicadores de evaluación en Codorníu	Iniciado, continua 2009
7. Apoyo Pex para rentabilizar libro Foro	Desestimado por Pex Redacción un artículo sobre inmigrantes y prácticas empresariales

Cumplimiento de objetivos
Objetivo 2
Cumplimiento

- | | |
|--|---|
| a) Desarrollar metodologías de intervención psicosocial que cumplan cuatro requisitos sine qua non: promotoras de una organización del trabajo más justa y democrática (enriquecer el trabajo, trabajar de forma cooperativa, ordenación de la jornada compatible, salarios justos, ritmos y plantillas razonables, estabilidad en el empleo...), participativas (socialmente aceptables), posibles (adaptadas a nuestro mundo) y que funcionen (basadas en conocimientos y experiencias, evaluables). | Alcanzado parcialmente |
| b) Promover experiencias de intervención en las empresas en las que ya estamos implicados en la fase de evaluación. | Alcanzado |
| c) Compartir experiencias con DDPP, secciones sindicales u otras estructuras del sindicato en empresas en las que ha habido cambios en la organización del trabajo (círculos de calidad, equipos de trabajo, ordenación de la jornada...) para analizarlas y aprender de sus experiencias. | No alcanzado |
| d) Evaluar las intervenciones y experiencias. | Alcanzado parcialmente, sólo iniciado en Codorniu |
| e) Difundir y socializar las experiencias | Alcanzado parcialmente, Llibre experiències Catalunya |

3.1. Objetivo estratégico 3:

3.2. *Propiciar la inclusión de objetivos de organización del trabajo saludable, justa y democrática en los procesos de negociación colectiva en los que participa el sindicato. Transversalidad.*

No teníamos ninguna actividad programada para 2008

3.3. Objetivo estratégico 4:

3.4. *Consolidar ISTAS como una institución científico-técnica rigurosa y de prestigio en el área de psicología y organización del trabajo.*

Objetivos (4) para el 2008:

- a) Promover alianzas con universidades, centros de investigación, institutos de salud laboral y proveedores de servicios de salud laboral.
- b) Formar y mantener formado nuestro equipo humano
- c) Producir productos científicos de nuestro trabajo: artículos y publicaciones científicas.
- d) Investigar aspectos fundamentales para una organización del trabajo saludable

4. Actividades realizadas en el 2008

Propuestas (programa 2008)	Realizadas
1. Redacción artículos científicos FIS 2003-06	Alcanzado parcialmente 1 artículo (prevalencias) en fase de publicación, 3 en redacción
2. Prácticas de gestión de la mano de obra (con R Alós UAB, E. Cano, A. Sánchez, P Jódar UPF, V López ISTAS) FIS 2007-2009	Realizado: panel y grupos de discusión
3. Género (con P Carrasquer, T Tornés, UAB) FIS 2007-2009	Realizado: panel y grupos de discusión
4. Proyecto Generalitat de Catalunya: prevalencias	Desestimado
5. Encuesta telefónica	Aplazado 2009
6. Sesiones bibliográficas internas quincenales	Alcanzado parcialmente: empezado último trimestre
7. Informes FIS 2003-2006	Desestimado
Otras actividades no programadas	
8. Asesoramiento de la adaptación del método COPSOQ para su uso en Chile y Argentina (Escuela de Salud Pública de Chile y los Ministerios de Trabajo de Chile y Argentina)	
9. Apoyo estudiantes de Master UAB y UPF	

Cumplimiento de objetivos
Objetivo 4
Cumplimiento

- | Objetivo 4 | Cumplimiento |
|--|------------------------|
| a) Promover alianzas con universidades, centros de investigación, institutos de salud laboral y proveedores de servicios de salud laboral. | Alcanzado |
| b) Formar y mantener formado nuestro equipo humano | Alcanzado parcialmente |
| c) Producir productos científicos de nuestro trabajo: artículos y publicaciones científicas. | Alcanzado parcialmente |
| d) Investigar aspectos fundamentales para una organización del trabajo saludable | Alcanzado |

Valoración global 2008

El balance de 2008 debe verse desde la perspectiva de la necesidad de un giro temporal del CROTS hacia lo técnico-científico, una vez elaboradas y puestas a disposición del sindicato las herramientas sindicales necesarias para la participación propositiva en la prevención de riesgos psicosociales, tarea culminada en el 2007, con las 10 sesiones simultáneas de experiencias y la publicación del libro del V FORO y la finalización del diseño y prueba del curso de formación presencial en prevención psicosocial para DDPP.

Así, este año se configuraba como el momento de poner solución a nuestras enormes limitaciones en la área científica y en el apoyo a los profesionales de la prevención en riesgos psicosociales. Aunque hemos publicado por debajo de lo esperable, hemos realizado el viraje en nuestra forma de trabajar y aunque nos queda mucho camino por recorrer estamos ya en él. Dejamos que lo sindical nos siga absorbiendo porque es parte de nuestra razón de ser pero no estamos dando la espalda a la pata científico-técnica: hemos trabajado en la consecución de los objetivos del proyecto FIS vigente (trabajo de campo) y en la versión I.2. del COPSOQ (istas21, psqcat21, copsogal); así mismo hemos asesorado la adaptación del ISTAS21 a Chile y Argentina y el asesoramiento a técnicos de prevención, forma ya parte de nuestra cotidianidad real y no sólo formal, después de ampliar nuestro equipo.

En relación al trabajo con el sindicato decir que ha sido imposible ir más allá de las estructuras de salud laboral) por lo que hemos desestimado las actividades relativas (informes sectoriales y aprender de la experiencia de cambios en la organización del trabajo); los procesos congresuales han sido parte de la razón, la otra parte tiene que ver con el hecho de que son procesos muy largos, que requieren mucho tiempo (hablamos lenguajes distintos, ponemos el acento en aspectos distintos...) y no hemos dado al abasto. Es posible (recordar experiencia XV CGIQ) pero no lo ha sido para este año ni probablemente para el que viene. Así mismo, hemos trabajado menos de lo planificado con las estructuras de salud laboral (de la CONC) con quien queríamos incidir en lo referente al diseño e implementación de medidas preventivas. La explicación en parte tiene que ver con que en las empresas en esta fase, el ritmo de trabajo es muy lento, más lento de lo esperable y sobretodo no depende de nosotros; en otra parte, con que hemos dejado que lo urgente se coma tiempo de lo importante y reflexionar conjuntamente sobre las experiencias de implementación no ha sido prioritario (teníamos programados 5 talleres y hemos realizado 2). Ello va a retardar más de lo esperado el diseño de la segunda parte del curso para asesores centrado en intervención. Con todo, hemos culminado el proceso de socialización de las experiencias, creando un nuevo espacio en la web de asesora de herramientas para la participación propositiva en la prevención de riesgos psicosociales (escritos a la empresa, denuncias a inspección, contra-informes de métodos, circulares sindicales, guiones para círculos de prevención, etc.), en la que han participado asesores y asesoras de Aragón, Andalucía, Asturias, Canarias, Castilla y León, Catalunya, Galicia, Madrid y Murcia, que se hará público en 2009.

ANEXO 3

ÁREA DE FORMACIÓN

Como explicamos en el balance general y por áreas, la actividad formativa en 2008 ha sido enorme y variada. Hemos logrado trabajar con los diversos FOREM territoriales y con varias federaciones sectoriales con unos resultados en general satisfactorios. Estamos aumentando nuestra relación con las organizaciones con las que aún no colaboramos, para ofrecer nuestra colaboración, detectar necesidades y adaptar mejor nuestra oferta formativa. El trabajo con la Escuela Sindical ha continuado siendo francamente buena y esperamos mejorarla aún más en la etapa que se inicia.

		ACTIVIDADES 2008	
FORMACIÓN SINDICAL			
		Talleres encuentro asesora	
		Gestiones pro curso nc CONC	
		Curso Asesores nuevos impartir	
		Cursos DP Baleares	
		Curso DP piloto Extremadura impartición	
		Cursos presenciales FITEQA a delegados de medio ambiente en Catalunya, PV, Madrid y Cantabria	
		Presenciales Metal Euskadi AAI e IPPC	
		Presenciales FECOMA Andalucía delegados MA cementeras	
CURSOS IMPARTIR			
		Master UPM (600 h)	
	ESMZ		
	INTERSECTORIAL CONFEDERAL		
	FSAP		
	FSSS		
	FE		
	ARAFOREM		
	FOREM EXTREMADURA		
	CCOO ASTURIAS		
	FOREM EUSKADI		
	FOREM ASTURIAS		
	METAL MADRID PRESENCIALES		
CURSOS REVISAR, MANTENER, ADAPTAR A PLATAFORMA			
		Riesgos psicosociales	
		Básico 80 horas	
		Curso profes FP	

		Curso Mutuas para dp	
		Curso básico dp teleforma. versión piloto	
		Medio ambiente (50 h)	Excepto materiales FSAP
		Superior (materiales, test, trabajos prácticos, presenciales)	
		Simulador sanidad	
		Riesgos psicosociales para DP modalidad TF	
INVESTIGACIÓN			
		Proyecto transferencia/COAN	
		Artículo publicado: Cobos, D. y Garí, A. (2007): "Necesidades de formación profesional en salud ocupacional, la percepción de los profesores de Madrid, España". Salud de los Trabajadores, Vol.15, nº 2, pp. 99-106. Revista Indizada en LILACS, BIREME, LATINDEX y DIALNET.	
		Artículo aceptado con revisiones menores: Cobos, D. y Garí, A. (2008): "Formación de los trabajadores para la prevención de riesgos laborales en la empresa: percepciones de los agentes sociales de la Comunidad de Madrid". Escuela Abierta, Revista de Investigación Educativa, nº 11. Revista indizada en LATINDEX, CSIC (Directorio de revistas españolas), ERCE, IN-RECS, RESH, MIAR, DIALNET, REBIUN, CIRBIC, CCUC, ISOC (CSIC/CINDOC), Catálogo de la Biblioteca de Educación Ministerio de Educación y Ciencia (CIDE).	
COSAS INTERNAS			
		Evaluaciones cursos y transferencia	Más bien evaluaciones cursos, transferencia no
		Coordinación tutores y colaboradores	Queda mucho por hacer
		Coordinación papeleos forems	
		Aplicación de gestión de tareas	
		Protocolo de diplomas	
		Protocolo de gestiones ante la autoridad laboral	
		Protocolo gestiones plan intersectorial	
		Evaluación encuentro asesora	
		Evaluación encuentro ISTAS	

ENSEÑANZA			
		Coordinación experimentación unidades didácticas	
OTRAS COSAS			
		Reformular textos web	
		Transición hacia Master Oficial	
FORMACION INTERNA			
		Idiomas	
		Photoshop y edición vídeos	
PONENCIAS Y JORNADAS			
		Almería, 28 abril, DP	
		Baleares, ISTAS 21 en residencias	
		Impartición y gestión de formación a distancia 24/11/2008	
		COAN - Huelva	
		COAN - Málaga, riesgos psicosociales	
		Educación y Formación en prevención de riesgos laborales -COAN 26/11/2008	
		Córdoba, doble presencia 1/12/2008	
		Baeza, riesgos psicosociales 11/12/2008	
		ACTIVIDADES NO DEL ÁREA	
		Instituto Laboral Andino	
		Instituto Centroamericano	
		Kit formadores sobre inmigrantes ETUI-REHS	
		Textos para web	
		Congreso mujer, salud y género	
		Protocolos coordinación gsl-ssj	
		Encuentro sl y ss,jj	
		ACTIVIDADES NO EJECUTADAS	
FORMACION INTERNA			
		Formación de adultos. Formación participativa.	
		Edición materiales (más bien procedimiento)	
		Busquedas bibliográficas	
FORMACIÓN SINDICAL			
		Adaptar curso bienvenida asesores a nuev@s ISTAS	
		Apoyo formadores red ESMZ	
		Detección necesidades nuevos cursos asesor@s	

CURSOS REVISAR, MANTENER, ADAPTAR A PLATAFORMA			
		Istas 21	
		Básico 50 horas	
		Medio ambiente (50 h) Materiales FSAP	
		Curso prl para docentes	
		175 horas sectoriales	
		Curso nuevos agentes territoriales y federales	Hay algo hecho
		Curso hora trabajadores	
		Curso básico dp ESMZ	
		Protocolo mantenimiento y puesta al día cursos	
INVESTIGACIÓN			
		Proyecto transferencia/COAN	
		Pensar canales investigación en formación	

ANEXO 4

MEDIO AMBIENTE

2.1 Cambio Climático y Energía y Centro de Referencia de ISTAS sobre empleo y energías renovables

2.1.1 Apoyo técnico directo, informes y asesoramiento a la CS de CCOO

- Apoyo técnico y asistencia, con las Secretarías Confederales, tanto a la *Mesa General* para el seguimiento del Plan Nacional de Asignación como a las *Mesas Sectoriales*, con las Secretarías Confederales y las Federaciones, que se ha convocado en 2008.
- Apoyo y asistencia a las reuniones del *Consejo Nacional del Clima* que se celebraron en febrero y en noviembre para debatir la situación del PNA, la COP 14 y el paquete energético europeo.
- Apoyo y asistencia a las *reuniones informativas convocadas por la Secretaría de Estado de Cambio Climático* con los agentes sociales, distintas a las convocadas en los dos ámbitos anteriores (un ejemplo: información sobre avances normativos).
- *Apoyo técnico a las Federaciones y Territorios* en cuestiones de cambio climático. Ejemplos: elaboración de informes sobre la metodología de asignación de emisiones para FITEQA, colaboración con FITEQA en la revisión del posicionamiento de la industria química española y las federaciones sindicales de la química sobre la propuesta de modificación del comercio de emisiones, apoyo en reunión con empresa química SOLVAY, etc.
- Elaboración y presentación en mayo del *Informe de las emisiones* de CO2 correspondientes a 2007 y del Informe de las emisiones por Comunidades Autónomas del mismo período presentado en noviembre.
- Elaboración del Documento base sobre Ahorro y Eficiencia Energética para el Diálogo Social.
- Participación en la impartición del Curso sobre "Mercado de la Electricidad organizado por el Club Español de la Energía y la Organización del Mercado Eléctrico (OMEL).
- Apoyo técnico para la conformación y el manifiesto de *Coalición Clima* que se presentó en septiembre.
- Participación en el grupo de trabajo sobre *Mecanismos de Desarrollo Limpio* impulsado por Ecologistas en Acción para la reflexión de estos mecanismos por los agentes sociales, en especial, ONGs de cooperación.
- Apoyo a las *iniciativas legislativas* que se han presentado en el Congreso junto a otras organizaciones sociales y políticas sobre movilidad sostenible y sobre ahorro y eficiencia energética.
- Representación de la ETUC en la Conferencia de Washington sobre cambio climático.
- Asistencia a la reunión de la OCDE en París sobre Green Jobs y Cambio climático

2.1.2 Cursos, seminarios, ponencias y asistencia a reuniones en apoyo de la CS de CCOO

- Organización, en colaboración con la FSAP-CCOO el Consejo Superior de Investigaciones Científicas, de las *Jornadas "Cambio, climático, sostenibilidad y autocontención"* en el marco de la Cátedra Universidad, Empresa, Sindicatos: Trabajo, Ambiente y Salud de la Universidad Politécnica de Madrid, en junio-julio, con el fin de buscar soluciones al calentamiento global desde las raíces del problema. Dirigidas a sindicalistas, investigadores y técnicos.
- Ponencia en la sesión inaugural de *Derramidea 2008* en Pravia (Asturias) en julio de 2008, y participación en la revista que se edita posteriormente con las intervenciones de todos los participantes de las mesas redondas. *Derramidea* se viene celebrando desde hace 3 años con el fin de ofrecer un programa de actividades para la reflexión y el debate paralelo a la celebración del concierto de rock que reúne a cientos de jóvenes todos los años.
- Seminario Sectorial sobre Cambio Climático y Plan Nacional de Asignación.
 - El Seminario se realizó el 30 de septiembre en Madrid.
 - Dirigido a los responsables sectoriales de medio ambiente, delegados de personal y medio ambiente de las distintas empresas incluidas en el Plan Nacional de Asignaciones.
 - Participaron 80 responsables sindicales de los siguientes sectores: Eléctrico, Refino, Siderurgia, Vidrio, Papel y Difusos, y las Federaciones del Metal, FITEQA, Transportes y FSAP. Contó también con la participación de representantes de la Administración General del Estado y de la Fundación Sustainlabour.
 - Se van a publicar por cada Sector 2000 guías con orientaciones sindicales y otros 2000 dípticos con un decálogo de conclusiones.
 - El contenido del Seminario fue el siguiente:
 - El mandato de Bali, Resultados del COP 13 de Bali.
 - Tercer paquete legislativo de la Comisión Europea sobre energía y cambio climático. Propuesta de modificación de la directiva de Comercio de emisiones.
 - Resultados PNA I y II.
 - Balance de las Mesas de Diálogo Social.
 - Valoración de las estrategias y planes implementados para el cumplimiento de Kyoto.
- Creación de la *Red de Cambio Climático y Dialogo Social*. La Red ofrece información relacionada con el Plan Nacional de Asignaciones y de cuantas aquellas cosas relacionadas con el Cambio Climático. A los Responsables de Medio Ambiente de Territorios, Federaciones y a los participantes en los Seminarios de Cambio Climático. Actualmente reciben información por esta red 136 responsables y delegados.
- Participación en la 7ª Conferencia Anual de la Asociación para el Estudio del Cenit del Petróleo (ASPO) en octubre en Barcelona.
- Participación en la *Conferencia Sindical Internacional "Cambio Climático y su repercusión para los trabajadores"* en septiembre, organizada por la Confederación Europea de Sindicatos (CES) y la Confederación Sindical Internacional (CSI) conjuntamente con las Confederaciones de CCOO y UGT y sus respectivas organizaciones en Aragón, de la que resultó la *Declaración de Zaragoza*.
- Asistencia a las reuniones del *Grupo de Trabajo sobre Cambio Climático de la CSI* y elaboración de aportaciones a los documentos sindicales presentados por la delegación

sindical ante la COP14 (uno general sobre la posición sindical ante las políticas internacionales en cambio climático, y otro texto más corto con propuestas concretas en relación a las negociaciones que tienen lugar dentro de la Convención Marco).

- Asistencia a las reuniones del *Grupo de Trabajo sobre Energía y Cambio Climático de la CES*, en mayo y en septiembre sobre el Paquete Europeo de Energía y Cambio Climático y Desarrollo Sostenible.
 - Mayo: Propuesta de Directiva para la modificación de la normativa relativa a los mercados de gas y electricidad, así como al establecimiento de Agencias para la cooperación en la regulación de la energía.
 - Septiembre: Paquete de Energía y Cambio Climático en general, Directiva de emisiones en coches de pasajeros, Propuesta legislativa para la internalización de los costes externos del transporte, y debate sobre la respuesta que deben dar los sindicatos ante la crisis energética, la inflación,
- Participación junto a otros representantes del grupo de trabajo de Cambio Climático de la CES en el Agora Ciudadana sobre Cambio Climático con motivo del 50º aniversario del Parlamento Europeo en junio de 2008. Se trató de un encuentro con entre la sociedad civil europea a expresarse libremente sobre el cambio climático con el fin de comunicar nuestros análisis y propuestas y definir las acciones que deban llevarse a cabo y por qué agentes.
- Respuesta a la *Consulta Pública de la Comisión Europea sobre la política comunitaria de cambio climático*.
- Asistencia en junio a la *reunión de los organismos del Convenio Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático*, preparatoria de la COP 14, celebrada en Bonn en el mes de junio.
- Asistencia a la *COP 14 en Poznan*, diciembre 2008, y participación en las diversas actividades de la Delegación Sindical.
- Impartición de *ponencias en las sesiones formativas* para la delegación sindical organizadas por la Fundación Sustainlabour durante la Conferencia de Poznan.
- Organización en la COP14 del *side event "Economía Verde y Cambio Climático: Las energías renovables como vector para el empleo"*, en colaboración con el Global Wind Energy Council, con la participación de representantes de la CSI, la Confederación Europea de Sindicatos, Sustainlabour, la OIT, el Programa de Medio Ambiente de Naciones Unidas y la Secretaría de Estado de Cambio Climático de España.
- Elaboración del *Informe balance sobre la Conferencia de Poznan y el paquete europeo de Energía y Cambio Climático*.
- Asistencia a jornadas y conferencias varias sobre la eficiencia energética, la movilidad al trabajo, el mercado eléctrico, la economía del Cambio Climático, Jornadas sobre Agua y Energía en la Expo de Zaragoza, etc.
- Desarrollo de la acción complementario INAP 2008 "Determinación de las necesidades formativas de los empleados públicos en materia de ahorro y eficiencia energética en las administraciones públicas" con la colaboración de la FSAP-CCOO.
- Realización de las Jornadas sobre Cambio climático en la UPM dirigidas a trabajadores de la Función Pública.
- Realización de las Jornadas sobre el modelo energético y su repercusión en el modelo de sociedad dirigidas a profesores universitarios.

2.1.3 Centro de Referencia de ISTAS en Energías Renovables y Empleo

- Presentaciones del Estudio Energías Renovables y generación de empleo 2007, elaborado por el Centro de Referencia, en:
 - Pamplona, 4 de febrero, organizada por CCOO de Navarra e ISTAS
 - Badajoz, 4 de diciembre, Conferencia Organizada por FOREM Extremadura.
 - Madrid, 17 de diciembre en el Circulo de Bellas Artes, acto organizado por las asociaciones La Kalle, Semilla y San Martín de Porres, financiado por la Comunidad de Madrid con Fondos de la Unión Europea.
 - Zaragoza en el marco Exponer que reúne a toda la industria de las energías renovables y técnicos expertos.
 - Atenas, conferencia europea sobre perfiles cualificaciones profesionales en el terreno de las energías renovables.
 - Valencia, jornadas organizadas por el Observatorio de Empleo Ambiental.
 - Asistencia en Florencia a la reunión sindical europea sobre el medio ambiente en las mesas de diálogo social.
- Proyecto "Energías Renovables y Empleo en Madrid". Determinación del número de empleos. En elaboración.
- Proyecto "Energías Renovables y Empleo en Cataluña". Determinación del número de empleos. En elaboración.
- Proyecto "Energías Renovables y Empleo en Navarra". Determinación del número de empleos. En elaboración.
- Estudio Curriculums formativos a nivel Estado, a partir de la determinación de los perfiles profesionales necesarios en todo el proceso de investigación, industrial, comercial y de generación energética de las energías renovables.
- Diseño de una metodología para abordar la relación energías / empleo.
- Publicación de 7 artículos científico-técnicos en diversos medios especializados a partir de las conclusiones del estudio de 2007.

2.2 Gestión ambiental. Medio ambiente industrial, medio natural y formación

2.2.1 Actuaciones y actividades de apoyo y asesoría en cuestiones ambientales a la estructura del Sindicato

La labor prioritaria del área de medio ambiente de ISTAS es atender a las demandas de apoyo, información, formación y asesoría que provienen de las distintas estructuras del Sindicato, sobre diversos aspectos de índole ambiental. Por ello, durante el año 2008 desarrollamos distintas actuaciones a demanda del Sindicato en cuestiones referidas a residuos, sistemas de gestión ambiental, normativa ambiental, emisiones atmosféricas, aguas y vertidos, energía, cambio climático, movilidad, medio natural, incendios, sistemas de certificación, sustancias peligrosas para el medio ambiente, etc.

La atención y tratamiento de estas demandas de asesoría y actuaciones de apoyo se realizan a través de diferentes vías y modalidades (presencial, telefónica, correo electrónico, etc.).

Para facilitar esta labor se ha seguido haciendo un trabajo de mantenimiento y actualización de las herramientas del Observatorio medioambiental puesto en marcha en el proyecto Ecoinformas (Legislación on-line, vigilancia legislativa,...). Esto ha conllevado también la respuesta al asesoramiento directo generado en los primeros meses de 2008 (hasta que cerramos el servicio) a demanda especialmente generada desde el exterior del sindicato (algunas PYMES, consultoras, trabajadores a título individual...).

En este marco, durante el año 2008, participamos de manera presencial en diversos actos (cursos, seminarios, jornadas...) a instancia de diferentes Territorios y Federaciones:

- Seminario "Herramientas para la mejora ambiental de la empresa: la política ambiental y los requisitos legales y otros requisitos en los sistemas de gestión ambiental". Observatorio del Medio Ambiente de Aragón (Departamento de Medio Ambiente de CCOO Aragón).
- Jornada sobre Gestión Ambiental en los centros de trabajo. Pílan Director en Prevención de Riesgos Laborales de la Comunidad de Madrid 2008-2011 (Departamento de Medio Ambiente de la Unión Sindical de Madrid Región).
- Encuentro asesoras y asesores de salud laboral y medio ambiente de CCOO, 28 y 29 de mayo 2008. Madrid. ISTAS Coordinación y realización del taller de medio ambiente
- Asistencia Técnica permanente al representante de CCOO (FSAP) en el Subgrupo de Trabajo de Incendios Forestales, del Grupo de Trabajo del Sector Agrario de la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Foro "Los Incendios Forestales en Castilla y León", organizado por la Secretaría de Medio Ambiente de CCOO Castilla y León (mayo 2008). Preparación y presentación de la ponencia "Incendios Forestales: Su evolución y perspectivas de futuro en España y Castilla y León".
- Primer Congreso de la Sierra del Guadarrama, Noviembre de 2008, de la Unión Sindical Madrid Región y la Secretaría de Medio Ambiente y Salud Laboral de CCOO.
- Estudio del proyecto de ampliación de la planta de PETRONOR en Muskiz (Vizcaya) y asesoramiento a la Sección Sindical de CCOO de Petronor respondiendo a la petición de FITEQA.
- Elaboración de presentación sobre Fitosanitarios y participación en la Jornada sobre prevención en Huelva a petición del Departamento de Medio Ambiente de CCOO de Andalucía.
- Información a los responsables de medio ambiente del momento de tramitación y propuestas del Plan Nacional Integrado de Residuos (PNIR), Directiva Marco de Residuos y Ley de Envases y Residuos de envases en el marco de la reuniones periódicas que se organizan desde el Departamento de Medio Ambiente de la Confederación.
- Jornada sobre la revisión del Plan de Gestión de Residuos de Aragón a petición del Departamento de Medio Ambiente de CCOO de Aragón.
- Informe sobre la propuesta de gestión de residuos en Asturias elaborada por el Consorcio para la Gestión de Residuos de Asturias (COGERSA), dentro del proceso de revisión del Plan de Residuos de Asturias, a petición del Departamento de Medio Ambiente de CCOO de Asturias.
- Asesoramiento al Departamento de Medio Ambiente de Canarias en el proceso de revisión del Plan de Residuos del Cabildo de Tenerife a petición del Departamento de Medio Ambiente de CCOO de Canarias.

- Jornadas de Biometanización en Barcelona, sobre experiencias de biometanización y los programas de gestión de residuos en Cataluña, del Departamento de Medio Ambiente de la CONC.
- Reunión en el Ministerio de Medio Ambiente con el responsable de la elaboración del Real Decreto 106/2008 sobre pilas y acumuladores y la gestión de sus residuos con la participación del Responsable del Departamento de Medio Ambiente de CCOO de Aragón y representantes de la Sección Sindical de CCOO de la empresa Tudor para solicitar información sobre la aplicación del citado Real Decreto y sus posible repercusiones en el empleo.
- Elaboración de Alegaciones y Propuestas en la tramitación del Plan Nacional Integrado de Residuos (PNIR) para la Secretaría de Medio Ambiente y Salud Laboral de CCOO.
- Apoyo y asistencia a las reuniones de los Grupos de Trabajo Confederales sobre IPPC, residuos y REACH, así como a la reunión de responsables de medio ambiente de Uniones y Federaciones.
- Elaboración de propuestas en nombre de CS de CCOO y asistencia a diferentes Grupos de Trabajo y eventos en el marco del Congreso Nacional de Medio Ambiente (CONAMA) celebrado en diciembre.

2.2.2 Actuaciones y actividades desarrolladas en el ámbito de aplicación de la normativa IPPC (Prevención y Control Integrados de la Contaminación).

- Dando continuidad a la línea de trabajo desarrollada en los años precedentes, durante el año 2008 se ha seguido trabajando en el desarrollo de criterios sindicales ante la aplicación de la normativa IPPC, así como en la atención a las distintas demandas de apoyo, información, formación y asesoría provenientes de las distintas estructuras del Sindicato en esta materia.
- Asimismo, se ha desarrollado una participación de carácter institucional, en representación de la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de la Confederación, en el marco del Grupo de Trabajo IPPC del Congreso Nacional de Medio Ambiente (CONAMA IX).
- De nuestra intervención en este ámbito se deriva la elaboración del documento "Aspectos sociales y participación de los trabajadores en el proceso IPPC" y la intervención como Relatores en el Plenario del Grupo de Trabajo, el cual tuvo lugar el 2 de diciembre, durante el desarrollo del CONAMA IX.

2.2.3 Actuaciones y actividades desarrolladas en materia de medio natural

- Dando continuidad a la línea de trabajo desarrollada en los años precedentes, en 2008 se ha realizado y difundido de nuevo el Informe anual de incendios forestales: *Evolución de los Incendios Forestales en España y de la situación de los trabajadores de prevención y extinción*. A demanda de los Territorios de Extremadura y Aragón se han preparado sendos informes resumen sobre la situación en estas Comunidades Autónomas.
- Asimismo, se ha presentado la Comunicación Técnica *Mejoras necesarias en la lucha contra los incendios forestales* en el IX Congreso Nacional de Medio Ambiente, en el Área Temática: Desarrollo Rural y Conservación de la Naturaleza.

2.2.4 Actividades en Residuos

- Encuentro GAIA Europa, organizado por Gaia (Alianza Global contra la Incineración) con el objetivo de profundizar en el contenido de la Directiva Marco de Residuos y presionar a los Europarlamentarios en la votación en el parlamento europeo sobre el texto de nueva directiva.
- Jornadas Basurotopía en Albacete, organizadas por asociaciones de economía social implicadas en el campo de los residuos y la Universidad de Castilla la Mancha con una presentación sobre Producción Limpia.
- Participación en Jornadas sobre la Valoración de la Directiva Marco de Residuos, organizadas por Greenpeace, con una presentación sobre las repercusiones de la nueva directiva de residuos en la gestión de las basuras en España.

2.2.5 Formación en Medio Ambiente

Durante el año 2008 hemos desarrollado una intensa actividad en el campo de la formación, siguiendo con nuestro trabajo de años anteriores, para aportar a las trabajadoras y los trabajadores mayor formación e información, que les permita a su vez ampliar sus capacidades para una más eficaz acción sindical en materia de medio ambiente.

A lo largo de este año hemos llevado a cabo un total de 41 cursos en los que han participado 1.476 alumnas y alumnos, y han trabajado 10 tutores y tutoras. Los cursos se han desarrollado de forma presencial, a distancia a través de la plataforma *on line* de ISTAS, y de forma mixta.

A continuación se detallan los mismos:

A) Cursos presenciales:

Cursos de formación para Delegados de Medio Ambiente y/o Delegados de empresas afectadas por IPPC:

- FITEQA: 11 Cursos de Medio Ambiente para Delegados, de 16 horas, en Cataluña, Madrid, País Valenciá, y Torrelavega (Cantabria) realizados por 200 delegados de Medio Ambiente de CCOO.
- METAL EUSKADI, con intervención de la Federación y la Secretaría de Salud Laboral y Medio Ambiente de CCOO Euskadi: 4 Cursos de Medio Ambiente: Gestión de Residuos e Intervención y Estudio de Resoluciones de Autorizaciones Ambientales Integradas, de 16 horas, realizados por 55 delegados.
- Responsables de Medio Ambiente de Endesa: 1 Jornada de Formación.
- Comisiones Obreras de Illes Balears: Participación en 1 Jornada de Gestión de Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente de 5 horas con 25 participantes.

B) Cursos mixtos (presenciales y con uso de la plataforma de formación *on line*):

Curso de formación para Delegados de Medio Ambiente y/o Delegados de empresas afectadas por IPPC:

- FECOMA Andalucía: 1 Curso de Medio Ambiente para Delegados de Cementeras en Andalucía, financiado por FLACEMA (Fundación Tripartita surgida al amparo de un Acuerdo de Valorización), preparado de forma conjunta con la Fundación Esculapio de UGT, y realizado por 15 delegados de CCOO y 5 de UGT.

C) Cursos de formación a distancia:

Elaboración de contenidos y control de la ejecución:

- FSAP: 1 Curso Básico Trabajo, Salud y Medio Ambiente realizado por 500 alumnos

Elaboración de contenidos, diseño de los cursos en la plataforma de formación, ejecución y tutoría:

A cargo de Federaciones y Territorios:

- Federación de Enseñanza: 1 Curso de Medio Ambiente, Salud y Desarrollo Sostenible de 30 horas, con 50 participantes
- Federación de Sanidad: 1 Curso de Introducción a los Sistemas de Gestión Medio Ambiental de 30 horas, con 30 participantes
- FOREM Asturias:
 - 1 Curso de Normativa Ambiental de 30 horas, con 25 participantes
 - 1 Curso de Energías Renovables de 30 horas con 31 participantes
 - 1 Curso de Riesgo Químico de 40 horas con 14 participantes
- CCOO Andalucía: 1 Curso de Cambio Climático y sus consecuencias de 60 horas, con 20 participantes entre Responsables de Federaciones y Territorios
- FOREM
 - 3 Cursos de Normativa Ambiental de 30 horas con un total de 102 participantes
 - 3 Cursos de Energías Renovables de 30 horas con un total de 71 participantes
 - 3 Cursos de Introducción a los Sistemas de Gestión Medioambiental de 30 horas con un total de 97 participantes
 - 3 Cursos de Prácticas Sostenibles en Agua, Energía, Residuos y Emisiones de 60 horas con un total de 116 participantes
- 1 Curso de Gestores de Movilidad Sostenible de 30 horas con 25 participantes
- 4 Cursos de Riesgo Químico: 2 de introducción de 20 horas y otros dos de 40 horas, con un total de 100 participantes.

2.3 Centro de Referencia de ISTAS Movilidad Sostenible al Trabajo

De reciente creación, el Centro de Referencia se constituyó en Barcelona el 1 de junio de 2008 a partir de la contribución y experiencia acumulados por el Departamento de Movilidad de la Secretaría de Salud, Ambiente y Trabajo de la Confederación Obrera de Catalunya (CONC), y que a su vez recoge las experiencias anteriores impulsadas desde el Departamento Confederal de Medio Ambiente e ISTAS en materia de movilidad. Acorde con los objetivos sindicales, es un instrumento de elaboración de análisis y experiencias al servicio de la acción sindical en el territorio y en las empresas para conseguir un acceso sostenible, seguro y económico de los trabajadores a sus centros de trabajo.

Lo que significa elaborar propuestas para conseguir un cambio modal sostenible se basan en una apuesta por la movilidad sostenible para acceder a los polígonos industriales o centros de elevada actividad laboral; en facilitar y promover el coche el transporte público, el coche compartido y los accesos a pie o en bicicleta; y en gestionar el aparcamiento. También pedimos que se proporcione el bono de transporte a los trabajadores y trabajadoras, la creación del gestor/a de movilidad y de una mesa de movilidad en el polígono.

En estos primeros seis meses de existencia del Centro de referencia en movilidad se ha seguido colaborando en la realización de algunas tareas propias del departamento de movilidad de CCOO de Cataluña, dados los compromisos anteriormente existentes. Entre otras destacan la realización de un estudio comparado sobre la tarificación del transporte público entre la región metropolitana de Barcelona y algunas ciudades europeas, continuidad del proyecto europeo Gesmopoli de fomento de la movilidad sostenible para acceder a los polígonos industriales e impulsar y asesorar a los delegados y delegadas sindicales en la elaboración de planes de desplazamiento de empresas.

En cuanto a las actividades del nuevo Centro de Referencia cabe señalar

2.3.1 Cursos y seminarios

- Organización del curso de verano sobre Movilidad al Trabajo Universidad Complutense de Madrid (UCM) El Escorial, 28 de julio al 1 de agosto de 2008. Los alumnos fueron 75 y la media de valoración del curso según la UCM fue muy alta.

2.3.2 Elaboración y edición de materiales

- Elaboración de la guía: *La movilidad al trabajo 35 experiencias de buenas prácticas*. Edición en castellano, catalán, gallego y euskera.
- Elaboración de la guía: *Como avanzar hacia un modelo de movilidad de los trabajadores y trabajadoras más sostenible. Guía práctica de apoyo a la acción sindical*. Edición en castellano, catalán, gallego y euskera.
- Elaboración de la guía: *Movilidad sostenible para acceder a la nueva Ciudad de la Justicia de Barcelona y Hospitalet*. Encargo del Departament de Justícia del Govern de la Generalitat de Catalunya-

2.3.3 Asesoramiento

- Análisis y aportaciones al informe de movilidad del traslado del INE de Valencia realizado por la Secretaria de Salud Laboral y Medio ambiente de CCOO del País Valencià.
- Asesoramiento a la Sección Sindical de CCOO de la Escuela de negocios de ESADE sobre el Plan de movilidad sostenible de la empresa de cara al futuro traslado de sus instalaciones a Sant Cugat del Vallès (Barcelona).
- Participación la reunión del 16 de setiembre del Grupo de trabajo confederal de movilidad, con la elaboración de documentos sobre fiscalidad y propuestas de movilidad sostenible al centro de trabajo. La aportación principal del Centro de Referencia en movilidad a la reunión fue la presentación de los responsables de Medio ambiente y movilidad territoriales del propio Centro de Referencia como instrumento para su acción sindical y los criterios para la introducción de elementos sobre movilidad al trabajo y transporte para la elaboración de una ley de fiscalidad y financiación de la movilidad sostenible.

- Elaboración de manifiesto sobre movilidad sostenible al centro de trabajo, en el marco de la semana europea de la movilidad sostenible 2008.

2.3.4 Estudios

- Elaboración de un dossier de recopilación de la legislación europea, española y catalana sobre la calidad del aire. La legislación sobre la calidad del aire, una oportunidad para promover una movilidad sostenible para acceder al centro de trabajo. Las emisiones de dióxido de nitrógeno y micropartículas (PM10), una cuestión de salud pública.
- Estudio comparativo de las tarifas de los títulos de transporte a nivel europeo y elaboración de una propuesta de nuevos títulos sociales para el transporte público metropolitano estatal. Propuesta de nuevos títulos de transporte público. Políticas tarifarias para combatir la exclusión social, la crisis ambiental y la congestión viaria.

2.3.5 Participación en cursos, seminarios y jornadas

- Jornada sobre la participación en medio ambiente en el marco sindical y social. València, 11 de junio de 2008. Organizado por CCOO del País València. Ponencia: *La participación sindical en materia de movilidad: el ejemplo de Cataluña.*
- Ponencias para el Curso de verano sobre la Movilidad al Trabajo Universidad Complutense de Madrid (UCM) El Escorial, 28 de julio al 1 de agosto de 2008. Organizado por ISTAS
 - La movilidad sostenible: *la mejor prevención contra los accidentes de tráfico en el entorno laboral*
 - Mesa redonda: *Alternativas ante siniestralidad y los efectos ambientales nocivos*
 - Mesa Redonda: Propuestas sindicales para conseguir un modelo de movilidad más sostenible y segura. Ponencia: *El Acceso más sostenible al puesto de trabajo*
 - Mesa Redonda: Los planes de movilidad de los centros al trabajo. Financiación del transporte urbano y de la movilidad sostenible; la E4 y los Planes de Acción: medidas y resultados. Ponencia: *Experiencia del polígono El Pla, proyecto Gesmopoli*
- 2º Congreso Internacional: los Ciudadanos y la Gestión de la Movilidad (CIMO). Madrid, 29 de setiembre al 1 de octubre. Organizado por TRANSyT (Centro de Investigación del Transporte) y Fundación Movilidad. Ponencia: *La nueva Ciudad Judicial de Barcelona i l'Hospitalet de Llobregat: propuestas para la movilidad.*
- Curso de movilidad sostenible, segura y equitativa a los centros de trabajo (Proyecto Gesmopoli) de 10 horas: Sant Feliu de Llobregat (Barcelona). 25 de setiembre y 2 de octubre. Ponencia: Propuestas sindicales y de negociación colectiva y Ponencia: *Casos prácticos de intervenciones sindicales en Movilidad.*
- Seminario Permanente 2008: Herramientas para la mejora ambiental en la empresa. Zaragoza, 22 de abril a 16 de diciembre de 2008. Organiza CCOO de Aragón y colabora ISTAS. Monográfico movilidad sostenible. Ponencia: *La movilidad sostenible para acceder al lugar de trabajo.*
- 9º Congreso internacional del Caminar. Barcelona, 8 a 10 de octubre de 2008. Organiza Walk 21. Ponencia: *Itinerarios pie para acceder a los lugares de trabajo en zonas industriales: los ejemplos del Plan de Movilidad, del aeropuerto de Barcelona.*
- The Figueres conference sobre la importancia de la movilidad sostenible. Figueres 11 y 12 de octubre. Organiza el Ayuntamiento de Figueres. Ponencia: *Gestión de la movilidad alternativa.*

- Seminari experiències en polítiques de mobilitat, en cooperació pel green european institute (GEI), 18 d'Octubre, Barcelona. Organitza Fundació Nous Horinzonts y Fundació Heinrich Böll. Ponència: *La Mobilitat als centres de treball: propostes i accions sindicals. L'experiència de Catalunya.*
 - Jornada tècnica: Els accidents de trànsit en l'entorn laboral. Lleida 28 de octubre de 2008. Organiza Direcció General de Relacions Laborals de la Generalitat de Catalunya. Ponència: *Instruments preventius per a la reducció dels accidents in itinere i en missió.*
 - Jornada Gesmopoli a Reus. Movilidad sostenible. Reus, 3 de octubre de 2008. Organiza Federació de Societats Anònimes Laborals de Catalunya i Cambra de comerç de Reus. Ponència: *La mobilitat sostenible per accedir al lloc de treball.*
 - Jornadas internacionales sobre calidad del aire y efectos sobre salud. Alicante, 17 a 20 de noviembre de 2008. Organiza Universidad de Alicante. Ponència: *Movilidad a los centros de trabajo. Experiencias de movilidad sostenible.*
 - Jornada sobre movilidad sostenible. Maó, 25 de noviembre. Organiza CCOO de Menoría. Ponència: *Movilidad a los centros de trabajo.*
 - 9º Congreso internacional del Caminar. Barcelona, 8 a 10 de octubre de 2008. Organiza Walk 21.
 - Conferencia final proyecto Gesmopoli. Barcelona 16 de octubre de 2008. Organiza Diputació de Barcelona.
 - 8ª Conferencia ASPO (peak oil). Barcelona, 20 y 21 de octubre 2008. Organiza ASPO.
 - Jornada sobre microplataformas de distribución urbana. Barcelona, 24 de noviembre 2008.
 - Jornada metodològica para la redacción de los Planes de desplazamientos de empresa (PDE). Barcelona, 26 de noviembre de 2008. Organiza ATM de Barcelona, Generalitat de Catalunya, Fomento de trabajo, UGT y CCOO.
 - Jornada avaluació ambiental de los planes de movilidad. Barcelona, 28 de novimebre de 2008. Organiza Departament de Medi Ambient i Habitatge de la Generalitat de Catalunya.
- 2.3.6 Otras actividades de apoyo a la CS de CCOO
- Participación en el observatorio de la movilidad metropolitana junto al Departamento Confederal de Medio ambiente. Apoyo en la preparación y desarrollo de la reunión que se celebró del *Grupo de Trabajo Confederal sobre movilidad al trabajo* y en las reuniones del Observatorio de la Movilidad Metropolitana (OMM).
 - Participación en el seminario sectorial sobre cambio climático y Plan nacional de Asignación, 30 de septiembre de 2008 organizado por ISTAS y CCOO.
 - Colaboraciones en el informativo digital editado por el Departamento de movilidad de CCOO de Cataluña
 - Infomobilitat núm 2 de 6 de junio de 2008 Artículos: *Nova col·lecció de monografies sobre l'accés sostenible i segur als centres de treball* y *L'experiència del polígon El Pla per fomentar un nou model de mobilitat.*
 - Infomobilitat núm. 3 de 20 de junio de 2008: *Postura de CCOO davant del Pla de Transport de Viatgers de Catalunya 2008-2012* y *Més serveis ferroviaris perdesplaçar-se al polígon de Can Sant Joan y Assemblea de mobilitat a Vilafranca del Penedès.*

- Infomobilitat núm. 4 de 4 de julio de 2008. Artículos: *Presentades a l'ATM les al·legacions de CCOO de Catalunya al Pla de mobilitat de l'aeroport del Prat y El TAV aïlla el polígon del Fons de l'estació de La Granada del Penedès.*
- Infomobilitat núm. 5 de 18 de julio de 2008. Artículo *La passarel·la del polígon de Can Buscarons, l'assignatura pendent per accedir-hi a peu i en bicicleta.*
- Infomobilitat núm 6 de 19 de setiembre de 2008. Artículo: *CCOO es felicita de la connexió del tramvia per la Diagonal, l'opció llargament defensada pel Sindicat.*
- Infomobilitat núm 7 de 24 de octubre de 2008: Artículos: *L'Associació Promoció del Transport Públic, celebra quinze 15 anys d'existència y La unió dels tranvies en superfície, una Diagonal per a tothom y Rodalies, l'assignatura pendent, Aportacions de CCOO de Catalunya en mobilitat al Pla territorial metropolitana de Barcelona y Recta final del projecte Gesmopoli.*
- Infomobilitat núm 8 de 26 de noviembre de 2008. Artículo *Instruments i estratègies de planificació i gestió de la mobilitat dels treballadors i treballadores del nou Campus ESADE-CREAPOLIS de Sant Cugat del Vallès.*
- Infomobilitat núm 9 de 17 de diciembre de 2008. Artículo *Carta a SSMM els Reis Mags d'Orient del Departament de Mobilitat de CCOO de Catalunya y Propostes de millora per la línia L60 i possible reconversió en el bus llançadora del polígon El Pla, La fiscalitat municipal, un instrument per promoure la mobilitat sostenible dels treballadors i treballadores, Avaluació ambiental dels plans de mobilitat y El Portal de mobilitat del polígon El Pla, una eina per fomentar la mobilitat sostenible per accedir als centres de treball.*

2.4 Grupo de Trabajo de Riesgo Químico y Nanotecnologías

2.4.1 ACTIVIDADES RIESGO QUÍMICO

Objetivo 1. Crear un entorno favorable a la intervención

Sub-objetivo 1.a. Normativa REACH:

- Se ha realizado un seguimiento de la aplicación de la normativa en España y se han mantenido contactos y reuniones con responsables de medio ambiente.
- Hemos intentado colaborar con el Centro de Referencia REACH, a propuesta suya tuvimos una reunión para discutir posibles colaboraciones. Mantuvimos contacto con la organización del sindicato en Madrid para un proyecto que no se llegó a materializar porque el Centro de Referencia no siguió con el proyecto.
- Influir en el desarrollo de la normativa a nivel Europeo:
 - Hemos participado en el desarrollo del proyecto SIN List (ChemSec) a través de varias reuniones con las ONGs ambientalistas y de consumidores europeas que forman parte del proyecto. La lista se ha presentado a la ECHA y a nivel internacional.
 - Hemos elaborado un documento de presentación del listado sindical de sustancias prioritarias para el ETUI-REHS. El listado se ha presentado en Amsterdam con motivo del seminario sindical europeo sobre químicos. Además se presentará públicamente en febrero 2009 en el Parlamento Europeo, Comité de los Estados Miembro y en diferentes países

- europeos por parte de los distintos sindicatos. Hemos enviado al gobierno español el listado de sustancias prioritarias.
- Portal de información sobre sustitución (ISTAS; Kooperationstelle; Lowell Center, CHEMSEC, CATSUB). Hemos participado desde el principio en el desarrollo de este proyecto. El proyecto con el nombre SUBSTITUTION PORTAL: MOVING TOWARDS SAFER ALTERNATIVES se ha presentado al programa europeo de ayudas LIFE y hacia el verano se sabrá si ha sido aprobado.
 - Participación en las reuniones del Comité de Evaluación de Riesgos de la Agencia europea de químicos (ECHA) en Helsinki, representando a los sindicatos europeos (ETUC).
 - Creación de un grupo de trabajo confederal sobre REACH. Mantuvimos una reunión con los responsables de salud laboral de algunas federaciones como FITEQA, Metal y Fecoma, pero sin resultados positivos. No vimos condiciones adecuadas para seguir persiguiendo ese objetivo.
 - Difundir REACH en el sindicato. Elaboramos una Guía de REACH para delegados de prevención que no se ha distribuido de manera adecuada en el sindicato por problemas administrativos. La guía ha estado durante meses perdida en un almacén de material.
 - Presentaciones en diversas jornadas sobre REACH:
 - *"REACH y el Sistema Global Armonizado"* en la presentación de Valores Límite de exposición profesional 2008 del INSHT, en enero 2008.
 - *"REACH y trabajadores"* en distintas jornadas: SGS, Junta regional de Castilla y León, Instituto de Salud Carlos III. Escuela Nacional de Medicina del Trabajo.
 - Participación en el Congreso Nacional de Medio Ambiente (CONAMA):
 - Presentación en la mesa redonda sobre REACH en el CONAMA 2008: *"Reglamento REACH: Una oportunidad para mejorar la prevención del riesgo químico en las empresas"*.
 - Publicación de nota técnica: *"Beneficios del nuevo Reglamento europeo de sustancias químicas (REACH) para los trabajadores y el medio ambiente"*.

Sub-objetivo 1.b. Convenio COP:

- Plan Nacional de aplicación del convenio Estocolmo sobre COP y Guías de COP en residuos. Ministerio ha mantenido paralizadas las actividades previstas.
- IFCS (Intergovernmental Forum on Chemical Safety). Hemos participado en la primera reunión con una presentación de ISTAS (*Workers promoting substitution: case studies, tools, databases*) en Dakar.

Sub-objetivo 1.c. Grupo de trabajo sobre VLAs

- Grupo de trabajo sobre VLAs. Hemos realizado propuestas de actualización de la notación ae (alterador endocrino) en las sustancias del listado de VLAs, pero no obtuvimos éxito por la oposición de la presidencia del Grupo de Trabajo.

Objetivo 2. Eliminación de las sustancias más preocupantes

- Proyecto de aplicación y validación del procedimiento de sustitución. Hemos realizado parte del proyecto (seminario de sustitución, contactos con el sindicato y las empresas y comenzado algunas experiencias de sustitución). No obstante y en vista del retraso acumulado en los contactos con las empresas y en el comienzo de los casos prácticos hemos solicitado al INSHT una prórroga de 6

meses para la finalización del proyecto, de manera que ahora su finalización está prevista para diciembre de 2009.

- Base de datos CLEANTOOL y Base de datos de alternativas: se han realizado los trabajos previstos de mantenimiento y mejora de las bases de datos.
- Sustitución del tricloroetileno en laboratorios de análisis de calidad de asfalto. Un caso importante de expansión de la experiencia de sustitución en un laboratorio de análisis de Castilla y León, a diferentes laboratorios localizados en el territorio nacional.
- Seguimiento y análisis de los casos de sustitución registrados en ASESORA.
- Colaboración en el desarrollo de la etiqueta europea Ecolabel.
- Presión a AENOR para que votara en contra del Standard IEC 62638, que exigía el uso de sustancias pirorretardantes muy peligrosas para la salud y medio ambiente. Se lograron los objetivos.
- *Proyecto de eliminación de tricloroetileno* en laboratorios de análisis. El proyecto consiste en eliminar el uso del tricloroetileno como disolvente en los laboratorios de calidad de asfaltos sustituyéndolo por el empleo de un horno de incineración. Nos hemos reunido con el CEDEX (laboratorio de análisis Mº Fomento) para conocer más detalladamente la posibilidad de la sustitución. Hay una reunión prevista con la Dirección General de Carreteras para proponerles el cambio normativo necesario para la eliminación del uso del tricloroetileno por el proceso del horno de incineración.

Objetivo 3. Incrementar la concienciación ante el riesgo químico.

- Publicación de artículos en revistas científicas
 - Disruptores endocrinos en el textil: en proceso de edición.
 - Uso de disolventes peligrosos en España. Artículo enviado a la revista International Archives of Occupational and Environmental Health y rechazado por esta. Se ha enviado a otra revista internacional. También se presentó una comunicación para la XXVI Reunión Científica de la Sociedad Española de Epidemiología (SEE).
- Publicaciones en daphnia y por experiencia:
 - *"Cleantool, una útil herramienta para prevenir el riesgo químico en la limpieza de metales"*.
 - Reseña: *"El parque de las hamacas"*
 - REACH: *"Las ONG's lanzan su lista negra de sustancias"*
 - REACH: *"15 sustancias "altamente preocupantes" para la salud y el medio ambiente deberán pasar la autorización de la Comisión Europea"*
- Participación en los cursos y jornadas sobre RQ. Hemos participado en diferentes Jornadas y cursos.
 - Jornada Ecoedición (Barcelona). Preparación de la presentación: *"Sostenibilitat i salut laboral al sector"*. Finalmente no se pudo asistir por otros compromisos.

Objetivo 4. Aumentar la capacidad de intervención sindical frente al riesgo químico.

Sub-objetivo 4.1. Herramientas

- RISCTOX: Hemos realizado el trabajo de ampliación, actualización, mantenimiento y mejora de la base de datos.

- Alimentar con información sobre RQ periódica la web, el boletín electrónico y el observatorio de medio ambiente. Hemos reelaborado el esquema del apartado de riesgo químico de la Web de ISTAS.

Sub-objetivo 4.2. Formación:

- Seminario de actualización en riesgo químico (Proyecto FPRL). Dirigido a asesores/as del sindicato, se realizó en julio.
- Sesión formativa sobre sustitución (Proyecto INSHT). Se trata del seminario comentado dentro del proyecto de sustitución.
- Curso básico sobre de RQ para FOREM.
- Jornada presentación guía prevención de riesgos para la maternidad. Realizada en noviembre en el INSHT.
- Atender las peticiones de formación sobre RQ del sindicato.

Sub-objetivo 4.2 Proyectos con el sindicato

- Desarrollar proyecto "Prevención y control de sustancias disolventes peligrosas". Hemos continuado con las tareas de coordinación, asesoramiento y mantenimiento de la base de datos "disolventes", del proyecto conjunto con los territorios de Madrid, País Valencià, Cantabria y Aragón.

Objetivo 5. Aumentar y mejorar el control del riesgo químico.

- Guía sobre prevención del riesgo químico con REACH para delegados. Como se ha comentado su distribución se retrasó durante meses por problemas administrativos.
- Elaborar una sección de la Web de RQ de ISTAS sobre técnicas y equipos de control de contaminantes. En parte se ha realizado dentro del proyecto de remodelación de la parte de riesgo químico de la web de ISTAS.

2.4.2 ACTIVIDADES NANOTECNOLOGÍAS

a) En apoyo directo a la CS CCOO

- Asistencia a SEMINANOSOMA, V Seminario internacional, Nanotecnología, sociedade e meio ambiente, Brasil. Ponencia vía videoconferencia: "*Nanotecnologías: Seguridad y Salud laboral*"
- Asistencia II Seminario Internacional nanotecnología e os trabalhadores, Brasil. Ponencia vía videoconferencia: "*Nanotecnologías: Seguridad y Salud laboral*"
- Participación en el Grupo del ETUI-REHS de la CES de trabajo de nanotecnologías.
- Asistencia a Jornadas de Universidad de Salamanca, Ponencia: "*Nanotecnologías: Seguridad y Salud laboral*"
- Asistencia a III Congreso de Prevención de Riesgos Laborales de Castilla y León, Ponencia: "*Nanotecnologías: Seguridad y Salud laboral*"

b) Elaboración materiales, organización de cursos

- Realización del Curso de invierno junto con la Universidad Complutense de Madrid, *"Nanotecnologías: Sociedad, Salud y Medio ambiente"*
- Participación en el libro publicado por la complutense a partir de las ponencias del curso sobre nanotecnologías, titulado *Nanomundos, multiconflictos*
- Elaboración de folletos divulgativos sobre nanotecnologías y nanomateriales:
 - *"Introducción a la nanotecnología y nanomateriales"*
 - *"Medidas preventivas y de control para nanopartículas y nanomateriales"*

2.4.3 Actividades Higiene

1. **Revisión de los materiales del Master de PRL: parte común y especializada.** Se han realizado algunos cambios, decidiéndose para la parte especializada utilizar los materiales del Curso de Higiene del INSHT. Queda pendiente rehacer en buena medida la parte general.
2. **Revisión de los temas de higiene en la web de ISTAS.** Este año se ha colaborado en la remodelación de la parte de riesgo químico de la web. Queda pendiente la revisión de otros riesgos higiénicos.
3. **Curso on-line sobre Calidad de los informes técnicos de higiene dirigido a los asesores/as.** Realizado entre julio y septiembre con asistencia de 26 asesores. Este primer curso ha tenido una buena acogida por parte de los asesores. Está previsto darle continuidad el próximo año incorporando dos nuevos riesgos: temperatura y vibraciones.
4. **Protocolo de valoración de los riesgos profesionales durante el embarazo y la lactancia de AMAT.** Se organizó un grupo de trabajo de ISTAS con el objetivo de valorar los protocolos de actuación ante el riesgo de embarazo y lactancia existentes (AMAT y SEGO) y hacer seguimiento de la actuación práctica de las mutuas y servicios de prevención. El trabajo del grupo se orientó, posteriormente a preparación de uno de los talleres del encuentro ASESORA, sobre el tema.
5. **Proyecto de Catálogo de soluciones prácticas en diferentes temas de Higiene: ruido, vibraciones, temperatura, etc.** Este proyecto no ha podido ponerse en práctica este año y queda incluido en el plan de trabajo 2009.
7. **Proyecto para la elaboración de una matriz de exposición a riesgos de ámbito estatal.** Se ha colaborado en el diseño del proyecto que ha sido presentado y aprobado por el FIS. El proyecto de tres años de duración comenzará en 2009.
8. **Asesoramiento.** Hemos atendido a todas las consultas procedentes de ASESORA

Valoración global

Tenemos la impresión de que el inicio del trabajo más específico en Higiene ha sido muy bien recibido y valorado por los asesores, sobre todo en relación con el taller del encuentro ASESORA, el curso de calidad de los informes técnicos y la actividad de asesoramiento.

El trabajo realizado ha sido menos del necesario por lo limitado de los recursos humanos disponibles y, además, con una dedicación parcial. Esta situación hace que el tenga dificultad para elaborar un plan de trabajo ambicioso y con perspectiva de medio largo plazo. En los próximos meses, deberemos revisar esta situación para ver como podemos corregirla.

2.5 Publicaciones, cursos y ponencias sobre sociedad, ecología y ética

Se trata de las actividades desarrolladas por Jorge Riechmann.

- Organización y dirección del Seminario Permanente de Investigación CIENCIA Y TECNOLOGÍA PARA UNA SOCIEDAD SOSTENIBLE, organizado conjuntamente por ISTAS, el CIP-Ecosocial y el Instituto de Filosofía del CSIC. Tres sesiones en el curso 2007-2008: "Necesidades humanas y sostenibilidad", 13 de diciembre de 2007; "Economía sostenible", 11 de febrero de 2008; "Autocontención", 1 de julio de 2008.
- Apoyo a CiMA (Científicos por el Medio Ambiente). Jorge Riechmann desempeña ahora la vicepresidencia, después de haber sido presidente durante dos años.
- Coedición de libros:
 - *Razonar y actuar en defensa de los animales* (en colaboración con Marta Tafalla, Asunción Herrera, Lynda Birke y otros). Los Libros de la Catarata, Madrid 2008. 166 páginas.
 - *¿En qué estamos fallando? Cambio social para ecologizar el mundo* (en colaboración con Ernest García, Federico Aguilera Klink, Fewrnando Arribas y otros). Icaria, Barcelona 2008. 334 páginas
 - Preparación de futuro libro publicado por la editorial de la UCM a partir de las ponencias del curso sobre nanotecnologías (actualmente en curso de elaboración)
- Artículos y prólogos
 - "La reflexión reciente de James Lovelock ¿obligaría a abandonar posiciones básicas del movimiento ecologista?" Prólogo a Eduard Rodríguez Farré y Salvador López Arnal: Casi todo lo que usted desea saber sobre los efectos de la energía nuclear en la salud y el medio ambiente, El Viejo Topo, Barcelona 2008, p. 13-17.
 - "Introducción al principio de precaución". En Juan Antonio Ortega García (ed.), El cáncer: una enfermedad prevenible, FFIS (Fundación para Formación e Investigación Sanitaria), Murcia 2008, p. 18-24.
 - "Queremos un mundo aburrido". Prólogo a Marcel Coderch, El espejismo nuclear. Por qué la energía nuclear no es la solución, sino parte del problema. Los Libros del Lince, Barcelona 2008, p. 15-19.

- Participación en congresos y jornadas
 - Primer Foro Internacional "Saberes para el cambio. El papel de la ciencia y del arte ante el cambio global", organizado por el Aula de Sostenibilidad de la UNIA (Universidad Internacional de Andalucía), Sevilla, 29 de enero al 1 de febrero de 2008. Con ponencia leída el 31 de enero y coloquio posterior.
 - XXV Semana Galega de Filosofía ("Filosofía e utopía"), Pontevedra, 24 al 28 de marzo de 2008. Con ponencia leída el 24 de marzo y coloquio posterior.
 - Ponencia en Jornadas Universitarias sobre Ética y Sustentabilidad, Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo, Morelia (México), 23 al 26 de junio de 2008.
 - Participación en la jornada "El cambio climático: el principal reto social y ambiental de hoy", Escuela Superior de Ingenieros de Montes de la Universidad Politécnica de Madrid.

- Actividades docentes
 - Profesor en el Máster de Bioética y Derecho de la Universidad de Barcelona (6ª edición). Barcelona, 13 de febrero de 2008 (sesión sobre bioética y medio ambiente).
 - Profesor en el Curso de Ecología Social de Ecologistas en Acción. Madrid, 29 de enero al 6 de marzo de 2008.
 - Director del curso "Nanotecnologías: sociedad, salud y medio ambiente", Ciclo de Ciencia y Tecnología 2008 de la UCM. Fac. de CC. Químicas de la UCM, Madrid, 3 al 5 de marzo de 2008.
 - Profesor en el curso "Participar para salvar el medio ambiente" coordinado por Vicente Bellver Capella (en el marco del XVI Foro Universitario Juan Luis Vives). Valencia, 3 al 6 de marzo de 2008.
 - Profesor en el Curso de Ecología Social de Ecologistas en Acción. Salamanca, 3 al 11 de abril de 2007.
 - Profesor en la Especialidad en Educación para la Ciudadanía del Instituto de Derechos Humanos Bartolomé de las Casas de la Universidad Carlos III de Madrid (1ª edición, curso 2007-2008). Clase en Getafe, el 4 de abril de 2008: "Medio ambiente y desarrollo".
 - Profesor en el Máster "Gestión Social del Hábitat", Universidad de Sevilla, marzo de 2008 a noviembre de 2009. Intervención el 17 de abril de 2008, sobre el tema "Sostenibilidad en un planeta finito: la dimensión de autolimitación".
 - Profesor en el Postgrado "Diseño, Entorno y Arquitectura" dirigido por Ignasi Pérez Arnal. Escola Superior de Disseny ELISAVA, Barcelona, 21 de abril de 2008.
 - Profesor en la UNAM: "La habitación de Pascal. Seis lecciones sobre ecoética y tecnoética". Seminario de posgrado en la Facultad de Filosofía y Letras, México DF, 9 al 20 de junio de 2008.
 - Profesor en la Universidad Michoacana de San Nicolás de Hidalgo: seminario sobre ecoética y tecnoética y conferencia magistral sobre biocombustibles, Morelia (México), 23 al 25 de junio de 2008.
 - Profesor en el curso de verano de la Universidad de Zaragoza "Desarrollo sostenible y cambio climático". Jaca, 21 al 23 de julio de 2008.

- Profesor en el curso de verano de la Universidad de Alicante "Contaminación química: ¿pueden la normativa y las nuevas tecnologías protegernos de ella?". Alicante, 21 al 25 de julio de 2008.
- Conferencia "La sostenibilidad de nuestro mundo". Jornadas Foro Social Mundial de Alicante, 23 de enero de 2008.
- Conferencia "Para una cultura de la sostenibilidad". Madrid, sede de Ecologistas en Acción, 19 de febrero de 2008.
- Conferencia "Para una teoría de la racionalidad ecológica", y mesa redonda "El ser humano, la naturaleza y el futuro: ¿qué cabe esperar?". Valencia, 6 de marzo de 2008.
- Conferencia "Algunas ideas sobre racionalidad ecológica", Pontevedra, 24 de marzo de 2008.
- Mesa redonda "Tiempo de cambio global". UNIA (sede de La Cartuja), Sevilla, 31 de marzo de 2008.
- Conferencia "Cambio ambiental global". Fac. de Filosofía, Economía y CC. Sociales de la Universidad de Salamanca, 3 de abril de 2008.
- Conferencia "Alimentar a la población humana en el siglo XXI". CIGA (Centro de Investigaciones en Geografía Ambiental), UNAM, Campus de Morelia (Michoacán, México), 26 de junio de 2008.
- Conferencia "El cambio climático: un desafío civilizatorio". Salón de actos de la Escuela Superior de Ingenieros de Montes de la Universidad Politécnica de Madrid, 30 de junio de 2008.

2.6 La comunicación de los temas ambientales

2.6.1 *Daphnia*

Renovación de diseño, maquetación y organización de contenidos. El incremento de la producción técnica y sindical de ISTAS hacía necesario emprender algunos cambios en la revista *Daphnia*. Hemos aumentado el número de páginas e incorporado el color y un diseño más diáfano. Hemos potenciado el dossier y organizado el resto de los contenidos en función de las áreas de trabajo de ISTAS: agua, cambio climático, etc. y de esta forma se consigue, además, una mayor armonía con la página web del Instituto.

2.6.2 Web de ISTAS

Hemos potenciado la portada, con una renovación de noticias casi diaria, y realizamos una actualización periódica de los contenidos en las distintas áreas de trabajo.

2.6.3 Web Confederal

Mantenimiento y actualización del Área de Medio Ambiente de la web confederal.

2.6.4 Participación en proyectos financiados

Se han coordinado las acciones publicitarias y difusión en prensa de los proyectos medioambientales de ISTAS: ECOinformas, dirigido a los trabajadores de las pequeñas y medianas empresas; Clima y Trabajadores; y Movimiento Clima-Coalición Clima, proyecto de sensibilización ambiental realizado en coordinación con otras organizaciones (Adena/WWF, OCU, Intermon/Oxfam, etc).

2.6.5 Organización de ruedas de prensa y envío de notas de prensa.

- Como apoyo al Departamento Confederal de Medio Ambiente hemos realizado varias ruedas de prensa, entre otras para presentar: *Informe de emisiones de CO2 en España; Informe de emisiones de CO2 por comunidades autónomas; estudio Renovables y Empleo en España; Estudio ECOopinas, sobre opiniones de los trabajadores en torno al medio ambiente; o el Estudio incendios forestales y de los trabajadores dedicados a su extinción.*
- Hemos enviado una media de una nota de prensa semanal para dar a conocer la posición del sindicato respecto a un tema en concreto o para difundir estudios, informes o acciones de Comisiones Obreras en torno al medio ambiente y la sostenibilidad. Hemos dado a conocer a través de notas de prensa nuestra participación en cursos, seminarios, encuentros, jornadas, etc en los que hemos organizado: Seminarios de Ciencia y Tecnología del CSIC, Curso de Verano de El Escorial, Cátedra UPM, Encuentro Internacional de Cambio Climático en Zaragoza, etc.
- Como gabinete de prensa, hemos atendido decenas de demandas de información de periodistas.
- Hemos enviado boletines electrónicos de información medioambiental y sindical a los destinatarios de distintas bases de datos.
- Elaboración de artículos para distintas publicaciones.

ANEXO 5

INVESTIGACIÓN

Las actividades de investigación en ISTAS en 2008 se han desarrollado fundamentalmente en torno a tres ejes o áreas de acción:

1. Promoción de proyectos de investigación y publicaciones científicas a partir de la actividad desarrollada en las distintas áreas de ISTAS

En 2008 se ha continuado y potenciado la publicación en revistas científicas de las actividades y estudios realizados desde ISTAS y en colaboración con otras entidades. En este año se ha publicado un capítulo en un libro internacional, seis artículos en revistas nacionales y dos artículos en revistas internacionales. Otros trabajos se encuentran en proceso de evaluación para su publicación.

2. Proyectos específicos de investigación financiados por fuentes públicas y competitivas de investigación

En 2008 se han concluido también dos proyectos financiados por el Fondo de Investigación Sanitaria del Ministerio de Sanidad y Consumo (“Inmigración, trabajo y salud” y “Exposición a factores psicosociales en el trabajo y salud”). En este mismo año se ha solicitado y conseguido financiación pública para otros dos proyectos: “Incapacidades permanentes y accidentes de trabajo” (diseñado en el marco del Observatorio de Salud Laboral) y “Construcción de una matriz empleo-exposición general para población laboral española, 1996-2005 (MATEMESP-1)”.

3. Colaboración con instituciones de investigación externas

En muchos de los proyectos de investigación de ISTAS se generan colaboraciones externas con universidades, investigadores y centros de investigación. Además de ello, una de las novedades principales del 2008, relacionada con este tercer eje de acción en investigación de ISTAS, ha sido la creación del Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL), una nueva entidad con financiación pública y dedicada fundamentalmente a la formación de investigadores y a la ejecución de proyectos de investigación en salud laboral. ISTAS participa en la creación del CISAL junto a la Universitat Pompeu Fabra y la Corporación Mutua. Una de las áreas específicas del CISAL, que empezará formalmente su actividad en 2009, será el Observatorio de Salud Laboral (también promovido por ISTAS en sus orígenes) dedicado fundamentalmente a la evaluación de las estrategias de seguridad y salud en el trabajo en España.

Las siguientes tablas y textos proporcionan más detalle acerca de las actividades de ISTAS en 2008 en torno a cada una de las tres áreas de acción en investigación definidas.

1. Promoción de proyectos de investigación y publicaciones científicas

Proyecto	Publicación
Delegados de prevención en España: estado de situación	<u>Capítulo de libro internacional [en prensa]</u>
Impacto de las enfermedades laborales en España	<u>Atención Primaria, 2008.</u> <u>Medicina Clínica (Barcelona), 2008.</u>
Exposición a factores psicosociales en el trabajo y salud	<u>Revista Española de Salud Pública, 2008.</u>
Formación	<u>Salud de los trabajadores, 2007</u> <u>Escuela abierta [en prensa]</u>
Identificación y eliminación de exposición a disolventes	<u>Annals of Occupational Hygiene [en evaluación]</u>
Disruptores endocrinos en la industria textil	<u>Medicina y Seguridad del Trabajo [en evaluación]</u>

2. Proyectos específicos de investigación financiados por fuentes públicas y competitivas de investigación

Proyecto	Entidad financiadora
Inmigración, trabajo y salud	Fondo de Investigación Sanitaria del Ministerio de Sanidad y Consumo (2006-2008)
Exposición a factores psicosociales en el trabajo y salud	Fondo de Investigación Sanitaria del Ministerio de Sanidad y Consumo (2006-2008)
Incapacidades permanentes y accidentes de trabajo	Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales (concedida, 2009)
Construcción de una matriz empleo-exposición general para población laboral española, 1996-2005 (MATEMESP-1)	Fondo de Investigación Sanitaria del Ministerio de Sanidad y Consumo (concedida, 2009-2011)

3. Colaboración con instituciones de investigación externas

Observatorio de Salud Laboral (OSL)

La actividad de ISTAS en el marco del OSL ha seguido desarrollándose en 2008, y, como ya se ha señalado previamente, a partir de 2009 esta actividad pasará a integrarse en el Centro de Investigación en Salud Laboral (CISAL). Durante 2008, los proyectos y publicaciones desarrollados en el contexto del

OSL han sido los siguientes (en su caso, se incluyen entre paréntesis las publicaciones derivadas de estos proyectos):

- *Evaluación de los planes de actividades preventivas contra la siniestralidad* en las comunidades autónomas. (revista Public Health Reports, en evaluación).
- *Calidad de los servicios de prevención* de riesgos laborales en España.
- *Prioridades de investigación* en salud laboral (revista Archivos de Prevención de Riesgos Laborales, 2008).
- *Encuestas sobre condiciones de trabajo* y salud laboral (revista Archivos de Prevención de Riesgos Laborales, en evaluación).
- *Incapacidades permanentes* y accidentes de trabajo.

Proyecto "Inmigración, trabajo y salud" (ITSAL)

Este proyecto es también fruto de la colaboración con entidades de investigación externas, en particular las universidades de Alicante, Valencia, Huelva y la Pompeu Fabra de Barcelona. En 2008 básicamente se han concluido las tareas programadas durante los tres años financiados por el Fondo de Investigación Sanitaria, aunque el proyecto tiene continuidad a partir de recursos externos complementarios.

También a lo largo de 2008 se han producido las primeras publicaciones nacionales e internacionales con participación de ISTAS:

- *Comparación de las lesiones por accidente de trabajo en trabajadores extranjeros y españoles por actividad económica y comunidad autónoma (España, 2005)*. *Rev Esp Salud Pública*, 2008.
-
- *Condiciones de trabajo y salud en inmigrantes (proyecto ITSAL): entrevistas a informantes clave*. *Gaceta Sanitaria*. 2008 [en prensa].
-
- *A qualitative study about immigrant workers' perceptions of their working conditions in Spain*. *J Epidemiol Community Health*. 2008 [en prensa].

Proyecto COPSQQ

En el seno de este proyecto se han establecido desde hace tiempo relaciones con instituciones e investigadores nacionales e internacionales:

- *National Research Centre for the Working Environment (Dinamarca)*
- *Universidades* (UPF, UAB, Universidad de Valencia, etc.)

Publicaciones en 2008:

- *Exposición a riesgos psicosociales entre la población asalariada en España (2004-05): valores de referencia de las 21 dimensiones del cuestionario COPSQQ ISTAS21. Rev Esp Salud Publica. 2008.*

Proyecto MatEmESp

Este proyecto se inicia en 2009 y cuenta con la colaboración de investigadores del Finnish Institute of Occupational Health (Finlandia), además de investigadores de otras universidades y centros de investigación (UPF, Universidad de Huelva, Universidad de Texas, CREAL/IMIM).